

**Bryssel den 19 juni 2025
(OR. en)**

9984/25

**SOC 394
GENDER 97
ANTIDISCRIM 63
FREMP 155
TELECOM 184
CYBER 162
DIGIT 109**

LÄGESRAPPORT

från: Rådets generalsekretariat

till: Delegationerna

Föreg. dok. nr: 9408/25

Ärende: Rådets slutsatser om främjande av jämställdhet i den AI-drivna digitala tidsåldern: den sjätte övergripande översynen av medlemsstaternas och EU-institutionernas genomförande av handlingsplanen från Peking

För delegationerna bifogas rådets slutsatser i det ovannämnda ärendet, vilka godkändes av rådet (sysselsättning, socialpolitik, hälso- och sjukvård samt konsumentfrågor) vid mötet den 19 juni 2025.¹

¹ Smärre redaktionella korrigeringar har införts i texten.

Rådets slutsatser om främjande av jämställdhet i den AI-drivna digitala tidsåldern: den sjätte övergripande översynen av medlemsstaternas och EU-institutionernas genomförande av handlingsplanen från Peking²

EUROPEISKA UNIONENS RÅD, SOM KONSTATERAR FÖLJANDE:

1. Jämställdhet och mänskliga rättigheter är centrala europeiska värden. Jämställdhet mellan kvinnor och män är en av Europeiska unionens grundläggande principer, som fastställs i fördragen och i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna.
2. Enligt artikel 8 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) ska unionen i all sin verksamhet syfta till att undanröja bristande jämställdhet mellan kvinnor och män och att främja jämställdhet mellan dem, och i artikel 10 anges att unionen vid utformningen och genomförandet av sin politik och verksamhet ska söka bekämpa all diskriminering på grund av kön, ras eller etniskt ursprung, religion eller övertygelse, funktionshinder, ålder eller sexuell läggning.
3. Det är mycket viktigt att säkerställa lika möjligheter för alla kvinnor och män samt främjande och skydd av och respekt för det fulla åtnjutandet av samtliga mänskliga rättigheter och grundläggande friheter, vilka är universella, odelbara, avhängiga av varandra och sammankopplade samt avgörande för kvinnors och flickors egenmakt. Ett fullständigt genomförande av FN:s konvention om avskaffande av all slags diskriminering av kvinnor och ett kraftfullt genomförande av handlingsplanen från Peking i EU:s interna och externa politik är en integrerad del av detta förfarande och förhållningssätt.

² Slutsatser som utarbetats inom ramen för översynen av genomförandet av handlingsplanen från Peking i samband med dess 30-årsdag.

4. I FN:s mål 5 för hållbar utveckling om jämställdhet betonas behovet av att ”öka användningen av gynnsam teknik, i synnerhet informations- och kommunikationsteknik, för att främja kvinnors egenmakt”³. Målen för hållbar utveckling och handlingsplanen från Peking syftar alla till att uppnå ett mer hållbart och rättvist samhälle.
5. 2025 är en viktig tidpunkt för jämställdhet och kvinnors rättigheter, eftersom det internationella samfundet firar 30-årsdagen för antagandet av Pekingdeklarationen och handlingsplanen från Peking samt 25-årsdagen för FN:s säkerhetsråds resolution 1325 (2000) om kvinnor, fred och säkerhet. Olika strategiska ramar med relevans för jämställdhet löper också ut, inbegripet kommissionens meddelanden såsom jämställdhetsstrategin 2020–2025, EU:s tredje handlingsplan för jämställdhet och EU:s handlingsplan för kvinnor, fred och säkerhet (2019–2024) samt EU:s handlingsplan mot rasism 2020–2025 och jämlikhetsstrategin för hbtqi-personer 2020–2025.
6. 2025 lade Europeiska kommissionen fram sitt meddelande om en färdplan för kvinnors rättigheter, åtföljt av en förklaring, som fastställer ”de principer och mål för kvinnors rättigheter som kommer att vägleda framtida strategier och åtgärder, i synnerhet jämställdhetsstrategin för perioden efter 2025. Förklaringen syftar till att styra den jämställdhetspolitiska agendan framåt på längre sikt, så att den fungerar som en vägledande politisk ram för EU:s arbete för ökad jämställdhet i alla delar av samhället och ekonomin.”
7. Det är mycket viktigt att ha en dubbelsidig jämställdhetsstrategi som kombinerar jämställdhetsintegrering, dvs en systematisk integrering av ett jämställdhetsperspektiv i all politik, alla program och alla budgetar, med särskilda jämställdhetspolitiska åtgärder och riktade åtgärder.

³ FN:s avdelning för ekonomiska och sociala frågor: mål 5 för hållbar utveckling, delmål b.

8. Fortsatt samarbete med arbetsmarknadens parter, det civila samhällets organisationer, inbegripet kvinnoorganisationer, kvinnliga människorättsförsvarare och ungdomsombud, har stor betydelse för att främja kvinnors och flickors rättigheter och jämställdhet i syfte att uppnå målen i handlingsplanen från Peking.
9. Mot bakgrund av många befintliga och framväxande utmaningar för EU:s socioekonomiska utveckling är det fulla åtnjutandet av de grundläggande rättigheterna och uppnåendet av jämlikhet, inbegripet jämställdhet, avgörande för att bygga ett rättvist, inkluderande och motståndskraftigt samhälle och en konkurrenskraftig ekonomi.

SOM ERINRAR OM FÖLJANDE:

10. EU har nu infört sitt första övergripande rättsliga ramverk någonsin för att bekämpa våld mot kvinnor och våld i nära relationer. Direktiv (EU) 2024/1385 fastställer normer för skydd av brottsoffer för könsrelaterat våld, kriminaliserar vissa former av våld mot kvinnor, både utanför nätet och på nätet, och ålägger medlemsstaterna att genomföra kraftfulla åtgärder för förebyggande, för att stärka skyddet av och stödet till brottsoffer, underlätta deras tillgång till rättslig prövning och säkerställa samordning och samverkan mellan relevanta myndigheter, byråer och organ samt med icke-statliga organisationer och andra berörda parter. Direktivet tar upp alla former av våld, inbegripet fysisk, sexuell, psykisk och ekonomisk skada och fysiskt, sexuellt, psykiskt och ekonomiskt lidande som tar sig uttryck i ett kontinuum av våld både utanför och på nätet.
11. EU:s anslutning till Istanbulkonventionen i frågor som omfattas av dess exklusiva befogenhet utgör ett avgörande steg framåt för att stärka den rättsliga ramen för bekämpning av våld mot kvinnor och våld i nära relationer inom unionen. Detta kompletterar ytterligare EU:s bredare insatser för att bekämpa våld, säkerställa jämställdhet och skydda kvinnor och flickor i utsatta situationer.

12. Genom förordning (EU) 2024/1689 om harmoniserade regler för artificiell intelligens (*förordningen om artificiell intelligens*) har unionen antagit den första övergripande rättsliga ramen för AI någonsin, och positionerat sig som en global ledare på detta område. Dessutom antog Europarådet i maj 2024 en rättsligt bindande ramkonvention om artificiell intelligens för att hantera de potentiella risker som AI utgör för mänskliga rättigheter, demokrati och rättsstaten, som kommissionen undertecknade på EU:s vägnar i september 2024.
13. Förordning (EU) 2022/2065 (*förordningen om digitala tjänster*) syftar till att skapa en säkrare onlinemiljö för användare i unionen, med en uppsättning regler som särskilt är utformade för att ta itu med olagligt innehåll och säkerställa transparens. Samtidigt har det genom direktivet om audiovisuella medietjänster införts mekanismer för att skydda barn och bekämpa hatpropaganda på ett effektivare sätt.
14. Den europeiska förklaringen om digitala rättigheter och principer för det digitala decenniet sätter människan i fokus för den digitala omställningen och syftar till att främja principer för den digitala omställningen, på grundval av en människorättsbaserad strategi och i linje med gemensamma europeiska värden och lagar.

SOM NOTERAR FÖLJANDE:

15. I Europeiska jämställdhetsinstitutets (EIGE) rapport *Impact driver: marking milestones and opportunities for gender equality in the EU* (inte översatt till svenska) där de viktigaste trenderna, nuvarande framstegen och största utmaningarna i EU på jämställdhetsområdet läggs fram, betonas det också att framsteg med institutionella mekanismer⁴ stöttar framsteg inom alla andra områden för handlingsplanen från Peking. Institutionella mekanismer är således av avgörande betydelse för att uppnå jämställdhet på alla områden⁵.

⁴ Organ och processer som syftar till att främja, förespråka och stödja jämställdhet och integrering av jämställdhetsfrågor inom alla politikområden. (*2024 Data collection on institutional mechanisms*, EIGE, 2025)

⁵ Dok. 9410/25.

16. Enligt EIGE:s rapport är förordningen om digitala tjänster och förordningen om artificiell intelligens visserligen milstolpar inom lagstiftning på det digitala området, men de är inte i sig tillräckliga för att ta itu med vissa könsspecifika problem, inbegripet sociala mediers negativa inverkan på jämställdhet och kvinnor och flickor och de därav följande specifika utmaningar som de ställs inför när AI-teknik används.
17. Som kommissionen framhöll i sin jämställdhetsstrategi för 2020-2025 har ”det nätvåld som riktas mot kvinnor blivit allmänt utbrett med specifika negativa konsekvenser” och ”mobbing, trakasserier och övergrepp i sociala medier får långtgående konsekvenser i det dagliga livet för kvinnor och flickor”. Enligt EIGE:s rapport drabbar våld på nätet kvinnor i maktpositioner i oproportionerligt hög grad, särskilt unga kvinnor och kvinnor som tillhör grupper som utsätts för diskriminering. Kvinnliga politiker och journalister upplever högre nivåer av trakasserier på nätet jämfört med sina manliga kollegor, vilket skapar en dämpande effekt och undergräver deras säkerhet och psykiska välbefinnande, avskräcker kvinnor från att ta sig in i eller utöva dessa yrken och från att delta i debatter såväl online som offline. Detta begränsar ytterligare deras representation och deltagande i det offentliga livet, vilket i sin tur även undergräver demokratin, pressfriheten och den sociala dialogen.
18. I sin rapport lyfter EIGE fram det faktum att betydande luckor i omfattningen av data och forskning hindrar en fullständig förståelse av utmaningar som könsdiskriminering, fördomar och stigmatisering i den digitala världen, särskilt ur ett intersektionellt perspektiv. Denna brist på data, som förvärras av de stora digitala plattformarnas ovilja att dela med sig av användningsdata till forskare, hindrar utarbetandet av effektiva politiska åtgärder mot de risker som unga flickor och kvinnor utsätts för på nätet. Könsuppdelad statistik och annan jämlikhetsstatistik är avgörande för evidensbaserat beslutsfattande och övervakning av framstegen mot jämställdhet inom AI och digitala miljöer. Det gör det möjligt att identifiera skillnader, bevaka trender och utforma riktade insatser som är anpassade till behoven hos alla grupper, särskilt kvinnor och flickor som ställs inför särskilda utmaningar på nätet.

19. Onlineplattformar, inklusive sociala nätverk, har blivit kritiska arenor där både kvinnorrättsaktivister och andra grupper arbetar för att pådriva sina agendor. Kommissionen fastställer i sin jämställdhetsstrategi för 2020–2025 att när det gäller anpassning till klimatförändringar har ”framför allt den roll som unga kvinnor spelat varit anmärkningsvärd när det gäller att driva på förändring”. De har blivit viktiga aktörer i klimatrörelsen och förespråkat hållbarhet, miljö rättvisa och långsiktiga strategier för att mildra klimatförändringarnas effekter på kvinnor. I EIGE:s rapport bekräftas detta engagemang, men man understryker också det oroande faktum att motreaktioner mot miljöinitiativ ofta går hand i hand med framväxten av auktoritära rörelser som omfattar en blandning av klimatförnekelse, rasism och kvinnohat. Följaktligen utsätts miljöförespråkare, varav många är unga kvinnor, ofta för offentliga angrepp och våld på nätet.
20. Algoritmer för innehållsmoderering uppvisar ofta snedvridningar, och bristen på insyn i den underliggande beslutsprocessen i dess helhet gör det svårt att identifiera och ta itu med diskriminerande metoder online.
21. System för artificiell intelligens (AI) medför stora möjligheter eftersom de har potential att främja människors välbefinnande och välbefinnande, bland annat när det gäller speciella hälsotillstånd, och vara drivande för ekonomiska framsteg och hållbar utveckling samt jämställdhet. Samtidigt utgör AI-system också potentiella risker för grundläggande rättigheter och andra allmänna intressen. De kan också utgöra en risk för hälsan om AI enbart tränas på data om män, vilket skulle kunna ge upphov till en potentiellt skadlig könssnedvridning. AI-system som tränas på data som innehåller könsstereotyper kan producera utdata (text, bilder, videor) som förstärker och ökar dessa könsstereotyper, till exempel genom att koppla män och kvinnor till särskilda yrken och kompetenser, eller genom att antyda att män är mer produktiva än kvinnor, eller genom att placera kvinnor i vårdande roller. Underrepresentationen inom AI-sektorn av kvinnor och andra grupper som utsätts för diskriminering, särskilt vid utformning och utveckling av AI-system, ökar ytterligare sådana risker. Därför är det viktigt att kvinnor och män kan delta på lika villkor när det gäller att utveckla och sprida AI-system.

22. Studier har visat på en förekomst av könsdiskriminering och en kombination av köns- och rasfördomar i AI-system inom olika branscher. Sådana fördomar kan leda till lägre tjänstekvalitet för kvinnor och minoriteter samt till ojämlikheter i fråga om resursfördelning, tillhandahållande av information, och möjligheter. AI kan producera diskriminerande resultat, såsom fördomar mot kvinnor i rekryteringsprocesser eller granskningar för lån. Å andra sidan kan AI vid användning av tydliga, opartiska regler och högkvalitativa data faktiskt ge mindre diskriminerande resultat än beslut som fattas av människor. Den kan också göra det lättare att upptäcka snedvridningar genom sin kapacitet att samla in och analysera stora datamängder.
23. I direktivet om bekämpning av våld mot kvinnor och våld i nära relationer konstateras det att våld mot kvinnor, inbegripet nätvåld, kan förvärras om det sker i samband med diskriminering på grundval av en kombination av kön och en eller flera andra diskrimineringsgrunder som avses i artikel 21 i stadgan.
24. Generativ AI kan automatisera skapandet av kränkande budskap och underlätta omfattningen och uthålligheten av trakasserier på nätet i stor skala, inbegripet doxning. Den kan också skapa falska bilder, videor eller ljudklipp av en person, såsom deepfakes, inbegripet deepnudes, vilket möjliggör delning av manipulerat material utan samtycke. Dessutom kan virtuella världar, vars utformning kan efterlikna den fysiska världen, missbrukas som miljöer för könsrelaterat våld, inbegripet sexuellt våld, och, tillsammans med automatiserade system för innehållsrekommendationer, rikta kvinnofientligt och våldsamt innehåll till män och pojkar i alla åldrar. I sådana miljöer kan generativ AI utnyttjas för att använda eller skapa virtuella avatarer för skadliga syften, särskilt riktade mot kvinnor och flickor.
25. Samtidigt är det avgörande att AI-systemens positiva potential utnyttjas aktivt för att främja jämställdhet på alla områden. AI-system kan till exempel upptäcka och rätta till ojämlik behandling i samband med automatiserat beslutsfattande. De kan också vara avgörande för att upptäcka och förebygga övergrepp på nätet, inbegripet könsrelaterat nätvåld. AI-drivna verktyg kan förbättra innehållsmodereringen, stödja brottsbekämpande insatser och ge användarna bättre rapporteringsmekanismer, vilket bidrar till en säkrare digital miljö för alla.

26. Dessa slutsatser bygger vidare på tidigare arbete och politiska åtaganden som gjorts av rådet, kommissionen och Europaparlamentet samt berörda parter på detta område, inbegripet de dokument som förtecknas i bilagan.

UPPMANAR MEDLEMSSTATERNA ATT i enlighet med sina befogenheter och med beaktande av nationella särdrag samt med respekt för arbetsmarknadens parter roller och oberoende GÖRA FÖLJANDE:

27. Fortsätta att stärka de statliga jämställdhetsstrukturernas oberoende och effektivitet genom att placera dem på högsta möjliga statliga nivå och genom att ge dem ett starkt, tydligt definierat jämställdhetsmandat och tillräckliga mänskliga och ekonomiska resurser, och att säkerställa ett effektivt genomförande och tillräcklig finansiering av nationella jämställdhetsstrategier, inbegripet både jämställdhetsintegrering inom alla politikområden och riktad jämställdhetspolitik och riktade jämställdhetsåtgärder.
28. Utarbeta en effektiv sektorsövergripande samordning för att förbättra jämställdhetsintegrering samt nätverkande och samarbete vad gäller jämställdhet, även när det gäller politik med anknytning till AI.
29. Införa informationskampanjer om medborgarnas rättigheter och skydd enligt direktivet om våld mot kvinnor och våld i nära relationer och direktiven om standarder för likabehandlingsorgan (direktiv (EU) 2024/1499 och direktiv (EU) 2024/1500) samt enligt förordningen om artificiell intelligens och förordningen om digitala tjänster.
30. Vidta lämpliga åtgärder för att säkerställa att AI-system inte producerar diskriminerande utdata, genom att säkerställa en användning av tydliga, representativa och högkvalitativa data på ett transparent sätt och genom att regelbundet utvärdera AI-system, införa mänsklig tillsyn och förfaranden för översyn och prövning samt genom att säkerställa efterlevnad av icke-diskriminering och lagstiftning specifik för AI.

31. Säkerställa ett snabbt genomförande av direktivet om bekämpning av våld mot kvinnor och våld i nära relationer, inbegripet dess bestämmelser om nätvåld såsom deepfake, samt direktivets övergripande bestämmelser om skydd och stöd, inbegripet om specialiserade stödtjänster för offer för nätvåld.
32. Stärka myndigheter som skyddar grundläggande rättigheter, såsom likabehandlingsorgan, bland annat genom kapacitetsuppbyggnad, så att de kan identifiera och övervaka de risker för jämställdheten som AI utgör och bistå offer för diskriminering på grund av AI, även i domstol, inom ramen för direktiven om fastställande av standarder för likabehandlingsorgan samt inom ramen för de befogenheter som likabehandlingsorgan kan tilldelas enligt förordningen om artificiell intelligens och säkerställa att deras resurser är tillräckliga.
33. Säkerställa att de nationella handlingsplaner mot könsrelaterat våld som föreskrivs i direktivet om bekämpning av våld mot kvinnor och våld i nära relationer innehåller riktade åtgärder för att bekämpa könsbaserat våld som underlättas av digital teknik och som minst täcker alla nätvåldsbrott som kriminaliseras i direktivet: delning av intimt eller manipulerat material utan samtycke (inbegripet deepfake), nätstalkning, nättrakasserier (inbegripet nätblottning och doxing) samt offentlig uppmaning till våld eller hat på nätet.
34. Tillhandahålla utbildningsmöjligheter och vidta lämpliga steg för att säkerställa jämställd tillgång till digital utrustning för att göra det möjligt för alla flickor och pojkar, kvinnor och män att utifrån sina olika villkor och förutsättningar förbättra sin digitala kompetens och sina IKT- och STEM-färdigheter och att få ny eller ytterligare utbildning, för att förbättra sina framtidsutsikter och säkerställa att alla grupper drar nytta av digitala möjligheter, inbegripet i syfte att uppnå social inkludering och ge lika möjligheter till karriärutveckling.

35. Främja sådana jämställdhetsorienterade möjligheter till livslångt lärande och utbildning för alla som är utformade för att förbättra digitala färdigheter och kunskaper, inbegripet när det gäller fördelarna och nackdelarna med AI-användning. Främja digitala färdigheter och kunskaper för att bekämpa nätvåld mot kvinnor och könsrelaterat våld som underlättas av teknik samt könsrelaterade fördomar och könsdiskriminering som upprätthålls av AI, till exempel genom lärlingsutbildningar, nätbaserad utbildning, mentorskap eller andra vägar som tar hänsyn till de olika nackdelar som i synnerhet kvinnor kan ställas inför, såsom den digitala klyftan mellan könen, omsorgsansvar och begränsad tillgång till internet.
36. Vidta lämpliga åtgärder för att skydda alla internetanvändare, med särskilt fokus på unga användare, mot allt skadligt onlineinnehåll, inbegripet AI-genererat innehåll såsom deepfake, AI-genererat material med sexuella övergrepp mot barn eller doxing eller trakasserier drivet av AI. Sådana åtgärder kan vara verktyg för ålderskontroll och föräldrakontroll och verktyg avsedda att hjälpa minderåriga att anmäla övergrepp eller få stöd, beroende på vad som är lämpligt. Det behövs också åtgärder för att skydda alla internetanvändare mot bedrägerier, i synnerhet användare som kan vara mer sårbara för utnyttjande.
37. Vidta åtgärder för att motverka den växande klyftan mellan unga kvinnors och mäns åsikter om jämställdhet och kvinnors rättigheter och bekämpa misogynia attityder och beteenden. Med detta i åtanke öka medvetenheten, särskilt bland ungdomar, om emotionell intelligens och om hälsosamma, icke-våldsamma relationer som bygger på jämlikhet samt om åskådaringripande mot våld. Det behövs också informationskampanjer med ett jämställdhetsperspektiv i frågor som välbefinnande, balans mellan arbete och privatliv och psykisk hälsa.

38. Involvera nationella statistikbyråer, den akademiska världen och forskningscentrum samt medier och digitala företag, arbetsmarknadens parter och jämställdhetsorgan i övervakningen av jämställdhet på det digitala området, inbegripet mätning av tillgången till jämställdhetsfrämjande program för digitalt lärande, övervakning av kvinnors sysselsättning inom IKT, STEM och framväxande digitala områden, utvärdering av AI-snedvridning inom personalförvaltning, övervakning av arbetsvillkor inom de kulturella och kreativa sektorerna, medier och digitala sektorer samt bedömning av stereotypa föreställningar av kvinnor och män inom konst, kultur och medier, inbegripet i sociala medier, filmer, musik och tv- och datorspel. Uppmuntra till forskning om misogynt och maskulinistiskt innehåll och misogyna och maskulinistiska nätverk på nätet i syfte att utveckla data och verktyg för att förstå och öka medvetenheten om dessa frågor.

UPPMANAR EUROPEISKA KOMMISSIONEN OCH MEDLEMSSTATERNA ATT, i enlighet med sina respektive befogenheter och med respekt för arbetsmarknadsparternas roller och oberoende, GÖRA FÖLJANDE:

39. Stärka åtgärderna för att säkerställa uppnåendet av de mål som anges i handlingsplanen från Peking samt genomförandet av FN:s Agenda 2030 för hållbar utveckling, genom att tillämpa den dubbla strategin för att främja jämställdhet genom att eftersträva riktad jämställdhetspolitik och riktade jämställdhetsåtgärder och samtidigt systematiskt integrera ett jämställdhetsperspektiv i politik (inbegripet digital politik), program och budgetar, i syfte att upptäcka och effektivt minska klyftorna mellan könen på alla områden.

40. Vid genomförandet av relevant politik, inbegripet bestämmelserna i förordningen om digitala tjänster och direktivet om bekämpning av våld mot kvinnor och våld i nära relationer, överväga en enhetlig strategi för nätvåld genom att harmonisera definitioner och samla in jämförbar statistik.
41. Främja människocentrerad utveckling och användning av säker, trygg och tillförlitlig AI i arbetslivet. Under det att medlemsstaterna ansvarar för ett fullständigt genomförande av jämställdhetsregelverket, inbegripet direktiven 2004/113/EG och 2006/54/EG, kan kommissionen stödja medlemsstaterna när det gäller att maximera dessa ramverks potential att bekämpa könsdiskriminering som orsakas av AI-system på sysselsättningsområdet och på andra områden.
42. Överväga att vidta ytterligare åtgärder mot nätvåld och cybervåld med det bredare målet att eliminera alla former av könsrelaterat våld och könsrelaterad diskriminering, särskilt diskriminering på flera grunder. I synnerhet fortsätta att bekämpa nätvåld mot kvinnliga politiker och aktivister, vilket begränsar deras deltagande.
43. Uppmuntra flickor, pojkar, kvinnor och män att välja utbildningsområden och yrken oberoende av könsstereotyper, för att öka kvinnors deltagande inom STEM-områden och andelen män inom till exempel hälso- och sjukvård och utbildning, inbegripet förskoleverksamhet och barnomsorg. Ta itu med de strukturella faktorer som avskräcker kvinnor från att välja och fortsätta karriärer inom IKT/AI-sektorerna, inbegripet könsstereotyper i samband med yrkesvägledning och val av arbetsplatser, trakasserier, organisationskulturer och bristen på flexibla arbetsformer.

44. Uppmuntra män och pojkar att som drivkrafter för förändringar, som de också gynnas av, engagera sig fullt ut, i syfte att undanröja alla former av diskriminering och våld mot kvinnor och flickor i både den offentliga och den privata sfären, och såväl på som utanför nätet. Med detta i åtanke ta itu med de bakomliggande orsakerna till bristande jämställdhet, såsom historiska och strukturella ojämlikheter, ojämlika maktförhållanden, könsstereotyper, sexism, negativa eller skadliga sociala normer, uppfattningar, sedvänjor, attityder och beteenden, inbegripet könsstereotypa attityder, samt skadliga beteenden på nätet. Lägga nytt fokus på kritisk mediekunnighet och motverka felaktig information och desinformation och fokusera på innehåll som har negativa konsekvenser för psykisk hälsa, välbefinnande och sociala relationer.
45. Aktivt främja jämställdhetsorienterad forskning om medier, digitala industrier och den digitala omställningen, bland annat genom insamling, analys och kommunikation av statistik uppdelad efter kön och, när så är lämpligt, efter andra relevanta egenskaper. Investera i tvärvetenskaplig forskning om utveckling av icke-diskriminerande algoritmer och i strategier för att skydda jämlikheten vid användningen av algoritmiska system, bland genom att följa safety-by-design-principerna.
46. Stärka systematiska meningsfulla samråd och partnerskap med europeiska och nationella arbetsmarknadsparter, organisationer i det civila samhället, kvinnoorganisationer, kvinnorrättsförsvarare och den akademiska världen vid utformning, genomförande och utvärdering av digital politik.
47. Främja partnerskap och sektorsövergripande samarbete med företag och näringslivsorganisationer på det digitala området, inbegripet IKT-industrin, medieföretag och företag inom sociala medier samt inom alla andra relevanta sektorer, inbegripet hälso- och sjukvård och omsorg, utbildning, konst och kultur, ingenjörsvetenskap, finans och jordbruk, i syfte att systematiskt främja jämställdhet som kommer inifrån, i samband med digitalisering, särskilt AI.

48. Regelbundet följa upp alla indikatorer för handlingsplanen från Peking som godkänts av rådet för att systematiskt övervaka framstegen, med beaktande av EIGE:s och Eurostats expertis och resultat. Stärka en ändamålsenlig användning av dessa indikatorer i EU:s och medlemsstaternas jämställdhetspolitik och inom alla andra relevanta politikområden och försöka göra all relevant statistik allmänt tillgänglig.

UPPMANAR EUROPEISKA KOMMISSIONEN ATT GÖRA FÖLJANDE:

49. Fortsätta att främja jämställdhet som en politisk prioritering under sin innevarande mandatperiod (2024–2029) samt säkerställa uppföljning av, och stödja den rådande dynamiken i, sin befintliga jämställdhetsstrategi för 2020–2025, i synnerhet genom underlättande av en ram för samarbete mellan internetplattformar för att skydda kvinnors och flickors säkerhet online. Integrera ett jämställdhetsperspektiv i framtida EU-finansiering för att säkerställa att EU:s finansiering stöder jämställdhet mer allmänt, utöver den särskilda finansiering som anslås till jämställdhetsrelaterade frågor. I detta avseende erinrar rådet om att dessa rådsslutsatser inte påverkar förhandlingarna om den fleråriga budgetramen efter 2027.
50. Följa de principer och mål som anges i färdplanen för kvinnors rättigheter och beakta rådets vägledning vid utarbetandet av strategiska dokument i framtiden, såsom en fristående EU-strategi för jämställdhet på hög nivå som gäller för perioden efter 2025 och som omfattar både riktade åtgärder och systematisk integrering av ett jämställdhetsperspektiv i EU:s politik och verksamhet.
51. Eftersträva jämställdhet, inbegripet ett förnyat fokus på digital omställning, med en hög ambitionsnivå, som en politisk prioritering i alla EU:s yttre förbindelser, inbegripet vid utformningen av framtida EU-handlingsplaner för jämställdhet.

52. Överväga att, när så är relevant, tillämpa ett intersektionellt tillvägagångssätt i den framtida jämställdhetsstrategin och andra framtida antidiskrimineringsstrategier och stärka kopplingarna mellan strategierna.
53. Systematiskt integrera ett jämställdhetsperspektiv i all framtida EU-politik och EU-lagstiftning, inbegripet social, finansiell och ekonomisk politik, och program och budgetar inom dessa områden, och på området digital politik, särskilt i den kommande strategin för AI-tillämpningar och den strategiska planen för utbildning inom naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap och matematik, för att ta itu med eventuell könsdiskriminering i algoritmer, bekämpa stereotyper, avveckla könsklyftor och främja kvinnors lika representation och deltagande.
54. Fortsätta att övervaka och stödja genomförandet och tillämpningen av de relevanta kraven i direktivet om audiovisuella medietjänster, förordningen om digitala tjänster, förordningen om artificiell intelligens och direktivet om bekämpning av våld mot kvinnor och våld i nära relationer, samtidigt som de olika efterlevnadsmekanismerna i denna lagstiftning beaktas, för att säkerställa ett effektivt skydd av minderåriga, särskilt flickor, mot olagligt och skadligt innehåll som finns tillgängligt online.
55. Stödja integreringen av jämställdhet i genomförandet av förordningen om artificiell intelligens, bland annat genom dess fokus på grundläggande rättigheter, och i detta avseende säkerställa att kommande genomförandeåtgärder innehåller ett starkt fokus på jämställdhet och kampen mot könsrelaterat nätvåld, inbegripet sexuellt våld.
56. Fortsätta att utnyttja genomförandet av förordningen om digitala tjänster för att främja kvinnors och flickors säkerhet online, bland annat genom att undersöka sätt att ytterligare säkerställa att mycket stora onlineplattformar och mycket stora onlinesökmotorer vidtar lämpliga och omfattande riskreducerande åtgärder för att hantera riskerna med könsrelaterat våld.

57. Fortsätta att stödja EU-nätverket för förebyggande av könsrelaterat våld och våld i nära relationer, inbegripet dess arbete med framväxande frågor på området för förebyggande av digitalt våld, inbegripet AI-genererat innehåll, och utbyte av kunskap och god praxis.
 58. Fortsätta att stödja lokala program och initiativ i medlemsstaterna som arbetar med att skydda och utbilda unga flickor och pojkar, kvinnor och män i alla deras olika situationer och förhållanden med avseende på risker och möjligheter i den digitala världen.
 59. Fortsätta att främja tillgängligheten till programmet för medborgare, jämlikhet, rättigheter och värden inom den fleråriga budgetramen 2021–2027 för ett brett spektrum av potentiella sökande, särskilt med fokus på jämställdhet, och inbegripet AI och digitalisering.
-

Hänvisningar

1. EU-lagstiftning

Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2022/2065 av den 19 oktober 2022 om en inre marknad för digitala tjänster och om ändring av direktiv 2000/31/EG (förordningen om digitala tjänster)

Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2024/1689 av den 13 juni 2024 om harmoniserade regler för artificiell intelligens och om ändring av förordningarna (EG) nr 300/2008, (EU) nr 167/2013, (EU) nr 168/2013, (EU) 2018/858, (EU) 2018/1139 och (EU) 2019/2144 samt direktiven 2014/90/EU, (EU) 2016/797 och (EU) 2020/1828 (förordning om artificiell intelligens)

Rådets direktiv 2004/113/EG av den 13 december 2004 om genomförande av principen om likabehandling av kvinnor och män när det gäller tillgång till och tillhandahållande av varor och tjänster

Europaparlamentets och rådets direktiv 2010/13/EU av den 10 mars 2010 om samordning av vissa bestämmelser som fastställs i medlemsstaternas lagar och andra författningar om tillhandahållande av audiovisuella medietjänster (direktiv om audiovisuella medietjänster), ändrat genom Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2018/1808 av den 14 november 2018

Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2024/1385 av den 14 maj 2024 om bekämpning av våld mot kvinnor och våld i nära relationer

Rådets direktiv (EU) 2024/1499 av den 7 maj 2024 om standarder för likabehandlingsorgan på området likabehandling av personer oavsett ras eller etniskt ursprung, likabehandling i fråga om anställning och yrke oavsett personers religion eller övertygelse, funktionshinder, ålder eller sexuella läggning, likabehandling av kvinnor och män i fråga om social trygghet och tillgång till och tillhandahållande av varor och tjänster och om ändring av direktiven 2000/43/EG och 2004/113/EG

Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2024/1500 av den 14 maj 2024 om standarder för likabehandlingsorgan på området likabehandling av och lika möjligheter för kvinnor och män i fråga om anställning och yrke och om ändring av direktiv 2006/54/EG och 2010/41/EU

Europaparlamentets och rådets beslut (EU) 2022/2481 av den 14 december 2022 om inrättande av policyprogrammet för det digitala decenniet 2030

2. Rådet

Alla rådsslutsatser som antagits om översynen av handlingsplanen från Peking och andra rådsslutsatser om jämställdhet och andra ämnen, i synnerhet de slutsatser som det hänvisas till nedan:

Rådets slutsatser – *Jämställda ekonomier i EU: vägen framåt* (14938/19)

Rådets slutsatser – *Effekterna av artificiell intelligens för jämställdhet mellan kvinnor och män på arbetsmarknaden* (14750/21)

Rådets slutsatser – *Integrering av ett jämställdhetsperspektiv i politik, program och budgetar* (9684/23)

Rådets slutsatser om digital egenmakt för att skydda och upprätthålla grundläggande rättigheter i den digitala tidsåldern (14309/23)

Rådets slutsatser om kvinnors ekonomiska egenmakt och ekonomiska oberoende som en väg mot substantiell jämställdhet (9752/24)

Rådets slutsatser om att stärka kvinnors och flickors psykiska hälsa genom att främja jämställdhet (16366/24)

3. Europeiska kommissionen

En jämlikhetsunion: jämställdhetsstrategi för 2020–2025. Dok. 6678/20.

(Kommissionsreferens: COM(2020) 152 final)

Gemensamt meddelande till Europaparlamentet och rådet: *EU:s tredje handlingsplan för jämställdhet – en ambitiös agenda för jämställdhet och kvinnors egenmakt i EU:s yttre åtgärder.* Dok. 13343/20. (Kommissionsreferens: JOIN(2020) 17 final)

En jämlikhetsunion: EU:s handlingsplan mot rasism 2020–2025. Dok. 11522/20.

(Kommissionsreferens: COM(2020) 565 final)

En jämlikhetsunion: jämlikhetsstrategi för hbtqi-personer 2020–2025. Dok. 13081/20.

(Kommissionsreferens: COM(2020) 698 final)

Meddelande från kommissionen till Europaparlamentet, rådet, Europeiska ekonomiska och sociala kommittén samt Regionkommittén: *En färdplan för kvinnors rättigheter.*

Dok. 6756/25 + ADD 1. (Kommissionsreferens: COM(2025) 97 final)

4. Europaparlamentet

Europaparlamentets resolution om jämställdhet mellan kvinnor och män och ökat inflytande för kvinnor i den digitala tidsåldern (2015/2007(INI)), C 66/44, 2018

5. Europeiska jämställdhetsinstitutet (EIGE)

Impact driver: marking milestones and opportunities for gender equality in the EU. Beijing Platform + 30 Report (9410/25)

2024 Data collection on institutional mechanisms for gender equality and gender mainstreaming: Methodological report, 2025

Combating Cyber Violence against Women and Girls, 2022

6. **Förenta nationerna**

Pekingdeklarationen och handlingsplanen från Peking (FN:s agenda för jämställdhet och kvinnors egenmakt)

Konventionen om avskaffande av all slags diskriminering av kvinnor

Internationella arbetsorganisationen – ILO C190 – konventionen om våld och trakasserier, 2019 (nr 190)

7. **Europarådet**

Europarådets konvention om förebyggande och bekämpning av våld mot kvinnor och av våld i hemmet (Istanbulkonventionen) (CETS nr 210)

Europarådets ramkonvention om artificiell intelligens (CETS nr 225)
