

Bruxelles, 19 iunie 2025
(OR. en)

9984/25

SOC 394
GENDER 97
ANTIDISCRIM 63
FREMP 155
TELECOM 184
CYBER 162
DIGIT 109

REZULTATUL LUCRĂRILOR

Sursă: Secretariatul General al Consiliului

Destinatar: Delegațiile

Nr. doc. ant.: 9408/25

Subiect: Concluzii ale Consiliului privind promovarea egalității de gen în era digitală bazată pe IA: a șasea evaluare orizontală a punerii în aplicare a Platformei de acțiune de la Beijing de către statele membre și instituțiile UE

În anexă, se pun la dispoziția delegațiilor Concluziile Consiliului privind subiectul sus-menționat, aprobate de Consiliul EPSCO la reuniunea sa din 19 iunie 2025¹.

¹ În text au fost introduse corecturi editoriale minore.

Concluzii ale Consiliului privind promovarea egalității de gen în era digitală bazată pe IA: a șasea evaluare orizontală a punerii în aplicare a Platformei de acțiune de la Beijing de către statele membre și instituțiile UE²

RECUNOSCÂND CĂ

1. Egalitatea de gen și drepturile omului se află în centrul valorilor europene. Egalitatea între femei și bărbați este un principiu fundamental al Uniunii Europene, consacrat în tratate și în Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene.
2. Articolul 8 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE) prevede că, în toate acțiunile sale, Uniunea urmărește să elimine inegalitățile și să promoveze egalitatea între bărbați și femei, iar articolul 10 prevede că, în definirea și punerea în aplicare a politicilor și acțiunilor sale, Uniunea caută să combată orice discriminare pe motive de sex, rasă sau origine etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală.
3. Este esențial să se asigure egalitatea de șanse pentru toate femeile și pentru toți bărbații, precum și promovarea, protejarea și respectarea exercitării depline a tuturor drepturilor omului și a libertăților fundamentale, care sunt universale, indivizibile, interdependente și interconectate și sunt esențiale pentru capacitatea femeilor și a fetelor. Realizarea deplină a Convenției Organizației Națiunilor Unite asupra eliminării tuturor formelor de discriminare față de femei (CEDAW) și punerea în aplicare energică a Platformei de acțiune de la Beijing în politicile interne și externe ale UE reprezintă o parte integrantă a acestui proces și a acestei abordări.

² Concluzii elaborate în contextul celei de a 30-a evaluări aniversare a punerii în aplicare a Platformei de acțiune de la Beijing.

4. Obiectivul de dezvoltare durabilă (ODD) nr. 5 al ONU privind egalitatea de gen subliniază necesitatea de a „intensifica utilizarea tehnologiei generice, în special a tehnologiei informației și comunicațiilor, pentru a promova capacitatea femeilor”³. Obiectivele de dezvoltare durabilă și Platforma de acțiune de la Beijing urmăresc realizarea unei societăți mai durabile și mai echitabile.
5. Anul 2025 reprezintă un moment important pentru egalitatea de gen și drepturile femeilor, comunitatea internațională sărbătorind 30 de ani de la adoptarea Declarației și a Platformei de acțiune de la Beijing și 25 de ani de la adoptarea Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU privind femeile, pacea și securitatea. De asemenea, expiră diverse cadre strategice relevante pentru egalitatea de gen, inclusiv comunicările Comisiei cum ar fi Strategia privind egalitatea de gen 2020-2025, Planul de acțiune al UE pentru egalitatea de gen (GAP) III și Planul de acțiune al UE privind femeile, pacea și securitatea (2019-2024), precum și Planul de acțiune al UE de combatere a rasismului pentru perioada 2020-2025 și Strategia privind egalitatea pentru persoanele LGBTIQ 2020-2025.
6. În 2025, Comisia Europeană și-a prezentat comunicarea care stabilește o foaie de parcurs privind drepturile femeilor, însoțită de o declarație care „stabilește principii și obiective privind drepturile femeilor care vor orienta viitoarele strategii și acțiuni, în special Strategia privind egalitatea de gen pentru perioada de după 2025. Declarația urmărește să impulsioneze și să direcționeze agenda politică privind egalitatea de gen pe termen mai lung, devenind cadrul director de politică al UE pentru îmbunătățirea egalității de gen în toate aspectele societății și ale economiei.”
7. Este extrem de important să se urmărească o dublă abordare a egalității de gen, care să combine abordarea integratoare a egalității de gen, adică integrarea sistematică a perspectivei egalității de gen în toate politicile, programele și bugetele, cu politici specifice în materie de egalitate de gen și măsuri cu țintă precisă.

³ Departamentul pentru afaceri economice și sociale al Organizației Națiunilor Unite: obiectivul de dezvoltare durabilă nr. 5, obiectivul secundar (b).

8. Cooperarea continuă cu partenerii sociali, cu organizațiile societății civile, inclusiv cu organizațiile de femei, cu apărătorii drepturilor omului în ceea ce privește femeile și cu susținătorii cauzei tinerilor, joacă un rol esențial în promovarea drepturilor femeilor și fetelor și a egalității de gen în vederea atingerii obiectivelor Platformei de acțiune de la Beijing.
9. În fața numeroaselor provocări existente și emergente la adresa dezvoltării socioeconomice a UE, exercitarea deplină a drepturilor fundamentale și realizarea egalității, inclusiv a egalității de gen, sunt esențiale pentru construirea unei societăți echitabile, favorabile incluziunii și reziliente și a unei economii competitive.

REAMINTIND CĂ

10. UE a introdus primul său cadru juridic cuprinzător care vizează combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice. Directiva (UE) 2024/1385 stabilește standarde pentru protecția victimelor violenței pe criterii de gen, incriminează anumite forme de violență împotriva femeilor, atât offline, cât și online, și impune statelor membre să pună în aplicare măsuri viguroase de prevenire, să consolideze protecția și sprijinul acordat victimelor, să faciliteze accesul acestora la justiție și să asigure coordonarea și cooperarea între autoritățile, agențiile și organismele relevante, precum și cu organizațiile neguvernamentale și cu alte părți interesate. Directiva abordează toate formele de violență, fiind incluse vătămrile sau suferințele fizice, sexuale, psihologice și de natură economică ce formează un continuum al violenței atât în mediul offline, cât și în cel online.
11. Aderarea UE la Convenția de la Istanbul în ceea ce privește aspectele care țin de competența sa exclusivă reprezintă un pas decisiv înainte în consolidarea cadrului juridic pentru combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice în cadrul Uniunii. Aceasta vine în completarea eforturilor mai ample ale UE de combatere a violenței, de asigurare a egalității de gen și de protejare a femeilor și fetelor aflate în situații vulnerabile.

12. Prin Regulamentul (UE) 2024/1689 de stabilire a unor norme armonizate privind inteligența artificială (denumit în continuare „Regulamentul privind IA”), Uniunea a adoptat primul cadru juridic cuprinzător privind IA, poziționându-se ca lider mondial în acest domeniu. În plus, Consiliul Europei a adoptat în mai 2024 o convenție-cadru obligatorie din punct de vedere juridic privind inteligența artificială pentru a aborda riscurile potențiale pe care IA le prezintă pentru drepturile omului, democrație și statul de drept, convenție semnată în numele UE de Comisie în septembrie 2024.
13. Regulamentul (UE) 2022/2065 (Regulamentul privind serviciile digitale) urmărește să creeze un mediu online mai sigur pentru utilizatorii din Uniune, cu un ansamblu de norme concepute mai ales pentru a combate conținutul ilegal și pentru a asigura transparența. În același timp, Directiva serviciilor mass-media audiovizuale a instituit mecanisme de protecție a copiilor și de combatere mai eficace a discursurilor de incitare la ură.
14. Declarația europeană privind drepturile și principiile digitale pentru Deceniul digital plasează oamenii în centrul transformării digitale și urmărește să promoveze principiile pentru o transformare digitală, în baza unei abordări centrate pe drepturile omului și în concordanță cu valorile și cu legislația comune la nivel european.

CONSTATÂND CĂ

15. Raportul Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (EIGE) intitulat *Impact driver: marking milestones and opportunities for gender equality in the EU* (Factor determinant al impactului: marcarea etapelor importante și a oportunităților pentru egalitatea de gen în UE), care prezintă principalele tendințe, progresele de până acum și provocările majore în domeniul egalității de gen în UE, subliniază totodată că evoluțiile pozitive înregistrate de mecanismele instituționale⁴ stau la baza progresului în toate celelalte domenii ale Platformei de acțiune de la Beijing. Mecanismele instituționale sunt așadar vitale pentru realizarea egalității de gen în toate domeniile⁵.

⁴ Organisme și procese care îndeplinesc funcția de a promova, a susține și a sprijini egalitatea de gen și integrarea aspectelor de gen în toate domeniile de politică. [2024 *Data collection on institutional mechanisms* (Culegere de date privind mecanismele instituționale), EIGE, 2025].

⁵ Documentul 9410/25.

16. Potrivit raportului EIGE, deși Regulamentul privind serviciile digitale și Regulamentul privind IA sunt repere în domeniul reglementării digitale, ele nu sunt suficiente în sine pentru a aborda anumite preocupări specifice de gen, inclusiv impactul negativ al platformelor de comunicare socială asupra egalității de gen și asupra femeilor și fetelor și provocările specifice generate cu care se confruntă acestea atunci când se implementează tehnologia IA.
17. Așa cum a subliniat Comisia în Strategia sa privind egalitatea de gen 2020-2025, „[v]iolența online îndreptată împotriva femeilor s-a generalizat, cu consecințe specifice și violente” și „[c]omportamentul agresiv, hărțuirea și abuzurile de pe platformele de comunicare socială au efecte profunde asupra vieții de zi cu zi a femeilor și a fetelor.” Potrivit raportului EIGE, violența online afectează în mod disproporționat femeile aflate în poziții de putere, în special femeile tinere și femeile care aparțin unor grupuri care se confruntă cu discriminarea. Politicienele și jurnalistele se confruntă cu niveluri mai ridicate de hărțuire online în comparație cu omologii lor de sex masculin, ceea ce creează un efect disuasiv și le subminează siguranța și bunăstarea psihică, descurajând femeile să opteze pentru aceste profesii sau să le urmeze și să participe la dezbateri online și offline. Acest lucru limitează și mai mult reprezentarea femeilor și participarea lor la viața publică, subminând totodată și democrația, libertatea presei și dialogul social.
18. În raportul său, EIGE subliniază că „lacunele semnificative în ceea ce privește caracterul cuprinzător al datelor și al cercetării împiedică înțelegerea deplină a provocărilor precum discriminarea de gen, prejudecățile și stigmatizarea în domeniul digital – în special dintr-o perspectivă intersecțională.” Această lipsă de date, accentuată de reticența principalelor platforme digitale de a comunica cercetătorilor date privind utilizarea, împiedică elaborarea de răspunsuri de politică eficiente la riscurile cu care se confruntă fetele și femeile tinere în mediul online. Datele defalcate pe sexe și alte date privind egalitatea sunt esențiale pentru elaborarea de politici bazate pe date concrete și pentru monitorizarea progreselor înregistrate în direcția egalității de gen în IA și în spațiile digitale. Aceste date permit identificarea disparităților, urmărirea tendințelor și formularea de intervenții cu țintă precisă care să răspundă nevoilor tuturor grupurilor, în special ale femeilor și fetelor, care se confruntă cu provocări specifice în mediul online.

19. Platformele online, inclusiv rețelele sociale, au devenit domenii critice în care atât militanții pentru drepturile femeilor, cât și alte grupuri acționează pentru a-și promova programele de acțiune. În Strategia sa privind egalitatea de gen 2020-2025, Comisia recunoaște că „rolul femeilor tinere în special a fost remarcabil în ceea ce privește stimularea schimbării” în privința adaptării la schimbările climatice. Acestea au devenit actori importanți în mișcarea climatică, pledând pentru durabilitate, justiție în domeniul mediului și strategii pe termen lung de atenuare a impactului schimbărilor climatice asupra femeilor. Raportul EIGE recunoaște acest angajament, subliniind totodată faptul îngrijorător că atacurile la adresa inițiativelor de mediu „coincid adesea cu ascensiunea mișcărilor autoritare care adoptă o combinație de negare a schimbărilor climatice, rasism și misoginie.” Ca urmare, apărătorii mediului, dintre care mulți sunt femei tinere, sunt adesea ținte ale atacurilor publice și ale violenței online.
20. Algoritmii de moderare a conținutului sunt lipsiți adesea de neutralitate, iar lipsa de transparență a întregului proces decizional pe care se bazează aceștia face dificilă identificarea și combaterea practicilor discriminatorii online.
21. Sistemele de inteligență artificială (IA) oferă oportunități importante, deoarece au potențialul de a promova starea de bine și prosperitatea umană, inclusiv, de pildă, prin abordarea anumitor probleme medicale, precum și prin promovarea progresului economic, a dezvoltării durabile și a egalității de gen. În același timp, sistemele de IA prezintă și riscuri potențiale la adresa drepturilor fundamentale și a altor interese publice. De asemenea, ele pot prezenta un risc pentru sănătate dacă IA este antrenată numai cu date pertinente pentru bărbați, ceea ce poate duce la distorsionări pe criterii de gen cu potențial dăunător. Sistemele de IA antrenate pe datele care conțin stereotipuri de gen pot produce rezultate (text, imagini, materiale video) care consolidează și amplifică respectivele stereotipuri de gen, de exemplu prin asocierea bărbaților și a femeilor cu anumite ocupații și aptitudini sau prin faptul că sugerează că bărbații sunt mai productivi decât femeile ori prin plasarea femeilor în roluri de îngrijire. Subreprezentarea în sectorul IA a femeilor și a altor grupuri expuse discriminării, în special în proiectarea și dezvoltarea sistemelor de IA, sporește și mai mult aceste riscuri. Este așadar important ca femeile și bărbații să poată participa pe picior de egalitate la dezvoltarea și introducerea pe scară largă a sistemelor de IA.

22. Studiile au demonstrat prevalența prejudecăților de gen și o combinație de prejudecăți de gen și rasiale în sistemele de IA din diferite sectoare. Astfel de prejudecăți pot avea ca rezultat o calitate mai scăzută a serviciilor pentru femei și pentru minorități, precum și inegalități din punctul de vedere al alocării resurselor, al furnizării de informații și al oportunităților. IA poate produce rezultate discriminatorii, cum ar fi prejudecăți împotriva femeilor în procesele de recrutare sau în verificarea prealabilă în vederea acordării unui împrumut. Pe de altă parte, atunci când se utilizează norme clare și neafectate de prejudecăți și date de înaltă calitate, IA poate fi, de fapt, mai puțin predispusă la prejudecăți decât procesul decizional uman. De asemenea, IA poate face depistarea prejudecăților mai ușoară grație capacității sale de a colecta și de a analiza cantități mari de date.
23. Directiva privind combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice recunoaște că violența împotriva femeilor, inclusiv violența cibernetică, poate fi exacerbată atunci când este rezultatul discriminării pe criterii de sex în combinație cu orice alt motiv sau al discriminării din motivele menționate la articolul 21 din cartă.
24. IA generativă poate automatiza redactarea de mesaje jignitoare și poate facilita hărțuirea online susținută și la scară largă, inclusiv divulgarea de date cu caracter personal. Aceasta poate crea, de asemenea, imagini, materiale video sau materiale audio false reprezentând o persoană, cum ar fi materiale *deepfake*, inclusiv *deepnude*, permițând astfel partajarea neconsensuală de materiale manipulate. În plus, universurile realității virtuale, al căror design poate imita lumea fizică, pot fi utilizate abuziv ca spații care permit violența bazată pe gen, inclusiv violența sexuală, și, alături de sistemele de recomandare automată de conținut, pot fi folosite pentru a direcționa conținut misogin și violent către bărbați și băieți de toate vârstele. În astfel de spații, IA generativă poate fi exploatată pentru a folosi sau a crea identități virtuale fictive în scopuri răuvoitoare, vizând în special femeile și fetele.
25. În același timp, este esențial ca potențialul pozitiv al sistemelor de IA să fie utilizat în mod activ pentru a promova egalitatea de gen în toate domeniile. De exemplu, sistemele de IA pot detecta și corecta tratamentul inegal în contextul unui sistem automatizat de luare a deciziilor. În același timp, ele pot juca un rol esențial în detectarea și prevenirea abuzurilor online, inclusiv a violenței cibernetice bazate pe gen. Instrumentele bazate pe IA pot îmbunătăți moderarea conținutului, pot sprijini eforturile de asigurare a respectării legii și le pot oferi utilizatorilor mecanisme de raportare mai bune, contribuind la un mediu digital mai sigur pentru toți.

26. Prezentele concluzii se bazează pe activitatea anterioară și pe angajamentele politice exprimate de Consiliu, de Comisie și de Parlamentul European, precum și de părțile interesate relevante în acest domeniu, inclusiv pe documentele enumerate în anexă.

CONSILIUL UNIUNII EUROPENE INVITĂ STATELE MEMBRE ca, în conformitate cu competențele lor și ținând seama de circumstanțele naționale, cu respectarea rolului și a autonomiei partenerilor sociali:

27. Să consolideze în continuare autonomia și eficacitatea structurilor guvernamentale de promovare a egalității de gen, plasându-le la cel mai înalt nivel posibil în cadrul guvernului și oferindu-le un mandat solid și clar definit privind egalitatea de gen și resurse umane și financiare adecvate, precum și să asigure punerea în aplicare eficace și finanțarea suficientă a strategiilor naționale privind egalitatea de gen, incluzând atât integrarea perspectivei de gen în toate domeniile de politică, cât și politici și măsuri cu țintă precisă privind egalitatea de gen.
28. Să dezvolte funcționarea eficace a coordonării transsectoriale pentru a consolida integrarea perspectivei de gen, colaborarea în rețea și cooperarea, inclusiv în ceea ce privește politicile legate de IA.
29. Să introducă campanii de sensibilizare cu privire la drepturile cetățenilor și măsurile de protecție destinate acestora prevăzute în Directiva privind combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice și în directivele privind standardele aplicabile organismelor de promovare a egalității [Directiva (UE) 2024/1499 și Directiva (UE) 2024/1500)], precum și în Regulamentul privind inteligența artificială și în Regulamentul privind serviciile digitale.
30. Să ia măsuri adecvate pentru a se asigura că sistemele de IA nu produc rezultate discriminatorii, asigurând utilizarea de date clare, reprezentative și de înaltă calitate într-un mod transparent, evaluând periodic sistemele de IA, asigurând prezența unor factori de control și supraveghere umani și a unor procese de reexaminare și căi de atac, precum și asigurând respectarea legislației sectoriale în materie de nediscriminare și IA.

31. Să asigure punerea în aplicare în timp util a Directivei privind combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice, inclusiv a dispozițiilor acesteia privind violența cibernetică, cum ar fi materialele *deepfake*, precum și a dispozițiilor cuprinzătoare ale directivei în ceea ce privește protecția și sprijinul, inclusiv în ceea ce privește serviciile specializate de sprijinire pentru victimele violenței cibernetică.
32. Să abilitaze autoritățile care protejează drepturile fundamentale, cum ar fi organismele de promovare a egalității, inclusiv prin consolidarea capacităților, să identifice și să monitorizeze riscurile la adresa egalității de gen pe care le prezintă IA și să acorde asistență victimelor discriminării generate de IA, inclusiv în instanță, în cadrul asigurat de directivele privind standardele aplicabile organismelor de promovare a egalității, precum și în contextul competențelor ce pot fi acordate organismelor de promovare a egalității în temeiul Regulamentului privind inteligența artificială, și să se asigure că resursele acestora sunt adecvate.
33. Să se asigure că planurile naționale de acțiune împotriva violenței de gen prevăzute în Directiva privind combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice includ măsuri specifice de combatere a violenței pe criterii de gen facilitate de tehnologie, care să acopere, ca cerință minimă, toate infracțiunile care țin de violența cibernetică incriminate în directivă: partajarea neconsensuală de materiale intime sau manipulate (inclusiv *deepfakes*), urmărirea cibernetică în scopul hărțuirii, hărțuirea pe internet [inclusiv *flashingul* (exhibiționismul) cibernetic și divulgarea de date cu caracter personal] și incitarea cibernetică la violență sau la ură.
34. Să ofere oportunități de educație și formare și să ia măsuri adecvate pentru a asigura accesul egal din punctul de vedere al genului la dispozitivele digitale, astfel încât să permită tuturor fetelor și băieților, femeilor și bărbaților, în situațiile și condițiile diverse în care se află, să își îmbunătățească alfabetizarea digitală și competențele TIC și STIM și să dobândească educație sau formare ori să avanseze în cadrul acestora, astfel încât perspectivele lor de viitor să se îmbunătățească, precum și să se asigure că toate grupurile beneficiază de oportunități digitale, inclusiv în vederea incluziunii sociale și a egalității de șanse pentru avansarea în carieră.

35. Să promoveze oportunități de învățare și de formare pe tot parcursul vieții care țin seama de dimensiunea de gen pentru toți, menite să îmbunătățească competențele și cunoștințele digitale, inclusiv în ceea ce privește beneficiile și dezavantajele utilizării IA. Să promoveze competențele și cunoștințele digitale pentru a combate violența online împotriva femeilor și violența bazată pe gen facilitată de tehnologie, precum și prejudecățile de gen și discriminarea perpetuată de IA, de exemplu, prin ucenicii, formare online, mentorat sau pe alte căi care iau în considerare diferitele dezavantaje cu care se pot confrunta mai ales femeile, cum ar fi decalajul digital de gen, sarcinile de îngrijire și accesul limitat la internet.
36. Să ia măsuri adecvate pentru a proteja toți utilizatorii internetului, cu un accent special pe tinerii utilizatori, de conținutul online dăunător în ansamblul său, inclusiv de conținutul generat de IA, cum ar fi materialele *deepfake*, materialele generate de IA care conțin abuzuri sexuale asupra copiilor sau divulgarea de date cu caracter personal ori hărțuire bazate pe IA. Astfel de măsuri pot include instrumente de verificare a vârstei și de control parental și instrumente menite să ajute minorii să semnaleze abuzuri sau să obțină sprijin, după caz. De asemenea, sunt necesare măsuri pentru a-i proteja pe toți utilizatorii internetului împotriva înșelăciunilor, în special pe utilizatorii care s-ar putea dovedi mai vulnerabili la exploatare.
37. Să ia măsuri pentru a contracara divergența tot mai mare dintre viziunea femeilor tinere și cea a bărbaților tineri asupra egalității de gen și asupra drepturilor femeilor, precum și pentru a combate atitudinile și comportamentele misogine. În acest sens, să crească gradul de sensibilizare, în special în rândul tinerilor, cu privire la inteligența emoțională și la relațiile sănătoase, nonviolente și bazate pe egalitate, precum și cu privire la intervențiile martorilor împotriva actelor de violență. Sensibilizarea din perspectiva genului este necesară și pe teme precum bunăstarea, echilibrul dintre viața profesională și cea privată și sănătatea mintală.

38. Să implice agențiile naționale de statistică, mediul universitar și centrele de cercetare, precum și întreprinderile mass-media și digitale, partenerii sociali și organismele de promovare a egalității în monitorizarea egalității de gen în sfera digitală, inclusiv în măsurarea accesului la programe de învățare digitală care iau în considerare dimensiunea de gen, în monitorizarea ocupării forței de muncă în rândul femeilor în TIC, STIM și domeniile digitale emergente, în evaluarea prejudecăților IA în gestionarea forței de muncă, în urmărirea condițiilor de muncă în sectoarele culturale și creative, mass-media și sectoarele digitale și în evaluarea reprezentărilor stereotipe ale femeilor și bărbaților în arte, cultură și mass-media, inclusiv în platformele de comunicare socială, în filme, muzică și jocuri video. Să încurajeze cercetarea privind conținutul și rețelele online misogine și masculiniste pentru a dezvolta date și instrumente de înțelegere și sensibilizare în legătură cu aceste aspecte.

INVITĂ COMISIA EUROPEANĂ ȘI STATELE MEMBRE, în conformitate cu competențele lor respective și respectând rolul și autonomia partenerilor sociali:

39. Să consolideze măsurile menite să asigure realizarea obiectivelor stabilite în Platforma de acțiune de la Beijing, precum și punerea în aplicare a Agendei 2030 pentru dezvoltare durabilă a ONU, prin aplicarea abordării duale în promovarea egalității de gen prin urmărirea de politici și măsuri privind egalitatea de gen cu țintă precisă, adoptând în același timp sistematic o abordare de integrare a perspectivei de gen în politici (inclusiv în politicile digitale), în programe și bugete, astfel încât să se identifice și să se reducă efectiv disparitățile de gen în toate domeniile.

40. Atunci când pun în aplicare politicile relevante, inclusiv dispozițiile Regulamentului privind serviciile digitale și ale Directivei privind combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice, să aibă în vedere posibilitatea unei abordări unificate a violenței cibernetice prin armonizarea definițiilor și colectarea de date comparabile.
41. Să promoveze dezvoltarea și utilizarea unei IA sigure, securizate și de încredere în lumea muncii, centrată pe factorul uman. Deși statele membre sunt responsabile de punerea în aplicare deplină a acquis-ului privind egalitatea de gen, inclusiv a Directivelor 2004/113/CE și 2006/54/CE, Comisia poate sprijini statele membre în creșterea la maximum a potențialului acestor cadre de a combate discriminarea pe criterii de gen cauzată de sistemele de IA în domeniul ocupării forței de muncă și nu numai.
42. Să aibă în vedere inițierea de măsuri suplimentare de combatere a violenței online și a violenței cibernetice, cu scopul mai general de a elimina toate formele de violență și discriminare pe criterii de gen, în special discriminarea multiplă. În mod deosebit, să continue combaterea violenței online împotriva politicianelor și activistelor, care le limitează acestora participarea.
43. Să încurajeze fetele, băieții, femeile și bărbații să aleagă domenii educaționale și ocupații neinfluențați de stereotipuri de gen, astfel încât să crească participarea femeilor în domeniile STEM și ponderea bărbaților în ocupații precum îngrijirile de sănătate și educația, inclusiv educația și îngrijirea timpurie. Să abordeze factorii structurali care descurajează femeile să urmeze și să continue cariere în sectoarele TIC/IA, inclusiv stereotipurile de gen în contextul orientării profesionale și al locurilor de muncă, hărțuirea, culturile organizaționale și lipsa de formule de lucru flexibile.

44. Să încurajeze bărbații și băieții să se implice pe deplin, în calitate de agenți și beneficiari ai schimbării, cu scopul de a elimina toate formele de discriminare și violență împotriva femeilor și fetelor, atât în sfera publică, cât și în cea privată, offline și online. În acest sens, să abordeze cauzele profunde ale inegalității de gen, cum ar fi inegalitățile istorice și structurale, relațiile de putere inegale, stereotipurile de gen sexismul și normele, percepțiile, obiceiurile, atitudinile și comportamentele sociale negative sau nocive, inclusiv atitudinile bazate pe stereotipuri de gen, precum și comportamentele dăunătoare din mediul online. Să pună un accent reînnoit pe educația critică în domeniul mass-mediei și pe combaterea informării greșite și a dezinformării și să se concentreze asupra conținutului care are consecințe negative asupra sănătății mintale, a bunăstării și a relațiilor sociale.
45. Să promoveze activ cercetarea care ia în considerare dimensiunea de gen în ceea ce privește mass-media, industriile digitale și transformarea digitală, inclusiv prin colectarea, analizarea și comunicarea de date defalcate în funcție de sex și, după caz, de alte caracteristici relevante. Să investească în cercetarea interdisciplinară privind dezvoltarea de algoritmi nediscriminatorii și în strategii de garantare a egalității în utilizarea sistemelor algoritmice, inclusiv prin respectarea principiilor care urmăresc garantarea siguranței încă din faza de proiectare.
46. Să consolideze consultarea și parteneriatele sistematice semnificative cu partenerii sociali europeni și naționali, cu organizațiile societății civile, cu organizațiile de femei și cu apărătorii drepturilor omului pentru femei, precum și cu mediul universitar atunci când concep, pun în aplicare și evaluează politici digitale.
47. Să încurajeze parteneriatele și cooperarea transsectorială cu întreprinderile și organizațiile de întreprinderi din domeniul digital, inclusiv cu industria TIC, și cu societățile din domeniul mass-mediei și al platformelor de comunicare socială, precum și în toate celelalte sectoare relevante, inclusiv în sectorul sănătății și al îngrijirilor de sănătate, al educației, al artelor și culturii, al ingineriei, al finanțelor și al agriculturii, în vederea promovării sistematice din interior a egalității de gen în contextul digitalizării, în special al IA.

48. Să urmărească periodic toți indicatorii Platformei de acțiune de la Beijing aprobați de Consiliu pentru a monitoriza sistematic progresele înregistrate, ținând seama de expertiza și rezultatele EIGE și ale Eurostat. Să consolideze utilizarea eficace a acestor indicatori în cadrul politicilor UE și al celor naționale privind egalitatea de gen și în toate celelalte domenii de politică relevante și să facă eforturi pentru a pune la dispoziție pe scară largă toate statisticile relevante.

INVITĂ COMISIA EUROPEANĂ:

49. Să continue să promoveze egalitatea de gen ca prioritate politică pe parcursul mandatului său actual (2024-2029) și să asigure monitorizarea actualei sale Strategii privind egalitatea de gen 2020-2025 și susținerea dinamismului constant al acesteia, mai ales prin facilitarea unui cadru de cooperare între platformele de internet pentru a proteja siguranța online a femeilor și a fetelor. Să integreze perspectiva de gen în finanțarea viitoare a UE, astfel încât să se garanteze că finanțarea UE sprijină egalitatea de gen în sens mai larg, dincolo de finanțarea specifică alocată subiectelor legate de gen. În acest sens, Consiliul reamintește că prezentele concluzii ale Consiliului nu aduc atingere negocierilor privind cadrul financiar multianual post-2027.
50. Să urmărească principiile și obiectivele stabilite în Foaia de parcurs privind drepturile femeilor și să țină seama pe viitor de orientările Consiliului atunci când elaborează documente strategice, de pildă o strategie de sine stătătoare la nivel înalt a UE privind egalitatea de gen pentru perioada de după 2025, care să includă atât măsuri specifice, cât și integrarea sistematică a perspectivei de gen în politicile și activitățile UE.
51. Să urmărească egalitatea de gen, inclusiv un mai mare accent pe transformarea digitală, cu un nivel ridicat de ambiție, ca prioritate în materie de politici în toate relațiile externe ale UE, inclusiv atunci când concepe noi planuri de acțiune ale UE pentru egalitatea de gen.

52. Să aibă în vedere posibilitatea aplicării, acolo unde este relevant, a unei abordări intersecționale în viitoarea strategie privind egalitatea de gen și în alte strategii viitoare de combatere a discriminării și să consolideze interconexiunile dintre acestea.
53. Să integreze sistematic o perspectivă de gen în toate politicile și legislația viitoare ale UE, inclusiv în politicile, programele și bugetele sociale, financiare și economice, precum și în domeniul politicilor digitale și mai ales în viitoarea strategie privind aplicarea IA și în planul strategic pentru educația în domeniul STIM, pentru a aborda prejudecățile de gen de orice tip din algoritmi, a combate stereotipurile, a elimina disparitățile de gen și a promova reprezentarea și participarea egală a femeilor.
54. Să continue să monitorizeze și să sprijine punerea în aplicare și aplicarea cerințelor relevante prevăzute în Directiva serviciilor mass-media audiovizuale, în Regulamentul privind serviciile digitale, în Regulamentul privind IA și în Directiva privind combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice, ținând seama în același timp de mecanismele diverse de asigurare a respectării legislației prevăzute în aceste acte legislative, pentru a asigura protecția efectivă a minorilor, în special a fetelor, împotriva conținutului ilegal și dăunător disponibil online.
55. Să sprijine integrarea egalității de gen în punerea în aplicare a Regulamentului privind IA, inclusiv prin accentul pe care îl pune acesta pe drepturile fundamentale, și să se asigure, în acest sens, că viitoarele măsuri de punere în aplicare se axează, printre altele, pe egalitatea de gen și pe combaterea violenței cibernetice pe criterii de gen, inclusiv a violenței sexuale.
56. Să continue să utilizeze punerea în aplicare a Regulamentului privind serviciile digitale pentru a promova siguranța online a femeilor și fetelor, inclusiv prin explorarea unor căi prin care să se garanteze în continuare că platformele online foarte mari și motoarele de căutare online foarte mari iau măsuri de atenuare adecvate și cuprinzătoare pentru a aborda riscurile de violență de gen.

57. Să continue să sprijine rețeaua la nivelul UE pentru prevenirea violenței bazate pe gen și a violenței domestice, inclusiv activitatea sa privind problemele emergente în domeniul prevenirii violenței digitale, inclusiv conținutul generat de IA, precum și schimbul de cunoștințe și de bune practici.
 58. Să sprijine în continuare programele și inițiativele locale din statele membre care se ocupă de protejarea și educarea fetelor și a băieților, a femeilor și a bărbaților, în toată diversitatea situațiilor și condițiilor acestora, în legătură cu riscurile și oportunitățile din lumea digitală.
 59. Să continue să promoveze accesibilitatea programului „Cetățeni, egalitate, drepturi și valori” (CEDV) în CFM 2021-2027 pentru o gamă largă de potențiali solicitanți, în special cu accent pe egalitatea de gen, inclusiv IA și digitalizare.
-

Referințe

1. Legislația UE

Regulamentul (UE) 2022/2065 al Parlamentului European și al Consiliului din 19 octombrie 2022 privind o piață unică pentru serviciile digitale și de modificare a Directivei 2000/31/CE (Regulamentul privind serviciile digitale)

Regulamentul (UE) 2024/1689 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 iunie 2024 de stabilire a unor norme armonizate privind inteligența artificială și de modificare a Regulamentelor (CE) nr. 300/2008, (UE) nr. 167/2013, (UE) nr. 168/2013, (UE) 2018/858, (UE) 2018/1139 și (UE) 2019/2144 și a Directivelor 2014/90/UE, (UE) 2016/797 și (UE) 2020/1828 (Regulamentul privind inteligența artificială)

Directiva 2004/113/CE a Consiliului din 13 decembrie 2004 de aplicare a principiului egalității de tratament între femei și bărbați privind accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii

Directiva 2010/13/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 10 martie 2010 privind coordonarea anumitor dispoziții stabilite prin acte cu putere de lege sau acte administrative în cadrul statelor membre cu privire la furnizarea de servicii mass-media audiovizuale (Directiva serviciilor mass-media audiovizuale), modificată prin Directiva (UE) 2018/1808 a Parlamentului European și a Consiliului din 14 noiembrie 2018

Directiva (UE) 2024/1385 a Parlamentului European și a Consiliului din 14 mai 2024 privind combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice

Directiva (UE) 2024/1499 a Consiliului din 7 mai 2024 privind standardele aplicabile organismelor de promovare a egalității în domeniul egalității de tratament între persoane, fără deosebire de rasă sau origine etnică, în domeniul egalității de tratament în materie de încadrare în muncă și de ocupare a forței de muncă, indiferent de religie sau convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală și în domeniul egalității de tratament între femei și bărbați în materie de securitate socială și în ceea ce privește accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii și de modificare a Directivelor 2000/43/CE și 2004/113/CE

Directiva (UE) 2024/1500 a Parlamentului European și a Consiliului din 14 mai 2024 privind standardele aplicabile organismelor de promovare a egalității de tratament și a egalității de șanse între femei și bărbați în materie de încadrare în muncă și de ocupare a forței de muncă și de modificare a Directivelor 2006/54/CE și 2010/41/UE

Decizia (UE) 2022/2481 a Parlamentului European și a Consiliului din 14 decembrie 2022 de instituire a programului de politică pentru 2030 privind deceniul digital

2. **Consiliul**

Toate concluziile adoptate ale Consiliului cu privire la revizuirea Platformei de acțiune de la Beijing și alte concluzii ale Consiliului privind egalitatea de gen și alte subiecte relevante, inclusiv, în special, cele menționate în continuare:

Concluziile Consiliului intitulate „Economii caracterizate prin egalitatea de gen în UE: calea de urmat (14938/19)

Concluziile Consiliului privind impactul inteligenței artificiale asupra egalității de gen pe piața forței de muncă (14750/21)

Concluziile Consiliului privind integrarea perspectivei egalității de gen în politici, programe și bugete (9684/23)

Concluziile Consiliului privind capacitarea digitală pentru protejarea și asigurarea respectării drepturilor fundamentale în era digitală (14309/23)

Concluziile Consiliului privind emanciparea economică și independența financiară a femeilor ca mijloc de atingere a unei egalități de gen autentice (9752/24)

Concluziile Consiliului privind întărirea sănătății mintale a femeilor și fetelor prin promovarea egalității de gen (16366/24)

3. **Comisia Europeană:**

O Uniune a egalității: Strategia privind egalitatea de gen 2020-2025, 6678/20 [nr. de referință al Comisiei: COM(2020) 152 final]

Comunicarea comună către Parlamentul European și Consiliu: Planul de acțiune al UE pentru egalitatea de gen (GAP) III – o agendă ambițioasă pentru egalitatea de gen și emanciparea femeilor în acțiunile externe ale UE, 13343/20 [nr. de referință al Comisiei: COM(2020) 17 final]

O Uniune a egalității: Planul de acțiune al UE de combatere a rasismului pentru perioada 2020-2025, 11522/20 [nr. de referință al Comisiei: COM(2020) 565 final]

O Uniune a egalității: Strategia privind egalitatea pentru persoanele LGBTIQ 2020-2025, 13081/20 [nr. de referință al Comisiei: COM(2020) 698 final]

Comunicare a Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor: O foaie de parcurs privind drepturile femeilor, 6756/25 + ADD 1 [nr. de referință al Comisiei: COM(2025) 97 final]

4. **Parlamentul European**

Rezoluția Parlamentului European referitoare la egalitatea de gen și capacitatea femeilor în era digitală, 2015/2007(INI), C 66/44, 2018

5. **Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (EIGE)**

Impact driver: marking milestones and opportunities for gender equality in the EU. Beijing Platform + 30 Report (Factor determinant al impactului: marcarea etapelor importante și a oportunităților pentru egalitatea de gen în UE. Raport privind Platforma de la Beijing + 30) (documentul 9410/25) 2024

Data collection on institutional mechanisms for gender equality and gender mainstreaming: Methodological report (Culegere de date privind mecanismele instituționale pentru realizarea egalității de gen și pentru integrarea perspectivei de gen: raport metodologic), 2025

Combaterea violenței cibernetice împotriva femeilor și fetelor, 2022

6. **Organizația Națiunilor Unite**

Declarația și Platforma de acțiune de la Beijing (Agenda ONU pentru egalitatea de gen și capacitatea femeilor)

Convenția asupra eliminării tuturor formelor de discriminare față de femei (CEDAW)

Organizația Internațională a Muncii – ILO C190 – *Violence and Harassment Convention* (Convenția privind violența și hărțuirea), 2019 (nr. 190)

7. **Consiliul Europei**

Convenția Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice („Convenția de la Istanbul”) (CETS nr. 210)

Convenția-cadru a Consiliului Europei privind inteligența artificială (CETS nr. 225)

