

Brusel 19. června 2025
(OR. en)

9984/25

SOC 394
GENDER 97
ANTIDISCRIM 63
FREMP 155
TELECOM 184
CYBER 162
DIGIT 109

VÝSLEDEK JEDNÁNÍ

Odesílatel:	Generální sekretariát Rady
Příjemce:	Delegace
Č. předchozího dokumentu:	9408/25
Předmět:	Závěry Rady o prosazování genderové rovnosti v digitálním věku ovlivňovaném umělou inteligencí: šestý horizontální přezkum provádění Pekingské akční platformy členskými státy a orgány EU

Delegace naleznou v příloze závěry Rady k výše uvedenému tématu, které schválila Rada pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele na zasedání konaném dne 19. června 2025.¹

¹ Ve znění byly provedeny drobné redakční opravy.

Závěry Rady o prosazování genderové rovnosti v digitálním věku ovlivňovaném umělou inteligencí: šestý horizontální přezkum provádění Pekingské akční platformy členskými státy a orgány EU²

UZNÁVAJÍC, ŽE:

1. Genderová rovnost a lidská práva jsou jádrem evropských hodnot. Rovnost žen a mužů je základní zásadou Evropské unie, která je zakotvena ve Smlouvách a v Listině základních práv Evropské unie.
2. V článku 8 Smlouvy o fungování Evropské unie (SFEU) se vyžaduje, aby Unie při všech svých činnostech usilovala o odstranění nerovností a podporovala rovné zacházení pro muže a ženy, a v článku 10 se stanoví, že při vymezování a provádění svých politik a činností se Unie zaměřuje na boj proti jakékoliv diskriminaci na základě pohlaví, rasy nebo etnického původu, náboženského vyznání nebo přesvědčení, zdravotního postižení, věku nebo sexuální orientace.
3. Je důležité zajistit rovné příležitosti pro všechny ženy i muže a ženám a dívkám zaručit podporu, ochranu a dodržování všech lidských práv a základních svobod, jakož i plné požívání těchto práv, která jsou všeobecná, nedělitelná, vzájemně závislá a provázaná a jsou nezbytná pro posilování postavení žen a dívek. Nedílnou součástí tohoto procesu a přístupu je plné uplatňování Úmluvy OSN o odstranění všech forem diskriminace žen (CEDAW) a důsledné provádění Pekingské akční platformy v rámci vnitřních a vnějších politik EU.

² Závěry vypracované v souvislosti s přezkumem provádění Pekingské akční platformy, které se uskutečnilo u příležitosti jejího 30. výročí.

4. Cíl udržitelného rozvoje OSN č. 5 týkající se genderové rovnosti zdůrazňuje potřebu „rozšířit možnosti využívání moderních technologií, zejména informačních a komunikačních technologií, pro posílení postavení žen“.³ Záměrem cílů udržitelného rozvoje i Pekingské akční platformy je dosáhnout udržitelnější a spravedlivější společnosti.
5. Rok 2025 je důležitým momentem pro genderovou rovnost a práva žen, neboť mezinárodní společenství si připomíná 30. výročí přijetí Pekingské deklarace a akční platformy a 25. výročí rezoluce Rady bezpečnosti OSN č. 1325 o ženách, míru a bezpečnosti. Současně končí platnost různých strategických rámců s významem pro genderovou rovnost, včetně sdělení Komise týkajících se například strategie pro rovnost žen a mužů na období 2020–2025, Akčního plánu EU pro rovnost žen a mužů (GAP) III a akčního plánu EU pro ženy, mír a bezpečnost (2019–2024), jakož i akčního plánu EU proti rasismu na období 2020–2025 a Strategie pro rovnost LGBTIQ osob na období 2020–2025.
6. Evropská komise předložila v roce 2025 sdělení, kterým se stanoví Plán pro práva žen, spolu s prohlášením, v němž se „stanoví zásady a cíle v oblasti práv žen, jimiž se budou řídit budoucí strategie a opatření, zejména v souvislosti se strategií pro rovnost žen a mužů na období po roce 2025. Cílem prohlášení je prosazovat a v dlouhodobém horizontu řídit politický program v oblasti rovnosti žen a mužů, který se má stát hlavním politickým rámcem EU směřujícím k větší rovnosti žen a mužů ve všech aspektech společnosti a hospodářství.“
7. Velmi důležité je uplatňovat k genderové rovnosti přístup ve dvou rovinách spočívající v propojení genderového mainstreamingu, tj. systematického začleňování hlediska genderové rovnosti do všech politik, programů a rozpočtů, s konkrétními politikami v oblasti genderové rovnosti a cílenými opatřeními.

³ Organizace spojených národů, Odbor pro ekonomické a sociální otázky: cíl udržitelného rozvoje č. 5, dílčí cíl b).

8. Pokračující spolupráce se sociálními partnery, organizacemi občanské společnosti, včetně organizací na podporu žen, obhájkyněmi lidských práv žen a zastánců participace mládeže hraje klíčovou úlohu při prosazování práv žen a dívek a genderové rovnosti v zájmu dosažení cílů Pekingské akční platformy.
9. Vzhledem k četným stávajícím a nově se objevujícím výzvám pro socioekonomický rozvoj EU je plné požívání základních práv a dosažení rovnosti, včetně rovnosti genderové, nezbytné pro budování spravedlivé, inkluzivní a odolné společnosti a konkurenceschopného hospodářství.

PŘIPOMÍNÁJÍC, ŽE

10. EU nyní zavedla svůj vůbec první komplexní právní rámec zaměřený na boj proti násilí páchanému na ženách a domácímu násilí. Ve směrnici (EU) 2024/1385 se stanoví normy pro ochranu obětí genderově podmíněného násilí, kriminalizují se určité formy násilí páchaného na ženách v prostředí offline i online a od členských států se požaduje, aby zavedly přísná opatření v oblasti prevence, posílily ochranu a podporu obětí, usnadnily jim přístup ke spravedlnosti a zajistily koordinaci a spolupráci mezi příslušnými orgány, agenturami a subjekty, jakož i s nevládními organizacemi a dalšími zúčastněnými stranami. Směrnice se zabývá všemi formami násilí, včetně fyzické, sexuální, psychické a ekonomické újmy nebo utrpení, které se projevují nepřetržitým násilím v prostředí offline i online.
11. Přistoupení EU k Istanbulské úmluvě, pokud jde o záležitosti spadající do její výlučné pravomoci, představuje v rámci Unie rozhodující krok vpřed při posilování právního rámce pro boj proti násilí páchanému na ženách a domácímu násilí. Tím se dále doplňuje širší úsilí EU v boji proti násilí, zajištění genderové rovnosti a ochraně žen a dívek ve zranitelném postavení.

12. Nařízením (EU) 2024/1689, kterým se stanoví harmonizovaná pravidla pro umělou inteligenci (dále jen „akt o umělé inteligenci“), přijala Unie vůbec první komplexní právní rámec pro umělou inteligenci, čímž se v této oblasti stala světovým lídrem. Kromě toho Rada Evropy v květnu 2024 přijala právně závaznou rámcovou úmluvu o umělé inteligenci s cílem řešit potenciální rizika, jež umělá inteligence představuje pro lidská práva, demokracii a právní stát, přičemž Komise tuto úmluvu podepsala jménem EU v září 2024.
13. Cílem nařízení (EU) 2022/2065 (nařízení o digitálních službách) je vytvořit bezpečnější online prostředí pro uživatele v Unii prostřednictvím souboru pravidel určených zejména k řešení nezákonného obsahu a k zajištění transparentnosti. Současně byly směrnici o audiovizuálních mediálních službách zavedeny mechanismy pro účinnější ochranu dětí a boj proti nenávistným verbálním projevům.
14. Evropské prohlášení o digitálních právech a zásadách pro digitální dekádu činí středobodem digitální transformace občany a jeho cílem je prosazovat zásady digitální transformace, a to na základě přístupu zaměřeného na lidská práva a v souladu se sdílenými evropskými hodnotami a právními předpisy.

KONSTATUJÍC, ŽE:

15. Ve zprávě Evropského institutu pro rovnost žen a mužů (EIGE) nazvané „Faktor dopadu: hodnocení milníků a příležitostí v kontextu genderové rovnosti v EU“, v níž se uvádějí hlavní trendy, současný pokrok a hlavní výzvy v oblasti genderové rovnosti v EU, se rovněž zdůrazňuje, že zlepšení institucionálních mechanismů⁴ je základem pokroku ve všech ostatních oblastech Pekingské akční platformy. Institucionální mechanismy mají proto zásadní význam pro dosažení genderové rovnosti ve všech oblastech.⁵

⁴ Orgány a procesy, které slouží k propagování, prosazování a podpoře genderové rovnosti a začleňování genderových otázek do všech oblastí politiky. (*Sběr dat o institucionálních mechanismech 2024*, EIGE, 2025)

⁵ Dokument 9410/25.

16. Podle zprávy institutu EIGE sice nařízení o digitálních službách a akt o umělé inteligenci představují v oblasti digitální regulace mezníky, samy o sobě však nestačí k řešení určitých genderově specifických obav, včetně negativních dopadů sociálních médií na genderovou rovnost a na ženy a dívky a z nich vyplývajících specifických výzev, jimž čelí v souvislosti s využíváním technologie umělé inteligence.
17. Jak Komise zdůraznila ve své strategii pro rovnost žen a mužů na období 2020–2025, „násilí na internetu zaměřené proti ženám je dnes všudypřítomné a má specifické negativní důsledky“ a „šikana, obtěžování a zneužívání na sociálních médiích má dalekosáhlé dopady na každodenní život žen a dívek.“ Podle zprávy institutu EIGE násilí na internetu neúměrně postihuje ženy na vedoucích pozicích, zejména mladé ženy a ženy ze skupin, které čelí diskriminaci. Političky a novinářky čelí vyšší míře obtěžování na internetu než jejich mužské protějšky, což s sebou nese odrazující účinek a oslabuje jejich bezpečnost a duševní pohodu a odrazuje ženy od výběru nebo vykonávání těchto povolání a od účasti v online i offline diskusích. Tím se dále snižuje zastoupení žen a jejich účast na veřejném životě, čímž se rovněž oslabuje demokracie, svoboda tisku a sociální dialog.
18. Institut EIGE ve své zprávě zdůrazňuje skutečnost, že „významné nedostatky v komplexnosti údajů a výzkumu brání úplnému pochopení výzev, jako je genderově podmíněná diskriminace, předpojatost a stigmatizace v digitální oblasti – a to zejména z průřezového hlediska“. Tento nedostatek údajů, který ještě zhoršuje neochota hlavních digitálních platforem sdílet údaje o používání s výzkumnými pracovníky, brání vytváření účinných politických reakcí na rizika, jimž mladé dívky a ženy na internetu čelí. Genderově rozčleněné údaje a další údaje o rovnosti mají zásadní význam pro tvorbu politik založenou na důkazech a sledování pokroku na cestě k genderové rovnosti v oblasti umělé inteligence a digitálního prostředí. Umožňují identifikovat rozdíly, sledovat trendy a formulovat cílené intervence, které reagují na potřeby všech skupin, zejména žen a dívek, které čelí na internetu specifickým výzvám.

19. Online platformy, včetně sociálních sítí, se staly kritickými arénami, ve kterých jak aktivisté bojující za práva žen, tak další skupiny usilují o prosazení svého programu. Komise ve své strategii pro rovnost žen a mužů na období 2020–2025 uznává, že v oblasti přizpůsobování se změně klimatu „hrají významnou úlohu zejména mladé ženy, jež jsou v čele tlaku na změnu“. Staly se důležitými aktéry klimatického hnutí, přičemž prosazují udržitelnost, environmentální spravedlnost a dlouhodobé strategie ke zmírnění dopadů změny klimatu na ženy. Ve zprávě institutu EIGE se tato jejich angažovanost uznává a zároveň se zdůrazňuje znepokojující skutečnost, že odmítavý postoj vůči environmentálním iniciativám „často souvisí se vzestupem autoritářských hnutí, v nichž se spojuje popírání změny klimatu, rasismus a misogynie“. V důsledku toho jsou zastánci ochrany životního prostředí, z nichž mnozí jsou mladé ženy, často terčem veřejných útoků a násilí na internetu.
20. Algoritmy pro moderování obsahu často vykazují předpojatost a nedostatek transparentnosti v základním rozhodovacím procesu jako celku ztěžuje identifikaci a řešení diskriminačních praktik online.
21. Systémy umělé inteligence (AI) nabízejí velké příležitosti, neboť mají potenciál podporovat blahobyt a prosperitu lidí, mimo jiné například řešením specifických zdravotních stavů a podporou hospodářského pokroku a udržitelného rozvoje, jakož i genderové rovnosti. Současně však systémy AI představují potenciální rizika pro základní práva a jiné veřejné zájmy. Mohou představovat i riziko pro zdraví, pokud by byla umělá inteligence trénována pouze na mužských datech, což by vedlo k potenciálně škodlivému genderovému zkreslení. Systémy AI trénované na datech obsahujících genderové stereotypy mohou vytvářet výstupy (text, obrázky, videa), které tyto genderové stereotypy posilují a umocňují, například tím, že spojují muže a ženy s konkrétními povoláními a kompetencemi, naznačují, že muži jsou produktivnější než ženy, nebo přidělují ženám pečovatelské úlohy. Tato rizika se dále zvyšují nedostatečným zastoupením žen a dalších skupin vystavených diskriminaci v odvětví umělé inteligence, zejména při navrhování a vývoji systémů AI. Je proto důležité, aby se ženy a muži mohli rovnocenně zapojovat do vývoje a zavádění systémů umělé inteligence.

22. Studie ukázaly, že v systémech umělé inteligence v různých odvětvích je obecně rozšířeno genderové zkreslení a kombinace genderového a rasového zkreslení. Tato zkreslení mohou vést k nižší kvalitě služeb pro ženy a pro menšiny, jakož i k nerovnostem, pokud jde o přidělování zdrojů, poskytování informací a příležitosti. Umělá inteligence může vytvářet diskriminační výstupy, jako je předpojatost vůči ženám v náborových procesech nebo při prověřování úvěrů. Na druhé straně při používání jasných, nepředpojatých pravidel a vysoce kvalitních dat může umělá inteligence ve skutečnosti být k předpojatosti méně náchylná než lidské rozhodování. Prostřednictvím své schopnosti shromažďovat a analyzovat velké množství dat může rovněž usnadnit odhalování zkreslení.
23. Ve směrnici o potírání násilí na ženách a domácího násilí se uznává, že násilí na ženách včetně kybernetického násilí se může ještě vyostřit, pokud dochází k diskriminaci na základě pohlaví v kombinaci s diskriminací na základě jakýchkoli jiných důvodů uvedených v článku 21 Listiny.
24. Generativní umělá inteligence může automatizovat vytváření urážlivých zpráv a usnadňovat trvalé obtěžování na internetu ve velkém měřítku, včetně doxingu. Může rovněž vytvářet falešné obrázky, videa nebo zvukové záznamy osoby, jako například deepfakes včetně deepnude obsahu, a umožňovat tak sdílení zmanipulovaného materiálu bez souhlasu. Kromě toho je možné světy virtuální reality, jejichž design může napodobovat fyzický svět, zneužít jako prostor pro genderově podmíněné násilí, včetně sexuálního násilí, a společně s automatizovanými systémy doporučování obsahu je možné je využít k nasměrování misogynního a násilného obsahu k mužům a chlapcům všech věkových skupin. V tomto prostoru je možné pomocí generativní umělé inteligence používat nebo vytvářet virtuální avatary ke zlovolným účelům, zejména se zaměřením na ženy a dívky.
25. Zároveň je zásadní, aby byl pozitivní potenciál systémů umělé inteligence aktivně využíván k prosazování genderové rovnosti ve všech oblastech. Systémy umělé inteligence mohou například odhalit a napravit nerovné zacházení v kontextu automatizovaného rozhodování. Mohou také hrát klíčovou úlohu při odhalování a prevenci zneužívání na internetu, včetně genderově podmíněného kybernetického násilí. Nástroje založené na umělé inteligenci mohou zlepšit moderování obsahu, podpořit úsilí v oblasti prosazování práva a poskytnout uživatelům lepší mechanismy pro oznamování, což by přispělo k bezpečnějšímu digitálnímu prostředí pro všechny.

26. Tyto závěry navazují na předchozí práci a na politické závazky Rady, Komise a Evropského parlamentu a příslušných zúčastněných stran v této oblasti, včetně dokumentů uvedených v příloze,

RADA EVROPSKÉ UNIE VYZÝVÁ ČLENSKÉ STÁTY, aby v souladu se svými příslušnými pravomocemi, s přihlédnutím k vnitrostátním okolnostem a při současném respektování úlohy a nezávislosti sociálních partnerů:

27. Pokračovaly v posilování autonomie a účinnosti vládních struktur pro genderovou rovnost tím, že je postaví na nejvyšší možnou úroveň ve vládě a poskytnou jim silný, jasně vymezený mandát v oblasti genderové rovnosti a odpovídající lidské a finanční zdroje, a aby zajistily účinné provádění a dostatečné financování vnitrostátních strategií pro genderovou rovnost, včetně začleňování genderového hlediska do všech oblastí politiky a cílených politik a opatření v oblasti genderové rovnosti.
28. Rozvíjely účinné fungování meziodvětvové koordinace s cílem posílit začleňování genderového hlediska, vytváření sítí a spolupráci, a to i ve vztahu k politikám souvisejícím s umělou inteligencí.
29. Zavedly osvětové kampaně o právech a ochraně občanů stanovených ve směrnici o potírání násilí na ženách a domácího násilí a ve směrnici o standardech pro orgány pro rovné zacházení (směrnice (EU) 2024/1499 a směrnice (EU) 2024/1500), jakož i v aktu o umělé inteligenci a nařízení o digitálních službách.
30. Přijaly vhodná opatření, jež zaručí, aby systémy AI nevytvářely diskriminační výstupy, a to zajištěním transparentního používání jasných, reprezentativních a vysoce kvalitních dat, pravidelným vyhodnocováním systémů umělé inteligence, zavedením lidského dohledu a postupů pro přezkum a nápravu a zajištěním dodržování odvětvových právních předpisů v oblasti boje proti diskriminaci a v oblasti umělé inteligence.

31. Zajistily včasné provedení směrnice o potírání násilí na ženách a domácího násilí, včetně v ní uvedených ustanovení o kybernetickém násilí, jako jsou deepfakes, jakož i komplexních ustanovení o ochraně a podpoře, včetně služeb odborné podpory pro oběti kybernetického násilí.
32. Posílily pravomoci orgánů chránících základní práva, jako jsou orgány pro rovné zacházení, a to i prostřednictvím budování kapacit, aby mohly identifikovat a monitorovat rizika pro genderovou rovnost, která představuje umělá inteligence, a pomáhat obětem diskriminace vyplývající z umělé inteligence, a to i u soudu, v rámci směrnic, kterými se zavádějí standardy pro orgány pro rovné zacházení, jakož i v kontextu pravomocí, které mohou být svěřeny orgánům pro rovné zacházení podle aktu o umělé inteligenci, a aby zajistily, že budou mít odpovídající zdroje.
33. Zajistily, aby vnitrostátní akční plány proti genderově podmíněnému násilí stanovené ve směrnici o potírání násilí na ženách a domácího násilí zahrnovaly cílená opatření pro boj proti genderově podmíněnému násilí páchanému za pomoci technologií, která se budou vztahovat minimálně na všechny trestné činy kybernetického násilí, které jsou kriminalizovány ve směrnici: sdílení intimního nebo zmanipulovaného materiálu bez souhlasu (včetně deepfakes), kybernetické pronásledování, kybernetické obtěžování (včetně cyber flashingu a doxingu) a kybernetické podněcování k násilí nebo nenávisti.
34. Poskytovaly příležitosti ke vzdělávání a odborné přípravě a přijaly vhodná opatření k zajištění genderově rovného přístupu k digitálním zařízením s cílem umožnit všem dívkám a chlapcům, ženám a mužům v různých situacích a podmínkách zlepšovat jejich digitální gramotnost a dovednosti v oblasti informačních a komunikačních technologií a v oblasti přírodních věd, technologie, inženýrství a matematiky a získat nebo dále pokročit v jejich vzdělávání a odborné přípravě, a tím zlepšit jejich vyhlídky do budoucna a zajistit, aby digitální příležitosti mohly využívat všechny skupiny, mimo jiné s ohledem na sociální začlenění a rovné příležitosti pro kariérní postup.

35. Podporovaly příležitosti k celoživotnímu učení a odborné přípravě zohledňující genderové hledisko pro všechny, které jsou navrženy tak, aby zlepšovaly digitální dovednosti a znalosti, a to i s ohledem na přínosy a nevýhody využívání umělé inteligence (AI). Podporovaly digitální dovednosti a znalosti za účelem boje proti násilí páchanému na ženách online a genderově podmíněnému násilí páchanému za pomoci technologií, jakož i proti genderovým zkreslením a diskriminaci v AI systémech, například prostřednictvím systému odborného vzdělávání, online odborné přípravy, mentorství nebo jiným způsobem, který zohledňuje různá znevýhodnění, se kterými se mohou setkávat zejména ženy, jako jsou genderová digitální propast, pečovatelské povinnosti a omezený přístup k internetu.
36. Přijaly vhodná opatření na ochranu všech uživatelů internetu se zvláštním zaměřením na mladé uživatele před škodlivým obsahem online, a to včetně obsahu vytvořeného umělou inteligencí, jako jsou deepfakes, materiály pohlavního zneužívání dětí vytvořené umělou inteligencí nebo doxing či obtěžování využívající umělou inteligenci. Tato opatření mohou případně zahrnovat nástroje pro ověřování věku a rodičovskou kontrolu a nástroje, jejichž cílem je pomoci nezletilým osobám signalizovat zneužívání nebo případně získat podporu. Jsou rovněž zapotřebí opatření na ochranu všech uživatelů internetu před podvody, a zejména těch uživatelů, kteří mohou být zranitelnější vůči zneužívání.
37. Podnikaly kroky umožňující zamezit prohlubujícím se rozdílům mezi názory mladých žen a mužů, pokud jde o genderovou rovnost a práva žen, a bojovat proti misogynním postojům a misogynnímu chování. V této souvislosti zvyšovaly povědomí, zejména mezi mladými lidmi, o emoční inteligenci a o zdravých, nenásilných vztazích založených na rovnosti, jakož i o tom, jak mohou osoby, které jsou svědky násilí, zasáhnout. Z genderového hlediska je rovněž zapotřebí zvyšovat povědomí o tématech, jako jsou duševní pohoda, rovnováha mezi pracovním a soukromým životem a duševní zdraví.

38. Zapojily vnitrostátní statistické úřady, akademickou obec a výzkumná střediska, jakož i mediální a digitální společnosti, sociální partnery a orgány pro rovné zacházení do monitorování genderové rovnosti v digitální oblasti, včetně měření přístupu k genderově citlivým programům na podporu digitální gramotnosti, monitorování zaměstnanosti žen v oblasti IKT, STEM a vznikajících digitálních oblastí, hodnocení zkreslení umělé inteligence při řízení pracovní síly, sledování pracovních podmínek v kulturních a kreativních odvětvích, médiích a digitálních odvětvích a posuzování stereotypních zobrazení žen a mužů v umění, kultuře a médiích, včetně sociálních médií, filmů, hudby a videoher. Podporovaly výzkum problematiky misogynie a maskulinity online obsahu a na sítích s cílem získat údaje a nástroje k lepšímu porozumění této problematice a v zájmu zvyšování povědomí o těchto otázkách.

VYZÝVÁ EVROPSKOU KOMISI A ČLENSKÉ STÁTY, ABY v souladu s příslušnými pravomocemi a při současném respektování úlohy a nezávislosti sociálních partnerů:

39. Posílily opatření k dosažení cílů stanovených v Pekingské akční platformě, jakož i provádění Agendy OSN pro udržitelný rozvoj 2030, mimo jiné uplatňováním přístupu k prosazování genderové rovnosti ve dvou rovinách, který zahrnuje další provádění cílených genderových politik a opatření a zároveň systematické začleňování genderového hlediska do politik (včetně digitálních politik), programů a rozpočtů s cílem odhalovat a účinně snižovat genderové rozdíly ve všech oblastech.

40. Při provádění příslušných politik, včetně ustanovení nařízení o digitálních službách a směrnice o potírání násilí na ženách a domácího násilí zvážily přijetí jednotného přístupu ke kybernetickému násilí prostřednictvím harmonizace definic a shromažďování srovnatelných údajů.
41. Podporovaly na člověka zaměřený rozvoj a využívání bezpečné, zabezpečené a důvěryhodné umělé inteligence ve světě práce. Zatímco členské státy jsou odpovědné za plné provádění *acquis* v oblasti genderové rovnosti, včetně směrnic 2004/113/ES a 2006/54/ES, Komise může členské státy podpořit v jejich úsilí o maximalizaci potenciálu těchto rámců v boji proti diskriminaci na základě pohlaví a genderu způsobené systémy umělé inteligence v oblasti zaměstnanosti i mimo ni.
42. Zvážily iniciování dalších opatření pro boj proti násilí na internetu a kybernetickému násilí s širším cílem odstranit všechny formy genderově podmíněného násilí a diskriminace, zejména vícenásobné diskriminace. Pokračovaly zejména v boji proti online násilí namířenému proti političkám a aktivistkám, které omezuje jejich angažovanost.
43. Povzbuzovaly dívky, chlapce, ženy a muže, aby přistupovali k volbě vzdělávacích oblastí a povolání bez genderových stereotypů, aby se tak zvýšila účast žen v oborech STEM a podíl mužů v oborech, jako je zdravotní péče a vzdělávání, včetně předškolního vzdělávání a péče. Zabývaly se strukturálními faktory, které ženy odrazují od volby profesní dráhy v oblasti IKT/AI a pokračování v těchto profesních drahách, včetně genderových stereotypů v souvislosti s poradenstvím pro volbu povolání a charakterem pracoviště, obtěžováním, organizační kulturou a absencí pružného uspořádání pracovní doby;

44. Povzbuzovaly muže a chlapce, aby se plně zapojovali jako původci a příjemci změn s cílem odstranit všechny formy diskriminace a násilí páchaného na ženách a dívkách ve veřejné i soukromé sféře, a to offline i online. V této souvislosti řešily základní příčiny genderové nerovnosti, jako jsou historické a strukturální nerovnosti; nerovné mocenské vztahy; genderové stereotypy; sexismus a negativní nebo škodlivé sociální normy, vnímání, zvyky, postoje a chování, včetně genderově stereotypních postojů a škodlivého chování na internetu. Znovu se zaměřily na kritickou mediální gramotnost a boj proti zavádějícím informacím a dezinformacím a zaměřily se na obsah, který má negativní dopady na duševní zdraví, duševní pohodu a sociální vztahy.
45. Aktivně podporovaly genderově citlivý výzkum v oblasti médií, v odvětví digitálních technologií a digitální transformace, mimo jiné prostřednictvím shromažďování, analýzy a zpřístupňování genderově rozčleněných údajů a případně dalších relevantních charakteristik. Investovaly do interdisciplinárního výzkumu zaměřeného na vývoj nediskriminačních algoritmů a do strategií na ochranu rovnosti při používání algoritmických systémů, mimo jiné dodržováním zásad bezpečnosti již od návrhu.
46. Při navrhování, provádění a hodnocení digitálních politik posilovaly systematické smysluplné konzultace a partnerství s evropskými a vnitrostátními sociálními partnery, organizacemi občanské společnosti, organizacemi na podporu žen a obránci lidských práv žen a akademickou obcí.
47. Podporovaly partnerství a meziodvětvovou spolupráci s podniky a podnikatelskými organizacemi v digitální oblasti, včetně odvětví IKT a společností působících v oblasti médií a sociálních médií, jakož i ve všech dalších příslušných odvětvích, včetně zdravotní péče a jiné péče, vzdělávání, umění a kultury, inženýrství, financí a zemědělství s cílem systematicky podporovat genderovou rovnost zevnitř v kontextu digitalizace, zejména AI.

48. Pravidelně sledovaly všechny ukazatele Pekingské akční platformy schválené Radou s cílem systematicky monitorovat pokrok a zohledňovat odborné znalosti a výstupy Evropského institutu pro rovnost žen a mužů a Eurostatu. Posilovaly účinné využívání těchto ukazatelů v politikách EU a členských států v oblasti genderové rovnosti a ve všech ostatních relevantních oblastech politik a usilovaly o to, aby veškeré relevantní statistiky byly široce zpřístupněné.

VYZÝVÁ EVROPSKOU KOMISI, ABY:

49. Nadále prosazovala genderovou rovnost jako politickou prioritu po celé své současné funkční období (2024–2029) a zajistila návazná opatření a podporovala dynamiku své stávající strategie pro rovnost žen a mužů na období 2020–2025, především usnadněním rámce pro spolupráci mezi internetovými platformami za účelem ochrany bezpečnosti žen a dívek na internetu. Začleňovala genderové hledisko do budoucího financování z EU s cílem zajistit, aby finanční prostředky EU podporovaly genderovou rovnost v širším kontextu, a to nad rámec zvláštních finančních prostředků vyčleněných na témata související s genderovou rovností. V tomto ohledu Rada připomíná, že těmito závěry Rady nejsou dotčena jednání o víceletém finančním rámci na období po roce 2027.
50. Při budoucím koncipování strategických dokumentů, jako je samostatná strategie EU na vysoké úrovni pro genderovou rovnost na období po roce 2025, které zahrnují cílená opatření i systematické začleňování genderového hlediska do politik a činností EU, sledovala zásady a cíle stanovené v Plánu pro práva žen a zohledňovala pokyny Rady.
51. Usilovala o genderovou rovnost, včetně obnoveného zaměření pozornosti na digitální transformaci s vysokou úrovní ambicí, jako politickou prioritu ve všech vnějších vztazích EU, a to i při koncipování budoucích akčních plánů EU pro rovnost žen a mužů.

52. Zvážila tam, kde je to relevantní, uplatňování meziodvětvového přístupu v budoucí strategii pro rovnost žen a mužů a v rámci dalších budoucích antidiskriminačních strategiích a posilovala jejich vzájemnou provázanost.
53. Systematicky začleňovala genderové hledisko do všech budoucích politik a právních předpisů EU, včetně sociálních, finančních a hospodářských politik, programů a rozpočtů, jakož i do oblasti digitálních politik, a zejména do připravované Strategie pro využívání umělé inteligence a Strategického plánu vzdělávání v oborech STEM s cílem řešit genderová zkreslení zakotvená v algoritmech, bojovat proti stereotypům, odstraňovat genderové rozdíly a podporovat rovné zastoupení a účast žen.
54. Nadále pokračovala v monitorování a podpoře provádění a uplatňování příslušných požadavků podle směrnice o audiovizuálních mediálních službách, nařízení o digitálních službách, aktu o umělé inteligenci a směrnice o potírání násilí na ženách a domácího násilí, a zároveň zvážila různé donucovací mechanismy stanovené v těchto předpisech za účelem zajištění účinné ochrany nezletilých osob, zejména dívek, před nezákonným a škodlivým obsahem dostupným online.
55. Podporovala začleňování genderové rovnosti do provádění aktu o umělé inteligenci, mimo jiné prostřednictvím jeho zaměření na základní práva, a v tomto ohledu zajistila, aby nadcházející prováděcí opatření zahrnovala silný důraz na genderovou rovnost a boj proti genderově podmíněnému kybernetickému násilí, včetně sexuálního násilí.
56. Nadále využívala provádění nařízení o digitálních službách k posílení bezpečnosti žen a dívek na internetu, mimo jiné hledáním možností, jak lépe zabezpečit, aby velmi velké online platformy a velmi velké internetové vyhledávače přijímaly odpovídající a komplexní zmírňující opatření k řešení rizik genderově podmíněného násilí.

57. Nadále podporovala síť EU pro prevenci genderově podmíněného násilí a domácího násilí, včetně zintenzivnění její činnosti zaměřené na nově se objevující otázky v oblasti prevence digitálního násilí, mezi něž patří i obsah vytvořený umělou inteligencí, a podporovala výměnu znalostí a osvědčených postupů.
 58. Nadále podporovala programy a iniciativy členských států na místní úrovni, které se zabývají ochranou a vzděláváním mladých dívek a chlapců, žen a mužů ve všech jejich rozmanitých situacích a podmínkách s ohledem na rizika a příležitosti v digitálním světě.
 59. Pokračovala v podpoře přístupnosti programu Občané, rovnost, práva a hodnoty (CERV) v rámci VFR na období 2021–2027 pro širokou škálu potenciálních žadatelů, zejména se zaměřením na genderovou rovnost, včetně umělé inteligence a digitalizace.
-

Odkazy

1. Právní předpisy EU

Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2022/2065 ze dne 19. října 2022 o jednotném trhu digitálních služeb a o změně směrnice 2000/31/ES (nařízení o digitálních službách).

Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2024/1689 ze dne 13. června 2024, kterým se stanoví harmonizovaná pravidla pro umělou inteligenci a mění nařízení (ES) č. 300/2008, (EU) č. 167/2013, (EU) č. 168/2013, (EU) 2018/858, (EU) 2018/1139 a (EU) 2019/2144 a směrnice 2014/90/EU, (EU) 2016/797 a (EU) 2020/1828 (akt o umělé inteligenci).

Směrnice Rady 2004/113/ES ze dne 13. prosince 2004, kterou se zavádí zásada rovného zacházení s muži a ženami v přístupu ke zboží a službám a jejich poskytování.

Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2010/13/EU ze dne 10. března 2010 o koordinaci některých právních a správních předpisů členských států upravujících poskytování audiovizuálních mediálních služeb (směrnice o audiovizuálních mediálních službách) ve znění směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/1808 ze dne 14. listopadu 2018.

Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2024/1385. ze dne 14. května 2024 o potírání násilí na ženách a domácího násilí.

Směrnice Rady (EU) 2024/1499 ze dne 7. května 2024 o standardech pro orgány pro rovné zacházení v oblasti rovného zacházení s osobami bez ohledu na jejich rasu nebo etnický původ, rovného zacházení s osobami v otázkách zaměstnání a povolání bez ohledu na jejich náboženské vyznání nebo přesvědčení, zdravotní postižení, věk nebo sexuální orientaci, rovného zacházení se ženami a muži v otázkách sociálního zabezpečení a v přístupu ke zboží a službám a jejich poskytování a o změně směrnic 2000/43/ES a 2004/113/ES.

Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2024/1500 ze dne 14. května 2024 o standardech pro orgány pro rovné zacházení v oblasti rovného zacházení se ženami a muži a rovných příležitostí pro ženy a muže v otázkách zaměstnání a povolání a o změně směrnic 2006/54/ES a 2010/41/EU.

Rozhodnutí Evropského parlamentu a Rady (EU) 2022/2481 ze dne 14. prosince 2022, kterým se zavádí politický program Digitální dekáda 2030.

2. Rada

Všechny závěry Rady přijaté ve věci přezkumu provádění Pekingské akční platformy a další závěry Rady týkající se genderové rovnosti a dalších témat, zejména pak následující:

Závěry Rady o ekonomikách založených na genderové rovnosti v EU: další postup (dokument 14938/19)

Závěry Rady s názvem „Dopad umělé inteligence na genderovou rovnost na trhu práce“ (dokument 14750/21)

Závěry Rady s názvem „Začleňování hlediska genderové rovnosti do politik, programů a rozpočtů“ (dokument 9684/23)

Závěry Rady s názvem „Posilování digitálních kompetencí pro ochranu a prosazování základních práv v digitálním věku“ (dokument 14309/23)

Závěry Rady s názvem „Posílení ekonomického postavení a finanční nezávislosti žen jako cestě ke skutečné genderové rovnosti“ (dokument 9752/24)

Závěry Rady s názvem „Podpora duševního zdraví žen a dívek prosazováním genderové rovnosti“ (dokument 16366/24)

3. **Evropská komise:**

Unie rovnosti: strategie pro rovnost žen a mužů na období 2020–2025. Dokument 6678/20. (Číslo dokumentu Komise: COM(2020) 152 final)

Společné sdělení Evropskému parlamentu a Radě: Akční plán EU pro rovnost žen a mužů (GAP) III – ambiciózní agenda pro genderovou rovnost a posílení postavení žen v rámci vnější činnosti EU. Dokument 13343/20. (Číslo dokumentu Komise: JOIN(2020) 17 final)

Unie rovnosti: Akční plán EU proti rasismu na období 2020–2025 Dokument 11522/20. (Číslo dokumentu Komise: COM(2020) 565 final)

Unie rovnosti: strategie pro rovnost LGBTIQ osob na období 2020–2025. Dokument 13081/20. (Číslo dokumentu Komise: COM(2020) 698 final)

Sdělení Komise Evropskému parlamentu, Radě, Evropskému hospodářskému a sociálnímu výboru a Výboru regionů: Plán pro práva žen. Dokumenty 6756/25 + ADD 1. (Číslo dokumentu Komise: COM(2025) 97 final)

4. **Evropský parlament**

Usnesení Evropského parlamentu o rovnosti žen a mužů a zlepšování postavení žen v digitálním věku, 2015/2007(INI)), C 66/44, 2018.

5. **Evropský institut pro rovnost žen a mužů (EIGE)**

Impact driver: marking milestones and opportunities for gender equality in the EU. Beijing Platform + 30 Report. (Faktor dopadu: hodnocení milníků a příležitostí v kontextu genderové rovnosti v EU. Zpráva vypracovaná u příležitosti 30. výročí Pekingské platformy) (dokument 9410/25).

Sběr dat o institucionálních mechanismech pro genderovou rovnost a začleňování hlediska rovnosti žen a mužů 2024: metodická zpráva, 2025

Combating Cyber Violence against Women and Girls (Boj proti kybernetickému násilí páchanému na ženách a dívkách), 2022.

6. **Organizace spojených národů**

Pekingská deklarace a akční platforma (Agenda OSN pro genderovou rovnost a posílení postavení žen)

Úmluva o odstranění všech forem diskriminace žen (CEDAW)

Mezinárodní organizace práce – MOP C190 – Úmluva o násilí a obtěžování z roku 2019 (č. 190)

7. **Rada Evropy**

Úmluva Rady Evropy o prevenci a potírání násilí na ženách a domácího násilí („Istanbulská úmluva“) (CETS č. 210)

Rámcová úmluva Rady Evropy o umělé inteligenci (CETS č. 225)
