



Rada  
Unii Europejskiej

Bruksela, 4 czerwca 2018 r.  
(OR. en)

9652/18  
ADD 1

FSTR 28  
FC 29  
REGIO 36  
SOC 359  
EMPL 288  
AGRISTR 36  
PECHE 197  
CADREFIN 70  
DELACTION 93

#### **PISMO PRZEWODNIE**

---

Od: Sekretarz Generalny Komisji Europejskiej,  
podpisał dyrektor Jordi AYET PUIGARNAU

Data otrzymania: 28 maja 2018 r.

Do: Jeppe TRANHOLM-MIKKELSEN, Sekretarz Generalny Rady Unii  
Europejskiej

---

Nr dok. Kom.: C(2018) 3104 final ANNEXES 1 to 10

---

Dotyczy: ZAŁĄCZNIKI do ROZPORZĄDZENIA DELEGOWANEGO KOMISJI  
(UE) .../... zmieniającego rozporządzenie delegowane (UE) 2015/2195  
uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady  
(UE) nr 1304/2013 w sprawie Europejskiego Funduszu Społecznego  
w odniesieniu do definicji standardowych stawek jednostkowych i kwot  
ryczałtowych stosowanych w celu refundacji przez Komisję wydatków  
poniesionych przez państwa członkowskie i poprawiające to  
rozporządzenie delegowane

---

Delegacje otrzymują w załączeniu dokument C(2018) 3104 final ANNEXES 1 to 10.

---

Załącznik: C(2018) 3104 final ANNEXES 1 to 10



KOMISJA  
EUROPEJSKA

Bruksela, dnia 28.5.2018r.  
C(2018) 3104 final

ANNEXES 1 to 10

## ZAŁĄCZNIKI

*do*

**ROZPORZĄDZENIA DELEGOWANEGO KOMISJI (UE) .../...**

**zmieniającego rozporządzenie delegowane (UE) 2015/2195 uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1304/2013 w sprawie Europejskiego Funduszu Społecznego w odniesieniu do definicji standardowych stawek jednostkowych i kwot ryczałtowych stosowanych w celu refundacji przez Komisję wydatków poniesionych przez państwa członkowskie i poprawiające to rozporządzenie delegowane**

## ZAŁĄCZNIK I

do

### ROZPORZĄDZENIA DELEGOWANEGO KOMISJI (UE) .../...

#### „ZAŁĄCZNIK II

#### Warunki refundacji wydatków poniesionych przez Francję na podstawie standardowych stawek jednostkowych

##### 1. Definicja standardowych stawek jednostkowych

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w EUR)
1. „Garantie Jeunes” wspierana w ramach osi priorytetowej 1 „Accompagner les jeunes NEET vers et dans l’emploi” programu	Młodzież NEET <sup>1</sup> , w przypadku której operacja „Garantie Jeunes” przyniosła pozytywne skutki najpóźniej 12 miesięcy po rozpoczęciu coachingu	- kwoty wypłacane uczestnikom; - koszty aktywizacji ponoszone przez „Missions Locales”	Liczba młodzieży NEET, w przypadku której operacja „Garantie Jeunes” przyniosła jeden z poniższych rezultatów najpóźniej 12 miesięcy po rozpoczęciu coachingu: <ul style="list-style-type: none"><li>• udział w szkoleniu zawodowym prowadzącym do certyfikacji kompetencji, takim jak:<ul style="list-style-type: none"><li>- szkolenie w ramach uczenia</li></ul></li></ul>	6 400

<sup>1</sup> Młodzież niekształcąca się, niepracująca ani nieszkoląca się, która uczestniczy w operacji wspieranej w ramach „PROGRAMME OPÉRATIONNEL NATIONAL POUR LA MISE EN ŒUVRE DE L’INITIATIVE POUR L’EMPLOI DES JEUNES EN METROPOLE ET OUTRE-MER”.

<p>operacyjnego „PROGRAMME OPÉRATIONNEL NATIONAL POUR LA MISE EN ŒUVRE DE L’INITIATIVE POUR L’EMPLOI DES JEUNES EN METROPOLE ET OUTRE-MER” (CCI-2014FR05M9 OP001)</p>			<p>się przez całe życie lub</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- szkolenie podstawowe;</li> </ul> <p>lub</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• założenie działalności gospodarczej lub</li> <li>• znalezienie pracy lub</li> <li>• przepracowanie (odpłatnie lub nieodpłatnie) co najmniej 80 dni roboczych w środowisku zawodowym</li> </ul>			
<p>2. Szkolenia dla bezrobotnych prowadzone przez akredytowane organizacje szkoleniowe i wspierane w ramach programu operacyjnego Ile-de-France (CCI 2014FR05M0OP0</p>	<p>Uczestnicy, którzy osiągnęli pozytywne rezultaty po ukończeniu szkolenia.</p>	<p>Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji.</p>	<p>Liczba uczestników, którzy osiągnęli przynajmniej jeden z poniższych rezultatów po ukończeniu szkolenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- otrzymali dyplom lub potwierdzenie nabytych umiejętności po zakończeniu szkolenia;</li> <li>- znaleźli pracę trwającą co najmniej miesiąc;</li> <li>- zapisali się na dalsze szkolenie zawodowe;</li> </ul>	<p>Kategoria</p>	<p>Sektor</p>	<p>Wysokość stawki</p>
				<p>1</p>	<p>Opieka zdrowotna</p>	<p>3 931</p>
				<p>1</p>	<p>Bezpieczeństwo towarów i osób</p>	<p>3 931</p>
				<p>2</p>	<p>Zajęcia kulturalne, sportowe</p>	<p>4 556</p>

01)			<p>- zapisali się ponownie do szkoły, aby kontynuować program nauczania po przerwie lub</p> <p>- uzyskali dostęp do formalnego procesu potwierdzenia nabytych przez nich umiejętności.</p> <p>Jeżeli uczestnik uzyskuje więcej niż jeden pozytywny rezultat po ukończeniu szkolenia, prowadzi to wyłącznie do jednorazowego zwrotu kwoty związanej z tym szkoleniem.</p>	i rekreacyjne		
				Usługi dla ludności		
				Obróbka materiałów miękkich		
				Sektor rolno-spożywczy, gastronomia		
				Handel i sprzedaż		
				Zakwaterowanie, hotelarstwo, catering		
				Bezpieczeństwo i higiena pracy		
				3	Szkolenia dotyczące obsługi sekretariatu i automatyzacji prac biurowych	5 695
				Praca społeczna		
				Elektronika		
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne						

					i pielęgnacyjne	
					Konserwacja pojazdów i sprzętu	
					Transport, obsługa, składowanie	
				4	Rolnictwo	7 054
					Środowisko	
					Prace budowlane i roboty publiczne	
					Techniki drukarskie i wydawnicze	
3. Szkolenia dla bezrobotnych prowadzone przez akredytowane organizacje szkoleniowe i wspierane w ramach Programów Operacyjnych: Rodan-Alpy (CCI 2014FR16M2OP0	Uczestnicy, którzy osiągnęli pozytywne rezultaty po ukończeniu szkolenia.	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji.	Liczba uczestników, którzy osiągnęli przynajmniej jeden z poniższych rezultatów po ukończeniu szkolenia: - otrzymali dyplom, który jest oficjalnie zatwierdzony przez zawodową organizację przedstawicielską lub organ rządowy; - otrzymali potwierdzenie nabytych umiejętności po zakończeniu szkolenia; - znaleźli pracę; - zapisali się na dalsze szkolenie	Kategoria	Sektor	Wysokość stawki
				1	Transport, logistyka i turystyka	4 403
					Bankowość, ubezpieczenia	
					Zarządzanie, administracja, tworzenie przedsiębiorstw	

10) oraz Owernia (CCI 2014FR16M0OP0 02)			zawodowe; - zapisali się ponownie do szkoły, aby kontynuować program nauczania po przerwie lub - uzyskali dostęp do formalnego procesu potwierdzenia nabytych przez nich umiejętności. W przypadku kategorii 5, ponadto liczba uczestników, którzy osiągnęli pozytywny rezultat opisany powyżej i którzy są uprawnieni do otrzymywania świadczenia od regionu Owernia-Rodan-Alpy <sup>2</sup> . Jeżeli uczestnik uzyskuje więcej niż jeden pozytywny rezultat po ukończeniu szkolenia, prowadzi to wyłącznie do jednorazowego zwrotu kwoty związanej z tym szkoleniem.		Usługi na rzecz osób i społeczności	
				2	Ochrona zdrowia i pomoc społeczna, działalność związana z rekreacją, kulturą i sportem	5 214
					Przemysł restauracyjny, hotelowy, spożywczy	
					Handel	
					Obróbka materiałów miękkich i drewna; przemysł graficzny	
				3	Prace budowlane i roboty publiczne	7 853
					Przemysł przetwórczy	
Mechanika, obróbka metali						
Rolnictwo, rybołówstwo						

<sup>2</sup> Uprawnienie do otrzymywania świadczenia jest uregulowane w dekreście nr 88-368 z dnia 15 kwietnia 1988 r. zmienionym dekretem nr 2002-1551 z dnia 23 grudnia 2002 r.

					Komunikacja, informacja, sztuka i rozrywka	
				4	Konserwacja	9 605
					Elektryczność, elektronika	
					IT i telekomunikacja	
				5	Świadczenia	1 901

## 2. Dostosowywanie wysokości stawek jednostkowych

Wysokość stawki jednostkowej 1. opiera się częściowo na standardowej stawce jednostkowej finansowanej w całości przez Francję. Z podanej kwoty 6 400 EUR kwota 1 600 EUR odpowiada standardowej stawce jednostkowej określonej przez „instruction ministérielle du 11 octobre 2013 relative à l'expérimentation Garantie Jeunes prise pour l'application du décret 2013-80 du 1er octobre 2013 ainsi que par l'instruction ministérielle du 20 mars 2014” w celu pokrycia kosztów poniesionych przez „Missions Locales” – publiczne służby zatrudnienia młodzieży – przy prowadzeniu coachingu każdej osoby z grupy młodzieży NEET rozpoczynającej udział w operacji „Garantie Jeunes”.

Stawka jednostkowa 1. jest aktualizowana przez państwo członkowskie zgodnie z dostosowaniami na podstawie przepisów krajowych w odniesieniu do standardowej stawki jednostkowej w wysokości 1 600 EUR, o której mowa w pkt 1 powyżej, pokrywającej koszty ponoszone przez publiczne służby zatrudnienia młodzieży.

Wysokość stawek jednostkowych 2. i 3. opiera się na cenach godzin szkoleniowych, na które udzielono zamówienia publicznego, w poszczególnych dziedzinach i obszarach geograficznych. Kwoty te będą dostosowywane podczas ponownej procedury udzielania zamówień na podstawowe kursy szkoleniowe według następującego wzoru:

Nowa cena (z wyłączeniem VAT) = stara cena (z wyłączeniem VAT) x  $(0,5 + 05 \times Sr/So)$

Sr oznacza wskaźnik osób zatrudnionych INSEE (nr ewidencyjny 1567446) w ostatniej comiesięcznej publikacji na dzień dostosowania.

So oznacza wskaźnik osób zatrudnionych INSEE (nr ewidencyjny 1567446) w comiesięcznej publikacji w dniu złożenia oferty w odniesieniu do pierwszego dostosowania, a następnie w odniesieniu do kolejnych dostosowań, w comiesięcznej publikacji po roku od daty złożenia oferty.”

## ZAŁĄCZNIK II

do

### ROZPORZĄDZENIA DELEGOWANEGO KOMISJI (UE) .../...

#### „ZAŁĄCZNIK III

#### Warunki refundacji wydatków poniesionych przez Republikę Czeską na podstawie standardowych stawek jednostkowych

##### 1. Definicja standardowych stawek jednostkowych

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów <sup>3</sup>	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w walucie krajowej CZK, o ile nie zaznaczono inaczej)
1. Utworzenie nowej placówki opieki nad dziećmi w ramach osi priorytetowej 1 programu operacyjnego „Zatrudnienie” (2014CZ05M9OP001) i osi priorytetowej 4 programu operacyjnego	Nowo powstałe miejsce w nowej placówce opieki nad dziećmi	- zakup wyposażenia dla placówki opieki nad dziećmi; - zarządzanie fazą projektu mającą na celu utworzenie placówki.	Liczba nowo powstałych miejsc w nowej placówce opieki nad dziećmi <sup>4</sup>	20 053 z VAT lub 16 992 bez VAT

<sup>3</sup> W przypadku stawek jednostkowych 1–5 wymienione kategorie kosztów obejmują wszystkie koszty związane z tą operacją, z wyjątkiem rodzajów operacji 1 i 2, które mogą również obejmować inne kategorie kosztów.

<sup>4</sup> Oznacza to nowe miejsce, które ujęte jest w liczbie miejsc nowej placówki opieki nad dziećmi zgodnie z krajowymi przepisami i dla którego istnieje dowód na wyposażenie (dla każdego nowego miejsca).

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów <sup>3</sup>	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w walucie krajowej CZK, o ile nie zaznaczono inaczej)
„Praski biegun wzrostu” (2014CZ16M2OP001)				
2. Przekształcenie istniejącej placówki na potrzeby świetlicy dla dzieci w ramach osi priorytetowej 1 programu operacyjnego „Zatrudnienie” (2014CZ05M9OP001) i osi priorytetowej 4 programu operacyjnego „Praski biegun wzrostu” (2014CZ16M2OP001)	Przekształcone miejsce w świetlicy dla dzieci <sup>5</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- zakup wyposażenia dla przekształconej placówki;</li> <li>- zakup pomocy naukowych;</li> <li>- zarządzanie fazą projektu mającą na celu przekształcenie placówki.</li> </ul>	Liczba przekształconych miejsc w świetlicy dla dzieci <sup>6</sup>	9 518 z VAT lub 8 279 bez VAT
3. Prowadzenie placówki opieki nad dziećmi w ramach osi priorytetowej 1	Obłożenie (na jedno miejsce) w placówce opieki nad dziećmi	- wynagrodzenie pracowników dydaktycznych i innych	Wskaźnik obłożenia <sup>7</sup>	628 <sup>8</sup>

<sup>5</sup> Świetlica dla dzieci oznacza, że miejsce zostało zarejestrowane jako świetlica dla dzieci zgodnie z przepisami krajowymi dotyczącymi świadczenia usług opieki nad dziećmi w świetlicy dla dzieci.

<sup>6</sup> Miejsca w istniejącej placówce, która została nowo zarejestrowana jako świetlica dla dzieci zgodnie z krajowymi przepisami, ujęte w oficjalnej liczbie miejsc tej świetlicy, posiadającej dowód na wyposażenie w odniesieniu do każdego miejsca.

<sup>7</sup> Wskaźnik obłożenia definiowany jest jako liczba dzieci uczęszczających do placówki opieki nad dziećmi przez pół dnia dziennie przez sześć miesięcy podzielona przez maksymalną liczbę miejsc w placówce przez pół dnia dziennie przez sześć miesięcy, pomnożona przez 100.

<sup>8</sup> Kwota ta będzie wypłacana za każdy punkt procentowy obłożenia na jedno miejsce do maks. 75 p.p. przez sześć miesięcy. Jeśli wskaźnik obłożenia wyniesie mniej niż 20 %, zwrot nie zostanie dokonany.

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów <sup>3</sup>	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w walucie krajowej CZK, o ile nie zaznaczono inaczej)
programu operacyjnego „Zatrudnienie” (2014CZ05M9OP001) i osi priorytetowej 4 programu operacyjnego „Praski biegun wzrostu” (2014CZ16M2OP001)		pracowników, - działalność placówki opieki nad dziećmi, - zarządzanie placówką opieki nad dziećmi		
4. Podnoszenie kwalifikacji opiekunów w ramach osi priorytetowej 1 programu operacyjnego „Zatrudnienie” (2014CZ05M9OP001) i osi priorytetowej 4 programu operacyjnego „Praski biegun wzrostu” (2014CZ16M2OP001)	Zdobycie kwalifikacji jako opiekun w placówce opieki nad dziećmi	- szkolenie i egzaminy potwierdzające uzyskanie kwalifikacji zawodowych	Liczba osób, które otrzymały świadectwo kwalifikacji zawodowych jako opiekun w placówce opieki nad dziećmi	14 178
5. Najem pomieszczeń na placówkę opieki nad dziećmi w ramach osi priorytetowej 1 programu operacyjnego „Zatrudnienie”	Obłożenie (na jedno miejsce) w placówce opieki nad dziećmi	- Koszty wynajmu pomieszczeń na placówkę opieki nad dziećmi	Wskaźnik obłożenia <sup>9</sup> .	56 <sup>10</sup>

<sup>9</sup> Wskaźnik obłożenia definiowany jest jako liczba dzieci uczęszczających do placówki opieki nad dziećmi przez pół dnia dziennie przez sześć miesięcy podzielona przez maksymalną liczbę miejsc w placówce przez pół dnia dziennie przez sześć miesięcy, pomnożona przez 100.

<sup>10</sup> Kwota ta będzie wypłacana za każdy punkt procentowy obłożenia na jedno miejsce do maks. 75 p.p. przez sześć miesięcy. Jeśli wskaźnik obłożenia wyniesie mniej niż 20 %, zwrot nie zostanie dokonany.

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów <sup>3</sup>	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w walucie krajowej CZK, o ile nie zaznaczono inaczej)
(2014CZ05M9OP001) i osi priorytetowej 4 programu operacyjnego „Praski biegun wzrostu” (2014CZ16M2OP001)				
6. Dalsze zewnętrzne szkolenie zawodowe pracowników w ramach osi priorytetowej 1 programu operacyjnego „Zatrudnienie” (2014CZ05M9OP001)	Godzina (60 minut) udziału pracownika w zewnętrznym szkoleniu z zakresu ogólnych technologii informacyjnych (IT)	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym: - bezpośrednie koszty zapewniania szkoleń; - koszty pośrednie; - wynagrodzenia dla uczestników.	Liczba ukończonych godzin na jednego pracownika.	324
7. Dalsze zewnętrzne szkolenie zawodowe pracowników w ramach osi priorytetowej 1 programu operacyjnego „Zatrudnienie” (2014CZ05M9OP001)	Godzina (60 minut) udziału pracownika w zewnętrznym szkoleniu z zakresu umiejętności miękkich i umiejętności kierowniczych	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym: - bezpośrednie koszty zapewniania szkoleń; - koszty pośrednie; - wynagrodzenia dla uczestników.	Liczba ukończonych godzin na jednego pracownika.	593
8. Dalsze zewnętrzne szkolenie zawodowe	Godzina lekcyjna (45 minut)	Wszystkie koszty	Liczba ukończonych godzin lekcyjnych na	173

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów <sup>3</sup>	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w walucie krajowej CZK, o ile nie zaznaczono inaczej)
pracowników w ramach osi priorytetowej 1 programu operacyjnego „Zatrudnienie” (2014CZ05M9OP001)	uczestnictwa pracownika w zewnętrznych kursach językowych	kwalfikowalne, w tym: - bezpośrednie koszty zapewniania szkoleń; - koszty pośrednie; - wynagrodzenia dla uczestników.	jednego pracownika.	
9. Dalsze zewnętrzne szkolenie zawodowe pracowników w ramach osi priorytetowej 1 programu operacyjnego „Zatrudnienie” (2014CZ05M9OP001)	Godzina (60 minut) udziału pracownika w zewnętrznym szkoleniu z zakresu specjalistycznych technologii informacyjnych (IT)	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym: - bezpośrednie koszty zapewniania szkoleń; - koszty pośrednie; - wynagrodzenia dla uczestników.	Liczba ukończonych godzin na jednego pracownika	609
10. Dalsze zewnętrzne szkolenie zawodowe pracowników w ramach osi priorytetowej 1 programu operacyjnego „Zatrudnienie” (2014CZ05M9OP001)	Godzina (60 minut) udziału pracownika w zewnętrznym szkoleniu z zakresu księgowości, ekonomii i prawa	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym: - bezpośrednie koszty zapewniania szkoleń; - koszty pośrednie; - wynagrodzenia dla uczestników.	Liczba ukończonych godzin na jednego pracownika	436

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów <sup>3</sup>	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w walucie krajowej CZK, o ile nie zaznaczono inaczej)
11. Dalsze zewnętrzne szkolenie zawodowe pracowników w ramach osi priorytetowej 1 programu operacyjnego „Zatrudnienie” (2014CZ05M9OP001)	Godzina (60 minut) udziału pracownika w zewnętrznym szkoleniu technicznym lub innym szkoleniu zawodowym	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym: - bezpośrednie koszty zapewniania szkoleń; - koszty pośrednie; - wynagrodzenia dla uczestników.	Liczba ukończonych godzin na jednego pracownika	252
12. Dalsze wewnętrzne <sup>11</sup> szkolenie zawodowe pracowników w ramach osi priorytetowej 1 programu operacyjnego „Zatrudnienie” (2014CZ05M9OP001)	Godzina (60 minut) uczestnictwa pracownika w szkoleniu prowadzonym przez instruktora wewnętrznego, dotyczącym następujących zagadnień: • ogólne	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym: - Bezpośrednie koszty personelu; - koszty pośrednie; - wynagrodzenia dla uczestników.	Liczba ukończonych godzin na jednego pracownika	144

<sup>11</sup> Szkolenia wewnętrzne to szkolenia prowadzone przez instruktora wewnętrznego.

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów <sup>3</sup>	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w walucie krajowej CZK, o ile nie zaznaczono inaczej)
	<p>technologie informacyjne (IT)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• umiejętności miękkie i umiejętności kierownicze</li> <li>• języki</li> <li>• specjalistyczne technologie informacyjne (IT)</li> <li>• księgowość, ekonomia i prawo</li> <li>• szkolenia techniczne i zawodowe.</li> </ul>			
13. Wsparcie udzielane przez niestały personel szkole/placówce edukacyjnej w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego „Badania, rozwój i kształcenie” (2014CZ05M2OP001)	0,1 ekwiwalentu pełnego czasu pracy (EPC) przepracowane miesięcznie na stanowisku psychologa szkolnego lub wyspecjalizowanego pedagoga szkolnego	Wszystkie koszty kwalifikowalne, bezpośrednie koszty personelu	Liczba przepracowanych EPC na miesiąc 0,1	5 607

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów <sup>3</sup>	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w walucie krajowej CZK, o ile nie zaznaczono inaczej)
14. Wsparcie udzielane przez niestały personel szkole/placówce edukacyjnej w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego „Badania, rozwój i kształcenie” (2014CZ05M2OP001)	0,1 EPC przepracowane miesięcznie przez asystenta szkolnego lub pedagoga społecznego.	Wszystkie kwalifikowalne, bezpośrednie koszty personelu	0,1 Liczba przepracowanych EPC na miesiąc	Asystent szkolny: 3 502  Pedagog społeczny: 4 695
15. Wsparcie udzielane przez niestały personel szkole/placówce edukacyjnej w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego „Badania, rozwój i kształcenie” (2014CZ05M2OP001)	0,1 EPC przepracowane miesięcznie przez opiekuna (opiekunkę)	Wszystkie kwalifikowalne, bezpośrednie koszty personelu.	0,1 Liczba przepracowanych EPC na miesiąc	3 227
16. Prowadzenie zajęć pozaszkolnych dla dzieci/uczniów zagrożonych niepowodzeniami szkolnymi w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego	Przeprowadzenie bloku 16 zajęć pozalekcyjnych trwających po 90 minut na lekcję, przeprowadzonych z grupą co najmniej sześciorga	Wszystkie kwalifikowalne, bezpośrednie koszty personelu.	0,1 Liczba ukończonych bloków 16 zajęć pozalekcyjnych trwających po 90 minut na lekcję, przeprowadzonych z grupą co najmniej sześciorga	17 277

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów <sup>3</sup>	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w walucie krajowej CZK, o ile nie zaznaczono inaczej)
„Badania, rozwój i kształcenie” (2014CZ05M2OP001) oraz osi priorytetowej 4 programu operacyjnego „Praski biegun wzrostu” (2014CZ16M2OP001)	dzieci/uczniów, z których dwoje jest zagrożonych niepowodzeniami szkolnymi.		dzieci/uczniów, z których dwoje jest zagrożonych niepowodzeniami szkolnymi.	
17. Wspieranie uczniów zagrożonych niepowodzeniami szkolnymi poprzez opiekę dydaktyczną w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego „Badania, rozwój i kształcenie” (2014CZ05M2OP001) oraz osi priorytetowej 4 programu operacyjnego „Praski biegun wzrostu” (2014CZ16M2OP001)	Przeprowadzenie bloku 16 godzin nauczania indywidualnego dla grupy co najmniej trzech zarejestrowanych uczniów zagrożonych niepowodzeniami szkolnymi.	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym bezpośrednie koszty personelu.	Liczba ukończonych bloków 16 godzin nauczania dla grupy co najmniej trzech zarejestrowanych uczniów zagrożonych niepowodzeniami szkolnymi.	8 523
18. Rozwój zawodowy pedagogów poprzez ustrukturyzowane szkolenia w ramach osi	Liczba godzin szkoleń zawodowych dla pedagogów.	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym bezpośrednie koszty przeprowadzenia szkolenia.	Liczba ukończonych godzin szkolenia na jednego pedagoga	1) <b>422</b> na szkolenie w ciągu normalnych godzin lekcyjnych 2) <b>170</b> na szkolenie poza normalnymi

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów <sup>3</sup>	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w walucie krajowej CZK, o ile nie zaznaczono inaczej)
priorytetowej 3 programu operacyjnego „Badania, rozwój i kształcenie” (2014CZ05M2OP001) oraz osi priorytetowej 4 programu operacyjnego „Praski biegun wzrostu” (2014CZ16M2OP001)				godzinami lekcyjnymi
19. Przekazywanie informacji rodzicom poprzez zebrania w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego „Badania, rozwój i kształcenie” (2014CZ05M2OP001) oraz osi priorytetowej 4 programu operacyjnego „Praski biegun wzrostu” (2014CZ16M2OP001)	Spotkanie tematyczne z co najmniej ośmiorgiem rodziców, przez co najmniej dwie godziny (120 minut).	Wszystkie koszty kwalifikowalne, bezpośrednie personelu.	Liczba spotkań tematycznych z co najmniej ośmiorgiem rodziców, przez co najmniej dwie godziny (120 minut).	3 676
20. Rozwój zawodowy pedagogów w szkołach i placówkach edukacyjnych w ramach	Blok 30 godzin zewnętrznego mentoringu/coachingu dla grupy od trojga do	Wszystkie koszty kwalifikowalne, bezpośrednie personelu.	Liczba ukończonych bloków 30 godzin mentoringu/coachingu dla grupy od trojga do	29 698

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów <sup>3</sup>	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w walucie krajowej CZK, o ile nie zaznaczono inaczej)
osi priorytetowej 3 programu operacyjnego „Badania, rozwój i kształcenie” (2014CZ05M2OP001)	ośmiorga pedagogów		ośmiorga pedagogów	
21. Rozwój zawodowy pedagogów w szkołach i placówkach edukacyjnych w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego „Badania, rozwój i kształcenie” (2014CZ05M2OP001)	Cykl szkoleniowy trwający 15 godzin w formie ustrukturyzowanego stażu towarzyszącego pedagoga	Wszystkie koszty kwalifikowalne, bezpośrednie koszty personelu.	Liczba ukończonych cykli szkoleniowych trwających 15 godzin na jednego pedagoga odbywającego ustrukturyzowaną wizytę u innego pedagoga w innej szkole.	4 246
22. Rozwój zawodowy pedagogów w szkołach i placówkach edukacyjnych w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego „Badania, rozwój i kształcenie” (2014CZ05M2OP001)	Cykl 10 godzin szkolenia w formie wzajemnej współpracy obejmującej grupę co najmniej trojga pedagogów	Wszystkie koszty kwalifikowalne, bezpośrednie koszty personelu.	Liczba ukończonych cykli szkoleniowych trwających 10 godzin, w których uczestniczy co najmniej troje pedagogów.	8 068

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów <sup>3</sup>	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w walucie krajowej CZK, o ile nie zaznaczono inaczej)	
23. Rozwój zawodowy pracowników dydaktycznych w szkole/placówce edukacyjnej w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego „Badania, rozwój i kształcenie” (2014CZ05M2OP001)	Lekcja w parze <sup>12</sup> trwająca 2,75 godziny	Wszystkie kwalifikowalne, bezpośrednie personelu:	koszty w tym koszty	Liczba ukończonych lekcji w parze	778
24. Rozwój zawodowy pedagogów w szkole/placówce edukacyjnej w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego „Badania, rozwój i kształcenie” (2014CZ05M2OP001)	Cykl 19 godzin wzajemnej współpracy i uczenia się z udziałem eksperta i dwojga pedagogów.	Wszystkie kwalifikowalne, bezpośrednie personelu.	koszty w tym koszty	Liczba ukończonych cykli 19 godzin z udziałem eksperta i dwojga pedagogów.	5 377
25. Usługi doradztwa zawodowego w szkołach i współpraca między szkołami	0,1 EPC przepracowane miesięcznie przez doradcę zawodowego	Wszystkie kwalifikowalne, bezpośrednie	koszty w tym koszty	Liczba przepracowanych EPC na miesiąc 0,1	4 942

<sup>12</sup> Lekcję w parze należy rozumieć jako lekcję, podczas której dwoje pedagogów współpracuje ze sobą, wspierając wzajemnie swój rozwój zawodowy poprzez wspólne planowanie, wdrażanie i omawianie metod nauczania w klasie.

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów <sup>3</sup>	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w walucie krajowej CZK, o ile nie zaznaczono inaczej)
a pracodawcami w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego „Badania, rozwój i kształcenie” (2014CZ05M2OP001)	lub koordynatora współpracy między szkołami a pracodawcami.	personelu		
26. Rozwój zawodowy pedagogów w szkole/placówce edukacyjnej w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego „Badania, rozwój i kształcenie” (2014CZ05M2OP001)	Cykl szkoleniowy trwający 8,5 godzin w formie ustrukturyzowanego stażu towarzyszącego pedagoga i mentora	Wszystkie kwalifikowalne, bezpośrednie koszty personelu	Liczba ukończonych cykli szkoleniowych trwających 8,5 godzin na jedną ustrukturyzowaną wizytę w instytucji/przedsiębiorstwie/placówce.	2 395
27. Rozwijanie umiejętności zawodowych pedagogów w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego „Badania, rozwój i kształcenie” (2014CZ05M2OP001) oraz osi priorytetowej 4 programu operacyjnego	Cykl szkoleniowy trwający 3,75 godziny lub 4 cykle po 3,75 godziny z udziałem pedagoga i eksperta/technika ICT.	Wszystkie kwalifikowalne, bezpośrednie koszty personelu	Liczba ukończonych cykli szkoleniowych trwających 3,75 godziny z udziałem pedagoga i eksperta/technika ICT.	Jeden cykl – 1 050 Cztery cykle – 4 200

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów <sup>3</sup>	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w walucie krajowej CZK, o ile nie zaznaczono inaczej)		
„Praski biegun wzrostu” (2014CZ16M2OP001)						
28. Mobilność naukowców w ramach osi priorytetowej 2 programu operacyjnego „Badania, rozwój i kształcenie” (2014CZ05M2OP001)	Miesiące mobilności na jednego naukowca.	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji.	Liczba miesięcy mobilności na jednego naukowca.	<b>Elementy składowe</b>	<b>Wysokość stawki<sup>13</sup> (w EUR)</b>	
				<b>Dodatek z tytułu kosztów utrzymania (mobilność przyjazdowa do CZ)</b>	<b>Młodzi</b>	2 674
					<b>Starszy</b>	3 990
				Kwoty dodatku z tytułu kosztów utrzymania w przypadku mobilności przyjazdowej do CZ oblicza się poprzez pomnożenie kwot przeznaczonych na mobilność przyjazdową przez odpowiedni współczynnik korygujący, wymieniony w pkt 3 poniżej, w zależności od kraju przeznaczenia.		

<sup>13</sup> Całkowita kwota na jednego uczestnika będzie zależała od specyfiki każdej częstotliwości mobilności i możliwości stosowania każdego z określonych elementów składowych.

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów <sup>3</sup>	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w walucie krajowej CZK, o ile nie zaznaczono inaczej)	
				<b>Dodatek na koszty przeniesienia</b>	600
				<b>Dodatek rodzinny</b>	500
				<b>Koszty badań naukowych, szkoleń i tworzenia sieci kontaktów</b>	800
				<b>Koszty administracyjne i pośrednie</b>	650
29. Wsparcie uczniów z innym językiem ojczystym, nauczycieli lub rodziców za pośrednictwem	1) 0,1 EPC przepracowane miesięcznie przez pracownika	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji.	1) Liczba 0,1 EPC przepracowanych miesięcznie przez pracownika	1) Pracownik międzykulturowy: 5 373 Asystent dwujęzyczny: 4 464 2) Pracownik międzykulturowy: 308	

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów <sup>3</sup>	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w walucie krajowej CZK, o ile nie zaznaczono inaczej)
pracownika międzykulturowego lub asystenta dwujęzycznego w ramach priorytetowej osi 4 programu operacyjnego „Praski biegun wzrostu” (2014CZ16M2OP001).	międzykulturowego o <sup>14</sup> lub asystenta dwujęzycznego. 2) jedna godzina (60 minut) przepracowana przez pracownika międzykulturowego o <sup>15</sup> .		międzykulturowego lub asystenta dwujęzycznego. 2) Liczba godzin przepracowanych przez pracownika międzykulturowego.	

<sup>14</sup> Wskaźnik ten zostanie wykorzystany wobec pracowników międzykulturowych lub asystentów dwujęzycznych zatrudnionych bezpośrednio w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy w szkole.

<sup>15</sup> Wskaźnik ten zostanie wykorzystany wobec pracowników międzykulturowych zatrudnianych przez szkołę do świadczenia usług według stawki godzinowej.

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów <sup>3</sup>	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w walucie krajowej CZK, o ile nie zaznaczono inaczej)												
30. Projekty mobilności międzynarodowej w celu szkolenia kadry nauczycielskiej w ramach osi priorytetowej 4 „Kształcenie i uczenie się oraz wspieranie zatrudnienia” programu operacyjnego „Praski biegun wzrostu” (2014CZ16M2OP001).	Czterodniowy staż dla kadry nauczycielskiej w szkole w innym państwie europejskim obejmujący co najmniej 24 godziny zajęć edukacyjnych.	<p>Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji, które stanowią:</p> <p>1) wynagrodzenia dla uczestników;</p> <p>2) koszty związane z organizacją stażu w goszczących i wysyłających szkołach.</p> <p>3) koszty podróży i utrzymania;</p>	Liczba 4-dniowych staży odbytych przez kadre nauczycielską w szkole w innym państwie europejskim.	<p>1) 5 087</p> <p>2) 350 EUR</p> <p>3) Do tych stawek dla każdego 4-dniowego stażu można dodać kwotę na pokrycie kosztów podróży i kosztów utrzymania w następujący sposób:</p> <p><b>Koszty podróży w zależności od długości trasy w następujący sposób<sup>16</sup>:</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Wysokość stawki</b></p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 70%;">10–99 km:</td> <td style="text-align: right;">20 EUR</td> </tr> <tr> <td>100–499 km:</td> <td style="text-align: right;">180 EUR</td> </tr> <tr> <td>500–1999 km:</td> <td style="text-align: right;">275 EUR</td> </tr> <tr> <td>2 000–2 999 km:</td> <td style="text-align: right;">360 EUR</td> </tr> <tr> <td>3 000–3 999 km:</td> <td style="text-align: right;">530 EUR</td> </tr> <tr> <td>4 000–7 999 km:</td> <td style="text-align: right;">820 EUR</td> </tr> </table>	10–99 km:	20 EUR	100–499 km:	180 EUR	500–1999 km:	275 EUR	2 000–2 999 km:	360 EUR	3 000–3 999 km:	530 EUR	4 000–7 999 km:	820 EUR
10–99 km:	20 EUR															
100–499 km:	180 EUR															
500–1999 km:	275 EUR															
2 000–2 999 km:	360 EUR															
3 000–3 999 km:	530 EUR															
4 000–7 999 km:	820 EUR															

<sup>16</sup> Na podstawie odległości, jaką musi pokonać uczestnik. Odległości należy obliczać korzystając z kalkulatora odległości dostępnego na stronach Komisji Europejskiej ([http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/tools/distance\\_en.htm](http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/tools/distance_en.htm))

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów <sup>3</sup>	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w walucie krajowej CZK, o ile nie zaznaczono inaczej)
				<p>8 000 km i powyżej: 1 300 EUR</p> <p><b>Koszty utrzymania</b> w zależności od państwa w następujący sposób: <b>Wysokość stawki</b></p> <p>Dania, Irlandia, Norwegia, Szwecja Zjednoczone Królestwo 448 EUR</p> <p>Belgia, Bułgaria, Grecja, Francja, Włochy, Cypr, Luksemburg, Węgry, Austria Polska, Rumunia, Finlandia 392 EUR</p> <p>Niemcy, Hiszpania Łotwa, Malta, Portugalia, Słowacja, 336 EUR</p> <p>Estonia, Chorwacja, Litwa, Słowenia 280 EUR</p>

## **2. Dostosowywanie wysokości stawek jednostkowych**

Stawka w przypadku kosztów jednostkowych 6–11 może zostać dostosowana przez zastąpienie początkowej stawki płacy minimalnej w metodzie obliczeń, która obejmuje płacę minimalną, koszty organizacji szkoleń oraz koszty pośrednie.

Stawka w przypadku kosztu jednostkowego 12 może zostać dostosowana przez zastąpienie początkowych bezpośrednich kosztów personelu, w tym składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne lub wynagrodzeń dla uczestników, w tym składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, w metodzie obliczeń, która obejmuje bezpośrednio koszty personelu, w tym składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne lub wynagrodzenia dla uczestników, w tym składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne.

Stawka w przypadku kosztów jednostkowych 13–17, 19-27 i 29 może zostać dostosowana przez zastąpienie początkowych bezpośrednich kosztów personelu, w tym składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, w metodzie obliczeń, która obejmuje bezpośrednio koszty personelu, w tym składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, plus koszty pośrednie.

Stawka w przypadku kosztu jednostkowego 18 może zostać dostosowana przez zastąpienie wynagrodzeń dla uczestników, w tym składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, w metodzie obliczeń, która obejmuje koszty przeprowadzenia szkolenia i wynagrodzenia dla uczestników, w tym składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, plus koszty pośrednie.

Stawka w przypadku kosztu jednostkowego 28 może zostać dostosowana poprzez zastąpienie kwot dodatku z tytułu kosztów utrzymania, dodatku na koszty przeniesienia, dodatku rodzinnego, kosztów badań naukowych, szkoleń i tworzenia sieci kontaktów oraz kosztów zarządzania i kosztów pośrednich.

Stawka w przypadku kosztu jednostkowego 30 może zostać dostosowana poprzez zastąpienie początkowych bezpośrednich kosztów personelu, w tym składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, kosztów związanych z organizacją staży w szkole przyjmującej i wysyłającej, oraz kosztów podróży i utrzymania w metodzie obliczeń, która obejmuje bezpośrednio koszty personelu, w tym składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, koszty związane z organizacją staży w szkole przyjmującej i wysyłającej oraz koszty podróży i utrzymania.

Dostosowania opierać się będą na następujących zaktualizowanych danych:

- w odniesieniu do płacy minimalnej, zmianach w płacy minimalnej zgodnie z przepisami dekretu rządowego nr 567/2006 Coll;
- w odniesieniu do składek na ubezpieczenie społeczne, zmianach w składkach na ubezpieczenie społeczne płaconych przez pracodawcę, określonych w ustawie nr 589/1992 Coll. w sprawie ubezpieczeń społecznych; oraz

- w odniesieniu do składek na ubezpieczenie zdrowotne, zmianach w składkach na ubezpieczenie zdrowotne płaconych przez pracodawcę, określonych w ustawie nr 592/1992 Coll. w sprawie ubezpieczeń zdrowotnych.
- w odniesieniu do średnich płac służących do określenia kosztów wynagrodzeń/personelu, zmianach w ostatnich opublikowanych danych dotyczących odpowiednich kategorii z systemu informacyjnego zawierającego dane o średnich dochodach (www.ISPV.cz).
- w odniesieniu do dodatku z tytułu kosztów utrzymania, dodatku na koszty przeniesienia, dodatku rodzinnego, kosztów badań naukowych, szkoleń i tworzenia sieci kontaktów oraz kosztów zarządzania i kosztów pośrednich, zmianach stawek w odniesieniu do programu HORYZONT 2020 – działań „Maria Skłodowska-Curie”, opublikowanych na stronie <https://ec.europa.eu/research/mariecurieactions/>
- w odniesieniu do kosztów podróży, utrzymania i kosztów organizacyjnych w ramach kosztu jednostkowego 30, zmianach kwot kosztów podróży i kosztów organizacyjnych, jak również wsparcia indywidualnego określonych przez Komisję Europejską w odniesieniu do akcji 1 (projekty w zakresie mobilności) w ramach programu Erasmus + (<http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/>).”.

### 3. Tabela współczynników związanych z wyjazdową mobilnością naukowców

Państwo	Współczynnik korygujący
Albania	0,908
Argentyna	0,698
Australia	1,253
Belgia	1,193

Państwo	Współczynnik korygujący
Łotwa	0,906
Luksemburg	1,193
Węgry	0,909
była jugosłowiańska republika Macedonii	0,816

Bośnia i Hercegowina	0,878
Brazylia	1,098
Bułgaria	0,853
Czarnogóra	0,798
Republika Czeska	1,000
Chiny	1,014
Dania	1,615
Estonia	0,934
Wyspy Owcze	1,600
Finlandia	1,391
Francja	1,325
Chorwacja	1,163
Indie	0,630
Indonezja	0,899

Malta	1,069
Meksyk	0,840
Republika Mołdawii	0,729
Niemcy	1,179
Niderlandy	1,245
Norwegia	1,574
Polska	0,912
Portugalia	1,063
Austria	1,251
Serbia	0,801
Rumunia	0,815
Rosja	1,378
Grecja	1,106
Słowacja	0,986

Irlandia	1,354
Włochy	1,273
Izrael	1,297
Japonia	1,383
Republika Południowej Afryki	0,666
Korea Południowa	1,255
Kanada	1,031
Cypr	1,095
Litwa	0,872

Słowenia	1,027
Hiszpania	1,165
Szwecja	1,333
Szwajcaria	1,350
Turcja	1,033
Ukraina	1,101
<b>Stany Zjednoczone Ameryki</b>	1,186
Zjednoczone Królestwo	1,436
Wietnam	0,610

### ZAŁĄCZNIK III

do

### ROZPORZĄDZENIA DELEGOWANEGO KOMISJI (UE) .../...

### „ZAŁĄCZNIK V

#### **Warunki refundacji wydatków poniesionych przez Maltę na podstawie standardowych stawek jednostkowych**

#### **1. Definicja standardowych stawek jednostkowych**

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w EUR)
1. Pomoc na zatrudnienie (Program A2E) w ramach osi priorytetowej 1 programu operacyjnego EFS II „Inwestowanie w kapitał ludzki, aby stworzyć więcej możliwości i umacniać dobre samopoczucie społeczeństwa”	Pomoc na zatrudnienie płatna tygodniowo pracownikom znajdującym się w niekorzystnej sytuacji, w szczególności niekorzystnej sytuacji lub niepełnosprawnym <sup>17</sup> .	Wszystkie koszty związane z dofinansowaniem zatrudnienia.	Liczba tygodni pracy w przeliczeniu na pracownika.	1. Pracownik znajdujący się w niekorzystnej sytuacji – 85 tygodniowo przez maksymalnie 52 tygodnie. 2. Pracownik znajdujący się w szczególnie niekorzystnej sytuacji – 85 tygodniowo przez maksymalnie 104 tygodnie. 3. Pracownik

<sup>17</sup> Zgodnie z definicją w rozporządzeniu (UE) nr 651/2014.

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w EUR)
(2014MT05SFOP001)				niepełnosprawny – 125 tygodniowo przez maksymalnie 156 tygodni.
2. Pomoc na szkolenie (program „Inwestowanie w umiejętności”) dla przedsiębiorstw z sektora prywatnego) w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego EFS II „Inwestowanie w kapitał ludzki, aby stworzyć więcej możliwości i umacniać dobre samopoczucie społeczeństwa” (2014MT05SFOP001)	Godzina udziału w akredytowanym lub nieakredytowanym szkoleniu zewnętrznym	Bezpośrednie koszty zapewniania szkoleń zewnętrznych	Liczba ukończonych godzin na jednego uczestnika	25
3. Pomoc na szkolenie (program „Inwestowanie w umiejętności”) dla przedsiębiorstw z sektora prywatnego) w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego EFS II „Inwestowanie	Zapewnienie jednej godziny akredytowanego lub nieakredytowanego szkolenia wewnętrznego	Koszty wynagrodzenia szkoleniowców wewnętrznych	Liczba pełnych godzin szkolenia zapewnionych przez jednego szkoleniowca	4,90

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w EUR)
w kapitał ludzki, aby stworzyć więcej możliwości i umacniać dobre samopoczucie społeczeństwa” (2014MT05SFOP001)				
4. Pomoc na szkolenie (program „Inwestowanie w umiejętności”) dla przedsiębiorstw z sektora prywatnego) w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego EFS II „Inwestowanie w kapitał ludzki, aby stworzyć więcej możliwości i umacniać dobre samopoczucie społeczeństwa” (2014MT05SFOP001)	Godzina udziału w akredytowanym lub nieakredytowanym szkoleniu wewnętrznym lub zewnętrznym	Koszty wynagrodzenia dla uczestnika.	Liczba ukończonych godzin na jednego uczestnika.	4,90
5. Szkolenia i doświadczenie zawodowe w ramach gwarancji dla młodzieży (YG), oś priorytetowa 1, priorytet inwestycyjny	1) Młode osoby poniżej 25 roku życia, które otrzymały sprawozdanie z profilowania 2) Młode osoby poniżej 25	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji.	1) Liczba młodych osób poniżej 25 roku życia, które otrzymały sprawozdanie z profilowania	1) sprawozdanie z profilowania: 2 000,60

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w EUR)
8ii PO 2014MT05SFOP001	roku życia, które ukończyły szkolenie  3) Młode osoby poniżej 25 roku życia, które zdobyły doświadczenie zawodowe		2) Liczba młodych osób poniżej 25 roku życia, które uzyskały świadectwo ukończenia szkolenia.  3) Liczba młodych osób poniżej 25 roku życia, które uzyskały świadectwo zdobycia doświadczenia zawodowego.	2) świadectwo ukończenia szkolenia: 1 714,80  3) świadectwo zdobycia doświadczenia zawodowego: 2 000,60
6. Szkolenia informatyczne w ramach gwarancji dla młodzieży (YG), oś priorytetowa 1, priorytet inwestycyjny 8ii PO 2014MT05SFOP001.	1) Młode osoby poniżej 25 roku życia, które rozpoczęły kurs informatyczny Maltańskich Ram Kwalifikacji (MQF) na poziomie 2 <sup>18</sup> oferowany za pośrednictwem Programu Alternatywnego Nauczania (ALP).	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji.	1) Liczba młodych osób poniżej 25 roku życia, które rozpoczęły poziom 2 kursu informatycznego oferowanego za pośrednictwem ALP.  2) Liczba młodych osób	1) Rozpoczęcie kursu informatycznego: 226,50  2) Świadectwo ukończenia kursu informatycznego: 528,50

<sup>18</sup> <https://ncfhe.gov.mt/en/Pages/MQF.aspx>

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w EUR)
	2) Młode osoby poniżej 25 roku życia, które ukończyły kurs ALP.		poniżej 25 roku życia, które otrzymały świadectwo ukończenia poziomu 2 kursu informatycznego oferowanego za pośrednictwem ALP.	
7. Szkolenie informatyczne Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych (ECDL) w ramach gwarancji dla młodzieży (YG), oś priorytetowa 1, priorytet inwestycyjny 8ii PO 2014MT05SFOP001.	1) Młode osoby poniżej 25 roku życia, które rozpoczęły kurs informatyczny MQF na poziomie 3 (Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych – ECDL) <sup>19</sup> oferowany za pośrednictwem Programu Alternatywnego Nauczania (ALP).  2) Młode osoby poniżej 25 roku życia, które ukończyły kurs informatyczny MQF na poziomie 3 (Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych – ECDL)	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji.	1) Liczba młodych osób poniżej 25 roku życia, które rozpoczęły standardowy kurs Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych – ECDL poziom 3 oferowany za pośrednictwem ALP.  2) Liczba młodych osób poniżej 25 roku życia, które otrzymały świadectwo ukończenia standardowego kursu Europejski Certyfikat	1) Rozpoczęcie kursu ECDL: 114,60  2) Świadectwo ukończenia kursu ECDL: 267,40

<sup>19</sup> <http://ecdl.org>

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w EUR)
	oferowany za pośrednictwem ALP.		Umiejętności Komputerowych – ECDL poziom 3 oferowanego za pośrednictwem ALP.	
8. Zajęcia przygotowawcze do Maltańskiego Collegium Sztuki, Nauki i Technologii (MCAST) w ramach gwarancji dla młodzieży (YG), oś priorytetowa 1, priorytet inwestycyjny 8ii PO 2014MT05SFOP001.	<p>(1) Młode osoby poniżej 25 roku życia, które rozpoczęły zajęcia przygotowawcze MCAST.</p> <p>(2) Młode osoby poniżej 25 roku życia, które przystąpiły do egzaminu MCAST po uczęszczaniu na zajęcia przygotowawcze.</p> <p>(3) Młode osoby poniżej 25 roku życia, które kontynuują zwykłe zajęcia MCAST w następnym roku akademickim lub potwierdzenie, że uczestnik zdał egzamin końcowy MCAST</p>	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji.	<p>1) Liczba młodych osób poniżej 25 roku życia, które rozpoczęły zajęcia przygotowawcze MCAST.</p> <p>2) Liczba młodych osób poniżej 25 roku życia, które przystąpiły do egzaminu MCAST po uczęszczaniu na zajęcia przygotowawcze.</p> <p>3) Liczba młodych osób, które kontynuują zwykłe zajęcia MCAST w następnym roku akademickim lub potwierdzenie, że uczestnik zdał egzamin końcowy MCAST i osiągnął pełne</p>	<p>1) Rozpoczęcie zajęć przygotowawczych MCAST: 90,90</p> <p>(2) Przystąpienie do egzaminu MCAST: 181,80</p> <p>3) Zdanie egzaminu MCAST i kontynuacja zwykłego programu nauczania lub osiągnięcie pełnych kwalifikacji: 30,30</p>

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w EUR)
	i osiągnął pełne kwalifikacje.		kwalifikacje.	
9. Zajęcia przygotowawcze do dyplomu wykształcenia średniego (SEC) Ministerstwa Edukacji i Zatrudnienia (MEDE) w ramach gwarancji dla młodzieży (YG), oś priorytetowa 1, priorytet inwestycyjny 8ii PO 2014MT05SFOP001.	<p>1) Młode osoby poniżej 25 roku życia, które rozpoczęły zajęcia przygotowawcze MEDE/SEC.</p> <p>2) Młode osoby poniżej 25 roku życia, które przystąpiły do egzaminu MEDE/SEC po uczęszczaniu na zajęcia przygotowawcze.</p> <p>3) Młode osoby, które zdały egzamin MEDE/SEC z ocenami lepszymi niż poprzednio.</p>	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji.	<p>1) Liczba młodych osób poniżej 25 roku życia, które rozpoczęły zajęcia przygotowawcze MEDE/SEC.</p> <p>2) Liczba młodych osób poniżej 25 roku życia, które przystąpiły do egzaminu MEDE/SEC po uczęszczaniu na zajęcia przygotowawcze.</p> <p>3) Liczba młodych osób, które zdały egzamin MEDE/SEC z ocenami lepszymi niż poprzednio.</p>	<p>1) Rozpoczęcie zajęć przygotowawczych MEDE/SEC: 88,50</p> <p>2) Udział w egzaminie z MEDE/SEC: 162,25</p> <p>3) Zdanie egzaminu MEDE/SEC z ocenami lepszymi niż poprzednio. 44,25</p>

## 2. Dostosowywanie wysokości stawek jednostkowych

Stawka jednostkowa 1 może zostać dostosowana przez zastąpienie początkowej płacy minimalnej, premii ustawowej, tygodniowego wynagrodzenia lub składek na ubezpieczenie społeczne w metodzie obliczeń obejmującej najniższe tygodniowe stawki krajowej płacy minimalnej w danym roku, premii ustawowej, tygodniowego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne oraz podzielenie wyniku przez 2.

Stawka jednostkowa 2 może zostać dostosowana przez zastosowanie rocznej stopy inflacji do odnośnych stawek. Od 2017 r. można tego dokonać, w odniesieniu do danego roku N, przez zastosowanie stopy inflacji za rok N-1 opublikowanej przez maltański krajowy urząd statystyczny na stronie: [https://nso.gov.mt/en/nso/Selected\\_Indicators/Retail\\_Price\\_Index/Pages/Index-of-Inflation.aspx](https://nso.gov.mt/en/nso/Selected_Indicators/Retail_Price_Index/Pages/Index-of-Inflation.aspx)

Stawki jednostkowe 3–4 mogą zostać dostosowane przez zastąpienie początkowej krajowej płacy minimalnej dla osób w wieku co najmniej 18 lat, premii ustawowych, tygodniowego wynagrodzenia lub składek na ubezpieczenie społeczne w metodzie obliczeń obejmującej godzinowe stawki krajowej płacy minimalnej dla osób w wieku co najmniej 18 lat za dany rok, premii ustawowej, tygodniowego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne.

Dostosowania opierać się będą na następujących zaktualizowanych danych:

- krajowa płaca minimalna jest określona w krajowych przepisach pomocniczych 452.71 (obowiązujące zarządzenie w sprawie krajowej płacy minimalnej).
- premie ustawowe, tygodniowe wynagrodzenie i składki na ubezpieczenie społeczne określono w rozdziale 452 maltańskich przepisów ustawy o zatrudnieniu i stosunkach pracy.

Koszty jednostkowe 5–9 mogą zostać dostosowane zgodnie z kosztami inflacji na poziomie krajowym na dany rok, w którym podejmowane jest odnośne działanie. Roczna stopa inflacji jest publikowana przez krajowy urząd statystyczny i znajduje się na stronie: [https://nso.gov.mt/en/nso/Selected\\_Indicators/Retail\\_Price\\_Index/Pages/Index-of-Inflation.aspx](https://nso.gov.mt/en/nso/Selected_Indicators/Retail_Price_Index/Pages/Index-of-Inflation.aspx).”

## ZAŁĄCZNIK IV

do

### ROZPORZĄDZENIA DELEGOWANEGO KOMISJI (UE) .../...

#### „ZAŁĄCZNIK VII

**Warunki refundacji wydatków poniesionych przez Słowację na podstawie standardowych stawek jednostkowych**

#### **1. Definicja standardowych stawek jednostkowych**

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w EUR)	
1. Rozwój zawodowy pracowników pod względem umiejętności w zakresie języków obcych w ramach osi priorytetowych 2, 3 i 4 programu operacyjnego „Zasoby Ludzkie” (2014SK05M0OP001)	45-minutowa lekcja języka obcego na jednego pracownika	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji, w tym bezpośrednie koszty przeprowadzenia szkolenia.	Liczba ukończonych 45-minutowych lekcji języka obcego na jednego pracownika.	8,53	
2. Europejski Certyfikat Umiejętności	Certyfikacja ECDL	Wszystkie koszty kwalifikowalne	Liczba przyznanych certyfikatów ECDL	<b>Nazwa certyfikatu</b>	<b>Cena</b>

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w EUR)	
Komputerowych (certyfikacja ECDL w ramach osi priorytetowych 1, 2 i 3 programu operacyjnego „Zasoby Ludzkie” (2014SK05M0OP001))		operacji, w tym bezpośrednio koszty przeprowadzenia egzaminu i wydania certyfikatu	w podziale na profil i moduł <sup>20</sup>	Profil ECDL – 1 egzamin podstawowy/standardowy	31,50
				Profil ECDL – 2 egzaminy podstawowe/standardowe	59,00
				Profil ECDL – 3 egzaminy podstawowe/standardowe	76,50
				Profil ECDL – 4 egzaminy podstawowe/standardowe	92,00
				Profil ECDL – 5 egzaminów podstawowych/standardowych	111,50
				Profil ECDL – 6 egzaminów podstawowych/standardowych	127,00
				Profil ECDL – 7 egzaminów podstawowych/standardowych	142,50
				Profil ECDL – 8 egzaminów podstawowych/standardowych	163,00
				Profil ECDL – 1 egzamin zaawansowany	39,10
				Profil ECDL – 2 egzaminy zaawansowane	74,30
				Profil ECDL – 3 egzaminy zaawansowane	99,40
				Profil ECDL – 4 egzaminy zaawansowane	122,50
3. Integracja w szkołach	Zajmowanie	Bezpośrednie	Liczba miesięcy, podczas	Psycholog szkolny – 1 235 miesięcznie	

<sup>20</sup> Istnieją dwa moduły – 1) podstawowy/standardowy i 2) zaawansowany.

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w EUR)
podstawowych w ramach osi priorytetowej Edukacja programu operacyjnego „Zasoby Ludzkie” (2014SK05M0OP001)	nowo utworzonych stanowisk w zespołach integracyjnych	koszty płac Koszty pośrednie	których zajmowane jest nowo utworzone stanowisko w zespole integracyjnym	Pedagog specjalny/pedagog społeczny – 1 440 miesięcznie
4. Integracja w przedszkolach i szkołach podstawowych w ramach osi priorytetowej Edukacja programu operacyjnego „Zasoby Ludzkie” (2014SK05M0OP001)	Zajmowanie nowo utworzonych stanowisk dla asystentów pedagogicznych	Bezpośrednie koszty płac Koszty pośrednie	Liczba miesięcy, podczas których zajmowane jest nowo utworzone stanowisko asystenta pedagogicznego	1 005 miesięcznie
5. Integracja uczniów w przedszkolach i szkołach w ramach osi priorytetowej Edukacja programu operacyjnego „Zasoby Ludzkie” (2014SK05M0OP001)	Zajmowanie nowo utworzonego stanowiska asystenta nauczyciela	Bezpośrednie koszty płac Koszty pośrednie	Liczba miesięcy, podczas których zajmowane jest nowo utworzone stanowisko asystenta nauczyciela	966 miesięcznie

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w EUR)
6. Szkolenie pracowników dydaktycznych i specjalistów w ramach osi priorytetowej Edukacja programu operacyjnego „Zasoby Ludzkie” (2014SK05M0OP001)	Jedna godzina uczestnictwa w szkoleniach dla pracowników dydaktycznych i specjalistów	Bezpośrednie koszty wynagrodzenia szkoleniowca i wynagrodzenia uczestnika.	Liczba godzin uczestnictwa w szkoleniach dla pracowników dydaktycznych i specjalistów	Grupa 20 uczestników: 10,10 za pełną godzinę na uczestnika Grupa 12 uczestników: 10,65 za pełną godzinę na uczestnika.

## 2. Dostosowywanie wysokości stawek jednostkowych

Nie dotyczy.”

## ZAŁĄCZNIK V

do

### ROZPORZĄDZENIA DELEGOWANEGO KOMISJI (UE) .../...

#### „ZAŁĄCZNIK XIV

**Warunki refundacji wydatków poniesionych przez wszystkie określone państwa członkowskie na podstawie standardowych stawek jednostkowych**

#### **1. Definicja standardowych stawek jednostkowych**

Rodzaj operacji <sup>21</sup>	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w EUR)
Operacje kształcenia formalnego (od wczesnej edukacji do kształcenia na poziomie wyższym,	Uczestnicy kształcenia formalnego przez jeden rok szkolny	Wszystkie koszty kwalifikowalne bezpośrednio związane z zapewnieniem	Liczba uczestników, których uczestnictwo <sup>23</sup> w ciągu jednego roku szkolnego/akademickiego w kształceniu	Zob. pkt 3 <sup>25</sup> Kwoty te dotyczą uczestnictwa w pełnym wymiarze godzin w roku akademickim.

<sup>21</sup> Poniższe stawki jednostkowe nie mogą być stosowane w odniesieniu do rodzajów operacji, w przypadku których inne uproszczone opcje kosztów zostały ustanowione w innym załączniku do niniejszego rozporządzenia delegowanego.

Rodzaj operacji <sup>21</sup>	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w EUR)
w tym formalnego kształcenia zawodowego) we wszystkich programach operacyjnych EFS.		podstawowych dóbr i usług kształcenia <sup>22</sup> .	formalnym, zróżnicowane według klasyfikacji ISCED <sup>24</sup> , zostało zweryfikowane.	W przypadku uczestnictwa w niepełnym wymiarze godzin, kwotę ustala się proporcjonalnie do udziału danego studenta.  Jeżeli kurs trwa krócej niż jeden pełny rok akademicki, kwotę ustala się proporcjonalnie do czasu trwania kursu.  W przypadku gdy tylko

<sup>23</sup> Zweryfikowane uczestnictwo oznacza, że potwierdzenie uczestnictwa studenta w kształceniu formalnym lub szkoleniu jest weryfikowane przez władze krajowe dwa lub trzy razy w ciągu roku akademickiego, zgodnie z normalnymi praktykami i procedurami każdego państwa członkowskiego w zakresie weryfikacji uczestnictwa w formalnym kształceniu lub szkoleniu.

<sup>25</sup> W tabeli w pkt 3 określono stawki dla wszystkich państw członkowskich, z wyjątkiem Grecji i Danii, w przypadku których dane nie są obecnie dostępne. W odniesieniu do kursów trwających co najmniej jeden pełny rok akademicki, kwoty te mogą zostać zwrócone państwu członkowskiemu na następującej podstawie: 50 % za pierwszy dowód uczęszczania w roku szkolnym/akademickim (zwykle na początku roku szkolnego/akademickiego, zgodnie z przepisami i praktykami krajowymi), 30 % za drugi i 20 % za trzeci i końcowy dowód uczęszczania na zajęcia. W przypadku tych państw członkowskich, których systemy krajowe przewidują zbieranie tych informacji tylko dwa razy do roku, lub w przypadku kursów trwających krócej niż jeden pełny rok akademicki, zwrot wyniesie 50 % za pierwszy dowód uczęszczania i 50 % za drugi i końcowy dowód uczęszczania na zajęcia.

<sup>22</sup> Inne potencjalne koszty kwalifikowalne tego rodzaju operacji, takie jak świadczenia, transport, zakwaterowanie lub inny rodzaj wsparcia dla studentów uczestniczących w tych rodzajach operacji, nie są pokrywane w ramach kosztu jednostkowego.

<sup>24</sup> Międzynarodowa Standardowa Klasyfikacja Kształcenia: [http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/International\\_Standard\\_Classification\\_of\\_Education\\_\(ISCED\)](http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/International_Standard_Classification_of_Education_(ISCED))

Rodzaj operacji <sup>21</sup>	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w EUR)
				część kursu odbywa się w placówce kształcenia formalnego, kwotę ustala się proporcjonalnie do czasu spędzonego w placówce.

## **2. Dostosowywanie wysokości stawek jednostkowych.**

nie dotyczy

## **3. Wysokość stawek za uczestnictwo w kształceniu formalnym (w EUR)<sup>26</sup>**

---

<sup>26</sup> Określenie „Nie dotyczy” oznacza, że nie są dostępne żadne dane dotyczące danego państwa członkowskiego ani wskazanego poziomu kształcenia.

Poziom kształcenia	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	EE	FI	HU	IE	IT	ES	HR
Wczesna edukacja ED0	6252	nie dotyczy	1415	2700	2040	6662	2941	9897	2439	nie dotyczy	3676	3261	2198
Wczesna edukacja – rozwój edukacyjny ED01	6937	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	9214	nie dotyczy	15714	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	3039	nie dotyczy
Edukacja przedszkolna ED02	6127	5893	1415	2700	2040	5793	nie dotyczy	8493	nie dotyczy	4986	3676	3330	2716
Kształcenie podstawowe ED1	8113	7744	898	6594	2079	6201	3426	7952	1287	6471	5176	3816	4592
Kształcenie podstawowe i gimnazjalne (poziomy 1 i 2) ED1_2	9669	8327	986	6990	2650	7060	3517	9485	1318	6925	5396	4181	2181
Kształcenie średnie I stopnia ED2	11233	9563	1089	7756	3456	7607	3711	12511	1351	8200	5747	4881	nie dotyczy
Kształcenie średnie I stopnia – ogólne ED24	11233	nie dotyczy	1130	7756	3463	7607	3691	12511	1329	8200	5748	4881	nie dotyczy
Kształcenie średnie I stopnia – zawodowe ED25	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	2089	nie dotyczy	5930	nie dotyczy	4421	nie dotyczy	5566	nie dotyczy	nie dotyczy
Kształcenie średnie II stopnia ED3	10785	nie dotyczy	1036	7980	3134	7708	3488	7838	3172	8496	5650	5071	1995
Kształcenie średnie II stopnia i kształcenie policealne (poziomy 3 i 4) ED3_4	10127	10109	1039	7886	3061	6846	3603	7838	3271	9252	5995	5071	1995
Kształcenie średnie II stopnia – ogólne ED34	9395	nie dotyczy	921	7281	2629	8045	3194	7199	3288	nie dotyczy	nie dotyczy	4495	nie dotyczy
Kształcenie średnie II stopnia i kształcenie policealne – ogólne (poziomy 34 i 44)	9395	10271	921	7281	2450	7988	3194	7199	3288	nie dotyczy	nie dotyczy	4495	nie dotyczy

Kształcenie średnie II stopnia – zawodowe ED35	11690	nie dotyczy	1145	11881	3311	7368	4017	8081	2820	nie dotyczy	nie dotyczy	6188	2826
Kształcenie średnie II stopnia i kształcenie policealne – zawodowe (poziomy 35 i 45)	10552	10000	1151	11020	3296	6051	4023	8081	3237	nie dotyczy	nie dotyczy	6188	2826
Kształcenie policealne ED4	1341	nie dotyczy	2135	nie dotyczy	710	3854	4022	nie dotyczy	3952	10628	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
Kształcenie policealne ED44	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	660	6918	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
Kształcenie policealne – zawodowe ED45	1341	nie dotyczy	2135	nie dotyczy	931	3539	4022	nie dotyczy	3952	10628	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
Krótki cykl kształcenia na poziomie studiów wyższych ED5	12098	9089	nie dotyczy	1241	6928	5963	nie dotyczy	nie dotyczy	1994	nie dotyczy	4000	4883	nie dotyczy
Szkolnictwo wyższe (poziomy 5–8) ED5–8	9105	7592	885	3637	1849	6450	2712	10199	1837	6562	2197	3637	3258
Szkolnictwo wyższe z wyłączeniem krótkiego cyklu kształcenia na poziomie studiów wyższych (poziomy 6–8) ED6–8	8525	7534	885	3884	1836	6450	2712	10199	1829	6562	2191	3309	nie dotyczy

Poziom kształcenia	FR	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	UK
Wczesna edukacja ED0	5259	1853	15898	2534	4731	6065	1759	2367	916	13267	4433	2037	3978
Wczesna edukacja – rozwój edukacyjny ED01	nie dotyczy	2178	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	1606	14879	5344	nie dotyczy	4008
Edukacja przedszkolna ED02	5259	1789	15898	2534	4731	6065	1759	2367	893	12692	4067	2037	3973
Kształcenie podstawowe ED1	4950	2197	16253	3147	5173	6681	2627	3718	674	10390	4985	2348	8777
Kształcenie podstawowe i gimnazjalne (poziomy 1 i 2) ED1_2	5828	2141	16575	3143	6048	7757	2638	4227	919	10568	4794	2410	8898
Kształcenie średnie I stopnia ED2	6931	2108	17103	3136	7720	9352	2663	5116	1217	10974	4393	2467	9142
Kształcenie średnie I stopnia – ogólne ED24	6931	2083	17103	3138	7738	8228	2663	nie dotyczy	1217	nie dotyczy	4393	2449	9464
Kształcenie średnie I stopnia – zawodowe ED25	nie dotyczy	3332	nie dotyczy	2944	5821	12367	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	3150	6370
Kształcenie średnie II stopnia ED3	9225	2362	16722	3087	5162	6995	2336	4411	1236	10858	3482	2607	8701
Kształcenie średnie II stopnia i kształcenie policealne (poziomy 3 i 4) ED3_4	9145	2485	16199	3121	5065	6995	2230	4411	1137	10535	3482	2629	8701
Kształcenie średnie II stopnia – ogólne ED34	9106	2043	14368	3152	5230	7589	2101	nie dotyczy	2820	7908	4241	1932	8895
Kształcenie średnie II stopnia i kształcenie policealne – ogólne (poziomy 34 i 44)	9087	2043	14368	3152	5238	7589	2101	nie dotyczy	2820	7856	4241	1932	8895
Kształcenie średnie II stopnia – zawodowe ED35	9425	3224	18265	2995	4670	6710	2520	nie dotyczy	47	14773	3717	2978	8295
Kształcenie średnie II stopnia i kształcenie policealne – zawodowe (poziomy 35 i 45)	9238	3136	17333	3082	4518	6709	2317	nie dotyczy	120	13882	3717	2984	8295

								y					
Kształcenie policealne ED4	6088	3030	1189	3667	4463	5056	1057	nie dotyczy	423	4146	nie dotyczy	3052	nie dotyczy
Kształcenie policealne ED44	6808	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	6598	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	5639	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
Kształcenie policealne – zawodowe ED45	5908	3030	1189	3667	4391	5056	1057	nie dotyczy	423	3613	nie dotyczy	3052	nie dotyczy
Krótki cykl kształcenia na poziomie studiów wyższych ED5	8752	nie dotyczy	22145	3050	6322	6205	7791	nie dotyczy	nie dotyczy	6339	1725	3352	1731
Szkolnictwo wyższe (poziomy 5–8) ED5–8	6289	2736	33659	2449	8819	6081	2384	1293	1772	10477	3869	1937	2257

## ZAŁĄCZNIK VI

do

### ROZPORZĄDZENIA DELEGOWANEGO KOMISJI (UE) .../...

#### „ZAŁĄCZNIK XV

**Warunki refundacji wydatków poniesionych przez Cypr na podstawie standardowych stawek jednostkowych**

#### **1. Definicja standardowych stawek jednostkowych**

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w EUR)	
1. „Działania dotyczące szkół i włączenia społecznego” w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego „Zatrudnienie, zasoby ludzkie i spójność społeczna” (CCI 2014CY05M9OP001)	1) Stawka za jedną godzinę lekcyjną trwającą 45 minut dla nauczycieli zatrudnianych na podstawie umowy 2) Dzienna stawka dla nauczycieli zatrudnionych na czas nieokreślony i nauczycieli zatrudnionych na czas określony	Wszystkie koszty, w tym bezpośrednie koszty personelu.	1) Liczba przepracowanych godzin 2) Liczba przepracowanych dni	1) 21 za godzinę lekcyjną trwającą 45 minut 2) 300 dziennie	
2. „Utworzenie i funkcjonowanie centralnej administracji służb ds. świadczeń społecznych” w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego „Zatrudnienie, zasoby ludzkie i spójność społeczna” (CCI 2014CY05M9OP001)	Stawka miesięczna dla pracowników sektora instytucji rządowych i samorządowych zatrudnionych na czas nieokreślony i na czas określony.	Wszystkie koszty, w tym bezpośrednie koszty personelu.	Liczba przepracowanych miesięcy zróżnicowanych w zależności od skali wynagrodzeń.	<b>Skale wynagrodzeń</b>	
				<b>A1</b>	1 794
				<b>A2</b>	1 857
				<b>A3</b>	2 007
				<b>A4</b>	2 154

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w EUR)	
				A5	
				A5	2 606
				A6	3 037
				A7	3 404
				A8	3 733
				A9	4 365
				A10	4 912
				A11	5 823
				A12	6 475
				A13	7 120
3. Ocena niepełnosprawności i funkcjonowania w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego „Zatrudnienie, zasoby ludzkie i spójność społeczna” (CCI 2014CY05M9OP001)	1) Zapewnienie oceny niepełnosprawności. 2) Zapewnienie oceny niepełnosprawności i funkcjonowania.	Wszystkie kategorie kosztów.	Liczba przeprowadzonych ocen.	1) Oceny niepełnosprawności: 190 2) Oceny niepełnosprawności i funkcjonowania: 303	

## **2. Dostosowywanie wysokości stawek jednostkowych**

Nie dotyczy.”

## ZAŁĄCZNIK VII

do

### ROZPORZĄDZENIA DELEGOWANEGO KOMISJI (UE) .../...

#### „ZAŁĄCZNIK XVI

**Warunki refundacji wydatków poniesionych przez Chorwację na podstawie standardowych stawek jednostkowych**

#### **1. Definicja standardowych stawek jednostkowych**

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w HRK)
1. Zwiększenie dostępu do edukacji dla uczniów znajdujących się w trudnej sytuacji na poziomie edukacji średniej poprzez dostarczanie ukierunkowanego wsparcia dla uczniów za pośrednictwem asystentów nauczycieli w ramach osi priorytetowej 3 „Kształcenie i uczenie się przez całe życie” programu operacyjnego „Skuteczne Zasoby Ludzkie” (2014HR05M9OP001)	Miesiące przepracowane jako asystent nauczyciela	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji	Liczba przepracowanych miesięcy	4 530,18

## **2. Dostosowywanie wysokości stawek jednostkowych**

„Nie dotyczy.”

## ZAŁĄCZNIK VIII

do

### ROZPORZĄDZENIA DELEGOWANEGO KOMISJI (UE) .../...

#### „ZAŁĄCZNIK XVII

#### **Warunki refundacji wydatków poniesionych przez Irlandię na podstawie standardowych stawek jednostkowych**

##### **1. Definicja standardowych stawek jednostkowych**

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika <sup>27</sup>	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w EUR)
1. Szkolenia dla bezrobotnych prowadzone przez Rady ds. Kształcenia i Szkolenia (ETB) w ramach osi priorytetowej 1 Programu operacyjnego na rzecz zatrudnienia, włączenia społecznego i kształcenia (2014IE05M90P001).	Pomyślny wynik odnotowany w odniesieniu do uczestnika programu „Zmniejszania różnic”.	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji.	Liczba pomyślnych wyników na jednego uczestnika.	1 316

<sup>27</sup> W przypadku każdego wskaźnika poniżej pomyślny wynik odnosi się do uczestnika, który spełnia wymagane kryteria oceny ustanowione przez Rady ds. Kształcenia i Szkolenia w związku z wynikiem zatwierdzonym przez zespół zatwierdzania wyników i odnotowanym w formularzu „F12–Podsumowanie kursu, karta oceny i formularz zatwierdzenia wyniku” (ang. „F12-Course-Summary-Assessment-Sheet-and-Results-Approval-Form”), jak również zarejestrowanym elektronicznie w systemie rejestrowania wyników i wniosków o zaświadczenia (RCCRS).

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika <sup>27</sup>	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w EUR)
2. Szkolenia dla bezrobotnych prowadzone przez Rady ds. Kształcenia i Szkolenia (ETB) w ramach osi priorytetowej 1 Programu operacyjnego na rzecz zatrudnienia, włączenia społecznego i kształcenia (2014IE05M90P001).	Pomyślny wynik odnotowany w odniesieniu do uczestnika programu „Szkolenie w zakresie szczególnych umiejętności”.	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji.	Liczba pomyślnych wyników.	1 631
3. Szkolenia dla bezrobotnych prowadzone przez Rady ds. Kształcenia i Szkolenia (ETB) w ramach osi priorytetowych 1 i 4 Programu operacyjnego na rzecz zatrudnienia, włączenia społecznego i kształcenia (2014IE05M90P001).	Pomyślny wynik odnotowany w odniesieniu do uczestnika programu „Staż”.	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji.	Liczba pomyślnych wyników.	1 513
4. Szkolenia dla bezrobotnych prowadzone przez Rady ds. Kształcenia i Szkolenia (ETB) w ramach osi priorytetowych 1 i 4 Programu operacyjnego na rzecz zatrudnienia, włączenia społecznego i kształcenia (2014IE05M90P001).	Pomyślny wynik odnotowany w odniesieniu do uczestnika programu „Lokalne centrum szkoleniowe”.	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji.	Liczba pomyślnych wyników.	4 718
5. Szkolenia dla bezrobotnych prowadzone przez Rady ds. Kształcenia i Szkolenia (ETB) w ramach osi priorytetowych 1 i 4	Pomyślny wynik odnotowany w odniesieniu do uczestnika programu	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji.	Liczba pomyślnych wyników.	1 658

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika <sup>27</sup>	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w EUR)
Programu operacyjnego na rzecz zatrudnienia, włączenia społecznego i kształcenia (2014IE05M90P001).	„Lokalne inicjatywy szkoleniowe”.			

## 2. Dostosowywanie wysokości stawek jednostkowych

Nie dotyczy.”

## ZAŁĄCZNIK IX

do

### ROZPORZĄDZENIA DELEGOWANEGO KOMISJI (UE) .../...

#### „ZAŁĄCZNIK XVIII

#### Warunki refundacji wydatków poniesionych przez Hiszpanię na podstawie standardowych stawek jednostkowych

##### 1. Definicja standardowych stawek jednostkowych

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w EUR)
1. Szkolenie zawodowe zawarte w katalogu szkoleń specjalnych Państwowej Służby Zatrudnienia Publicznego <sup>28</sup> – Wszystkie programy operacyjne wspierane	Liczba godzin uczestnictwa w szkoleniu.	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji.	Liczba godzin na jednego uczestnika, pod warunkiem że uczestnik: 1) uzyskał certyfikację zawodową, akredytację lub dyplom po otrzymaniu pozytywnej oceny, otrzymał zaświadczenie o ukończeniu	8,58 na godzinę w przypadku szkoleń prowadzonych przez instruktora <sup>29</sup> 4,5 na godzinę w przypadku szkoleń internetowych

<sup>28</sup> Katalog dostępny pod adresem: [https://www.sepe.es/contenidos/personas/formacion/especialidades\\_formativas/buscador\\_especialidades\\_formativas.html](https://www.sepe.es/contenidos/personas/formacion/especialidades_formativas/buscador_especialidades_formativas.html)

<sup>29</sup> Szkolenie prowadzone przez instruktora oznacza szkolenie, którego uczestnicy i instruktor są fizycznie obecni w tym samym miejscu i w Hiszpanii jest określane jako „formación presencial”.

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w EUR)
przez EFS.			<p>kursu, lub równoważne potwierdzenie w zależności od przepisów krajowych</p> <p>lub</p> <p>2) przerwał szkolenie z powodu zatrudnienia.</p> <p>W przypadku 1) liczba godzin uczestnictwa przez uczestnika oznacza całkowitą liczbę godzin kursu (określoną w katalogu szkoleń specjalnych)</p> <p>W przypadku 2) można wziąć pod uwagę jedynie liczbę godzin rzeczywistego uczestnictwa w szkoleniu.</p> <p>Zarówno w przypadku szkoleń prowadzonych przez instruktora jak i szkoleń internetowych koszty będą zwracane dla maksymalnie 20 uczestników na grupę.</p>	

## **2. Dostosowywanie wysokości stawek jednostkowych**

„Nie dotyczy.”

## ZAŁĄCZNIK X

do

### ROZPORZĄDZENIA DELEGOWANEGO KOMISJI (UE) .../...

#### „ZAŁĄCZNIK XIX

**Warunki refundacji wydatków poniesionych przez Zjednoczone Królestwo na podstawie standardowych stawek jednostkowych**

#### **1. Definicja standardowych stawek jednostkowych**

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki
Przygotowanie zawodowe w ramach osi priorytetowej 3 Programu operacyjnego EFS w Irlandii Północnej (2014UK05SFOP004)	Zatrudnieni uczestnicy w wieku przynajmniej 16 lat, dążący do pełnego formalnego przygotowania zawodowego.	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji.	Liczba uczestników dążących do pełnego formalnego przygotowania zawodowego.	Kwoty zostaną obliczone w oparciu o: wiek <sup>30</sup> i status osoby niepełnosprawnej uczestnika, osiągnięty cel pośredni i poziom kwalifikacji, kategorię finansowania i poziom przygotowania zawodowego, jak określono w pkt 3 poniżej.

#### **2. Dostosowywanie wysokości stawek jednostkowych**

<sup>30</sup> Młoda osoba oznacza osobę w wieku od 16 do 24 lat, podczas gdy osoba dorosła oznacza osobę w wieku 25 lat i powyżej.

Nie dotyczy.

### 3. Kwoty (w GBP)

PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE NA POZIOMIE 2 – Młoda osoba.								
	Punkt aktywacji	Kategorie finansowania (Uwaga 1)						Dodatek z tytułu niepełnosprawności
		1	2	3	4	5	6	
1	Zatwierdzenie indywidualnego planu szkolenia	330	330	330	330	330	330	610
2	Cele pośrednie (Uwaga 2)							
	Osiągnięcie 20 % – 25 % elementów ramowego przygotowania zawodowego <sup>31</sup>	380	440	490	710	770	820	220
	Osiągnięcie 40 % – 45 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	380	440	490	710	770	820	220
	Osiągnięcie 60 % – 65 % elementów	380	440	490	710	770	820	220

<sup>31</sup> Elementy ramowego przygotowania zawodowego to określone/wymagane części (np. moduły), które tworzą kwalifikacje. Kwalifikacje dla przygotowania zawodowego na poziomie 2 można znaleźć na stronie internetowej <https://www.nidirect.gov.uk/articles/level-2-frameworks-apprenticeships>, a dla przygotowania zawodowego na poziomie 3 na stronie internetowej <https://www.nidirect.gov.uk/articles/level-3-frameworks-apprenticeships>.

	ramowego przygotowania zawodowego							
	Osiągnięcie 80 % – 85 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	380	440	490	710	770	820	220
3	<b>Osiągnięcie niezbędnych umiejętności (Uwaga 3)</b>	330	330	330	330	330	330	0
4	<b>Osiągnięcie poziomu 2 krajowych kwalifikacji zawodowych (<i>National Vocational Qualification</i>)</b>	330	380	440	550	600	660	220
5	<b>Osiągnięcie pełnego poziomu 2 ramowego przygotowania zawodowego</b>	330	380	440	820	880	930	0
6	<b>Program zachęt dla pracodawców</b>	500	500	500	750	750	750	0

PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE NA POZIOMIE 2 – Dorośli								
	Punkt aktywacji	Kategorie finansowania (Uwaga 1)						Dodatek z tytułu niepełnosprawności
		1	2	3	4	5	6	
1	Zatwierdzenie indywidualnego planu szkolenia	165	165	165	165	165	165	305
2	Płatności pośrednie (Uwaga 2)							
	Osiągnięcie 20 % – 25 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	190	220	245	355	385	410	110
	Osiągnięcie 40 % – 45 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	190	220	245	355	385	410	110
	Osiągnięcie 60 % – 65 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	190	220	245	355	385	410	110
	Osiągnięcie 80 % – 85 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	190	220	245	355	385	410	110
3	Osiągnięcie niezbędnych	165	165	165	165	165	165	0

	<b>umiejętności (Uwaga 3)</b>							
4	<b>Osiągnięcie poziomu 2 krajowych kwalifikacji zawodowych (National Vocational Qualification)</b>	165	190	220	275	300	330	110
5	<b>Osiągnięcie pełnego poziomu 2 ramowego przygotowania zawodowego</b>	165	190	220	410	440	465	0
6	<b>Program zachęt dla pracodawców</b>	250	250	250	375	375	375	0

<b>PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE NA POZIOMIE 3 (Droga awansu edukacyjnego) – Młoda osoba</b>								
	<b>Punkt aktywacji</b>	<b>Kategorie finansowania (Uwaga 1)</b>						<b>Dodatek z tytułu niepełnosprawności</b>
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	
1	<b>Zatwierdzenie indywidualnego planu szkolenia</b>	220	220	220	220	220	220	610
2	<b>Płatności pośrednie (Uwaga 2)</b>							
	Osiągnięcie 20 % – 25 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	380	440	490	710	770	820	220
	Osiągnięcie 40 % – 45 % elementów ramowego	380	440	490	710	770	820	220

	przygotowania zawodowego							
	Osiągnięcie 60 % – 65 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	380	440	490	710	770	820	220
	Osiągnięcie 80 % – 85 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	380	440	490	710	770	820	220
<b>3</b>	<b>Osiągnięcie niezbędnych umiejętności (Uwaga 3)</b>	330	330	330	330	330	330	0
<b>4</b>	<b>Osiągnięcie poziomu 3 krajowych kwalifikacji zawodowych (<i>National Vocational Qualification</i>)</b>	770	820	880	990	1 040	1 100	220
<b>5</b>	<b>Osiągnięcie pełnego poziomu 3 ramowego przygotowania zawodowego</b>	990	1 150	1 320	1 870	2 030	2 200	0
<b>6</b>	<b>Program zachęt dla pracodawców</b>	500	500	500	750	750	750	0

PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE NA POZIOMIE 3 (Droga awansu edukacyjnego) – Osoby dorosłe								
	Punkt aktywacji	Kategorie finansowania (Uwaga 1)						Dodatek z tytułu niepełnosprawności
		1	2	3	4	5	6	
1	Zatwierdzenie indywidualnego planu szkolenia	110	110	110	110	110	110	305
2	Płatności pośrednie (Uwaga 2)							
	Osiągnięcie 20 % – 25 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	190	220	245	355	385	410	110
	Osiągnięcie 40 % – 45 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	190	220	245	355	385	410	110
	Osiągnięcie 60 % – 65 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	190	220	245	355	385	410	110
	Osiągnięcie 80 % – 85 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	190	220	245	355	385	410	110
3	Osiągnięcie niezbędnych umiejętności (Uwaga 3)	165	165	165	165	165	165	0

4	Osiągnięcie poziomu 3 krajowych zawodowych kwalifikacji ( <i>National Vocational Qualification</i> )	385	410	440	495	520	550	110
5	Osiągnięcie pełnego poziomu 3 ramowego zawodowego przygotowania	495	575	660	935	1 015	1 100	0
6	Program zachęt dla pracodawców	250	250	250	375	375	375	0

PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE NA POZIOMIE 3 (POZIOM 2 W TRAKCIE) (Uwaga 4) – Młoda osoba								
	Punkt aktywacji	Kategorie finansowania (Uwaga 1)						Dodatek z tytułu niepełnosprawności
		1	2	3	4	5	6	
1	Zatwierdzenie indywidualnego planu szkolenia	330	330	330	330	330	330	610
2	Płatności pośrednie (Uwaga 2)							
	Osiągnięcie 20 % – 25 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	380	440	490	710	770	820	220
	Osiągnięcie 40 % – 45 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	380	440	490	710	770	820	220
	Osiągnięcie 60 % – 65 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	380	440	490	710	770	820	220
	Osiągnięcie 80 % – 85 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	380	440	490	710	770	820	220
4	Osiągnięcie poziomu 2 krajowych kwalifikacji zawodowych ( <i>National Vocational Qualification</i> )	660	710	770	990	1 040	1 100	220

	<b>Zatrzymanie/rozpoczęcie płatności (Uwaga 5)</b>	220	220	220	220	220	220	610
<b>2</b>	<b>Płatności pośrednie (Uwaga 2)</b>							
	Osiągnięcie 20 % – 25 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	380	440	490	710	770	820	220
	Osiągnięcie 40 % – 45 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	380	440	490	710	770	820	220
	Osiągnięcie 60 % – 65 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	380	440	490	710	770	820	220
	Osiągnięcie 80 % – 85 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	380	440	490	710	770	820	220
<b>3</b>	<b>Osiągnięcie niezbędnych umiejętności (Uwaga 2)</b>	330	330	330	330	330	330	0
<b>4</b>	<b>Osiągnięcie poziomu 3 krajowych kwalifikacji zawodowych (<i>National Vocational Qualification</i>)</b>	770	820	880	990	1 040	1 100	220
<b>5</b>	<b>Osiągnięcie pełnego poziomu 3</b>	990	1 150	1 320	1 870	2 030	2 200	0

	<b>ramowego zawodowego</b> <b>przygotowania</b>							
<b>6</b>	<b>Program zachęt dla pracodawców</b>	1 000	1 000	1 000	1 500	1 500	1 500	0

PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE NA POZIOMIE 3 (POZIOM 2 W TRAKCIE) (Uwaga 4) – Osoby dorosłe (DOROŚLI)								
	Punkt aktywacji	Kategorie finansowania (Uwaga 1)						Dodatek z tytułu niepełnosprawności
		1	2	3	4	5	6	
1	Zatwierdzenie indywidualnego planu szkolenia	165	165	165	165	165	165	305
2	Płatności pośrednie (Uwaga 2)							
	Osiągnięcie 20 % – 25 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	190	220	245	355	385	410	110
	Osiągnięcie 40 % – 45 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	190	220	245	355	385	410	110
	Osiągnięcie 60 % – 65 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	190	220	245	355	385	410	110
	Osiągnięcie 80 % – 85 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	190	220	245	355	385	410	110
4	Osiągnięcie poziomu 2 krajowych kwalifikacji zawodowych ( <i>National</i> )	330	355	385	495	520	550	110

	<i>Vocational Qualification</i> )							
	<b>Zatrzymanie/rozpoczęcie płatności (Uwaga 5)</b>	110	110	110	110	110	110	305
<b>2</b>	<b>Płatności pośrednie (Uwaga 2)</b>							
	Osiągnięcie 20 % – 25 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	190	220	245	355	385	410	110
	Osiągnięcie 40 % – 45 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	190	220	245	355	385	410	110
	Osiągnięcie 60 % – 65 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	190	220	245	355	385	410	110
	Osiągnięcie 80 % – 85 % elementów ramowego przygotowania zawodowego	190	220	245	355	385	410	110
<b>3</b>	<b>Osiągnięcie niezbędnych umiejętności (Uwaga 3)</b>	165	165	165	165	165	165	0
<b>4</b>	<b>Osiągnięcie poziomu 3 krajowych kwalifikacji zawodowych (<i>National Vocational Qualification</i>)</b>	385	410	440	495	520	550	110

<b>5</b>	<b>Osiągnięcie pełnego poziomu 3 ramowego przygotowania zawodowego</b>	495	575	660	935	1 015	1 100	0
<b>6</b>	<b>Program zachęt dla pracodawców</b>	500	500	500	750	750	750	0

#### Uwagi

1. Pełna lista ram przygotowań zawodowych i kategorii finansowania, do których one należą, jest przedstawiona w załącznikach 1 i 2 do „Wymagań operacyjnych przygotowania zawodowego w Irlandii Północnej w 2017 r.”, dostępnych na stronie internetowej <https://www.economy-ni.gov.uk/publications/apprenticeship-guidelines>.
2. Płatności pośrednie zostaną wypłacone po ukończeniu celów pośrednich / elementów określonych w uzgodnionych ogólnych ramach. W celu obliczenia wartości procentowej osiągnięć należy uwzględnić ukończenie pełnych elementów lub części elementów określonych w ramach, zgodnie z „Wymaganiami operacyjnymi przygotowania zawodowego w Irlandii Północnej w 2017 r.”, dostępnymi na stronie internetowej <https://www.economy-ni.gov.uk/publications/apprenticeship-guidelines>.
3. Na niezbędne umiejętności składają się komunikacja, operowanie liczbami oraz technologie informacyjno-komunikacyjne. Kwota dotycząca podstawowych umiejętności jest ograniczona do jednej płatności na jednego uczestnika w wysokości 55 GBP w przypadku osoby dorosłej / 110 GBP w przypadku osoby młodej w odniesieniu do każdej z podstawowych umiejętności: komunikacji, operowania liczbami i technologii informacyjno-komunikacyjnych.
4. W przypadku przygotowania zawodowego na poziomie 3 (poziom 2 w trakcie), uczeń zawodu z wcześniejszymi doświadczeniami w nauce na poziomie 2 może podjąć naukę na poziomie 3, biorąc pod uwagę jego wcześniejsze kształcenie i osiągnięcia. Może to umożliwić uczniowi zawodu przystąpienie do poziomu 3 bez ukończenia pełnego poziomu 2.
5. Ma to zastosowanie, jeżeli uczestnik zakończył i zrealizował wszystkie elementy kwalifikacji na poziomie 2 w drodze do przygotowania zawodowego na poziomie 3.”