



Brüsszel, 2025. június 19.  
(OR. en)

9984/25

SOC 394  
GENDER 97  
ANTIDISCRIM 63  
FREMP 155  
TELECOM 184  
CYBER 162  
DIGIT 109

## AZ ELJÁRÁS EREDMÉNYE

|                 |                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Küldi:          | a Tanács Főtitkársága                                                                                                                                                                                                                                    |
| Címzett:        | a delegációk                                                                                                                                                                                                                                             |
| Előző dok. sz.: | 9408/25                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Tárgy:          | A Tanács következtetései a nemek közötti egyenlőségnek a mesterséges intelligencián alapuló digitális korban való előmozdításáról: a Pekingi Cselekvési Platform tagállamok és uniós intézmények általi végrehajtásának hatodik horizontális áttekintése |

Mellékelten továbbítjuk a delegációknak a fenti témában készült, az EPSCO Tanács 2025. június 19-i ülésén jóváhagyott tanácsi következtetéseket.<sup>1</sup>

<sup>1</sup> A szövegben kisebb szerkesztési korrekciókra került sor.

**A Tanács következtetései a nemek közötti egyenlőségnek a mesterséges intelligencián alapuló digitális korban való előmozdításáról: a Pekingi Cselekvési Platform tagállamok és uniós intézmények általi végrehajtásának hatodik horizontális áttekintése<sup>2</sup>**

**TUDATÁBAN ANNAK, HOGY:**

1. a nemek közötti egyenlőség és az emberi jogok központi helyet foglalnak el az európai értékek között. A nők és férfiak közötti egyenlőség az Európai Uniónak a Szerződésében és az Európai Unió Alapjogi Chartájában rögzített alapelve;
2. az Európai Unió működéséről szóló szerződés (EUMSZ) 8. cikke szerint az Uniónak tevékenységei folytatása során törekednie kell a férfiak és nők közötti egyenlőtlenségek kiküszöbölésére, valamint az egyenlőség előmozdítására, az EUMSZ 10. cikke értelmében pedig politikái és tevékenységei meghatározása és végrehajtása során az Uniónak küzdenie kell mindenfajta nem, faji vagy etnikai származáson, valláson vagy meggyőződésen, fogyatékosságon, életkoron vagy szexuális irányultságon alapuló megkülönböztetés ellen;
3. alapvető fontosságú az esélyegyenlőség biztosítása valamennyi nő és férfi számára, továbbá valamennyi olyan emberi jog és alapvető szabadság teljes körű érvényesülésének előmozdítása, védelme és tiszteletben tartása, amelyek egyetemesek, oszthatatlanok, valamint amelyek egymástól kölcsönösen függőek és egymáshoz kölcsönösen kapcsolódnak, és amelyek alapvető fontosságúak a nők és lányok társadalmi szerepének megerősítéséhez. A nőkkel szemben alkalmazott hátrányos megkülönböztetés minden formájának kiküszöböléséről szóló ENSZ-egyezményben foglaltak teljes körű megvalósítása és a Pekingi Cselekvési Platform szigorú végrehajtása az EU belső és külső szakpolitikáiban e folyamat és megközelítés szerves része;

---

<sup>2</sup> A Pekingi Cselekvési Platform végrehajtásának 30. évfordulója alkalmából végzett felülvizsgálat keretében megfogalmazott következtetések.

4. az ENSZ nemek közötti egyenlőségre vonatkozó 5. fenntartható fejlődési célja hangsúlyozza, hogy fontos a „támogató jellegű, különösen az információs és kommunikációs technológia használatának fokozása a nők társadalmi szerepének megerősítése céljából”.<sup>3</sup> Mind a fenntartható fejlődési célok, mind a Pekingi Cselekvési Platform célja a fenntarthatóbb és méltányosabb társadalom megvalósítása;
5. 2025 fontos pillanat a nemek közötti egyenlőség és a nők jogai szempontjából, mivel a nemzetközi közösség a Pekingi Nyilatkozat és Cselekvési Platform elfogadásának 30. évfordulóját, valamint az ENSZ Biztonsági Tanácsának a nőkről, a békéről és a biztonságról szóló 1325. sz. határozatának 25. évfordulóját ünnepli. Emellett több, a nemek közötti egyenlőség tekintetében iránymutató stratégiai keret esetében is lejár az az időszak, amelyre szólóan az adott stratégiai keretet – többek között bizottsági közlemények útján – kihirdették. Ez a helyzet például a 2020–2025 közötti időszakra szóló nemi esélyegyenlőségi stratégia, a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó III. uniós cselekvési terv, valamint a nőkről, a békéről és a biztonságról szóló, a 2019–2024-es időszakra vonatkozó uniós cselekvési terv, a 2020–2025-ös időszakra vonatkozó, rasszizmus elleni uniós cselekvési terv, továbbá az LMBTIQ-személyek egyenlőségéről szóló stratégia (2020–2025) esetében;
6. az Európai Bizottság 2025-ben előterjesztette a nők jogaira vonatkozó ütemtervről szóló közleményét. Az ehhez mellékelte nyilatkozatban a Bizottság „a nők jogaival kapcsolatos olyan elveket és célkitűzéseket állapít meg, amelyek iránymutatásul szolgálnak majd a jövőbeli stratégiákhoz és fellépésekhez, különösen a 2025 utáni nemi esélyegyenlőségi stratégia keretében. A nyilatkozat célja, hogy a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó szakpolitikai menetrend előmozdításával és irányának hosszabb távú kijelölésével a társadalom és a gazdaság valamennyi területén a nemek közötti egyenlőség fokozása tekintetében irányadó uniós szakpolitikai keretté váljon”;
7. nagyon fontos a nemek közötti egyenlőség kettős megközelítésének alkalmazása, vagyis az, hogy a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítését, azaz a nemek közötti egyenlőség dimenziójának valamennyi szakpolitikába, programba és költségvetésbe való szisztematikus beépítését ötvözzék konkrét, a nemek közötti egyenlőség előmozdítására irányuló szakpolitikákkal és célzott intézkedésekkel;

---

<sup>3</sup> Az ENSZ Gazdasági és Szociális Ügyek Főosztálya: 5. fenntartható fejlődési cél, b) részcél.

8. a szociális partnerekkel és a civil társadalmi szervezetekkel – köztük a női szervezetekkel, a női emberi jogi jogvédőkkel és az ifjúsági érdekképviselő szereplőivel – való folyamatos együttműködés döntő szerepet játszik a nők és lányok jogainak és a nemek közötti egyenlőségnek a Pekingi Cselekvési Platform célkitűzéseinek megvalósítása érdekében történő előmozdításában;
9. az EU társadalmi-gazdasági fejlődését érintő számos meglévő és újonnan felmerülő kihívással szemben az alapvető jogok teljes körű gyakorlása és az egyenlőség, többek között a nemek közötti egyenlőség elérése alapvető fontosságú a méltányos, befogadó és ellenálló társadalom és a versenyképes gazdaság kiépítéséhez;

**EMLÉKEZTETVE ARRRA, HOGY:**

10. az EU most először vezetett be átfogó jogi keretet a nők elleni erőszak és a kapcsolati erőszak elleni küzdelem érdekében. Az (EU) 2024/1385 irányelv a nemi alapú erőszak áldozatainak védelmét szolgáló előírásokat határoz meg, büntethetővé teszi a nőkkel szembeni, akár online, akár offline elkövetett erőszak bizonyos formáit, és előírja a tagállamok számára, hogy hajtsanak végre hatékony megelőző intézkedéseket, erősítsék meg az áldozatok védelmét és támogatását, könnyítsék meg számukra az igazságszolgáltatáshoz való jog érvényesítését, valamint biztosítsák az érintett hatóságok, ügynökségek és szervek, valamint a nem kormányzati szervezetek és más érdekelt felek közötti koordinációt és együttműködést. Az irányelv az erőszak valamennyi formájával foglalkozik, beleértve a testi, szexuális, lelki vagy gazdasági sérülést, továbbá az offline és online környezetben elkövetett folyamatos erőszak nyomán jelentkező szenvedést;
11. az EU csatlakozása az Isztambuli Egyezményhez a kizárólagos hatáskörébe tartozó ügyek tekintetében döntő előrelépést jelent a nők elleni erőszak és a kapcsolati erőszak elleni Unió-szerte folytatott küzdelem jogi keretének megerősítése terén, kiegészítve az erőszak elleni küzdelemre, a nemek közötti egyenlőség biztosítására, valamint a kiszolgáltatott helyzetben lévő nők és lányok védelmére irányuló szélesebb körű uniós erőfeszítéseket;

12. a mesterséges intelligenciára vonatkozó harmonizált szabályok megállapításáról szóló (EU) 2024/1689 rendelettel (a továbbiakban: az MI-rendelet) az Unió elfogadta a mesterséges intelligenciára vonatkozó első átfogó jogi keretet, amivel globális vezető szerepet vállalt a területen. Emellett az Európa Tanács 2024 májusában elfogadta a mesterséges intelligenciáról szóló, jogilag kötelező erejű keretegyezményt. Ez a jogi aktus, amelyet a Bizottság az EU nevében 2024 szeptemberében írt alá, az MI által az emberi jogokra, a demokráciára és a jogállamiságra jelentett lehetséges kockázatok kezelésére irányul;
13. az (EU) 2022/2065 rendelet (a továbbiakban: a digitális szolgáltatásokról szóló rendelet) célja, hogy az Unióban biztonságosabb online környezetet teremtsen a felhasználók számára, valamint olyan szabályrendszert kínáljon, amelynek célja különösen a jogellenes online tartalmak elleni fellépés, valamint az átláthatóság biztosítása. Az audiovizuális médiaszolgáltatásokról szóló irányelv ezzel párhuzamosan mechanizmusokat vezetett be a gyermekek védelme és a gyűlöletbeszéd hatékonyabb kezelése érdekében;
14. a digitális évtizedben érvényre juttatandó digitális jogokról és elvekről szóló európai nyilatkozat az embereket helyezi a digitális transzformáció középpontjába, célja pedig, hogy előmozdítsa a digitális transzformációt szolgáló, az emberi jogokra összpontosító megközelítésen alapuló és a közös európai értékekkel és joggal összhangban lévő elvek érvényesülését;

## MEGÁLLAPÍTVA, HOGY:

15. az „Impact driver: marking milestones and opportunities for gender equality in the EU” („A hatás mozgatórugói: mérföldkövek és lehetőségek a nemek közötti egyenlőség terén az EU-ban”) című, a nemek közötti egyenlőség terén az EU-ban tapasztalható főbb tendenciákat, a jelenlegi előrelépést és a főbb kihívásokat bemutató jelentésében a Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézete (EIGE) azt is hangsúlyozza, hogy az intézményi mechanizmusok<sup>4</sup> tekintetében elért előrelépések támogatják az előrehaladást a Pekingi Cselekvési Platform minden más területén. Az intézményi mechanizmusok tehát létfontosságúak a nemek közötti egyenlőség minden területre kiterjedő megvalósításához;<sup>5</sup>

---

<sup>4</sup> A nemek közötti egyenlőséget, valamint a nemek közötti egyenlőség ügyének valamennyi szakpolitikai területen történő érvényesítését, előmozdítását és támogatását szolgáló szervek és eljárások. (2024 Data collection on institutional mechanisms [„2024. évi adatgyűjtés az intézményi mechanizmusokról”], EIGE, 2025).

<sup>5</sup> 9410/25.

16. az EIGE jelentése szerint bár mind a digitális szolgáltatásokról szóló rendelet, mind az MI-rendelet mérföldkőnek számít a digitális szféra szabályozásának területén, önmagukban nem elegendők a nemek közötti egyenlőség bizonyos szempontjaival összefüggő aggályok kezelésére, ideértve a közösségi médiának a nemek közötti egyenlőségre, valamint a nőkre és lányokra gyakorolt negatív hatásait, csakúgy, mint azokat a sajátos kihívásokat, amelyekkel a mesterséges intelligenciára épülő technológiák alkalmazásából eredően szembesülnek;
17. amint azt a Bizottság a 2020–2025 közötti időszakra szóló nemi esélyegyenlőségi stratégiájában kiemelte, „[a] nők ellen irányuló online erőszak széles körben elterjedté vált, és konkrét, súlyosan negatív következményekkel jár”, továbbá „a közösségi médiában történő megfélemlítés, zaklatás és bántalmazás messzemenő hatással van a nők és lányok mindennapi életére”. Az EIGE jelentése szerint az online erőszak aránytalanul sújtja a hatalmi pozíciókban lévő nőket, különösen a fiatal nőket és a megkülönböztetéssel szembesülő csoportokhoz tartozó nőket. A női politikusok és újságírók férfi társaikhoz képest nagyobb mértékű online zaklatással szembesülnek, ami visszatartó hatást gyakorol, és aláássa biztonságukat és mentális jóllétüket, továbbá eltántorítja a nőket attól, hogy a felsorolt hivatások közé tartozó foglalkozást válasszanak, illetve gyakoroljanak, valamint attól, hogy online és offline vitákban megnyilvánuljanak. Ez tovább korlátozza a nők képviselését és közéletben való részvételét, aláásva egyúttal a demokráciát, a sajtószabadságot és a demokratikus párbeszédet is;
18. jelentésében az EIGE kiemeli, hogy „az adatok és a kutatások teljességében mutatkozó jelentős hiányosságok akadályozzák az olyan kihívások teljes körű megértését, mint a nemi alapon történő megkülönböztetés, az előítéletesség és a megbélyegzés a digitális térben – különösen interszekcionális összefüggésben”. Ez az adathiány, amelyet súlyosbít, hogy a nagy digitális platformok vonakodnak attól, hogy a használati adatokat megosszák a kutatókkal, akadályozza a fiatal lányokat és nőket az interneten fenyegető kockázatokra adott hatékony szakpolitikai válaszok kidolgozását. A nemek szerint lebontott adatok és az egyenlőségre vonatkozó egyéb adatok elengedhetetlenek mind a tényeken alapuló szakpolitikai döntéshozatal, mind a nemek közötti egyenlőség felé tett előrehaladás nyomon követése szempontjából a mesterséges intelligencia és a digitális terek tekintetében. Lehetővé teszi az egyenlőtlenségek azonosítását, a tendenciák nyomon követését, valamint olyan célzott beavatkozások kidolgozását, amelyek megfelelnek valamennyi csoport, különösen a nők és lányok szükségleteinek, akik konkrét online kihívásokkal szembesülnek;

19. az online platformok – köztük a közösségi oldalak – olyan kritikus színtérnek bizonyultak, ahol mind a nők jogaiért küzdő aktivisták, mind más csoportok dolgoznak a céljaik előmozdításán. A Bizottság a 2020–2025 közötti időszakra szóló nemi esélyegyenlőségi stratégiájában elismeri, hogy „különösen a fiatal nők játszanak figyelemreméltó szerepet a változás előmozdításában” az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás terén. A klímamozgalom fontos szereplőivé váltak, síkra szállva a fenntarthatóság, a környezeti igazságosság, valamint az éghajlatváltozás nőkre gyakorolt hatásainak enyhítését célzó hosszú távú stratégiák mellett. Az EIGE jelentése elismeri ezt a szerepvállalást, ugyanakkor hangsúlyozza azt a nyugtalanító tényt is, hogy a környezetvédelmi kezdeményezésekkel szemben megfogalmazódó ellenreakciók gyakran olyan tekintélyelvű mozgalmak felemelkedésével esnek egybe, amelyek az éghajlatváltozás tagadásának, a rasszizmusnak és a nőgyűlöletnek valamilyen ötvözetét vallják magukénak. Ennek következtében a környezet védelmében fellépő aktivisták – akik jelentős arányban fiatal nők – gyakran válnak nyilvános támadások és online erőszak célpontjaivá;
20. a tartalommoderálási algoritmusok gyakran elfogultságot mutatnak, az ezek alapjául szolgáló teljes döntéshozatali folyamat átláthatóságának hiánya pedig megnehezíti a diszkriminatív online gyakorlatok azonosítását és kezelését;
21. a mesterséges intelligenciára épülő rendszerek (MI-rendszerek) jelentős lehetőségeket kínálnak, amennyiben magukban hordozzák az emberi jóllét és jólét előmozdításának ígérétét, ideértve például egyes konkrét, orvosi kezelésre szoruló állapotok tekintetében, valamint a gazdasági fejlődés és a fenntartható fejlődés, továbbá a nemek közötti egyenlőség előmozdítása révén. Ugyanakkor az MI-rendszerek potenciális kockázatot jelentenek az alapvető jogokra és a közérdek egyéb megjelenési formáira is. Az egészség terén is rejthetnek magukban kockázatokat, ha a mesterséges intelligenciát kizárólag férfiakon alapuló adatok alapján tanítják, ami potenciálisan káros nemi elfogultsághoz vezet. A nemi sztereotípiákat tartalmazó adatok alapján betanított MI-rendszerek olyan kimeneteket (szövegeket, képeket, videókat) állíthatnak elő, amelyek megerősítik és felerősítik ezeket a nemi sztereotípiákat, például azáltal, hogy a férfiakhoz és a nőkhez társítanak bizonyos foglalkozásokat és kompetenciákat, vagy azáltal, hogy azt sugallják, hogy a férfiak termelékenyebbek, mint a nők, illetve azáltal, hogy a nőket gondozói szerepkörbe helyezik. Az ilyen kockázatokat tovább növeli a nők és más, a megkülönböztetésnek kitett csoportok alulreprezentáltsága a mesterségesintelligencia-ágazatban, különösen az MI-rendszerek tervezése és fejlesztése terén. Ezért fontos, hogy a nők és a férfiak egyenlő esélyekkel vállalhassanak szerepet az MI-rendszerek kifejlesztésében és alkalmazásában;

22. különböző iparágakra kiterjedő tanulmányokban mutatták be a nemi elfogultságnak, illetve a nemi és faji elfogultság kombinációjának az elterjedtségét az MI-rendszerekben. Az ilyen elfogultság a nők és a kisebbségek számára nyújtott szolgáltatások minőségének romlásához és egyenlőtlenségekhez vezethet az erőforrások elosztása, a tájékoztatás és a lehetőségek tekintetében. A mesterséges intelligencia diszkriminatív kimeneteket eredményezhet, például a nőkkel szembeni elfogultságot mutathat a munkaerő-felvételi folyamatok vagy a hiteligenyléshez feltételül szabott szűrések terén. Másrészt viszont világos, a torzításokat kiküszöbölő szabályok és jó minőségű adatok alkalmazása esetén a mesterséges intelligencia valójában kevésbé hajlamos a torzításra, mint az emberi döntéshozatal. Mivel képes nagy mennyiségű adat gyűjtésére és elemzésére, elősegítheti a torzítás észlelését is;
23. a nőkkel szembeni erőszak és a kapcsolati erőszak elleni küzdelemről szóló irányelv elismeri, hogy a nők elleni erőszakot – ideértve a kibertérben elkövetett erőszakot is –, súlyosbíthatja, ha a hátrányos megkülönböztetés a nem és bármely más, a megkülönböztetés alapját képező, a Charta 21. cikkében említett tulajdonság vagy tulajdonságok kombinációján alapuló megkülönböztetéssel párosul;
24. a generatív mesterséges intelligenciával automatizálható a sértő üzenetek létrehozása, és megkönnyíthető a széles körű, tartós online zaklatás, többek között a doxxing. Ezenkívül létre lehet hozni személyeket ábrázoló hamis képeket, videókat vagy hangfelvételeket is, ideértve a deepfake és ezen belül a deepnude felvételeket is, lehetővé téve ezzel a manipulált anyagok bejegyzés nélküli megosztását. Ezen túlmenően a virtuális valóság univerzumai, amelyek kialakítása leképezheti a fizikai világot, visszaélésekre adhatnak alkalmat a nemi alapú erőszak – beleértve a szexuális erőszakot is – színtereként, valamint az automatizált tartalomajánlási rendszerekkel együtt lehetőséget kínálnak arra, hogy nőgyűlölő és erőszakos tartalmakat irányítsanak a különböző életkorú férfiak és fiúk felé. Ezekre a terekekre a generatív mesterséges intelligencia felhasználható a virtuális avatároknak a rosszindulatú, különösen a nőket és lányokat célzó használatára vagy létrehozására;
25. ugyanakkor alapvető fontosságú az MI-rendszerekben rejlő pozitív lehetőségek aktív kihasználása a nemek közötti egyenlőség valamennyi területen történő előmozdítására. Az MI-rendszerek például feltárhatják és korrigálhatják az egyenlőtlen bánásmódot az automatizált döntéshozatal összefüggésében. Emellett döntő szerepet játszhatnak az online visszaélések, köztük a nemi alapú online erőszak felderítésében és megelőzésében is. A mesterséges intelligencián alapuló eszközök javíthatják a tartalommoderálást, támogathatják a bűnüldözési erőfeszítéseket, és jobb bejelentési mechanizmusokat biztosíthatnak a felhasználók számára, hozzájárulva ahhoz, hogy mindenki számára biztonságosabb digitális környezet jöjjön létre;

26. e következtetések a Tanács, a Bizottság, az Európai Parlament, valamint az e területen érdekelt felek által végzett korábbi munka és az általuk tett politikai vállalások alapján, többek között a mellékletben felsorolt dokumentumok figyelembevételével készültek,

**AZ EURÓPAI UNIÓ TANÁCSA FELKÉRI A TAGÁLLAMOKAT, hogy hatáskörükkel összhangban, a tagállami sajátosságokat figyelembe véve, valamint a szociális partnerek szerepét és önállóságát tiszteletben tartva:**

27. folytassák a nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó kormányzati struktúrák autonómiájának és hatékonyságának megerősítését azáltal, hogy a lehető legmagasabb kormányzati szintre helyezik őket, és erős, jól meghatározott megbízatással látják el őket a nemek közötti egyenlőség vonatkozásában, továbbá megfelelő humán és pénzügyi erőforrásokat biztosítanak számukra, valamint biztosítják a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó nemzeti stratégiák hatékony végrehajtását és kielégítő finanszírozását, beleértve a nemek közötti egyenlőség valamennyi szakpolitikai területen való általános érvényesítését és a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos célzott szakpolitikákat és intézkedéseket;
28. a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítésének, a hálózatépítésnek és az együttműködésnek a fokozása érdekében alakítsák ki az ágazatközi koordináció hatékony működését, többek között a mesterséges intelligenciával kapcsolatos szakpolitikáik tekintetében;
29. kezdeményezzenek szemléletformáló kampányokat a polgárokat megillető, a következő jogi aktusokban foglalt jogok és védelem témájában: a nők elleni erőszakról és a kapcsolati erőszakról szóló irányelv, az egyenlőséggel foglalkozó szervekre vonatkozó előírásokról szóló (EU) 2024/1499 és (EU) 2024/1500 irányelvek, valamint a MI-rendelet és a digitális szolgáltatásokról szóló rendelet;
30. hozzanak megfelelő intézkedéseket annak biztosítására, hogy az MI-rendszerek ne eredményezzenek megkülönböztető kimeneteket, és ennek érdekében biztosítsák az egyértelmű, reprezentatív és jó minőségű adatok átlátható módon történő felhasználását, rendszeresen értékeljék az MI-rendszereket, vezessenek be emberi felügyeletet, valamint felülvizsgálati és jogorvoslati eljárásokat, továbbá biztosítsák a megkülönböztetésmentességre és a mesterséges intelligenciára vonatkozó ágazati jogszabályoknak való megfelelést;

31. biztosítsák a nőkkel szembeni erőszak és a kapcsolati erőszak elleni küzdelemről szóló irányelv időben történő végrehajtását, ideértve a kibertérben elkövetett erőszakra, például a deepfake felvételekre vonatkozó rendelkezéseket, valamint az irányelvben a védelemre és a támogatásra vonatkozóan előírt átfogó rendelkezéseket, ideértve a kibertérben elkövetett erőszak áldozatainak nyújtott támogató szakszolgáltatásokat;
32. az alapvető jogok védelmével foglalkozó hatóságokat, ideértve az esélyegyenlőségi szerveket is – például kapacitásépítés révén – tegyék képessé a mesterséges intelligencia által a nemek közötti egyenlőségre jelentett kockázatok azonosítására és nyomon követésére, valamint a mesterséges intelligenciából eredő megkülönböztetés áldozatainak támogatására, többek között a bíróság előtt, az egyenlőséggel foglalkozó szervekre vonatkozó előírásokról szóló irányelvek keretében, valamint az esélyegyenlőségi szervek számára a mesterséges intelligenciáról szóló jogszabály alapján esetlegesen biztosított hatáskörök összefüggésében, továbbá biztosítsák, hogy erőforrásaik megfelelőek legyenek;
33. biztosítsák, hogy a nőkkel szembeni erőszak és a kapcsolati erőszak elleni küzdelemről szóló irányelvben előírt, a nemi alapú erőszak elleni cselekvési tervek tartalmazzanak célzott intézkedéseket a technológia által elősegített nemi alapú erőszak kezelésére, magukban foglalva legalább a kibertérben elkövetett erőszaknak az irányelv alapján bűncselekménynek minősülő formáit: az intim vagy manipulált anyagok beleegyezés nélküli megosztását (beleértve a deepfake-et), az internetes fenyegető zaklatást, az internetes zaklatást (beleértve az intim képek kényszerű internetes küldését [cyber flashing] és a doxxingot), valamint az erőszakra vagy gyűlöletre való internetes uszítást;
34. kínáljanak oktatási és képzési lehetőségeket, valamint tegyenek megfelelő lépéseket a célból, hogy biztosítsák a nemek közötti egyenlőséget a digitális eszközökhöz való hozzáférés terén annak érdekében, hogy az összes – különféle helyzetekben és körülmények között élő – lánynak és fiúnak, nőnek és férfinak lehetősége nyíljon arra, hogy javítsa digitális jártasságát, valamint IKT- és TTMM-készségeit, továbbá oktatásban és képzésben részesülhessen vagy előreléphessen az oktatás és képzés terén, hogy javuljanak jövőbeli kilátásaik és hogy valamennyi csoport élhessen a digitális lehetőségekkel, többek között a társadalmi befogadás, valamint annak érdekében, hogy a szakmai előmenetel terén mindenki számára egyenlő esélyek álljanak rendelkezésre;

35. mindenki számára mozdítsák elő a nemek közötti egyenlőség szempontját érvényesítő olyan, egész életen át tartó tanulási és képzési lehetőségeket, amelyek célja a digitális készségek és ismeretek javítása, többek között a mesterséges intelligencia használatával összefüggő előnyök és hátrányok tekintetében. Például tanulószereződéses gyakorlati képzések, online képzések és mentorálás révén vagy olyan egyéb úton, amely figyelembe veszi azokat a hátrányokat, amelyek különösen a nőket érinthetik, így például a nemek közötti digitális szakadékot, a gondozási feladatokat és az internethez való korlátozott hozzáférést, mozdítsák elő a digitális készségeket és ismereteket a nőkkel szembeni online erőszak, a technológia által elősegített nemi alapú erőszak, a nemi elfogultság és az MI által továbbörökített megkülönböztetés elleni küzdelem érdekében;
36. hozzanak megfelelő intézkedéseket annak érdekében, hogy az összes internetfelhasználót, köztük különösen a fiatalokat védjék valamennyi káros online tartalommal szemben, beleértve a mesterséges intelligencia által létrehozott tartalmakat, például a deepfake anyagokat, a gyermekek szexuális bántalmazását ábrázoló, mesterséges intelligenciával generált anyagokat, illetve a mesterséges intelligencián alapuló doxxingot vagy zaklatást. Az ilyen intézkedések magukban foglalhatják az életkor ellenőrzését és a szülői felügyeleti eszközöket, valamint az olyan eszközöket, amelyek célja, hogy segítsék a kiskorúakat a bántalmazás jelzésében vagy adott esetben abban, hogy támogatásért folyamodjanak. Intézkedéseket kell hozni továbbá az összes internetfelhasználó csalásokkal szembeni védelme érdekében, különös tekintettel azokra a felhasználókra, akik kiszolgáltatottabbak lehetnek a visszaélésekkel szemben;
37. tegyenek lépéseket a fiatal nők és férfiak között a nemek közötti egyenlőséggel és a nők jogaival kapcsolatos nézetek tekintetében fennálló, egyre mélyebb szakadék áthidalása, valamint a nőgyűlölő attitűdök és magatartásformák elleni küzdelem érdekében. Ezt szem előtt tartva növeljék a tudatosságot – különösen a fiatalok körében – az érzelmi intelligenciával, az egészséges, erőszakmentes és egyenlőségen alapuló kapcsolatokkal, valamint a szemtanúk erőszakkal szembeni beavatkozásával kapcsolatban. A nemek közötti egyenlőség szempontját figyelembe véve növelni kell a tudatosságot az olyan témákat illetően is, mint a jóllét, a munka és a magánélet közötti egyensúly, valamint a mentális egészség;

38. vonják be a nemzeti statisztikai hivatalokat, a tudományos köröket és a kutatóközpontokat, valamint a média- és digitális vállalatokat, a szociális partnereket és az esélyegyenlőségi szerveket a nemek közötti egyenlőség digitális szférán belüli nyomon követésébe, amely magában foglalja többek között a nemek közötti egyenlőség szempontját érvényesítő digitális tanulási programokhoz való hozzáférés felmérését, a nők IKT- és TTMM-területeken, valamint a kialakulóban lévő digitális területeken való foglalkoztatásának nyomon követését, a mesterséges intelligenciával kapcsolatos elfoglaltságok értékelését a munkaerő-gazdálkodás terén, a munkafeltételek nyomon követését a kulturális és kreatív, a média- és a digitális ágazatokban, valamint a nők és a férfiak sztereotip ábrázolásának feltérképezését a művészetekben, a kultúrában és a médiában, beleértve a közösségi médiát, a filmeket, a zenét és a videojátékokat. Ösztönözzék a kutatást a nőgyűlölő és maszkulinista online tartalmakkal és hálózatokkal kapcsolatban olyan adatok nyérése és olyan eszközök fejlesztése érdekében, amelyek ezen témák megértését és az ezekkel kapcsolatos figyelemfelkeltést szolgálják;

**FELKÉRI AZ EURÓPAI BIZOTTSÁGOT ÉS A TAGÁLLAMOKAT, hogy saját hatáskörüknek megfelelően, valamint a szociális partnerek szerepét és autonómiáját tiszteletben tartva:**

39. erősítsék meg a Pekingi Cselekvési Platformban meghatározott célkitűzések elérését, illetve az ENSZ 2030-ig tartó időszakra vonatkozó fenntartható fejlődési menetrendjének végrehajtását biztosító intézkedéseket a nemek közötti egyenlőség előmozdítására vonatkozó kettős megközelítést alkalmazva, amelynek keretében a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó célzott szakpolitikák és intézkedések végrehajtása mellett szisztematikusan beépítik a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítését a szakpolitikákba (többek között a digitális politikákba), a programokba és a költségvetésekbe annak érdekében, hogy ezeken a területeken feltárják és hatékonyan csökkentsék a nemek közötti különbségeket;

40. a vonatkozó szakpolitikáknak – többek között a digitális szolgáltatásokról szóló rendelet és a nőkkel szembeni erőszak és a kapcsolati erőszak elleni küzdelemről szóló irányelv rendelkezéseinek – a végrehajtása során vegyék fontolóra az online erőszakra vonatkozó egységes megközelítés alkalmazását a fogalommeghatározások harmonizálása, valamint összehasonlítható adatok gyűjtése révén;
41. mozdítsák elő a munka világában a biztonságos és megbízható mesterséges intelligencia emberközpontú fejlesztését és használatát. Mindamellett, hogy a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos vívmányok – többek között a 2004/113/EK és a 2006/54/EK irányelv – teljes körű végrehajtásáért a tagállamok felelnek, a Bizottság támogathatja a tagállamokat abban, hogy maximalizálják az e keretekben rejlő lehetőségeket az MI-rendszerek által a foglalkoztatás területén és azon túl gerjesztett nemi alapú megkülönböztetés elleni küzdelem terén;
42. vegyék fontolóra további intézkedések kezdeményezését az online erőszak és a kibertérben elkövetett erőszak elleni fellépés érdekében azzal az átfogó céllal, hogy ténylegesen felszámolják a nemi alapú erőszak és megkülönböztetés valamennyi formáját, különösen a többszörös megkülönböztetést. Mindenekelőtt folytassák a küzdelmet a női politikusokkal és aktivistákkal szembeni, az e személyek részvételét korlátozó online erőszak ellen;
43. ösztönözzék a lányokat, fiúkat, nőket és férfiakat arra, hogy nemi sztereotípiáktól függetlenül határozzák meg tanulmányaik irányát és válasszanak foglalkozást, annak érdekében, hogy növekedjen a nők képviselete a TTMM-területeken, valamint a férfiak aránya az olyan szakmákban, mint az egészségügy és az oktatás, beleértve a kisgyermekkorú nevelést és gondozást is. Foglalkozzanak azokkal a strukturális tényezőkkel, amelyek eltántorítják a nőket attól, hogy az IKT/MI-ágazatban válasszanak pályát vagy folytassák pályafutásukat, így például a nemi sztereotípiákkal a pályaeorientáció és a munkahelyek összefüggésében, a zaklatással, a szervezeti kultúrákkal és a rugalmas munkafeltételek hiányával;

44. ösztönözzék a férfiakat és a fiúkat, hogy a változás közvetítőiként és haszonélvezőiként teljes mértékben vállaljanak szerepet a nőkkel és a lányokkal szembeni megkülönböztetés és erőszak minden formájának felszámolása érdekében, a köz- és a magánszférában, offline és online egyaránt. Ezt szem előtt tartva kezeljék a nemek közötti egyenlőtlenség kiváltó okait, például a történelmi és strukturális egyenlőtlenségeket; az egyenlőtlen hatalmi viszonyokat; a nemi sztereotípiákat; a szexizmust; valamint a negatív vagy káros társadalmi normákat, felfogásokat, szokásokat, attitűdöket és magatartásformákat, beleértve a nemi sztereotípiákon alapuló attitűdöket; és a káros online magatartásformákat. Helyezzenek megújult hangsúlyt a kritikai médiaműveltségre, valamint a félretájékoztatás és a dezinformáció elleni küzdelemre, és összpontosítsanak az olyan tartalmakra, amelyek negatív következményekkel járnak a mentális egészségre, a jóllétre és a társadalmi kapcsolatokra nézve;
45. aktívan mozgósítsák elő a nemek közötti egyenlőség szempontját érvényesítő kutatást a médiával, a digitális iparágakkal és a digitális transzformációval kapcsolatban, többek között nemek és adott esetben egyéb releváns jellemzők szerint lebontott adatok gyűjtése, elemzése és közlése révén. Ruházzanak be a megkülönböztetésmentes algoritmusok fejlesztésével kapcsolatos interdiszciplináris kutatásba, valamint az olyan stratégiákba, amelyek az egyenlőség biztosítását szolgálják az algoritmikus rendszerek használata során, többek között a beépített biztonság elveit követve;
46. erősítsék meg a digitális szakpolitikák kidolgozása, végrehajtása és értékelése során az európai és nemzeti szociális partnerekkel, a civil társadalmi szervezetekkel, a női szervezetekkel, valamint a női emberi jogi jogvédőkkel és a tudományos körökkel folytatott szisztematikus érdemi konzultációt és partnerségeket;
47. ösztönözzék a partnerségeket és az ágazatközi együttműködést a digitális területen működő vállalkozásokkal és üzleti szervezetekkel, ideértve az IKT-iparágat, továbbá a média- és közösségimédia-vállalatokat és minden más érintett ágazatot is, úgymint az egészségügyet és a gondozási ágazatot, az oktatást, a művészetet és a kultúrát, a műszaki tudományokat, a pénzügyet és a mezőgazdaságot, mégpedig azzal a céllal, hogy a digitalizáció – és mindenekelőtt a mesterséges intelligencia – kontextusában belülről induljon ki a nemek közötti egyenlőség szisztematikus előmozdítása;

48. az előrehaladás szisztematikus nyomon követése érdekében rendszeresen tekintsék át a Pekingi Cselekvési Platformnak a Tanács által jóváhagyott valamennyi mutatóját, figyelembe véve az EIGE és az Eurostat szakértelmét és munkájának eredményeit. Erősítsék e mutatók eredményes használatát a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó uniós és tagállami szakpolitikákban és minden más releváns szakpolitikai területen, és törekedjenek arra, hogy biztosítsák minden releváns statisztika széles körű hozzáférhetőségét;

**FELKÉRI AZ EURÓPAI BIZOTTSÁGOT, HOGY:**

49. a jelenlegi hivatali ideje (2024–2029) egésze során folytassa a nemek közötti egyenlőség politikai prioritásként történő előmozdítását, és gondoskodjon a hatályos, a 2020–2025 közötti időszakra szóló nemi esélyegyenlőségi stratégiájának nyomon követéséről, valamint támogassa az az által teremtett lendületet, mindenekelőtt az internetes platformok közötti együttműködésre vonatkozó keret kidolgozásának elősegítése révén a nők és a lányok online biztonságának védelme érdekében. Érvényesítse a nemi dimenziót a jövőbeli uniós finanszírozásban annak biztosítása érdekében, hogy az uniós finanszírozás a nemekkel kapcsolatos témákra elkülönített célzott finanszírozáson túl szélesebb körben is támogassa a nemek közötti egyenlőséget; E tekintetben a Tanács emlékeztet arra, hogy ezek a tanácsi következtetések nem érintik a 2027 utáni többéves pénzügyi keretről szóló tárgyalásokat;
50. a jövőbeli olyan stratégiai dokumentumok kidolgozása során, amelyek magukban foglalnak mind célzott intézkedéseket, mind pedig a nemi dimenziónak az uniós szakpolitikákba és tevékenységekbe való szisztematikus beépítését – így például a 2025 utáni időszakra vonatkozó önálló magas szintű uniós nemi esélyegyenlőségi stratégia esetében – építsen a nők jogaira vonatkozó ütemtervben meghatározott elvekre és célkitűzésekre, valamint vegye figyelembe a Tanács iránymutatását;
51. magas ambíciószintet fenntartva az EU valamennyi külkapcsolatában, többek között a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó jövőbeli uniós cselekvési tervek kidolgozásakor szakpolitikai prioritásként törekedjen a nemek közötti egyenlőségre, többek között megújult hangsúlyt helyezve a digitális transzformációra;

52. a jövőbeli nemi esélyegyenlőségi stratégia és a megkülönböztetés elleni más jövőbeli stratégiák keretében adott esetben vegye fontolóra interszekcionális megközelítés alkalmazását, és erősítse az egyes stratégiák közötti kapcsolatokat;
53. szisztematikusan integrálja a nemi dimenzió érvényesítésének szempontját valamennyi jövőbeli uniós szakpolitikába és jogszabályba, többek között a szociális, pénzügyi és gazdasági politikákba, programokba és költségvetésekbe, valamint a digitális szakpolitikákba és különösen a mesterséges intelligencia alkalmazásának ösztönzésére irányuló, készülő stratégiába, továbbá a TTMM oktatási stratégiai tervbe, az algoritmusokon belüli bármilyen nemi elfogultság kezelése, a sztereotípiák elleni küzdelem, a nemek közötti különbségek megszüntetése, valamint a nők egyenlő képviselésének és részvételének előmozdítása érdekében;
54. továbbra is kövesse nyomon és támogassa az audiovizuális médiaszolgáltatásokról szóló irányelv, a digitális szolgáltatásokról szóló rendelet, a mesterséges intelligenciáról szóló rendelet, valamint a nőkkel szembeni erőszak és a kapcsolati erőszak elleni küzdelemről szóló irányelv végrehajtását és az e jogszabályok szerinti vonatkozó követelmények alkalmazását, figyelembe véve egyúttal az e jogszabályokban előírt különböző végrehajtási mechanizmusokat, hogy ezzel is biztosítsa a kiskorúak, különösen a lányok védelmét az online elérhető illegális és káros tartalmakkal szemben;
55. támogassa a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítését a mesterséges intelligenciáról szóló rendelet végrehajtása során, többek között ez utóbbinak az alapvető jogokra helyezett fókusza révén, és e tekintetben biztosítsa, hogy a készülő végrehajtási intézkedésekben erős hangsúly kerüljön a nemek közötti egyenlőségre és a nemi alapú online erőszak elleni küzdelemre, beleértve a szexuális erőszak elleni küzdelmet is;
56. továbbra is használja ki a digitális szolgáltatásokról szóló rendelet végrehajtását a nők és lányok online biztonságának előmozdítására, többek között annak feltárásával, hogy miként lehetne még inkább biztosítani, hogy az online óriásplatformok és a nagyon népszerű online keresőprogramok megfelelő és átfogó kockázatcsökkentő intézkedéseket hozzanak a nemi alapú erőszak jelentette kockázatok kezelése érdekében;

57. támogassa tovább a nemi alapú erőszak és a kapcsolati erőszak megelőzésével foglalkozó uniós hálózatot, beleértve annak a digitális erőszak megelőzése terén felmerülő kérdésekkel – többek között a mesterséges intelligenciával előállított tartalmakkal – kapcsolatos munkáját, valamint az ismeretek és a bevált gyakorlatok cseréjét;
  58. továbbra is támogassa azokat a tagállami helyi programokat és kezdeményezéseket, amelyek célja a – különféle helyzetekben és körülmények között élő – fiatal lányok és fiúk, nők és férfiak védelme és tájékoztatása a digitális világban rejlő kockázatok és lehetőségek kapcsán;
  59. a 2021–2027-es időszakra vonatkozó többéves pénzügyi kereten belül továbbra is segítse elő a Polgárok, egyenlőség, jogok és értékek programhoz (CERV) való hozzáférést a potenciális pályázók széles köre számára, különös hangsúlyt helyezve a nemek közötti egyenlőségre, többek között a mesterséges intelligenciára és a digitalizációra.
-

**Hivatkozott dokumentumok**

**1. Európai uniós jogszabályok**

Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2022/2065 rendelete (2022. október 19.) a digitális szolgáltatások egységes piacáról és a 2000/31/EK irányelv módosításáról (digitális szolgáltatásokról szóló rendelet)

Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2024/1689 rendelete (2024. június 13.) a mesterséges intelligenciára vonatkozó harmonizált szabályok megállapításáról, valamint a 300/2008/EK, a 167/2013/EU, a 168/2013/EU, az (EU) 2018/858, az (EU) 2018/1139 és az (EU) 2019/2144 rendelet, továbbá a 2014/90/EU, az (EU) 2016/797 és az (EU) 2020/1828 irányelv módosításáról (a mesterséges intelligenciáról szóló rendelet)

A Tanács 2004/113/EK irányelve (2004. december 13.) a nők és férfiak közötti egyenlő bánásmód elvének az árukhoz és szolgáltatásokhoz való hozzáférés, valamint azok értékesítése, illetve nyújtása tekintetében történő végrehajtásáról

Az Európai Parlament és a Tanács 2010/13/EU irányelve (2010. március 10.) a tagállamok audiovizuális médiaszolgáltatások nyújtására vonatkozó egyes törvényi, rendeleti vagy közigazgatási rendelkezéseinek összehangolásáról (Audiovizuális médiaszolgáltatásokról szóló irányelv), a 2018. november 14-i (EU) 2018/1808 európai parlamenti és tanácsi irányelv által módosított formában

Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2024/1385 irányelve (2024. május 14.) a nőkkel szembeni erőszak és a kapcsolati erőszak elleni küzdelemről

A Tanács (EU) 2024/1499 irányelve (2024. május 7.) a személyek közötti, faji vagy etnikai származásra való tekintet nélküli egyenlő bánásmód, a foglalkoztatás és a munkavégzés terén a személyek közötti, vallásra vagy meggyőződésre, fogyatékosságra, életkorra vagy szexuális irányultságra való tekintet nélküli egyenlő bánásmód, a szociális biztonság, továbbá az árukhoz és szolgáltatásokhoz való hozzáférés, valamint azok értékesítése, illetve nyújtása terén a férfiak és a nők közötti egyenlő bánásmód tekintetében az egyenlőséggel foglalkozó szervekre vonatkozó előírásokról, valamint a 2000/43/EK és a 2004/113/EK irányelv módosításáról

Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2024/1500 irányelve (2024. május 14.) a foglalkoztatás és munkavégzés terén a nők és férfiak közötti egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség tekintetében az egyenlőséggel foglalkozó szervekre vonatkozó előírásokról, valamint a 2006/54/EK és a 2010/41/EU irányelv módosításáról

Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2022/2481 határozata (2022. december 14.) a Digitális évtized 2030 szakpolitikai program létrehozásáról

## 2. Tanács

A Pekingi Cselekvési Platform végrehajtásának áttekintéséről elfogadott valamennyi tanácsi következtetés, továbbá a nemek közötti egyenlőségről és egyéb témákról szóló tanácsi következtetések, különösen a következők:

A Tanács következtetései – A nemek közötti egyenlőséget biztosító gazdaságok az EU-ban: A következő lépések (14938/19)

A Tanács következtetései – A mesterséges intelligencia hatása a nemek közötti egyenlőségre a munkaerőpiacon (14750/21)

A Tanács következtetései a nemek közötti egyenlőség dimenziójának a szakpolitikákban, programokban és költségvetésekben való általános érvényesítéséről (9684/23)

A Tanács következtetései a digitális autonómiának az alapvető jogok digitális korban való védelmét és érvényesítését célzó előmozdításáról (14309/23)

A Tanács következtetései – A nők gazdasági szerepvállalása és pénzügyi függetlensége: út a nemek közötti érdemi egyenlőséghez (9752/24)

A Tanács következtetései a nők és a lányok mentális egészségének a nemek közötti egyenlőség előmozdítása révén történő megerősítéséről (16366/24)

### 3. **Európai Bizottság**

Az egyenlőségközpontú Unió: a 2020–2025 közötti időszakra szóló nemi esélyegyenlőségi stratégia (6678/20) (Bizottsági hivatkozás: COM(2020) 152 final)

Közös közlemény az Európai Parlamentnek és a Tanácsnak: A nemek közötti egyenlőségre vonatkozó III. uniós cselekvési terv (GAP) – Az EU külső tevékenységeiben a nemek közötti egyenlőség biztosítását és a nők szerepének megerősítését célzó ambiciózus program (13343/20) (Bizottsági hivatkozás: JOIN(2020) 17 final)

Az egyenlőségközpontú Unió: az EU rasszizmus elleni cselekvési terve a 2020–2025-ös időszakra (11522/20) (Bizottsági hivatkozás: COM(2020) 565 final)

Egyenlőségközpontú Unió: az LMBTIQ-személyek egyenlőségéről szóló stratégia (2020–2025) (13081/20) (Bizottsági hivatkozás: COM(2020) 698 final)

A Bizottság közleménye az Európai Parlamentnek, a Tanácsnak, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak és a Régiók Bizottságának: A nők jogaira vonatkozó ütemterv (6756/25 + ADD 1) (Bizottsági hivatkozás: COM(2025) 97 final)

### 4. **Európai Parlament**

Az Európai Parlament állásfoglalása a nemek közötti egyenlőségről és a nők jogainak erősítéséről a digitális korban, 2015/2007(INI), C 66/44, 2018

### 5. **Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézete (EIGE)**

Impact driver: marking milestones and opportunities for gender equality in the EU. Beijing Platform + 30 Report („A hatás mozgatórugói: mérföldkövek és lehetőségek a nemek közötti egyenlőség terén az EU-ban. »Pekingi Cselekvési Platform + 30« jelentés”) (9410/25)

2024 Data collection on institutional mechanisms for gender equality and gender mainstreaming: Methodological report („2024. évi adatgyűjtés a nemek közötti egyenlőséget és a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítését szolgáló intézményi mechanizmusokról: módszertani jelentés”), 2025

Combating Cyber Violence against Women and Girls („A nőkkel és lányokkal szembeni kibererőszak elleni küzdelem”), 2022

## 6. **Egyesült Nemzetek Szervezete**

A Pekingi Nyilatkozat és Cselekvési Platform (A nemek közötti egyenlőségre és a nők társadalmi szerepének megerősítésére vonatkozó ENSZ-menetrend)

Egyezmény a nőkkel szemben alkalmazott hátrányos megkülönböztetés minden formájának kiküszöböléséről (CEDAW)

Nemzetközi Munkaügyi Szervezet – ILO C190 – Erőszak és Zaklatás Elleni Egyezmény, 2019 (190. sz.)

## 7. **Európa Tanács**

Az Európa Tanács egyezménye a nők elleni és a családon belüli erőszak megelőzéséről és felszámolásáról (Isztambuli Egyezmény) (CETS 210. sz.)

Az Európa Tanács keretegyezménye a mesterséges intelligenciáról (CETS 225. sz.)

---