

**Bryssel den 6 juni 2025
(OR. en)**

9634/25

**Interinstitutionellt ärende:
2008/0140(CNS)**

**ANTIDISCRIM 62
FREMP 145
GENDER 60
JAI 709
MI 350
SOC 335**

NOT

från:	Ordförandeskapet
till:	Ständiga representanternas kommitté (Coreper)/rådet
Föreg. dok. nr:	9573/25
Ärende:	Förslag till RÅDETS DIREKTIV om genomförande av principen om likabehandling av personer oavsett religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, ålder eller sexuell läggning – <i>Riktlinjedebatt</i>

För delegationerna bifogas en orienterande not från ordförandeskapet i ovannämnda ärende inför riktlinjedebatten i rådet (sysselsättning, socialpolitik, hälso- och sjukvård samt konsumentfrågor) den 19 juni 2025.

Direktivet om likabehandling

Den 2 juli 2008 förelade kommissionen rådet och Europaparlamentet ett förslag till rådets direktiv som syftar till att utvidga skyddet mot diskriminering på grund av religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, ålder eller sexuell läggning till att omfatta områden utanför arbetslivet. Det föreslagna övergripande direktivet om likabehandling kompletterar den befintliga unionslagstiftningen¹ på området och ska förbjuda diskriminering på ovannämnda grunder inom områdena socialt skydd (inklusive social trygghet samt hälso- och sjukvård), utbildning samt tillgång till varor och tjänster, inklusive bostäder. Inom områden utanför arbetslivet är diskriminering på grund av kön och ras eller etniskt ursprung redan förbjuden på EU-nivå.

Europaparlamentet antog sitt yttrande den 2 april 2009² i enlighet med samrådsförfarandet. Efter Lissabonfördragets ikraftträdande den 1 december 2009 omfattas förslaget nu av artikel 19 i EUF-fördraget, vilket innebär att det krävs enhällighet i rådet efter Europaparlamentets godkännande.

Rådet har ännu inte kunnat nå den enhällighet som krävs om förslaget, som lades fram för 17 år sedan. Den senaste lägesrapporten³ lades fram för rådet (sysselsättning, socialpolitik, hälso- och sjukvård samt konsumentfrågor) den 20 juni 2024.

En mycket stor majoritet av delegationerna har sedan länge gett sitt stöd till direktivet och ställt sig bakom det faktum att det syftar till att komplettera den befintliga rättsliga ramen genom att ta itu med alla fyra diskrimineringsgrunderna genom en övergripande strategi, men vissa andra har uttryckt oro över dess förenlighet med subsidiaritetsprincipen och förslagets ekonomiska konsekvenser.

¹ Framför allt rådets direktiv 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG och 2004/113/EG.

² Se dok. A6-0149/2009. Alice Kuhnke (SE/De gröna/Europeiska fria alliansen) har av det nuvarande parlamentet utsetts till föredragande.

³ 10817/24

Med utgångspunkt i de utdragna förhandlingarna har rådet fortsatt att göra gemensamma ansträngningar för att nå en överenskommelse under de senaste ordförandeskapen. En mycket omfattande omarbetning av förslaget har gjorts under flera på varandra följande ordförandeskap för att säkerställa rättssäkerhet, klargöra befogenhetsfördelningen och anpassa texten till subsidiaritetsprincipen. Strykningen av tillgänglighetsbestämmelserna har avsevärt minskat direktivets ekonomiska konsekvenser. De kompromisslösningar som nåddes i rådet, särskilt under det belgiska ordförandeskapet våren 2024, har gjort det möjligt för nästan alla medlemsstater att stödja direktivet.

Det erinras om att en stor majoritet av medlemsstaterna under det senaste året tydligt och upprepade gånger har uttryckt sitt stöd för en överenskommelse om detta långvariga förslag, med tanke på att det är lämpligt, lägligt och nödvändigt.⁴

Det polska ordförandeskapet avsåg att föra diskussionen framåt i syfte att underlätta ett så tidigt antagande som möjligt av direktivet. I avsaknad av ytterligare förslag till formulering från medlemsstaterna med kvarstående farhågor har ordförandeskapet dock inte kunnat föreslå en ny kompromisstext och säkerställa enhällighet i rådet.

Kommissionen har länge stött försöken att finna en kompromiss, men vidhåller en granskningsreservation mot varje ändring av sitt ursprungliga förslag i detta skede. I sitt arbetsprogram för 2025, som offentliggjordes den 11 februari 2025, tillkännagav kommissionen sin avsikt att dra tillbaka förslaget till direktiv om likabehandling.

⁴ Mötena i rådet (sysselsättning, socialpolitik, hälso- och sjukvård samt konsumentfrågor) den 7 maj 2024, den 20 juni 2024 och den 2 december 2024.

Vid mötet i rådet (allmänna frågor) den 25 februari uppmanade 9 medlemsstater kommissionen att ompröva sin avsikt att dra tillbaka förslaget. Denna åsikt uttrycktes också av 13 medlemsstater vid mötet i rådet (sysselsättning, socialpolitik, hälso- och sjukvård samt konsumentfrågor) den 10 mars.

Mot bakgrund av denna utveckling, inbegripet diskussionerna i rådet (sysselsättning, socialpolitik, hälso- och sjukvård samt konsumentfrågor) uppmanas medlemsstaterna att ta upp följande frågor:

1. Efter Europeiska kommissionens tillkännagivande nyligen om sin avsikt att dra tillbaka förslaget, anser ni fortfarande att den enhällighet som krävs är inom räckhåll i rådet och vill ni fortsätta arbetet med kompromisstexten?
2. Om så inte är fallet, skulle ni vilja uppmuntra kommissionen att utarbeta ett nytt förslag som på ett effektivt sätt tar itu med målen i det ursprungliga förslaget och fastställer en enhetlig lagstiftningsram mot diskriminering i EU?
