



Rådet for
Den Europæiske Union

Bruxelles, den 23. maj 2023
(OR. en)

9684/23

SOC 338
GENDER 57
ECOFIN 460

RESULTAT AF DRØFTELSENE

fra:	Generalsekretariatet for Rådet
til:	delegationerne
Tidl. dok. nr.:	9026/23
Vedr.:	Rådets konklusioner om integration af ligestillingsperspektivet i politikker, programmer og budgetter

Vedlagt følger til delegationerne Rådets konklusioner om ovennævnte emne, der blev godkendt af EPSCO-Rådet på samlingen den 12. juni 2023.

Integration af ligestillingsperspektivet i politikker, programmer og budgetter**Rådets konklusioner¹****RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION,****SOM ANERKENDER FØLGENDE:**

1. Ligestilling mellem kønnene og menneskerettigheder er kernen i de europæiske værdier, og ligestilling mellem kvinder og mænd er et grundlæggende princip i Den Europæiske Union, som er forankret i traktaterne og i Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder.
2. Artikel 8 i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde (TEUF) pålægger Unionen i alle sine aktiviteter at tilstræbe at fjerne uligheder og fremme ligestilling mellem mænd og kvinder.
3. Ligestillingspolitikker er afgørende for økonomisk vækst, velstand og konkurrenceevne. Lige, fuld og effektiv deltagelse af både kvinder og mænd på alle områder, herunder inden for beskæftigelse, er en forudsætning for at opnå og opretholde en velstående Union. Fremsynede politiske tiltag, såsom Barcelonamålene for 2030, er afgørende for økonomisk vækst og fremme af kvinders økonomiske indflydelse og status.

¹ Konklusionerne er udarbejdet som led i gennemgangen af gennemførelsen af Beijinghandlingsprogrammet med særlig henvisning til kritisk område H (institutionelle mekanismer til forbedring af kvinders stilling).

4. Princip 2 i den europæiske søjle for sociale rettigheder ("ligestilling mellem kønnene") lyder: "Ligebehandling og lige muligheder for kvinder og mænd skal sikres og fremmes på alle områder, herunder for så vidt angår deltagelse på arbejdsmarkedet, arbejds- og ansættelsesvilkår og karrieremuligheder. Kvinder og mænd har ret til lige løn for arbejde af samme værdi."² Handlingsplanen for den europæiske søjle for sociale rettigheder, der blev fremlagt af Kommissionen, indeholder en ambition om mindst at halvere den kønsbestemte forskel i beskæftigelsesfrekvensen i 2030 i forhold til 2019 for at nå det overordnede mål om, at mindst 78 % af befolkningen i alderen 20-64 år er i beskæftigelse senest i 2030.
5. En forøgelse af kvinders deltagelse i lønnet arbejde og kvalitetsarbejde er afgørende for økonomisk vækst og konkurrenceevne, og der bør derfor træffes foranstaltninger til at opnå lige muligheder for kvinder og mænd på arbejdsmarkedet og ligebehandling i arbejdet, navnlig ved at gøre det lettere at forene arbejds-, familie- og privatliv.
6. Beskæftigelsesretningslinje 8 understreger betydningen af at støtte sociale investeringer, bekæmpe fattigdom og social udstødelse og afhjælpe uligheder, herunder gennem udformningen af medlemsstaternes skatte- og socialsikringssystemer og ved at vurdere deres politikkers fordelingsmæssige virkning på ligestilling mellem kønnene. Offentlige skatte- og udgiftsbeslutninger har store sociale og økonomiske konsekvenser, idet de former folks valg med hensyn til arbejde og økonomisk deltagelse og dermed påvirker kvinders og mænds finansielle autonomi.

² Den europæiske søjle for sociale rettigheder, der blev proklameret af Europa-Parlamentet, Rådet og Kommissionen den 17. november 2017.

7. Beijinghandlingsprogrammet, som blev vedtaget af 4. verdenskvindekonference i 1995, udpeger "institutionelle mekanismer til forbedring af kvinders stilling" (område H) som et af tolv kritiske områder og en forudsætning for integration af kønsaspektet.
8. Ifølge punkt 202 i Beijinghandlingsprogrammet bør regeringer og andre aktører fremme en aktiv og synlig politik for integration af kønsaspektet i alle politikker og programmer, således at der, inden der træffes beslutninger, foretages en analyse af virkningerne for henholdsvis kvinder og mænd³.
9. Det er af stor betydning at følge en tostrengt tilgang til ligestilling mellem kønnene, der kombinerer integration af kønsaspektet, dvs. systematisk integration af ligestillingsperspektivet i alle politikker, programmer og budgetter, med specifikke ligestillingspolitikker og målrettede foranstaltninger,

SOM MINDER OM FØLGENDE:

10. I 2019 opfordrede Rådet Europa-Kommissionen og medlemsstaterne til at "sikre effektiv og systematisk gennemførelse af og kontinuitet i integrationen af kønsaspektet i alle politikområder ved at styrke de praktiske integrationsværktøjer, herunder gennem indførelse af kønsspecifikke mål og indikatorer, kønsspecifik konsekvensanalyse af lovgivningsmæssige og politiske foranstaltninger og kønsbudgettering samt gennem tværsektorielt samarbejde og ansvarlighedsmekanismer med henblik på overvågning af integration af kønsaspektet på både EU-plan og medlemsstatsplan."⁴

³ De Forenede Nationer, *Beijingerklæringen og -handlingsprogrammet, som blev vedtaget på 4. verdenskvindekonference*, oktober 1995.

⁴ Dok. 14938/19.

11. I 2021 opfordrede Rådet Europa-Kommissionen til at "intensivere bestræbelserne på systematisk at integrere kønsperspektivet i fremtidige EU-strategier og -politikker, herunder ved at udvikle kønsbudgettering" og "en metode til sporing af ligestilling mellem kønnene" og "gradvist styrke de kønsspecifikke analyser af relevante lovgivningsmæssige og politiske EU-foranstaltninger i overensstemmelse med retningslinjerne for bedre regulering, som centrale redskaber til integration af kønsaspektet".⁵
12. I 2022 opfordrede Rådet medlemsstaterne til at fremme integration af kønsaspektet i forbindelse med støtte til mennesker, navnlig kvinder og piger, der er blevet fordrevet fra Ukraine og andre dele af verden. Det opfordrede også medlemsstaterne til at fremme integration af kønsaspektet i udformningen, gennemførelsen og evalueringen af foranstaltninger til håndtering af den økonomiske krise på tværs af alle sektorer og på grundlag af eksisterende data. Desuden opfordrede Rådet Europa-Kommissionen og medlemsstaterne til at fremme integration af kønsaspektet i al forskning, alle beslutninger og alle politikker med relation til den digitale og den grønne omstilling og i alle politikker med relation til energifattigdom⁶.
13. I Europa-Kommissionens strategi for ligestilling mellem kønnene 2020-2025 hedder det: "Det er vigtigt at medtage kønsperspektivet i alle EU's politikker og processer, hvis målet om ligestilling mellem kønnene skal nås."⁷

⁵ Dok. 12829/21.

⁶ Dok. 15133/22.

⁷ Dok. 6678/20.

14. Europarådet definerer integration af kønsaspektet som: (re)organisering, forbedring, udvikling og evaluering af politikprocesser, således at et kønsligestillingsperspektiv indarbejdes i alle politikker på alle niveauer og stadier af de aktører, der normalt er inddraget i politisk beslutningstagning⁸.
15. En vellykket gennemførelse af integration af kønsaspektet kræver et overordnet politisk engagement, bl.a. med henblik på forudgående kønsspecifikke konsekvensanalyser og evaluering af politikker, stærke institutionelle mekanismer og kapacitetsopbygning. Kønsopdelte statistikker og indikatorer er uundværlige værktøjer for at nå kønsligestillingspolitiske mål.
16. Gennemførelsen af integration af kønsaspektet, bl.a. ved institutionalisering af kønsbudgettering, er afgørende for at finansiere relevante politikker til at udligne kønsforskelle.
17. Ved kriseberedskab er det særlig vigtigt at anlægge et kønsligestillingsperspektiv i analyser, vurderinger og budgettering, hvis det skal lykkes at komme de vedvarende kønsforskelle til livs og dermed fremskynde fremskridt hen imod ligestilling mellem kønnene. Kriseforanstaltninger, herunder foranstaltningerne til håndtering af virkningerne af covid-19-pandemien og Ruslands angrebskrig mod Ukraine, kan potentielt gradvist udligne langvarige kønsforskelle og bidrage til at forebygge og bekæmpe kønsbaseret vold og vold i hjemmet samt fremme kvinders økonomiske indflydelse og status og føre til inklusiv vækst og konkurrenceevne.

⁸ Europarådet, *Gender mainstreaming: conceptual framework, methodology and presentation of good practices*, Strasbourg, 1998.

18. I betragtning 28 i forordningen om genopretnings- og resiliensfaciliteten hedder det, at kvinder har været særligt berørt af covid-19-krisen⁹.
19. I henhold til forordningens artikel 18, stk. 4, litra b), skal medlemsstaterne fremlægge "en redegørelse for, hvordan genopretnings- og resiliensplanen bidrager til effektivt at håndtere alle eller en betydelig del af de udfordringer, der er identificeret i de relevante landespecifikke henstillinger (...), som er rettet til den pågældende medlemsstat, eller udfordringer identificeret i andre relevante dokumenter, som Kommissionen vedtager officielt inden for rammerne af det europæiske semester".
20. I henhold til forordningens artikel 18, stk. 4, litra o), skal medlemsstaterne fremlægge en redegørelse for, "hvordan foranstaltningerne i genopretnings- og resiliensplanen forventes at bidrage til ligestilling mellem kønnene og lige muligheder for alle og integration af disse mål i overensstemmelse med princip 2 og 3 i den europæiske søjle for sociale rettigheder, De Forenede Nationers verdensmål for bæredygtig udvikling nr. 5 og, hvor det er relevant, den nationale ligestillingsstrategi".
21. I november 2022 vedtog Det Rådgivende Udvalg for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder en udtalelse om integration af kønsaspektet i budgetterne på nationalt, regionalt og lokalt plan¹⁰ med henstillinger rettet til medlemsstaterne, Europa-Kommissionen og Rådet,

⁹ EUT L 57 af 18.2.2021, s. 17. Forordning (EU) 2021/241 om oprettelse af genopretnings- og resiliensfaciliteten – <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DA/TXT/?uri=CELEX%3A32021R0241>.

¹⁰ Det Rådgivende Udvalg for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder, *Opinion on gender mainstreaming in budgets at national, regional, and local level in the EU* – https://commission.europa.eu/publications/opinions-advisory-committee-equal-opportunities-women-and-men_en.

SOM NOTERER SIG:

22. Rapporten fra Det Europæiske Institut for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder (EIGE) med titlen "*Evidence to action: Gender equality and gender mainstreaming in the COVID-19 recovery*"¹¹, som bl.a. indeholder en analyse af bestemmelserne om ligestilling mellem kønnene i forordningen om genopretnings- og resiliensfaciliteten og en analyse af ligestilling mellem kønnene i de nationale genopretnings- og resiliensplaner.
23. EIGE's konklusion om, at der mangler et kønsligestillingsperspektiv i det oprindelige forslag til forordningen om genopretnings- og resiliensfaciliteten.
24. EIGE's konklusion om, at kun meget få af de tiltag og reformer, som medlemsstaterne har medtaget i deres genopretnings- og resiliensplaner, fokuserer på kønsorienterede foranstaltninger, selv om afbødning af covid-19-pandemiens negative sociale og økonomiske konsekvenser for kvinder, blandt andre berørte grupper, er et generelt mål for genopretnings- og resiliensfaciliteten.
25. EIGE's konklusion om, at en tættere inddragelse af kønsligestillingsekspert i medlemsstaterne under forberedelsen og udarbejdelsen af de nationale genopretnings- og resiliensplaner kunne have resulteret i mere effektive foranstaltninger med henblik på at fremme synergier med de nationale kønsligestillingspolitiske prioriteter, støtte integration af kønsaspektet i planerne og tage højde for udfordringerne i forbindelse med ligestilling mellem kønnene som følge af covid-19-pandemien.
26. EIGE's konklusion om, at kønsopdelte data og værktøjer til integration af kønsaspektet er afgørende for at tilvejebringe de nødvendige data, oplysninger og midler til at integrere kønsaspektet i genopretnings- og resiliensplanerne¹²

¹¹ Dok. 9298/1/23 REV 1.

¹² EIGE, *Evidence to action: gender equality and gender mainstreaming in the COVID-19 recovery*, s. 36.

27. Europa-Kommissionens analyse af genopretnings- og resiliensfaciliteten for så vidt angår dens indvirkning på ligestilling, som viser, at medlemsstaterne har håndteret udfordringer på området ligestilling mellem kønnene på forskellige måder i deres genopretnings- og resiliensplaner ved hjælp af specifikke reformer med potentielt varige virkninger, gennem målrettede investeringer og ved at integrere ligestilling på forskellige politikområder, og at andelen af foranstaltninger med fokus på ligestilling mellem kønnene i de nationale genopretnings- og resiliensplaner, der blev vedtaget pr. november 2022, varierede fra 8 % til 11 % for de tre medlemsstater med de bedste resultater¹³,

SOM TAGER FØLGENDE I BETRAGTNING:

28. Disse konklusioner bygger på tidligere arbejde og politiske tilsagn fra Rådet, Kommissionen og Europa-Parlamentet samt relevante interessenter på dette område, herunder de dokumenter, der er nævnt i bilaget,

¹³ Europa-Kommissionen, *Recovery and Resilience Scoreboard: Thematic analysis on Equality*, januar 2023.

OPFORDRER MEDLEMSSTATERNE TIL i overensstemmelse med deres beføjelser og under hensyntagen til nationale forhold og med respekt for arbejdsmarkedsparternes rolle og autonomi

29. at intensivere indsatsen for at fremme ligestilling mellem kønnene og integration af kønsaspektet gennem institutionelle mekanismer på alle niveauer, herunder på regionalt og lokalt plan, ved at:
- a) sikre, at integrationen af kønsaspektet bliver gennemført effektivt på tværs af ministerier og myndigheder og alle regeringspolitikker på en måde, der gør fuld brug af den disponible ekspertise inden for kønsligestilling
 - b) fortsætte med at gennemføre tidligere rådskonklusioner om effektive institutionelle mekanismer og etablering i alle ministerier af koordineringsmekanismer, der sørger for tilstrækkelig viden og tilstrækkelige tekniske færdigheder til at sikre integration af kønsaspektet på alle politikområder
 - c) sikre tværministeriel koordinering af integration af kønsaspektet i den offentlige politik med henblik på at styrke gennemførelsen og lette udvekslingen af god praksis og de indhøstede erfaringer
 - d) vedtage nationale politiske mål, politikrammer eller strategier for ligestilling mellem kønnene samt handlingsplaner og
 - e) overvåge og evaluere effektiviteten af arbejdet med at integrere kønsaspektet med henblik på at fremme ligestilling mellem kønnene

30. at sikre en rettidig og effektiv gennemførelse af foranstaltninger til forbedring af ligestillingen mellem kønnene i deres nationale genopretnings- og resiliensplaner samt i andre EU-finansieringsinstrumenter og sørge for, at der tages hensyn til ligestillingen mellem kønnene under hele denne proces, herunder gennem brug af de disponible redskaber som f.eks. kønsorienterede udbud
31. at fremme og udvikle indsamling, analyse, offentliggørelse og anvendelse af kønsopdelte statistiske data som grundlag for integrationen af kønsaspektet på alle politikområder uden at skabe en uforholdsmæssigt stor administrativ byrde ved at:
- a) sikre, at det nationale statistiske system og de relevante offentlige myndigheder indsamler, analyserer og fremlægger kønsopdelte statistiske data og gør disse data tilgængelige for offentligheden
 - b) sikre, at der stilles tilstrækkelige ressourcer til rådighed for de nationale statistikmyndigheder, der koordinerer indsamlingen og behandlingen af statistiske data, således at behovet for kønsopdelte data imødekommes på passende vis
 - c) pålægge offentlige myndigheder at medtage statistiske data vedrørende enkeltpersoner eller grupper af enkeltpersoner, der skal være opdelt efter køn og, hvor det er relevant, kombineret med andre relevante karakteristika, i rapportering til staten på alle politikområder
 - d) give tjenestemænd adgang til metodologisk støtte, vejledning og uddannelse for at øge bevidstheden om betydningen af indsamling af kønsopdelte data, sætte dem i stand til at arbejde effektivt med kønsopdelte statistikker og forbedre deres forståelse af relevansen af sådanne statistikker og
 - e) træffe konkrete foranstaltninger til at sikre, at indsamlingen af kønsopdelte statistikker integreres og bliver et krav i den offentlige sektor

32. at sikre tilstrækkelig og målrettet finansiering til foranstaltninger til at mindske de kønsbestemte uligheder, herunder foranstaltninger til at mindske forskellene inden for det økonomiske område, beskæftigelse, løn, pleje og pension, og til foranstaltninger til at bidrage til at forebygge og bekæmpe kønsbaseret vold samt til foranstaltninger til at følge op på de seneste rådshenstillinger, der støtter adgang til økonomisk overkommelig førskoleundervisning og børnepasning af høj kvalitet og økonomisk overkommelig langtidspleje af høj kvalitet
33. systematisk at fremme integration af et kønsligestillingsperspektiv i alle stadier af politikudformning og lovgivning, herunder planlægning, beslutningstagning, gennemførelse og evaluering, og fortsat at styrke det politiske engagement og ansvarligheden med hensyn til integration af kønsaspektet
34. at samarbejde med kønsligestillingseksperter, herunder gennem meningsfulde høringer af civilsamfundsorganisationer og den akademiske verden, for at sikre, at kønsligestillingsperspektivet medtages i alle faser af planlægningen, gennemførelsen og evalueringen af alle større initiativer;

**OPFORDRER EUROPA-KOMMISSIONEN OG MEDLEMSSTATERNE TIL i
overensstemmelse med deres respektive beføjelser og under hensyntagen til nationale forhold
og med respekt for arbejdsmarkedsparternes rolle og autonomi**

35. at gennemføre integration af kønsaspektet i al politikudformning samt alle programmer og budgetter ved at
- a) indsamle, formidle, analysere og anvende kønsopdelte data
 - b) opstille konkrete politiske målsætninger og specifikke mål for at udjævne de eksisterende kønsbestemte forskelle
 - c) gøre brug af de disponible værktøjer og metoder til at styrke integrationen af kønsaspektet i alle beslutningsprocesser samt
 - d) vedtage vejledende politikdokumenter for at sikre en systematisk langsigtet gennemførelse af integration af kønsaspektet, herunder i budgetprocessen i overensstemmelse med national ret
36. at sikre, at de kønsligestillingsmæssige aspekter af finansielle, økonomiske og arbejdsmarkedsmæssige reformer behandles fuldt ud inden for rammerne af det europæiske semester i overensstemmelse med beskæftigelsesretningslinjerne, og at semestret udnyttes fuldt ud til at fremme ligestilling mellem kønnene i Unionen
37. at overvåge og evaluere effektiviteten af den hidtidige integration af kønsaspektet, herunder i forbindelse med budgetprocessen, f.eks. ved at give eksterne og uafhængige evalueringer i opdrag
38. at evaluere og vurdere de fordelingsmæssige virkninger for kvinder og mænd af politikker og af tildelingen af midler og andre ressourcer med henblik på at muliggøre effektive målrettede foranstaltninger, der skal træffes i fremtiden
39. at sikre systematisk kapacitetsopbygning og anvendelse af metodiske værktøjer og meningsfuld høring af kønsligestillingsekspertter samt fremme tværsektorielt samarbejde for at lette og styrke integrationen af kønsaspektet på tværs af alle politikområder;

OPFORDRER EUROPA-KOMMISSIONEN TIL

40. at sikre, at kønsligestillingsperspektivet systematisk integreres i politiske initiativer, som understreget i strategien for ligestilling mellem kønnene 2020-2025, og opfylde sit tilsagn om at skabe et EU med ligestilling
41. at fremme en fælles EU-definition af begrebet "kønsbudgettering", som Europarådet definerer som en kønsbaseret vurdering af budgetter, der indfører et kønsaspekt på alle niveauer af budgetprocessen og omstrukturerer indtægter og udgifter med henblik på at fremme ligestilling mellem kønnene¹⁴
42. at sikre, at kønsligestillingshensyn integreres i gennemførelsen af EU-budgettet med henblik på at udjævne de vedvarende kønsbestemte forskelle, herunder navnlig ved at finansiere foranstaltninger til fremme af ligestilling mellem kønnene og styrkelse af kvinders økonomiske indflydelse og status i overensstemmelse med de respektive udgiftsprogrammer under FFR og fuldt ud at gennemføre Europa-Kommissionens metode til sporing af udgifter til ligestilling mellem kønnene i EU-budgettet
43. at sikre fremlæggelse af kønsbestemte statistikker i alle Kommissionens rapporter og konsekvent anvendelse af sådanne statistikker i politikdokumenter, bl.a. i forbindelse med udarbejdelsen af den årlige fælles beskæftigelsesrapport, med henblik på at afdække og gradvist udjævne de resterende kønsbestemte forskelle
44. at styrke indsatsen for at integrere kønsligestillingsperspektivet i gennemførelsen, overvågningen og evalueringen af genopretnings- og resiliensfaciliteten

¹⁴ Europarådet (2005), *Final report of the Group of Specialists on Gender Budgeting* (EG-S-GB), EG-S-GB (2004) RAP FIN, Ligestillingsafdelingen, Generaldirektoratet for Menneskerettigheder, Europarådet, Strasbourg, s. 10. Findes på: [Gender budgeting \(coe.int\)](https://coe.int/gender-budgeting).

45. at sikre, at kønsligestillingsperspektivet integreres i udarbejdelsen af potentielle fremtidige kriseberedskabspakker og andre initiativer gennem:
- a) integration af et kønsligestillingsperspektiv i fremtidige retsakter om kriseberedskabspakker
 - b) systematisk integration af kønsligestillingsperspektiver i forbindelse med kriseberedskab og i krisestyring
 - c) medtagelse af en relevant analyse af, hvordan integration af kønsaspektet er blevet gennemført i midtvejsrapporter og evalueringsrapporter i forbindelse med kriseberedskab, samt
 - d) fremme af de disponible værktøjer, der støtter integration af kønsligestillingshensyn i forbindelse med kriseberedskab på nationalt plan
46. at sikre de nødvendige strukturer og den nødvendige kapacitet til en effektiv styring, koordinering, overvågning og vurdering af integration af kønsaspektet i Kommissionens processer, herunder for så vidt angår EU-budgettet, midler og de respektive udgiftsprogrammer under FFR.
-

Henvisninger

1. EU-interinstitutionelt

Den europæiske søjle for sociale rettigheder, der blev proklameret af Europa-Parlamentet, Rådet og Kommissionen den 17. november 2017

https://ec.europa.eu/commission/publications/european-pillar-social-rights-booklet_da

2. EU-lovgivning

Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/241 af 12. februar 2021 om oprettelse af genopretnings- og resiliensfaciliteten (EUT L 57 af 18.2.2021, s. 17)

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DA/TXT/?uri=CELEX%3A32021R0241>

3. Rådet

Alle Rådets konklusioner om gennemgangen af Beijinghandlingsprogrammet og andre af Rådets konklusioner om ligestilling mellem kønnene og andre relevante emner, herunder især følgende:

- Rådets konklusioner om effektiviteten af de institutionelle mekanismer til forbedring af kvinders stilling og ligestilling mellem kønnene (17605/13)

https://www.consilium.europa.eu/uedocs/cms_data/docs/pressdata/en/lisa/139978.pdf

- Rådets konklusioner om ligestilling mellem kvinder og mænd inden for beslutningstagning (14327/15)

[pdf \(europa.eu\)](#)

- Rådets konklusioner "Økonomier præget af kønsligestilling i EU: vejen frem – status over 25 års gennemførelse af Beijinghandlingsprogrammet" (14938/19)

<http://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-14938-2019-INIT/da/pdf>

- Rådets konklusioner om bekæmpelse af kønsbestemte lønforskelle: værdiansættelse og fordeling af lønnet arbejde og ulønnet omsorgsarbejde" (13584/20)

[pdf \(europa.eu\)](#)

- Rådets konklusioner om den socioøkonomiske indvirkning af covid-19 på kønsligestilling" (8884/21)

- Rådets konklusioner om Den Europæiske Revisionsrets særberetning nr. 10/2021 om integration af kønsaspektet i EU-budgettet (12829/21)

<http://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-12829-2021-INIT/da/pdf>

- Rådets konklusioner om kønsligestilling i økonomier præget af forstyrrelser: fokus på den unge generation (15133/22)

[pdf \(europa.eu\)](#)

- Rådets afgørelse (EU) 2022/2296 af 21. november 2022 om retningslinjer for medlemsstaternes beskæftigelsespolitikker. (EUT L 304 af 24.11.2022, s. 67)

[EUR-Lex - 32022D2296 - DA - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

4. Formandskabstrioen

Erklæring fra formandskabstrioen om ligestilling mellem kønnene undertegnet af Frankrig, Den Tjekkiske Republik og Sverige (januar 2022)

https://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/dokumenty/trio-presidency-declaration-on-gender-equality-france-the-czech-republic-and-sweden-2022-2023_1.pdf

5. Europa-Kommissionen

2023 Report on equality between women and men in the European Union (SWD(2023) 55 final)

[Gender Equality Strategy \(europa.eu\)](#)

Et EU med lige muligheder: strategi for ligestilling mellem mænd og kvinder 2020-2025 (6678/20) (Kommissionens reference: COM(2020) 152 final)

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DA/TXT/?uri=CELEX%3A52020DC0152>

Handlingsplanen for den europæiske søjle for sociale rettigheder (6649/21 + ADD 1-2)

[pdf \(europa.eu\)](#)

Recovery and Resilience Scoreboard: Thematic analysis on Equality, januar 2023.

Opinion on gender mainstreaming in budgets at national, regional, and local level in the EU, Det Rådgivende Udvalg for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder

https://commission.europa.eu/publications/opinions-advisory-committee-equal-opportunities-women-and-men_en

6. Europa-Parlamentet

Europa-Parlamentets beslutning af 23. juni 2022 om gennemførelsen af genopretnings- og resiliensfaciliteten (2021/2251(INI))

7. Det Europæiske Institut for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder (EIGE)

Evidence to action: gender equality and gender mainstreaming in the COVID-19 (9298/1/23 REV 1)

Gender budgeting. Mainstreaming gender into the EU budget and macroeconomic policy framework, 2018.

<https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/methods-tools/gender-budgeting>)

Gender Impact Assessment: Gender Mainstreaming Toolkit, 2016.

<https://eige.europa.eu/publications/gender-impact-assessment-gender-mainstreaming-toolkit>

8. Europarådet

Final report of the Group of Specialists on Gender Budgeting (EG-S-GB), EG-S-GB (2004) RAP FIN, Ligestillingsafdelingen, Generaldirektoratet for Menneskerettigheder, Europarådet, Strasbourg, s. 10

[Gender budgeting \(coe.int\)](https://rm.coe.int/gender-budgeting).

Gender Budgeting – Practical Implementation – Handbook CDEG(2008)15 (2009) –

<https://rm.coe.int/1680599885>

Gender mainstreaming: conceptual framework, methodology and presentation of good practices, Strasbourg, 1998

9. Organisationen for Økonomisk Samarbejde og Udvikling (OECD)

Komitéen for Udviklingsbistand (DAC): Gender Equality Policy Marker

[DAC gender equality policy marker - OECD](#)

Draft for discussion – OECD Best Practices for Gender Budgeting (2022)

[OECD Best Practices for Gender Budgeting](#)

Gender budgeting in OECD countries (2017)

<https://www.oecd.org/gender/Gender-Budgeting-in-OECD-countries.pdf>

Towards gender-inclusive recovery (2021)

<https://www.oecd.org/coronavirus/policy-responses/towards-gender-inclusive-recovery-ab597807/>

10. De Forenede Nationer

Bejingerklæringen og Beijinghandlingsprogrammet (FN's dagsorden for ligestilling mellem kønnene og styrkelse af kvinders indflydelse og status)

<https://www.refworld.org/docid/3dde04324.html>

FN's konvention om afskaffelse af alle former for diskrimination imod kvinder (CEDAW)

[Konvention om afskaffelse af alle former for diskrimination imod kvinder \(un.org\)](#)