

Bruxelles, 23 mai 2023
(OR. en)

9684/23

SOC 338
GENDER 57
ECOFIN 460

REZULTATUL LUCRĂRILOR

Sursă:	Secretariatul General al Consiliului
Destinatar:	Delegațiile
Nr. doc. ant.:	9026/23
Subiect:	Concluziile Consiliului privind integrarea perspectivei egalității de gen în politici, programe și bugete

În anexă, se pun la dispoziția delegațiilor concluziile Consiliului privind subiectul sus-menționat, aprobate de Consiliul EPSCO în cadrul reuniunii sale desfășurate la 12 iunie 2023.

Integrarea perspectivei egalității de gen în politici, programe și bugete**Concluziile Consiliului¹****RECUNOSCÂND CĂ**

1. Egalitatea de gen și drepturile omului se află în centrul valorilor europene, iar egalitatea între femei și bărbați este un principiu fundamental al Uniunii Europene, consacrat în tratate și în Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene.
2. Articolul 8 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE) prevede că Uniunea, în toate acțiunile sale, urmărește să elimine inegalitățile și să promoveze egalitatea între bărbați și femei.
3. Politicile în materie de egalitate de gen sunt vitale pentru creșterea economică, prosperitate și competitivitate. Participarea egală, deplină și efectivă atât a femeilor, cât și a bărbaților în toate domeniile, inclusiv în ceea ce privește ocuparea forței de muncă, este o condiție prealabilă pentru realizarea și menținerea unei Uniuni prospere. Răspunsurile în materie de politici orientate spre viitor, cum ar fi obiectivele de la Barcelona pentru 2030, sunt esențiale pentru creșterea economică și promovarea emancipării economice a femeilor.

¹ Concluzii elaborate în contextul evaluării punerii în aplicare a Platformei de acțiune de la Beijing, în special cu privire la domeniul de preocupare majoră H (mecanisme instituționale de promovare a femeilor).

4. Potrivit principiului 2 din Pilonul european al drepturilor sociale („egalitatea de gen”) „egalitatea de tratament și de șanse între femei și bărbați trebuie asigurată și promovată în toate domeniile, inclusiv în ceea ce privește participarea pe piața forței de muncă, condițiile de angajare și evoluția carierei. Femeile și bărbații au dreptul la remunerare egală pentru muncă de valoare egală”². Planul de acțiune privind Pilonul european al drepturilor sociale prezentat de Comisie a stabilit obiectivul ambițios de a reduce cel puțin cu jumătate disparitatea de gen în ceea ce privește ocuparea forței de muncă în 2030 comparativ cu 2019, pentru a atinge obiectivul general ca cel puțin 78 % din populația cu vârsta cuprinsă între 20 și 64 de ani să aibă un loc de muncă până în 2030.
5. Creșterea participării femeilor la o muncă remunerată și de calitate este esențială pentru creșterea economică și pentru competitivitate și, prin urmare, ar trebui luate măsuri pentru a realiza egalitatea între femei și bărbați în ceea ce privește șansele pe piața muncii și tratamentul la locul de muncă, în special prin facilitarea concilierii dintre viața profesională, viața de familie și viața privată.
6. Orientarea 8 pentru politicile de ocupare a forței de muncă subliniază că este important să fie sprijinite investițiile sociale, să se combată sărăcia și excluziunea socială și să se abordeze inegalitățile, inclusiv prin felul în care statele membre își organizează sistemele fiscale și de prestații sociale și prin evaluarea impactului distributiv al politicilor lor asupra egalității de gen. Deciziile guvernamentale privind impozitele și cheltuielile au implicații sociale și economice puternice, determinând alegerile cetățenilor în ceea ce privește munca și participarea lor din punct de vedere economic și având, astfel, un impact asupra autonomiei financiare a femeilor și a bărbaților.

² Pilonul european al drepturilor sociale, proclamat de Parlamentul European, de Consiliu și de Comisie la 17 noiembrie 2017.

7. Platforma de acțiune de la Beijing, adoptată de cea de a patra Conferință mondială privind femeile în 1995, identifică „mecanismele instituționale de promovare a femeilor” (domeniul H) ca fiind unul dintr-o serie de douăsprezece domenii de preocupare majoră, precum și o condiție prealabilă pentru integrarea perspectivei de gen.
8. Conform punctului 202 din Platforma de acțiune de la Beijing, „guvernele și alți actori ar trebui să promoveze o politică activă și vizibilă de integrare a perspectivei de gen în toate politicile și programele, astfel încât, înainte de luarea deciziilor, să se efectueze o analiză a efectelor asupra femeilor și, respectiv, asupra bărbaților”³.
9. Este extrem de important să se urmărească o abordare dublă a egalității de gen, care să combine abordarea integratoare a egalității de gen, adică integrarea sistematică a perspectivei egalității de gen în toate politicile, programele și bugetele, cu politici specifice în materie de egalitate de gen și măsuri specifice.

REAMINTIND CĂ

10. În 2019, Consiliul a invitat Comisia Europeană și statele membre „să asigure punerea în aplicare eficace și sistematică și continuitatea integrării perspectivei de gen în toate domeniile de politică prin consolidarea instrumentelor practice de integrare, inclusiv prin introducerea unor ținte și indicatori specifici de gen, prin evaluarea impactului măsurilor legislative și de politică din perspectiva genului și prin integrarea dimensiunii de gen în bugete, precum și prin mecanisme transsectoriale de cooperare și asigurare a răspunderii pentru monitorizarea integrării perspectivei de gen atât la nivelul UE, cât și la nivelul statelor membre”⁴.

³ Organizația Națiunilor Unite, *Beijing Declaration and Platform of Action* (Declarația și Platforma de acțiune de la Beijing), adoptate în cadrul celei de a patra Conferințe mondiale privind femeile, octombrie 1995.

⁴ Doc. 14938/19.

11. În 2021, Consiliul a invitat Comisia Europeană „să își intensifice eforturile de integrare sistematică a perspectivei de gen în strategiile și politicile viitoare ale UE, inclusiv prin integrarea dimensiunii de gen în buget” și „prin elaborarea unei metodologii de monitorizare a egalității de gen” precum și „prin consolidarea treptată a analizei de gen cu privire la măsurile legislative și de politică relevante ale UE, în conformitate cu Orientările privind o mai bună legislație, ca instrumente-cheie pentru integrarea perspectivei de gen”.⁵
12. În 2022, Consiliul a invitat statele membre să promoveze integrarea perspectivei de gen atunci când sprijină persoanele, în special femeile și fetele, care au fost strămutate din Ucraina și din alte părți ale lumii. Totodată, Consiliul a invitat statele membre să promoveze integrarea perspectivei de gen în conceperea, punerea în aplicare și evaluarea măsurilor adoptate pentru a face față crizei economice, în toate sectoarele și pe baza datelor existente. În plus, Consiliul a invitat Comisia Europeană și statele membre să promoveze integrarea perspectivei de gen în toate activitățile de cercetare, deciziile și politicile legate de dubla tranziție digitală și verde, precum și în toate politicile legate de sărăcia energetică⁶.
13. Strategia Comisiei europene privind egalitatea de gen 2020-2025 precizează că „inclusiunea unei perspective de gen în toate politicile și procesele UE este esențială pentru a atinge obiectivul egalității de gen”⁷.

⁵ Doc. 12829/21.

⁶ Doc. 15133/22.

⁷ Doc. 6678/20.

14. Consiliul Europei definește integrarea perspectivei de gen astfel: „(re)organizarea, îmbunătățirea, dezvoltarea și evaluarea proceselor de elaborare a politicilor, astfel încât perspectiva egalității de gen să fie integrată în toate politicile, la toate nivelurile și în toate etapele, de către actorii implicați în mod normal în elaborarea politicilor”⁸.
15. Punerea în aplicare cu succes a integrării perspectivei de gen necesită un angajament politic general, printre altele în ceea ce privește evaluări *ex ante* din perspectiva genului ale impactului și ale politicilor, mecanisme instituționale puternice și consolidarea capacităților. Statisticile și indicatorii defalcați pe sexe sunt instrumente indispensabile pentru realizarea obiectivelor de politică privind egalitatea de gen.
16. Punerea în aplicare a integrării perspectivei de gen, printre altele prin instituționalizarea integrării dimensiunii de gen în buget, este esențială pentru finanțarea politicilor relevante care vizează eliminarea disparităților de gen.
17. În contextul răspunsurilor la crize, aplicarea unei perspective a egalității de gen în analize, în evaluări și în stabilirea bugetelor este deosebit de importantă pentru combaterea cu succes a disparităților de gen persistente și, astfel, pentru accelerarea progreselor în direcția realizării egalității de gen. Măsurile de răspuns la crize, inclusiv cele care abordează efectele pandemiei de COVID-19 și ale războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei, au potențialul de a elimina treptat disparitățile de gen de lungă durată și de a contribui la prevenirea și combaterea violenței de gen și a violenței domestice, precum și de a promova emanciparea economică a femeilor, conducând la o creștere favorabilă incluziunii și la competitivitate.

⁸ Consiliul Europei, *Gender mainstreaming: conceptual framework, methodology and presentation of good practices* (Integrarea perspectivei de gen: cadru conceptual, metodologie și prezentarea de bune practici), Strasbourg, 1998.

18. Considerentul 28 al Regulamentului privind Mecanismul de redresare și reziliență (MRR) menționează că femeile au fost afectate în mod deosebit de criza provocată de COVID-19⁹.
19. Articolul 18 alineatul (4) litera (b) din regulament prevede obligația statelor membre de a furniza „o explicație a modului în care planul de redresare și reziliență contribuie la abordarea în mod eficace a tuturor provocărilor sau a unei părți semnificative a provocărilor identificate în recomandările relevante specifice fiecărei țări (...) adresate statului membru în cauză, sau a provocărilor identificate în alte documente relevante adoptate oficial de Comisie în contextul semestrului european”.
20. Articolul 18 alineatul (4) litera (o) din regulament prevede obligația statelor membre de a furniza o explicație a „modului în care se preconizează că măsurile din planul de redresare și reziliență vor contribui la egalitatea de gen și la egalitatea de șanse pentru toți, precum și la integrarea acestor obiective, în conformitate cu principiile 2 și 3 ale pilonului european al drepturilor sociale, cu obiectivul de dezvoltare durabilă nr. 5 al ONU și cu strategia națională privind egalitatea de gen, după caz”.
21. În noiembrie 2022, Comitetul consultativ pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați a adoptat un Aviz privind integrarea perspectivei de gen în bugete la nivel național, regional și local¹⁰, care conține recomandări adresate statelor membre, Comisiei Europene și Consiliului.

⁹ JO L 57, 18.2.2021, p. 17-75, Regulamentul (UE) 2021/241 de instituire a Mecanismului de redresare și reziliență: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/?uri=CELEX%3A32021R0241>

¹⁰ Comitetul consultativ pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați, *Opinion on gender mainstreaming in budgets at national, regional, and local level in the EU* (Aviz privind integrarea perspectivei de gen în bugete la nivel național, regional și local): https://commission.europa.eu/publications/opinions-advisory-committee-equal-opportunities-women-and-men_en

LUÂND ACT DE

22. Raportul Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (EIGE) intitulat *Evidence to action: gender equality and gender mainstreaming in the COVID-19 recovery* (De la elementele de fapt la acțiune: integrarea perspectivei egalității de gen și a dimensiunii de gen în redresarea în urma pandemiei de COVID-19)¹¹, care prezintă, printre altele, o analiză a dispozițiilor privind egalitatea de gen cuprinse în Regulamentul privind Mecanismul de redresare și reziliență (MRR) și o analiză a egalității de gen în planurile naționale de redresare și reziliență (PNRR).
23. Constatarea EIGE potrivit căreia perspectiva egalității de gen lipsea din propunerea inițială de regulament privind MRR.
24. Constatarea EIGE potrivit căreia doar o foarte mică parte din acțiunile și reformele incluse de statele membre în PNRR-urile lor se axează pe măsuri care iau în considerare dimensiunea de gen, în pofida faptului că atenuarea efectelor sociale și economice negative ale pandemiei de COVID-19 asupra femeilor, printre alte grupuri afectate, constituie un obiectiv general al MRR-ului.
25. Constatarea EIGE potrivit căreia o implicare mai strânsă a experților din domeniul egalității de gen din statele membre în cursul pregătirii și elaborării PNRR-urilor ar fi putut avea drept rezultat măsuri mai eficace de promovare a sinergiilor cu prioritățile de politică naționale privind egalitatea de gen, de sprijinire a integrării perspectivei de gen în planuri și de răspuns la provocările în materie de egalitate de gen generate de pandemia de COVID-19.
26. Constatarea EIGE potrivit căreia „datele defalcate pe sexe și instrumentele de integrare a perspectivei de gen sunt esențiale pentru a furniza datele, informațiile și mijloacele necesare pentru a integra o perspectivă de gen în PNRR-uri”¹².

¹¹ Doc. 9298/1/23 REV 1.

¹² EIGE, *Evidence to action: gender equality and gender mainstreaming in the COVID-19 recovery* (De la elementele de fapt la acțiune: egalitatea de gen și integrarea perspectivei de gen în procesul de redresare în urma pandemiei de COVID-19), p. 36.

27. Analiza referitoare la MRR efectuată de Comisia Europeană în ceea ce privește impactul acestuia asupra egalității, care arată că statele membre au abordat provocările din domeniul egalității de gen în diferite moduri în cadrul PNRR-urilor lor, prin intermediul unor reforme specifice cu efecte potențial îndelungate, prin investiții specifice și prin integrarea principiului egalității în diferite domenii de politică, și că, în PNRR-urile adoptate până în noiembrie 2022, ponderea măsurilor axate pe egalitatea de gen a variat între 8 % și 11 % pentru cele trei state membre care au înregistrat cele mai bune rezultate¹³.

AVÂND ÎN VEDERE CĂ

28. Prezentele concluzii se bazează pe lucrările anterioare și pe angajamentele politice exprimate de Consiliu, de Comisie și de Parlamentul European, precum și de părțile interesate relevante în acest domeniu, inclusiv pe documentele enumerate în anexă.

¹³ Comisia Europeană, *Recovery and Resilience Scoreboard Thematic analysis on Equality* (Tabloul de bord privind redresarea și reziliența - Analiză tematică privind egalitatea), ianuarie 2023.

CONSILIUL UNIUNII EUROPENE INVITĂ STATELE MEMBRE ca, în conformitate cu competențele lor și ținând seama de circumstanțele naționale, cu respectarea rolului și a autonomiei partenerilor sociali:

29. Să-și intensifice eforturile de promovare a egalității de gen și a integrării perspectivei de gen prin mecanisme instituționale la toate nivelurile, inclusiv la nivel regional și local, prin:

- a) asigurarea faptului că integrarea perspectivei de gen este pusă în aplicare în mod eficace la nivelul întregii administrații și în toate politicile guvernamentale într-un mod care să utilizeze pe deplin cunoștințele de specialitate disponibile în domeniul egalității de gen;
- b) continuarea punerii în aplicare a concluziilor anterioare ale Consiliului privind eficacitatea instrumentelor instituționale și instituirea în cadrul tuturor ministerelor a unor mecanisme de coordonare care să furnizeze suficiente cunoștințe și competențe tehnice pentru a asigura integrarea perspectivei de gen în toate domeniile de politică;
- c) asigurarea coordonării interministeriale în ceea ce privește integrarea perspectivei de gen în politica publică, pentru a consolida punerea în aplicare și a facilita schimburile de bune practici și de lecții învățate;
- d) adoptarea de obiective de politică naționale, de cadre de politică sau de strategii privind egalitatea de gen, precum și de planuri de acțiune și
- e) monitorizarea și evaluarea eficacității lucrărilor de integrare a perspectivei de gen, astfel încât să fie promovată egalitatea de gen.

30. Să asigure punerea în aplicare la timp și eficace a măsurilor de consolidare a egalității de gen din PNRR-urile lor, precum și din alte instrumente de finanțare ale UE și să se asigure că egalitatea de gen este avută în vedere pe tot parcursul acestui proces, inclusiv prin utilizarea instrumentelor disponibile, cum ar fi achizițiile publice care iau în considerare dimensiunea de gen.
31. Să promoveze și să dezvolte colectarea, analiza, publicarea și utilizarea datelor statistice defalcate pe sexe ca bază pentru integrarea perspectivei de gen în toate domeniile de politică, fără a crea o sarcină administrativă excesivă, prin:
- a) asigurarea faptului că sistemul statistic național și autoritățile guvernamentale relevante colectează, analizează și prezintă date statistice defalcate pe sexe și pun aceste date la dispoziția publicului;
 - b) asigurarea furnizării unor resurse suficiente pentru autoritățile statistice naționale care coordonează colectarea și prelucrarea datelor statistice, astfel încât să se răspundă în mod adecvat nevoii de date defalcate pe sexe;
 - c) însărcinarea autorităților guvernamentale să includă date statistice referitoare la persoane sau grupuri de persoane, care să fie defalcate pe sexe și să fie combinate, după caz, cu alte caracteristici relevante, în rapoartele către guvern, în toate domeniile de politică;
 - d) asigurarea accesului funcționarilor publici la sprijin metodologic, îndrumare și formare, care să le permită acestora să devină mai conștienți cu privire la importanța colectării de date defalcate pe sexe, să lucreze în mod eficace cu statistici defalcate pe sexe și să înțeleagă mai bine relevanța unor astfel de statistici și
 - e) luarea de măsuri concrete pentru asigurarea faptului că colectarea de statistici defalcate pe sexe este integrată și devine o cerință în sectorul public.

32. Să asigure o finanțare suficientă și specifică pentru măsurile de reducere a inegalităților de gen, inclusiv măsuri menite să reducă disparitățile de ordin economic, în ceea ce privește ocuparea forței de muncă, salariale, în ceea ce privește repartizarea responsabilităților de îngrijire și în materie de pensii, și pentru măsurile menite să contribuie la prevenirea și combaterea violenței bazate pe gen, precum și pentru măsurile de punere în aplicare a recentelor recomandări ale Consiliului care sprijină accesul la servicii de educație și îngrijire timpurie a copiilor și, respectiv, la servicii de îngrijire pe termen lung, de înaltă calitate și accesibile din punct de vedere financiar.
33. Să promoveze în mod sistematic integrarea perspectivei egalității de gen în toate etapele elaborării politicilor și ale legiferării, inclusiv în cadrul planificării, al procesului decizional, al punerii în aplicare și al evaluării, și să consolideze în continuare angajamentul politic și asumarea răspunderii cu privire la integrarea perspectivei de gen.
34. Să colaboreze cu experți în domeniul egalității de gen, inclusiv prin intermediul unor consultări temeinice cu organizațiile societății civile și cu mediul academic, pentru a se asigura că perspectiva egalității de gen este inclusă în toate etapele de planificare, punere în aplicare și evaluare a tuturor inițiativelor majore.

INVITĂ COMISIA EUROPEANĂ ȘI STATELE MEMBRE ca, în conformitate cu competențele lor respective și ținând seama de circumstanțele naționale, cu respectarea rolului și a autonomiei partenerilor sociali:

35. Să pună în aplicare integrarea perspectivei de gen în toate procesele de elaborare a politicilor, programele și bugetele, prin:
- a) colectarea, diseminarea, analizarea și utilizarea datelor defalcate pe sexe;
 - b) formularea unor obiective de politică concrete și a unor ținte specifice pentru a elimina disparitățile de gen existente;
 - c) utilizarea instrumentelor și metodologiilor disponibile pentru a consolida integrarea perspectivei de gen în toate procesele decizionale și
 - d) adoptarea unor documente de politică de orientare pentru a asigura punerea în aplicare sistematică pe termen lung a integrării perspectivei de gen, inclusiv în procesul bugetar, în conformitate cu legislația națională.
36. Să se asigure că aspectele legate de egalitatea de gen ale reformelor financiare, economice și ale pieței forței de muncă sunt abordate pe deplin în cadrul semestrului european, în conformitate cu orientările pentru politicile de ocupare a forței de muncă, și că semestrul este utilizat la întregul său potențial pentru a promova egalitatea de gen în Uniune.
37. Să monitorizeze și să evalueze eficacitatea lucrărilor de integrare a perspectivei de gen deja întreprinse, inclusiv în contextul procesului bugetar, de exemplu prin comandarea unor evaluări externe și independente.
38. Să evalueze și să analizeze impactul distributiv pentru femei și bărbați al politicilor și al alocării de fonduri și de alte resurse, pentru a permite adoptarea în viitor de măsuri specifice eficiente.
39. Să asigure consolidarea sistematică a capacităților și utilizarea instrumentelor metodologice și consultarea semnificativă a experților din domeniul egalității de gen, precum și să promoveze cooperarea transsectorială, pentru a facilita și a consolida integrarea perspectivei de gen în toate domeniile de politică.

INVITĂ COMISIA EUROPEANĂ:

40. Să se asigure că perspectiva egalității de gen este integrată în mod sistematic în inițiativele de politică, astfel cum se subliniază în Strategia sa privind egalitatea de gen 2020-2025, precum și să își îndeplinească angajamentul de a crea o Uniune a egalității.
41. Să promoveze o definiție comună la nivelul Uniunii a conceptului de „integrare a dimensiunii de gen în bugete”, pe care Consiliul Europei îl definește drept o evaluare a bugetelor pe criterii de gen care introduce o perspectivă de gen la toate nivelurile procesului bugetar și restructurează veniturile și cheltuielile în vederea promovării egalității de gen¹⁴.
42. Să se asigure că aspectele legate de egalitatea de gen sunt integrate în execuția bugetului UE, pentru a elimina disparitățile de gen persistente, inclusiv, în special, prin finanțarea unor măsuri de promovare a egalității de gen și a emancipării economice a femeilor în conformitate cu programele de cheltuieli corespunzătoare din CFM, precum și prin punerea în aplicare pe deplin a metodologiei Comisiei Europene de urmărire a cheltuielilor legate de egalitatea de gen în bugetul UE.
43. Să asigure prezentarea de statistici defalcate pe sexe în toate rapoartele Comisiei și utilizarea în mod consecvent a unor astfel de statistici în documentele de politică, printre altele în elaborarea raportului comun anual privind ocuparea forței de muncă, pentru a identifica și a elimina treptat disparitățile de gen rămase.
44. Să intensifice eforturile privind integrarea perspectivei egalității de gen în punerea în aplicare, monitorizarea și evaluarea MRR.

¹⁴ Consiliul Europei (2005), *Final report of the Group of Specialists on Gender Budgeting* (Raport final al Grupului de specialiști privind integrarea dimensiunii de gen în bugete) (EG-S-GB), EG-S-GB (2004) RAP FIN; Divizia pentru egalitate, Direcția Generală pentru Drepturile Omului, Consiliul Europei, Strasbourg, p. 10. Disponibil la: [Gender budgeting \(coe.int\)](http://coe.int).

45. Să asigure integrarea perspectivei egalității de gen în elaborarea oricăror pachete viitoare de răspuns la crize și a altor inițiative, prin:
- a) integrarea perspectivei egalității de gen în actele legislative viitoare legate de pachetele de răspuns la crize;
 - b) integrarea sistematică a perspectivei egalității de gen în contextul răspunsului la crize și în gestionarea crizelor;
 - c) includerea în rapoartele la jumătatea perioadei și în rapoartele de evaluare elaborate în contextul răspunsului la crize a unei analize pertinente a modului în care a fost pusă în aplicare integrarea perspectivei de gen și
 - d) promovarea instrumentelor disponibile care sprijină integrarea aspectelor legate de egalitatea de gen în contextul răspunsului la crize la nivel național.
46. Să asigure structurile și capacitatea necesare pentru orientarea, coordonarea, monitorizarea și evaluarea eficace a integrării perspectivei de gen în procesele Comisiei, inclusiv în ceea ce privește bugetul și fondurile UE și în ceea ce privește programele de cheltuieli corespunzătoare din CFM.
-

Documente de referință

1. Contextul interinstituțional al UE

Pilonul european al drepturilor sociale, proclamat de Parlamentul European, de Consiliu și de Comisie la 17 noiembrie 2017.

https://commission.europa.eu/publications/european-pillar-social-rights-booklet_en

2. Legislația UE

Regulamentul (UE) 2021/241 al Parlamentului European și al Consiliului din 12 februarie 2021 de instituire a Mecanismului de redresare și reziliență (JO L 57, 18.2.2021, p. 17-75).

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/?uri=CELEX%3A32021R0241>

3. Consiliul

Toate concluziile adoptate ale Consiliului cu privire la revizuirea Platformei de acțiune de la Beijing și alte concluzii ale Consiliului privind egalitatea de gen și alte subiecte relevante, inclusiv, în special, cele menționate în continuare:

- Concluziile Consiliului privind eficacitatea instrumentelor instituționale de promovare a femeilor și a egalității de gen (doc. 17605/13)

<https://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-17605-2013-INIT/ro/pdf>

- Concluziile Consiliului privind egalitatea între femei și bărbați în procesul decizional (doc. 14327/15)

[pdf \(europa.eu\)](#)

- Concluziile Consiliului intitulate „Economii caracterizate prin egalitatea de gen în UE: calea de urmat”. Evaluarea punerii în aplicare timp de 25 de ani a Platformei de acțiune de la Beijing (doc. 14938/19)

<https://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-14938-2019-INIT/ro/pdf>

- Concluziile Consiliului privind combaterea diferenței de remunerare dintre femei și bărbați: valorizarea și repartizarea muncii remunerate și a muncii de îngrijire neremunerate (doc. 13584/20)

[pdf \(europa.eu\)](#)

- Concluziile Consiliului privind impactul socioeconomic al pandemiei de COVID-19 asupra egalității de gen (doc. 8884/21)
- Concluziile Consiliului privind Raportul special 10/2021 al Curții de Conturi Europene privind integrarea perspectivei de gen în bugetul UE (doc. 12829/21)

<https://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-12829-2021-INIT/ro/pdf>

- Concluziile Consiliului privind egalitatea de gen în economii afectate de perturbări: accent pe generația tânără (doc. 15133/22)

[pdf \(europa.eu\)](#)

- Decizia (UE) 2022/2296 a Consiliului din 21 noiembrie 2022 privind orientările pentru politicile de ocupare a forței de muncă ale statelor membre. (JO L 304, 24.11.2022, p. 67–77)

[EUR-Lex - 32022D2296 - RO - EUR-Lex \(europa.eu\).](#)

4. Trioul de președinții

Trio Presidency Declaration on Gender Equality signed by France, the Czech Republic and Sweden (Declarația trioului de președinții privind egalitatea de gen, semnată de Franța, Republica Cehă și Suedia), ianuarie 2022

https://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/dokumenty/trio-presidency-declaration-on-gender-equality-france-the-czech-republic-and-sweden-2022-2023_1.pdf

5. Comisia Europeană

2023 Report on equality between women and men in the European Union (Raportul din 2023 privind egalitatea între femei și bărbați în Uniunea Europeană) [SWD (2023)55final]

[Strategia privind egalitatea de gen \(europa.eu\)](#)

O Uniune a egalității: Strategia privind egalitatea de gen 2020-2025, doc. 6678/20. [Nr. de referință al Comisiei: COM(2020) 152 final]

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/?uri=CELEX%3A52020DC0152>

Planul de acțiune privind Pilonul european al drepturilor sociale (doc. 6649/21 + ADD 1 + ADD 2)

[pdf \(europa.eu\)](#)

Recovery and Resilience Scoreboard Thematic analysis on Equality (Tabloul de bord privind redresarea și reziliența - Analiză tematică privind egalitatea), ianuarie 2023.

Comitetul consultativ pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați, *Opinion on gender mainstreaming in budgets at national, regional, and local level in the EU* (Aviz privind integrarea perspectivei de gen în bugete la nivel național, regional și local).

https://commission.europa.eu/publications/opinions-advisory-committee-equal-opportunities-women-and-men_en

6. Parlamentul European

Rezoluția Parlamentului European din 23 iunie 2022 referitoare la punerea în aplicare a Mecanismului de redresare și reziliență [2021/2251(INI)]

7. Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (EIGE)

Evidence to action: gender equality and gender mainstreaming in the COVID-19 recovery (De la elementele de fapt la acțiune: egalitatea de gen și integrarea perspectivei de gen în procesul de redresare în urma pandemiei de COVID-19) (doc. 9298/1/23 REV 1)

Gender budgeting. Mainstreaming gender into the EU budget and macroeconomic policy framework (Integrarea dimensiunii de gen în buget. Integrarea perspectivei de gen în bugetul UE și în cadrul de politică macroeconomică), 2018.

<https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/methods-tools/gender-budgeting>)

Gender Impact Assessment: Gender Mainstreaming Toolkit (Evaluare a impactului din perspectiva genului: set de instrumente pentru integrarea perspectivei de gen), 2016.

<https://eige.europa.eu/publications/gender-impact-assessment-gender-mainstreaming-toolkit>

8. Consiliul Europei

Final report of the Group of Specialists on Gender Budgeting (Raport final al Grupului de specialiști privind integrarea dimensiunii de gen în bugete) (EG-S-GB), EG-S-GB (2004) RAP FIN; Divizia pentru egalitate, Direcția Generală pentru Drepturile Omului, Consiliul Europei, Strasbourg, p. 10.

[Gender budgeting \(coe.int\)](https://rm.coe.int/gender-budgeting).

Gender Budgeting - Practical Implementation - Handbook (Integrarea dimensiunii de gen în bugete – Punere în practică – Manual), CDEG(2008)15 (2009). <https://rm.coe.int/1680599885>

Gender mainstreaming: conceptual framework, methodology and presentation of good practices (Integrarea perspectivei de gen: cadru conceptual, metodologie și prezentarea de bune practici), Strasbourg, 1998.

9. Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE)

Development Assistance Committee gender equality policy marker (Indicatorul de politică privind egalitatea de gen al Comitetului de asistență pentru dezvoltare)

[DAC gender equality policy marker - OECD](#)

Draft for discussion - OECD Best Practices for Gender Budgeting (Proiect pentru dezbatere – Bune practici ale OCDE pentru integrarea dimensiunii de gen în bugete) (2022)

[OECD Best Practices for Gender Budgeting](#)

Gender budgeting in OECD countries (Integrarea dimensiunii de gen în bugete în țările OCDE) (2017)

<https://www.oecd.org/gender/Gender-Budgeting-in-OECD-countries.pdf>

Towards gender-inclusive recovery (Către o redresare favorabilă incluziunii din perspectiva genului) (2021)

<https://www.oecd.org/coronavirus/policy-responses/towards-gender-inclusive-recovery-ab597807/>

10. Organizația Națiunilor Unite

The Beijing Declaration and Platform for Action (UN agenda for gender equality and women's empowerment) [Declarația și Platforma de acțiune de la Beijing (Agenda ONU pentru egalitatea de gen și emanciparea femeilor)]

<https://www.refworld.org/docid/3dde04324.html>

The UN Convention on the Elimination of all Forms of Discrimination Against Women (Convenția ONU asupra eliminării tuturor formelor de discriminare față de femei) (CEDAW)

[Convenția asupra eliminării tuturor formelor de discriminare față de femei \(un.org\)](#)