



Βρυξέλλες, 6 Ιουνίου 2025
(OR. en)

9417/25

SOC 316
EMPL 200
ECOFIN 602
EDUC 183
GENDER 95
SAN 308

ΣΗΜΕΙΩΜΑ

Αποστολέας:	Επιτροπή Απασχόλησης
Αποδέκτης:	Επιτροπή των Μονίμων Αντιπροσώπων / Συμβούλιο
Θέμα:	Γνωμοδότηση της Επιτροπής Απασχόλησης σχετικά με τις διαστάσεις της ποιότητας των θέσεων εργασίας – <i>Παρουσίαση από τον Πρόεδρο της Επιτροπής Απασχόλησης</i>

Επισυνάπτεται για τις αντιπροσωπίες η ως άνω γνωμοδότηση, η οποία θα παρουσιαστεί στη σύνοδο του Συμβουλίου EPSCO στις 19 Ιουνίου 2025.



5 Ιουνίου 2025

Γνωμοδότηση της Επιτροπής Απασχόλησης σχετικά με τις διαστάσεις της ποιότητας των θέσεων εργασίας

1. Πλαίσιο

Η Επιτροπή Απασχόλησης (EMCO) προσβλέπει στην επικείμενη πρωτοβουλία για έναν *χάρτη πορείας για ποιοτικές θέσεις εργασίας που θα παρουσιάσει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή στα τέλη του 2025*. Σύμφωνα με το στρατηγικό θεματολόγιο για την περίοδο 2024-2029, το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο ζήτησε τον Απρίλιο του 2024 να διασφαλιστεί μια ολοκληρωμένη προσέγγιση σε όλους τους τομείς πολιτικής, με σκοπό την ενίσχυση της παραγωγικότητας και της βιώσιμης και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξης σε ολόκληρη την Ευρώπη. Αυτό θα πρέπει να περιλαμβάνει την προώθηση θέσεων εργασίας υψηλής ποιότητας, με την υποστήριξη της επιδίωξης των πρωταρχικών στόχων για το 2030 μέσω ενισχυμένου κοινωνικού διαλόγου, αυξημένης συμμετοχής στην αγορά εργασίας, καθώς και επανειδίκευσης/αναβάθμισης των δεξιοτήτων και διά βίου μάθησης, και με σκοπό την αντιμετώπιση του χάσματος δεξιοτήτων και εργατικού δυναμικού στο πλαίσιο των τρεχουσών δημογραφικών τάσεων¹. Υπογράφοντας τη δήλωση της Βουδαπέστης τον Νοέμβριο του 2024², οι ηγέτες και οι ηγέτιδες της ΕΕ εξέφρασαν την ικανοποίησή τους για την έκθεση Draghi σχετικά με το μέλλον της ευρωπαϊκής ανταγωνιστικότητας, η οποία προσδιόρισε τη δημιουργία θέσεων εργασίας υψηλής ποιότητας και την αντιμετώπιση των ελλείψεων δεξιοτήτων ως βασικές υποστηρικτικές δράσεις για τη βελτίωση του μοντέλου καινοτομίας της ΕΕ³. Στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου, οι τελευταίες κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση που εγκρίθηκαν από το Συμβούλιο τον Δεκέμβριο του 2024 τονίζουν ήδη ότι τα κράτη μέλη θα πρέπει να διευκολύνουν και να στηρίζουν τις επενδύσεις για τη δημιουργία ποιοτικών θέσεων εργασίας⁴.

¹ [Συμπεράσματα του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου](#), 18 Απριλίου 2024.

² [Δήλωση της Βουδαπέστης σχετικά με τη Νέα Ευρωπαϊκή Συμφωνία για την Ανταγωνιστικότητα](#), 8 Νοεμβρίου 2024.

³ Βλ., ιδίως, [κεφάλαια 1 και 2 του μέρους Α](#) και [τμήματα 2.1 και 2.2 του μέρους Β](#) της έκθεσης Draghi, 9 Σεπτεμβρίου 2024.

⁴ [Απόφαση \(ΕΕ\) 2024/3134 του Συμβουλίου](#), της 2ας Δεκεμβρίου 2024, σχετικά με τις κατευθυντήριες γραμμές για τις πολιτικές απασχόλησης των κρατών μελών.

Η προώθηση της ποιότητας των θέσεων εργασίας έχει καίρια σημασία για την εκπλήρωση της δέσμευσης της ΕΕ για μια άκρως ανταγωνιστική κοινωνική οικονομία της αγοράς, με στόχο την πλήρη απασχόληση και την κοινωνική πρόοδο (άρθρο 3 της ΣΕΕ). Η δημιουργία ποιοτικών θέσεων εργασίας και η ανάπτυξη εργατικού δυναμικού υψηλής ειδίκευσης αποτελούν επίσης βασικούς μοχλούς για την ανταγωνιστικότητα και την ανάπτυξη της ΕΕ μέσω της αύξησης του δυναμικού παραγωγικότητας και ανθεκτικότητας της Ένωσης και της ενίσχυσης της εξειδίκευσης σε τομείς υψηλής προστιθέμενης αξίας. Οι αρχές του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων τονίζουν την ανάγκη να εξασφαλιστούν δίκαιοι μισθοί και δίκαιες συνθήκες εργασίας, προωθώντας παράλληλα τις ίσες ευκαιρίες και προστατεύοντας τους ανθρώπους από κοινωνικούς κινδύνους. Ένα ειδικευμένο και δραστήριο εργατικό δυναμικό καθ' όλη τη διάρκεια του εργασιακού βίου μπορεί να ανταποκριθεί καλύτερα στις απαιτήσεις μιας ταχέως μεταβαλλόμενης αγοράς εργασίας που διαμορφώνεται από την πράσινη και την ψηφιακή μετάβαση, οι οποίες απαιτούν από τους εργαζομένους να διαθέτουν τις δεξιότητες που είναι απαραίτητες στην πράσινη οικονομία και να στηρίζουν τη συνεχή υιοθέτηση νέων τεχνολογιών. Επιπλέον, δεδομένου ότι η γήρανση του πληθυσμού αναμένεται να μειώσει τον πληθυσμό της ΕΕ που θα βρίσκεται σε ηλικία εργασίας τις επόμενες δεκαετίες, η βελτίωση της ποιότητας των θέσεων εργασίας μπορεί να ενισχύσει τη μετάβαση στην εργασία και τη συμμετοχή στην αγορά εργασίας και να συμβάλει στην παράταση του εργασιακού βίου, διασφαλίζοντας έτσι ότι οι επιχειρήσεις μπορούν να έχουν πρόσβαση στα talenta που χρειάζονται για να παραμείνουν ανταγωνιστικές σε παγκόσμια κλίμακα, πράγμα που θα ωφελήσει επίσης τους εργαζομένους και την κοινωνία στο σύνολό της. Οι πρωτοβουλίες σε όλα τα επίπεδα — από το τοπικό έως το εθνικό και το ευρωπαϊκό επίπεδο- μπορούν να συμβάλουν στη διασφάλιση ποιοτικών θέσεων εργασίας. Λόγω της δέσμευσης υπέρ της ανταγωνιστικότητας της ΕΕ, θα πρέπει να ληφθούν δεόντως υπόψη η αναλογικότητα και η επικουρικότητα των νέων πρωτοβουλιών. Επιπλέον, κάθε πρωτοβουλία σε επίπεδο ΕΕ θα πρέπει να λαμβάνει δεόντως υπόψη την ποικιλομορφία των εθνικών συστημάτων και τον ρόλο και την αυτονομία των κοινωνικών εταίρων.

Στις αρχές του 2025, στηριζόμενη σε προηγούμενες εργασίες, δικές της και της ομάδας δεικτών της (IG), η EMCO εξέτασε την ανάγκη καλύτερης κατανόησης των διαστάσεων της «ποιότητας των θέσεων εργασίας» υπό το πρίσμα του τωρινού κοινωνικοοικονομικού πλαισίου.⁵ Με βάση τις διαστάσεις πολιτικής που προσδιορίζονται στην παρούσα γνωμοδότηση και συνοψίζονται στο παράρτημα, η IG καλείται να επικαιροποιήσει το υφιστάμενο πλαίσιο παρακολούθησης έως το πρώτο τρίμηνο του 2026, προκειμένου να προσδιοριστούν οι καταλληλότεροι δείκτες για τη μέτρηση των διαστάσεων πολιτικής της ποιότητας των θέσεων εργασίας, σε συνεργασία με την υποομάδα δεικτών (ISG) της Επιτροπής Κοινωνικής Προστασίας (ΕΚΠ) όσον αφορά τη διάσταση της κοινωνικής προστασίας. Η Επιτροπή καλείται να λάβει υπόψη την παρούσα γνωμοδότηση κατά την προετοιμασία του επικείμενου *χάρτη πορείας για την ποιότητα των θέσεων εργασίας* και του νέου *σχεδίου δράσης για τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων* που θα υποβάλει έως το τέλος του έτους.

2. Οι βασικές διαστάσεις της ποιότητας των θέσεων εργασίας

Η ποιότητα των θέσεων εργασίας είναι μια πολυδιάστατη έννοια, η οποία περιλαμβάνει διάφορους παράγοντες που διαμορφώνουν την ευεξία και τα δικαιώματα των ατόμων στον χώρο εργασίας, με αντίκτυπο στα οικονομικά και κοινωνικά αποτελέσματα όσον αφορά την παραγωγικότητα, την ανταγωνιστικότητα, τα εισοδήματα και την κοινωνική συνοχή. Επηρεάζεται από διαρθρωτικές αλλαγές στην αγορά εργασίας, συμπεριλαμβανομένων της αυξανόμενης ψηφιοποίησης της εργασίας, του οικολογικού προσανατολισμού της οικονομίας, της εξέλιξης των συμβάσεων απασχόλησης και των μορφών εργασίας, της εξελισσόμενης νοοτροπίας του χώρου εργασίας και των ευρύτερων κοινωνικών αξιών και στόχων, όπως είναι η απαγόρευση των διακρίσεων και οι ίσες ευκαιρίες. Η δυναμική αυτή επηρεάζει παραδοσιακές πτυχές της ποιότητας της εργασίας, όπως οι μισθοί, οι συνθήκες εργασίας, η εργασιακή ασφάλεια και η πρόσβαση στην κοινωνική προστασία, αλλά και ζητήματα όπως η ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, το άγχος και οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι, η αυτονομία, η πρόσβαση σε ευκαιρίες κατάρτισης και επαγγελματικής εξέλιξης, καθώς και η δυναμική των συλλογικών διαπραγματεύσεων. Πιο πρόσφατα, οι τεχνολογικές εξελίξεις έχουν μεταβάλει τη φύση της εργασίας, εισάγοντας νέες μορφές αυτοματοποίησης των καθηκόντων, μοντέλα εξ αποστάσεως και υβριδικής εργασίας, τεχνητή νοημοσύνη και αλγοριθμική διαχείριση, που επηρεάζουν επίσης τα ωράρια του χρόνου εργασίας, την αυτονομία των εργαζομένων και τις δεξιότητες που απαιτούνται για την εκτέλεση των καθηκόντων τους, προσθέτοντας αυτή την επιπλέον πτυχή στα ζητήματα ποιότητας των θέσεων εργασίας. Ταυτόχρονα, οι προηγμένες ψηφιακές τεχνολογίες, όπως η τεχνητή νοημοσύνη, μπορούν επίσης να ενδυναμώσουν τους εργαζομένους και, ως εκ τούτου, να βελτιώσουν την ευεξία και την ποιότητα της εργασίας των ατόμων.

⁵ Μετά από συζητήσεις κατά τα προηγούμενα έτη, το 2013 η IG συμφώνησε να προστεθεί μια ενότητα σχετικά με την ποιότητα των θέσεων εργασίας στο πλαίσιο κοινής αξιολόγησης (JAF) που θα περιέχει ένα σύνολο σχετικών δεικτών. Η ενότητα αποτυπώθηκε στην έκδοση για το [2017 του δείκτη επιδόσεων απασχόλησης \(ΔΕΑ\)](#).

Η ποιότητα των θέσεων εργασίας μπορεί επίσης να επηρεαστεί από δυσκολίες στη διασφάλιση της επιβολής της εργατικής νομοθεσίας, μεταξύ άλλων στο πλαίσιο της κινητικότητας του εργατικού δυναμικού. Η ικανότητα εντοπισμού περιπτώσεων μη συμμόρφωσης, απάτης και κατάχρησης, καθώς και η αύξηση της ικανότητας και η ενίσχυση της διασυννοριακής συνεργασίας των εθνικών επιθεωρήσεων εργασίας, ιδίως στους τομείς της υπεργολαβίας, των διαμεσολαβητών και της προσωρινής εργασίας, έχουν καίρια σημασία για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και διαβίωσης, για τους υπηκόους της ΕΕ και τρίτων χωρών, συμπεριλαμβανομένης της εξάλειψης της αδήλωτης και υποδηλωμένης εργασίας. Είναι σημαντικό να παρέχονται στους εργαζομένους, συμπεριλαμβανομένων των μετακινούμενων εργαζομένων της ΕΕ, καθώς και των υπηκόων τρίτων χωρών, συμβουλές και στήριξη για την αποτελεσματική άσκηση των δικαιωμάτων τους. Η ποιότητα των θέσεων εργασίας μπορεί επίσης να υπονομεύεται κατά τη διάρκεια των διαδικασιών αναδιάρθρωσης, όπου η πρόβλεψη και η διαχείριση των αλλαγών, καθώς και ο κοινωνικός διάλογος και οι συλλογικές διαπραγματεύσεις, έχουν ουσιαστική σημασία για τη διασφάλιση δίκαιων μεταβάσεων και τη διατήρηση και δημιουργία ποιοτικών θέσεων εργασίας.

Εν προκειμένω, ο σχεδιασμός της ποιότητας των θέσεων εργασίας απαιτεί ένα πλαίσιο που θα λαμβάνει υπόψη τόσο τους μακροπρόθεσμους όσο και τους αναδυόμενους παράγοντες. Με βάση τις πρόσφατες συζητήσεις της EMCO, οι ακόλουθες διαστάσεις πολιτικής θα πρέπει να είναι ιδιαίτερα σημαντικές για την αξιολόγηση της ποιότητας των θέσεων εργασίας στη σημερινή αγορά εργασίας:

- ***Οι επαρκείς αποδοχές, οι δίκαιοι μισθοί και οι δίκαιες συνθήκες εργασίας, η ανάπτυξη δεξιοτήτων, η επαγγελματική εξέλιξη και η εργασιακή ασφάλεια αποτελούν αλληλεξαρτώμενα στοιχεία τα οποία, όταν συνδυάζονται, δημιουργούν έναν ενάρετο κύκλο προσωπικής ενδυνάμωσης, παραγωγικότητας και οικονομικής ανάπτυξης.***
 - i. Όταν οι εργαζόμενοι λαμβάνουν επαρκείς αποδοχές και δίκαιους μισθούς, οι οποίοι αντικατοπτρίζουν την αξία της εργασίας τους, έχουν ισχυρότερο αίσθημα αυτοτέλειας αλλά και περισσότερα κίνητρα για να αναπτύσσουν περαιτέρω τις δεξιότητές τους και να συμμετέχουν σε ποιοτική κατάρτιση, μεταξύ άλλων κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας, γεγονός που έχει περαιτέρω θετικό αντίκτυπο στην παραγωγικότητα και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας τους, ιδίως για τα άτομα με χαμηλή ειδίκευση. Οι δίκαιες μισθολογικές δομές και τα συστήματα αναγνώρισης και ανταμοιβής ενισχύουν τα κίνητρα και την ικανοποίηση από την εργασία. Η ύπαρξη ειδικευμένου εργατικού δυναμικού μπορεί επίσης να επιτρέψει στις επιχειρήσεις να ενισχύσουν την παραγωγικότητά τους, ενισχύοντας την καινοτομία (π.χ. επενδύοντας σε νέο εξοπλισμό και τεχνολογία) αντί να μειώσουν το κόστος εργασίας. Η ανάπτυξη των δεξιοτήτων των εργαζομένων αποτελεί βασικό παράγοντα για την παραγωγική χρήση προηγμένων ψηφιακών τεχνολογιών, όπως της τεχνητής νοημοσύνης. Με τη σειρά της, η σταθερή αύξηση της παραγωγικότητας στηρίζει τη βιώσιμη αύξηση των μισθών.

- ii. Η ασφαλής απασχόληση, μεταξύ άλλων έναντι του κινδύνου ακούσιας μερικής απασχόλησης και η διασφάλιση της μετάβασης σε συμβάσεις αορίστου χρόνου και η επαρκής κοινωνική προστασία ενισχύουν αυτόν τον κύκλο μέσω της μείωσης του κινδύνου ανεργίας και της αβεβαιότητας/μεταβλητότητας του εισοδήματος των εργαζομένων. Αυτό μπορεί επίσης να παράσχει ισχυρότερα κίνητρα για συμμετοχή στην κατάρτιση και την ανάπτυξη δεξιοτήτων λόγω των μεγαλύτερων προοπτικών επαγγελματικής εξέλιξης και του μικρότερου άγχους για την οικονομική ευπάθεια.
- iii. Ο κύκλος αυτός — όπου οι επαρκείς αποδοχές και οι δίκαιοι μισθοί, οι ευκαιρίες ποιοτικής κατάρτισης και η εργασιακή ασφάλεια τονώνουν την ανάπτυξη δεξιοτήτων, ενισχύοντας την απασχολησιμότητα και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας — ενισχύει την ατομική ικανοποίηση και μπορεί να συμβάλει σε μια πιο βιώσιμη και χωρίς αποκλεισμούς οικονομική ανάπτυξη. Αυτό επιτυγχάνεται, ιδίως, εάν καθίσταται το εργατικό δυναμικό πιο δραστήριο, παραγωγικό και δυναμικό, σύμφωνα με την ανάγκη να διευκολυνθεί η ανακατανομή του εργατικού δυναμικού σε ταχέως αναπτυσσόμενους τομείς και να συμβαδίσει αυτή η πορεία με την υιοθέτηση αναδυόμενων τεχνολογιών σε μια άκρως ανταγωνιστική οικονομία.
- Ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον, σε συνδυασμό με την ευεξία στον χώρο εργασίας, τις βέλτιστες ρυθμίσεις του χρόνου εργασίας, την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και την αυτονομία της εργασίας, αποτελούν τα θεμέλια τόσο της προσωπικής όσο και της επαγγελματικής εξέλιξης, καθώς και της οργανωτικής επιτυχίας.
 - i. Η αυστηρή εφαρμογή των κανόνων για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία προστατεύει τα άτομα καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους από τους επαγγελματικούς κινδύνους, τα εργατικά ατυχήματα και τους μακροπρόθεσμους κινδύνους για την υγεία (όπως έκθεση σε επιβλαβείς ουσίες ή ακραίες καιρικές συνθήκες), ενώ, παράλληλα, ολοκληρωμένα μέτρα για την πρόληψη της παρενόχλησης και τη διαχείριση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων διασφαλίζουν περαιτέρω την ψυχική υγεία στην εργασία.

- ii. Όταν ο χρόνος εργασίας είναι διαρθρωμένος, ώστε να επιτρέπει προβλέψιμα ωράρια, επαρκή ευελιξία για τους εργαζομένους και δικαίωμα στην αποσύνδεση, οι εργαζόμενοι είναι μπορούν να τηρούν καλύτερη ισορροπία μεταξύ των επαγγελματικών ευθυνών και της προσωπικής ζωής. Επιπλέον, η παροχή αυτονομίας και ευελιξίας στους εργαζομένους όσον αφορά τον τρόπο με τον οποίο διαχειρίζονται τα καθήκοντά τους καλλιεργεί τη δημιουργικότητα και την υπευθυνότητα, γεγονός που μπορεί να ενισχύσει περαιτέρω την ικανοποίηση από την εργασία και την παραγωγικότητά τους μέσω της μείωσης των επιπέδων άγχους. Υπό το πρίσμα των τεχνολογικών εξελίξεων, μεταξύ άλλων στο πλαίσιο της αλγοριθμικής διαχείρισης, είναι σημαντικό να εξακολουθήσει να διασφαλίζεται ότι κατά την παρακολούθηση και την εποπτεία υπάρχει πλήρης σεβασμός των δικαιωμάτων των εργαζομένων.
- iii. Αυτοί οι αλληλένδετοι παράγοντες συμβάλλουν στη μείωση των απουσιών, των εργατικών ατυχημάτων και των περιπτώσεων επαγγελματικής εξουθένωσης, γεγονός που με τη σειρά του μπορεί να μειώσει τις δαπάνες για τη δημόσια υγεία και να δημιουργήσει εργασιακά περιβάλλοντα καθ' όλη τη διάρκεια του εργασιακού κύκλου που ευνοούν περισσότερο την καινοτομία και την αύξηση της παραγωγικότητας.
- ***Η συλλογική εκπροσώπηση συμφερόντων, η ισότητα των φύλων και οι ίσες ευκαιρίες, καθώς και η μετάβαση από την αδήλωτη και υποδηλωμένη εργασία στην επίσημη απασχόληση αποτελούν βασικούς οριζόντιους παράγοντες διευκόλυνσης για τη δημιουργία μιας δίκαιης και χωρίς αποκλεισμούς αγοράς εργασίας που αναγνωρίζει και επιβραβεύει τη συμβολή όλων.***
 - i. Οι συλλογικές διαπραγματεύσεις και ο κοινωνικός διάλογος προϋποθέτουν ισχυρούς και ανεξάρτητους κοινωνικούς εταίρους. Τα δικαιώματα των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους στην ενημέρωση, τη διαβούλευση και τη συμμετοχή είναι απαραίτητα για τη στήριξη της χωρίς αποκλεισμούς προσαρμογής στις τρέχουσες και τις επικείμενες προκλήσεις στην ευρωπαϊκή αγορά εργασίας, ώστε να μπορέσουν να συμβάλουν ενεργά στην πρόβλεψη και τη διαχείριση της ψηφιακής και της πράσινης μετάβασης και να συνεισφέρουν στη δίκαιη κατανομή των οικονομικών οφελών που απορρέουν από την υψηλότερη παραγωγικότητα μέσω συλλογικών διαπραγματεύσεων. Η αποτελεσματική συλλογική εκπροσώπηση των συμφερόντων των εργαζομένων και η συμμετοχή τους έχουν καίρια σημασία για τη διευκόλυνση όλων των πτυχών των ποιοτικών θέσεων εργασίας.

- ii. Η διασφάλιση της ισότητας των φύλων και των ίσων ευκαιριών - ανεξάρτητα από το υπόβαθρο και τα προσωπικά χαρακτηριστικά - επιτρέπει σε όλα τα άτομα να έχουν πρόσβαση και να παραμένουν σε ποιοτικές θέσεις εργασίας και να προωθούν τη σταδιοδρομία τους χωρίς τον φόβο διακρίσεων (για παράδειγμα, λόγω φύλου, ηλικίας, αναπηρίας, εθνοτικής καταγωγής, θρησκείας και γενετήσιου προσανατολισμού) και με ίση αμοιβή για ίση εργασία, καθώς και ίσες ευκαιρίες για επαγγελματική και προσωπική ανάπτυξη. Αυτό περιλαμβάνει επίσης την προσαρμογή των χώρων εργασίας, ώστε να είναι προσβάσιμοι και να μην αποκλείουν τα άτομα με αναπηρία, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι εργαζόμενοι μπορούν να συμμετέχουν και να συμβάλλουν πλήρως, προωθώντας τελικά έναν πιο δυναμικό και συμπεριληπτικό χώρο εργασίας και μια αντίστοιχη κοινωνία.
- iii. Επιπλέον, όταν οι εργαζόμενοι που πλήττονται από αδήλωτη ή υποδηλωμένη εργασία μεταβαίνουν από την άτυπη στην επίσημη οικονομία, αποκτούν πρόσβαση σε ασφάλεια δικαίου, δικαίωμα εκπροσώπησης, παροχές κοινωνικής προστασίας και επαρκείς αποδοχές και δίκαιους μισθούς, ενισχύοντας έτσι την προσωπική τους οικονομική ασφάλεια και αξιοπρέπεια. Σε κοινωνικό επίπεδο, η αλλαγή αυτή εγγυάται βελτιωμένες νομικές ρυθμίσεις εργασίας και φορολογικά έσοδα, προωθώντας μια πιο δίκαιη κοινωνία.
- iv. Οι διαστάσεις αυτές μπορούν επίσης να οικοδομήσουν εμπιστοσύνη τόσο στους εργοδότες όσο και στους δημόσιους οργανισμούς, προωθώντας την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής πέραν μιας ανθεκτικής αγοράς εργασίας.
- **Ο βαθμός και το είδος της κοινωνικής προστασίας που παρέχεται στις διάφορες μορφές απασχόλησης αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της ποιότητας των θέσεων εργασίας. Οι ποιοτικές θέσεις εργασίας συμβάλλουν επίσης στην πρόληψη της φτώχειας των εργαζομένων, μεταξύ άλλων μέσω της παροχής επιδομάτων στους εργαζομένους, κατά περίπτωση.**
 - i. Η κοινωνική προστασία εξασφαλίζει εισοδηματική ασφάλεια και πρόσβαση σε υπηρεσίες σε περιπτώσεις ακούσιας ανεργίας, ασθένειας, άδειας φροντίδας, εργατικών ατυχημάτων, επαγγελματικών ασθενειών και αναπηρίας, καθώς και για συνταξιούχους εργαζομένους και επιζώντες σε μεταγενέστερο στάδιο της ζωής.

- ii. Όλοι χρειάζονται κοινωνική προστασία σε κάποια στιγμή κατά τη διάρκεια ή μετά την επαγγελματική τους ζωή. Ωστόσο, στην πράξη, δεν μπορούν όλα τα οικονομικώς ενεργά άτομα να συμβάλουν στην κοινωνική προστασία και να έχουν πρόσβαση σε αυτήν, καθώς τα δικαιώματα μπορεί να έχουν σχεδιαστεί παραδοσιακά για τυπικές σχέσεις εργασίας. Οι αυτοαπασχολούμενοι ή τα άτομα με άτυπες μορφές απασχόλησης ενδέχεται να μην έχουν επαρκή κάλυψη, ανάλογα με το πλαίσιο κάθε χώρας. Η πρόσβαση σε επαρκή και βιώσιμα συνταξιοδοτικά συστήματα έχει καίρια σημασία για τη διατήρηση του βιοτικού επιπέδου και την πρόληψη της φτώχειας στην τρίτη ηλικία και, ως εκ τούτου, αποτελεί επίσης διάσταση της ποιότητας των θέσεων εργασίας. Ως εκ τούτου, στα συνταξιοδοτικά συστήματα που σχετίζονται με τις αποδοχές, είναι σημαντικό όλοι οι εργαζόμενοι-συμπεριλαμβανομένων των αυτοαπασχολούμενων - να μπορούν να αποκτήσουν επαρκή δικαιώματα καθ' όλη τη διάρκεια της σταδιοδρομίας τους. Για τη στήριξη όσων δεν καλύπτονται επαρκώς από τα συστήματα κοινωνικής ασφάλισης και είναι εκτεθειμένοι σε μεγαλύτερη εισοδηματική ανασφάλεια, είναι σημαντικό να εξαλειφθούν τα κενά επίσημης κάλυψης και να διασφαλιστεί ότι αυτοί μπορούν να αποκτήσουν δικαιώματα κοινωνικής προστασίας και να έχουν πρόσβαση σε αυτά. Τα συστήματα θα πρέπει να παρέχουν επαρκές επίπεδο στήριξης εγκαίρως και σύμφωνα με τις εθνικές συνθήκες, διασφαλίζοντας αξιοπρεπές βιοτικό επίπεδο και κατάλληλη αναπλήρωση του εισοδήματος. Επιπλέον, θα πρέπει να προωθηθούν η διαφάνεια, η απλούστευση και η διευκόλυνση της διατήρησης, της συσσώρευσης και της δυνατότητας μεταφοράς των δικαιωμάτων.
- iii. Όπου απαιτείται, η στήριξη των ατόμων σε θέσεις χαμηλής έντασης εργασίας μέσω παροχών εργασίας μπορεί επίσης να καταστήσει ελκυστικότερη την εργασία, συμπληρώνοντας προσωρινά τις αποδοχές με εισοδηματική στήριξη, ιδίως κατά τη διάρκεια σύντομων περιόδων απασχόλησης.
- iv. Εκτός από τη συσσώρευση δικαιωμάτων κοινωνικής προστασίας και τη διαθεσιμότητα εισοδηματικής στήριξης, η πρόσβαση σε επαρκείς και οικονομικά προσιτές υπηρεσίες διευκόλυνσης έχει ζωτική σημασία για την προώθηση της συμμετοχής στην αγορά εργασίας. Υπηρεσίες όπως η προληπτική υγειονομική περίθαλψη, συμπεριλαμβανομένης της ψυχικής υγείας, η φροντίδα των παιδιών, η μακροχρόνια φροντίδα και τα προγράμματα ευεξίας αποτελούν σημαντικές διαστάσεις της ποιότητας των θέσεων εργασίας, οι οποίες μπορούν επίσης να υποστηριχθούν μέσω παροχών σε εργαζομένους.

3. Επόμενα βήματα

Η προώθηση της ποιότητας των θέσεων εργασίας μπορεί να ενισχύσει την κοινωνική οικονομία της αγοράς της ΕΕ, τόσο στηρίζοντας την εφαρμογή του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων όσο και ενισχύοντας την παραγωγικότητα, επιτρέποντας έτσι σε εργαζομένους και επιχειρήσεις να ευδοκιμήσουν σε μια ανταγωνιστική παγκόσμια οικονομία.

Η περαιτέρω ενίσχυση της ποιοτικής απασχόλησης σύμφωνα με τις διαστάσεις πολιτικής που περιγράφονται στην παρούσα γνωμοδότηση θα ωφελήσει τους εργαζομένους και την κοινωνία στο σύνολό της και θα μπορούσε επίσης να καταστήσει την αγορά εργασίας της ΕΕ ελκυστικότερη για ταλέντα εκτός και εκτός Ένωσης, στοιχείο που έχει βασική σημασία στο πλαίσιο της δημογραφικής αλλαγής, των ελλείψεων εργατικού δυναμικού και του παγκόσμιου ανταγωνισμού για δεξιότητες. Δεδομένου ότι κατά τους προσεχείς μήνες θα δρομολογηθούν νέο *σχέδιο δράσης για τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων και χάρτης πορείας για την ποιότητα των θέσεων εργασίας*, η EMCO προσβλέπει στη συζήτηση μελλοντικών πρωτοβουλιών της ΕΕ για την προώθηση της ποιότητας των θέσεων εργασίας και είναι έτοιμη - από κοινού με τις υποομάδες της - να στηρίξει το Συμβούλιο και την Επιτροπή στον συντονισμό αυτών των προσπαθειών, μεταξύ άλλων με την οριστικοποίηση ενός ισχυρού πλαισίου παρακολούθησης για την ποιότητα των θέσεων εργασίας στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου. Ταυτόχρονα, οι νέες πρωτοβουλίες και δράσεις θα πρέπει να σχεδιάζονται με ολοκληρωμένο τρόπο, προκειμένου να μεγιστοποιείται η προστιθέμενη αξία τους, λαμβανομένης υπόψη της συμπληρωματικότητας με τις υφιστάμενες πολιτικές της ΕΕ, και να ελαχιστοποιείται ο περιττός διοικητικός φόρτος.

Παράρτημα — Επικαιροποιημένο πλαίσιο σχετικά με τις διαστάσεις της ποιότητας της εργασίας

[Οι επικαιροποιήσεις του υφιστάμενου πλαισίου της EMCO για το 2017 υπογραμμίζονται]

- i. Επαρκείς αποδοχές και δίκαιοι μισθοί
- ii. Ασφάλεια εργασίας και σταδιοδρομίας
- iii. Ανάπτυξη δεξιοτήτων και επαγγελματική εξέλιξη
- iv. Απασχολησιμότητα
- v. Ασφάλεια και υγεία στην εργασία
- vi. Ευεξία στον χώρο εργασίας
- vii. Χρόνος εργασίας
- viii. Αυτονομία
- ix. Συλλογική εκπροσώπηση και οργάνωση συμφερόντων
- x. Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής
- xi. Ισότητα των φύλων και ίσες ευκαιρίες
- xii. Κοινωνική προστασία
- xiii. Αδήλωτη ή υποδηλωμένη εργασία ως εργασία που πρέπει να εξαλειφθεί