



Europeiska
unionens råd

Bryssel den 23 maj 2023
(OR. en)

9684/23

SOC 338
GENDER 57
ECOFIN 460

LÄGESRAPPORT

från:	Rådets generalsekretariat
till:	Delegationerna
Föreg. dok. nr:	9026/23
Ärende:	Rådets slutsatser om integrering av ett jämställdhetsperspektiv i politik, program och budgetar

För delegationerna bifogas rådets slutsatser i det ovannämnda ärendet, som godkändes av rådet (sysselsättning, socialpolitik, hälso- och sjukvård samt konsumentfrågor) vid mötet den 12 juni 2023.

Integrering av ett jämställdhetsperspektiv i politik, program och budgetar**Rådets slutsatser¹****EUROPEISKA UNIONENS RÅD, SOM KONSTATERAR ATT**

1. jämställdhet och mänskliga rättigheter är centrala europeiska värden och att jämställdhet mellan kvinnor och män är en grundläggande princip för Europeiska unionen som fastställs i fördragen och i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna,
2. unionen enligt artikel 8 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (*EUF-fördraget*) i all sin verksamhet ska syfta till att undanröja bristande jämställdhet mellan kvinnor och män och främja jämställdhet mellan dem,
3. jämställdhetspolitik är avgörande för ekonomisk tillväxt, välstånd och konkurrenskraft; ett jämlikt, fullständigt och effektivt deltagande av både kvinnor och män på alla områden, även i arbetslivet, är en förutsättning för att uppnå och upprätthålla en välmående union; framåtblickande politiska åtgärder, såsom Barcelonamålen för 2030, är avgörande för den ekonomiska tillväxten och främjandet av kvinnors ekonomiska egenmakt,

¹ Slutsatser som utarbetats inom ramen för utvärderingen av genomförandet av handlingsplanen från Peking, med särskilt beaktande av det kritiska problemområdet H (Institutionella mekanismer för att främja kvinnors ställning).

4. princip 2 i den europeiska pelaren för sociala rättigheter (jämslälldhet) har följande lydelse:
”Lika behandling och lika möjligheter för kvinnor och män måste säkerställas och främjas på alla områden, även när det gäller deltagande på arbetsmarknaden, anställningsvillkor och karriärutveckling. Kvinnor och män har rätt till lika lön för likvärdigt arbete.”²; i den handlingsplan för den europeiska pelaren för sociala rättigheter som lagts fram av kommissionen fastställs ambitionen att åtminstone halvera sysselsättningsklyftan mellan könen fram till 2030 jämfört med 2019, för att uppnå det övergripande målet att minst 78 % av befolkningen i åldern 20–64 år ska ha sysselsättning senast 2030,
5. det är mycket viktigt för den ekonomiska tillväxten och konkurrenskraften att öka kvinnors deltagande i avlönat och kvalitativt arbete, och åtgärder bör därför vidtas för att uppnå jämslälldhet mellan kvinnor och män när det gäller möjligheter på arbetsmarknaden och behandling på arbetsplatsen, särskilt genom att göra det lättare att förena arbete, familj och privatliv,
6. man i sysselsättningsriktlinje 8 betonar vikten av att stödja sociala investeringar, bekämpa fattigdom och social utestängning och ta itu med ojämlikheter, bland annat genom utformningen av medlemsstaternas skatte- och bidragssystem samt genom att bedöma fördelningseffekterna av deras politik för jämslälldhet; statliga skatte- och utgiftsbeslut har stora sociala och ekonomiska konsekvenser och påverkar människors val i fråga om arbete och ekonomiskt deltagande, vilket påverkar kvinnors och mäns ekonomiska oberoende,

² Den europeiska pelaren för sociala rättigheter tillkännagavs av Europaparlamentet, rådet och kommissionen den 17 november 2017.

7. handlingsplanen från Peking, som antogs under den fjärde internationella kvinnokonferensen 1995, omnämner institutionella mekanismer för att främja kvinnors ställning (område H) som ett av tolv kritiska problemområden och en förutsättning för jämställdhetsintegrering,
8. regeringar och andra aktörer i enlighet med punkt 202 i handlingsplanen från Peking bör främja en aktiv och synlig politik för jämställdhetsintegrering inom all politik och alla program så att en analys genomförs av effekterna för kvinnor respektive män innan beslut fattas,³
9. det är mycket viktigt att ha en dubbel jämställdhetsstrategi som kombinerar jämställdhetsintegrering, dvs en systematisk integrering av ett jämställdhetsperspektiv i all politik, alla program och alla budgetar, med särskilda jämställdhetspolitiska åtgärder och riktade åtgärder,

SOM ERINRAR OM ATT

10. rådet 2019 uppmanade Europeiska kommissionen och medlemsstaterna att ”säkerställa ett ändamålsenligt och systematiskt genomförande av och kontinuitet i jämställdhetsintegreringen inom alla politikområden genom att stärka de praktiska verktygen för integrering, bland annat genom införande av könsspecifika mål och indikatorer, könsspecifika konsekvensbedömningar av lagstiftningsåtgärder och politiska åtgärder och jämställdhetsbudgetering, samt genom sektorsövergripande samarbete och mekanismer för ansvarsutkrävande för att övervaka jämställdhetsintegreringen på både EU-nivå och medlemsstatsnivå”,⁴

³ Förenta nationerna, Pekingdeklarationen och handlingsplanen från Peking, som antogs vid den fjärde kvinnokonferensen i Peking, oktober 1995.

⁴ Dok. 14938/19.

11. rådet år 2021 uppmanade Europeiska kommissionen att ”intensifiera insatserna för att systematiskt integrera ett genusperspektiv i framtida EU-strategier och framtida EU-politik, bland annat genom att utveckla jämställdhetsbudgetering” och ”spårningsmetoder för jämställdhet” och genom att ”gradvis stärka jämställdhetsanalysen av relevanta lagstiftningsåtgärder och politiska åtgärder på EU-nivå i enlighet med riktlinjerna för bättre lagstiftning, som viktiga verktyg för jämställdhetsintegrering.”⁵
12. rådet år 2022 uppmanade medlemsstaterna att främja jämställdhetsintegrering när de stöder människor, särskilt kvinnor och flickor, som har fördrivits från Ukraina och andra delar av världen; det uppmanade också medlemsstaterna att främja jämställdhetsintegrering i utformningen, genomförandet och utvärderingen av åtgärder som vidtas för att hantera den ekonomiska krisen, inom alla sektorer och på grundval av befintliga data; vidare uppmanade rådet Europeiska kommissionen och medlemsstaterna att främja jämställdhetsintegrering i all forskning, alla beslut och all politik som rör den digitala och den gröna omställningen och i all politik som rör energifattigdom⁶,
13. det enligt Europeiska kommissionens jämställdhetsstrategi för 2020–2025 är nödvändigt att införa ett jämställdhetsperspektiv i all EU-politik och alla EU-processer för att uppnå jämställdhetsmålet⁷,

⁵ Dok. 12829/21.

⁶ Dok. 15133/22.

⁷ Dok. 6678/20.

14. Europarådet definierar jämställdhetsintegrering på följande sätt: (om)organisation, förbättring, utveckling och utvärdering av politiska processer, så att ett jämställdhetsperspektiv införlivas i all politik på alla nivåer och i alla skeden av de aktörer som normalt deltar i det politiska beslutsfattandet⁸,
15. ett framgångsrikt genomförande av jämställdhetsintegrering kräver ett övergripande politiskt åtagande, bland annat att på förhand genomföra konsekvensbedömningar ur ett jämställdhetsperspektiv och utvärdering av politik, viktiga institutionella mekanismer och kapacitetsuppbyggnad; könsuppdelad statistik och indikatorer uppdelade efter kön är oundgängliga verktyg för att uppnå jämställdhetspolitiska mål,
16. genomförandet av jämställdhetsintegrering, bland annat genom att institutionalisera jämställdhetsbudgeteringen, är väsentlig för finansieringen av relevant politik för att minska klyftorna mellan könen,
17. det i samband med krishantering är särskilt viktigt att tillämpa ett jämställdhetsperspektiv i analyser, bedömningar och budgetering för att framgångsrikt ta itu med de ihållande könsklyftorna och därmed påskynda framstegen mot jämställdhet; krishanteringsåtgärder, inbegripet åtgärder för att hantera effekterna av covid-19-pandemin och Rysslands anfallskrig mot Ukraina, har potential att gradvis överbrygga långvariga könsklyftor och bidra till att förebygga och bekämpa könsrelaterat våld och våld i hemmet samt främja kvinnors ekonomiska egenmakt vilket leder till tillväxt och konkurrenskraft för alla,

⁸ Europarådet. *Gender mainstreaming: conceptual framework, methodology and presentation of good practices*. Strasbourg, 1998.

18. i skäl 28 i förordningen om faciliteten för återhämtning och resiliens konstateras att kvinnor har drabbats särskilt hårt av covid-19-krisen,⁹
19. medlemsstaterna enligt artikel 18.4 b i förordningen ska lämna en ”förklaring av hur planen för återhämtning och resiliens bidrar till att på ett effektivt sätt ta itu med alla eller en betydande del av de utmaningar som fastställs i de relevanta landsspecifika rekommendationerna [...] riktade till den berörda medlemsstaten, eller utmaningar som identifierats i andra relevanta dokument officiellt antagna av kommissionen inom den europeiska planeringsterminen”,
20. medlemsstaterna enligt artikel 18.4 o i förordningen ska lämna en ”förklaring av hur åtgärderna i planen för återhämtning och resiliens förväntas bidra till jämställdhet och lika möjligheter för alla och till integreringen av dessa mål, i linje med principerna 2 och 3 i den europeiska pelaren för sociala rättigheter, samt med FN:s mål 5 för hållbar utveckling och, när så är relevant, med den nationella jämställdhetsstrategin.”,
21. rådgivande kommittén för lika möjligheter för kvinnor och män i november 2022 antog ett yttrande om jämställdhetsintegrering i budgetarna på nationell, regional och lokal nivå¹⁰ med rekommendationer till medlemsstaterna, Europeiska kommissionen och rådet,

⁹ EUT L 57, 18.2.2021, s. 17. Förordning (EU) 2021/241 om inrättande av faciliteten för återhämtning och resiliens. <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SV/TXT/?uri=CELEX%3A32021R0241>

¹⁰ Rådgivande kommittén för lika möjligheter för kvinnor och män, *Opinion on gender mainstreaming in budgets at national, regional, and local level in the EU* https://commission.europa.eu/publications/opinions-advisory-committee-equal-opportunities-women-and-men_en

SOM NOTERAR

22. rapporten från Europeiska jämställdhetsinstitutet (EIGE) med titeln *Evidence to action: gender equality and gender mainstreaming in the COVID-19 recovery*, som bland annat innehåller en analys av bestämmelserna om jämställdhet i förordningen om faciliteten för återhämtning och resiliens¹¹ och en analys av jämställdheten i de nationella planerna för återhämtning och resiliens,
23. EIGE:s slutsats att ett jämställdhetsperspektiv saknades i det ursprungliga förslaget till förordning om faciliteten för återhämtning och resiliens,
24. EIGE:s slutsats att endast en mycket liten del av de insatser och reformer som ingår i medlemsstaternas återhämtnings- och resiliensplaner är inriktade på jämställdhetsorienterade åtgärder, trots att en begränsning av covid-19-pandemins negativa sociala och ekonomiska konsekvenser för kvinnor, bland andra berörda grupper, är ett allmänt mål för faciliteten för återhämtning och resiliens,
25. EIGE:s slutsats att ett utökat deltagande av jämställdhetsexperter i medlemsstaterna under utarbetandet av de nationella planerna för återhämtning och resiliens kunde ha lett till effektivare åtgärder för att främja synergier med de nationella jämställdhetspolitiska prioriteringarna, stödja jämställdhetsintegrering i planerna och möta de jämställdhetsutmaningar som följer av covid-19-pandemin,
26. EIGE:s slutsats att könsuppdelade uppgifter och verktyg för jämställdhetsintegrering är avgörande för att tillhandahålla de uppgifter, den information och de medel som krävs för att integrera ett jämställdhetsperspektiv i planerna för återhämtning och resiliens¹²,

¹¹ Dok. 9298/1/23 REV 1.

¹² EIGE, *Evidence to action: gender equality and gender mainstreaming in the COVID-19 recovery*, s. 36.

27. Europeiska kommissionens analys av faciliteten för återhämtning och resiliens vad gäller dess inverkan på jämställdheten, av vilken det framgår att medlemsstaterna har tagit itu med utmaningar på jämställdhetsområdet på olika sätt i sina återhämtnings- och resiliensplaner genom specifika reformer med potentiellt varaktiga effekter, genom riktade investeringar och genom integrering av jämställdhet i olika politikområden, och att andelen åtgärder med fokus på jämställdhet i de tre högst rankade medlemsstaterna i de nationella planer för återhämtning och resiliens som antogs senast i november 2022 varierade mellan 8 och 11 %¹³,

SOM BEAKTAR ATT

28. dessa slutsatser bygger vidare på tidigare arbete och politiska åtaganden som gjorts av rådet, kommissionen och Europaparlamentet samt berörda parter på detta område, inbegripet de dokument som förtecknas i bilagan,

¹³ Europeiska kommissionen, *Recovery and Resilience Scoreboard Thematic analysis on Equality*, januari 2023.

UPPMANAR MEDLEMSSTATERNA ATT i enlighet med sina befogenheter och med beaktande av nationella särdrag samt med respekt för arbetsmarknadens parter roller och oberoende

29. öka insatserna för att främja jämställdhet och jämställdhetsintegrering genom institutionella mekanismer på alla nivåer, inbegripet på regional och lokal nivå, genom att
- a) säkerställa att jämställdhetsintegreringen genomförs på ett effektivt sätt som omfattar hela statsförvaltningen och all förvaltningspolitik drar full nytta av tillgänglig sakkunskap om jämställdhet,
 - b) fortsätta att genomföra rådets tidigare slutsatser om effektiva institutionella mekanismer och inom alla ministerier inrätta samordningsmekanismer som ger tillräckliga kunskaper och tekniska färdigheter för att säkerställa jämställdhetsintegrering inom alla politikområden,
 - c) säkerställa samordning mellan ministerierna när det gäller integreringen av ett jämställdhetsperspektiv i regeringspolitiken, i syfte att stärka genomförandet och underlätta utbyte av god praxis och tillvaratagna erfarenheter,
 - d) anta nationella politiska mål, politiska ramar eller jämställdhetsstrategier samt handlingsplaner, och
 - e) övervaka och utvärdera effektiviteten i arbetet med jämställdhetsintegrering, i syfte att främja jämställdhet,

30. säkerställa ett snabbt och effektivt genomförande av åtgärder för att öka jämställdheten mellan kvinnor och män i sina nationella återhämtnings- och resiliensplaner och i andra EU-finansieringsinstrument, och säkerställa att jämställdhet mellan kvinnor och män beaktas under hela denna process, bland annat genom användning av tillgängliga verktyg såsom jämställdhetsmedveten upphandling,
31. främja och utveckla insamling, analys, offentliggörande och användning av statistiska uppgifter uppdelade efter kön som grund för jämställdhetsintegrering inom alla politikområden, utan att skapa en alltför stor administrativ börda, genom att
- a) säkerställa att det nationella statistiksystemet och relevanta statliga myndigheter att samla in, analysera och presentera statistiska uppgifter uppdelade efter kön och göra dessa uppgifter tillgängliga för allmänheten,
 - b) säkerställa att de nationella statistikmyndigheter som samordnar insamlingen och behandlingen av statistiska uppgifter får tillräckliga resurser för att på ett adekvat sätt tillgodose behovet av könsuppdelade uppgifter,
 - c) ge statliga myndigheter i uppdrag att inkludera statistiska uppgifter om enskilda personer eller grupper av individer uppdelade efter kön och, i förekommande fall, kombinerade med andra relevanta variabler i all rapportering till regeringen, inom alla politikområden,
 - d) ge offentligt anställda tillgång till metodstöd, vägledning och utbildning för att öka medvetenheten om vikten av insamling av könsuppdelade uppgifter, göra det möjligt för dem att effektivt arbeta med könsuppdelad statistik och förbättra sin förståelse av statistikens relevans, och
 - e) vidta konkreta åtgärder för att se till att insamlingen av könsuppdelad statistik integreras och blir obligatorisk i den offentliga sektorn,

32. säkerställa tillräcklig och riktad finansiering för åtgärder som ska minska bristande jämställdhet, däribland åtgärder som ska minska de ekonomiska, sysselsättningsmässiga, löne-, omsorgs- och pensionsklyftorna, och för åtgärder för att förebygga och bekämpa könsrelaterat våld, samt för åtgärder som syftar till att följa upp de senaste rådsrekommendationerna till stöd för tillgång till såväl förskoleverksamhet och barnomsorg som långvarig vård och omsorg av hög kvalitet och till överkomligt pris,
33. systematiskt främja en integrering av ett jämställdhetsperspektiv i alla skeden av beslutsfattandet och lagstiftningen, inbegripet planering, beslutsfattande, genomförande och utvärdering, och fortsätta att stärka det politiska engagemanget för och ansvarsskyldigheten för jämställdhetsintegrering,
34. samarbeta med jämställdhetsexperter, bland annat genom meningsfulla samråd med det civila samhällets organisationer och den akademiska världen, för att säkerställa att ett jämställdhetsperspektiv inkluderas i alla skeden av planeringen, genomförandet och utvärderingen av alla större initiativ,

UPPMANAR EUROPEISKA KOMMISSIONEN OCH MEDLEMSSTATERNA att, i enlighet med sina respektive befogenheter och med beaktande av nationella omständigheter och respekt för arbetsmarknadens parter, deras roller och autonomi,

35. genomföra jämställdhetsintegrering i allt beslutsfattande, alla program och budgetar genom att
 - a) samla in, sprida, analysera och använda könsuppdelade uppgifter,
 - b) formulera konkreta politiska mål och specifika målsättningar för att överbrygga rådande klyftor mellan kvinnor och män,
 - c) använda tillgängliga verktyg och metoder för att stärka jämställdhetsintegrering i alla beslutsprocesser, och
 - d) anta styrdokument för att säkerställa ett systematiskt och långsiktigt genomförande av jämställdhetsintegrering, även i budgetprocessen, i enlighet med den nationella lagstiftningen,
36. säkerställa att jämställdhetsaspekter av finansiella och ekonomiska reformer och arbetsmarknadsreformer behandlas i sin helhet inom ramen för den europeiska planeringsterminen, i linje med riktlinjerna för sysselsättningen, och att planeringsterminen utnyttjas till sin fulla potential för att främja jämställdhet i unionen,
37. övervaka och utvärdera effektiviteten i den jämställdhetsintegrering som redan gjorts, även inom ramen för budgetförfarandet, till exempel genom att beställa externa och oberoende utvärderingar,
38. utvärdera och bedöma fördelningseffekterna av politiken för kvinnor och män och fördelningen av medel och andra resurser i syfte att möjliggöra effektiva och målinriktade åtgärder som ska vidtas i framtiden,
39. säkerställa systematisk kapacitetssuppletering och användning av metodverktyg och meningsfulla samråd med jämställdhetsexperten samt främja sektorsövergripande samarbete i syfte att underlätta och förbättra jämställdhetsintegreringen inom alla politikområden,

UPPMANAR EUROPEISKA KOMMISSIONEN ATT

40. säkerställa att ett jämställdhetsperspektiv systematiskt integreras i politiska initiativ, vilket betonas i dess jämställdhetsstrategi för 2020–2025, samt att fullgöra sitt åtagande att skapa en jämlikhetsunion,
41. främja en gemensam unionsdefinition av begreppet ”jämställdhetsbudgetering”, som av Europarådet definieras som en könsbaserad budgetbedömning som inbegriper ett jämställdhetsperspektiv på alla nivåer i budgetförfarandet och omstrukturerar inkomster och utgifter för att främja jämställdhet,¹⁴
42. säkerställa att jämställdhetsaspekter integreras i genomförandet av EU:s budget, i syfte att överbrygga kvarstående klyftor mellan könen, särskilt genom finansiering av åtgärder för att främja jämställdhet och kvinnors ekonomiska egenmakt i enlighet med respektive utgiftsprogram inom den fleråriga budgetramen, samt genom att fullt ut genomföra Europeiska kommissionens metod för att spåra jämställdhetsutgifter i EU:s budget,
43. säkerställa att könsuppdelad statistik presenteras i alla kommissionens rapporter och att sådan statistik används konsekvent i policydokument, bland annat vid utarbetandet av den årliga gemensamma sysselsättningsrapporten, i syfte att upptäcka och gradvis överbrygga kvarstående klyftor mellan könen,
44. stärka insatserna för att integrera ett jämställdhetsperspektiv i genomförandet, övervakningen och utvärderingen av faciliteten för återhämtning och resiliens,

¹⁴ Europarådet (2005), *Final report of the Group of Specialists on Gender Budgeting (EG-S-GB)*, EG-S-GB (2004) RAP FIN; Equality Division, Directorate-General of Human Rights, Europarådet, Strasbourg, s. 10. Finns på [Gender budgeting \(coe.int\)](https://ec.europa.eu/justice/equality/gender-budgeting-coe-int)

45. säkerställa integreringen av ett jämställdhetsperspektiv vid utarbetandet av potentiella framtida krisåtgärds paket och andra initiativ, genom att
- a) integrera ett jämställdhetsperspektiv i framtida rättsakter som rör krisåtgärds paket,
 - b) systematiskt integrera jämställdhetsperspektivet i krishanteringssammanhang och krishantering,
 - c) inkludera en relevant analys av hur jämställdhetsintegrering har genomförts i halvtidsrapporter och översynsrapporter i samband med krishantering, och
 - d) främja tillgängliga verktyg som stöder integreringen av jämställdhetsaspekter i krishanteringssammanhang på nationell nivå,
46. säkerställa nödvändiga strukturer och nödvändig kapacitet för effektiv styrning, samordning, övervakning och bedömning av jämställdhetsintegrering i kommissionens processer, inbegripet när det gäller EU:s budget, fonder och respektive utgiftsprogram inom den fleråriga budgetramen.
-

Hänvisningar

1. Interinstitutionellt inom EU

Den europeiska pelaren för sociala rättigheter som tillkännagavs av Europaparlamentet, rådet och kommissionen den 17 november 2017.

https://commission.europa.eu/publications/european-pillar-social-rights-booklet_sv

2. EU-lagstiftning

Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/241 av den 12 februari 2021 om inrättande av faciliteten för återhämtning och resiliens (EUT L 57, 18.2.2021, s. 17).

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SV/TXT/?uri=CELEX%3A32021R0241>

3. Rådet

Alla rådsslutsatser som antagits om översynen av handlingsplanen från Peking och andra rådsslutsatser om jämställdhet mellan könen och andra relevanta ämnen, i synnerhet de slutsatser som det hänvisas till nedan:

- Rådets slutsatser om institutionella mekanismers effektivitet när det gäller kvinnors framåtskridande och jämställdhet mellan kvinnor och män (17605/13)

https://www.consilium.europa.eu/uedocs/cms_data/docs/pressdata/en/lisa/139978.pdf

- Rådets slutsatser Jämställdhet mellan kvinnor och män inom beslutsfattandet (14327/15)

[pdf \(europa.eu\)](#)

- Rådets slutsatser – Jämställda ekonomier i EU: Vägen framåt – En utvärdering av genomförandet av handlingsplanen från Peking under 25 år (14938/19)
<https://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-14938-2019-INIT/sv/pdf>
- Rådets slutsatser om åtgärder mot lönegapet mellan kvinnor och män: värdering och fördelning av avlönat arbete och oavlönat omsorgsarbete (13584/20)
[pdf \(europa.eu\)](#)
- Rådets slutsatser om covid-19-pandemins socioekonomiska effekter på jämställdhet (8884/21)
- Rådets slutsatser om Europeiska revisionsrättens särskilda rapport nr 10/2021 om jämställdhetsintegrering i EU:s budget (12829/21)
<https://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-12829-2021-INIT/sv/pdf>
- Rådets slutsatser om jämställdhet i störda ekonomier: fokus på den unga generationen (15133/22)
[pdf \(europa.eu\)](#)
- Rådets beslut (EU) 2022/2296 av den 21 november 2022 om riktlinjer för medlemsstaternas sysselsättningspolitik (EUT L 304, 24.11.2022, s. 67)
[EUR-Lex - 32022D2296 - SV - EUR-Lex \(europa.eu\).](#)

4. Ordförandeskapstrion

Ordförandeskapstrions förklaring om jämställdhet mellan könen, undertecknad av Frankrike, Tjeckien och Sverige (januari 2022)

https://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/dokumenty/trio-presidency-declaration-on-gender-equality-france-the-czech-republic-and-sweden-2022-2023_1.pdf

5. Europeiska kommissionen

2023 Report on equality between women and men in the European Union (SWD (2023)55final) (inte översatt till svenska).

[Jämställdhetsstrategin \(europa.eu\)](#)

En jämlikhetsunion: jämställdhetsstrategi för 2020–2025. (6678/20) (Kommissionsreferens: COM(2020) 152 final).

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SV/TXT/?uri=CELEX%3A52020DC0152>

Handlingsplan för den europeiska pelaren för sociala rättigheter
(6649/21 + ADD 1 + ADD 2).

[pdf \(europa.eu\)](#)

Recovery and Resilience Scoreboard Thematic analysis on Equality, januari 2023.

*Opinion on gender mainstreaming in budgets at national, regional, and local level in the EU,
by the Advisory Committee on Equal Opportunities for Women and Men*

https://commission.europa.eu/publications/opinions-advisory-committee-equal-opportunities-women-and-men_en

6. Europaparlamentet

Europaparlamentets resolution av den 23 juni 2022 om genomförandet av faciliteten för återhämtning och resiliens (2021/2251(INI))

7. Europeiska jämställdhetsinstitutet (EIGE)

Evidence to action: gender equality and gender mainstreaming in the COVID-19 recovery
(9298/1/23 REV 1)

Gender budgeting. Mainstreaming gender into the EU budget and macroeconomic policy framework, 2018.

<https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/methods-tools/gender-budgeting>)

Gender Impact Assessment: Gender Mainstreaming Toolkit, 2016.

<https://eige.europa.eu/publications/gender-impact-assessment-gender-mainstreaming-toolkit>

8. Europarådet

Europarådet (2005), *Final report of the Group of Specialists on Gender Budgeting (EG-S-GB)*, EG-S-GB (2004) RAP FIN; Equality Division, Directorate-General of Human Rights, Europarådet, Strasbourg, s. 10.

[Gender budgeting \(coe.int\)](https://rm.coe.int/gender-budgeting)

Gender Budgeting – Practical Implementation – Handbook CDEG(2008)15 (2009).

<https://rm.coe.int/1680599885>

Gender mainstreaming: conceptual framework, methodology and presentation of good practices. Strasbourg, 1998.

9. Organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling (OECD)

Development Assistance Committee gender equality policy marker

[DAC gender equality policy marker – OECD](#)

Draft for discussion – OECD Best Practices for Gender Budgeting (2022)

[OECD Best Practices for Gender Budgeting](#)

Gender budgeting in OECD countries (2017)

<https://www.oecd.org/gender/Gender-Budgeting-in-OECD-countries.pdf>

Towards gender-inclusive recovery (2021)

<https://www.oecd.org/coronavirus/policy-responses/towards-gender-inclusive-recovery-ab597807/>

10. Förenta nationerna

Pekingdeklarationen och handlingsplanen från Peking (FN:s agenda för jämställdhet och kvinnors egenmakt)

<https://www.refworld.org/docid/3dde04324.html>

FN:s konvention om avskaffande av all slags diskriminering av kvinnor

[Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women \(un.org\)](#)