



Europeiska
unionens råd

Bryssel den 7 maj 2024
(OR. en)

9752/24

SOC 346
GENDER 96
ECOFIN 563
JAI 754

LÄGESRAPPORT

från:	Rådets generalsekretariat
till:	Delegationerna
Föreg. dok. nr:	8957/24
Ärende:	Rådets slutsatser om kvinnors ekonomiska egenmakt och ekonomiska oberoende som en väg mot substantiell jämställdhet

För delegationerna bifogas rådets slutsatser i det ovannämnda ärendet, som godkändes av rådet (sysselsättning, socialpolitik, hälso- och sjukvård samt konsumentfrågor) vid mötet den 7 maj 2024.

**Rådets slutsatser om kvinnors ekonomiska egenmakt och ekonomiska oberoende som en väg
mot substantiell jämställdhet**

– Rådets slutsatser¹ –

EUROPEISKA UNIONENS RÅD, SOM KONSTATERAR ATT

1. jämställdhet och mänskliga rättigheter är centrala europeiska värden; jämställdhet mellan kvinnor och män är en av Europeiska unionens grundläggande principer, som fastställs i fördragen och i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna,
2. lika möjligheter och jämställdhet, inbegripet likabehandling och lika möjligheter när det gäller deltagande på arbetsmarknaden, anställningsvillkor och karriärutveckling, förvärvande av pensionsrättigheter samt lika lön för likvärdigt arbete, och balans mellan arbetsliv och privatliv erkänns i principerna 2, 3, 9 och 15 i den europeiska pelaren för sociala rättigheter som proklamerades av Europaparlamentet, rådet och kommissionen år 2017,
3. man i handlingsplanen från Peking, som antogs av FN vid den 4:e internationella kvinnokonferensen 1995, identifierar ”Kvinnor och ekonomi” (område F), inbegripet främjandet av kvinnors ekonomiska oberoende, som ett av tolv kritiska problemområden; i planen anges att regeringar och andra aktörer bör främja en aktiv och synlig politik för integrering av ett jämställdhetsperspektiv i all politik och alla program,

¹ Slutsatser som utarbetats inom ramen för utvärderingen av genomförandet av handlingsplanen från Peking, med särskilt beaktande av det kritiska problemområdet F (kvinnor och ekonomi).

4. FN:s konvention om avskaffande av all slags diskriminering av kvinnor, som alla medlemsstater är parter i, efterlyser åtgärder för att undanröja diskriminering av kvinnor på det ekonomiska livets område, särskilt när det gäller rätten till banklån, hypotekslån och andra former av finansiella krediter,

SOM ERINRAR OM ATT

5. rådet år 2019 uppmanade Europeiska kommissionen och medlemsstaterna att främja kvinnors ekonomiska oberoende och en hållbar ekonomisk tillväxt för alla samt att i högre grad fokusera på jämställdhet inom olika faser av den europeiska planeringsterminen, bland annat genom att arbeta med redan befintliga jämställdhetsindikatorer och, när så är lämpligt, utveckla nya indikatorer, genom att fortsätta att utarbeta könsuppdelad datainsamling och könsuppdelade statistiska metoder och analyser för att övervaka framstegen i fråga om jämställdhet²,
6. rådet år 2023 uppmanade Europeiska kommissionen och medlemsstaterna att erkänna avlönat och oavlönat omsorgsarbete och att uppmuntra mobilisering och effektiv användning av EU:s resurser och medel för att stödja genomförandet av den europeiska strategin för vård och omsorg och rådsrekommendationerna om långvarig vård och omsorg samt förskoleverksamhet och barnomsorg i syfte att gå vidare med omvandlingen av vård- och omsorgssystem i riktning mot holistiska, personcentrerade och samhällsbaserade modeller i syfte att uppvärdera vård och omsorg och utrota fördomar och könsstereotyper³,

² Dok. 14938/19.

³ Dok. 16094/1/23 REV 1.

7. rådet år 2023 även uppmanande kommissionen att säkerställa att jämställdhetsaspekter integreras i genomförandet av EU:s budget, i syfte att överbrygga kvarstående klyftor mellan könen, särskilt genom finansiering av åtgärder för att främja jämställdhet och kvinnors ekonomiska egenmakt i enlighet med respektive utgiftsprogram inom den fleråriga budgetramen, samt genom att fullt ut genomföra Europeiska kommissionens metod för att spåra jämställdhetsutgifter i EU:s budget, och att säkerställa att könsuppdelad statistik presenteras i kommissionens rapporter⁴,
8. man i förordningen om faciliteten för återhämtning och resiliens framhåller behovet av att investera i gedigen omsorgsinfrastruktur ”för att säkerställa jämställdhet och kvinnors ekonomiska egenmakt för att skapa resilienta samhällen, bekämpa otrygga arbetsförhållanden i kvinnodominerade sektorer, främja jobbskapande samt förebygga fattigdom och social utestängning, och för att ge en positiv effekt på bruttonationalprodukten (BNP) eftersom de gör att fler kvinnor kan delta i avlönat arbete”⁵,
9. enligt en studie som genomförts av Europeiska jämställdhetsinstitutet (EIGE) om de ekonomiska fördelarna med jämställdhet i Europeiska unionen skulle förbättrad jämställdhet – bland annat genom kvinnors ekonomiska egenmakt – leda till en BNP-ökning på upp till 9,6 % i EU fram till 2050⁶,

⁴ Dok. 9684/23.

⁵ EUT L 57, 18.2.2021, s. 17.

⁶ *Economic benefits of gender equality in the European Union (Ekonomiska fördelar med jämställdhet i EU)*, s. 2.

SOM NOTERAR ATT

10. det är en strategisk prioritering att ”leva i en välfungerande och jämställd samhällsekonomi” enligt kommissionens jämställdhetsstrategi för 2020–2025, där det betonas att ”kvinnor och män/.../ i all sin mångfald” ska ”ha lika möjligheter att växa och vara ekonomiskt oberoende, få lika lön för likvärdigt arbete, ha lika tillgång till finansiering och få rättvisa pensioner”⁷,
11. EIGE i sin rapport *Financial independence and gender equality: joining the dots between income, wealth and power* lägger fram belegg för bristande jämställdhet när det gäller ekonomiskt oberoende i EU, med särskilt fokus på hur begreppet ekonomiskt oberoende hittills har definierats, och analyserar de skadliga konsekvenserna av ekonomiskt beroende, inbegripet ekonomiskt våld⁸,
12. EIGE hänvisar till kvinnors ekonomiska egenmakt som en process genom vilken kvinnor får makt och kontroll över sina egna liv och får möjlighet att göra strategiska val; ekonomiskt oberoende definieras som ett flerdimensionellt begrepp som omfattar inkomst, förmögenhet och makt/kontroll för att på ett mer heltäckande sätt fånga upp de många aspekterna av bristande jämställdhet,

⁷ Se dok. 6678/20.

⁸ EIGE (2024), *Financial independence and gender equality*, (dok. 9019/24, s. ix–xiv och s. 15).

13. bestående klyftor mellan könen kvarstår, till nackdel för kvinnor när det gäller sysselsättning, lön, inkomst och intäkter, inklusive pensioner, samt omsorg, förmögenhet och tillgång till krediter⁹; skillnaderna beror på horisontell och vertikal könssegregering och kvinnors lägre deltagande på arbetsmarknaden; kvinnor är överrepresenterade inom deltidsarbete och lågavlönade sektorer på grund av könsrelaterade hinder och könsstereotyper,
14. den ojämlika fördelningen av oavlönat omsorgsarbete och hushållsarbete mellan kvinnor och män också är till nackdel för kvinnor eftersom det hindrar kvinnors lika deltagande på arbetsmarknaden och har en negativ inverkan på deras inkomster och ekonomiska oberoende¹⁰; under 2022 ligger lönegapet mellan könen fortfarande på omkring 12,7 % i EU; EIGE uppskattar att förmögenhetsklyftan mellan könen för ensamstående vuxna i åldrarna 18–60 år i åtta medlemsstater är 32 %, medan de nationella uppskattningarna ligger mellan 8 % och 49 %¹¹; samtidigt ökar pensionsklyftan mellan kvinnor och män, som uppskattades till 26,1 % 2022, kvinnors sårbarhet när det gäller fattigdomsrisk,
15. skillnaderna mellan könen när det gäller sysselsättning, lön, inkomst, intäkter och förmögenhet enligt EIGE:s studie är särskilt uttalade för vissa grupper av kvinnor, däribland kvinnor i hushåll med ensamstående föräldrar, äldre kvinnor, kvinnor med invandrarbakgrund och kvinnor med underhållsberättigade barn¹²; andra utsatta grupper av kvinnor är kvinnor som utsatts för våld, romska kvinnor, kvinnor med funktionsnedsättning och kvinnor som flyr från Rysslands anfallskrig i Ukraina och våldsamma konflikter i andra delar av världen,
16. man i rapporten drar slutsatsen att ekonomiskt oberoende är både en fråga om livscykel och en ond cirkel där bristen på ekonomiskt oberoende gör det svårare att söka efter möjligheter som skulle stärka det ekonomiska oberoendet¹³,

⁹ EIGE (2024), *Financial independence and gender equality*, (dok. 9019/24, s. 78).

¹⁰ EIGE (2023), *A Better Work-Life Balance: Bridging the gender care gap*.

¹¹ EIGE (2024), *Financial independence and gender equality*, (dok. 9019/24, s. 35).

¹² EIGE (2024), *Financial independence and gender equality*, (dok. 9019/24, s. 79).

¹³ Se föregående fotnot, s. 63–64.

17. beskattningens utformning enligt 2024 års gemensamma sysselsättningsrapport kan främja ökad jämställdhet på arbetsmarknaden, bland annat genom att avskaffa sambeskattningen, eftersom 78 % av andraförsörjarna i EU är kvinnor; rapporten belyser det faktum att progressiva sambeskattningssystem kan inverka negativt på den andra försörjarens inträde på arbetsmarknaden och antalet arbetade timmar genom att skapa en hög marginalskattebörd¹⁴; som EIGE bekräftat har beskattningen därför stor inverkan på kvinnors ekonomiska oberoende¹⁵,
18. brist på ekonomiskt oberoende ökar risken för fattigdom eller social utestängning för kvinnor och att antagandet om en jämn fördelning av resurser inom hushållet kan dölja den verkliga omfattningen av klyftorna mellan könen med avseende på fattigdom,
19. den inkomststatistik som för närvarande finns tillgänglig inte möjliggör en fullständig jämställdhetsanalys eftersom den inte innehåller uppgifter för varje hushållsmedlem och inte återspeglar skillnaderna mellan kvinnor och män¹⁶; det saknas också könsuppdelade uppgifter om förmögenhet och besparingar; till följd av detta tenderar kvinnors inkomstandel i ett hushåll att överskattas och kvinnors risk för fattigdom och materiell fattigdom att underskattas,

¹⁴ Gemensam sysselsättningsrapport 2024, s. 57.

¹⁵ EIGE (2024), *Financial independence and gender equality*, (dok. 9019/24, s. xii–xiii och s. 54–56).

¹⁶ Eurostat *EU statistics on income and living conditions (EU-SILC) methodology – monetary poverty of elderly people (EU-statistik över inkomst- och levnadsvillkor (EU-Silc) – ekonomisk fattigdom bland äldre)*.

20. ekonomiskt beroende slutligen enligt EIGE:s studie är förknippat med en rad negativa resultat, bland annat sämre fysisk och psykisk hälsa och färre möjligheter att delta i utbildning, avlönad sysselsättning och företagande; dessutom kan kvinnors ekonomiska beroende av sina partner hindra kvinnor från att lämna eller avsluta våldsamma relationer, vilket ökar deras risk att utsättas för våld i nära relationer; Eurostats EU-undersökning om könsrelaterat våld mot kvinnor och andra former av interpersonellt våld visar på förekomsten av ekonomiskt våld, där 4 % till 18 % av kvinnorna uppger att deras partner förbjuder dem att arbeta eller kontrollerar familjens ekonomi och utövar överdriven kontroll av deras utgifter,
21. dessa slutsatser bygger vidare på tidigare arbete och politiska åtaganden som gjorts av rådet, kommissionen och Europaparlamentet samt berörda parter på detta område, inbegripet de dokument som förtecknas i bilagan,

UPPMANAR MEDLEMSSTATERNA att i enlighet med sina befogenheter

22. systematiskt integrera ett jämställdhetsperspektiv på området ekonomisk och finansiell politik och lagstiftning, särskilt genom att
- a) ytterligare förbättra kvinnors deltagande på arbetsmarknaden, särskilt för dem som vill komma in på, tillbaka in på eller bli kvar på arbetsmarknaden, till exempel genom utformningen av skatte- och bidragssystemen, särskilt genom att införa incitament och undanröja negativa incitament, särskilt för den andra försörjaren; detta skulle bland annat kunna omfatta åtgärder avseende sambeskattnings¹⁷, såsom nämns i den gemensamma sysselsättningsrapporten 2024,
 - b) säkerställa jämställdhetsmedvetet återintegreringsstöd för kvinnor för att underlätta deras inträde eller återinträde på arbetsmarknaden, till exempel genom att erbjuda utbildningsprogram för att ge kvinnor egenmakt och förbättra deras kompetens på arbetsmarknaden,
 - c) främja ytterligare forskning och förbättra tillgången till konsuppdelade uppgifter på det finanspolitiska området och undersöka möjligheterna att bedöma och förklara orsakerna bakom ojämlikheter inom hushållen; när så är möjligt och relevant bör uppgifterna också delas upp efter ålder, funktionsnedsättning, hushållets sammansättning eller ursprung,
 - d) ta itu med könsskillnader inom omsorgen genom att främja en jämlik fördelning av obetalt omsorgsarbete och hushållsansvar mellan kvinnor och män, särskilt genom att säkerställa infrastruktur och tjänster för förskoleverksamhet och barnomsorg samt för långvarig vård och omsorg som är tillgängliga, ekonomiskt överkomliga och av hög kvalitet, i linje med rådets rekommendationer om förskoleverksamhet och barnomsorg samt långvarig vård och omsorg,
 - e) utbyta god praxis i fråga om jämställdhetsmedvetna analyser när det gäller rättsliga ramar och förmögenhetsförhållanden för äktenskap och samlevnadssystem och deras upplösning, med särskild hänsyn till deras inverkan på kvinnors och mäns ekonomiska oberoende och risken för ekonomiskt våld,

¹⁷ Gemensam sysselsättningsrapport 2024, s. 57.

- f) sträva efter att säkerställa att pensionssystemen integrerar ett jämställdhetsperspektiv och har tillräcklig och adekvat täckning och tillräckliga och adekvata bidragsnivåer för att vara rättvisa och bidra till att förebygga fattigdom och social utestängning bland äldre, med särskild uppmärksamhet på situationen för personer som har gjort avbrott i karriären för att ta hand om anhöriga eller som varit sjukskrivna; det är viktigt att sådana system tar hänsyn till utvecklingen i dagens samhälle och dess föränderliga former av samboende, i syfte att uppnå större jämställdhet, samtidigt som pensionssystemens hållbarhet säkerställs,
 - g) främja och utveckla insamling och analys av könsuppdelade uppgifter om individualiserad inkomst och överföringar mellan och inom hushåll,
 - h) uppmuntra, utveckla och genomföra strategier för att förbättra könsfördelningen i beslutsfattandet inom alla sektorer, särskilt strategier som syftar till att öka antalet kvinnor i den ekonomiska och finansiella politiken och beslutsprocesserna på alla stadier och nivåer,
23. tillhandahålla utbildningsmöjligheter som gör det möjligt för alla flickor och pojkar, kvinnor och män, att utifrån sina olika villkor och förutsättningar, skaffa sig eller förbättra sin utbildning inbegripet sina finansiella kunskaper för att öka sina framtidsutsikter när det gäller att säkra och upprätthålla ekonomiskt oberoende,

24. främja genusmedvetna möjligheter till livslångt lärande och utbildning som är utformade för att förbättra ekonomiska och digitala kunskaper och färdigheter såsom läskunnighet och räknefärdighet, för kvinnor i alla åldrar, inbegripet genom lärlingsutbildning, nätbaserad utbildning eller andra vägar som, även ur ett intersektionellt perspektiv, tar hänsyn till de olika nackdelar som de kan ställas inför (t.ex. utestängning från arbetsmarknaden, bristande tillgång till eller förtrogenhet med finansiella tjänster, brist på makt och kontroll och den digitala klyftan mellan kvinnor och män),
25. stödja åtgärder för att främja kvinnors företagande, företagsägande och tillgång till ekonomiska resurser, bland annat genom särskilda program för ömsesidigt lärande,
26. främja ett samordnat samarbete mellan institutioner och aktörer på arbetsmarknaden samt inom sociala, ekonomiska och utbildningsrelaterade områden, inbegripet både den privata och den offentliga sektorn, för att bygga upp en mer övergripande förståelse ur ett jämställdhetsperspektiv av de faktorer som är relevanta för ekonomiskt oberoende och beteende (dvs. ackumulering av pensionsrättigheter, risker för könsrelaterat våld, inbegripet ekonomiskt våld, strategier och risker för finansiell diversifiering osv.),
27. främja den privata sektorns deltagande i främjandet av lika möjligheter och kvinnors ekonomiska egenmakt, bland annat genom att skapa arbetsmiljöer som prioriterar jämställdhet och inkludering samt genom andra åtgärder för att främja kvinnors ekonomiska oberoende,
28. säkerställa att de handlingsplaner mot könsrelaterat våld som föreskrivs i det kommande direktivet om bekämpning av våld mot kvinnor och våld i hemmet¹⁸ innehåller riktade åtgärder för att bekämpa ekonomiskt våld och stödja kvinnor i deras sociala och yrkesmässiga återintegrering,

¹⁸ Förslag till Europaparlamentets och rådets direktiv om bekämpning av våld mot kvinnor och våld i nära relationer (COM(2022) 105).

29. säkerställa en samordnad styrning av den nationella politiken för förebyggande av ekonomiskt våld och tvingande kontroll i alla dess former, inbegripet till exempel åtgärder för att ta itu med problemet med lån och skulder som en av parterna ådragit sig för hushållets räkning utan samtycke från den andra partnern,
30. främja tillgången till högkvalitativa och tillgängliga tjänster för finansiell rådgivning och arbetsförmedling för offer för våld i hemmet, särskilt för dem som har utsatts för ekonomiskt våld eller övergrepp,
31. öka medvetenheten, särskilt bland ungdomar, om hälsosamma, icke-våldsamma och jämlika sätt att hantera ekonomiska frågor inom ramen för nära relationer,
32. säkerställa genusmedveten forskning och genusmedvetet arbete för insamling, analys och kommunikation av administrativa uppgifter och enkätdata uppdelade efter kön om ekonomiskt våld och dess kopplingar till ekonomiskt beroende och oberoende, med beaktande av de miniminormer för insamling av uppgifter om våld mot kvinnor som fastställs i det kommande direktivet om våld mot kvinnor,

**UPPMANAR EUROPEISKA KOMMISSIONEN OCH MEDLEMSSTATERNA ATT, i
enlighet med sina respektive befogenheter och med respekt för arbetsmarknadens parter
roller och oberoende,**

33. stärka åtgärderna för att säkerställa att målen i handlingsplanen från Peking uppnås, liksom genomförandet av FN:s Agenda 2030 för hållbar utveckling, genom att
- a) sträva efter att minska löneskillnaderna mellan könen, bland annat genom ett snabbt och effektivt införlivande och genomförande av direktivet om insyn i lönesättningen,
 - b) tillämpa det parallella angreppssättet för jämställdhet genom att genomföra särskilda jämställdhetspolitiska åtgärder och samtidigt systematiskt integrera ett jämställdhetsperspektiv i alla sociala, finansiella och ekonomiska strategier, program och budgetar, i syfte att upptäcka och effektivt minska könsklyftorna på dessa områden,
 - c) utveckla och sprida rådgivning eller vägledning om kvinnors ekonomiska egenmakt och ekonomiska oberoende och utveckla relevanta kampanjer för att öka medvetenheten, med deltagande av behöriga enheter såsom jämställdhetsorgan eller experter, i detta avseende,
 - d) fortsätta att förbättra balansen mellan arbete, familj och privatliv genom ett effektivt genomförande och en effektiv tillämpning av direktivet om balans mellan arbete och privatliv, den europeiska strategin för vård och omsorg och rådets rekommendationer om förskoleverksamhet och barnomsorg samt långvarig vård och omsorg, särskilt i syfte att underlätta kvinnors deltagande på arbetsmarknaden,
 - e) överväga ytterligare åtgärder för att bekämpa ekonomiskt våld med det bredare målet att effektivt eliminera alla former av könsrelaterat våld och diskriminering, särskilt flerfaldig diskriminering, inbegripet intersektionell diskriminering,

34. främja åtgärder för att stödja offer för våld i hemmet, inbegripet åtgärder för att hjälpa dem att upprätthålla eller uppnå ekonomiskt oberoende, såsom åtgärder för att hjälpa dem att behålla sin anställning, eller åtgärder för betald ledighet från arbetet,
35. arbeta med att ta fram harmoniserade och regelbundet insamlade data om individuellt välstånd, uppdelade efter kön och andra samverkande sociala egenskaper, tillsammans med kommittén för socialt skydd och sysselsättningskommittén, och överväga möjligheten att inkludera dessa data i EU-Silc i framtiden,
36. i de relevanta EU-undersökningarna integrera frågor om inkomster och utgifter på individnivå, om sammanslagning av inkomster och inkomstdelning, uppdelade efter kön och efter typ av inkomst, och i förekommande fall andra relevanta variabler,
37. beakta och sprida resultaten av den kommande europeiska studien på grundval av EU-undersökningen om könsrelaterat våld och andra former av interpersonellt våld, som samordnas av Eurostat och stöds av EIGE och Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter (FRA),
38. underlätta ömsesidigt lärande och främja god praxis bland aktörer som arbetar med att främja kvinnors ekonomiska egenmakt och ekonomiska oberoende och ta itu med problemet med ekonomiskt våld,
39. fortsätta att bekämpa könsstereotyper, sexism, könsroller och könsnormer, inbegripet sådana som tenderar att ge män en dominerande roll i det ekonomiska beslutsfattandet, och stödja riktade program som utformats för att engagera män och pojkar i kampen mot könsstereotyper och diskriminering, främja en stereotypfri och jämlik fördelning av oavlönat omsorgs- och hushållsarbete mellan kvinnor och män och yrkesval för män, uppmuntra flickor, pojkar, kvinnor och män att välja utbildningsområden och yrken i enlighet med sina förmågor och färdigheter, inte på grundval av könsstereotyper, i syfte att öka andelen män inom yrken såsom omsorg och förskoleverksamhet där kvinnor för närvarande är överrepresenterade, och för att öka kvinnors deltagande inom naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap och matematik¹⁹,

¹⁹ På engelska STEM (science, technology, engineering and mathematics).

UPPMANAR EUROPEISKA KOMMISSIONEN ATT

40. stödja forskning om kvinnors ekonomiska oberoende som ett flerdimensionellt begrepp som omfattar inkomst, förmögenhet och makt/kontroll för att på ett mer heltäckande sätt fånga upp de många aspekterna av bristande jämställdhet,
41. arbeta för att utveckla standardindikatorer för övervakning av ekonomiskt oberoende, i samarbete med EIGE och med bidrag från Eurostat inför diskussionerna i kommittén för socialt skydd och sysselsättningskommittén, integrera relevanta indikatorer på ekonomiskt våld i eventuella framtida EU-omfattande undersökningar om könsrelaterat våld och våld i hemmet,
42. stödja medlemsstaterna i utarbetandet och genomförandet av effektiva strategier för en jämnare könsfördelning i den ekonomiska och finansiella politiken och beslutsfattandet, särskilt genom att övervaka att direktivet om en jämnare könsfördelning bland styrelseledamöter i börsnoterade företag och därmed sammanhängande åtgärder genomförs och tillämpas korrekt,
43. fortsätta att stödja medlemsstaterna när det gäller hur nationella skatte- och bidragssystem kan fungera som ekonomiska incitament eller avskräcka från anställning av den andra försörjaren²⁰, bland annat genom initiativ som syftar till att minska den ojämlika ekonomiska skattebördan för den andra försörjaren, till exempel främjande av individualisering av inkomstskattesystem,
44. förbättra jämställdhetsintegreringen i EU:s ekonomiska politik, inbegripet i den europeiska planeringsterminen,

²⁰ Gemensam sysselsättningsrapport 2024, s. 57.

Se till exempel

Rastrigina, O., Verashchagina, A., *Secondary earners and fiscal policies in Europe*, studie beställd av Europeiska kommissionen, GD Rättsliga frågor och konsumentfrågor, Publikationsbyrån, 2015, URL: <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/a48ea2ce-7eef-4106-afe2-692a9de13d5e> och

Europeiska kommissionen, GD Ekonomi och finans, *The Macro-Economic Benefits of Gender Equality, Economic Brief 071*, mars 2022, URL: https://economy-finance.ec.europa.eu/document/download/e1e9946c-6b83-4df5-ae38-8baadeb22bee_en?filename=eb071_en.pdf.

45. främja ytterligare forskning och sammanställa könsuppdelade uppgifter om omsorgsekonomin, vårdbehov och vårdyrken samt om status för formella och informella vårdare och deras arbetsvillkor i linje med den europeiska strategin för vård och omsorg,
46. fortsätta att övervaka framstegen när det gäller lagstiftning, politik och åtgärder för att minska löne- och pensionsklyftorna mellan könen med utgångspunkt i befintliga processer, i synnerhet den treåriga rapporten om pensionernas tillräcklighet, och fortsätta utbytet av god praxis på detta område,
47. stödja finansiering av jämställdhetsmedvetna utbildningsprogram för att förbättra finansiella kunskaper och färdigheter, inbegripet räknefärdigheter och finansiell och digital kompetens, med fokus på kvinnor och flickor,
48. införa informationskampanjer om de nya rättigheterna för arbetstagare i direktivet om insyn i lönesättningen och direktivet om balans mellan arbete och privatliv för att säkerställa att medborgarna känner till och kan utöva sina rättigheter,
49. övervaka framsteg och medvetenhet och utbyta god praxis när det gäller politik för att ta itu med könsklyftorna, särskilt när det gäller rådets rekommendation om tillräcklig minimiinkomst och den europeiska strategin för vård och omsorg, inbegripet rådets rekommendationer om förskoleverksamhet och barnomsorg och långvarig vård och omsorg samt direktiven om balans mellan arbete och privatliv, minimilöner och insyn i lönesättningen,
50. fortsätta arbetet på de områden som fastställs i jämställdhetsstrategin för 2020–2025 och säkerställa att det långsiktiga strategiska åtagandet att främja jämställdhet kommer att upprätthållas och stärkas ytterligare efter 2025, med utgångspunkt i en kraftfull institutionell uppföljning som omfattar en ny strategi där prioriteringarna på EU-nivå fastställs, vilken kan fungera som en kompass för åtgärder på nationell nivå.

Hänvisningar

1. Interinstitutionellt inom EU

Europeiska kommissionen, generalsekretariatet, *Europeiska pelaren för sociala rättigheter*, Publikationsbyrån, 2017, <https://data.europa.eu/doi/10.2792/95934>

Gemensam sysselsättningsrapport 2024 (6073/24)

2. EU-lagstiftning

Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1158 av den 20 juni 2019 om balans mellan arbete och privatliv för föräldrar och anhörigvårdare och om upphävande av rådets direktiv 2010/18/EU (EUT L 188, 12.7.2019, s. 79)

Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/241 av den 12 februari 2021 om inrättande av faciliteten för återhämtning och resiliens (EUT L 57, 18.2.2021, s. 17)

Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2022/2381 av den 23 november 2022 om en jämnare könsfördelning bland styrelseledamöter i börsnoterade företag och därmed sammanhängande åtgärder (EUT L 315, 7.12.2022, s. 44)

Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2023/970 av den 10 maj 2023 om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete genom insyn i lönesättningen och efterlevnadsmekanismer (EUT L 132, 17.5.2023, s. 21)

3. Rådet

Rådets slutsatser av den 13 juni 2019 – Att överbrygga lönegapet mellan könen: centrala strategier och åtgärder (dok. 10349/19).

Rådets slutsatser av den 24 oktober 2019 om välfärdsekonomi (dok. 13432/19)

Rådets slutsatser av den 10 december 2019 om jämställda ekonomier i EU: vägen framåt (14938/19)

Rådets slutsatser av den 1 december 2020 om åtgärder mot lönegapet mellan kvinnor och män: värdering och fördelning av avlönat arbete och oavlönat omsorgsarbete (13584/20)

Rådets rekommendation om tillgång till långvarig vård och omsorg av god kvalitet och till rimlig kostnad (EUT C 476, 15.12.2022, s. 1)

Rådets rekommendation om förskoleverksamhet och barnomsorg: Barcelonamålen för 2030 (EUT C 484, 20.12.2022, s. 1)

Rådets slutsatser av den 12 juni 2023 om integrering av ett jämställdhetsperspektiv i politik, program och budgetar (dok. 9684/23)

Rådets slutsatser av den 29 november 2023 om omvandlingen av vård- och omsorgssystem under hela livet i riktning mot holistiska, personcentrerade och samhällsbaserade stödmodeller med ett jämställdhetsperspektiv (dok. 16094/1/23 REV 1)

4. Europeiska kommissionen

En jämlikhetsunion: jämställdhetsstrategi för 2020–2025 6678/20 (kommissionsreferens: COM(2020) 152 final)

En europeisk strategi för vård och omsorg (2022) (kommissionsreferens: COM(2022) 440 final)

Kommissionens beslut av den 17 september 2012 om Eurostat (2012/504/EU)

Förslag till Europaparlamentets och rådets direktiv om bekämpning av våld mot kvinnor och våld i nära relationer (COM(2022) 105 final)

EU-statistik över inkomst- och levnadsvillkor (EU-Silc) – ekonomisk fattigdom bland äldre, Eurostat, 2022

Pensionsklyftan mellan kvinnor och män per åldersgrupp, Eurostat, 2022

Statistik över löneskillnader mellan könen, Eurostat, 2023

5. Europeiska jämställdhetsinstitutet (EIGE)

Gender Impact Assessment: Gender Mainstreaming Toolkit, 2016.

Economic benefits of gender equality in the European Union, 2023

A Better Work-Life Balance: Bridging the gender care gap, 2023.

Financial independence and gender equality: joining the dots between income, wealth and power (9019/24)

6. Förenta nationerna

Pekingdeklarationen och handlingsplanen från Peking (FN:s agenda för jämställdhet och kvinnors egenmakt)

Konventionen om avskaffande av all slags diskriminering av kvinnor
