

Bruksela, 19 czerwca 2025 r.
(OR. en)

9984/25

SOC 394
GENDER 97
ANTIDISCRIM 63
FREMP 155
TELECOM 184
CYBER 162
DIGIT 109

WYNIK PRAC

Od:	Sekretariat Generalny Rady
Do:	Delegacje
Nr poprz. dok.:	9408/25
Dotyczy:	Konkluzje Rady w sprawie promowania równości płci w epoce cyfrowej opartej na sztucznej inteligencji: 6. horyzontalny przegląd wdrażania pekińskiej platformy działania przez państwa członkowskie i instytucje UE

Delegacje otrzymują w załączeniu konkluzje Rady na powyższy temat, zatwierdzone przez Radę EPSCO na posiedzeniu 19 czerwca 2025 r.¹

¹ W tekście wprowadzono niewielkie zmiany redakcyjne.

Konkluzje Rady w sprawie promowania równości płci w epoce cyfrowej opartej na sztucznej inteligencji: 6. horyzontalny przegląd wdrażania pekińskiej platformy działania przez państwa członkowskie i instytucje UE²

UZNAJĄC, ŻE:

1. równość płci i prawa człowieka leżą u podstaw europejskich wartości. Równość kobiet i mężczyzn jest jedną z fundamentalnych zasad Unii Europejskiej, zapisaną w traktatach i w Karcie praw podstawowych Unii Europejskiej.
2. Artykuł 8 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej (TFUE) wymaga, aby Unia we wszystkich swoich działaniach zmierzała do zniesienia nierówności między kobietami i mężczyznami oraz wspierania równości, a art. 10 stanowi, że przy ustalaniu i realizacji swoich polityk i działań Unia dąży do zwalczania dyskryminacji ze względu na płeć, rasę lub pochodzenie etniczne, religię lub światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną.
3. Kluczowe znaczenie ma zapewnienie równych szans wszystkim kobietom i mężczyznom, a także promowanie, ochrona i poszanowanie pełnego korzystania z wszystkich praw człowieka i podstawowych wolności, które są powszechne, niepodzielne, współzależne i wzajemnie powiązane oraz mają zasadnicze znaczenie dla wzmocnienia pozycji kobiet i dziewcząt. Integralną częścią tego procesu i podejścia jest pełna realizacja oengetowskiej Konwencji w sprawie likwidacji wszelkich form dyskryminacji kobiet (CEDAW) oraz energiczne wdrażanie pekińskiej platformy działania w polityce wewnętrznej i zewnętrznej UE.

² Konkluzje sporządzone w kontekście przeglądu wdrażania pekińskiej platformy działania z okazji 30. rocznicy jej przyjęcia.

4. Cel zrównoważonego rozwoju ONZ nr 5 dotyczący równości płci podkreśla, że należy „upowszechnić korzystanie z technologii, w szczególności technologii informacyjnych i komunikacyjnych, by przyczyniać się do wzmocnienia pozycji kobiet”³. Zarówno cele zrównoważonego rozwoju, jak i pekińska platforma działania służą osiągnięciu bardziej zrównoważonego i sprawiedliwego społeczeństwa.
5. Rok 2025 jest ważnym momentem dla równości płci i praw kobiet, gdyż wspólnota międzynarodowa obchodzi 30. rocznicę przyjęcia deklaracji pekińskiej i pekińskiej platformy działania oraz 25. rocznicę przyjęcia rezolucji Rady Bezpieczeństwa ONZ nr 1325 w sprawie kobiet, pokoju i bezpieczeństwa. Wygasają również różne ramy strategiczne mające znaczenie dla równości płci, w tym komunikaty Komisji, takie jak strategia na rzecz równouprawnienia płci na lata 2020–2025, trzeci unijny plan działania w sprawie równości płci (GAP III) oraz plan działania UE na rzecz kobiet, pokoju i bezpieczeństwa (2019–2024), a także unijny plan działania przeciwko rasizmowi na lata 2020–2025 oraz strategia na rzecz równości osób LGBTIQ na lata 2020–2025.
6. W 2025 r. Komisja Europejska przedstawiła komunikat określający plan działania na rzecz praw kobiet wraz z deklaracją, w której „określono zasady i cele dotyczące praw kobiet, które będą przyświecać przyszłym strategiom i działaniom, w szczególności strategii na rzecz równouprawnienia płci na okres po 2025 r. Deklaracja ma przyspieszyć i ukierunkować program polityki równości płci w perspektywie długoterminowej i posłużyć jako ramy polityki UE na rzecz większej równości płci we wszystkich aspektach życia społecznego i gospodarczego”.
7. Bardzo ważne jest stosowanie dwutorowego podejścia do równości płci, które łączy uwzględnianie aspektu płci, tj. włączanie perspektywy równości płci we wszystkie obszary polityk, programów i budżetów, z konkretnymi politykami i ukierunkowanymi środkami w zakresie równości płci.

³ Departament Spraw Gospodarczych i Społecznych Organizacji Narodów Zjednoczonych: cel zrównoważonego rozwoju nr 5, cel cząstkowy B).

8. Kluczową rolę w promowaniu praw kobiet i dziewcząt oraz równości płci – w kontekście dążenia do osiągnięcia celów pekińskiej platformy działania – odgrywa dalsza współpraca z partnerami społecznymi, organizacjami społeczeństwa obywatelskiego, w tym z organizacjami kobiecymi, obrońcami praw człowieka przysługujących kobietom i rzecznikami interesów młodzieży.
9. W obliczu licznych istniejących i pojawiających się wyzwań dla rozwoju społeczno-gospodarczego UE pełne korzystanie z praw podstawowych i osiągnięcie równości, w tym równości płci, ma zasadnicze znaczenie dla budowania sprawiedliwego, integracyjnego i odpornego społeczeństwa oraz konkurencyjnej gospodarki.

PRZYPOMINAJĄC, ŻE:

10. UE wprowadziła już pierwsze w historii kompleksowe ramy prawne mające na celu zwalczanie przemocy wobec kobiet i przemocy domowej. W dyrektywie (UE) 2024/1385 ustanowiono normy ochrony ofiar przemocy ze względu na płeć, za przestępstwo uznano niektóre formy przemocy wobec kobiet, zarówno w internecie, jak i poza nim, oraz zobowiązano państwa członkowskie do wdrożenia solidnych środków zapobiegania, wzmocnienia ochrony i wsparcia dla ofiar, ułatwienia im dostępu do wymiaru sprawiedliwości oraz zapewnienia koordynacji i współpracy między właściwymi instytucjami, agencjami i organami, a także z organizacjami pozarządowymi i innymi interesariuszami. Dyrektywa ta odnosi się do wszystkich form przemocy, w tym do szkód lub cierpień fizycznych, seksualnych, psychicznych i ekonomicznych, które przejawiają się w kontinuum przemocy zarówno w internecie, jak i poza nim.
11. Przystąpienie UE do konwencji stambulskiej w odniesieniu do kwestii wchodzących w zakres jej wyłącznych kompetencji stanowi decydujący krok w kierunku wzmocnienia ram prawnych dotyczących zwalczania przemocy wobec kobiet i przemocy domowej w Unii. Uzupełnia ono szerzej zakrojone wysiłki UE na rzecz zwalczania przemocy, zapewniania równości płci oraz ochrony kobiet i dziewcząt znajdujących się w trudnej sytuacji.

12. W rozporządzeniu (UE) 2024/1689 ustanawiającym zharmonizowane przepisy dotyczące sztucznej inteligencji („akcie w sprawie sztucznej inteligencji”) Unia przyjęła pierwsze w historii kompleksowe ramy prawne dotyczące sztucznej inteligencji, co uczyniło ją światowym liderem w tej dziedzinie. Ponadto Rada Europy przyjęła w maju 2024 r. prawnie wiążącą konwencję ramową w sprawie sztucznej inteligencji w celu przeciwdziałania potencjalnym zagrożeniom, jakie sztuczna inteligencja stwarza dla praw człowieka, demokracji i praworządności. Komisja – w imieniu UE – podpisała tę konwencję we wrześniu 2024 r.
13. Rozporządzenie (UE) 2022/2065 („akt o usługach cyfrowych”) ma na celu stworzenie bezpieczniejszego środowiska internetowego dla użytkowników w Unii, za pomocą zestawu przepisów opracowanych w szczególności w celu zwalczania nielegalnych treści oraz zapewnienia przejrzystości. Jednocześnie dyrektywa o audiowizualnych usługach medialnych wprowadziła mechanizmy służące ochronie dzieci i skuteczniejszemu zwalczaniu mowy nienawiści.
14. Europejska deklaracja praw i zasad cyfrowych w cyfrowej dekadzie stawia ludzi w centrum transformacji cyfrowej i ma na celu promowanie zasad transformacji cyfrowej w oparciu o podejście skoncentrowane na prawach człowieka i zgodnie ze wspólnymi europejskimi wartościami i przepisami.

ODNOTOWUJĄC, ŻE:

15. W sprawozdaniu Europejskiego Instytutu ds. Równości Kobiet i Mężczyzn (EIGE) *Impact driver: marking milestones and opportunities for gender equality in the EU* [„Motor zmian: zaznaczenie kamieni milowych i możliwości dla równości płci w UE”], w którym przedstawiono główne tendencje, dotychczasowe postępy i główne wyzwania w dziedzinie równości płci w UE, podkreśla się także, że postępy w zakresie mechanizmów instytucjonalnych⁴ leżą u podstaw postępów we wszystkich innych obszarach wdrażania pekińskiej platformy działania. Mechanizmy instytucjonalne mają zatem zasadnicze znaczenie dla osiągnięcia równości płci we wszystkich dziedzinach⁵.

⁴ Organy i procesy służące promowaniu, propagowaniu i wspieraniu równości płci oraz uwzględnianiu kwestii płci we wszystkich obszarach polityki. (*2024 Data collection on institutional mechanisms*, („Gromadzenie danych na temat mechanizmów instytucjonalnych za 2024 r.”), EIGE, 2025)

⁵ Dok. 9410/25.

16. Według sprawozdania EIGE, chociaż akt o usługach cyfrowych i akt w sprawie sztucznej inteligencji są przełomowymi punktami w dziedzinie regulacji cyfrowych, same w sobie nie wystarczają do rozwiązania niektórych problematycznych kwestii związanych z płcią, w tym negatywnego wpływu mediów społecznościowych na równość płci oraz na kobiety i dziewczęta, a także wynikających z nich szczególnych wyzwań, przed którymi stoją one w związku ze stosowaniem technologii sztucznej inteligencji.
17. Jak Komisja podkreśliła w swojej strategii na rzecz równouprawnienia płci na lata 2020–2025, „przemoc w sieci skierowana przeciwko kobietom stała się wszechobecna, co ma szczególne, bardzo szkodliwe skutki” oraz „nękanie, molestowanie i nadużycia w mediach społecznościowych mają dalekosiężne skutki dla życia codziennego dziewcząt i kobiet”. Według sprawozdania EIGE przemoc w internecie w nieproporcjonalnym stopniu dotyka kobiety sprawujące władzę, w szczególności młode i należące do grup doświadczających dyskryminacji. Polityczki i dziennikarki doświadczają bardziej nasilonego nękania w internecie niż ich mężczyźni odpowiednicy, co wywołuje efekt mrozący i osłabia ich bezpieczeństwo i dobrostan psychiczny, zniechęcając kobiety do podejmowania lub wykonywania tych zawodów oraz do udziału w debatach w internecie i poza nim. Jeszcze bardziej zmniejsza to reprezentację i udział kobiet w życiu publicznym, co z kolei także podważa demokrację, wolność prasy i dialog społeczny.
18. W swoim sprawozdaniu EIGE podkreśla fakt, że znaczące luki, jeśli chodzi o wszechstronność danych i badań, utrudniają pełne zrozumienie wyzwań, takich jak dyskryminacja, uprzedzenia i stygmatyzacja ze względu na płeć w sferze cyfrowej – zwłaszcza z perspektywy intersekcyjnej. Ten brak danych, spotęgowany niechęcią głównych platform cyfrowych do dzielenia się z naukowcami danymi dotyczącymi użytkowania, utrudnia opracowanie skutecznych reakcji politycznych na zagrożenia, jakie w internecie napotykają młode dziewczęta i kobiety. Dane segregowane według kryterium płci i inne dane dotyczące równości mają kluczowe znaczenie dla kształtowania polityki opartej na dowodach i monitorowania postępów w dążeniu do równości płci w dziedzinie sztucznej inteligencji i otoczeniu cyfrowym. Dane takie umożliwiają identyfikację dysproporcji, śledzenie tendencji i kształtowanie ukierunkowanych interwencji, które odpowiadają potrzebom wszystkich grup, zwłaszcza kobiet i dziewcząt, które borykają się ze szczególnymi wyzwaniami w internecie.

19. Platformy internetowe, w tym sieci społecznościowe, stały się krytycznymi sferami, w których swoje postulaty rozpowszechniają zarówno działacze na rzecz praw kobiet, jak i inne grupy. W swojej strategii na rzecz równouprawnienia płci na lata 2020–2025 Komisja uznaje, że jeśli chodzi o przystosowanie się do zmiany klimatu „młode kobiety odgrywają znaczącą rolę, przewodząc ruchom na rzecz zmiany polityki i zachowań”. Stały się one ważnymi podmiotami w ruchu klimatycznym, propagując zrównoważony rozwój, sprawiedliwość środowiskową i długoterminowe strategie łagodzenia wpływu zmiany klimatu na kobiety. W sprawozdaniu EIGE dostrzeżono to zaangażowanie, podkreślając jednocześnie niepokojący fakt, że sprzeciw wobec inicjatyw prośrodowiskowych często idzie w parze z nasilaniem się ruchów autorytarnych, w których negowanie zmiany klimatu łączy się z rasizmem i mizoginią. W związku z tym orędownicy ochrony środowiska, z których wiele to młode kobiety, są często celem ataków publicznych i przemocy w internecie.
20. Algorytmy moderacji treści często wykazują stronniczość, a brak przejrzystości ogółu leżących u ich podstaw procesów decyzyjnych utrudnia identyfikację praktyk dyskryminacyjnych i przeciwdziałanie im.
21. Systemy sztucznej inteligencji (AI) oferują ogromne możliwości, ponieważ mogą wspierać dobrostan i dobrobyt człowieka, w tym na przykład poprzez przeciwdziałanie pewnym schorzeniom i sprzyjanie postępowi gospodarczemu i zrównoważonemu rozwojowi, a także wspieranie równości płci. Jednocześnie te same systemy sztucznej inteligencji stwarzają również potencjalne zagrożenia dla praw podstawowych i innych interesów publicznych. Mogą one również stwarzać ryzyko dla zdrowia, jeżeli sztuczna inteligencja będzie szkolona wyłącznie na podstawie danych pochodzących od mężczyzn, co może prowadzić do potencjalnie szkodliwej tendencji związanej z płcią. Systemy sztucznej inteligencji trenowane na podstawie danych zawierających stereotypy płci mogą generować wyniki (tekst, obrazy, nagrania wideo), które wzmacniają i rozszerzają te stereotypy, na przykład poprzez kojarzenie mężczyzn i kobiet z konkretnymi zawodami i kompetencjami, sugerowanie, że mężczyźni są bardziej produktywni niż kobiety lub poprzez propagowanie wizerunku kobiet w rolach opiekuńczych. Takie ryzyko dodatkowo potęguje niedostateczna reprezentacja kobiet i innych grup narażonych na dyskryminację w sektorze sztucznej inteligencji, w szczególności w zakresie projektowania i rozwoju systemów sztucznej inteligencji. W związku z tym ważne jest, aby kobiety i mężczyźni mogli w równej mierze uczestniczyć w rozwijaniu i wdrażaniu systemów sztucznej inteligencji.

22. Badania wykazały powszechne występowanie uprzedzeń ze względu na płeć oraz połączenie uprzedzeń ze względu na płeć i uprzedzeń rasowych w systemach sztucznej inteligencji w różnych branżach. Takie uprzedzenia mogą prowadzić do obniżenia jakości usług dla kobiet i mniejszości, a także do nierówności pod względem przydziału zasobów, dostarczania informacji i oferowania szans. Sztuczna inteligencja może generować dyskryminacyjne wyniki, takie jak uprzedzenia wobec kobiet w procesach rekrutacji lub ocenach zdolności kredytowej. Z drugiej strony przy stosowaniu jasnych, bezstronnych zasad i wysokiej jakości danych AI może być w rzeczywistości mniej podatna na uprzedzenia niż procesy decyzyjne ludzi. Może również ułatwiać wykrywanie uprzedzeń dzięki zdolności do gromadzenia i analizowania dużych ilości danych.
23. Dyrektywa w sprawie zwalczania przemocy wobec kobiet i przemocy domowej uznaje, że przemoc wobec kobiet, w tym cyberprzemoc, może ulec nasileniu, jeżeli krzyżuje się z dyskryminacją ze względu na płeć łącznie z innymi przyczynami dyskryminacji, o których mowa w art. 21 Karty.
24. Generatywna AI może automatyzować produkowanie obraźliwych komunikatów oraz ułatwiać ciągle nękanie w internecie na dużą skalę, w tym doxing. Może również tworzyć fałszywe obrazy, nagrania wideo lub audio danej osoby, takie jak deepfake, w tym fałszywe materiały pornograficzne (deepnudes), umożliwiając w ten sposób udostępnianie zmanipulowanych treści bez zgody danej osoby. Ponadto środowiska rzeczywistości wirtualnej, które projektowane są tak, by naśladować świat fizyczny, mogą być niewłaściwie używane jako przestrzeń do stosowania przemocy ze względu na płeć, w tym przemocy seksualnej, oraz – w połączeniu z zautomatyzowanymi systemami rekomendacji treści – służyć kierowaniu mizoginistycznych i zawierających przemoc treści do mężczyzn i chłopców w każdym wieku. W takich przestrzeniach generatywna AI może służyć wykorzystywaniu lub tworzeniu wirtualnych awatarów – w złych zamiarach, w szczególności wobec kobiet i dziewcząt;
25. Jednocześnie kluczowe znaczenie ma aktywne wykorzystywanie pozytywnego potencjału systemów AI do wspierania równości płci we wszystkich obszarach. Na przykład systemy sztucznej inteligencji mogą wykrywać i korygować nierówne traktowanie w kontekście zautomatyzowanego podejmowania decyzji. Mogą również odgrywać zasadniczą rolę w wykrywaniu nadużyć w internecie, w tym cyberprzemocy ze względu na płeć, i zapobieganiu tym zjawiskom. Narzędzia oparte na sztucznej inteligencji mogą usprawnić moderowanie treści, wspierać działania organów ścigania i zapewnić użytkownikom lepsze mechanizmy zgłaszania nadużyć, przyczyniając się do bezpieczniejszego środowiska cyfrowego dla wszystkich.

26. Niniejsze konkluzje opierają się na wcześniejszych pracach i zobowiązaniach politycznych podjętych przez Radę, Komisję i Parlament Europejski oraz właściwych interesariuszy działających w tym obszarze, w tym na dokumentach wymienionych w załączniku.

RADA UNII EUROPEJSKIEJ WZYWA PAŃSTWA CZŁONKOWSKIE, aby zgodnie ze swoimi kompetencjami, z uwzględnieniem warunków krajowych, a także z poszanowaniem roli i autonomii partnerów społecznych:

27. dalej wzmacniały autonomię i skuteczność rządowych struktur ds. równości płci poprzez umieszczanie ich na najwyższym możliwym szczeblu sprawowania władzy oraz poprzez zapewnienie im silnego, jasno określonego mandatu w zakresie równości płci, a także odpowiednich zasobów ludzkich i finansowych; dalej zapewniały skuteczne wdrażanie i wystarczające finansowanie krajowych strategii na rzecz równości płci, w tym zarówno uwzględniania aspektu płci we wszystkich obszarach polityki, jak i ukierunkowanych polityk i środków na rzecz równości płci.
28. Usprawniały funkcjonowanie koordynacji międzysektorowej, by lepiej uwzględniać aspekt płci oraz rozwijać sieci kontaktów i współpracę w tym zakresie m.in. w odniesieniu do polityk związanych ze sztuczną inteligencją.
29. Uruchamiały kampanie uświadamiające na temat przysługujących obywatelom praw i zabezpieczeń określonych w dyrektywie w sprawie zwalczania przemocy wobec kobiet i przemocy domowej oraz dyrektywach w sprawie norm dotyczących organów ds. równości (dyrektywa (UE) 2024/1499 i dyrektywa (UE) 2024/1500), a także w akcie w sprawie sztucznej inteligencji i akcie o usługach cyfrowych.
30. W trosce o to, by systemy sztucznej inteligencji nie generowały dyskryminacyjnych wyników, podejmowały odpowiednie środki poprzez: zapewnienie przejrzystego wykorzystywania jednoznacznych, reprezentatywnych i wysokiej jakości danych, poddawanie systemów AI regularnej ocenie, wprowadzanie procesów nadzoru ze strony człowieka, a także mechanizmów przeglądu i naprawienia szkody oraz poprzez zapewnienie zgodności z przepisami sektorowymi dotyczącymi niedyskryminacji i sztucznej inteligencji.

31. Dopilnowały terminowego wdrożenia dyrektywy w sprawie zwalczania przemocy wobec kobiet i przemocy domowej, w tym jej przepisów dotyczących cyberprzemocy, której przykładem są treści deepfake, a także kompleksowych przepisów tej dyrektywy dotyczących ochrony i wsparcia, w tym specjalistycznych usług wsparcia dla ofiar cyberprzemocy.
32. Wzmacniały pozycję instytucji chroniących prawa podstawowe, takich jak organy ds. równości, m.in. poprzez budowanie zdolności, tak aby mogły one identyfikować i monitorować zagrożenia, jakie dla równości płci stwarza sztuczna inteligencja, oraz udzielać pomocy – także sądowej – ofiarom dyskryminacji, której źródłem jest sztuczna inteligencja, w ramach dyrektyw ustanawiających normy dotyczące organów ds. równości i w kontekście uprawnień, które mogą zostać przyznane organom ds. równości na mocy aktu w sprawie sztucznej inteligencji, a także zapewniały, by organy te dysponowały odpowiednimi zasobami.
33. Dopilnowywały, aby w krajowych planach działania przeciwko przemocy ze względu na płeć przewidzianych w dyrektywie w sprawie zwalczania przemocy wobec kobiet i przemocy domowej uwzględniono ukierunkowane środki zwalczania przemocy ze względu na płeć z wykorzystaniem technologii, obejmującej co najmniej wszystkie akty cyberprzemocy uznane w dyrektywie za przestępstwa: udostępnianie bez zgody treści intymnych lub zmanipulowanych (w tym treści deepfake), cyberstalking, cybernękanie (w tym cyberflashing i doxing) oraz nawoływanie w internecie do przemocy lub nienawiści.
34. Zapewniały możliwości kształcenia i szkolenia oraz podejmowały odpowiednie kroki, by zagwarantować równy pod względem płci dostęp do usług cyfrowych, tak aby dać wszystkim dziewczętom i chłopcom, kobietom i mężczyznom, stosownie do ich odmiennych sytuacji i warunków, możliwość poprawy umiejętności cyfrowych oraz umiejętności w zakresie ICT i STEM, a także możliwość podjęcia lub kontynuowania kształcenia i szkolenia, by poprawić ich perspektywy na przyszłość oraz sprawić, by wszystkie grupy osób mogły korzystać z cyfrowych możliwości, także z myślą o włączeniu społecznym i równych szansach rozwoju kariery.

35. Promowały ukierunkowane na aspekt płci możliwości kształcenia i szkolenia przez całe życie i dla wszystkich osób, stworzone z myślą o poprawie umiejętności cyfrowych i wiedzy w tej dziedzinie, w tym jeśli chodzi o korzyści i problemy związane z wykorzystaniem sztucznej inteligencji. Promowały umiejętności cyfrowe i wiedzę w celu zwalczania przemocy internetowej wobec kobiet oraz przemocy ze względu na płeć z wykorzystaniem technologii, a także powielanych przez sztuczną inteligencję uprzedzeń i dyskryminacji ze względu na płeć – na przykład poprzez staże i praktyki, szkolenia internetowe, mentoring lub inne ścieżki, które biorą pod uwagę różne niekorzystne sytuacje, z którymi mogą się mierzyć w szczególności kobiety, np. przepaść cyfrową między kobietami a mężczyznami, obowiązki opiekuńcze lub ograniczony dostęp do internetu.
36. Podejmowały odpowiednie środki, by chronić wszystkich użytkowników internetu, ze szczególnym uwzględnieniem młodych użytkowników, przed wszystkimi szkodliwymi treściami internetowymi, w tym treściami generowanymi przez sztuczną inteligencję, takimi jak deepfake, generowanymi przez sztuczną inteligencję materiałami przedstawiającymi niegodziwe traktowanie dzieci w celach seksualnych lub doxingiem czy nękanie z wykorzystaniem sztucznej inteligencji. Takie środki mogą obejmować stosowanie narzędzi weryfikacji wieku i kontroli rodzicielskiej oraz narzędzi mających pomagać małoletnim sygnalizować niegodziwe traktowanie lub, w stosownych przypadkach, uzyskać wsparcie. Potrzebne są również środki chroniące wszystkich użytkowników internetu przed oszustwami, w szczególności użytkowników, którzy mogą być bardziej narażeni na wykorzystywanie.
37. Podejmowały kroki, by przeciwdziałać coraz większym różnicom poglądów między młodymi kobietami a młodymi mężczyznami w sprawie równości płci i praw kobiet oraz by zwalczać mizoginistyczne postawy i zachowania. Mając to na uwadze, podnosiły wiedzę, zwłaszcza wśród osób młodych, na temat inteligencji emocjonalnej oraz zdrowych, nieprzemocowych i opartych na równości płci relacji, a także na temat interwencji osób postronnych w reakcji na przemoc. Potrzebne jest również podnoszenie świadomości z uwzględnieniem perspektywy płci na tematy takie jak dobrostan, równowaga między życiem zawodowym a prywatnym oraz zdrowie psychiczne.

38. Angażowały krajowe urzędy statystyczne, środowisko akademickie i ośrodki badawcze, a także firmy mediowe i cyfrowe, partnerów społecznych i organy ds. równości w monitorowanie równości płci w sferze cyfrowej, w tym w pomiarach dostępu do ukierunkowanych na aspekt płci programów nabywania umiejętności cyfrowych, monitorowanie zatrudnienia kobiet w dziedzinach ICT i STEM oraz w rozwijających się dziedzinach cyfrowych, w oceny uprzedzeń powielanych przez sztuczną inteligencję w kontekście zarządzania personelem, w monitorowanie warunków pracy w sektorze kultury i sektorze kreatywnym oraz sektorach mediowym i cyfrowym oraz w ocenę stereotypowego przedstawiania kobiet i mężczyzn w sztuce, kulturze i mediach m.in. w mediach społecznościowych, filmie, muzyce i grach wideo. Zachęcały do badań nad mizoginistycznymi i maskulinistycznymi treściami i sieciami w internecie, by opracować dane i narzędzia służące zrozumieniu tych kwestii i podnoszeniu wiedzy na ich temat.

WZYWA KOMISJĘ EUROPEJSKĄ I PAŃSTWA CZŁONKOWSKIE, BY zgodnie ze swoimi kompetencjami i z poszanowaniem roli i autonomii partnerów społecznych:

39. wzmacniały środki, które zapewniają osiągnięcie celów określonych w pekińskiej platformie działania, a także realizację Agendy ONZ na rzecz zrównoważonego rozwoju 2030, poprzez stosowanie dwutorowego podejścia do promowania równości płci – realizując ukierunkowane polityki i środki w zakresie równości płci, a jednocześnie systematycznie uwzględniając perspektywę płci w politykach (w tym politykach cyfrowych), programach i budżetach, tak aby wykrywać i skutecznie zmniejszać różnice w traktowaniu kobiet i mężczyzn we wszystkich dziedzinach.

40. Przy wdrażaniu odpowiednich polityk, w tym przepisów aktu o usługach cyfrowych i dyrektywy w sprawie zwalczania przemocy wobec kobiet i przemocy domowej, rozważyły przyjęcie jednolitego podejścia do cyberprzemocy poprzez harmonizację definicji i gromadzenie porównywalnych danych.
41. Promowały ukierunkowane na człowieka rozwój i stosowanie bezpiecznej i godnej zaufania sztucznej inteligencji w świecie pracy. Za pełne wdrażanie dorobku prawnego w dziedzinie równości płci, w tym dyrektyw 2004/113/WE i 2006/54/WE, są odpowiedzialne państwa członkowskie, przy czym Komisja może służyć im wsparciem, by jak najlepiej wykorzystywały potencjał tych przepisów w walce z dyskryminacją ze względu na płeć związaną ze stosowaniem systemów sztucznej inteligencji w sektorze zatrudnienia i poza nim.
42. Rozważyły wprowadzenie dalszych środków, by walczyć z przemocą internetową i cyberprzecmą, mając na uwadze nadrzędny cel wyeliminowania wszelkich form przemocy i dyskryminacji ze względu na płeć, zwłaszcza dyskryminacji z wielu przyczyn jednocześnie. W szczególności by nadal walczyły z przemocą internetową wobec polityczek i aktywistek, która ogranicza ich działalność.
43. Zachęcały dziewczęta, chłopców, kobiety i mężczyzn, by wybierając dziedzinę edukacji i zawód, nie kierowali się stereotypami związanymi z płcią, tak aby zwiększyć udział kobiet w dziedzinach STEM i udział mężczyzn w zawodach związanych z opieką zdrowotną i edukacją, w tym wczesną edukacją i opieką nad dzieckiem. Przeciwdziałały czynnikom strukturalnym, które zniechęcają kobiety do rozpoczynania i kontynuowania kariery w sektorach ICT / sztucznej inteligencji, w tym stereotypom płci w kontekście poradnictwa zawodowego i miejsc pracy, molestowaniu, określonym rodzajom kultury organizacyjnej i brakowi elastycznej organizacji pracy.

44. Zachęcały mężczyzn i chłopców do pełnego zaangażowania się, jako inicjatorów i beneficjentów zmian, w celu wyeliminowania wszelkich form dyskryminacji i przemocy wobec kobiet i dziewcząt w sferze publicznej i prywatnej, zarówno w internecie, jak i poza nim. Aby to osiągnąć, zajęły się podstawowymi przyczynami nierówności płci, takimi jak: nierówności historyczne i strukturalne, nierówne stosunki władzy, stereotypy płci, seksizm oraz negatywne lub szkodliwe normy społeczne, wyobrażenia, zwyczaje, postawy i zachowania, w tym utrwalające stereotypy płci postawy i szkodliwe zachowania w internecie. Ponownie skupiły się na kluczowych umiejętnościach korzystania z mediów i przeciwdziałaniu informacjom wprowadzającym w błąd i dezinformacji, a także skoncentrowały się na treściach, które mają negatywny wpływ na zdrowie psychiczne, dobrostan i relacje społeczne.
45. Aktywnie promowały uwzględniając aspekt płci badania mediów, branż cyfrowych i transformacji cyfrowej, w tym poprzez gromadzenie, analizę i przekazywanie danych segregowanych według kryterium płci oraz, w stosownych przypadkach, według innych istotnych cech. Inwestowały w interdyscyplinarne badania nad rozwojem niedyskryminacyjnych algorytmów oraz w strategię gwarantującą równość w stosowaniu systemów algorytmicznych, w tym poprzez przestrzeganie zasad uwzględniania bezpieczeństwa już w fazie projektowania.
46. Podczas opracowywania, wdrażania i oceny polityk cyfrowych wzmacniały systematyczne i znaczące konsultacje i partnerstwa z europejskimi i krajowymi partnerami społecznymi, organizacjami społeczeństwa obywatelskiego, organizacjami kobiecymi i obrońcami praw człowieka przysługujących kobietom oraz ze środowiskiem akademickim.
47. Wspierały partnerstwa i współpracę międzysektorową z przedsiębiorstwami i organizacjami biznesowymi w dziedzinie cyfrowej, w tym z branżą ICT, firmami mediowymi i firmami z branży mediów społecznościowych, a także we wszystkich innych odpowiednich sektorach, w tym w sektorze opieki zdrowotnej i opieki, edukacji, sztuki i kultury, inżynierii, finansów i rolnictwa, z myślą o systematycznym promowaniu wewnątrz nich równości płci w kontekście cyfryzacji, zwłaszcza w kontekście sztucznej inteligencji.

48. Regularnie monitorowały wszystkie wskaźniki pekińskiej platformy działania zatwierdzone przez Radę, tak aby systematycznie śledzić osiągnięte postępy, z uwzględnieniem wiedzy fachowej i wyników prac EIGE i Eurostatu. Wzmacniały skuteczne stosowanie tych wskaźników w unijnych i krajowych strategiach politycznych dotyczących równości płci oraz we wszystkich innych odnośnych obszarach polityki, a także zapewniały szeroki dostęp do wszystkich istotnych danych statystycznych.

WZYWA KOMISJĘ EUROPEJSKĄ, ABY:

49. podczas całej bieżącej kadencji (2024–2029) nadal promowała równość płci jako jeden z priorytetów politycznych oraz wspierała obecną dynamikę aktualnej strategii na rzecz równouprawnienia płci na lata 2020–2025 oraz zapewniła stosowne działania następcze, w szczególności poprzez utworzenie ram współpracy między platformami internetowymi, by chronić bezpieczeństwo kobiet i dziewcząt w internecie. Włączała perspektywę płci do głównego nurtu przyszłego unijnego finansowania, dopilnowując, aby poprzez unijne finansowanie wspierać równość płci w wymiarze szerszym niż tylko przyznawanie konkretnych środków na kwestie związane z płcią. W tym względzie Rada przypomina, że niniejsze konkluzje Rady pozostają bez uszczerbku dla negocjacji w sprawie wieloletnich ram finansowych na okres po 2027 r.
50. Przestrzegała zasad i celów określonych w planie działania na rzecz praw kobiet i uwzględniła wytyczne Rady przy opracowywaniu przyszłych dokumentów strategicznych – takich jak odrębna unijna strategia wysokiego szczebla na rzecz równości płci na okres po 2025 r. – obejmujących zarówno ukierunkowane środki, jak i systematyczne włączanie perspektywy płci do polityk i działań UE.
51. W ambitny sposób działała na rzecz równości płci, w tym ponownie koncentrując się na transformacji cyfrowej, i uznawała równość płci za jeden z priorytetów politycznych we wszystkich stosunkach zewnętrznych UE, w tym przy opracowywaniu przyszłych unijnych planów działania w sprawie równości płci.

52. Rozważała stosowanie, we właściwych przypadkach, podejścia intersekcyjnego w przyszłej strategii na rzecz równouprawnienia płci i innych przyszłych strategiach antydyskryminacyjnych oraz wzmacniała wzajemne powiązania między strategiami.
53. Systematycznie uwzględniała perspektywę płci we wszystkich przyszłych politykach i przepisach UE, w tym politykach, programach i budżetach dotyczących kwestii społecznych, finansowych i gospodarczych, a także w dziedzinie polityki cyfrowej, zwłaszcza w planowanej strategii w sprawie zastosowania sztucznej inteligencji i w przyszłym strategicznym planie w dziedzinie kształcenia STEM, tak aby zająć się problemem wszelkich uprzedzeń ze względu na płeć w algorytmach, zwalczać stereotypy, niwelować różnice w traktowaniu kobiet i mężczyzn oraz promować równą reprezentację i udział kobiet.
54. Nadal monitorowała i wspierała wdrażanie i stosowanie odpowiednich wymogów dyrektywy o audiowizualnych usługach medialnych, aktu o usługach cyfrowych, aktu w sprawie sztucznej inteligencji oraz dyrektywy w sprawie zwalczania przemocy wobec kobiet i przemocy domowej, jednocześnie uwzględniając różne mechanizmy egzekwowania przewidziane w tych aktach, tak aby zapewnić skuteczną ochronę małoletnich, w szczególności dziewcząt, przed nielegalnymi i szkodliwymi treściami dostępnymi w internecie.
55. Wspierała uwzględnianie kwestii równości płci podczas wdrażania aktu w sprawie sztucznej inteligencji, w tym poprzez położenie w nim nacisku na prawa podstawowe, oraz dopilnowała w związku z tym, aby przyszłe środki wykonawcze w dużej mierze koncentrowały się na równości płci i walce z cyberprzemocą ze względu na płeć, w tym przemocą seksualną.
56. Nadal wykorzystywała wdrażanie aktu o usługach cyfrowych, by zwiększać bezpieczeństwo kobiet i dziewcząt w internecie, m.in. szukając możliwości dodatkowego zapewnienia, aby bardzo duże platformy internetowe i bardzo duże wyszukiwarki internetowe stosowały odpowiednie i kompleksowe środki ograniczające ryzyko przemocy ze względu na płeć.

57. Wciąż wspierała unijną sieć na rzecz zapobiegania przemocy ze względu na płeć i przemocy domowej, w tym jej prace nad nowymi kwestiami w dziedzinie zapobiegania przemocy cyfrowej, z uwzględnieniem treści generowanych przez sztuczną inteligencję, oraz wymianę wiedzy i dobrych praktyk.
 58. Nadal wspierała lokalne programy i inicjatywy w państwach członkowskich na rzecz ochrony i kształcenia młodych dziewcząt i chłopców oraz kobiet i mężczyzn, stosownie do wszystkich ich odmiennych sytuacji i warunków, jeśli chodzi o zagrożenia i możliwości związane ze światem cyfrowym.
 59. Dalej działała na rzecz dostępności programu „Obywatele, równość, prawa i wartości” (CERV) w WRF na lata 2021–2027 dla szerokiego grona potencjalnych wnioskodawców, ze szczególnym uwzględnieniem równości płci, w tym w kontekście sztucznej inteligencji i cyfryzacji.
-

Dokumenty źródłowe

1. Prawodawstwo UE

Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2065 z dnia 19 października 2022 r. w sprawie jednolitego rynku usług cyfrowych oraz zmiany dyrektywy 2000/31/WE (akt o usługach cyfrowych)

Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1689 z dnia 13 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia zharmonizowanych przepisów dotyczących sztucznej inteligencji oraz zmiany rozporządzeń (WE) nr 300/2008, (UE) nr 167/2013, (UE) nr 168/2013, (UE) 2018/858, (UE) 2018/1139 i (UE) 2019/2144 oraz dyrektyw 2014/90/UE, (UE) 2016/797 i (UE) 2020/1828 (akt w sprawie sztucznej inteligencji)

Dyrektywa Rady 2004/113/WE z dnia 13 grudnia 2004 r. wprowadzająca w życie zasadę równego traktowania mężczyzn i kobiet w zakresie dostępu do towarów i usług oraz dostarczania towarów i usług

Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2010/13/UE z dnia 10 marca 2010 r. w sprawie koordynacji niektórych przepisów ustawowych, wykonawczych i administracyjnych państw członkowskich dotyczących świadczenia audiowizualnych usług medialnych (dyrektywa o audiowizualnych usługach medialnych), zmieniona dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/1808 z dnia 14 listopada 2018 r.

Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1385 z dnia 14 maja 2024 r. w sprawie zwalczania przemocy wobec kobiet i przemocy domowej

Dyrektywa Rady (UE) 2024/1499 z dnia 7 maja 2024 r. w sprawie norm dotyczących funkcjonowania organów ds. równości w obszarze równego traktowania osób bez względu na pochodzenie rasowe lub etniczne, równego traktowania osób w dziedzinie zatrudnienia i pracy bez względu na wyznawaną religię lub światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną, równego traktowania kobiet i mężczyzn w sprawach zabezpieczenia społecznego oraz w zakresie dostępu do towarów i usług oraz dostarczania towarów i usług, oraz w sprawie zmiany dyrektyw 2000/43/WE i 2004/113/WE

Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1500 z dnia 14 maja 2024 r. w sprawie norm dotyczących organów ds. równości w obszarze równego traktowania i równości szans kobiet i mężczyzn w zakresie zatrudnienia i pracy oraz zmiany dyrektyw 2006/54/WE i 2010/41/UE

Decyzja Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2481 z dnia 14 grudnia 2022 r. ustanawiająca program polityki „Droga ku cyfrowej dekadzie” do 2030 r.

2. **Rada**

Wszystkie konkluzje Rady przyjęte w związku z przeglądem pekińskiej platformy działania i inne konkluzje Rady w sprawie równości płci i innych kwestii, w szczególności te wymienione poniżej:

konkluzje Rady pt. „Gospodarki w UE uwzględniające równouprawnienie płci: dalsze działania” (dok. 14938/19)

konkluzje Rady pt. „Wpływ sztucznej inteligencji na równość płci na rynku pracy” (dok. 14750/21)

konkluzje Rady pt. „Uwzględnianie perspektywy równości płci w obszarach polityki, programach i budżetach” (dok. 9684/23)

konkluzje Rady w sprawie upodmiotowienia cyfrowego z myślą o ochronie i egzekwowaniu praw podstawowych w erze cyfrowej (dok. 14309/23)

konkluzje Rady pt. „Wzmocnienie ekonomicznej pozycji kobiet i niezależność finansowa kobiet jako droga do faktycznej równości płci” (dok. 9752/24)

konkluzje Rady w sprawie wzmacniania zdrowia psychicznego kobiet i dziewcząt przez wspieranie równości płci (dok. 16366/24)

3. Komisja Europejska

„Unia równości: strategia na rzecz równouprawnienia płci na lata 2020–2025”, dok. 6678/20 (oznaczenie dokumentu Komisji: COM(2020) 152 final)

Wspólny komunikat do Parlamentu Europejskiego i Rady: „Trzeci unijny plan działania w sprawie równości płci (GAP III) – Ambitny program na rzecz równouprawnienia płci i wzmocnienia pozycji kobiet w działaniach zewnętrznych”, dok. 13343/20 (oznaczenie dokumentu Komisji: JOIN(2020) 17 final)

„Unia równości: Unijny plan działania przeciwko rasizmowi na lata 2020–2025”, dok. 11522/20 (oznaczenie dokumentu Komisji: COM(2020) 565 final)

„Unia równości: strategia na rzecz równości osób LGBTIQ na lata 2020–2025”, dok. 13081/20 (oznaczenie dokumentu Komisji: COM(2020) 698 final)

Komunikat Komisji do Parlamentu Europejskiego, Rady, Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego i Komitetu Regionów: „Plan działania na rzecz praw kobiet” dok. 6756/25 + ADD 1 (oznaczenie dokumentu Komisji: COM(2025) 97 final)

4. Parlament Europejski

Rezolucja w sprawie równości płci i wzmocnienia pozycji kobiet w erze cyfrowej, 2015/2007(INI), C 66/44, 2018

5. Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn (EIGE)

Impact driver: marking milestones and opportunities for gender equality in the EU [„Motor zmian: zaznaczenie kamieni milowych i możliwości dla równości płci w UE”] Sprawozdanie z 30 lat wdrażania platformy pekińskiej (dok. 9410/25)

2024 Data collection on institutional mechanisms for gender equality and gender mainstreaming: Methodological report [„Gromadzenie danych na temat mechanizmów instytucjonalnych na rzecz równości płci i uwzględniania aspektu płci za 2024 r.: sprawozdanie metodyczne”], 2025 r.

Combating Cyber Violence against Women and Girls, 2022 [„Zwalczanie cyberprzemocy wobec kobiet i dziewcząt”, 2022 r.]

6. **Organizacja Narodów Zjednoczonych**

Deklaracja pekińska i pekińska platforma działania (program ONZ na rzecz równości płci i wzmocnienia pozycji kobiet)

Konwencja w sprawie likwidacji wszelkich form dyskryminacji kobiet (CEDAW)

Międzynarodowa Organizacja Pracy – ILO C190 – Konwencja w sprawie eliminacji przemocy i molestowania w miejscu pracy, 2019 r. (nr 190)

7. **Rada Europy**

Konwencja Rady Europy o zapobieganiu i zwalczaniu przemocy wobec kobiet i przemocy domowej (konwencja stambulska) (Seria Traktatów Rady Europy nr 210)

Konwencja ramowa Rady Europy w sprawie sztucznej inteligencji (Seria Traktatów Rady Europy nr 225)
