

Брюксел, 19 юни 2025 г.
(OR. en)

9984/25

SOC 394
GENDER 97
ANTIDISCRIM 63
FREMP 155
TELECOM 184
CYBER 162
DIGIT 109

РЕЗУЛТАТИ ОТ РАБОТАТА

От:	Генералния секретариат на Съвета
До:	Делегациите
№ предх. док.:	9408/25
Относно:	Заклучения на Съвета относно насърчаването на равенството на половете в основаната на ИИ цифрова ера: Шести хоризонтален преглед на изпълнението на Пекинската платформа за действие от държавите членки и институциите на ЕС

Приложено се изпращат на делегациите заключенията на Съвета по посочения по-горе въпрос, одобрени от Съвета по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси на заседанието му от 19 юни 2025 г.¹

¹ В текста бяха направени незначителни редакционни корекции.

Заклучения на Съвета относно насърчаването на равенството на половете в основаната на ИИ цифрова ера: 6-и хоризонтален преглед на изпълнението на Пекинската платформа за действие от държавите членки и институциите на ЕС²

КАТО ОТЧИТА, ЧЕ:

1. Равенството между половете и правата на човека заемат централно място сред европейските ценности. Равенството между жените и мъжете е основен принцип на Европейския съюз, заложен в Договорите и в Хартата на основните права на Европейския съюз.
2. Член 8 от Договора за функционирането на Европейския съюз (ДФЕС) изисква от Съюза във всички негови дейности да полага усилия за премахване на неравенствата и за насърчаване на равенството между жените и мъжете, а член 10 гласи, че при определянето и осъществяването на своите политики и дейности Съюзът се стреми да се бори срещу всяка форма на дискриминация, основана на пол, раса или етническа принадлежност, религия или убеждения, увреждане, възраст или сексуална ориентация.
3. От решаващо значение е да се гарантират равни възможности за всички жени и мъже, както и утвърждаване, защита и зачитане на пълноценното упражняване на всички човешки права и основни свободи, които са универсални, неделими, взаимозависими и взаимосвързани и са от съществено значение за овластяването на жените и момичетата. Пълното прилагане на Конвенцията на ООН за премахване на всички форми на дискриминация по отношение на жените и активното изпълнение на Пекинската платформа за действие във вътрешните и външните политики на ЕС са неразделна част от този процес и подход.

² Заклучения, изготвени в контекста на прегледа на изпълнението по повод 30-ата годишнината от приемането на Пекинската платформа за действие.

4. В целта за устойчиво развитие (ЦУР) № 5 на ООН относно равенството между половете се подчертава необходимостта от „засилено използване на базови технологии, по-специално информационни и комуникационни технологии, за да се насърчат възможностите за овластяване на жените“³. И целите за устойчиво развитие, и Пекинската платформа за действие са насочени към изграждането на по-устойчиво и справедливо общество.
5. Годишната 2025 е важна за равенството между половете и правата на жените, тъй като международната общност отбелязва 30-ата годишнина от приемането на Пекинската декларация и платформа за действие и 25-ата годишнина от приемането на Резолюция 1325 на Съвета за сигурност на ООН за жените, мира и сигурността. Приключва срокът на действие и на различни стратегически рамки за равенството между половете, в това число съобщения на Комисията, като Стратегията за равенство между половете за периода 2020—2025 г., Плана за действие на ЕС относно равенството между половете (GAP) III и Плана за действие на ЕС относно жените, мира и сигурността (2019—2024 г.), както и Плана за действие на ЕС за борба с расизма за периода 2020—2025 г. и Стратегията за равнопоставеност на ЛГБТИК за 2020—2025 г.
6. През 2025 г. Европейската комисия представи съобщение с пътна карта за правата на жените, придружена от декларация, в която „се определят принципите и целите в областта на правата на жените, от които ще се ръководят бъдещите стратегии и действия, по-специално стратегията за равенство между половете за периода след 2025 г. Декларацията има за цел да придвижи напред и направлява програмата на политиката за равенство между половете в дългосрочен план, като се превърне във водеща политическа рамка на ЕС за по-голямо равенство между половете във всички аспекти на обществото и икономиката“.
7. От голямо значение е да се следва двоен подход към равенството между половете, съчетаващ систематичното интегриране на измерението на равенството между половете във всички политики, програми и бюджети със специфични политики за равенство между половете и целенасочени мерки.

³ Организация на обединените нации, Департамент по икономически и социални въпроси: цел за устойчиво развитие № 5, подцел б).

8. Постоянното сътрудничество със социалните партньори, организациите на гражданското общество, включително организациите на жените, жените правозащитници и застъпниците за интересите на младежта, играе решаваща роля за утвърждаването на правата на жените и момичетата и равенството между половете, така че да се постигнат целите на Пекинската платформа за действие.
9. В контекста на многобройните настоящи и възникващи предизвикателства пред социално-икономическото развитие на ЕС пълноценното упражняване на основните права и постигането на равенство, включително равенство между половете, са от съществено значение за изграждането на справедливо, приобщаващо и устойчиво общество и конкурентоспособна икономика.

КАТО ПРИПОМНЯ, ЧЕ:

10. ЕС вече е въвел първата по рода си всеобхватна правна рамка за борба с насилието над жени и домашното насилие. В Директива (ЕС) 2024/1385 се определят стандарти за защита на жертвите на насилие, основано на пола, криминализират се някои форми на насилие над жените, както офлайн, така и онлайн, и се изисква от държавите членки да прилагат строги мерки за превенция, да засилят защитата и подкрепата за жертвите, да улеснят достъпа им до правосъдие и да гарантират координацията и сътрудничеството между съответните органи, агенции и ведомства, както и с неправителствени организации и други заинтересовани страни. Директивата разглежда всички форми на насилие, включително физическа, сексуална, психична и икономическа вреда или страдание, което се проявява като непрекъснат процес на насилие както в офлайн, така и в онлайн среда.
11. Присъединяването на ЕС към Истанбулската конвенция по отношение на въпросите, попадащи в неговата изключителна компетентност, представлява решителна стъпка напред в укрепването на правната рамка за борба с насилието над жени и домашното насилие в Съюза. Това допълва усилията на ЕС в по-широк план за борба с насилието, за гарантиране на равенството между половете и за защита на жените и момичетата в уязвимо положение.

12. С Регламент (ЕС) 2024/1689 за установяване на хармонизирани правила относно изкуствения интелект (по-нататък „Акт за изкуствения интелект“) Съюзът прие първата по рода си всеобхватна правна рамка относно ИИ и се позиционира като световен лидер в тази област. Освен това през май 2024 г. Съветът на Европа прие правно обвързваща рамкова конвенция за изкуствения интелект с цел справяне с потенциалните рискове, които ИИ създава за правата на човека, демокрацията и върховенството на закона. Комисията подписа тази конвенция от името на ЕС през септември 2024 г.
13. Регламент (ЕС) 2022/2065 (по-нататък „Акт за цифровите услуги“) цели да създаде по-безопасна онлайн среда за потребителите в Съюза чрез набор от правила, предназначени по-специално за справяне с незаконното съдържание и за гарантиране на прозрачност. Едновременно с това с Директивата за аудио-визуалните медийни услуги бяха въведени механизми за защита на децата и по-ефективна борба с езика на омразата.
14. Европейската декларация относно цифровите права и принципи за цифровото десетилетие поставя човека в центъра на цифровата трансформация и цели да насърчава принципи за цифрова трансформация, които се основават на ориентиран към правата на човека подход и са в съответствие със споделените европейски ценности и европейското право.

КАТО ОТБЕЛЯЗВА, ЧЕ:

15. В доклада на Европейския институт за равенство между половете (EIGE) *Impact driver: marking milestones and opportunities for gender equality in the EU* („Фактори за промяна: очертаване на ключовите етапи и възможностите за равенство между половете в ЕС“), представящ основните тенденции, настоящия напредък и най-големите предизвикателства в областта на равенството между половете в ЕС, се подчертава също, че постигането на напредък в институционалните механизми⁴ стои в основата на напредъка във всички останали области на Пекинската платформа за действие. Следователно институционалните механизми имат жизненоважно значение за постигането на равенство между половете във всички сфери⁵.

⁴ Органи и процеси, които служат за насърчаване, застъпничество и подкрепа за равенството между половете и интегрирането на въпросите на равенството между половете във всички области на политиката. (*Събиране на данни за 2024 г. относно институционалните механизми, EIGE, 2025 г.*)

⁵ 9410/25.

16. Според доклада на EIGE, макар Актът за цифровите услуги и Актът за изкуствения интелект да са знакови в областта на цифровото регулиране, те сами по себе си не са достатъчни, за да отговорят на някои опасения, свързани с пола, включително отрицателното въздействие на социалните медии върху равенството между половете и жените и момичетата и произтичащите от това специфични предизвикателства, с които те се сблъскват при внедряването на технологии с ИИ.
17. Както подчертава Комисията в своята стратегия за равенство между половете за периода 2020—2025 г., „насилието онлайн срещу жени стана широко разпространено и има специфични, ужасни последици“, а „тормозът и малтретирането в социалните медии имат широки последици за ежедневието на жените и момичетата“. Според доклада на EIGE насилието онлайн засяга непропорционално жените на властови позиции, особено младите жени и жените, принадлежащи към групи, които са обект на дискриминация. Жените политици и журналистките се сблъскват с по-високи равнища на онлайн тормоз от своите колеги мъже, което оказва парализиращ ефект и подкопава тяхната безопасност и психично състояние, като ги възпира да навлязат в тези професии или да ги упражняват и да участват в онлайн или офлайн дебати. Това ограничава още повече представителството и участието на жените в обществения живот, подкопавайки по този начин и демокрацията, свободата на печата и социалния диалог.
18. В своя доклад EIGE подчертава факта, че „съществените празноти по отношение на изчерпателността на данните и научните изследвания възпрепятстват пълното разбиране за предизвикателства като основаната на пола дискриминация, предубежденията и стигматизацията в цифровата сфера — особено от интерсекционална гледна точка“. Тази липса на данни, изострена от нежеланието на големите цифрови платформи да споделят с изследователите данни за използването, възпрепятства разработването на ефикасни политически отговори на рисковете, пред които са изправени младите момичета и жените онлайн. Разбитите по пол данни и други данни за равенството имат решаващо значение за основаното на факти създаване на политики и наблюдението на напредъка към равенство между половете в областта на ИИ и цифровите пространства. Те дават възможност за установяване на различията, за проследяване на тенденциите и определяне на целенасочени интервенции, които да отговарят на нуждите на всички групи, особено на жените и момичетата, които се сблъскват със специфични предизвикателства онлайн.

19. Онлайн платформите, в това число социалните мрежи, се превърнаха в изключително важна арена за лансиране на програмите както на активисти за правата на жените, така и на други групи. В Стратегията си за равенство между половете за периода 2020—2025 г. Комисията признава, че „младите жени в частност имат забележителна водеща роля в натиска за промяна“ при адаптирането към изменението на климата. Те се превърнаха във важни участници в движението за климата, застъпвайки се за устойчивост, екологична справедливост и дългосрочни стратегии за смекчаване на последиците от изменението на климата върху жените. Тази ангажираност се признава в доклада на EIGE, като същевременно се подчертава тревожният факт, че отпорът срещу екологичните инициативи „често съвпада с възхода на авторитарни движения, които възприемат смесица от отрицание на климатичните промени, расизъм и омраза към жените“. В резултат на това застъпниците за околната среда, много от които млади жени, често стават обект на публични атаки и онлайн насилие.
20. Алгоритмите за модериране на съдържание често показват предубеждения, а липсата на прозрачност в основния процес на вземане на решения като цяло затруднява идентифицирането на онлайн дискриминационните практики и справянето с тях.
21. Системите с изкуствен интелект (ИИ) предлагат големи възможности, тъй като имат потенциала да насърчават просперитета и благосъстоянието на хората, включително например чрез намиране на решения на специфични здравни състояния и стимулиране на икономическия напредък и устойчивото развитие, както и равенството между половете. Същевременно системите с ИИ крият и потенциални рискове за основните права и други обществени интереси. Те може да крият и риск за здравето, ако ИИ се тренира само с данни за мъже, което води до потенциално вредни предубеждения, свързани с пола. Системите с ИИ, тренирани с данни, съдържащи свързани с пола стереотипи, могат да генерират резултати (текст, изображения, видеоматериали), които подсилват и увеличават тези свързани с пола стереотипи, например като свързват мъжете и жените с определени професии и компетентности, като внушават, че мъжете са по-продуктивни от жените, или като поставят жените в роли, свързани с полагането на грижи. Недостатъчното представителство на жените и други групи, изложени на дискриминация, в сектора на ИИ, по-специално при проектирането и разработването на системи с ИИ, допълнително увеличава тези рискове. Поради това е важно жените и мъжете да могат да участват наравно в разработването и внедряването на системи с ИИ.

22. Проучванията показват силно присъствие в системите с ИИ в различните отрасли на предубеждения по отношение на пола и комбинация от предубеждения, свързани с пола и расата. Подобни предубеждения могат да доведат до по-ниско качество на услугите за жените и малцинствата, както и до неравенства по отношение на разпределението на ресурсите, предоставянето на информация и възможностите. ИИ може да доведе до дискриминационни резултати, като например предубеждения срещу жените при набирането на персонал или проверката при отпускане на заем. От друга страна, когато се използват ясни, безпристрастни правила и висококачествени данни, ИИ може всъщност да бъде по-малко податлив на предубеждения, отколкото човек при вземането на решения. Чрез капацитета си да събира и анализира големи количества данни ИИ може също да улесни откриването на предубеждения.
23. В Директивата относно борбата с насилието над жени и домашното насилие се признава, че насилието над жени, в това число кибернасилието, може да се изостри, когато е съчетано с дискриминация, базирана на комбинация от полово и друго основание или основания, както е посочено в член 21 от Хартата.
24. Генеративният ИИ може да автоматизира създаването на обидни послания и да улесни устойчивия онлайн тормоз в голям мащаб, включително т.нар. доксинг. ИИ може също да създава фалшиви изображения, видео- или аудио материали с определен човек, като например дълбоки фалшификати, включително фалшиви голи изображения (deepnude), като по този начин прави възможно споделянето на манипулирани материали без съгласие. Освен това метавселените, чийто дизайн може да имитира физическия свят, може да се експлоатират като пространства за насилие, основано на пола, включително сексуално насилие, и заедно с автоматизираните препоръки за съдържание — за насочване на женомразко и насилствено съдържание към мъжете и момчетата на всякаква възраст. В тези пространства генеративният ИИ може да се експлоатира за използването или създаването на виртуални аватари за злонамерени цели, особено срещу жени и момичета.
25. Същевременно е от решаващо значение положителният потенциал на системите с ИИ да се използва активно за насърчаване на равенството между половете във всички области. Системите с ИИ могат например да откриват и коригират неравното третиране в контекста на автоматизираното вземане на решения. Те могат също да играят решаваща роля за откриването и предотвратяването на онлайн злоупотреби, включително кибернасилие, основано на пола. Основаните на ИИ инструменти могат да подобрят модерирването на съдържание, да подкрепят работата на правоприлагащите органи и да предложат на потребителите по-добри механизми за докладване, като допринасят за по-безопасна за всички цифрова среда.

26. Настоящите заключения се основават на предишната работа и политическите ангажименти, поети от Съвета, Комисията и Европейския парламент и от заинтересовани страни в тази област, в това число документите, изброени в приложението.

СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ ПРИЗОВАВА ДЪРЖАВИТЕ ЧЛЕНКИ, в съответствие с техните области на компетентност и при отчитане на националните условия и зачитане на ролята и автономността на социалните партньори:

27. Да продължат да укрепват автономността и ефективността на правителствените структури за равенство между половете, като им отреждат възможно най-високо ниво в управлението и им предоставят солиден, ясно определен мандат по отношение на равенството между половете и адекватни човешки и финансови ресурси, и да гарантират ефективното изпълнение и достатъчното финансиране на националните стратегии за равенство между половете, включително интегриране на принципа за равенство между половете във всички области на политиката и съответни целенасочени политики и мерки.
28. Да развиват ефективно функционираща междусекторна координация с цел подобряване на интегрирането на принципа за равенство между половете, изграждането на мрежи и сътрудничеството, включително по отношение на политиките, свързани с ИИ.
29. Да разгръщат кампании за повишаване на осведомеността за правата и защитата на гражданите, определени в Директивата относно насилието над жени и домашното насилие и директивите относно стандартите за органите по въпросите на равенството (Директива (ЕС) 2024/1499 и Директива (ЕС) 2024/1500), както и в Акта за изкуствения интелект и Акта за цифровите услуги.
30. Да предприемат подходящи мерки, за да се гарантира, че системите с ИИ не водят до дискриминационни резултати, като използват ясни, представителни, висококачествени данни по прозрачен начин, извършват редовна оценка на системите с ИИ, въвеждат човешки надзор, преразглеждат и коригират процесите и гарантират съответствие със секторното законодателство в областта на ИИ и недискриминацията.

31. Да гарантират своевременното прилагане на Директивата относно борбата с насилието над жени и домашното насилие, включително на заложените в нея разпоредби относно кибернасилието, в това число дълбоките фалшификати, както и на изчерпателните разпоредби на директивата по отношение на защитата и подкрепата, включително специализираните услуги за подкрепа на жертвите на кибернасилие.
32. Да оправомощават органите за защита на основните права, сред които органите за равенство, включително чрез изграждане на капацитет, да идентифицират и наблюдават рисковете за равенството между половете, породени от ИИ, и да подпомагат жертвите на дискриминация, произтичаща от ИИ, включително в съда, в рамките на директивите за установяване на стандарти за органите по въпросите на равенството, както и в контекста на правомощия, които може да бъдат дадени на органите за равенство съгласно Акта за ИИ, и да гарантират, че тези органи разполагат с адекватни ресурси.
33. Да гарантират, че предвидените в Директивата за борба с насилието над жени и домашното насилие национални планове за действие срещу основаното на пола насилие съдържат целенасочени мерки за справяне с основаното на пола насилие, улеснено от технологиите, които включват като минимум всички криминализирани от Директивата престъпления, свързани с кибернасилие: споделяне на интимни или манипулирани изображения без съгласие (включително дълбоки фалшификати), киберпреследване, кибертормоз (включително киберфлашинг и доксинг) и изказвания в киберпространството, подстрекаващи към насилие или омраза.
34. Да предоставят възможности за образование и обучение и да предприемат подходящи стъпки, които да гарантират равен по отношение на половете достъп до цифрови устройства, за да се даде възможност на всички момичета и момчета, жени и мъже, независимо от различните ситуации и условия на живот, да подобряват цифровата си грамотност и уменията си в областта на ИКТ и НТИМ и да придобиват или доразвиват своето образование и обучение, за да се подобряват перспективите им за бъдещето и да се гарантира, че всички групи се възползват от цифровите възможности, включително с оглед на социалното приобщаване и равните възможности за професионално развитие.

35. Да насърчават съобразени с равенството между половете възможности за учене през целия живот и обучение за всички, насочени към подобряване на цифровите умения и знания, включително по отношение на ползите и недостатъците, свързани с използването на ИИ. Да насърчават цифровите умения и знания за борба с онлайн насилието срещу жени и основаното на пола насилие, улеснено от технологиите, както и със свързаните с половете предубеждения и дискриминация, които ИИ поддържа и задълбочава, например чрез чиракуване, онлайн обучение, наставничество или други способности, които вземат под внимание различните неизгодни позиции, в които могат да се озоват по-специално жените, например цифровото разделение между половете, задълженията за полагане на грижи и ограничения достъп до интернет.
36. Да предприемат подходящи мерки за защита на всички потребители на интернет, по-специално младите потребители, от вредно онлайн съдържание, включително генерирано с ИИ съдържание, като например дълбоки фалшификати, генерирани с ИИ материали със сексуално насилие над деца или доксинг или тормоз с помощта на ИИ. Тези мерки може да включват инструменти за проверка на възрастта и родителски контрол, както и инструменти, предназначени да подпомогнат малолетни или непълнолетни лица да сигнализират за малтретиране или да получат подкрепа, в зависимост от случая. Необходими са и мерки за защита от измами на всички потребители на интернет, по-специално на потребителите, които може да са по-уязвими към експлоатация.
37. Да предприемат стъпки за противодействие на нарастващото разделение между възгледите на младите жени и мъже по отношение на равенството между половете и правата на жените и за борба с женомразството като нагласа и поведение. С тази цел да повишават осведомеността, особено сред младите хора, за емоционалната интелигентност и здравословните, ненасилствени и равнопоставени отношения, както и за намесата на странични наблюдатели в случаи на насилие. Повишаването на осведомеността за свързаните с пола аспекти е необходимо и по въпроси като благосъстоянието, равновесието между професионалния и личния живот и психичното здраве.

38. Да привличат националните статистически агенции, академичната общност и научноизследователските центрове, медиите и цифровите дружества, социалните партньори и органите за равенство към мониторинга на равенството между половете в цифровата сфера, включително чрез измерване на достъпа до съобразени с равенството между половете програми за цифрово обучение, наблюдение на заетостта на жените в сферата на ИКТ, НТИМ и нововъзникващите цифрови области, оценка на предубежденията на ИИ в управлението на работната сила, проследяване на условията на труд в секторите на културата и творчеството, медийните и цифровите сектори и оценка на стереотипното представяне на жените и мъжете в изкуствата, културата и медиите, включително в социалните медии, филмите, музиката и видеоигрите. Да насърчават научните изследвания на женомразко и маскулинистко онлайн съдържание и мрежи, за да се оформят данни и разработят инструменти за разбиране и повишаване на осведомеността по тези въпроси.

**ПРИЗОВАВА ЕВРОПЕЙСКАТА КОМИСИЯ И ДЪРЖАВИТЕ ЧЛЕНКИ, в
съответствие с техните области на компетентност и при зачитане на ролята и
независимостта на социалните партньори:**

39. Да засилят мерките, за да се гарантира постигането на целите на Пекинската платформа за действие, както и изпълнението на Програмата на ООН до 2030 г. за устойчиво развитие, като се прилага двойният подход за насърчаване на равенството между половете чрез провеждане на целенасочени политики и мерки за равенство между половете и същевременното систематично интегриране на принципа на равенство между половете в политиките (включително свързаните с цифровите технологии), програмите и бюджетите, за да се откриват и ефективно да се намаляват различията между половете във всички области.

40. При прилагането на съответните политики, включително разпоредбите на Акта за цифровите услуги и Директивата относно борбата с насилието над жени и домашното насилие, да обмислят предприемането на единен подход към кибернасилието чрез хармонизиране на дефинициите и събиране на съпоставими данни.
41. Да насърчават ориентирано към човека разработване и използване на безопасен, сигурен и надежден ИИ в сферата на труда. Въпреки че държавите членки отговарят за пълното прилагане на достиженията на правото на ЕС в областта на равенството между половете, включително директиви 2004/113/ЕО и 2006/54/ЕО, Комисията може да им оказва подкрепа за максималното оползотворяване на потенциала на тези рамки, за да се противодейства на основаната на пола дискриминация, която системите с ИИ пораждат в областта на заетостта и отвъд нея.
42. Да обмислят предприемането на допълнителни мерки за борба с онлайн насилието и кибернасилието, като по-широката цел е премахване на всички форми на насилие и дискриминация на основата на пола, и по-специално множествената дискриминация. По-специално да продължат да водят борба с онлайн насилието срещу жени политици и активистки, което ограничава тяхното участие.
43. Да насърчават момичетата, момчетата, жените и мъжете да избират образователни области и професии без свързани с пола стереотипи, за да се увеличи участието на жените в областта на НТИМ и дялът на мъжете в професии като здравеопазването и образованието, включително образованието и грижите в ранна детска възраст. Да обърнат внимание на структурните фактори, които обезсърчават жените да започват и продължат кариерата си в секторите на ИКТ/ИИ, включително свързаните с пола стереотипи в контекста на професионалното ориентиране и работните места, тормоза, организационната култура и липсата на гъвкави схеми на работа.

44. Да насърчават пълноценното ангажиране на мъжете и момчетата — като фактори за промяна и печелещи от нея — с цел премахване на всички форми на дискриминация и насилие срещу жените и момичетата както в публичната, така и в частната сфера, офлайн и онлайн. С тази цел да търсят решения на причините, които стоят в основата на неравенството между половете, например историческите и структурните неравенства; неравностойните властови отношения; стереотипите, свързани с пола; сексизма; и негативните или вредни социални норми, възприятия, обичаи, нагласи и форми на поведение, включително стереотипните по отношение на пола нагласи; както и вредното поведение онлайн. Да обърнат отново и повече внимание на критично важната медийна грамотност и борбата с невярната информация и дезинформацията и да се фокусират върху съдържанието, което оказва отрицателни последици върху психичното здраве, благосъстоянието и социалните отношения.
45. Да насърчават активно съобразени с равенството между половете научни изследвания в областта на медиите, цифровите индустрии и цифровата трансформация, включително чрез събиране, анализ и съобщаване на разбити по пол данни и когато е целесъобразно, други съответни характеристики. Да инвестират в интердисциплинарни научни изследвания, свързани с разработването на недискриминационни алгоритми, и в стратегии за гарантиране на равенството при използването на алгоритмични системи, включително чрез следване на принципите на безопасност още при проектирането.
46. Да активизират систематичните съдържателни консултации и партньорства с европейските и националните социални партньори, организациите на гражданското общество, организациите на жените, защитниците на човешките права на жените и академичните среди при разработването, прилагането и оценката на политиките в областта на цифровите технологии.
47. Да насърчават партньорствата и междусекторното сътрудничество с предприятията и бизнес организациите в областта на цифровите технологии, включително сектора на ИКТ, медийните дружества и дружествата в сектора на социалните медии, както и във всички останали съответни отрасли, включително здравеопазването и услугите за полагане на грижи, образованието, изкуствата и културата, инженерството, финансите и селското стопанство, с цел систематично насърчаване на равенството между половете в контекста на цифровизацията, по-специално ИИ.

48. Да предприемат редовно последващи действия по всички одобрени от Съвета показатели от Пекинската платформа за действие с цел систематично наблюдение на напредъка, като се вземат под внимание експертният опит и резултатите на EIGE и Евростат. Да укрепват ефективното използване на тези показатели в политиките на ЕС и националните политики за равенство между половете, както и във всички други съответни области на политиката, и да се стремят да осигуряват широк достъп до имащите отношение статистически данни.

ПРИЗОВАВА ЕВРОПЕЙСКАТА КОМИСИЯ:

49. Да продължи да насърчава равенството между половете като политически приоритет през целия си настоящ мандат (2024—2029 г.) и да гарантира последващите действия и подкрепата за текущия напредък по настоящата стратегия за равенство между половете за периода 2020—2025 г., включително чрез улесняването на рамка за сътрудничество между интернет платформите за защита на безопасността на жените и момичетата онлайн. Да включва свързаните с пола аспекти в бъдещото финансиране от ЕС, за да се гарантира, че това финансиране се използва в подкрепа на равенството между половете в по-широк план, отвъд специфичното финансиране за въпроси, свързани с равенството между половете. Във връзка с това Съветът припомня, че настоящите заключения на Съвета не засягат преговорите по многогодишната финансова рамка за периода след 2027 г.
50. Да следва принципите и целите, определени в пътната карта за правата на жените, и да взема предвид насоките на Съвета при разработването на стратегически документи в бъдеще, например самостоятелна стратегия на ЕС на високо равнище за равенство между половете за периода след 2025 г., която да включва както целеви мерки, така и систематично интегриране на свързаните с пола аспекти в политиките и дейностите на ЕС.
51. Да се стреми към постигане на равенство между половете — включително чрез подновен акцент върху цифровата трансформация и с високо равнище на амбиция — като приоритет на политиката във всички външни отношения на ЕС, включително при разработването на бъдещите планове за действие на ЕС относно равенството между половете.

52. Да обмисли прилагането, когато е целесъобразно, на интерсекционален подход в бъдещата стратегия за равенство между половете и други бъдещи стратегии за борба с дискриминацията и да укрепва взаимовръзките между стратегиите.
53. Да включва систематично въпросите за равенството между половете във всички бъдещи политики и законодателни актове на ЕС, включително в социалните, финансовите и икономическите политики, програми и бюджети, както и в цифровите политики, и особено в предстоящата стратегия за използването на ИИ и стратегическия план за образование в областта на НТИМ, за да се преодолеят всякакви свързани с пола предубеждения в алгоритмите, да се противодейства на стереотипите, да се превъзмогнат различията между половете и да се насърчи равното представителство и участие на жените.
54. Да продължи да наблюдава и подкрепя изпълнението и прилагането на съответните изисквания по Директивата за аудио-визуалните медийни услуги, Акта за цифровите услуги, Акта за изкуствения интелект и Директивата относно борбата с насилието над жени и домашното насилие, като същевременно взема предвид различните механизми за правоприлагане, предвидени в тези актове, за да се гарантира ефективната защита на малолетните и непълнолетните лица, особено момичетата, срещу незаконно и вредно съдържание онлайн.
55. Да подкрепя интегрирането на принципа на равенство между половете в прилагането на Акта за изкуствения интелект, включително чрез неговия акцент върху основните права, и във връзка с това да гарантира, че предстоящите мерки за изпълнение включват силен фокус върху равенството между половете и борбата с основаното на пола кибернасилие, включително сексуалното насилие.
56. Да продължи да използва Акта за цифровите услуги като инструмент за утвърждаване на безопасността на жените и момичетата онлайн, включително чрез проучване на възможности за допълнителна гаранция, че много големите онлайн платформи и търсачки предприемат подходящи и всеобхватни мерки за справяне с рисковете от насилие, основано на пола.

57. Да продължи да подкрепя мрежата на ЕС за превенция на насилието, основано на пола, и домашното насилие, включително работата ѝ по нововъзникващи въпроси в областта на предотвратяването на цифровото насилие, сред които и генерираното от ИИ съдържание, и обmena на знания и добри практики.
 58. Да продължи да подкрепя местни програми и инициативи в държавите членки за защита и образование на младите момичета и момчета, жени и мъже, независимо от различните ситуации и условия на живот, по отношение на рисковете и възможностите в цифровия свят.
 59. Да продължи да насърчава достъпността на програмата „Граждани, равенство, права и ценности“ в рамките на МФР за периода 2021—2027 г. за широк кръг потенциални кандидати, по-специално с акцент върху равенството между половете, включително ИИ и цифровизацията.
-

Референтни документи

1. Законодателство на ЕС

Регламент (ЕС) 2022/2065 на Европейския парламент и на Съвета от 19 октомври 2022 г. относно единния пазар на цифрови услуги и за изменение на Директива 2000/31/ЕО (Акт за цифровите услуги)

Регламент (ЕС) 2024/1689 на Европейския парламент и на Съвета от 13 юни 2024 г. за установяване на хармонизирани правила относно изкуствения интелект и за изменение на регламенти (ЕО) № 300/2008, (ЕС) № 167/2013, (ЕС) № 168/2013, (ЕС) 2018/858, (ЕС) 2018/1139 и (ЕС) 2019/2144 и директиви 2014/90/ЕС, (ЕС) 2016/797 и (ЕС) 2020/1828 (Акт за изкуствения интелект)

Директива 2004/113/ЕО на Съвета от 13 декември 2004 г. относно прилагане на принципа на равното третиране на мъжете и жените по отношение на достъпа до стоки и услуги и предоставянето на стоки и услуги

Директива 2010/13/ЕС на Европейския парламент и на Съвета от 10 март 2010 г. за координирането на някои разпоредби, установени в закони, подзаконови и административни актове на държавите членки, отнасящи се до предоставянето на аудио-визуални медийни услуги (Директива за аудио-визуалните медийни услуги), изменена с Директива (ЕС) 2018/1808 на Европейския парламент и на Съвета от 14 ноември 2018 г.

Директива (ЕС) 2024/1385 на Европейския парламент и на Съвета от 14 май 2024 г. относно борбата с насилието над жени и домашното насилие

Директива (ЕС) 2024/1499 на Съвета от 7 май 2024 г. относно стандартите за органите по въпросите на равенството в областта на равното третиране на лицата, независимо от тяхната раса или етнически произход, равното третиране на лицата по въпросите на заетостта и професиите, независимо от тяхната религия или убеждения, увреждане, възраст или сексуална ориентация, равното третиране на жените и мъжете по въпросите на социалното осигуряване и достъпа и предоставянето на стоки и услуги, и за изменение на директиви 2000/43/ЕО и 2004/113/ЕО

Директива (ЕС) 2024/1500 на Европейския парламент и на Съвета от 14 май 2024 г. относно стандартите за органите по въпросите на равенството в областта на равното третиране и равните възможности на жените и мъжете в областта на заетостта и професиите и за изменение на директиви 2006/54/ЕО и 2010/41/ЕС

Решение (ЕС) 2022/2481 на Европейския парламент и на Съвета от 14 декември 2022 г. за създаване на политическа програма „Цифрово десетилетие“ до 2030 г.

2. Съвет

Всички заключения на Съвета, приети във връзка с прегледа на изпълнението на Пекинската платформа за действие, заключения на Съвета относно равенството между половете и други теми, в т.ч. по-специално посочените по-долу:

Заключения на Съвета относно икономики с равенство между половете в ЕС: бъдещо развитие (14938/19)

Заключения на Съвета относно въздействието на изкуствения интелект върху равенството между половете на пазара на труда (14750/21)

Заключения на Съвета относно интегрирането на измерението на равенството между половете в политиките, програмите и бюджетите (9684/23)

Заключения на Съвета относно цифровото овластяване с цел защита и прилагане на основните права в цифровата ера (14309/23)

Заключения на Съвета относно икономическото овластяване и финансовата независимост на жените като начин за постигане на същинско равенство между половете (9752/24)

Заключения на Съвета относно укрепването на психичното здраве на жените и момичетата чрез насърчаване на равенството между половете (16366/24)

3. **Европейска комисия**

Съюз на равенство: Стратегия за равенство между половете (2020—2025 г.). 6678/20. (Референтен номер на Комисията: COM (2020) 152 final)

Съвместно съобщение до Европейския парламент и Съвета: План за действие на ЕС относно равенството между половете (GAP) III – амбициозна програма за равенство между половете и овластяване на жените във външните дейности на ЕС. 13343/20. (Референтен номер на Комисията: JOIN(2020) 17 final)

Съюз на равенство: План за действие на ЕС за борба с расизма за периода 2020—2025 г. 11522/20. (Референтен номер на Комисията: COM (2020) 565 final)

Съюз на равенство: Стратегия за равнопоставеност на ЛГБТИК за 2020—2025 г. 13081/20. (Референтен номер на Комисията: COM (2020) 698 final)

Съобщение на Комисията до Европейския парламент, Съвета, Европейския икономически и социален комитет и Комитета на регионите: Пътна карта за правата на жените. 6756/25 + ADD 1. (Референтен номер на Комисията: COM (2025) 97 final)

4. **Европейски парламент**

Резолюция на Европейския парламент относно равенството между половете и предоставянето на възможности за заемане на ръководни длъжности на жените в ерата на цифровите технологии, 2015/2007(INI), С 66/44, 2018 г.

5. **Европейски институт за равенство между половете (EIGE)**

Фактори за промяна: очертаване на ключовите етапи и възможностите за равенство между половете в ЕС. Доклад „Пекинската платформа + 30“ (9410/25)

Събиране на данни за 2024 г. относно институционалните механизми за равенство между половете и интегриране на въпросите за равенството между половете: Доклад за методиката, 2025 г.

Борба с кибернасилието над жени и момичета, 2022 г.

6. Организация на обединените нации

Пекинска декларация и Пекинска платформа за действие (програма на ООН за равенство между половете и овластяване на жените)

Конвенция за премахване на всички форми на дискриминация по отношение на жените (CEDAW)

Международна организация на труда — Конвенция № 190 на МОТ — Конвенция относно насилието и тормоза, 2019 г.

7. Съвет на Европа

Конвенция на Съвета на Европа за превенция и борба с насилието над жени и домашното насилие (Конвенцията от Истанбул) (CETS № 210)

Рамкова конвенция на Съвета на Европа за изкуствения интелект (CETS № 225)
