

Briuselis, 2025 m. gegužės 22 d.
(OR. en)

9291/25

**Tarpinstitucinė byla:
2024/0301 (COD)**

**COMPET 413
MI 323
JUR 340
ETS 15
EDUC 178
DIGIT 96
EMPL 196
SOC 306
CODEC 668**

POSĖDŽIO REZULTATAI

nuo: Tarybos generalinio sekretoriato

kam: Delegacijoms

Ankstesnio
dokumento Nr.: 8659/25

Komisijos dok. Nr.: COM(2024) 531 final

Dalykas: Reglamentas dėl viešosios sąsajos, sujungtos su Vidaus rinkos
informacine sistema ir skirtos darbuotojų komandiravimo deklaracijoms
teikti, kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) Nr. 1024/2012
– Bendras požiūris

2025 m. gegužės 22 d. posėdyje Taryba susitarė dėl bendro požiūrio dėl pirmiau nurodyto
pasiūlymo.

Tarybos patvirtintas tekstas pateikiamas priede. Pakeitimai, palyginti su Europos Komisijos
pasiūlymu: įrašytas naujas tekstas pažymėtas *paryškintuoju kursyvu*, o išbrauktas tekstas – [...].

2024/0301 (COD)

Pasiūlymas

EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS REGLAMENTAS

**dėl viešosios sąsajos, sujungtos su Vidaus rinkos informacine sistema ir skirtos darbuotojų
komandiravimo deklaracijoms teikti, kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (ES)
Nr. 1024/2012**

EUROPOS PARLAMENTAS IR EUROPOS SĄJUNGOS TARYBA,
atsižvelgdami į Sutartį dėl Europos Sąjungos veikimo, ypač į jos 114 straipsnį,
atsižvelgdami į Europos Komisijos pasiūlymą,
teisėkūros procedūra priimamo akto projektą perdavus nacionaliniams parlamentams,
atsižvelgdami į Europos ekonomikos ir socialinių reikalų komiteto nuomonę¹,
laikydami įprastos teisėkūros procedūros,
kadangi:

¹ OL C [...], [...], p. [...].

- (1) Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) Nr. 1024/2012² sukurta Vidaus rinkos informacinė sistema (IMI) turėtų būti kuo didesniu mastu naudojama administraciniam bendradarbiavimui ir savitarpio pagalbai, įskaitant valstybių narių kompetentingų institucijų administracinį bendradarbiavimą ir savitarpio pagalbą, numatytus Europos Parlamento ir Tarybos direktyvose 2014/67/ES³ ir 96/71/EB⁴ dėl darbuotojų komandiravimo paslaugų teikimo sistemoje. Pagal Direktyvą 2014/67/ES, visų pirma jos 6 straipsnį, valstybės narės turi dirbti glaudžiai bendradarbiaudamos ir nepagrįstai nedelsdamos teikti viena kitai savitarpio pagalbą, kad tą direktyvą ir Direktyvą 96/71/EB būtų lengviau praktiškai įgyvendinti, taikyti ir užtikrinti jų vykdymą;

² 2012 m. spalio 25 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 1024/2012 dėl administracinio bendradarbiavimo per Vidaus rinkos informacinę sistemą, kuriuo panaikinamas Komisijos sprendimas 2008/49/EB, (IMI reglamentas) (OL L 316, 2012 11 14, p. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2012/1024/oj>).

³ 2014 m. gegužės 15 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2014/67/ES dėl Direktyvos 96/71/EB dėl darbuotojų komandiravimo paslaugų teikimo sistemoje vykdymo užtikrinimo, kuria iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) Nr. 1024/2012 dėl administracinio bendradarbiavimo per Vidaus rinkos informacinę sistemą (IMI reglamentas) (OL L 159, 2014 5 28, p. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2014/67/oj>).

⁴ 1996 m. gruodžio 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 96/71/EB dėl darbuotojų komandiravimo paslaugų teikimo sistemoje (OL L 18, 1997 1 21, p. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj>).

- (2) Direktyva 2014/67/ES siekiama [...] užtikrinti [...] tinkamą darbuotojų, komandiruočių tarpvalstybiniu mastu teikti paslaugas, teisių apsaugos lygį, visų pirma [...] užtikrinti darbo sutarties sąlygų, taikomų valstybėje narėje, kurioje paslauga turi būti teikiama, vykdymą pagal Direktyvos 96/71/EB 3 straipsnį, **kartu palengvinant paslaugų teikėjų naudojimąsi laisve teikti paslaugas ir skatinant sąžiningą paslaugų teikėjų konkurenciją, taip remiant vidaus rinkos veikimą.** Pagal Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalį valstybės narės gali nustatyti administracinius reikalavimus ir kontrolės priemones tik tuo atveju [...], jei jie būtini siekiant užtikrinti veiksmingą toje direktyvoje ir Direktyvoje 96/71/EB nustatytų pareigų vykdymo stebėseną, ir su sąlyga, kad jie yra pagrįsti ir proporcingi pagal Sąjungos teisę. Tokiais atvejais pagal Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalies a punktą valstybės narės gali nustatyti pareigą kitoje valstybėje narėje įsisteigusiam paslaugų teikėjui pateikti atsakingoms nacionalinėms kompetentingoms institucijoms paprastą deklaraciją, **kurioje būtų nurodyta svarbi informacija, reikalinga** faktinei kontrolei vykdyti darbo vietoje. Valstybės narės ir toliau yra atsakingos už tai, kad, atsižvelgiant į pagrindimą ir proporcingumą, būtų nuspręsta, kokiais atvejais reikalauti komandiravimo deklaracijos ir kokia informacija turi būti pateikta šioje deklaracijoje. **Pagal 9 straipsnio 1 dalies b punktą valstybės narės gali nustatyti paslaugų teikėjui pareigą komandiravimo laikotarpiu lengvai prieinamoje ir aiškiai įvardytoje jų teritorijoje esančioje vietoje, saugoti ar pateikti ir (arba) saugoti popieriuje ar elektroninėje laikmenoje su darbo santykiais susijusių dokumentų kopijas. Pagal 9 straipsnio 1 dalies c punktą leidžiama nustatyti paslaugų teikėjui pareigą po komandiravimo laikotarpio priimančiosios valstybės narės institucijų prašymu pateikti šiuos dokumentus per pagrįstos trukmės laikotarpį. Pagal 9 straipsnio 1 dalies d punktą valstybės narės gali nustatyti paslaugų teikėjui pareigą pateikti šių dokumentų vertimą į (vieną iš) priimančiajai valstybei narei priimtina (-as)/(-ų) oficialiąją (-iąsias)/(-ųjų) kalbą (-as)/(-ų). Valstybės narės ir toliau yra atsakingos už tai, kad, atsižvelgiant į pagrindimą ir proporcingumą, būtų nuspręsta, ar nustatyti reikalavimus, susijusius su atitinkamais teiktiniais dokumentais;**

- (3) visos valstybės narės pasinaudojo galimybe nustatyti deklaravimo pareigą paslaugų teikėjams, komandiruojančioms darbuotojus į savo valstybę narę, nors jų nacionalinių sistemų struktūra, reikalavimai ir funkcijos labai skiriasi. ***Nors su komandiravimo deklaravimo pareiga susijusi administracinė našta įvairiose valstybėse narėse labai skiriasi***, dėl to, kad būtina laikytis šių skirtingų sistemų reikalavimų, darbuotojus ***į skirtingas valstybes nares*** komandiruojančioms paslaugų teikėjams užkraunama didelė administracinė našta. Suinteresuotieji subjektai, ***visų pirma paslaugų teikėjai***, [...] pabrėžė, kad darbuotojų komandiravimo deklaravimas yra svarbi pareiga teikti ataskaitas ir viena iš svarbiausių administracinių kliūčių tarpvalstybiniam paslaugų teikimui vidaus rinkoje;
- (4) ataskaitų teikimo reikalavimai yra labai svarbūs užtikrinant deramą teisės aktų stebėseną ir tinkamą jų vykdymą. Vis dėlto svarbu tuos reikalavimus racionalizuoti [...], ***kad būtų sumažinta administracinė našta, kartu užtikrinant***, kad jie atitiktų numatytą paskirtį [...]. Todėl, vadovaujantis Komisijos komunikatu „Ilgalaikis ES konkurencingumas. Perspektyvos po 2030 m.“⁵, siekiant gerokai sumažinti paslaugų teikėjams, įsisteigusiems kitose valstybėse narėse ir komandiruojančioms darbuotojus į priimančiąsias valstybes nares, ir nacionalinėms kompetentingoms institucijoms tenkančią administracinę naštą, pareigos teikti ataskaitas ir reikalavimai, susiję su komandiravimo deklaracijų pateikimu priimančiosios valstybės narės kompetentingoms institucijoms, nustatyti pagal Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalies ***a punktą***, turėtų būti supaprastinti, ***nedarant poveikio tinkamai komandiruojamų darbuotojų teisių apsaugai pagal Direktyvą 96/71/EB ir jos vykdymo užtikrinimui pagal Direktyvą 2014/67/ES***;

⁵ COM(2023) 168 final.

- (5) paslaugų teikėjams ir nacionalinėms kompetentingoms institucijoms tenkanti administracinė našta turi būti mažinama [...] ***laikantis*** komandiruočių darbuotojų tinkamų darbo sąlygų bei socialinės apsaugos ***ir ją užtikrinant***. Sudarant valstybėms narėms palankesnes sąlygas veiksmingai stebėti [...], kaip ***laikomasi ES teisės akto, kuriais siekiama užtikrinti komandiruočių darbuotojų teisių apsaugą***, ir stiprinant tarpusavio administracinį bendradarbiavimą, gerinama darbuotojų teisių apsauga ***ir padedama kovoti su komandiravimo taisyklių apėjimu bei piktnaudžiavimu jomis ir nedeklaruojamu darbu darbuotojų komandiravimo kontekste***;
- (6) pagal Reglamento (ES) Nr. 1024/2012 12 straipsnį gali būti numatytos techninės priemonės, kuriomis būtų sudaromos sąlygos išorės subjektų ir IMI sąveikai. Tokią sąveiką turėtų palengvinti daugiakalbė elektroninė viešoji sąsaja, sujungta su IMI (toliau – viešoji sąsaja), per kurią paslaugų teikėjai turėtų teikti komandiravimo deklaracijas valstybėms narėms, kurios naudojami viešąją sąsają, o ne savo komandiravimo deklaraciją pagal [...] ***Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalies a punktą ir nacionalinę teisę, ir per kurią paslaugų teikėjai turėtų pateikti atitinkamus dokumentus*** valstybėms narėms [...], ***kurios, prašydamos šių atitinkamų dokumentų ir siekdamos juos gauti, papildomai naudojami viešąją sąsają, užuot taikiusios savo procedūras. Dokumentų, kurių prašoma ir kurie gaunami IMI sistemoje per viešąją sąsają, neturėtų būti dar kartą prašoma jokių kitu būdu***. Tada šios valstybės narės [...] ***galėtų*** naudotis per IMI gauta informacija ***ir dokumentais***, kad pateiktų pagrįstus prašymus IMI komandiravimo moduluose, laikydamosi Direktyvos 2014/67/ES 6 ir 7 straipsniuose nurodytos tarpusavio administracinio bendradarbiavimo ir savitarpio pagalbos teikimo pareigos;
- (7) sukūrus tokią viešąją sąsają ir taip supaprastinus komandiravimo ***deklaracijų*** siuntimo bei atnaujinimo ***ir atitinkamų dokumentų teikimo*** procesą, [...] ***siekiama sumažinti*** administracines kliūtis laisvei teikti paslaugas, įskaitant įmonių teisę teikti paslaugas kitoje valstybėje narėje pasitelkiant savo darbuotojus;

- (7a) *nors iš valstybių narių nėra reikalaujama numatyti, kad būtų naudojamosi šiuo reglamentu nustatyta viešąja sąsaja, ir jos gali toliau naudoti savo komandiravimo deklaraciją, numatomas šio sąsajos naudojimas valstybėse narėse padės suderinti darbuotojų komandiravimo į valstybes nares, kurios naudojami viešąja sąsaja, deklaravimo tvarką ir reikalavimus. Viešojoje sąsajoje, kuri naudojama kaip bendras deklaracijų portalas ir standartinė forma, nustatomos panašios komandiravimo deklaracijų teikimo sąlygos valstybėse narėse, kurios naudojami viešąja sąsaja. Todėl šiuo reglamentu siekiama sudaryti palankesnes sąlygas laisvai teikti paslaugas, užtikrinant dalinį suderinimą, kiek tai susiję su Direktyvoje 2014/67/ES nustatyta darbuotojų komandiravimo deklaravimo tvarka ir reikalavimais. Nustačius labiau suderintas sąlygas, šiuo reglamentu bus sumažintas dabartinis susiskaidymas tarp valstybių narių, nusprendusių naudotis viešąja sąsaja;*
- (8) supaprastinus komandiravimo deklaracijų siuntimo ir atnaujinimo procesą [...] **per viešąją sąsają siekiama sudaryti palankesnes sąlygas** geriau [...] taikyti Direktyvą 96/71/EB ir užtikrinti jos vykdymą praktikoje[...]. **Taip siekiama padėti** valstybėms narėms atlikti veiksmingus ir tinkamus patikrinimus, taip prisidedant prie komandiruočių darbuotojų teisių apsaugos;
- (9) supaprastinus komandiravimo deklaracijų siuntimo ir atnaujinimo procesą [...] **per viešąją sąsają siekiama sumažinti** administracinę našą, tenkančią savitarpio pagalbos iš kitų valstybių narių prašančioms nacionalinėms kompetentingoms institucijoms. Siekiant užtikrinti, kad atsakingos nacionalinės kompetentingos institucijos [...] nepagrįstai nedelsdamos teiktų vienos kitoms savitarpio pagalbą, ir supaprastinti savitarpio pagalbos prašymų teikimą, komandiravimo deklaracijose pateikta informacija turėtų būti pateikiama tiesiogiai IMI sistemoje, taip palengvinant praktinę direktyvų 2014/67/ES ir 96/71/EB taikymą ir remiant susijusį valstybių narių nacionalinių kompetentingų institucijų administracinį bendradarbiavimą, kuriuo prisidedama prie tinkamo vidaus rinkos veikimo;

- (10) Komisija turėtų sukurti viešąją sąsają, kuria galėtų savanoriškai naudotis valstybės narės. Valstybės narės gali nuspręsti reikalauti, kad paslaugų teikėjai naudotųsi elektronine viešąja sąsaja siekdami pateikti komandiravimo deklaraciją savo atsakingoms nacionalinėms kompetentingoms institucijoms *ir savo kompetentingų institucijų prašymu įkelti dokumentus*, kad būtų laikomasi [...] šių valstybių narių nustatytų pareigų deklaruoti darbuotojų komandiravimą *pagal Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalį ir pateikti dokumentus pagal Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalies b, c ir d punktus*. Ši viešoji sąsaja turėtų padėti valstybėms narėms vykdyti jų užduotį užtikrinti, kad įmonės galėtų patogiai atlikti su darbuotojų komandiravimu susijusias procedūras ir formalumus nuotoliniu būdu ir elektroninėmis priemonėmis, kad būtų lengviau prireikus pateikti komandiravimo deklaracijas *ir įkelti dokumentus. Per viešąją sąsają turėtų būti techniškai patvirtinami komandiravimo deklaracijose pateikti duomenys, kad būtų kuo labiau užtikrintas įvestos informacijos ir duomenų formato tikėtumas bei techninis tikslumas. Visi paslaugų teikėjo kaip naudotojo veiksmai viešojoje sąsajoje, susiję su komandiravimo deklaracijomis ir į jas įtrauktais duomenimis, turėtų būti fiksuojami ir registruojami, kad būtų užtikrintas visiškas skaidrumas ir atsekamumas. Viešosios sąsajos sukūrimas neturėtų daryti poveikio valstybėms narėms, nusprendusioms nesinaudoti viešąja sąsaja ir toliau naudoti savo nacionalinę komandiravimo deklaraciją pagal Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalies a punktą. Visos valstybės narės toliau naudosis IMI valstybių narių kompetentingų institucijų administracinio bendradarbiavimo ir savitarpio pagalbos tikslais, kaip numatyta direktyvose 2014/67/ES bei 96/71/EB ir Reglamento (ES) Nr. 1024/2012 priedo 6 ir 7 punktuose. Komisija viešojoje sąsajoje turėtų viešai skelbti nuorodas į atitinkamas valstybių narių interneto svetaines, kuriose galima pateikti motyvuotą pranešimą pagal Direktyvą 96/71/EB;*

- (11) turėtų būti naudojami sąveikūs ir pakartotinai taikomi sprendimai, pavyzdžiui, numatytieji Reglamente (ES) Nr. 910/2014, kiek tai susiję su Europos skaitmeninės tapatybės sistemos nustatymu⁶, nes jie gali palengvinti būdus, kuriais paslaugų teikėjai nurodo savo tapatybę[...] ⁷[...];
- (11a) *kurdama viešąją sąsają, Komisija turėtų toliau nagrinėti galimybę glaudžiau techniniu požiūriu susieti komandiravimo deklaraciją pagal Direktyvą 2014/67/ES ir prašymo išduoti perkeliamąjį dokumentą A1 procedūrą, be kita ko, tirdama sinergijas, susijusias su pakartotiniu duomenų naudojimu. Komisija taip pat turėtų išnagrinėti galimybę išplėsti viešosios sąsajos aprėptį, kad ji apimtų ir už Sąjungos ribų įsisteigusių paslaugų teikėjų, siunčiančių darbuotojus į valstybę narę paslaugoms teikti, deklaracijas, ir galimybę leisti valstybėms narėms naudotis viešąja sąsaja, kai valstybė narė už Sąjungos ribų įsisteigusiems paslaugų teikėjams nustato pareigą deklaruoti darbuotojų siuntimą į tą valstybę narę;***

⁶ Reglamentas (ES) Nr. 910/2014, kiek tai susiję su Europos skaitmeninės tapatybės sistemos nustatymu, (OL L, 2024/1183, 2024 4 30, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1183/oj>).

⁷ [...]

- (12) su IMI sujungta viešoji sąsaja yra techninė priemonė, kurią Europos Komisija suteikia savanoriškai naudoti valstybėms narėms. ***Nors valstybės narės nėra įpareigosios nustatyti, kad paslaugų teikėjas vykdytų kurias nors iš Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalies a, b, c arba d punkte nurodytų priemonių, prieš reikalaujamos, kad paslaugų teikėjai deklaruotų darbuotojų komandiravimą per tą sąsają, ir, jei valstybė narė nusprendžia papildomai naudotis viešąja sąsaja atitinkamiems [...] dokumentams pateikti, prieš reikalaujama, kad paslaugų teikėjai pateiktų atitinkamus dokumentus per tą sąsają, valstybės narės turėtų užtikrinti, kad toks reikalavimas būtų numatytas nacionalinėje teisėje, laikantis Sąjungos teisės. Siekiant užtikrinti, kad viešąja sąsaja būtų galima netrukdomai naudotis, valstybės narės bet kuriuo metu nuo šio reglamento įsigaliojimo dienos turėtų pranešti Komisijai apie savo susidomėjimą naudotis daugiakalbe elektronine viešąja sąsaja komandiravimo deklaracijoms teikti ir, kai taikytina, dokumentams įkelti. Valstybėms narėms turėtų būti leidžiama nustoti naudotis viešąja sąsaja, jei jos laiku informuoja Komisiją apie tokį ketinimą, kad būtų užtikrintas netrukdomas naudojimas viešąja sąsaja ir teisinis tikrumas paslaugų teikėjams;***
- (13) Komisija, laikydamasi JT asmenų su negalia teisių konvencijos, kurios šalys yra Sąjunga ir visos valstybės narės, turėtų užtikrinti viešosios sąsajos ir jos turinio prieinamumą asmenims su negalia, tinkamu mastu atsižvelgdama į Direktyvos (ES) 2019/882⁸ I priede nustatytus prieinamumo reikalavimus;

⁸ 2019 m. balandžio 17 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2019/882 dėl gaminių ir paslaugų prieinamumo reikalavimų (OL L 151, 2019 6 7, p. 70, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/882/oj>).

- (14) paslaugų teikėjai turėtų turėti galimybę pateikti komandiravimo deklaraciją ***ir pateikti atitinkamus dokumentus*** [...] valstybės narės, ***kuri naudojasi viešąja sąsaja ir*** į kurią komandiruotas darbuotojas, t. y. priimančiosios valstybės narės, nacionalinėms kompetentingoms institucijoms naudodami toje viešojoje sąsajoje esančią daugiakalbę standartinę formą ***ir dokumentų įkėlimo funkciją. IMI vertimo raštu priemonė turėtų sudaryti sąlygas nacionalinėms kompetentingoms institucijoms išversti dokumentus iš bet kurios oficialiosios Sąjungos kalbos ir į bet kurią iš jų. Tai reiškia, kad nebereikėtų nustatyti pareigos paslaugų teikėjui pateikti šių dokumentų vertimą;***
- (15) Komisija gavo informacijos iš ekspertų grupės apie bendrą elektroninę darbuotojų komandiravimo deklaracijos formą, nacionalinius deklaravimo reikalavimus ir sistemas, taip pat apie atitinkamą informaciją, kurios reikia, kad būtų galima vykdyti faktinę kontrolę darbo vietoje. Komisija gavo ekspertų grupės rekomendacijų dėl informacijos reikalavimų, kuriuos, jos nuomone, būtų tikslinga įtraukti į bendrą darbuotojų komandiravimo deklaracijos formą. Atsižvelgiant į šias rekomendacijas, ***taikytiną Sąjungos teisę ir nacionalinės teisės aktus, kuriais įgyvendinama Direktyva 2014/67/EU***, ir siekiant suteikti galimybę pateikti informaciją, kurios gali prireikti, kad būtų galima vykdyti faktinę kontrolę darbo vietoje, elektroninėje viešojoje sąsajoje naudojama standartinė forma turėtų apimti informaciją, susijusią su paslaugų teikėju, komandiruoju darbuotoju, komandiravimo užduotimi, kompetentingų institucijų bei ***socialinių partnerių*** kontaktiniais [...] ***asmenimis ir*** paslaugos gavėju;

- (15a) *standartinė forma turėtų būti pateikta visomis ES kalbomis. Valstybės narės gali nuspręsti nereikalausti, kad į jų teritoriją darbuotojus komandiruojantys paslaugų teikėjai elektroninėje viešojoje sąsajoje esančioje formoje nurodytų tam tikrus standartinėje formoje esančius elementus, kurie, valstybių narių nuomone, nėra svarbūs, atsižvelgiant į jų nacionalines aplinkybes ir tai, kaip jos organizuoja faktinę kontrolę darbo vietoje. Remdamasi šia informacija, Komisija įgyvendinimo aktu turėtų iš dalies pakeisti standartinę formą, įtraukdama nuorodą į valstybę (-es) narę (-es), kuri (-ios) neprašo nurodyti tam tikrų elementų;*
- (15b) *atsižvelgiant į konkrečias valstybių narių aplinkybes, informacija apie paslaugų teikėją, be kita ko, apie teisinį atstovą ar kitą asmenį, atstovaujantį bendrovei administraciniuose ir teismo procesuose, taip pat informacija apie paslaugos gavėjo tapatybę ir kontaktinius duomenis gali padėti nustatyti komandiravimo taisyklių apėjimo bei piktnaudžiavimo jomis ir nedeklaruojamo darbo darbuotojų komandiravimo kontekste atvejus. Dvigubo ar grandininio komandiravimo atveju, jei darbuotojus komandiruoja laikinojo įdarbinimo įmonė arba įdarbinimo agentūra, standartinė forma turėtų suteikti galimybę nustatyti įmonę laikinojo darbo naudotoją. Informacija apie teisinį atstovą ar kitą asmenį, atstovaujantį įmonei laikinojo darbo naudotojai administraciniuose ir teismo procesuose, taip pat gali palengvinti atitikties stebėseną;*
- (16) Komisijai turėtų būti suteikti įgyvendinimo įgaliojimai, reikalingi standartinei formai nustatyti ir vėliau pakeisti. Tais įgaliojimais turėtų būti naudojamosi laikantis Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) Nr. 182/2011⁹. Valstybėms narėms, kurios mano, kad tam tikra informacija turėtų būti įtraukta į standartinę formą arba iš jos išbraukta arba kad standartinė forma turėtų būti kitaip pakeista, **taip pat atsižvelgiant į deklaravimo reikalavimus ir konkrečias valstybės narės aplinkybes**, turėtų būti leidžiama prašyti, kad Komisija atitinkamai iš dalies pakeistų standartinę formą;

⁹ 2011 m. vasario 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 182/2011, kuriuo nustatomos valstybių narių vykdomos Komisijos naudojimosi įgyvendinimo įgaliojimais kontrolės mechanizmų taisyklės ir bendrieji principai, (OL L 55, 2011 2 28, p. 13, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2011/182/oj>).

(17) naudojant viešąją sąsają ir joje esančią standartinę formą, kurią sudaro bendras ir išsamus svarbios informacijos, kuri gali būti reikalinga faktinei kontrolei vykdyti darbo vietoje, rinkinys, sumažės taikytinų valstybių narių taisyklių ir nuostatų skirtumai. Turėtų pakakti, kad paslaugų teikėjai laikytųsi **komandiravimo** deklaravimo pareigų valstybėse narėse, kurios naudoja viešąją sąsają. **Komandiravimo deklaravimo tikslais** šiose valstybėse narėse neturėtų būti nustatyta jokių papildomų informacijos reikalavimų nacionaliniu lygmeniu. Viešosios sąsajos naudojimo **dokumentams įkelti** [...] turėtų pakakti **tam, kad paslaugų teikėjai įvykdytų pareigą saugoti ir (arba) pateikti šiuos dokumentus**, [...] **nustatytą** valstybių narių **pagal Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalies b, c ir d punktus**. Šiose valstybėse narėse nacionaliniu lygmeniu neturėtų būti nustatyta jokių papildomų reikalavimų dėl šių dokumentų pateikimo, kai jų paprašoma ir paslaugų teikėjas juos pateikia per IMI viešąją sąsają [...]. Tai nedaro poveikio valstybių narių galimybei prašyti papildomos informacijos ir dokumentų, kad būtų užtikrinta veiksminga ES teisės aktų dėl darbuotojų komandiravimo laikymosi stebėseną pagal Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnį;

(18) [...]

- (19) [...] *standartinėje formoje ir paslaugų teikėjo įkeltuose dokumentuose gali būti* tam tikrų asmens duomenų. Asmens duomenys *viešojoje sąsajoje* turėtų būti tvarkomi pagal Sąjungos asmens duomenų apsaugos teisės aktus, visų pirma Europos Parlamento ir Tarybos reglamentus (ES) 2016/679¹⁰ ir (ES) 2018/1725¹¹. ***Tuo tikslu šiame reglamente turėtų būti apibrėžtos asmens duomenų, kurie gali būti tvarkomi, kategorijos.*** Siekiant paaiškinti atsakomybę už duomenų, pateiktų per viešąją sąsają, tvarkymą, šiame reglamente turėtų būti nurodyta, kas turi būti laikomas asmens duomenų valdytoju. Kompetentingų institucijų vykdomam asmens duomenų tvarkymui IMI taikomas Reglamentas (ES) Nr. 1024/2012;
- (20) komandiravimo deklaracijose *ir įkeltuose dokumentuose* pateikta informacija turėtų būti ne ilgiau kaip 36 mėnesius nuo komandiravimo laikotarpio pabaigos dienos saugoma viešojoje sąsajoje, kad ją būtų galima pakartotinai panaudoti vėlesnėse komandiravimo deklaracijose. ***Informacija nacionalinėse galinėse sistemose gali būti saugoma ilgesnį laikotarpį laikantis Reglamento (ES) 2016/679, nacionalinės teisės ir praktikos;***
- (21) vadovaujantis Reglamento (ES) 2018/1725 42 straipsnio 1 dalimi buvo konsultuojamasi su Europos duomenų apsaugos priežiūros pareigūnu, ir jis pateikė nuomonę [...] ***2025 m. sausio 8 d.;***

¹⁰ 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas) (OL L 119, 2016 5 4, p. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj>).

¹¹ 2018 m. spalio 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2018/1725 dėl fizinių asmenų apsaugos Sąjungos institucijoms, organams, tarnyboms ir agentūroms tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo, kuriuo panaikinamas Reglamentas (EB) Nr. 45/2001 ir Sprendimas Nr. 1247/2002/EB (OL L 295, 2018 11 21, p. 39, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj>).

- (22) tais atvejais, kai socialiniai partneriai atlieka tam tikrą vaidmenį stebint, kaip laikomasi komandiravimo taisyklių, kompetentingoms institucijoms turėtų būti leidžiama teikti nacionaliniams socialiniams partneriams atitinkamą informaciją, kuria buvo pasidalyta per IMI, tik siekiant patikrinti, ar laikomasi komandiravimo taisyklių, ir nepažeidžiant Reglamento (ES) 2016/679 nuostatų. Atitinkama informacija socialiniams partneriams turėtų būti teikiama ne per IMI, o kitais būdais;
- (23) Europos darbo institucija (EDI) turėtų padėti valstybių narių nacionalinėms kompetentingoms institucijoms ir paslaugų teikėjams, *įskaitant MVI*, įgyvendinti viešąją sąsają ir ja naudotis, laikydamasi savo įgaliojimų, nustatytų Reglamente (ES) 2019/1149¹²;
- (24) šiuo reglamentu neturėtų būti daromas poveikis direktyvoms 2014/67/ES ir 96/71/EB. ***Juo taip pat neturėtų būti daromas poveikis Sąjungos teisės aktams, kuriais nustatomos konkrečios taisyklės dėl IMI sujungtos viešosios sąsajos naudojimo tam tikrų kategorijų darbuotojų komandiravimo deklaracijoms, pavyzdžiui, Direktyvai (ES) 2020/1057,***

PRIĖMĖ ŠĮ REGLAMENTĄ:

¹² 2019 m. birželio 20 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2019/1149, kuriuo įsteigiama Europos darbo institucija, iš dalies keičiami reglamentai (EB) Nr. 883/2004, (ES) Nr. 492/2011 ir (ES) 2016/589 ir panaikinamas Sprendimas (ES) 2016/344, (Tekstas svarbus EEE ir Šveicarijai) (OL L 186, 2019 7 11, p. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2019/1149/oj>).

Viešoji sąsaja, sujungta su Vidaus rinkos informacine sistema

1. Siekdama prisidėti prie tinkamo vidaus rinkos veikimo mažinant administracines [...] kliūtis laisvei teikti paslaugas, kartu sudarant palankesnes sąlygas valstybėms narėms veiksmingai stebėti, kaip laikomasi ES teisės aktų, kuriais siekiama užtikrinti komandiruočių darbuotojų teisių apsaugą, ir remiant susijusį valstybių narių nacionalinių kompetentingų institucijų administracinį bendradarbiavimą, Komisija įdiegia daugiakalbę viešąją sąsają, sujungtą su Vidaus rinkos informacine sistema (IMI), nustatytą Reglamentu (ES) Nr. 1024/2012 ir skirtą darbuotojų komandiravimo deklaracijoms ***ir, kai taikytina, atitinkamiems dokumentams pateikti***, (toliau – viešoji sąsaja).
2. Valstybės narės gali [...] ***nuspręsti*** naudotis [...] ***1 dalyje nurodyta*** viešąja sąsaja.
3. Valstybės narės teisės aktuose gali būti numatyta, kad paslaugų teikėjai deklaruoja darbuotojų komandiravimą, laikantis Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalies, per viešąją sąsają pateikdami daugiakalbę standartine forma pagrįstą deklaraciją. [...] Valstybės narės ***teisės aktuose gali būti papildomai numatyta***, jei valstybė narė [...] ***taip nusprendžia, kad atsakingos nacionalinės kompetentingos institucijos prašymu paslaugų teikėjai pagal 9 straipsnio 1 dalies b, c ir d punktus pateiktų atitinkamų dokumentų, reikalingų patikrinimų ir stebėsenos tikslais, kopijas per pagrįstą laikotarpį įkeldami šiuos dokumentus į viešąją sąsają*** [...].

- 3a. *Nedarant poveikio Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsniui, jei valstybė narė nusprendžia nustatyti pareigą pateikti darbuotojų komandiravimo deklaraciją pagal Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalies a punktą ir pateikti atitinkamus dokumentus pagal tos direktyvos 9 straipsnio 1 dalies b, c ir d punktus, ir jei ta valstybė narė nusprendžia naudotis šio straipsnio 1 dalyje nurodyta viešąja sąsaja, šio straipsnio 3 dalyje nurodytas deklaravimas ir dokumentų pateikimas pakeičia bet kokią anksčiau galiojusį komandiravimo deklaravimą, kurio reikalaujama pagal nacionalinę teisę, ir reikalavimus pateikti arba saugoti dokumentus, jei šių dokumentų buvo paprašyta ir jie buvo gauti IMI sistemoje per viešąją sąsają.*

2 straipsnis

Viešosios sąsajos funkcijos

1. Viešojoje sąsajoje turi būti numatytos [...] **funkcijos**, kurių paskirtis:
 - a) sukurti paskyrą, skirtą saugiai prieigai prie paslaugų teikėjo rezervuotosios srities;
 - b) užtikrinti tinkamą naudotojo veiklos duomenų registravimą;
 - c) rengti, teikti ir tvarkyti **komandiravimo** deklaracijas, *be kita ko, techniškai patvirtinti duomenis* [...];
 - d) *elektroniniu būdu* [...] perduoti komandiravimo deklaracijos **ištrauką su atitinkamais duomenimis** komandiruojamam darbuotojui;
- da) *suteikti galimybę įkelti atitinkamus dokumentus, išvardytus Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalies b punkte, prasidėjus komandiravimo laikotarpiui ir su sąlyga, kad susijusi komandiravimo deklaracija buvo pateikta viešojoje sąsajoje;*

- e) pateikti IMI esančią informaciją *tiesiogiai* priimančiosios valstybės narės, *tiesiogiai paslaugų teikėjo įsisteigimo valstybės narės* nacionalinėms kompetentingoms institucijoms, atsakingoms už stebėseną, kaip laikomasi ES teisės aktų, kuriais siekiama užtikrinti komandiruočių darbuotojų teisių apsaugą, ir už administracinį bendradarbiavimą pagal Reglamento (ES) Nr. 1024/2012 priedo 6 ir 7 punktus [...];
- ea) pateikti įkeltus dokumentus, esančius IMI, priimančiosios valstybės narės nacionalinėms kompetentingoms institucijoms, atsakingoms už stebėseną, kaip laikomasi ES teisės aktų, kuriais siekiama užtikrinti komandiruočių darbuotojų teisių apsaugą, ir už administracinį bendradarbiavimą pagal Reglamento (ES) Nr. 1024/2012 priedo 6 ir 7 punktus;
- f) suteikti galimybę vienai ar daugiau priimančiosios valstybės narės nacionalinių institucijų, kurios yra kompetentingos institucijos, kaip tai suprantama Direktyvos 2014/67/ES 3 straipsnyje, tos valstybės narės prašymu tiesiogiai gauti komandiravimo deklaracijas ir jos visus vėlesnius pakeitimus nacionalinėje galinėje sistemoje ir suteikti galimybę vienai ar daugiau paslaugų teikėjo įsisteigimo valstybės narės nacionalinių institucijų, kurios yra kompetentingos institucijos, kaip tai suprantama Direktyvos 2014/67/ES 3 straipsnyje, tos valstybės narės prašymu tiesiogiai gauti pateiktą informaciją nacionalinėje galinėje sistemoje;
- fa) priimančiosios valstybės narės kompetentingoms institucijoms ir paslaugų teikėjams suteikti galimybę keisti pranešimais, jei tai aktualu komandiravimo deklaracijos turiniui ir (arba) prašymui įkelti atitinkamus dokumentus.
2. Komisija yra atsakinga už viešosios sąsajos sukūrimą, techninę priežiūrą ir eksploatavimą.
3. Komisija užtikrina viešosios sąsajos ir jos turinio prieinamumą asmenims su negalia [...].

Valstybių narių naudojimasis viešąja sąsaja

1. Valstybė narė, kuri [...] **nusprendžia** naudotis viešąja sąsaja, apie tai praneša Komisijai likus **ne mažiau kaip** šešioms mėnesiams iki tos dienos, kurią ji ketina pradėti naudotis viešąja sąsaja.
2. Valstybė narė, kuri [...] **nusprendžia** naudotis viešąja sąsaja, priima įstatymus ir kitus teisės aktus, būtinus tam, kad paslaugų teikėjai, komandiruojantys darbuotojus į tą valstybę narę, galėtų naudotis viešąja sąsaja ir kad būtų laikomasi viešosios sąsajos ir standartinės darbuotojų komandiravimo deklaracijos formos reikalavimų, **ir, kai aktualu, kad būtų galima įkelti dokumentus**, likus pakankamai laiko iki tokio naudojimo pradžios.
3. Valstybės narės, kurios naudojasi viešąja sąsaja, nenustato jokių papildomų **komandiravimo** deklaravimo ar informacijos reikalavimų, **kaip tai suprantama Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalies a punkte**, paslaugų teikėjams, teikiantiems komandiravimo deklaraciją per viešąją sąsają. **Valstybės narės nenustato jokių papildomų reikalavimų dėl dokumentų saugojimo ar pateikimo komandiravimo laikotarpiu arba jam pasibaigus, kaip tai suprantama Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalies b, c ir d punktuose, paslaugų teikėjams, jei šie dokumentai jau pateikti IMI sistemoje naudojantis viešąja sąsaja.**
4. Valstybių narių, kurios naudojasi 3 dalyje nurodyta viešąja sąsaja, sąrašą Komisija viešai skelbia viešojoje sąsajoje. **Kai valstybė narė nusprendžia nesinaudoti viešąja sąsaja, viešojoje sąsajoje pateikiama nuoroda į tos valstybės narės komandiravimo deklaracijų interneto svetainę, jei taikytina.**
5. Valstybė narė gali nustoti naudotis viešąja sąsaja. Ta valstybė narė apie tai praneša Komisijai likus [...] **ne mažiau kaip dviem** mėnesiams iki numatytos viešosios sąsajos naudojimo pabaigos dienos.

Standartinė forma

1. [...] *Pagal Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalies a punktą ir remiantis nacionalinės teisės aktais, kuriais įgyvendinama ta direktyva, standartinę formą sudaro sąrašas informacijos, kuri yra būtina, kad būtų galima vykdyti faktinę kontrolę darbo vietoje, kaip tai suprantama Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalyje, ir kuri yra susijusi su:*
 - a) paslaugų teikėju, *įskaitant teisinį atstovą ar kitą asmenį, kuris atstovauja paslaugų teikėjui administraciniuose ir teismo procesuose, ir 5 straipsnio 3 dalies a punkte nurodytą informaciją;*
 - b) komandiruotais [...] *darbuotojais, įskaitant numatomą aiškiai identifikuojamų komandiruotų darbuotojų skaičių, atliekamo darbo aprašymą, taip pat 5 straipsnio 3 dalies b ir c punktuose nurodytą informaciją;*
 - c) komandiravimo užduotimi, *įskaitant numatomą trukmę, numatomą komandiravimo pradžios ir pabaigos datą, paslaugų, kuriomis grindžiamas komandiravimas, pobūdį, kolektyvinį apgyvendinimą ir darbo sąlygas, taip pat 5 straipsnio 3 dalies d punkte nurodytą informaciją;*
 - d) kontaktiniais [...] *asmenimis, nurodytais Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalies e ir f punktuose, įskaitant 5 straipsnio 3 dalies e punkte nurodytą informaciją;*
 - e) paslaugos gavėju, *įskaitant paslaugos gavėjo tapatybę ir jo kontaktinius duomenis.*
- 1a. *Kai komandiravimą vykdo laikinojo įdarbinimo įmonė arba įdarbinimo agentūra, dvigubo ar grandininio komandiravimo atveju, kaip aprašyta Direktyvos 96/71/EB 1 straipsnio 3 dalies 1 ir 2 punktuose, standartinėje formoje taip pat nurodoma su įmone laikinojo darbo naudotoja susijusi informacija, įskaitant įmonės laikinojo darbo naudotojos ir teisinio atstovo arba kito asmens, kuris atstovauja įmonei laikinojo darbo naudotojai administraciniuose ir teismo procesuose, tapatybę.*

2. Komisija įgyvendinimo aktais nustato šio straipsnio 1 dalyje nurodytą standartinę formą. Tie įgyvendinimo aktai priimami laikantis 8 straipsnio 2 dalyje nurodytos procedūros.
3. Valstybė narė, kuri [...] **nusprendžia** naudotis viešąja sąsaja, gali nuspręsti neprašyti visos standartinėje formoje pateiktos informacijos ir apie tai atitinkamai informuoja Komisiją.
Remdamasi šia informacija, Komisija pakeičia atitinkamai valstybei narei skirtą standartinę formą 8 straipsnio 2 dalyje nurodyta tvarka.
4. [...] **Bet kuri valstybė** narė gali teikti Komisijai pasiūlymus dėl standartinės formos pakeitimo (-ų), **paaiškindama tokio pasiūlymo priežastis**. Komisija tokius pasiūlymus išnagrinėja **per pagrįstą laikotarpį**, kad, kai tikslinga, galėtų pakeisti standartinę formą.
5. Komisija, remdamasi valstybės narės pasiūlymu arba savo iniciatyva, [...] gali **pateikti įgyvendinimo akto** dėl standartinės formos pakeitimo projektą šio straipsnio 2 dalyje nurodyta tvarka.
- 5a. **Jei Komisija nusprendžia nepateikti įgyvendinimo akto dėl valstybės narės pasiūlyto pakeitimo projekto, įskaitant atvejus, kai ji mano, kad jis nepagrįstas arba neproporcingas, Komisija per pagrįstą laikotarpį paaiškina savo sprendimo priežastis.**

5 straipsnis

Asmens duomenų tvarkymas ir saugojimas

1. Siekiant 1 straipsnyje nustatytų tikslų, viešojoje sąsajoje gali būti tvarkomi 2 ir 3 dalyse nurodyti asmens duomenys.

2. Pagal Reglamento (ES) 2018/1725 3 straipsnio 8 punktą Komisija turi būti laikoma duomenų valdytoja, kiek tai susiję su:
 - a) viešosios sąsajos saugumo ir prieinamumo užtikrinimu;
 - b) darbuotojų komandiravimo deklaraciją teikiančio asmens tapatybės ir kontaktinių duomenų tvarkymu.
3. Paslaugų teikėjas turi būti laikomas duomenų valdytoju pagal Reglamento (ES) 2016/679 4 straipsnio 7 dalį, tvarkančiu:
 - a) paslaugų teikėjo *ir paslaugų gavėjo* tapatybės ir kontaktinius duomenis;
 - b) [...] komandiruotų [...] darbuotojų tapatybės duomenis;
 - c) komandiruito darbuotojo elektroninio pranešimo adresą, pvz., *el. pašto* adresą, kuriuo komandiruotas darbuotojas informuojamas apie tai, kad buvo pateikta to darbuotojo *komandiravimo* deklaracija;
 - d) komandiruito darbuotojo darbo vietos adresą;
 - e) kontaktinių [...] *asmenų ar atitinkamo atstovo* tapatybės ir kontaktinius duomenis;

ea) į viešąją sąsają įkeltuose dokumentuose esančius asmens duomenis.
4. Jeigu valstybė narė komandiravimo deklaracijas papildomai gauna per viešąją sąsają savo nacionalinėje galinėje sistemoje, kompetentinga nacionalinė institucija laikoma duomenų valdytoja pagal Reglamento (ES) 2016/679 4 straipsnio 7 dalį, kiek tai susiję su šiose komandiravimo deklaracijose pateiktų asmens duomenų tvarkymu.
5. Viešojoje sąsajoje užtikrinama, kad su komandiravimu susijusi informacija *ir dokumentai*, [...] pateikti per tą viešąją sąsają, būtų automatiškai ištrinti praėjus 36 mėnesiams nuo komandiravimo laikotarpio pabaigos dienos.

6. Viešojoje sąsajoje turi būti įmanoma ištrinti visus joje ir paslaugų teikėjų paskyrose saugomus duomenis, kai tokių duomenų nebereikia tais tikslais, dėl kurių jie buvo surinkti ir tvarkomi.
7. Viešojoje sąsajoje turi būti įmanoma nusiųsti paslaugų teikėjui priminimą peržiūrėti ir prireikus ištrinti bet kokius asmens duomenis, kaip nurodyta 6 dalyje.
8. Valstybė narė gali leisti kompetentingai nacionalinei institucijai teikti nacionaliniams socialiniams partneriams kitais nei per IMI būdais atitinkamą IMI esančią informaciją tiek, kiek tai būtina, ir tik siekiant patikrinti, ar laikomasi komandiravimo taisyklių, taip pat laikantis nacionalinės teisės ir praktikos, su sąlyga, kad informacija yra susijusi su komandiravimu į atitinkamos valstybės narės teritoriją.

6 straipsnis

Pateiktos informacijos ir įkeltų dokumentų tvarkymas per IMI

Per viešąją sąsają pateikta informacija ***ir įkelti dokumentai*** IMI sistemoje pateikiami priimančiosios valstybės narės atsakingoms kompetentingoms institucijoms, kad būtų pasiekti 1 straipsnyje nustatyti tikslai. ***Per viešąją sąsają pateikta informacija IMI sistemoje taip pat pateikiama paslaugos teikėjo įsisteigimo valstybės narės atsakingoms kompetentingoms institucijoms.***

7 straipsnis

Reglamento (ES) Nr. 1024/2012 pakeitimas

Reglamento (ES) Nr. 1024/2012 priedas papildomas šiuo nauju 17 punktu:

- „17. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES).../...dėl viešosios sąsajos, sujungtos su Vidaus rinkos informacine sistema ir skirtos darbuotojų komandiravimo deklaracijoms teikti, kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) Nr. 1024/2012.“.

8 straipsnis

Komiteto procedūra

1. Komisijai padeda komitetas. Tas komitetas – tai komitetas, kaip tai suprantama Reglamente (ES) Nr. 182/2011.
2. Kai daroma nuoroda į šią dalį, taikomas Reglamento (ES) Nr. 182/2011 [...] 5 straipsnis.

9 straipsnis

Vertinimas

Komisija ne vėliau kaip [penkeri metai po šio reglamento įsigaliojimo] pateikia ataskaitą apie patirtį, įgytą taikant šį reglamentą. Ataskaitoje visų pirma išnagrinėjama, koku mastu šis reglamentas sėkmingai padeda mažinti administracines kliūtis laisvei teikti paslaugas, **veiksmingai mažinti vidaus rinkos susiskaidymą**, sudaryti palankesnes sąlygas valstybėms narėms veiksmingai stebėti, kaip laikomasi ES teisės aktų, kuriais siekiama užtikrinti komandiruočių darbuotojų apsaugą, ir remti susijusių valstybių narių nacionalinių kompetentingų institucijų administracinį bendradarbiavimą. *Be to, joje išnagrinėjamas galimas būsimas už Sąjungos ribų įsisteigusių paslaugų teikėjų, siunčiančių darbuotojus į valstybę narę paslaugoms teikti, naudojimasis viešąja sąsaja deklaracijoms teikti, taip pat galimybė techniniu požiūriu glaudžiau susieti komandiravimo deklaraciją ir prašymo išduoti perkeliąmajį dokumentą A1 procedūrą. Komisija atsižvelgia į atitinkamų suinteresuotųjų subjektų nuomonę.*

10 straipsnis

Įsigaliojimas

Šis reglamentas įsigalioja po trijų mėnesių nuo jo paskelbimo *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje* dienos.

Šis reglamentas privalomas visas ir tiesiogiai taikomas visose valstybėse narėse.

Priimta Briuselyje

Europos Parlamento vardu

Pirmininkas / Pirmininkė

Tarybos vardu

Pirmininkas / Pirmininkė
