



Briselē, 2025. gada 22. maijā
(OR. en)

9291/25

**Starpiestāžu lieta:
2024/0301 (COD)**

**COMPET 413
MI 323
JUR 340
ETS 15
EDUC 178
DIGIT 96
EMPL 196
SOC 306
CODEC 668**

DARBA REZULTĀTI

Sūtītājs: Padomes Ģenerālsekretariāts

Saņēmējs: delegācijas

Iepriekš. dok. Nr.: 8659/25

K-jas dok. Nr.: COM(2024) 531 final

Temats: Regula par publisko saskarni, kas savienota ar lekšējā tirgus informācijas sistēmu, darba ņēmēju norīkošanas deklarēšanai un ar ko groza Regulu (ES) Nr. 1024/2012
– vispārēja pieeja

Padome 2025. gada 22. maija sanāsmē panāca vispārēju pieeju par minēto priekšlikumu.

Padomes apstiprinātais teksts ir izklāstīts pielikumā. Izmaiņas salīdzinājumā ar Eiropas Komisijas priekšlikumu ir izceltas **treknrakstā un slīprakstā** attiecībā uz papildinājumiem, bet svītrojumi – ar [...].

2024/0301 (COD)

Priekšlikums

EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES REGULA

par publisko saskarni, kas savienota ar Iekšējā tirgus informācijas sistēmu, darba ņēmēju norīkošanas deklarēšanai un ar ko groza Regulu (ES) Nr. 1024/2012

EIROPAS PARLAMENTS UN EIROPAS SAVIENĪBAS PADOME,

ņemot vērā Līgumu par Eiropas Savienības darbību un jo īpaši tā 114. pantu,

ņemot vērā Eiropas Komisijas priekšlikumu,

pēc leģislatīvā akta projekta nosūtīšanas valstu parlamentiem,

ņemot vērā Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejas atzinumu ¹,

saskaņā ar parasto likumdošanas procedūru,

tā kā:

¹ OV C , , . lpp.

- (1) Iekšējā tirgus informācijas sistēma (“IMI”), kas izveidota ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) Nr. 1024/2012², pēc iespējas būtu jāizmanto administratīvajai sadarbībai un savstarpējai palīdzībai, arī starp dalībvalstu kompetentajām iestādēm, kā paredzēts Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvās 2014/67/ES³ un 96/71/EK⁴ par darba ņēmēju norīkošanu darbā saistībā ar pakalpojumu sniegšanu. Saskaņā ar Direktīvu 2014/67/EEK un jo īpaši tās 6. pantu dalībvalstis cieši sadarbojas un bez liekas kavēšanās savstarpēji cita citai palīdz, lai veicinātu minētās direktīvas un Direktīvas 96/71/EK īstenošanu, piemērošanu un praktisko izpildi.

² Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) Nr. 1024/2012 (2012. gada 25. oktobris) par administratīvo sadarbību, izmantojot Iekšējā tirgus informācijas sistēmu, un ar ko atceļ Komisijas Lēmumu 2008/49/EK (“IMI regula”) (OV L 316, 14.11.2012., 1. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2012/1024/oj>).

³ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2014/67/ES (2014. gada 15. maijs) par to, kā izpildīt Direktīvu 96/71/EK par darba ņēmēju norīkošanu darbā pakalpojumu sniegšanas jomā, un ar ko groza Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) Nr. 1024/2012 par administratīvo sadarbību, izmantojot Iekšējā tirgus informācijas sistēmu (“IMI regula”) (OV L 159, 28.5.2014., 11. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2014/67/oj>).

⁴ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 96/71/EK (1996. gada 16. decembris) par darba ņēmēju norīkošanu darbā pakalpojumu sniegšanas jomā (OV L 18, 21.1.1997., 1. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj>).

- (2) Direktīvas 2014/67/ES mērķis ir [...] garantēt [...] pārrobežu pakalpojumu sniegšanai norīkoto darba ņēmēju pienācīgu tiesību aizsardzības līmeni, jo īpaši [...] pakalpojumu sniegšanas dalībvalstī piemērojamo nodarbinātības noteikumu izpildi atbilstoši Direktīvas 96/71/EK 3. pantam, **vienlaikus pakalpojumu sniedzējiem atvieglojot pakalpojumu sniegšanas brīvības izmantošanu un veicinot godīgu konkurenci starp pakalpojumu sniedzējiem, tādējādi atbalstot iekšējā tirgus darbību.** Saskaņā ar Direktīvas 2014/67/ES 9. panta 1. punktu dalībvalstis var noteikt tikai tādas administratīvās prasības un kontroles pasākumus [...], kas nepieciešami efektīvas pārraudzības nodrošināšanai attiecībā uz šajā direktīvā un Direktīvā 96/71/EK noteikto pienākumu ievērošanu, ja tie ir pamatoti un samērīgi saskaņā ar Savienības tiesību aktiem. Šādā gadījumā Direktīvas 2014/67/ES 9. panta 1. punkta a) apakšpunkts ļauj dalībvalstīm noteikt pienākumu pakalpojumu sniedzējam, kas iedibināts citā dalībvalstī, iesniegt atbildīgajām valsts kompetentajām iestādēm vienkāršu deklarāciju, **kurā ietverta attiecīgā informācija, kas vajadzīga,** lai varētu veikt faktisku pārbaudi darba vietā. Dalībvalstu pienākums ir, ievērojot pamatojuma un proporcionalitātes principu, izlemt, kādos gadījumos pieprasīt norīkojuma deklarāciju un kāda informācija šajā deklarācijā jāiekļauj. **Direktīvas 9. panta 1. punkta b) apakšpunkts ļauj dalībvalstīm uzlikt pakalpojumu sniedzējam pienākumu glabāt vai darīt pieejamas ar nodarbinātību saistītu dokumentu kopijas un/vai saglabāt tās papīra vai elektroniskā veidā norīkojuma periodā pieejamā un skaidri norādītā vietā tā teritorijā. Direktīvas 9. panta 1. punkta c) apakšpunkts ļauj uzlikt pakalpojumu sniedzējam pienākumu iesniegt šos dokumentus saprātīgā laikposmā pēc uzņēmējas dalībvalsts iestāžu pieprasījuma pēc norīkojuma perioda beigām. Direktīvas 9. panta 1. punkta d) apakšpunkts ļauj dalībvalstīm uzlikt pakalpojumu sniedzējam pienākumu nodrošināt šo dokumentu tulkojumu (vienā no) oficiālajā(-ām) valodā(-ām), ko ir pieņēmusi uzņēmēja dalībvalsts. Dalībvalstu pienākums ir, ievērojot pamatojuma un proporcionalitātes principus, izlemt, vai noteikt prasības attiecībā uz attiecīgajiem dokumentiem, kas jādara pieejami.**

- (3) Visas dalībvalstis ir izmantojušas iespēju noteikt deklarēšanas pienākumu pakalpojumu sniedzējiem, kas norīko darba ņēmējus uz šo dalībvalsti, un valstu sistēmas būtiski atšķiras uzbūves, prasību un funkcionalitātes ziņā. **Administratīvais slogs, kas saistīts ar pienākumu deklarēt norīkojumu, katrā dalībvalstī būtiski atšķiras, un** šo atšķirīgo sistēmu izmantošana rada ievērojamu administratīvo slogu pakalpojumu sniedzējiem, kas norīko darba ņēmējus **uz dažādām dalībvalstīm**. Ieinteresētās personas, **jo īpaši pakalpojumu sniedzēji**, ir [...] uzsvērušas, ka deklarācija par darba ņēmēju norīkošanu darbā ir būtisks ziņošanas pienākums un viens no svarīgākajiem administratīvajiem [...] **šķēršļiem** pārrobežu pakalpojumu sniegšanai iekšējā tirgū.
- (4) Ziņošanas prasībām ir liela nozīme pienācīgas pārraudzības nodrošināšanā un pareizas tiesību aktu izpildes panākšanā. Taču ir svarīgi pilnveidot minētās prasības [...], **lai ierobežotu administratīvo slogu, vienlaikus nodrošinot**, ka tās [...] atbilst paredzētajam mērķim. Tāpēc ziņošanas pienākumi un prasības norīkojuma deklarāciju iesniegšanai uzņēmējas dalībvalsts kompetentajām iestādēm, kas noteikti saskaņā ar Direktīvas 2014/67/ES 9. panta 1. punkta **a) apakšpunktu**, būtu jāvienkāršo, **neskarot norīkoto darba ņēmēju Direktīvā 96/71/EK paredzēto tiesību atbilstīgu aizsardzību un tās izpildi, kā paredzēts Direktīvā 2014/67/ES**, saskaņā ar Komisijas paziņojumu “ES ilgtermiņa konkurētspēja: skatījums pēc 2030. gada”⁵, lai ievērojami samazinātu administratīvo slogu pakalpojumu sniedzējiem, kas iedibināti citās dalībvalstīs un norīko darba ņēmējus uz uzņēmējām dalībvalstīm, kā arī valstu kompetentajām iestādēm.

⁵ COM(2023) 168 final.

- (5) Administratīvā sloga samazināšana pakalpojumu sniedzējiem un valstu kompetentajām iestādēm [...] **ir jāpanāk, nodrošinot** pienācīgus darba apstākļus un norīkoto darba ņēmēju sociālo aizsardzību **un tās īstenošanu**. Dalībvalstu veiktas efektīvas uzraudzības [...] attiecībā uz **atbilstību ES tiesību aktiem, kuru mērķis ir nodrošināt norīkoto darba ņēmēju aizsardzību**, atvieglošana un savstarpējās administratīvās sadarbības pastiprināšana uzlabo darba ņēmēju tiesību aizsardzību **un veicina cīņu pret norīkošanas noteikumu apiešanu un ļaunprātīgu izmantošanu, kā arī nedeklarētu darbu saistībā ar darba ņēmēju norīkošanu**.
- (6) Saskaņā ar Regulas (ES) Nr. 1024/2012 12. pantu var nodrošināt tehniskos līdzekļus, lai ārējie dalībnieki varētu mijiedarboties ar *IMI*. Šāda mijiedarbība būtu jāveicina, izmantojot daudzvalodu elektronisku publisko saskarni, kura savienota ar *IMI* (“publiskā saskarne”) un ar kuras palīdzību pakalpojumu sniedzējiem būtu jāiesniedz norīkojuma deklarācijas dalībvalstīm, kas izmanto publisko saskarni [...], **nevis pašas savu norīkojuma deklarāciju saskaņā ar Direktīvas 2014/67/ES 9. panta 1. punkta a) apakšpunktu un valsts tiesību aktiem, un ar kuras palīdzību pakalpojumu sniedzējiem būtu jādara pieejami attiecīgie dokumenti dalībvalstīm, kas papildus izmanto publisko saskarni, nevis savas procedūras, lai pieprasītu un iegūtu šos attiecīgos dokumentus. Dokumenti, kas pieprasīti un iegūti IMI, izmantojot publisko saskarni, nebūtu jāpieprasa atkārtoti nekādā citā veidā. Pēc tam** šis dalībvalstis [...] **varētu** izmantot ar *IMI* palīdzību saņemto informāciju **un dokumentus**, lai iesniegtu pamatotus pieprasījumus *IMI* norīkošanas moduļos atbilstoši pienākumam nodrošināt savstarpēju administratīvo sadarbību un palīdzību, kas minēta Direktīvas 2014/67/ES 6. un 7. pantā.
- (7) Norīkojuma deklarāciju nosūtīšanas un atjaunināšanas procesa **un attiecīgo dokumentu pieejamības nodrošināšanas** vienkāršošanas, kas notiek šādas publiskās saskarnes izveides rezultātā, [...] **mērķis ir samazināt** administratīvos [...] **šķēršļus** pakalpojumu sniegšanas brīvībai, tostarp uzņēmumu tiesībām sniegt pakalpojumus citā dalībvalstī ar saviem darba ņēmējiem.

- (7.a) *Lai gan dalībvalstīm nav jānodrošina ar šo regulu izveidotās publiskās saskarnes izmantošana un tās var turpināt izmantot savu norīkojuma deklarāciju, paredzētā ieviešana dalībvalstīs veicinās procedūras un prasību tuvināšanu attiecībā uz darba ņēmēju norīkojuma deklarāciju dalībvalstīs, kuras izmanto publisko saskarni. Publiskā saskarne kā vienotais deklarēšanas portāls un standarta veidlapa paredz līdzīgus norīkojuma deklarāciju nosacījumus dalībvalstīs, kuras izmanto publisko saskarni. Tāpēc šīs regulas mērķis ir atvieglot pakalpojumu brīvu sniegšanu, veicot daļēju saskaņošanu attiecībā uz Direktīvā 2014/67/ES noteikto darba ņēmēju norīkošanas deklarēšanas procedūru un prasībām. Paredzot saskaņotākus nosacījumus, šī regula samazinās pašreizējo sadrumstalotību starp tām dalībvalstīm, kuras nolemj izmantot publisko saskarni.*
- (8) Norīkojuma deklarāciju nosūtīšanas un atjaunināšanas procesa [...], **kurā izmanto publisko saskarni**, vienkāršošanas **mērķis ir veicināt** labāku [...] Direktīvas 96/71/EK piemērošanu, kā arī tās izpildi praksē [...]. **Tās mērķis ir atvieglot** efektīvu un atbilstīgu pārbaužu veikšanu dalībvalstīs, veicinot norīkoto darba ņēmēju tiesību aizsardzību.
- (9) Norīkojuma deklarāciju nosūtīšanas un atjaunināšanas procesa [...], **kurā izmanto publisko saskarni**, vienkāršošanas **mērķis ir samazināt** administratīvo slogu valstu kompetentajām iestādēm, kas lūdz savstarpēju palīdzību no citām dalībvalstīm. Lai nodrošinātu, ka atbildīgās valstu kompetentās iestādes [...] viena otrai bez liekas kavēšanās sniedz savstarpēju palīdzību, un lai vienkāršotu savstarpējās palīdzības pieprasījumus, norīkojuma deklarācijās sniegtā informācija būtu jādara tieši pieejama *IMI*, tādējādi atvieglot Direktīvas 2014/67/ES un Direktīvas 96/71/EK piemērošanu praksē un atbalstot saistīto administratīvo sadarbību starp dalībvalstu kompetentajām iestādēm, tā veicinot iekšējā tirgus pienācīgu darbību.

- (10) Komisijai būtu jāizveido publiskā saskarne, ko dalībvalstis varētu brīvprātīgi izmantot. Dalībvalstis var izvēlēties pieprasīt pakalpojumu sniedzējiem izmantot elektronisko publisko saskarni, lai tie savām atbildīgajām valsts kompetentajām iestādēm iesniegtu norīkojuma deklarāciju *un augšupielādētu dokumentus pēc savu kompetento iestāžu pieprasījuma nolūkā* [...] izpildīt [...] pienākumus, ko šīs dalībvalstis noteikušas, lai deklarētu darba ņēmēju norīkošanu *saskaņā ar Direktīvas 2014/67/ES 9. panta 1. punktu un darītu pieejamus dokumentus saskaņā ar Direktīvas 2014/67/ES 9. panta 1. punkta b), c) un d) apakšpunktu*. Šai publiskajai saskarnei būtu jāpalīdz dalībvalstīm izpildīt to uzdevumu nodrošināt, ka procedūras un formalitātes, kas saistītas ar darba ņēmēju norīkošanu darbā, uzņēmumi var izpildīt lietotājdraudzīgā veidā, attālināti un elektroniski, vajadzības gadījumā atvieglot norīkojuma deklarāciju iesniegšanu *un dokumentu augšupielādi*. *Publiskajai saskarnei būtu tehniski jāvalidē norīkojuma deklarācijās iekļautie dati, lai, ciktāl iespējams, nodrošinātu ievadītās informācijas ticamību un tehnisko precizitāti, kā arī datu formātu*. *Visas lietotāja darbības, ko pakalpojumu sniedzējs veic publiskajā saskarnē attiecībā uz norīkojuma deklarācijām un tajās iekļautajiem datiem, būtu jāreģistrē un jāžurnālē, lai nodrošinātu pilnīgu pārredzamību un izsekojamību*. *Publiskās saskarnes izveidei nevajadzētu ietekmēt dalībvalstis, kuras nolemj neizmantot publisko saskarni un turpināt izmantot valsts norīkojuma deklarāciju saskaņā ar Direktīvas 2014/67/ES 9. panta 1. punkta a) apakšpunktu*. *Visas dalībvalstis turpinās izmantot IMI dalībvalstu kompetento iestāžu administratīvajai sadarbībai un savstarpējai palīdzībai, kā paredzēts Direktīvā 2014/67/ES, Direktīvā 96/71/EK un Regulas 1024/2012 pielikuma 6. un 7. punktā*. *Komisijai publiskajā saskarnē būtu jādara publiski pieejamas saites uz attiecīgajām dalībvalstu tīmekļa vietnēm motivēta paziņojuma iesniegšanai saskaņā ar Direktīvu 96/71/EK*.

(11) Būtu jāizmanto sadarbspējīgi un atkārtoti izmantojami risinājumi, piemēram, tādi, kas paredzēti Regulā (ES) Nr. 910/2014 attiecībā uz Eiropas digitālās identitātes satvara izveidi ⁶, jo tie spēj sekmēt to, kā pakalpojumi sniedzēji sevi identificē. [...] ⁷ [...]

(11.a) Izveidojot publisko saskarni, Komisijai būtu jāturpina pētīt iespēju tehniski tuvināt Direktīvā 2014/67/ES paredzēto norīkojuma deklarāciju un pieteikumu portatīvajam dokumentam A1, tostarp, izpētot sinerģiju attiecībā uz datu atkārtotu izmantojamību. Komisijai būtu arī jāizpēta iespēja paplašināt publiskās saskarnes darbības jomu, attiecinot to arī uz deklarācijām, ko sniedz pakalpojumu sniedzēji, kuri iedibināti ārpus Savienības un kuri nosūta darba ņēmējus uz dalībvalsti pakalpojumu sniegšanai, un ļaut dalībvalstīm izmantot publisko saskarni, ja dalībvalsts pakalpojumu sniedzējiem, kuri iedibināti ārpus Savienības, uzliek pienākumu deklarēt darba ņēmēju nosūtīšanu uz minēto dalībvalsti.

⁶ Regula (ES) Nr. 910/2014 attiecībā uz Eiropas digitālās identitātes satvara izveidi (OV L, 2024/1183, 30.4.2024., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1183/oj>).

⁷ [...]

- (12) Publiskā saskarne, kas savienota ar *IMI*, ir tehnisks līdzeklis, ko Eiropas Komisija dara pieejamu dalībvalstu brīvprātīgai izmantošanai. ***Lai gan dalībvalstīm nav pienākuma pakalpojumu sniedzējam uzlikt par pienākumu izmantot kādu no Direktīvas 2014/67/ES 9. panta 1. punkta [...] a), b), c) vai d) apakšpunktā paredzētajiem pasākumiem***, pirms pieprasīt pakalpojumu sniedzējiem deklarēt ***darba ņēmēju norīkošanu, izmantojot minēto saskarni, un ja dalībvalsts nolemj papildus izmantot publisko saskarni, lai darītu pieejamus attiecīgos dokumentus, pirms pieprasīt pakalpojumu sniedzējiem darīt pieejamus attiecīgos [...] dokumentus***, izmantojot minēto saskarni, dalībvalstīm būtu jānodrošina, ka šāda prasība ir paredzēta valsts tiesību aktos atbilstoši Savienības tiesībām. Lai nodrošinātu publiskās saskarnes netraucētu izmantošanu, dalībvalstīm jebkurā laikā no šīs regulas spēkā stāšanās dienas būtu jāpaziņo Komisijai par savu interesi izmantot daudzvalodu elektronisko publisko saskarni ***norīkojuma deklarācijām un attiecīgā gadījumā arī dokumentu augšupielādēšanai. Būtu jāļauj dalībvalstīm pārtraukt publiskās saskarnes izmantošanu ar noteikumu, ka tās savlaicīgi informē Komisiju par šādu nodomu, lai nodrošinātu publiskās saskarnes netraucētu izmantošanu un juridisko noteiktību pakalpojumu sniedzējiem.***
- (13) Komisijai saskaņā ar ANO Konvenciju par personu ar invaliditāti tiesībām, kurā Savienība un visas tās dalībvalstis ir konvencijas puses, būtu jānodrošina personām ar invaliditāti piekļūstamība publiskajai saskarnei un tās saturam, attiecīgā mērā ņemot vērā Direktīvas (ES) 2019/882 ⁸ I pielikumā noteiktās piekļūstamības prasības.

⁸ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2019/882 (2019. gada 17. aprīlis) par produktu un pakalpojumu piekļūstamības prasībām (OV L 151, 7.6.2019., 70. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/882/oj>).

- (14) Pakalpojumu sniedzējiem vajadzētu būt iespējai iesniegt norīkojuma deklarāciju **un darīt pieejamus attiecīgos dokumentus** tās [...] dalībvalsts kompetentajām iestādēm, **kura izmanto publisko saskarni un** uz kuru darba ņēmējs ir norīkots, t. i., uzņēmējas dalībvalsts kompetentajām iestādēm, izmantojot minētās publiskās saskarnes daudzvalodu standarta veidlapu **un dokumentu augšupielādes funkciju. Tulkošanas iespējai IMI būtu jāļauj valstu kompetentajām iestādēm tulkot dokumentus no jebkuras Savienības oficiālās valodas un uz to. Līdz ar to pakalpojumu sniedzējam vairs nevajadzētu būt pienākumam nodrošināt šo dokumentu tulkojumu.**
- (15) Komisija saņēma informāciju no ekspertu grupas par vienotu elektronisko veidlapu darba ņēmēju norīkošanas deklarēšanai, par valsts deklarēšanas prasībām un sistēmām, kā arī par attiecīgo informāciju, kas vajadzīga, lai varētu veikt faktisko pārbaudi darba vietā. Komisija ir saņēmusi ekspertu grupas ieteikumu par informācijas prasībām, kuras tā uzskatītu par atbilstošām iekļaušanai vienotā veidlapā darba ņēmēju norīkošanas deklarēšanai. Ņemot vērā šo ieteikumu, **piemērojamās Savienības tiesības un dalībvalstu tiesību aktus, ar ko īsteno Direktīvu 2014/67/ES**, un lai varētu sniegt informāciju, kas var būt nepieciešama faktisko pārbažu veikšanai darba vietā, standarta veidlapā, ko izmanto elektroniskā publiskā saskarne, būtu jāietver informācija par pakalpojumu sniedzēju, norīkoto darba ņēmēju, norīkojumu, kompetento iestāžu **un sociālo partneru kontaktpersonām** [...] un pakalpojuma saņēmēju.

- (15.a) *Standarta veidlapai vajadzētu būt pieejamai visās ES valodās. Dalībvalstis var nolemt, ka, aizpildot veidlapu elektroniskajā publiskajā saskarnē, daži standarta veidlapā ietvertie elementi, kurus tās neuzskata par būtiskiem, ņemot vērā valsts kontekstu un to, kā tās organizē faktiskās pārbaudes darba vietā, netiek prasīti no pakalpojumu sniedzējiem, kas norīko darba ņēmējus to teritorijā. Pamatojoties uz šo informāciju, Komisijai ar īstenošanas aktu būtu jāgroza standarta veidlapa, pievienojot atsauci uz dalībvalsti(-īm), kas nepieprasa konkrētus elementus.*
- (15.b) *Ņemot vērā dalībvalstu konkrētos apstākļus, informācija par pakalpojumu sniedzēju, tostarp juridisko pārstāvi vai citu personu, kas pārstāv uzņēmumu administratīvajā un tiesas procesā, un par pakalpojuma saņēmēja identitāti, kā arī viņa kontaktinformācija var palīdzēt identificēt norīkošanas noteikumu apiešanas un ļaunprātīgas izmantošanas gadījumus un nedeklarētu darbu saistībā ar darba ņēmēju norīkošanu darbā. Dubultas norīkošanas vai ķēdes norīkošanas gadījumā, ja to veic pagaidu darbaspēka nodrošināšanas uzņēmums vai darbā iekārtošanas aģentūra, standarta veidlapai būtu jāļauj identificēt lietotājuuzņēmumu. Atbilstības uzraudzību var atvieglot arī informācija par juridisko pārstāvi vai citu personu, kas lietotājuuzņēmumu pārstāv administratīvajā un tiesas procesā.*
- (16) Attiecībā uz standarta veidlapas izveidošanu un turpmākām izmaiņām tajā īstenošanas pilnvaras būtu jāpiešķir Komisijai. Minētās pilnvaras būtu jāizmanto saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) Nr. 182/2011⁹. Dalībvalstīm, kuras uzskata, ka noteikta informācija būtu jāpievieno standarta veidlapai vai jāsvīturo no tās vai ka standarta veidlapa būtu citādi jāgroza, **ņemot vērā arī deklarēšanas prasības un dalībvalsts konkrētos apstākļus**, būtu jāļauj pieprasīt Komisijai attiecīgi grozīt standarta veidlapu.

⁹ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) Nr. 182/2011 (2011. gada 16. februāris), ar ko nosaka normas un vispārīgus principus par dalībvalstu kontroles mehānismiem, kuri attiecas uz Komisijas īstenošanas pilnvaru izmantošanu (OV L 55, 28.2.2011., 13. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2011/182/oj>).

(17) Publiskās saskarnes izmantošana kopā ar tās standarta veidlapu, kas sastāv no vienota un izsmeļoša attiecīgās informācijas kopuma, kurš var būt nepieciešams faktiskas pārbaudes veikšanai darba vietā, samazinās atšķirības piemērojamajos dalībvalstu noteikumos un regulējumā. Vajadzētu pietikt ar to, ka pakalpojumu sniedzēji izpilda ***norīkošanas deklarēšanas*** pienākumus dalībvalstīs, kuras izmanto publisko saskarni. ***Norīkošanas deklarēšanas nolūkā*** šajās dalībvalstīs nevajadzētu noteikt papildu informācijas prasības valsts līmenī. [...] Ar publiskās saskarnes [...] ***izmantošanu dokumentu augšupielādei vajadzētu būt pietiekami, lai pakalpojumu sniedzēji būtu ievērojuši dalībvalstu, ievērojot Direktīvas 2014/67/ES 9. panta 1. punkta b), c) un d) apakšpunktu, uzlikto pienākumu glabāt šos dokumentus un/vai darīt tos pieejamus [...]. Šajās dalībvalstīs valsts līmenī nevajadzētu noteikt [...] prasības attiecībā uz šo dokumentu pieejamību pēc tam, kad pakalpojumu sniedzējs tos ir pieprasījis un darījis pieejamus, izmantojot publisko saskarni IMI [...]. Tas neietekmē dalībvalstu iespēju pieprasīt papildu informāciju un dokumentus, lai nodrošinātu efektīvu uzraudzību attiecībā uz atbilstību ES tiesību aktiem par darba ņēmēju norīkošanu darbā saskaņā ar Direktīvas 2014/67/ES 9. pantu.***

(18) [...]

- (19) [...] **Standarta veidlapā un pakalpojumu sniedzēja augšupielādētajos dokumentos var būt iekļauti** konkrēti personas dati. Personas datu apstrāde **publiskajā saskarnē** būtu jāveic saskaņā ar Savienības tiesību aktiem par personas datu aizsardzību, kas noteikti Eiropas Parlamenta un Padomes Regulā (ES) 2016/679¹⁰ un Regulā (ES) 2018/1725¹¹. **Šajā nolūkā šajā regulā būtu jādefinē to personas datu kategorijas, kurus var apstrādāt.** Lai precizētu atbildību par tādu personas datu apstrādi, kas iesniegti, izmantojot publisko saskarni, šajā regulā būtu jānorāda, kurš ir uzskatāms par personas datu pārzini. Kompetento iestāžu veiktai personas datu apstrādei *IMI* piemēro Regulu (ES) Nr. 1024/2012.
- (20) Informācija no norīkojuma deklarācijām **un augšupielādētajiem dokumentiem** būtu jāglabā publiskajā saskarnē, lai to varētu atkārtoti izmantot turpmākās norīkojuma deklarācijās maksimāli 36 mēnešu laikā pēc norīkojuma perioda beigu datuma. **Informāciju ilgāku laiku var glabāt valstu aizmugursistēmās saskaņā ar Regulu (ES) 2016/679, valsts tiesību aktiem un praksi.**
- (21) Saskaņā ar Regulas (ES) 2018/1725 42. panta 1. punktu ir notikusi apspriešanās ar Eiropas Datu aizsardzības uzraudzītāju, kas [...] **2025. gada 8. janvārī** sniedza atzinumu.

¹⁰ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2016/679 (2016. gada 27. aprīlis) par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Direktīvu 95/46/EK (Vispārīgā datu aizsardzības regula) (OV L 119, 4.5.2016., 1. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj>).

¹¹ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2018/1725 (2018. gada 23. oktobris) par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi Savienības iestādēs, struktūrās, birojos un aģentūrās un par šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Regulu (EK) Nr. 45/2001 un Lēmumu Nr. 1247/2002/EK (OV L 295, 21.11.2018., 39. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj>).

- (22) Ja sociālajiem partneriem ir nozīme darbā norīkošanas noteikumu ievērošanas uzraudzībā, kompetentajām iestādēm būtu jāļauj sniegt valsts sociālajiem partneriem attiecīgu informāciju, kas kopīgota ar *IMI* palīdzību, vienīgi nolūkā pārbaudīt atbilstību norīkošanas noteikumiem, vienlaikus ievērojot Regulu (ES) 2016/679. Attiecīgā informācija būtu jāsniedz sociālajiem partneriem, izmantojot citus līdzekļus nekā *IMI*.
- (23) Eiropas Darba iestādei (“*ELA*”) būtu jāatbalsta dalībvalstu kompetentās iestādes un pakalpojumu sniedzēji, *tostarp MVU*, publiskās saskarnes īstenošanā un izmantošanā saskaņā ar savām Regulā (ES) 2019/1149 noteiktajām pilnvarām ¹².
- (24) Šai regulai nebūtu jāskar Direktīva 2014/67/ES un Direktīva 96/71/EK, ***Tai arī nebūtu jāskar Savienības tiesību akti, kuros paredzēti īpaši noteikumi par tādas publiskās saskarnes izmantošanu, kas savienota ar IMI konkrētu kategoriju darba ņēmēju norīkošanas deklarēšanai, piemēram, Direktīva (ES) 2020/1057,***

IR PIENĒMUŠI ŠO REGULU.

¹² Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2019/1149 (2019. gada 20. jūnijs), ar ko izveido Eiropas Darba iestādi, groza Regulas (EK) Nr. 883/2004, (ES) Nr. 492/2011 un (ES) 2016/589 un atceļ Lēmumu (ES) 2016/344 (Dokuments attiecas uz EEZ un Šveici) (OV L 186, 11.7.2019., 21. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2019/1149/oj>).

1. pants

Publiskā saskarne, kas savienota ar Iekšējā tirgus informācijas sistēmu

1. Lai veicinātu iekšējā tirgus pienācīgu darbību, samazinot administratīvos [...] **šķēršļus** pakalpojumu sniegšanas brīvībai, vienlaikus atvieglojot dalībvalstu veiktu efektīvu uzraudzību par atbilstību ES tiesību aktiem, kuras mērķis ir nodrošināt norīkoto darba ņēmēju tiesību aizsardzību, un atbalstot saistīto administratīvo sadarbību starp dalībvalstu kompetentajām iestādēm, Komisija izveido daudzvalodu publisko saskarni, kas savienota ar Iekšējā tirgus informācijas sistēmu ("IMF"), kura izveidota ar Regulu (ES) Nr. 1024/2012, lai deklarētu darba ņēmēju norīkošanu darbā **un vajadzības gadījumā darītu pieejamus attiecīgos dokumentus** ("publiskā saskarne").
2. Dalībvalstis var [...] **nolemt** izmantot [...] šo **1. punktā minēto** publisko saskarni.
3. Dalībvalsts tiesību aktos var paredzēt, ka pakalpojumu sniedzēji deklarē darba ņēmēju norīkošanu saskaņā ar Direktīvas 2014/67/ES 9. panta 1. punktu, iesniedzot deklarāciju, kuras pamatā ir daudzvalodu standarta veidlapa, izmantojot publisko saskarni. Ja dalībvalsts [...] **tā nolemj, dalībvalsts tiesību akti [...] papildus var paredzēt, ka pakalpojumu sniedzēji pēc atbildīgās valsts kompetentās iestādes pieprasījuma dara pieejamus tos attiecīgos dokumentus, kas vajadzīgi pārbaudēm un uzraudzībai saskaņā ar 9. panta 1. punkta b), c) un d) apakšpunktu, augšupielādējot šos dokumentus publiskajā saskarnē saprātīgā laikposmā** [...].

3.a *Neskarot Direktīvas 2014/67/ES 9. pantu, ja dalībvalsts nolemj noteikt pienākumu iesniegt deklarāciju par darba ņēmēju norīkošanu darbā saskaņā ar Direktīvas 2014/67/ES 9. panta 1. punkta a) apakšpunktu un darīt pieejamus attiecīgos dokumentus saskaņā ar minētās direktīvas 2014/67/ES 9. panta 1. punkta b), c) un d) apakšpunktu un ja minētā dalībvalsts nolemj izmantot šā panta 1. punktā minēto publisko saskarni, deklarācija un šā panta 3. punktā minēto dokumentu pieejamības nodrošināšana aizstāj jebkuru iepriekš pastāvējušu norīkojuma deklarāciju, kas prasīta valsts tiesību aktos un prasībās darīt pieejamus vai glabāt dokumentus, ja šie dokumenti ir pieprasīti un iegūti IMI, izmantojot publisko saskarni.*

2. pants

Publiskās saskarnes funkcijas

1. Publiskā saskarne nodrošina [...] *funkcijas* nolūkā:
 - a) izveidot kontu drošai piekļuvei pakalpojumu sniedzēja rezervētajai jomai;
 - b) nodrošināt lietotāja darbības atbilstīgu reģistrēšanu;
 - c) sagatavot, iesniegt un pārvaldīt *norīkojuma* deklarācijas, *tostarp* [...] *datu tehnisko validāciju*;
 - d) norīkotajam darba ņēmējam *elektroniski* [...] nosūtīt norīkojuma deklarācijas *izrakstu ar attiecīgajiem datiem*;
- da) atļaut augšupielādēt attiecīgos dokumentus, kas uzskaitīti Direktīvas 2014/67/ES 9. panta 1. punkta b) apakšpunktā, pēc norīkojuma perioda sākuma un ar noteikumu, ka saistītā norīkojuma deklarācija ir iesniegta publiskajā saskarnē;*

- e) iesniegto informāciju *IMI* dara pieejamu **gan** uzņēmējas dalībvalsts, **gan** *pakalpojumu sniedzēja iedibinājuma dalībvalsts atbildīgajām kompetentajām iestādēm, lai uzraudzītu atbilstību ES tiesību aktiem, kuru mērķis ir nodrošināt norīkoto darba ņēmēju tiesību aizsardzību, un* lai veiktu administratīvo sadarbību saskaņā ar Regulas (ES) Nr. 1024/2012 pielikuma 6. un 7. punktu[...];
- ea) *nodrošināt augšupielādēto dokumentu pieejamību IMI uzņēmējas dalībvalsts atbildīgajām valsts kompetentajām iestādēm, lai uzraudzītu atbilstību ES tiesību aktiem, kuru mērķis ir nodrošināt norīkoto darba ņēmēju tiesību aizsardzību, un lai veiktu administratīvo sadarbību saskaņā ar Regulas (ES) Nr. 1024/2012 pielikuma 6. un 7. punktu;*
- f) atļaut vienai vai vairākām uzņēmējas dalībvalsts valsts iestādēm, kas ir kompetentās iestādes Direktīvas 2014/67/ES 3. panta nozīmē, pēc minētās dalībvalsts pieprasījuma papildus saņemt norīkojuma deklarācijas **un visas to turpmākās izmaiņas** tieši valsts aizmugursistēmā; **atļaut vienai vai vairākām pakalpojumu sniedzēja iedibinājuma dalībvalsts valsts iestādēm, kas ir kompetentās iestādes Direktīvas 2014/67/ES 3. panta nozīmē, pēc minētās dalībvalsts pieprasījuma saņemt iesniegto informāciju tieši savā valsts aizmugursistēmā;**
- fa) **ļaut apmainīties ar ziņojumiem starp uzņēmējas dalībvalsts kompetentajām iestādēm un pakalpojumu sniedzējiem, ciktāl tas attiecas uz norīkojuma deklarācijas saturu un/vai attiecīgo dokumentu augšupielādes pieprasījumu.**
2. Komisija ir atbildīga par publiskās saskarnes izstrādi, uzturēšanu un darbību.
3. Komisija nodrošina personām ar invaliditāti piekļūstamību publiskajai saskarnei un tās saturam.[...]

3. pants

Publiskās saskarnes izmantošana dalībvalstīs

1. Dalībvalsts, kas [...] **nolemj** izmantot publisko saskarni, informē Komisiju **vismaz** sešus mēnešus pirms dienas, no kuras tā plāno izmantot publisko saskarni.
2. Dalībvalsts, kas [...] **nolemj** izmantot publisko saskarni, pieņem tiesību aktus, noteikumus un administratīvus aktus, kas vajadzīgi, lai pakalpojumu sniedzēji, kas norīko darba ņēmējus uz šo dalībvalsti, varētu izmantot publisko saskarni un pirms šādas izmantošanas savlaicīgi izpildītu publiskās saskarnes un darba ņēmēju norīkojuma deklarācijas standarta veidlapas prasības **un lai attiecīgā gadījumā augšupielādētu dokumentus**.
3. Dalībvalstis, kas izmanto publisko saskarni, nenosaka nekādas papildu **norīkojuma** deklarācijas vai informācijas sniegšanas prasības **Direktīvas 2014/67/ES 9. panta 1. punkta a) apakšpunkta nozīmē** pakalpojumu sniedzējiem, kuri iesniedz norīkojuma deklarāciju, izmantojot publisko saskarni. **Dalībvalstis nenosaka nekādas papildu prasības attiecībā uz dokumentu glabāšanu vai pieejamības nodrošināšanu norīkojuma periodā vai pēc tā Direktīvas 2014/67/ES 9. panta 1. punkta b), c) un d) apakšpunkta nozīmē pakalpojumu sniedzējiem, ja šie dokumenti jau ir darīti pieejami IMI, izmantojot publisko saskarni.**
4. To dalībvalstu sarakstu, kuras izmanto 3. punktā minēto publisko saskarni, Komisija publisko publiskajā saskarnē. **Ja dalībvalsts nolemj neizmantot publisko saskarni, publiskajā saskarnē attiecīgā gadījumā dara pieejamu saiti uz minētās dalībvalsts norīkojuma deklarācijas tīmekļa vietni.**
5. Dalībvalsts var pārtraukt publiskās saskarnes izmantošanu. Minētā dalībvalsts [...] informē Komisiju **vismaz divus** mēnešus pirms paredzētā publiskās saskarnes izmantošanas beigu datuma.

4. pants

Standarta veidlapa

1. [...] *Saskaņā ar Direktīvas 2014/67/ES 9. panta 1. punktu un pamatojoties uz valsts tiesību aktiem, ar ko īsteno minēto direktīvu, standarta veidlapā iekļauj sarakstu ar informāciju, kas nepieciešama, lai varētu veikt faktiski pārbaudi darba vietā Direktīvas 2014/67/ES 9. panta 1. punkta nozīmē, un kas attiecas uz:*
 - a) pakalpojumu sniedzēju, tostarp juridisko pārstāvi vai citu personu, kas pārstāv pakalpojumu sniedzēju administratīvajā un tiesas procesā, un 5. panta 3. punkta a) apakšpunktā minēto informāciju;
 - b) norīkotajiem [...] darba ņēmējiem, tostarp paredzamo skaidri identificējamo norīkoto darba ņēmēju skaitu, veiktā darba aprakstu un 5. panta 3. punkta b) un c) apakšpunktā minēto informāciju;
 - c) norīkošanu darbā, tostarp paredzamo norīkojuma ilgumu, paredzēto norīkojuma sākuma un beigu datumu, to pakalpojumu veidu, ar kuriem pamato norīkošanu darbā, kopīgu izmitināšanu un darba apstākļiem, un 5. panta 3. punkta d) apakšpunktā minēto informāciju;
 - d) kontaktpersonām, [...] kas minētas Direktīvas 2014/67/ES 9. panta 1. punkta e) un f) apakšpunktā, tostarp 5. panta 3. punkta e) apakšpunktā minēto informāciju;
 - e) pakalpojumu saņēmēju, tostarp pakalpojumu saņēmēja identitāti un kontaktinformāciju.
- 1.a *Dubultas norīkošanas vai ķēdes norīkošanas gadījumā, ja to veic pagaidu darbaspēka nodrošināšanas uzņēmums vai darbā iekārtošanas aģentūra, kā aprakstīts Direktīvas 96/71/EK 1. panta 3. punkta pirmajā un otrajā daļā, standarta veidlapā ietver arī informāciju par lietotāju uzņēmumu, tostarp lietotāju uzņēmuma un juridiskā pārstāvja vai citas personas, kas pārstāv lietotāju uzņēmumu administratīvajā un tiesas procesā, identitāti.*
2. Komisija šā panta 1. punktā minēto standarta veidlapu nosaka ar īstenošanas aktiem. Minētos īstenošanas aktus pieņem saskaņā ar procedūru, kas minēta 8. panta 2. punktā.

3. Dalībvalsts, kas [...] **nolemj** izmantot publisko saskarni, var nolemt nepieprasīt visu standarta veidlapā ietverto informāciju un attiecīgi informē Komisiju. ***Pamatojoties uz šo informāciju, Komisija groza standarta veidlapu attiecīgajai dalībvalstij saskaņā ar 8. panta 2. punktā minēto procedūru.***
4. ***Jebkura*** [...] dalībvalsts var iesniegt Komisijai ierosinājumus standarta veidlapas grozījumam(-iem), ***paskaidrojot ierosinājuma iemeslus***. Komisija ***saprātīgā laikposmā*** izskata šādus ierosinājumus, lai vajadzības gadījumā grozītu standarta veidlapu.
5. Komisija, pamatojoties uz dalībvalsts ierosinājumu vai pēc savas iniciatīvas, [...] var ***iesniegt īstenošanas akta projektu, lai grozītu*** standarta veidlapu saskaņā ar šā panta 2. punktā minēto procedūru.
- 5.a ***Ja Komisija nolemj neiesniegt īstenošanas akta projektu dalībvalsts ierosinātam grozījumam, tostarp, ja tā uzskata, ka tas ir nepamatots vai nesamērīgs, Komisija sprātīgā laikposmā paskaidro sava lēmuma iemeslus.***

5. pants

Personas datu apstrāde un saglabāšana

1. Lai sasniegtu 1. pantā izklāstītos mērķus, publiskajā saskarnē var apstrādāt [...] 2. un 3. punktā minētos personas datus.

2. Komisija ir uzskatāma par pārzini saskaņā ar Regulas (ES) 2018/1725 3. panta 8. punktu attiecībā uz:
- a) publiskās saskarnes drošības un pieejamības nodrošināšanu;
 - b) personas, kas iesniedz deklarāciju par darba ņēmēju norīkošanu darbā, identifikācijas un kontaktinformācijas apstrādi.
3. Pakalpojumu sniedzēju uzskata par pārzini saskaņā ar Regulas (ES) 2016/679 4. panta 7. punktu attiecībā uz šādu datu apstrādi:
- a) pakalpojumu sniedzēja **un pakalpojumu saņēmēja** identitāte un kontaktinformācija;
 - b) norīkoto darba [...] **ņēmēju** identitāte;
 - c) elektroniskā paziņojuma adrese, piemēram, norīkotā darba ņēmēja [...] **e-pasta** adrese, lai informētu norīkoto darba ņēmēju par to, ka par minēto darba ņēmēju ir iesniegta **norīkojuma** deklarācija;
 - d) norīkotā darba ņēmēja darba vietas adrese;
 - e) [...] kontaktpersonu **vai attiecīgā pārstāvja** identitāte un kontaktinformācija;
- ea) personas dati, kas ietverti dokumentos, kuri tiek augšupielādēti publiskajā saskarnē.**
4. Ja dalībvalsts ar publiskās saskarnes palīdzību savā aizmugursistēmā papildus saņem norīkojuma deklarācijas, kompetentā valsts iestāde ir uzskatāma par pārzini saskaņā ar Regulas (ES) 2016/679 4. panta 7. punktu attiecībā uz šajās norīkojuma deklarācijās ietverto personas datu apstrādi.
5. Publiskā saskarne nodrošina, ka ar norīkojumu saistītā informācija **un dokumenti**, kas [...] **iesniegti**, izmantojot minēto publisko saskarni, tiek automātiski izdzēsti 36 mēnešus pēc norīkojuma perioda beigu datuma.

6. Publiskā saskarne ļauj dzēst visus personas datus, kuri glabājas minētajā publiskajā saskarnē un pakalpojumu sniedzēju kontos, kad minētie dati vairs nav vajadzīgi mērķiem, kādiem tie tika vākti un apstrādāti.
7. Publiskā saskarne ļauj nosūtīt pakalpojumu sniedzējam atgādinājumu pārskatīt un vajadzības gadījumā dzēst jebkādus personas datus saskaņā ar 6. punktu.
8. Dalībvalsts var atļaut valsts kompetentajai iestādei sniegt valsts sociālajiem partneriem attiecīgo *IMI* pieejamo informāciju, izmantojot citus veidus nekā *IMI*, ciktāl tas nepieciešams un tikai lai pārbaudītu atbilstību norīkošanas darbā noteikumiem, un saskaņā ar valsts tiesību aktiem un praksi, ar noteikumu, ka informācija attiecas uz norīkošanu darbā attiecīgās dalībvalsts teritorijā.

6. pants

Iesniegtās informācijas un augšupielādēto dokumentu apstrāde, izmantojot *IMI*

Informāciju *un augšupielādētos dokumentus*, kas iesniegti, izmantojot publisko saskarni, *IMI* dara pieejamus uzņēmējas dalībvalsts atbildīgajām kompetentajām iestādēm, lai sasniegtu 1. pantā izklāstītos mērķus. *Informāciju, kas iesniegta, izmantojot publisko saskarni, IMI dara pieejamu arī pakalpojumu sniedzēja iedibinājuma dalībvalsts atbildīgajām kompetentajām iestādēm.*

7. pants

Grozījums Regulā (ES) Nr. 1024/2012

Regulas (ES) Nr. 1024/2012 pielikumā pievieno šādu jaunu 17. punktu:

- “17. Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES).../... (...) par publisko saskarni, kas savienota ar Iekšējā tirgus informācijas sistēmu, darba ņēmēju norīkošanas deklarēšanai, un ar ko groza Regulu (ES) Nr. 1024/2012.”

8. pants

Komiteju procedūra

1. Komisijai palīdz komiteja. Minētā komiteja ir komiteja Regulas (ES) Nr. 182/2011 nozīmē.
2. Ja ir atsauce uz šo punktu, piemēro Regulas (ES) Nr. 182/2011 [...] 5. pantu.

9. pants

Izvērtēšana

Līdz [pieci gadi pēc šīs regulas stāšanās spēkā] Komisija ziņo par šīs regulas piemērošanas laikā gūto pieredzi. Ziņojumā jo īpaši izskata, cik lielā mērā šī regula ir spējusi sekmīgi samazināt administratīvos [...] **šķēršļus** pakalpojumu sniegšanas brīvībai, **efektīvi samazināt iekšējā tirgus sadrumstalotību**, atvieglot dalībvalstu veiktu efektīvu uzraudzību par atbilstību ES tiesību aktiem, kuru mērķis ir nodrošināt norīkoto darba ņēmēju aizsardzību, un atbalstīt saistīto administratīvo sadarbību starp dalībvalstu kompetentajām iestādēm. **Turklāt tā izskata, vai pakalpojumu sniedzēji, kas iedibināti ārpus Savienības un nosūta darba ņēmējus uz dalībvalsti, lai sniegtu pakalpojumus, nākotnē varētu izmantot publisko saskarni deklarācijām, kā arī iespēju tehniski tuvināt norīkojuma deklarāciju un pieteikumu portatīvajam dokumentam A1. Komisija ņem vērā attiecīgo ieinteresēto personu viedokli.**

10. pants

Stāšanās spēkā

Šī regula stājas spēkā trīs mēnešus pēc datuma, kad to publicē *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*.

Šī regula uzliek saistības kopumā un ir tieši piemērojama visās dalībvalstīs.

Briselē,

*Eiropas Parlamenta vārdā –
priekšsēdētāja*

*Padomes vārdā –
priekšsēdētājs*
