



Rådet for  
Den Europæiske Union

Bruxelles, den 7. maj 2024  
(OR. en)

9752/24

SOC 346  
GENDER 96  
ECOFIN 563  
JAI 754

## RESULTAT AF DRØFTELSENE

|                 |                                                                                                                                            |
|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| fra:            | Generalsekretariatet for Rådet                                                                                                             |
| til:            | delegationerne                                                                                                                             |
| Tidl. dok. nr.: | 8957/24                                                                                                                                    |
| Vedr.:          | Rådets konklusioner om styrkelse af kvinders økonomiske status og finansielle uafhængighed som en vej til reel ligestilling mellem kønnene |

Vedlagt følger til delegationerne Rådets konklusioner om ovennævnte emne, der blev godkendt af EPSCO-Rådet på samlingen den 7. maj 2024.

**Styrkelse af kvinders økonomiske status og finansielle uafhængighed som en vej til reel  
ligestilling mellem kønnene**

**- Rådets konklusioner<sup>1</sup>**

**RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION,**

**SOM ANERKENDER FØLGENDE:**

1. Ligestilling mellem kønnene og menneskerettigheder er kernen i de europæiske værdier. Ligestilling mellem kvinder og mænd er et grundlæggende princip i Den Europæiske Union og er nedfældet i traktaterne og i Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder.
2. Lige muligheder og ligestilling mellem kønnene, herunder ligebehandling og lige muligheder for så vidt angår deltagelse på arbejdsmarkedet, arbejds- og ansættelsesvilkår, karrieremuligheder, erhvervelse af pensionsrettigheder samt lige løn for arbejde af samme værdi og balance mellem arbejds- og privatliv, anerkendes i princip 2, 3, 9 og 15 i den europæiske søjle for sociale rettigheder, som blev proklameret af Europa-Parlamentet, Rådet og Kommissionen i 2017.
3. Beijinghandlingsprogrammet, som blev vedtaget på 4. verdenskvindekonference i 1995, udpeger "Kvinder og økonomi" (område F), herunder fremme af kvinders økonomiske uafhængighed, som et af tolv kritiske områder. Det hedder heri, at regeringer og andre aktører i forbindelse med håndteringen af dette område bør fremme en aktiv og synlig politik for integration af kønsaspektet i alle politikker og programmer.

---

<sup>1</sup> Konklusionerne er udarbejdet som led i gennemgangen af gennemførelsen af Beijinghandlingsprogrammet med særlig henvisning til kritisk område F (Kvinder og økonomi).

4. FN's konvention om afskaffelse af alle former for diskrimination imod kvinder (CEDAW), som alle medlemsstaterne er part i, opfordrer til, at der vedtages foranstaltninger til at afskaffe diskrimination imod kvinder på det økonomiske livs område, navnlig i forbindelse med retten til banklån, realkreditlån og andre former for finansiel kredit,

#### **SOM MINDER OM FØLGENDE:**

5. I 2019 opfordrede Rådet Europa-Kommissionen og medlemsstaterne til at "fremme kvinders økonomiske uafhængighed og bæredygtig og inklusiv økonomisk vækst" og "forfølge et stærkere fokus på kønsligestilling i forskellige faser af processen med det europæiske semester, herunder ved at arbejde på allerede eksisterende indikatorer for kønsligestilling og, hvor det er relevant, udvikle nye, ved fortsat at udvikle kønsopdelt dataindsamling og kønsopdelte statistiske metoder og analyser til overvågning af fremskridt med hensyn til ligestilling mellem kønnene"<sup>2</sup>.
6. I 2023 opfordrede Rådet Europa-Kommissionen og medlemsstaterne til at anerkende lønnet og ulønnet omsorgsarbejde og "tilskynde til mobilisering og effektiv anvendelse af EU's ressourcer og midler til at støtte gennemførelsen af den europæiske plejestrategi og Rådets henstillinger om langtidspleje og førskoleundervisning og børnepasning med henblik på at fremme overgangen af systemer for pleje til holistiske, personcentrerede og lokalsamfundsbaseerede modeller med det formål at forbedre anerkendelsen af værdien af pleje og fjerne fordomme og kønsstereotyper"<sup>3</sup>.

---

<sup>2</sup> Dok. 14938/19.

<sup>3</sup> Dok. 16094/1/23 REV 1.

7. I 2023 opfordrede Rådet også Europa-Kommissionen til at "sikre, at kønsligestillingshensyn integreres i gennemførelsen af EU-budgettet med henblik på at udjævne de vedvarende kønsbestemte forskelle, herunder navnlig ved at finansiere foranstaltninger til fremme af ligestilling mellem kønnene og styrkelse af kvinders økonomiske indflydelse og status i overensstemmelse med de respektive udgiftsprogrammer under den flerårige finansielle ramme (FFR) og fuldt ud at gennemføre Europa-Kommissionens metode til sporing af udgifter til ligestilling mellem kønnene i EU-budgettet", og at "sikre fremlæggelse af kønsbestemte statistikker i alle Kommissionens rapporter"<sup>4</sup>.
8. Forordningen om genopretnings- og resiliensfaciliteten understreger behovet for at investere i robust plejeinfrastruktur "for at sikre ligestilling mellem kønnene og styrke kvinders økonomiske status, opbygge resiliente samfund, bekæmpe usikre ansættelsesforhold i en kvindedomineret sektor, sætte skub i jobskabelsen samt forebygge fattigdom og social udstødelse og have en positiv indvirkning på bruttonationalproduktet (BNP), da de giver flere kvinder mulighed for at udføre lønnet arbejde"<sup>5</sup>.
9. Ifølge en undersøgelse foretaget af Det Europæiske Institut for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder (EIGE) af de økonomiske fordele ved ligestilling mellem kønnene i Den Europæiske Union vil en forbedring af ligestillingen mellem kønnene – herunder gennem styrkelsen af kvinders økonomiske status – føre til en stigning i BNP på op til 9,6 % inden 2050 i EU<sup>6</sup>,

---

<sup>4</sup> Dok. 9684/23.

<sup>5</sup> EUT L 57 af 18.2.2021, s. 17.

<sup>6</sup> *Economic benefits of gender equality in the European Union*, s. 2.

## SOM NOTERER SIG FØLGENDE:

10. "Et velfungerende samfund med ligestilling mellem mænd og kvinder" er en strategisk prioritet i Kommissionens strategi for ligestilling mellem kønnene 2020-2025, hvori det understreges, at "kvinder og mænd i al deres mangfoldighed bør have lige muligheder for at trives og være økonomisk uafhængige og aflønnes lige for deres arbejde af samme værdi, have lige adgang til finansiering og oppebære rimelige pensioner"<sup>7</sup>.
11. I sin rapport med titlen "Financial independence and gender equality: Joining the dots between income, wealth, and power" dokumenterer EIGE de kønsbestemte uligheder med hensyn til finansiell uafhængighed i EU med særligt fokus på, hvordan begrebet finansiell uafhængighed hidtil er blevet defineret, og analyserer de skadelige konsekvenser af finansiell afhængighed, herunder økonomisk vold<sup>8</sup>.
12. EIGE henviser til styrkelse af kvinders økonomiske og finansielle status som en proces, hvorved kvinder får indflydelse på og kontrol over deres eget liv og får mulighed for at træffe strategiske valg. Det definerer finansiell uafhængighed som et flerdimensionelt begreb, der omfatter indkomst, velstand og indflydelse/kontrol, således at det bedre og på en mere omfattende måde tager højde for de mange aspekter af kønsskævhed.

---

<sup>7</sup> Jf. dok. 6678/20.

<sup>8</sup> EIGE (2024), *Financial independence and gender equality* (dok. 9019/24, s. ix-xiv og s. 15).

13. Der er fortsat vedvarende kønsbestemte forskelle, som virker til skade for kvinder med hensyn til beskæftigelse, løn, indkomst, herunder pension, samt omsorg, velstand og kreditmuligheder<sup>9</sup>. Forskellene skyldes horisontal og vertikal kønsopdeling og kvinders lavere deltagelse på arbejdsmarkedet. Der er en overrepræsentation af kvinder i deltidsarbejde og lavtlønssektorer på grund af kønsrelaterede hindringer og kønsstereotyper.
14. Den ulige fordeling af ulønnet omsorgsarbejde og husligt arbejde mellem kvinder og mænd stiller også kvinder ufordelagtigt, da det hindrer kvinders lige deltagelse på arbejdsmarkedet og har en negativ indvirkning på deres indkomst og finansielle uafhængighed<sup>10</sup>. I 2022 lå lønforskellen mellem kønnene fortsat på omkring 12,7 % i EU. EIGE anslår, at forskellen mellem kønnene med hensyn til velstand for enlige voksne i alderen 18-60 år i otte medlemsstater ligger på 32 %, mens landenes skøn varierer mellem 8 % og 49 %<sup>11</sup>. Samtidig gør forskellen mellem kønnene med hensyn til pension, der blev anslået til 26,1 % i 2022, kvinder mere sårbare med hensyn til fattigdomsrisikofaktoren.
15. Ifølge EIGE's undersøgelse er forskelle mellem kønnene med hensyn til beskæftigelse, løn, indkomst og velstand særligt udtalte for visse grupper af kvinder, herunder kvinder i husstande med enlige forsørgere, ældre kvinder, kvinder med indvandrerbaggrund og kvinder med forsørgelsesberettigede børn<sup>12</sup>. Andre udsatte grupper af kvinder omfatter kvinder, der er ofre for vold, romakvinder, kvinder med handicap og kvinder, der flygter fra Ruslands angrebskrig i Ukraine og fra voldelige konflikter i andre dele af verden.
16. Rapporten konkluderer, at finansiell uafhængighed både er et spørgsmål om livscyklus og en ond cirkel, idet manglende finansiell uafhængighed gør det vanskeligere at forfølge muligheder, der kan styrke den finansielle uafhængighed<sup>13</sup>.

---

<sup>9</sup> EIGE (2024), *Financial independence and gender equality* (dok. 9019/24, s. 78).

<sup>10</sup> EIGE (2023), *A Better Work-Life Balance: Bridging the gender care gap*.

<sup>11</sup> EIGE (2024), *Financial independence and gender equality* (dok. 9019/24, s. 35).

<sup>12</sup> EIGE (2024), *Financial independence and gender equality* (dok. 9019/24, s. 79).

<sup>13</sup> Ibid, s. 63-64.

17. Ifølge den fælles beskæftigelsesrapport 2024 kan skattesystemets udformning fremme større ligestilling mellem kønnene på arbejdsmarkedet, herunder ved at afskaffe sambeskatning, da 78 % af de sekundære forsørgere i EU er kvinder. Rapporten fremhæver, at systemer med progressiv sambeskatning kan have en negativ indvirkning på de sekundære forsørgeres indtræden i beskæftigelse og antallet af arbejdstimer, hvis de skaber en høj marginal skattebyrde<sup>14</sup>. Som bekræftet af EIGE har beskatning derfor væsentlig betydning for kvinders finansielle uafhængighed<sup>15</sup>.
18. Manglende finansiell uafhængighed øger kvinders risiko for fattigdom eller social udstødelse, og en antagelse om en ligelig fordeling af ressourcerne i husstanden kan dække over det reelle omfang af forskellene mellem kønnene med hensyn til fattigdom og afsavn.
19. De aktuelt tilgængelige indkomststatistikker giver ikke mulighed for en fuldstændig analyse af ligestillingen mellem kønnene, da de hverken indeholder data for det enkelte husstandsmedlem eller afspejler forskellene mellem kvinder og mænd<sup>16</sup>. Der mangler også opdelte data om velstand og opsparing. Som følge heraf er kvinders andel af indkomsten i en husstand ofte overvurderet, og kvinders risiko for fattigdom og materielle afsavn er undervurderet.

---

<sup>14</sup> Fælles beskæftigelsesrapport 2024, s. 57.

<sup>15</sup> EIGE (2024), *Financial independence and gender equality* (dok. 9019/24, s. xii-xiii og s. 54-56).

<sup>16</sup> Eurostat, *EU statistics on income and living conditions (EU-SILC) methodology – monetary poverty of elderly people*.

20. Endelig er finansiel afhængighed ifølge EIGE's undersøgelse forbundet med en række negative konsekvenser, herunder lavere fysisk og mental sundhed og færre muligheder for at tage del i uddannelse, lønnet beskæftigelse og iværksætteraktiviteter. Desuden kan kvinders finansielle afhængighed af deres partnere forhindre kvinder i at komme ud af eller afslutte voldelige forhold og dermed øge deres risiko for at blive udsat for partnervold. Eurostats EU-undersøgelse om kønsbaseret vold mod kvinder og andre former for vold i menneskelige relationer viser udbredelsen af økonomisk vold, idet 4-18 % af kvinderne oplyser, at deres partner forbyder dem at arbejde eller styrer familiens økonomi og i overdreven grad kontrollerer deres udgifter.
21. Disse konklusioner bygger på tidligere arbejde og politiske tilsagn fra Rådet, Kommissionen og Europa-Parlamentet samt relevante interessenter på dette område, herunder de dokumenter, der er nævnt i bilaget,

## **OPFORDRER MEDLEMSSTATERNE TIL i overensstemmelse med deres kompetencer:**

22. systematisk at integrere et ligestillingsperspektiv inden for økonomisk og finansiell politik og lovgivning, navnlig ved:
- a) at forbedre kvinders deltagelse på arbejdsmarkedet yderligere, navnlig dem, der ønsker at komme ind på, vende tilbage til eller blive på arbejdsmarkedet, f.eks. ved udformningen af skatte- og ydelsessystemer, især ved at indføre incitamenter og fjerne negative incitamenter, navnlig for sekundære forsørgere. Dette kan omfatte tiltag vedrørende bl.a. sambeskatning<sup>17</sup> som nævnt i den fælles beskæftigelsesrapport 2024
  - b) at sikre kønssensitiv støtte for kvinder med henblik på at lette deres adgang til eller tilbagevenden til arbejdsmarkedet ved f.eks. at tilbyde uddannelsesprogrammer med henblik på at styrke kvinders indflydelse og status og forbedre deres færdigheder på arbejdsmarkedet
  - c) at fremme yderligere forskning og forbedre tilgængeligheden af kønsopdelte data på det finanspolitiske område og undersøge mulighederne for at vurdere og forklare uligheder inden for husstanden. Hvor det er muligt og relevant, bør dataene også opdeles efter alder, handicap, husstandssammensætning eller oprindelse
  - d) at afhjælpe forskellen mellem kønnene på plejeområdet ved at fremme en ligelig fordeling af ulønnet omsorgsarbejde og huslige pligter mellem kvinder og mænd, navnlig ved at sikre førskoleundervisning og børnepasning samt langtidspleje, der er tilgængelig, økonomisk overkommelig og af høj kvalitet, i overensstemmelse med Rådets henstillinger om førskoleundervisning og børnepasning og langtidspleje
  - e) at udveksle god praksis vedrørende kønssensitive analyser inden for de juridiske og formuemæssige ægteskabs- og samlivsordninger og opløsning heraf, idet der navnlig tages hensyn til deres indvirkning på kvinders og mænds finansielle uafhængighed og risikoen for økonomisk vold

---

<sup>17</sup> Fælles beskæftigelsesrapport 2024, s. 12 og s. 57-58.

- f) at stræbe efter at sikre, at pensionssystemer integrerer et ligestillingsperspektiv og har tilstrækkelige og passende dæknings- og ydelsesniveauer til at være retfærdige og bidrage til at forebygge fattigdom blandt ældre og social udstødelse, idet der lægges særlig vægt på situationen for personer, der har holdt pauser i deres karriere for at tage sig af plejekrævende personer, eller som har været på sygeorlov. Det er vigtigt, at sådanne systemer tager hensyn til udviklingen i det moderne samfund og dets forandrede samlivsformer, med henblik på at der opnås større ligestilling mellem kønnene, og det samtidig sikres, at pensionssystemernes bæredygtighed bevares
  - g) at fremme og udvikle indsamling og analyse af kønsopdelte data om individuel indkomst og overførsler mellem og inden for husstandene
  - h) at tilskynde til, udvikle og gennemføre strategier til forbedring af kønsbalancen i beslutningstagningen i alle sektorer, herunder navnlig strategier med henblik på at øge antallet af kvinder i den økonomiske og finansielle politik og beslutningsprocesserne på alle stadier og på alle niveauer
23. at tilbyde uddannelsesmuligheder, der sætter alle piger og drenge, kvinder og mænd i deres respektive situationer og under deres respektive betingelser i stand til at opnå eller forbedre deres uddannelse, herunder finansielle forståelse med henblik på at styrke deres fremtidsudsigter ved at sikre og opretholde finansiell uafhængighed

24. at fremme kønssensitive muligheder for livslang læring og uddannelse, som har til formål at forbedre den finansielle og digitale viden og de finansielle og digitale færdigheder såsom regne- og læsefærdigheder, for kvinder i alle aldre, herunder via lærlingeuddannelser, online uddannelse eller ad anden vej, der bl.a. ud fra et intersektionelt perspektiv tager hensyn til de forskellige ufordelagtige situationer, som de kan komme til at stå i (f.eks. udstødelse fra arbejdsmarkedet, manglende adgang eller kendskab til finansielle tjenesteydelser, manglende indflydelse og kontrol samt den kønsbestemte digitale kløft)
25. at støtte foranstaltninger til fremme af kvinders iværksætteri, virksomhedsejerskab og adgang til finansielle ressourcer, herunder gennem særlige peerlæringsprogrammer
26. at fremme et koordineret samarbejde mellem institutioner og aktører på arbejdsmarkedet samt på det sociale og finansielle område samt uddannelsesområdet, herunder både den private og den offentlige sektor, med henblik på ud fra et kønsperspektiv at skabe en mere omfattende forståelse af de faktorer, der er relevante for finansiell uafhængighed og adfærd (dvs. akkumulering af pensionsrettigheder, risiko for kønsbaseret vold, herunder økonomisk vold, strategier for finansiell diversificering og risici osv.)
27. at fremme inddragelsen af den private sektor i fremme af lige muligheder og styrkelse af kvinders økonomiske indflydelse og status, herunder gennem skabelse af arbejdsmiljøer, der prioriterer ligestilling mellem kønnene og inklusion, samt gennem andre foranstaltninger til fremme af kvinders finansielle uafhængighed
28. at sikre, at handlingsplanerne mod kønsbaseret vold, der er fastsat i det kommende direktiv om bekæmpelse af vold mod kvinder og vold i hjemmet<sup>18</sup>, omfatter målrettede foranstaltninger til bekæmpelse af økonomisk vold og til støtte for kvinder i deres sociale og faglige reintegration

---

<sup>18</sup> Forslag til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om bekæmpelse af vold mod kvinder og vold i hjemmet (COM(2022)105).

29. at sikre en koordineret styring af den nationale politik til forebyggelse af økonomisk vold og kontrol i form af tvang i alle dens former, herunder f.eks. foranstaltninger til at tackle problemet med lån og gæld, som en af parterne har optaget på husstandens vegne uden sin partners samtykke
30. at fremme tilgængeligheden af finansielle og beskæftigelsesmæssige rådgivningstjenester af høj kvalitet for ofre for vold i hjemmet, navnlig for dem, der har oplevet økonomisk vold eller misbrug
31. at øge bevidstheden, især blandt unge, om sunde, ikkevoldelige og ligeværdige tilgange til håndtering af finansielle spørgsmål i forbindelse med faste nære forhold
32. at sikre kønssensitiv forskning og kønssensitivt arbejde hen imod indsamling, analyse og formidling af administrative og undersøgelsesmæssige kønsopdelte data om økonomisk vold og dens forbindelse til finansiell afhængighed og uafhængighed under hensyntagen til minimumsstandarden for indsamling af data om vold mod kvinder som fastsat i det kommende direktiv om vold mod kvinder,

**OPFORDRER EUROPA-KOMMISSIONEN OG MEDLEMSSTATERNE TIL i**  
**overensstemmelse med deres respektive kompetencer og med respekt for**  
**arbejdsmarkedsparternes rolle og autonomi:**

33. at styrke foranstaltningerne for at sikre opnåelsen af målene i Beijinghandlingsprogrammet og gennemførelsen af FN's 2030-dagsorden for bæredygtig udvikling ved:
- a) at bestræbe sig på at udligne lønforskellen mellem kønnene, herunder gennem rettidig og effektiv gennemførelse og anvendelse af direktivet om løngennemsigtighed
  - b) at anvende den tostrengede tilgang til ligestilling mellem kønnene ved at følge specifikke ligestillingspolitikker og -foranstaltninger og samtidig systematisk integrere et kønsaspekt i alle sociale, finansielle og økonomiske politikker, programmer og budgetter med henblik på at afdække og effektivt mindske forskelle mellem kønnene på disse områder
  - c) at udvikle og distribuere rådgivning eller vejledning om styrkelse af kvinders økonomiske status og finansielle uafhængighed og udvikle relevante oplysningskampagner, som inddrager kompetente enheder såsom ligebehandlingsorganer eller eksperter i denne henseende
  - d) at forsætte med at forbedre balancen mellem arbejds-, familie- og privatliv gennem effektiv gennemførelse og anvendelse af direktivet om balance mellem arbejdsliv og privatliv, den europæiske plejestrategi og Rådets henstillinger om førskoleundervisning og børnepasning og langtidspleje, navnlig med henblik på at fremme kvinders deltagelse på arbejdsmarkedet
  - e) at overveje yderligere foranstaltninger til bekæmpelse af økonomisk vold med det bredere mål effektivt at udrydde alle former for kønsbaseret vold og diskrimination, navnlig multidiskrimination, herunder intersektionel diskrimination

34. at fremme foranstaltninger til støtte for ofre for vold i hjemmet, herunder foranstaltninger, der skal hjælpe dem med at opretholde eller opnå finansiell uafhængighed, såsom foranstaltninger, der skal hjælpe dem med at fastholde beskæftigelse, eller foranstaltninger vedrørende betalt orlov fra arbejdet
35. at arbejde med udarbejdelse af harmoniserede og regelmæssigt indsamlede data om den enkeltes velstand opdelt efter køn og andre indbyrdes forbundne sociale karakteristika sammen med Udvalget for Social Beskyttelse (SPC) og Beskæftigelsesudvalget (EMCO) og overveje muligheden for at medtage disse data i EU-SILC i fremtiden
36. i de relevante EU-undersøgelser at integrere spørgsmål om indtægter og udgifter på individuelt niveau, om sammenlægning og fordeling af indkomst, opdelt efter køn og efter indkomsttype, og, hvis det er relevant, andre relevante variabler
37. at tage hensyn til og formidle resultaterne af den kommende europæiske undersøgelse baseret på EU-undersøgelsen om kønsbaseret vold og andre former for vold i menneskelige relationer, der koordineres af Eurostat og støttes af EIGE og Den Europæiske Unions Agentur for Grundlæggende Rettigheder (FRA)
38. at lette gensidig læring og fremme god praksis blandt aktører, der arbejder på at fremme styrkelsen af kvinders økonomiske status og finansielle uafhængighed og på at tackle problemet med økonomisk vold
39. at fortsætte med at bekæmpe kønsstereotyper, sexisme, kønsroller og kønsnormer, herunder dem, der er med til at give mænd en dominerende rolle i den finansielle beslutningstagning, og støtte målrettede programmer, der har til formål at inddrage mænd og drenge i bekæmpelsen af kønsstereotyper og diskrimination; at fremme en ligelig fordeling uden stereotyper af ulønnet omsorgsarbejde og husligt arbejde mellem kvinder og mænd; at tilskynde piger, drenge, kvinder og mænd til at vælge uddannelsesmæssige områder og erhverv i overensstemmelse med deres evner og færdigheder, ikke baseret på kønsstereotyper, for at øge mænds andel i erhverv såsom pleje og førskoleundervisning, hvor kvinder i øjeblikket er overrepræsenteret, og øge kvinders deltagelse på STEM<sup>19</sup>-områder,

---

<sup>19</sup> Naturvidenskab, teknologi, ingeniørvirksomhed og matematik.

## OPFORDRER EUROPA-KOMMISSIONEN TIL:

40. at støtte forskning i spørgsmålet om kvinders finansielle uafhængighed som et flerdimensionelt begreb, der omfatter indkomst, velstand og indflydelse/kontrol, med henblik på at indbefatte de mange aspekter af kønsskævhed på en mere omfattende måde
41. at arbejde hen imod udvikling af standardindikatorer for overvågning af finansiell uafhængighed i samarbejde med EIGE og med input fra Eurostat med henblik på drøftelser i SPC og EMCO; at integrere de relevante indikatorer for økonomisk vold i eventuelle fremtidige EU-dækkende undersøgelser af kønsbaseret vold og vold i hjemmet
42. at støtte medlemsstaterne i at udvikle og gennemføre effektive strategier til forbedring af kønsbalancen i den økonomiske og finansielle politik og beslutningstagning, navnlig ved at overvåge den korrekte gennemførelse og anvendelse af direktivet om en mere ligelig kønsfordeling blandt ledelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber og tilhørende foranstaltninger
43. at fortsætte med at støtte medlemsstaterne med hensyn til, hvordan nationale skatte- og ydelsessystemer kan fungere som finansielle incitamenter eller negative incitamenter for beskæftigelsen blandt sekundære forsørgere<sup>20</sup>, herunder gennem initiativer, der har til formål at reducere den ulige finansielle skattebyrde for sekundære forsørgere, såsom f.eks. fremme af individualiseringen af indkomstskatteordninger
44. at øge integrationen af kønsaspektet i EU's økonomiske politikker, herunder i det europæiske semester

---

<sup>20</sup> Fælles beskæftigelsesrapport 2024, s. 57-58.

Jf. f.eks.:

Rastrigina, O., Verashchagina, A., *Secondary earners and fiscal policies in Europe*, undersøgelse bestilt af Europa-Kommissionen, Generaldirektoratet for Retlige Anliggender og Forbrugere, Publikationskontoret, 2015, URL: <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/a48ea2ce-7eef-4106-afe2-692a9de13d5e>, og

Europa-Kommissionen, Generaldirektoratet for Økonomiske og Finansielle Anliggender, *The Macro-Economic Benefits of Gender Equality*, Economic Brief 071, marts 2022, URL: [https://economy-finance.ec.europa.eu/document/download/e1e9946c-6b83-4df5-ae38-8baadeb22bee\\_en?filename=eb071\\_en.pdf](https://economy-finance.ec.europa.eu/document/download/e1e9946c-6b83-4df5-ae38-8baadeb22bee_en?filename=eb071_en.pdf).

45. at fremme yderligere forskning og indsamle kønsopdelte data om plejeøkonomien, plejebehov og plejeerhverv samt om formelle og uformelle plejeres status og arbejdsvilkår i overensstemmelse med den europæiske plejestrategi
46. at fortsætte med at overvåge fremskridtene med hensyn til lovgivning, politikker og foranstaltninger med henblik på at mindske løn- og pensionsforskelle mellem kønnene på grundlag af eksisterende processer, navnlig den triennale rapport om pensioners tilstrækkelighed, og fortsætte med at dele god praksis på dette område
47. at støtte finansiering af kønssensitive uddannelsesprogrammer med henblik på at forbedre den finansielle viden og de finansielle færdigheder, herunder talforståelse og finansiell og digital forståelse, med fokus på kvinder og piger
48. at indføre oplysningskampagner om arbejdstagernes nye rettigheder i direktivet om løngennemsigtighed og direktivet om balance mellem arbejdsliv og privatliv for at sikre, at borgerne kender og kan udøve deres rettigheder
49. at overvåge fremskridt og bevidsthed og udveksle god praksis med hensyn til politikker med henblik på at afhjælpe forskelle mellem kønnene, navnlig med hensyn til Rådets henstilling om en tilstrækkelig mindsteindkomst og den europæiske plejestrategi, herunder Rådets henstillinger om førskoleundervisning og børnepasning og langtidspleje samt direktiverne om balance mellem arbejdsliv og privatliv, mindsteløn og løngennemsigtighed
50. at fortsætte med at arbejde på de områder, der er fastlagt i strategien for ligestilling mellem kønnene 2020-2025, og sikre, at det langsigtede strategiske tilsagn om at fremme ligestilling mellem kønnene opretholdes og styrkes yderligere efter 2025, på grundlag af en tæt institutionel opfølgning, herunder en ny strategi, der fastlægger prioriteterne på EU-plan og fungerer som et kompas for indsatsen på nationalt plan.

## **Henvisninger**

### **1. EU-interinstitutionelt**

Europa-Kommissionen, Generalsekretariatet, *Den europæiske søjle for sociale rettigheder*, Publikationskontoret, 2017, <https://data.europa.eu/doi/10.2792/95934>

Fælles beskæftigelsesrapport 2024 (6073/24)

### **2. EU-lovgivning**

Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1158 af 20. juni 2019 om balance mellem arbejdsliv og privatliv for forældre og omsorgspersoner og om ophævelse af Rådets direktiv 2010/18/EU (EUT L 188 af 12.7.2019, s. 79)

Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/241 af 12. februar 2021 om oprettelse af genopretnings- og resiliensfaciliteten (EUT L 57 af 18.2.2021, s. 17)

Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2022/2381 af 23. november 2022 om en mere ligelig kønsfordeling blandt ledelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber og tilhørende foranstaltninger (EUT L 315 af 7.12.2022, s. 44)

Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2023/970 af 10. maj 2023 om styrkelse af anvendelsen af princippet om lige løn til mænd og kvinder for samme arbejde eller arbejde af samme værdi ved hjælp af løngennemsigtighed og håndhævelsesmekanismer (EUT L 132 af 17.5.2023, s. 21)

### 3. Rådet

Rådets konklusioner af 13. juni 2019 om udligning af den kønsbestemte lønforskel:  
Vigtigste politikker og foranstaltninger (dok. 10349/19)

Rådets konklusioner af 24. oktober 2019 om trivselsøkonomi (dok. 13432/19)

Rådets konklusioner af 10. december 2019 om økonomier præget af kønsligestilling i EU:  
vejen frem (dok. 14938/19)

Rådets konklusioner af 1. december 2020 om bekæmpelse af kønsbestemte lønforskelle:  
værdiansættelse og fordeling af lønnet arbejde og ulønnet omsorgsarbejde (dok. 13584/20)

Rådets henstilling om adgang til økonomisk overkommelig langtidspleje af høj kvalitet  
(EUT C 476 af 15.12.2022, s. 1)

Rådets henstilling om førskoleundervisning og børnepasning: Barcelonamålene for 2030  
(EUT C 484 af 20.12.2022, s. 1)

Rådets konklusioner af 12. juni 2023 om integration af ligestillingsperspektivet i politikker,  
programmer og budgetter (dok. 9684/23)

Rådets konklusioner af 29. november 2023 om overgangen af systemer for pleje gennem  
hele livet til holistiske, personcentrerede og lokalsamfundsbaseerede støttemodeller med et  
kønsperspektiv (dok. 16094/1/23 REV 1)

#### **4. Europa-Kommissionen**

Et EU med ligestilling: strategi for ligestilling mellem mænd og kvinder 2020-2025  
(6678/20) (Kommissionens reference: COM(2020) 152 final)

En europæisk plejestrategi for omsorgspersoner og plejemodtagere (2022) (Kommissionens reference: COM(2022) 440 final)

Kommissionens afgørelse af 17. september 2012 om Eurostat (2012/504/EU)

Forslag til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om bekæmpelse af vold mod kvinder og vold i hjemmet (COM(2022) 105 final)

EU statistics on income and living conditions (EU-SILC) methodology – monetary poverty of elderly people, Eurostat, 2022

Gender Pension Gap by age group, Eurostat, 2022

Gender pay gap statistics, Eurostat, 2023

#### **5. Det Europæiske Institut for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder (EIGE)**

Gender Impact Assessment: Gender Mainstreaming Toolkit, 2016

Economic benefits of gender equality in the European Union, 2023

A Better Work-Life Balance: Bridging the gender care gap, 2023

Financial independence and gender equality: Joining the dots between income, wealth, and power (9019/24)

## 6. De Forenede Nationer

Bejingerklæringen og Beijinghandlingsprogrammet (FN's dagsorden for ligestilling mellem kønnene og styrkelse af kvinders indflydelse og status)

Konventionen om afskaffelse af alle former for diskrimination imod kvinder (CEDAW)

---