



Съвет на
Европейския съюз

Брюксел, 23 май 2023 г.
(OR. en)

9684/23

SOC 338
GENDER 57
ECOFIN 460

РЕЗУЛТАТИ ОТ РАБОТАТА

От:	Генералния секретариат на Съвета
До:	Делегациите
№ предх. док.:	9026/23
Относно:	Заклучения на Съвета относно интегрирането на измерението на равенството между половете в политиките, програмите и бюджетите

Приложено се изпращат на делегациите заключенията на Съвета по посочения по-горе въпрос, одобрени от Съвета по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси на заседанието му от 12 юни 2023 г.

**Интегриране на измерението на равенството между половете в политиките, програмите
и бюджетите**

Заклучения на Съвета¹

КАТО ОТЧИТА, ЧЕ

1. Равенството между половете и правата на човека са в основата на европейските ценности, а равенството между жените и мъжете е основополагащ принцип на Европейския съюз, залегнал в Договорите и в Хартата на основните права на Европейския съюз.
2. В член 8 от Договора за функционирането на Европейския съюз (ДФЕС) се изисква Съюзът във всичките си дейности да полага усилия за премахването на неравенствата и за насърчаване на равенството между мъжете и жените.
3. Политиките за равенство между половете са жизненоважни за икономическия растеж, благоденствието и конкурентоспособността. Равното, пълноправно и ефективно участие както на жените, така и на мъжете във всички области, включително в сферата на заетостта, е предварително условие за постигането и поддържането на проспериращ Съюз. Ориентираните към бъдещето политически отговори, като например целите от Барселона за 2030 г., са от съществено значение за икономическия растеж и напредъка в икономическото овластяване на жените.

¹ Заклучения, изготвени в контекста на прегледа на изпълнението на Пекинската платформа за действие, с отношение по-специално към приоритетната проблемна област Н (Институционални механизми за напредъка на жените).

4. Съгласно принцип 2 от Европейския стълб на социалните права („Равенство между половете“) „Равното третиране и равните възможности между мъжете и жените трябва да бъдат гарантирани и насърчавани във всички области, включително по отношение на участието в пазара на труда, реда и условията за наемане на работа и напредването в кариерата. Жените и мъжете имат право на равно заплащане за труд с равна стойност.“² В Плана за действие на Европейския стълб на социалните права, представен от Комисията, се определя амбициозната цел да се намали наполовина разлика в заетостта между жените и мъжете през 2030 г. в сравнение с 2019 г., за да бъде постигната общата цел до 2030 г. най-малко 78% от населението на възраст от 20 до 64 години да има работа.
5. Увеличаването на участието на жените в платен и качествен труд допринася в голяма степен за икономическия растеж и конкурентоспособността и поради това следва да се предприемат мерки за постигане на равенство между жените и мъжете по отношение на възможностите на пазара на труда и третирането на работното място, по-специално чрез улесняване на съвместяването на професионалния, семейния и личния живот.
6. В насока 8 за заетостта се подчертава колко е важно да се подкрепят социалните инвестиции, да се води борба с бедността, социалното изключване и неравенствата, включително чрез начина на организиране на данъчните и осигурителните системи на държавите членки и оценката на разпределителните ефекти на политиките им в областта на равенството между половете. Решенията на правителството в областта на данъчното облагане и разходите имат силни социални и икономически последици, като оформят избора на хората по отношение на работата и икономическото участие и по този начин оказват въздействие върху финансовата автономност на жените и мъжете.

² Европейският стълб на социалните права беше обявен от Европейския парламент, от Съвета и от Комисията на 17 ноември 2017 г.

7. Пекинската платформа за действие, приета на Четвъртата световна конференция за жените през 1995 г., определя „Институционалните механизми за напредък на жените“ (област Н) като една от дванадесет приоритетни проблемни области и предпоставка за интегриране на принципа на равенство между половете.
8. Съгласно точка 202 от Пекинската платформа за действие правителствата и другите участници следва да насърчават активна и видима политика на интегриране на измерението на равенството между половете във всички политики и програми, така че преди вземането на решения да се прави анализ на въздействието съответно върху жените и мъжете.³
9. От голямо значение е да се следва двоен подход към равенството между половете, съчетаващ систематичното интегриране на измерението на равенството между половете във всички политики, програми и бюджети със специфични политики за равенство между половете и целенасочени мерки.

КАТО ПРИПОМНЯ, ЧЕ

10. През 2019 г. Съветът призова Европейска комисия и държавите членки да „гарантират ефективното и системно прилагане и последователността на интегрирането на принципа на равенство между половете във всички области на политиката чрез укрепване на практическите инструменти за интегрирането му, включително чрез въвеждане на специфични за отделния пол конкретни цели и показатели, оценка на законодателните и политическите мерки по признак пол и съобразено с равенството между половете бюджетирание, както и чрез междусекторни механизми за сътрудничество и отчетност за наблюдение на интегрирането на принципа на равенство между половете както на равнище ЕС, така и на равнището на държавите членки.“⁴

³ Организация на обединените нации, *Пекинската декларация и платформа за действие, приета на Четвъртата световна конференция за жените*, октомври 1995 г.

⁴ Док. 14938/19.

11. През 2021 г. Съветът призова Европейската комисия да „увеличи усилията за систематично включване на аспектите за равенство между половете в бъдещите стратегии и политики на ЕС, включително чрез разработване на бюджетиране, съобразено с равенството между половете, методология за проследяване на равенството между половете и постепенно засилване на анализа от гледна точка на половете на имащи отношение законодателни мерки и мерки на политиката на ЕС в съответствие с насоките за по-добро регулиране, като ключови инструменти за интегриране на принципа на равенство между половете“.⁵
12. През 2022 г. Съветът призова държавите членки да насърчават интегрирането на принципа на равенство между половете при оказването на подкрепа, особено на жените и момичетата, разселени от Украйна и други части на света. Той също така призова държавите членки да насърчават интегрирането на принципа на равенство между половете и младежта в разработването, изпълнението и оценката на мерки за справяне с икономическата криза – във всички сектори и въз основа на съществуващите данни. Освен това Съветът прикани Европейската комисия и държавите членки да насърчават интегрирането на принципа на равенство между половете във всички научни изследвания, решения и политики, свързани с цифровия и екологичния преход, както и във всички политики, свързани с енергийната бедност⁶.
13. В Стратегията на Европейската комисия за равенство между половете за периода 2020 – 2025 г. се посочва, че „включването на свързаните с пола аспекти във всички политики и процеси на ЕС е от съществено значение за постигане на целта за равенство между половете.“⁷

⁵ Док. 12829/21.

⁶ Док. 15133/22.

⁷ Док. 6678/20.

14. Съветът на Европа определя интегрирането на принципа на равенство между половете като „(ре)организиране, подобряване, развитие и оценка на политическите процеси, за да може на всяко едно равнище и на всеки етап лицата, обичайно участващи в изготвянето на политики, да включат равенството между половете като измерение във всички политики“⁸.
15. Успешното прилагане на интегрирането на принципа на равенство между половете изисква цялостен политически ангажимент, наред с другото, за предварителни оценки на въздействието върху равенството между половете и оценка на политиките, силни институционални механизми и изграждане на капацитет. Статистическите данни и показателите, разбити по пол, са незаменими инструменти за постигане на целите на политиката за равенство между половете.
16. Прилагането на интегрирането на принципа на равенство между половете, наред с другото чрез институционализиране на бюджетирането, съобразено с равенството между половете, е от ключово значение за финансирането на съответните политики за преодоляване на неравнопоставеността между половете.
17. В контекста на реакцията при кризи прилагането на измерението на равенството между половете в анализите, оценките и бюджетирането е особено важно за успешното преодоляване на продължаващите различия между половете и по този начин за ускоряване на напредъка към равенство между половете. Мерките в отговор на кризата, включително мерките за преодоляване на последиците от пандемията от COVID-19 и агресивната война на Русия срещу Украйна, имат потенциала постепенно да преодолеят дългогодишните различия между половете и да спомогнат за предотвратяването на основаното на пола насилие и домашното насилие и за борбата с тях, както и за насърчаване на икономическото овластяване на жените, което да доведе до приобщаващ растеж и конкурентоспособност.

⁸ Съвет на Европа. Интегриране на принципа на равенство между половете: концептуална рамка, методология и представяне на добри практики. Страсбург, 1998 г.

18. В съображение 28 от Регламента относно Механизма за възстановяване и устойчивост се отбелязва, че жените бяха особено засегнати от кризата във връзка с COVID-19⁹.
19. В член 18, параграф 4, буква б) от Регламента от държавите членки се изисква да предоставят „обяснение на това как планът за възстановяване и устойчивост допринася за ефективното справяне с всички или със значителна част от предизвикателствата, посочени в съответните специфични за всяка държава препоръки, (...) отправени към съответната държава членка, или предизвикателствата, посочени в други относими документи, официално приети от Комисията в рамките на европейския семестър.“
20. В член 18, параграф 4, буква о) от Регламента от държавите членки се изисква да предоставят обяснение на „начина, по който се очаква мерките в плана за възстановяване и устойчивост да допринесат за равенството между половете и равните възможности за всички и за интегрирането на тези цели в съответствие с принципи 2 и 3 на Европейския стълб на социалните права и цел 5 от целите за устойчиво развитие на ООН и когато е приложимо с националната стратегия за равенство между половете.“
21. През ноември 2022 г. Консултативният комитет за равните възможности на жените и мъжете прие становище относно „Интегриране на принципа на равенство между половете в бюджетите на национално, регионално и местно равнище“¹⁰, съдържащо препоръки, отправени към държавите членки, Европейската комисия и Съвета.

⁹ ОВ L 57, 18.2.2021 г., стр. 17 – 75. Регламент (ЕС) 2021/241 за създаване на Механизъм за възстановяване и устойчивост. <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A32021R0241>

¹⁰ Консултативен комитет за равните възможности между мъжете и жените, *Становище относно интегриране на принципа на равенство между половете в бюджетите на национално, регионално и местно равнище в ЕС*. https://commission.europa.eu/publications/opinions-advisory-committee-equal-opportunities-women-and-men_en

КАТО ВЗЕМА ПОД ВНИМАНИЕ

22. Доклада на Европейския институт за равенство между половете (EIGE), озаглавен *„Доказателства за действие: равенство между половете и интегриране на принципа на равенство между половете във възстановяването от COVID-19“*¹¹, който представя, наред с другото, анализ на разпоредбите относно равенството между половете, съдържащи се в Регламента за МВУ, и анализ на равенството между половете в националните планове за възстановяване и устойчивост (ПВУ).
23. Констатацията на EIGE, че в първоначалното предложение за Регламент за МВУ липсва измерението на равенството между половете.
24. Констатацията на EIGE, че само много малка част от действията и реформите, включени от държавите членки в техните ПВУ, е съсредоточена върху мерки, съобразени с равенството между половете, въпреки факта, че смекчаването на неблагоприятните социални и икономически въздействия на пандемията от COVID-19 върху жените, наред с други засегнати групи, е обща цел на МВУ.
25. Констатацията на EIGE, че по-тясното участие на експерти по въпросите на равенството между половете в държавите членки по време на подготовката и изготвянето на националните ПВУ би могло да доведе до по-ефективни мерки за насърчаване на полезните взаимодействия с националните приоритети на политиката за равенство между половете, за подкрепа на интегрирането на принципа на равенство между половете в планове и за реагиране на предизвикателствата, свързани с равенството между половете, произтичащи от пандемията от COVID-19.
26. Констатацията на EIGE, че дезагрегираните по пол данни и инструментите за интегриране на принципа на равенство между половете са от съществено значение за предоставянето на необходимите данни, информация и средства за интегриране на измерението на равенството между половете в ПВУ.¹²

¹¹ Док. 9298/1/23 REV 1.

¹² EIGE, *Доказателства за действие: равенство между половете и интегриране на принципа на равенство между половете във възстановяването от COVID-19*, стр. 36.

27. Анализа на Европейската комисия на МВУ по отношение на неговото въздействие върху равенството, който показва, че държавите членки са взели мерки във връзка с предизвикателствата в областта на равенството между половете по различни начини в своите ПБУ чрез конкретни реформи с потенциално трайни последици, чрез целенасочени инвестиции и чрез интегриране на равенството в различни области на политиката, както и че в националните ПБУ, приети до ноември 2022 г., делът на мерките с акцент върху равенството между половете варира от 8% до 11% за трите държави членки с най-висок ранг¹³.

КАТО ИМА ПРЕДВИД, ЧЕ

28. Настоящите заключения се основават на предишната работа и на политическите ангажименти, поети от Съвета, Комисията и Европейския парламент, и заинтересовани страни в тази област, в това число документите, изброени в приложението.

¹³ Европейска комисия, *Тематичен анализ на набора от показатели за възстановяване и устойчивост в областта на равенството*, януари 2023 г.

СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ ПРИЗОВАВА ДЪРЖАВИТЕ ЧЛЕНКИ, в съответствие с техните области на компетентност и при отчитане на условията на национално равнище и зачитане на ролята и автономността на социалните партньори:

29. Да увеличат усилията за насърчаване на равенството между половете и интегрирането на принципа на равенство между половете чрез институционални механизми на всички равнища, включително на регионално и местно равнище, като:
- а) гарантират, че интегрирането на принципа на равенство между половете се прилага ефективно въз основа на подход, който обхваща всички нива на управление и всички правителствени политики по начин, който използва пълноценно наличния експертен опит в областта на равенството между половете;
 - б) продължат изпълнението на предишни заключения на Съвета относно ефективни институционални механизми и като създадат в рамките на всички министерства механизми за координиране, които предоставят достатъчно знания и технически умения, за да се гарантира интегрирането на принципа на равенство между половете във всички области на политиката;
 - в) осигурят междуведомствена координация относно интегрирането на принципа на равенство между половете в държавната политика, за да се засили прилагането и да се улесни обменът на добри практики и извлечени поуки;
 - г) приемат национални цели на политиката, рамки на политиката или стратегии за равенство между половете, както и планове за действие; и
 - д) като извършват мониторинг и оценка на ефективността на работата за интегриране на принципа на равенство между половете с цел насърчаване на равенството между половете.

30. Да гарантират навременното и ефективно прилагане на мерките за подобряване на равенството между половете в своите национални ПВУ, както и в други инструменти на ЕС за финансиране, и да гарантират, че равенството между половете се взема предвид по време на този процес, включително чрез използване на наличните инструменти, като например съобразени с равенството между половете обществени поръчки.
31. Да насърчават и развиват събирането, анализа, публикуването и използването на статистически данни, дезагрегирани по пол, като основа за интегриране на принципа на равенство между половете във всички области на политиката, без да се създава прекомерна административна тежест, като:
- а) гарантират, че националната статистическа система и съответните държавни органи да събират, анализират и представят статистически данни, дезагрегирани по пол, и да предоставят тези данни на обществеността;
 - б) гарантират осигуряването на достатъчно ресурси за националните статистически органи, координиращи събирането и обработката на статистически данни, така че да се отговори адекватно на необходимостта от данни, дезагрегирани по пол;
 - в) възлагат на държавните органи да включват статистически данни, свързани с лица или групи лица, които да бъдат дезагрегирани по пол, и когато е целесъобразно, други имащи отношение характеристики във всички доклади до правителството, във всички области на политиката;
 - г) предоставят достъп до методологична подкрепа, насоки и обучение на държавните служители, за да се повиши осведомеността относно значението на събирането на дезагрегирани по пол данни, да им се даде възможност да работят ефективно със статистически данни, дезагрегирани по пол, и да се подобри разбирането им за значимостта на тези статистически данни; и
 - д) като предприемат конкретни мерки, за да се гарантира, че събирането на статистически данни, дезагрегирани по пол, е интегрирано и се превръща в изискване в публичния сектор.

32. Да осигурят достатъчно и целенасочено финансиране за мерки за намаляване на неравенството между половете, включително мерки за намаляване на разликите в икономиката, заетостта, заплащането, грижите и пенсиите, както и за мерки, които да спомогнат за предотвратяването на основаното на пола насилие и борбата с него, както и за мерки за последващи действия във връзка с неотдавнашните препоръки на Съвета в подкрепа на достъпа до финансово достъпно и висококачествено образование и грижи в ранна детска възраст и дългосрочни грижи.
33. Систематично да насърчават интегрирането на измерението на равенството между половете във всички етапи на изготвянето на политиките и законодателството, включително планирането, вземането на решения, изпълнението и оценката, и да продължат да укрепват политическия ангажимент и отчетността за интегриране на принципа на равенство между половете.
34. Да си сътрудничат с експерти по въпросите на равенството между половете, включително чрез съдържателни консултации с организациите на гражданското общество и академичните среди, за да се гарантира, че измерението на равенството между половете се включва на всички етапи на планиране, изпълнение и оценка на всички основни инициативи.

ПРИКАНВА ЕВРОПЕЙСКАТА КОМИСИЯ И ДЪРЖАВИТЕ ЧЛЕНКИ, в съответствие с техните области на компетентност и като отчитат условията на национално равнище, при зачитане на ролята и автономността на социалните партньори:

35. Да прилагат интегрирането на принципа на равенство между половете във всички политики, програми и бюджети чрез:
- а) събиране, разпространение, анализ и използване на данни, дезагрегирани по пол;
 - б) формулиране на конкретни цели на политиката и специфични цели за преодоляване на съществуващите различия между половете;
 - в) използване на наличните инструменти и методики за укрепване на процесите на интегриране на принципа на равенство между половете във всички процеси на вземане на решения; и
 - г) приемане на ръководни документи за политиката, за да се гарантира системното дългосрочно прилагане на интегрирането на принципа на равенство между половете, включително в бюджетния процес, в съответствие с националното право.
36. Да гарантират, че свързаните с равенството между половете аспекти на финансовите и икономическите реформи и реформите на пазара на труда се разглеждат изцяло в рамките на европейския семестър, в съответствие с насоките за заетостта, и че семестърът се използва в пълния си потенциал за насърчаване на равенството между половете в Съюза.
37. Да извършват мониторинг и оценка на ефективността на вече предприетото интегриране на принципа на равенство между половете, включително в контекста на бюджетния процес, например чрез възлагане на външни и независими оценки.
38. Да извършат оценка на въздействието на политиките върху разпределението за жените и мъжете и на разпределението на финансирането и други ресурси, за да се даде възможност за ефективни целенасочени мерки, които да бъдат предприети в бъдеще.
39. Да осигуряват систематично изграждане на капацитет и използване на методологични инструменти и съдържателни консултации с експерти по въпросите на равенството между половете, както и да насърчават междусекторното сътрудничество, така че да се улесни и засили интегрирането на принципа на равенство между половете във всички области на политиката.

ПРИЗОВАВА ЕВРОПЕЙСКАТА КОМИСИЯ:

40. Да гарантира, че измерението на равенството между половете систематично се интегрира в политическите инициативи, както се подчертава в нейната Стратегия за равенство между половете за периода 2020 – 2025 г., а също и да изпълни ангажимента си за създаване на Съюз на равенство.
41. Да насърчава общо определение на равнището на Съюза на понятието „бюджетиране, съобразено с равенството между половете“, което е определено от Съвета на Европа като оценка на бюджетите, основана на пола, която включва измерението на равенството между половете на всички равнища на бюджетния процес, и преструктуриране на приходите и разходите с цел насърчаване на равенството между половете.¹⁴
42. Да гарантира, че съображенията, свързани с равенството между половете, са включени в изпълнението на бюджета на ЕС, за да се преодолеят продължаващите различия между половете, включително по-специално чрез мерки за финансиране за постигане на напредък в областта на равенството между половете и икономическото овластяване на жените съгласно съответните разходни програми в МФР, както и чрез пълното прилагане на методиката на Европейската комисия за проследяване на разходите за равенство между половете в бюджета на ЕС.
43. Да осигури представянето на статистически данни, дезагрегирани по пол, в докладите на Комисията и последователното използване на тези статистически данни в политическите документи, наред с другото при изготвянето на годишния съвместен доклад за заетостта, така че да се разкрият и постепенно да се премахнат оставащите различия между половете.
44. Да засили усилията за интегриране на измерението на равенството между половете в изпълнението, мониторинга и оценката на МВУ.

¹⁴ Съвет на Европа (2005 г.), Окончателен доклад на Групата на специалистите по бюджетиране, съобразено с равенството между половете (EG-S-GB), EG-S-GB (2004) RAP FIN; Отдел „Равенство“, генерална дирекция „Права на човека“, Съвет на Европа, Страсбург, стр. 10. На разположение на адрес: [Gender budgeting \(coe.int\)](http://Gender.budgeting(coe.int))

45. Да гарантира включването на измерението на равенството между половете в изготвянето на потенциални бъдещи пакети за реакция при кризи и други инициативи чрез:
- а) интегриране на измерението на равенството между половете в бъдещите законодателни актове, свързани с пакетите за реакция при кризи;
 - б) систематично интегриране на измеренията на равенството между половете в контекста на реакцията при кризи и в управлението на кризи;
 - в) включване на подходящ анализ на начина, по който интегрирането на принципа на равенство между половете е било приложено в средносрочните доклади и докладите за преглед в контекста на реакцията при кризи; и
 - г) насърчаване на наличните инструменти, които подпомагат интегрирането на съображенията за равенство между половете в контекста на реакцията при кризи на национално равнище.
46. Да осигури необходимите структури и капацитет за ефективно управление, координация, мониторинг и оценка на интегрирането на принципа на равенство между половете в процесите на Европейската комисия, включително по отношение на бюджета, средствата и съответните разходни програми на ЕС съгласно МФР.
-

Референтни документи

1. Междунституционални документи на ЕС

Европейски стълб на социалните права, обявен от Европейския парламент, от Съвета и от Комисията на 17 ноември 2017 г.

https://commission.europa.eu/publications/european-pillar-social-rights-booklet_en

2. Законодателство на ЕС

Регламент (ЕС) 2021/241 на Европейския парламент и на Съвета от 12 февруари 2021 г. за създаване на Механизъм за възстановяване и устойчивост (ОВ L 57, 18.2.2021 г., стр. 17–75).

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A32021R0241>

3. Съвет

Всички заключения на Съвета, приети във връзка с прегледа на изпълнението на Пекинската платформа за действие, и други заключения на Съвета относно равенството между половете и други свързани с въпроса теми, в т.ч. по-специално посочените по-долу:

- Заключения на Съвета относно ефективността на институционалните механизми за напредък на жените и равенство между половете (17605/13)

https://www.consilium.europa.eu/uedocs/cms_data/docs/pressdata/en/lssa/139978.pdf

- Заключения на Съвета относно равенството между жените и мъжете в областта на вземането на решения (14327/15)

[pdf \(europa.eu\)](#)

- Заключение на Съвета „Икономики с равенство между половете в ЕС: бъдещо развитие — преглед на резултатите от 25 години изпълнение на Пекинската платформа за действие“ (14938/19)

<https://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-14938-2019-INIT/en/pdf>

- Заключение на Съвета относно преодоляването на разликата в заплащането на жените и мъжете: оценка на стойността и разпределение на платения труд и на неплатения труд по полагане на грижи (13584/20)

[pdf \(europa.eu\)](#)

- Заключение на Съвета относно социално-икономическото въздействие на COVID-19 върху равенството между половете (8884/21)

- Заключение на Съвета относно Специален доклад 10/2021 на Европейската сметна палата относно интегриране на принципа на равенство между половете в бюджета на ЕС (12829/21)

<https://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-12829-2021-INIT/en/pdf>

- Заключение на Съвета относно равенството между половете във време на икономически сътресения: фокус върху младото поколение (15133/22)

[pdf \(europa.eu\)](#)

- Решение (ЕС) 2022/2296 на Съвета от 21 ноември 2022 г. относно насоки за политиките по заетостта на държавите членки. (ОВ L 304, 24.11.2022 г., стр. 67–77)

[EUR-Lex - 32022D2296 - BG - EUR-Lex \(europa.eu\).](#)

4. Тройка председателства

Декларация на тройката председателства относно равенството между половете, подписана от Франция, Чешката република и Швеция (януари 2022 г.)

https://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/dokumenty/trio-presidency-declaration-on-gender-equality-france-the-czech-republic-and-sweden-2022-2023_1.pdf

5. Европейска комисия

Доклад за 2023 г. относно равенството между жените и мъжете в Европейския съюз (SWD (2023)55 final)

[Стратегия за равенство между половете \(europa.eu\)](#)

Съюз на равенство: Стратегия за равенство между половете (2020 – 2025 г.) (6678/20) (Референтен номер на Комисията: COM(2020) 152 final)

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A52020DC0152>

План за действие на Европейския съюз на социалните права (6649/21 + ADD 1 + ADD 2)

[pdf \(europa.eu\)](#)

Тематичен анализ на набора от показатели за възстановяване и устойчивост в областта на равенството, януари 2023 г.

Становище относно интегрирането на принципа на равенство между половете в бюджетите на национално, регионално и местно равнище в ЕС от Консултативния комитет за равните възможности на жените и мъжете

https://commission.europa.eu/publications/opinions-advisory-committee-equal-opportunities-women-and-men_en

6. Европейски парламент

Резолюция на Европейския парламент от 23 юни 2022 г. относно изпълнението във връзка с Механизма за възстановяване и устойчивост (2021/2251(INI))

7. Европейски институт за равенство между половете (EIGE)

Доказателства за действие: равенство между половете и интегриране на принципа на равенство между половете във възстановяването от COVID-19, (9298/1/23 REV 1)

Бюджетиране, съобразено с равенството между половете. Интегриране на принципа на равенство между половете в бюджета на ЕС и рамката на макроикономическата политика, 2018 г.

<https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/methods-tools/gender-budgeting>)

Оценка на въздействието върху равенството между половете: инструментариум за интегриране на принципа на равенство между половете, 2016 г.

<https://eige.europa.eu/publications/gender-impact-assessment-gender-mainstreaming-toolkit>

8. Съвет на Европа

Окончателен доклад на Групата на специалистите по бюджетиране, съобразено с равенството между половете (EG-S-GB), EG-S-GB (2004) RAP FIN; Отдел „Равенство“, генерална дирекция „Права на човека“, Съвет на Европа, Страсбург, стр. 10.

[Gender budgeting \(coe.int\)](https://rm.coe.int/gender-budgeting)

Бюджетиране, съобразено с равенството между половете – практическо прилагане – Наръчник CDEG (2008) 15 (2009). <https://rm.coe.int/1680599885>

Интегриране на принципа на равенство между половете: концептуална рамка, методология и представяне на добри практики. Страсбург, 1998 г.

9. Организация за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР)

Маркер за политиката за равенство между половете на Комитета за подпомагане на развитието

[DAC gender equality policy marker - OECD](#)

Проект за обсъждане – Най-добри практики на ОИСР за бюджетиране, съобразено с равенството между половете (2022 г.)

[OECD Best Practices for Gender Budgeting](#)

Бюджетиране, съобразено с равенството между половете, в държавите от ОИСР (2017 г.)

<https://www.oecd.org/gender/Gender-Budgeting-in-OECD-countries.pdf>

Към приобщаващо по отношение на равенството между половете възстановяване (2021 г.)

<https://www.oecd.org/coronavirus/policy-responses/towards-gender-inclusive-recovery-ab597807/>

10. Организация на обединените нации

Пекинска декларация и Пекинска платформа за действие (програма на ООН за равенство между половете и овластяване на жените)

<https://www.refworld.org/docid/3dde04324.html>

Конвенция на ООН за премахване на всички форми на дискриминация по отношение на жените (CEDAW)

[Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women \(un.org\)](#)