

Bruxelles, 7 mai 2024
(OR. en)

9752/24

SOC 346
GENDER 96
ECOFIN 563
JAI 754

REZULTATUL LUCRĂRILOR

Sursă:	Secretariatul General al Consiliului
Destinatar:	Delegațiile
Nr. doc. ant.:	8957/24
Subiect:	Concluziile Consiliului privind emanciparea economică și independența financiară a femeilor ca mijloc de atingere a unei egalități de gen autentice

În anexă, se pun la dispoziția delegațiilor concluziile Consiliului privind subiectul sus-menționat, aprobate de Consiliul EPSCO la reuniunea sa din 7 mai 2024.

**Emanciparea economică și independența financiară a femeilor
ca mijloc de atingere a unei egalități de gen autentice**

- Concluziile Consiliului¹

RECUNOSCÂND CĂ

1. Egalitatea de gen și drepturile omului se află în centrul valorilor europene. Egalitatea între femei și bărbați este un principiu fundamental al Uniunii Europene, consacrat în tratate și în Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene.
2. Egalitatea de șanse și egalitatea de gen, inclusiv egalitatea de tratament și șansele egale în ceea ce privește participarea pe piața forței de muncă, condițiile de încadrare în muncă, posibilitățile de avansare în carieră, dobândirea drepturilor de pensie, precum și egalitatea de remunerare pentru o muncă de valoare egală și echilibrul dintre viața profesională și cea privată sunt recunoscute de principiile 2, 3, 9 și 15 ale Pilonului european al drepturilor sociale, care a fost proclamat de Parlamentul European, de Consiliu și de Comisie în 2017.
3. Platforma de acțiune de la Beijing, adoptată de Organizația Națiunilor Unite cu ocazia celei de a patra Conferințe mondiale privind femeile din 1995, identifică „femeile și economia” (domeniul F), inclusiv promovarea independenței economice a femeilor, ca fiind unul dintre cele douăsprezece domenii de preocupare majoră. Platforma stabilește că, atunci când abordează acest domeniu de preocupare, guvernele și alți actori ar trebui să promoveze o politică activă și vizibilă de integrare a perspectivei de gen în toate politicile și programele.

¹ Concluzii elaborate în contextul reexaminării modului în care a fost implementată Platforma de acțiune de la Beijing, cu accent deosebit pe domeniul de preocupare majoră F („femeile și economia”).

4. Convenția ONU asupra eliminării tuturor formelor de discriminare față de femei (CEDAW), la care toate statele membre sunt părți, cere adoptarea unor măsuri prin care să se elimine discriminarea împotriva femeilor în sfera vieții economice, în special în ceea ce privește dreptul la împrumuturi bancare, ipoteci și alte forme de credit financiar.

REAMINTIND CĂ

5. În 2019, Consiliul a invitat Comisia Europeană și statele membre să promoveze „independența economică [a femeilor] și creșterea economică durabilă și favorabilă incluziunii”, precum și „să urmărească o axare mai puternică pe egalitatea de gen în diferitele etape ale procesului semestrului european, inclusiv prin a lucra în continuare la indicatorii deja existenți și, după caz, a elabora noi indicatori, prin dezvoltarea în continuare a colectării de date defalcate în funcție de sex și a unor metode și analize statistice pentru monitorizarea progreselor înregistrate în ceea ce privește egalitatea de gen”².
6. În 2023, Consiliul a invitat Comisia Europeană și statele membre să recunoască activitățile de îngrijire, atât remunerate, cât și neremunerate și „să încurajeze mobilizarea și utilizarea eficace a resurselor și fondurilor UE pentru a sprijini punerea în aplicare a Strategiei europene privind serviciile de îngrijire și a recomandărilor Consiliului privind serviciile de îngrijire pe termen lung și educația și îngrijirea timpurie (ECEC), astfel încât să se înregistreze progrese în tranziția sistemelor de îngrijire către modele globale, comunitare și centrate pe persoană, pentru a îmbunătăți recunoașterea valorii îngrijirii și pentru a eradica prejudecățile și stereotipurile de gen”³.

² Documentul 14938/19.

³ Documentul 16094/1/23 REV 1.

7. În 2023, Consiliul a mai invitat Comisia Europeană „să se asigure că aspectele legate de egalitatea de gen sunt integrate în execuția bugetului UE, pentru a elimina disparitățile de gen persistente, inclusiv, în special, prin finanțarea unor măsuri de promovare a egalității de gen și a emancipării economice a femeilor în conformitate cu programele de cheltuieli corespunzătoare din cadrul financiar multianual (CFM), precum și prin punerea în aplicare pe deplin a metodologiei Comisiei Europene de urmărire a cheltuielilor legate de egalitatea de gen în bugetul UE” și „să asigure prezentarea de statistici defalcate pe sexe în toate rapoartele Comisiei”⁴.
8. Regulamentul de instituire a Mecanismului de redresare și reziliență (MRR) subliniază nevoia de a se investi într-o infrastructură solidă de îngrijire „pentru a garanta egalitatea de gen și capacitatea economică a femeilor, pentru a construi societăți reziliente, a combate condițiile precare dintr-un sector dominat de femei, pentru a stimula crearea de locuri de muncă și pentru a preveni sărăcia și excluziunea socială și pentru a avea un efect pozitiv asupra produsului intern brut (PIB), făcând posibil ca un număr mai mare de femei să aibă un loc de muncă remunerat”⁵.
9. Potrivit unui studiu realizat de Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (EIGE) care analizează beneficiile economice ale egalității de gen în Uniunea Europeană, îmbunătățirea egalității de gen – inclusiv prin emanciparea economică a femeilor – ar conduce la o creștere cu până la 9,6 % a PIB-ului în UE până în 2050⁶.

⁴ Documentul 9684/23.

⁵ JO L 57, 18.2.2021, p. 17-75.

⁶ *Economic benefits of gender equality in the European Union* (Avantajele economice ale egalității de gen în Uniunea Europeană), p. 2.

REMARCÂND CĂ

10. „Prosperitatea într-o economie bazată pe egalitatea de gen” este o prioritate strategică a Strategiei Comisiei privind egalitatea de gen 2020-2025, în care se subliniază că „femeile și bărbații, în toată diversitatea lor, ar trebui să aibă șanse de dezvoltare egale, să fie independenți din punct de vedere economic, să fie remunerați în mod egal pentru o muncă de valoare egală, să aibă acces egal la finanțare și să primească pensii echitabile”⁷.
11. În raportul său intitulat *Financial independence and gender equality: joining the dots between income, wealth and power* (Independența financiară și egalitatea de gen: stabilirea unei corelații între venit, avere și putere), EIGE prezintă exemple de cazuri de inegalitate de gen sub aspectul independenței financiare în UE, punând accentul mai ales pe modul în care conceptul de independență financiară a fost definit până în prezent, și analizează consecințele dăunătoare ale dependenței financiare, inclusiv violența economică⁸.
12. EIGE asimilează emanciparea economică și financiară a femeilor unui proces prin care femeile devin stăpânele propriilor vieți și dobândesc capacitatea de a face alegeri strategice. EIGE definește independența financiară ca fiind un concept pluridimensional care include veniturile, averea și puterea/controlul, astfel încât să ofere o înțelegere mai corectă a numeroaselor aspecte ale inegalității de gen.

⁷ A se vedea documentul 6678/20.

⁸ EIGE (2024), *Financial independence and gender equality* (Independența financiară și egalitatea de gen), documentul 9019/24, p. ix-xiv și p. 15.

13. Continuă să existe disparități de gen în detrimentul femeilor legate de ocuparea forței de muncă, salarii, remunerații și venituri, inclusiv pensii, precum și legate de îngrijire, avere și acces la credite⁹. Decalajele sunt rezultatul segregării de gen orizontale și verticale și al participării mai scăzute a femeilor pe piața forței de muncă. Femeile sunt suprareprezentate în sectorul muncii cu fracțiune de normă și în sectoarele slab remunerate din pricina barierelor legate de egalitatea de gen și a stereotipurilor pe criterii de gen.
14. Repartizarea inegală între femei și bărbați a activităților casnice și de îngrijire neremunerate dezavantajează, de asemenea, femeile, întrucât îngreunează participarea egală a acestora pe piața muncii și are un impact negativ asupra veniturilor și independenței lor financiare¹⁰. În 2022, diferența de remunerare dintre femei și bărbați se menține la aproximativ 12,7 % în UE. EIGE estimează că disparitatea de gen în materie de avere în cazul adulților singuri cu vârste cuprinse între 18 și 60 de ani din opt state membre este de 32 %, estimările naționale variind între 8 % și 49 %¹¹. În același timp, diferența de pensii între femei și bărbați, estimată la 26,1 % în 2022, sporește vulnerabilitatea femeilor în ceea ce privește amplexarea riscului de sărăcie.
15. Potrivit studiului EIGE, disparitățile de gen în ceea ce privește ocuparea forței de muncă, salariile, remunerațiile, veniturile și averea sunt deosebit de pronunțate pentru anumite grupuri de femei, inclusiv pentru femeile din familiile monoparentale, femeile mai în vârstă, femeile care provin dintr-un context de migrație și femeile cu copii aflați în întreținere¹². Alte grupuri vulnerabile de femei includ femeile care sunt victime ale violenței, femeile rom, femeile cu dizabilități, precum și femeile care fug din calea războiului de agresiune al Rusiei în Ucraina și din calea conflictelor violente din alte părți ale lumii.
16. Raportul concluzionează că independența financiară este atât o problemă legată de diferitele etape ale vieții unei femei, cât și un cerc vicios: lipsa independenței financiare face dificilă urmărirea unor oportunități care ar crește independența financiară¹³.

⁹ EIGE (2024), *Financial independence and gender equality* (Independența financiară și egalitatea de gen), documentul 9019/24, p. 78.

¹⁰ EIGE (2023), *A Better Work-Life Balance: Bridging the gender care gap* (Un echilibru mai bun între viața profesională și cea privată: eliminarea disparității de gen în ceea ce privește repartizarea responsabilităților de îngrijire).

¹¹ EIGE (2024), *Financial independence and gender equality* (Independența financiară și egalitatea de gen), documentul 9019/24, p. 35.

¹² EIGE (2024), *Financial independence and gender equality* (Independența financiară și egalitatea de gen), documentul 9019/24, p. 79.

¹³ Ibid., p.63-64.

17. Potrivit Raportului comun privind ocuparea forței de muncă pentru 2024, modelul de impozitare poate promova o mai mare egalitate de gen pe piața muncii, inclusiv prin eliminarea impozitării comune, având în vedere că femeile reprezintă 78 % dintre cei care au statutul de a doua persoană care contribuie la venitul familiei în UE. Raportul atrage atenția că sistemele de impozitare progresivă comună pot avea un impact negativ asupra intrării pe piața muncii a celei de a doua persoane care contribuie la venitul familiei și asupra orelor lucrate, deoarece creează o sarcină fiscală marginală ridicată¹⁴. După cum a confirmat EIGE, impozitarea are, prin urmare, un impact important asupra independenței financiare a femeilor¹⁵.
18. Lipsa independenței financiare crește riscul de sărăcie sau de excluziune socială pentru femei, iar prezumția unei distribuții egale a resurselor în cadrul menajului poate ascunde adevărata amploare a disparităților de gen în ceea ce privește sărăcia și privațiunile.
19. Statisticile disponibile în prezent privind veniturile nu permit o analiză completă a egalității de gen, deoarece nu furnizează date pentru fiecare membru al menajului și nici nu reflectă diferențele dintre femei și bărbați¹⁶. Lipsesc, de asemenea, date defalcate privind averea și economiile. Prin urmare, ponderea veniturilor femeilor într-un menaj tinde să fie supraestimată, iar riscul de sărăcie și de privațiune materială al femeilor este subestimat.

¹⁴ Raportul comun privind ocuparea forței de muncă pentru 2024, p. 57.

¹⁵ EIGE (2024), *Financial independence and gender equality* (Independența financiară și egalitatea de gen), documentul 9019/24, p. xii-xiii și 54-56.

¹⁶ Eurostat, *EU statistics on income and living conditions (EU-SILC) methodology – monetary poverty of elderly people* (Metodologia statisticilor UE privind veniturile și condițiile de trai EU-SILC – sărăcia monetară a persoanelor în vârstă).

20. În cele din urmă, potrivit studiului EIGE, dependența financiară este asociată cu o serie de consecințe negative, inclusiv o sănătate fizică și mintală mai proastă și mai puține ocazii de a urma o educație, de a avea acces la locuri de muncă remunerate și de a se implica în activități antreprenoriale. În plus, dependența financiară a femeilor de partenerii lor le poate împiedica să plece sau să pună capăt unor relații violente, ceea ce sporește riscul acestora de a se confrunta cu violența în cuplu. Sondajul Eurostat al UE privind violența bazată pe gen împotriva femeilor și alte forme de violență interpersonală (EU-GBV) demonstrează prevalența violenței economice, între 4 % și 18 % dintre femei raportând că partenerul le interzice să lucreze sau că acesta controlează finanțele familiei și le controlează excesiv cheltuielile.
21. Prezentele concluzii se bazează pe lucrările anterioare și pe angajamentele politice exprimate de Consiliu, de Comisie și de Parlamentul European, precum și de părțile interesate relevante în acest domeniu, inclusiv pe documentele enumerate în anexă.

CONSILIUL UNIUNII EUROPENE SOLICITĂ STATELOR MEMBRE, în conformitate cu competențele ce le revin:

22. Să integreze în mod sistematic perspectiva egalității de gen în domeniul politicilor și legislației economice și financiare, în special prin:

- a) îmbunătățirea suplimentară a participării pe piața muncii a femeilor, în special a celor care doresc să intre, să revină sau să rămână pe piața muncii, de exemplu prin modul în care sunt concepute sistemele de impozitare și de asigurări sociale și mai ales prin introducerea de stimulente și eliminarea factorilor de descurajare, în special pentru a doua persoană care contribuie la venitul familiei; Aceasta ar putea include, printre altele, măsuri privind impozitarea comună¹⁷, astfel cum se menționează în Raportul comun privind ocuparea forței de muncă pentru 2024;
- b) asigurarea unui sprijin care să țină seama de dimensiunea de gen pentru femei, pentru a le facilita intrarea sau revenirea pe piața muncii, de exemplu prin organizarea de programe de formare pentru capacitatea femeilor și pentru îmbunătățirea competențelor acestora pe piața muncii;
- c) promovarea efectuării de cercetări suplimentare și a îmbunătățirii disponibilității datelor defalcate în funcție de sex în domeniul politicilor fiscale, precum și explorarea modurilor în care pot fi analizate și explicate inegalitățile din sânul menajurilor. Atunci când este fezabil și relevant, datele ar trebui să fie defalcate și în funcție de vârstă, dizabilitate, componența menajului sau origine;
- d) abordarea disparității de gen în ceea ce privește repartizarea responsabilităților de îngrijire prin promovarea divizării egale a muncii de îngrijire neremunerate și a responsabilităților casnice între femei și bărbați, mai ales prin asigurarea unei infrastructuri și a unor servicii de educație și îngrijire timpurie (ECEC) și de îngrijire pe termen lung accesibile, abordabile ca preț și de înaltă calitate, în conformitate cu recomandările Consiliului privind educația și îngrijirea timpurie a copiilor și privind îngrijirea pe termen lung;
- e) schimbul de bune practici privind luarea în calcul a dimensiunii de gen cu ocazia analizării cadrelor juridice și a dispozițiilor referitoare la regimul bunurilor asociat căsătoriei sau coabitării și dizoluției acestora, ținând seama mai ales de impactul lor asupra independenței financiare a femeilor și bărbaților și de riscul de violență economică;

¹⁷ Raportul comun privind ocuparea forței de muncă pentru 2024, p. 12 și p. 57-58.

- f) depunerea de eforturi pentru a se asigura că sistemele de pensii adoptă o perspectivă a egalității de gen și oferă o acoperire și niveluri de prestații sociale suficiente și adecvate pentru a fi echitabile și pentru a contribui la prevenirea sărăciei și a excluziunii sociale la bătrânețe, acordând o atenție deosebită situației persoanelor care și-au întrerupt cariera pentru a îngriji persoane aflate în întreținere sau care au fost în concediu medical. Este important ca astfel de sisteme să țină seama de evoluția societății contemporane și de formele în schimbare de coabitare, în vederea realizării unei mai mari egalități de gen, păstrând totodată sustenabilitatea sistemelor de pensii;
- g) promovarea și dezvoltarea colectării și analizei de date defalcate pe sexe privind veniturile individualizate și transferurile între menajuri și în interiorul menajurilor;
- h) încurajarea, dezvoltarea și punerea în aplicare a unor strategii de îmbunătățire a echilibrului de gen în procesul decizional din toate sectoarele, inclusiv, în special, strategii de creștere a numărului de femei în procesele care vizează politicile economice și financiare și în procesele decizionale, în toate etapele și la toate nivelurile.

23. Să ofere posibilități de educație și formare care să le permită tuturor fetelor și băieților, femeilor și bărbaților, în funcție de situațiile lor personale și circumstanțele lor diverse, să dobândească sau să își amelioreze cunoștințele, inclusiv cunoștințele financiare, astfel încât perspectivele de viitor ale acestora de a obține și de a-și păstra independența financiară să crească.

24. Să promoveze posibilități de educare și formare pe toată durata vieții care să țină seama de dimensiunea de gen și care să fie concepute astfel încât să îmbunătățească cunoștințele și competențele financiare și digitale ale femeilor de toate vârstele, cum ar fi alfabetizarea și competențele numerice, inclusiv prin intermediul uceniciilor, al formării online sau al altor metode care să ia în considerare, inclusiv dintr-o perspectivă intersecțională, diferitele dezavantaje care ar putea afecta aceste femei (de exemplu excluderea de pe piața muncii, lipsa de acces la serviciile financiare sau necunoașterea acestora, lipsa puterii și a controlului, precum și decalajul de gen în sectorul digital).
25. Să sprijine măsurile de promovare a antreprenoriatului feminin, a deținerii în proprietate de întreprinderi de către femei și a accesului femeilor la resurse financiare, inclusiv prin programe specializate de învățare reciprocă.
26. Să promoveze cooperarea coordonată între instituțiile și actorii de pe piața forței de muncă, precum și din domeniile social, financiar, educativ și de formare, inclusiv din sectorul privat și cel public, pentru a facilita o înțelegere mai amplă, dintr-o perspectivă de gen, a factorilor relevanți pentru independența financiară și comportamentul financiar (de exemplu, acumularea drepturilor de pensie, riscul violenței pe criterii de gen, inclusiv al violenței economice, strategiile și riscurile de diversificare financiară etc.).
27. Să încurajeze implicarea sectorului privat în promovarea egalității de șanse și a emancipării economice a femeilor, inclusiv prin crearea unor medii de lucru care să acorde prioritate egalității de gen și incluziunii, precum și prin alte măsuri de promovare a independenței financiare a femeilor.
28. Să se asigure că planurile de acțiune împotriva violenței pe criterii de gen prevăzute în viitoarea Directivă privind combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice¹⁸ includ măsuri specifice pentru combaterea violenței economice și pentru sprijinirea femeilor în ceea ce privește reintegrarea lor socială și profesională.

¹⁸ Propunere de directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice, COM(2022)105.

29. Să asigure un ghidaj coordonat al politicilor naționale de prevenire a violenței economice și a controlului coercitiv sub toate formele sale, inclusiv, de exemplu, măsuri de abordare a problemei împrumuturilor și datoriilor contractate în numele menajului de numai unul dintre parteneri fără consimțământul celuilalt.
30. Să promoveze disponibilitatea unor servicii de consiliere financiară și privind inserția profesională de calitate și accesibile pentru victimele violenței domestice, în special pentru cele care au fost victime ale violenței sau abuzurilor economice.
31. Să organizeze campanii de sensibilizare, în special în rândul tinerilor, cu privire la strategiile sănătoase, lipsite de violență și bazate pe egalitate de abordare a chestiunilor financiare în contextul relațiilor intime.
32. Să asigure o cercetare care ia în considerare dimensiunea de gen, precum și colectarea, analiza și comunicarea datelor administrative și din sondaje defalcate în funcție de sex privind violența economică și legăturile acesteia cu dependența și independența financiară, ținând seama de standardele minime privind colectarea datelor legate de violența împotriva femeilor, astfel cum sunt prevăzute în viitoarea Directivă privind combaterea violenței împotriva femeilor.

INVITĂ COMISIA EUROPEANĂ ȘI STATELE MEMBRE, în conformitate cu competențele lor respective și respectând rolul și autonomia partenerilor sociali:

33. Să consolideze măsurile prin care se urmărește realizarea obiectivelor Platformei de acțiune de la Beijing, precum și punerea în aplicare a Agendei 2030 pentru dezvoltare durabilă a ONU, prin:

- a) depunerea de eforturi pentru a elimina diferența de remunerare între femei și bărbați, inclusiv prin transpunerea și punerea în aplicare rapidă și eficace a Directivei privind transparența salarială;
- b) urmărirea unei abordări duble a egalității de gen prin adoptarea unor politici și măsuri specifice care să vizeze egalitatea de gen, concomitent cu integrarea sistematică a perspectivei de gen la nivelul tuturor politicilor sociale, financiare și economice, al programelor și al bugetelor, astfel încât să se detecteze și să se reducă efectiv disparitățile de gen din aceste domenii;
- c) elaborarea și diseminarea de consiliere și orientări privind emanciparea economică și independența financiară a femeilor și conceperea unor campanii de sensibilizare relevante, în care să implice entități competente, cum ar fi organismele de promovare a egalității sau experții în domeniu;
- d) îmbunătățirea suplimentară a echilibrul dintre viața profesională, viața privată și de familie prin punerea în aplicare eficace a Directivei privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată, a Strategiei europene privind serviciile de îngrijire și a recomandărilor Consiliului privind educația și îngrijirea timpurie a copiilor și privind accesul la servicii de îngrijire pe termen lung, mai ales în vederea facilitării participării femeilor pe piața muncii;
- e) luarea în considerare a unor măsuri suplimentare de combatere a violenței economice, cu scopul mai larg de a elimina în mod efectiv toate formele de violență și discriminare pe criterii de gen, în special discriminarea multiplă, inclusiv discriminarea intersecțională.

34. Să promoveze măsuri de sprijinire a victimelor violenței domestice, inclusiv măsuri care să le ajute să își păstreze sau să își câștige independența financiară, de pildă măsuri care să le ajute să își păstreze locul de muncă sau care să asigure acordarea de concediu plătit de la locul de muncă.
35. Să lucreze la elaborarea unor date armonizate și colectate periodic privind averea individuală, defalcate în funcție de sex și de alte caracteristici sociale intersecționale, împreună cu Comitetul pentru protecție socială (CPS) și cu Comitetul pentru ocuparea forței de muncă (EMCO), și să ia în considerare posibilitatea de a include aceste date în EU-SILC în viitor.
36. Să includă în sondajele relevante ale UE întrebări referitoare la venituri și cheltuieli la nivel individual, la punerea în comun a veniturilor și la partajarea veniturilor; datele ar trebui defalcate în funcție de sex și în funcție de tipul de venit și, dacă este cazul, în funcție de alte variabile relevante.
37. Să ia în considerare și să disemineze rezultatele viitorului studiu european bazat pe sondajul UE privind violența bazată pe gen împotriva femeilor și alte forme de violență interpersonală, coordonat de Eurostat și sprijinit de EIGE și de Agenția pentru Drepturi Fundamentale a Uniunii Europene (FRA).
38. Să faciliteze învățarea reciprocă și încurajarea bunelor practici în rândul actorilor implicați în promovarea emancipării economice și a independenței financiare a femeilor, precum și în abordarea problemei violenței economice.
39. Să continue combaterea stereotipurilor de gen, a sexismului, a rolurilor de gen și a normelor de gen, inclusiv a celor care tind să confere bărbaților un rol predominant în procesul de luare a deciziilor financiare; să sprijine programe specifice menite să implice bărbații și băieții în combaterea stereotipurilor de gen și a discriminării. Să promoveze repartizarea egală între femei și bărbați, fără stereotipuri, a sarcinilor legate de îngrijirea neremunerată și de munca casnică. Să încurajeze fetele și băieții, femeile și bărbații să aleagă domenii de studiu și ocupații profesionale în funcție de abilitățile și competențele lor, ignorând stereotipurile de gen, astfel încât să crească ponderea bărbaților în ocupații precum îngrijirea și educația copiilor preșcolari, unde femeile sunt în prezent suprareprezentate, precum și să sporească participarea femeilor în domeniile STIM¹⁹.

¹⁹ Științe, tehnologie, inginerie și matematică.

INVITĂ COMISIA EUROPEANĂ:

40. Să încurajeze cercetarea privind independența financiară a femeilor înțelegând drept concept pluridimensional care include veniturile, averea și puterea/controlul, astfel încât să se ofere o înțelegere mai corectă a numeroaselor aspecte ale inegalității de gen.
41. Să depună eforturi pentru a elabora indicatori standard pentru monitorizarea independenței financiare, în colaborare cu EIGE și cu contribuții din partea Eurostatului, în vederea discuțiilor din cadrul CPS și al EMCO. Să integreze indicatorii relevanți privind violența economică în posibile sondaje viitoare la nivelul UE privind violența bazată pe gen și violența domestică.
42. Să sprijine statele membre în elaborarea și punerea în aplicare a unor strategii eficiente de îmbunătățire a echilibrului de gen la nivelul politicilor economice și financiare și în procesul decizional, în special prin monitorizarea implementării și a aplicării corecte a Directivei privind consolidarea echilibrului de gen în rândul administratorilor neexecutivi ai societăților cotate la bursă și măsuri conexe.
43. Să sprijine în continuare statele membre în ceea ce privește modalitățile prin care sistemele naționale de impozitare și de prestații sociale pot acționa ca stimulente financiare sau ca factori de descurajare pentru încadrarea în muncă a celei de a doua persoane care contribuie la venitul familiei²⁰, inclusiv prin inițiative care să vizeze reducerea sarcinii financiare inegale a impozitării care apasă asupra celei de a doua persoane care contribuie la venitul familiei, cum ar fi, de exemplu, promovarea individualizării sistemelor de impozit pe venit.
44. Să consolideze integrarea perspectivei de gen în politicile economice ale UE, inclusiv în semestrul european.

²⁰ Raportul comun privind ocuparea forței de muncă pentru 2024, p. 57-58.

A se vedea, de exemplu:

Rastrigina, O., Verashchagina, A., *Secondary earners and fiscal policies in Europe* (A doua persoană care contribuie la venitul familiei și politici fiscal-bugetare), studiu comandat de Comisia Europeană, Direcția Generală Justiție și Consumatori, Oficiul pentru Publicații, 2015, URL: <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/a48ea2ce-7eef-4106-afe2-692a9de13d5e>; și

Comisia Europeană, Direcția generală Afaceri economice și financiare, *The Macro-Economic Benefits of Gender Equality* (Beneficiile macroeconomice ale egalității de gen), sinteza economică 071, martie 2022, URL: https://economy-finance.ec.europa.eu/document/download/e1e9946c-6b83-4df5-ae38-8baadeb22bee_en?filename=eb071_en.pdf.

45. Să promoveze cercetările suplimentare și compilarea de date defalcate în funcție de sex cu privire la economia serviciilor de îngrijire, la nevoile de îngrijire și la profesiile din domeniul îngrijirii, precum și cu privire la statutul îngrijitorilor formali și informal și la condițiile de muncă ale acestora, în conformitate cu Strategia europeană privind serviciile de îngrijire.
46. Să continue să monitorizeze progresele referitoare la actele legislative, politicile și măsurile menite să reducă diferențele de remunerare și de pensii între femei și bărbați, valorificând procesele deja existente, mai ales raportul trienal privind caracterul adecvat al pensiilor, și să continue schimbul de bune practici în acest domeniu.
47. Să sprijine finanțarea programelor de educație și formare care iau în considerare dimensiunea de gen pentru a îmbunătăți cunoștințele și competențele financiare, inclusiv competențele numerice și alfabetizarea financiară și digitală, cu accent pe femei și fete.
48. Să organizeze campanii de sensibilizare cu privire la noile drepturi ale lucrătorilor din Directiva privind transparența salarială și din Directiva privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată, pentru a se asigura că cetățenii își cunosc drepturile și le pot exercita.
49. Să monitorizeze progresele, gradul de sensibilizare și schimbul de bune practici în ceea ce privește politicile de abordare a disparităților de gen, în special în ceea ce privește Recomandarea Consiliului privind venitul minim adecvat și Strategia europeană privind serviciile de îngrijire, inclusiv Recomandarea Consiliului privind educația și îngrijirea timpurie a copiilor, Recomandarea Consiliului privind îngrijirea pe termen lung, precum și Directiva privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată, Directiva privind salariile minime și Directiva privind transparența salarială.
50. Să continue să depună eforturi în domeniile identificate în Strategia privind egalitatea de gen 2020-2025 și să se asigure că angajamentul strategic pe termen lung de a promova egalitatea de gen va fi susținut și consolidat suplimentar după 2025, pe baza unor eforturi solide de monitorizare instituțională, inclusiv o nouă strategie care să stabilească prioritățile la nivelul UE și să servească drept călăuză a acțiunilor de la nivel național.

Documente de referință

1. Contextul interinstituțional al UE

Comisia Europeană, Secretariatul General, Pilonul european al drepturilor sociale, Oficiul pentru Publicații, 2017, <https://data.europa.eu/doi/10.2792/95934>

Raportul comun privind ocuparea forței de muncă pentru 2024 (documentul 6073/24)

2. Legislația UE

Directiva (UE) 2019/1158 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE a Consiliului (JO L 188, 12.7.2019, p. 79)

Regulamentul (UE) 2021/241 al Parlamentului European și al Consiliului din 12 februarie 2021 de instituire a Mecanismului de redresare și reziliență (JO L 57, 18.2.2021, p. 17)

Directiva (UE) 2022/2381 a Parlamentului European și a Consiliului din 23 noiembrie 2022 privind consolidarea echilibrului de gen în rândul administratorilor societăților cotate la bursă și măsuri conexe (JO L 315, 7.12.2022, p. 44)

Directiva (UE) 2023/970 a Parlamentului European și a Consiliului din 10 mai 2023 de consolidare a aplicării principiului egalității de remunerare pentru aceeași muncă sau pentru o muncă de aceeași valoare între bărbați și femei prin transparență salarială și mecanisme de asigurare a respectării legii (JO L 132, 17.5.2023, p. 21)

3. Consiliul

Concluziile Consiliului din 13 iunie 2019 privind eliminarea disparității de remunerare în funcție de gen: principalele politici și măsuri (documentul 10349/19)

Concluziile Consiliului din 24 octombrie 2019 privind economia bunăstării (documentul 13432/19)

Concluziile Consiliului din 10 decembrie 2019 privind economiile bazate pe egalitatea de gen în UE: calea de urmat (documentul 14938/19)

Concluziile Consiliului din 1 decembrie 2020 privind eliminarea disparității de remunerare în funcție de gen: valorizarea și repartizarea muncii remunerate și a muncii de îngrijire neremunerate (documentul 13584/20)

Recomandarea Consiliului privind accesul la servicii de îngrijire pe termen lung de înaltă calitate și accesibile din punct de vedere financiar (JO C 476, 15.12.2022, p. 1)

Recomandarea Consiliului privind educația și îngrijirea timpurie a copiilor: obiectivele de la Barcelona pentru 2030 (JO C 484, 20.12.2022, p. 1)

Concluziile Consiliului din 12 iunie 2023 privind integrarea perspectivei egalității de gen în politici, programe și bugete (documentul 9684/23)

Concluziile Consiliului din 29 noiembrie 2023 privind tranziția sistemelor de îngrijire pe tot parcursul vieții către modele de asistență globale, comunitare și centrate pe persoană și care includ o perspectivă de gen (documentul 16094/1/23 REV 1)

4. Comisia Europeană

O Uniune a egalității: Strategia privind egalitatea de gen 2020-2025, documentul 6678/20
[Nr. de referință al Comisiei: COM(2020) 152 final]

A European Care Strategy for caregivers and care receivers (O Strategie europeană privind serviciile de îngrijire destinată îngrijitorilor și beneficiarilor serviciilor de îngrijire) (2022),
[nr. de referință al Comisiei: COM(2022) 440 final]

Decizia Comisiei din 17 septembrie 2012 privind Eurostat (2012/504/UE)

Propunere de directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice [COM(2022)105 final]

EU statistics on income and living conditions (EU-SILC) methodology – monetary poverty of elderly people (Metodologia statisticilor UE privind veniturile și condițiile de trai EU-SILC – sărăcia monetară a persoanelor în vârstă), Eurostat, 2022

Gender Pension Gap by Age Group (Diferențele de pensii între femei și bărbați pe grupe de vârstă), Eurostat, 2022

Gender pay gap statistics (Statistici privind diferențele de remunerare între femei și bărbați), Eurostat, 2023

5. Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (EIGE)

Gender Impact Assessment: Gender Mainstreaming Toolkit (Evaluare a impactului din perspectiva genului: set de instrumente pentru integrarea perspectivei de gen), 2016

Economic benefits of gender equality in the European Union (Avantajele economice ale egalității de gen în Uniunea Europeană), 2023

A Better Work-Life Balance: Bridging the gender care gap (Un echilibru mai bun între viața profesională și cea privată: eliminarea disparității de gen în ceea ce privește repartizarea responsabilităților de îngrijire), 2023

Financial independence and gender equality: joining the dots between income, wealth and power (documentul 9019/24)

6. Organizația Națiunilor Unite

The Beijing Declaration and Platform for Action (UN agenda for gender equality and women's empowerment) [Declarația și Platforma de acțiune de la Beijing (Agenda ONU pentru egalitatea de gen și emanciparea femeilor)]

The UN Convention on the Elimination of all Forms of Discrimination Against Women (Convenția ONU asupra eliminării tuturor formelor de discriminare față de femei) (CEDAW)
