



Europeiska
unionens råd

Bryssel den 28 maj 2021
(OR. en)

9138/21

RECH 267
COMPET 424
EDUC 215
SOC 352
EMPL 261

LÄGESRAPPORT

från: Rådets generalsekretariat

av den: 28 maj 2021

till: Delegationerna

Föreg. dok. nr: 9009/21

Ärende: En fördjupning av det europeiska forskningsområdet: att skapa attraktiva och hållbara karriärer och arbetsvillkor för forskare och göra kompetenscirkulation till ett faktum
– Rådets slutsatser (antagna den 28 maj 2021)

För delegationerna bifogas rådets slutsatser om en fördjupning av det europeiska forskningsområdet: att skapa attraktiva och hållbara karriärer och arbetsvillkor för forskare och göra kompetenscirkulation till ett faktum, som antogs av rådet vid dess 3797:e möte den 28 maj 2021.

**Rådets slutsatser om
en fördjupning av det europeiska forskningsområdet: att skapa attraktiva och hållbara
karriärer och arbetsvillkor för forskare och göra kompetenscirkulation till ett faktum**

EUROPEISKA UNIONENS RÅD,

SOM ERINRAR OM

- rådets resolution från juni 2000¹ om upprättande av ett europeiskt område för forskning och innovation, med fokus på mänskliga resurser och på hur lockande vetenskapliga och tekniska yrken är,
- rådets resolution av den 10 november 2003 om forskares yrke och karriär inom det europeiska området för forskningsverksamhet, där medlemsstaterna och kommissionen uppmanades att bland annat utbyta och utveckla utvärderings- och bedömningssystem, förbättra arbetsvillkoren för forskare och främja rörlighet mellan sektorer för forskare, och där kommissionen uppmanades att regelbundet rapportera²,
- rådets slutsatser av den 18 april 2005 om förstärkning av mänskliga resurser inom vetenskap och teknik i det europeiska området för forskningsverksamhet³,
- Europeiska rådets slutsatser av den 13–14 mars 2008, i vilka medlemsstaterna uppmanades att undanröja hindren för fri rörlighet för kunskap genom att skapa en ”femte frihet”, som särskilt bygger på att göra arbetsmarknaden för forskare öppnare och mer konkurrenskraftig genom att erbjuda bättre karriärmöjligheter, öppenhet och familjevänliga förhållanden,
- rådets slutsatser av den 30 maj 2008 om familjevänliga forskarkarriärer: mot en integrerad modell, i vilka man erinrade om den avgörande roll som politiken för forskning och teknisk utveckling spelar för Europa i Lissabonstrategin, samt underströk betydelsen av kvinnornas roll inom vetenskap och teknik och av att utveckla bättre villkor för jämvikten mellan arbetsliv och familjeliv och av att göra vetenskapliga karriärer mer familjevänliga⁴,

¹ EGT C 205, 19.7.2000, s. 1.

² EUT C 282, 25.11.2003, s. 1.

³ 8194/05.

⁴ 10212/08.

- rådets slutsatser av den 26 september 2008 om ett europeiskt partnerskap för forskare: bättre karriärer och ökad rörlighet, i vilka man betonade att en avvägning måste göras mellan en öppning på europeisk nivå och institutionernas självständighet, att principerna och värdena i den europeiska stadgan för forskare och riktlinjerna för rekrytering av forskare⁵ (nedan kallade *stadgan* och *riktlinjerna*) måste stärkas, och att det är nödvändigt att övervaka framstegen på nationell nivå och EU-nivå⁶,
- rapporten från ministrarna François Biltgen (LU) och José Mariano Gago (PT) av den 18 maj 2009 om ett europeiskt partnerskap för att göra karriärer inom forskning och teknisk utveckling (FoTU) attraktivare och förbättra villkoren för rörlighet för forskare i Europa⁷ och föreslå olika möjliga karriärvägar för forskare, dubbla karriärer, förbättrade villkor för forskares familjer och flexicurity, och uppmanade till synergier med andra rådskonstellationer,
- rådets slutsatser av den 2 mars 2010 om europeiska forskares rörlighet och karriär⁸ och rådets slutsatser av den 1 december 2015 om forskningsintegritet⁹ och om främjande av jämställdhet¹⁰,
- Europaparlamentets resolution från april 2010¹¹ om bättre karriärer och ökad rörlighet, i vilken det särskilt efterlystes en enhetlig europeisk karriärmodell och europeisk pensionsfond, och i vilken medlemsstaterna uppmanades att göra det mer attraktivt för forskare att återvända till sina heminstitutioner,
- Europeiska rådets slutsatser från februari 2011¹², där man betonade att Europa behöver ett enat forskningsområde för att locka till sig talang och investeringar samt efterlyste skapandet av en verklig inre marknad för kunskap, forskning och innovation,
- rådets slutsatser av den 28–29 november 2011 om moderniseringen av den högre utbildningen, där öppna och transparenta rekryteringsförfaranden och en europeisk ram för forskaryrken efterfrågades,

⁵ 2005/251/EG av den 11 mars 2005.

⁶ 13671/08, 7652/1/08 REV1.

⁷ 10003/09.

⁸ 6833/10.

⁹ 14853/15.

¹⁰ 14846/15.

¹¹ EUT C 87, 25.11.20, s. 1.

¹² EUCO 2/11.

- rådets slutsatser av den 29 maj 2015¹³ om färdplanen för det europeiska forskningsområdet 2015–2020, i vilka man bland annat lyfte fram humankapitalets roll när det gäller att främja det europeiska forskningsområdet och nödvändigheten av att stärka de övergripande strategierna för mänskliga resurser och unga forskares egenmakt genom tillhandahållande av attraktiva karriärvägar för dessa,
- rådets slutsatser av den 27 maj 2016¹⁴ om övergången till ett öppet vetenskapssystem,
- rådets slutsatser från november 2016¹⁵ om åtgärder för att stödja forskare i början av yrkesbanan och göra vetenskapliga yrken mer attraktiva, där kompetensagendan sammankopplades med karriärer och särskilt kommissionen uppmanades att utveckla kontrollförfaranden för att mäta forskares rörlighet inom Europeiska unionen och till och från tredjeländer,
- kommissionens rekommendation (EU) 2018/790 av den 25 april 2018 om tillgång till och bevarande av vetenskaplig information, som särskilt uppmanar medlemsstaterna att fastställa och genomföra tydliga strategier för anpassning, när det gäller vetenskaplig information, av systemet för rekrytering av och karriärvärdering för forskare, utvärderingssystemet för beviljande av forskningsanslag till forskare och utvärderingssystemen för forskningsinstitutioner,
- rådets slutsatser av den 30 november 2018¹⁶ om förvaltningen av det europeiska forskningsområdet, där vikten av utvecklingen av arbetsmarknaden för forskare i Europa underströks, öppen vetenskap kopplades till belönings- och bedömningsmekanismer samt till kompetensutveckling för forskare och bättre synergier med det europeiska området för högre utbildning efterlystes,
- det yttrande om det europeiska forskningsområdets framtid som antogs av kommittén för det europeiska forskningsområdet och innovation (Erac) den 17 december 2019¹⁷ i vilket man anger de viktigaste aspekterna av ett ”nytt europeiskt forskningsområde”,
- Bratislavaförklaringen om unga forskare från 2016, där behovet av bättre forskarkarriärer förmedlades, och Zagrebuppmaningen om insatser för kompetenscirkulation 2020, där en förbättring av forskarkarriärer kopplades till behovet av mer välfungerande nationella/lokala forskningsekosystem, för att kompetenscirkulationen ska bli mer balanserad,

¹³ 9351/15.

¹⁴ 9526/16.

¹⁵ 15013/16.

¹⁶ 14989/18.

¹⁷ ERAC 1201/20.

- den europeiska kompetensagendan, som kommissionen antog den 30 juni 2020 och där man efterlyste utvecklingen av en europeisk kompetensram för forskare, stöd till utvecklingen av en uppsättning grundläggande färdigheter för forskare, klassificeringar av färdigheter och utbildning om detta, i enlighet med den europeiska pelaren för sociala rättigheter,
- kommissionens meddelande av den 30 september 2020¹⁸ *En ny era för det europeiska forskningsområdet*,
- rådets slutsatser av den 1 december 2020¹⁹ om det nya europeiska forskningsområdet, där det portugisiska ordförandeskapet uppmanades att i samarbete med kommissionen vidareutveckla frågan om forskarkarriärer, och där behovet av starkare synergier mellan det europeiska forskningsområdet och de delar av det europeiska området för utbildning som rör högre utbildning framhölls,
- den europeiska pelaren för sociala rättigheter, där det europeiska forskningsområdet lyfts fram som en hörnsten för att göra Europa konkurrenskraftigt och hållbart och för att frigöra möjligheter genom innovation, och rådets tillhörande rekommendation om socialt skydd²⁰, där medlemsstaterna uppmanas att förbättra tillgången till socialt skydd för alla,

I. Inledning

1. ERKÄNNER att forskare och annan personal inom forskning och utveckling (FoU) i både offentliga och privata sektorer utgör kärnan i systemen för forskning och innovation (FoI), och att det europeiska forskningsområdet, som inrättades genom artikel 179 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt, syftar till att skapa en inre marknad för forskning med fri rörlighet för forskare, kunskap och teknik för att säkerställa produktion och spridning av högkvalitativ kunskap samt innovation och BETONAR att det återstår utmaningar trots de framsteg som gjorts hittills och att fler samordnade åtgärder behövs,

¹⁸ 11400/20 + ADD1.

¹⁹ 13567/20.

²⁰ Rådets rekommendation 2019/C 387/01 av den 8 november 2019.

2. NOTERAR, i syfte att driva en politisk dagordning för det europeiska forskningsområdet och med beaktande av kommissionens färdplan för det europeiska forskningsområdet – särskilt när det gäller prioriteringen om ett fördjupat europeiskt forskningsområde – vikten av lämpliga ramvillkor för forskarkarriärer, inbegripet balans mellan arbete och privatliv²¹, anställbarhet och tillgång till socialt skydd för alla²²,
3. ERINRAR OM att en grundläggande del av det nya europeiska forskningsområdet är att öka forskarkarriärernas attraktionskraft runt om i unionen genom att skapa inkluderande och stöttande arbets- och anställningsvillkor, vilket inbegriper livslångt lärande, så att forskarkarriärerna blir mer hållbara och lockande, och så att man därmed kan fånga upp de största talangerna utan diskriminering och behålla framstående forskare från Europa och andra delar av världen,
4. VÄLKOMNAR kommissionens förslag i meddelandet om det europeiska forskningsområdet om en verktygslåda till stöd för forskarkarriärer och andra relaterade åtgärder, till exempel sådana som har med öppen forskning, inkludering och tillgång till excellens att göra (bland annat Euraxess och underlättad kompetenscirkulation),
5. ANSER att forskarkarriärer handlar om mer än bara FoI-politik, och att annan offentlig politik såsom sysselsättnings-, social- och utbildningspolitik måste mobiliseras, samtidigt som man ser potentialen för synergier och horisontell samordning, BETONAR vikten av de nationella, regionala och sektoriella dimensionerna och av att bevara organisationernas självständighet,
6. UNDERSTRYKER att gränsöverskridande och sektorsövergripande samarbete, öppenhet, utbyte, rättvis rekrytering, konkurrens och värdeskapande genom kunskap som bygger på FoI-verksamhet bidrar till utvecklingen av hållbara och attraktiva forskarkarriärer,
7. FRAMHÅLLER att det europeiska forskningsområdet framgångsrikt har främjat forskares rörlighet och tagit bort hinder för cirkulation och karriärutveckling genom bland annat stadgan och riktlinjerna och deras genomförandemekanismer, inbegripet den personalpolitiska strategin för forskare och Euraxess, Marie Skłodowska-Curie-åtgärderna, europeiskt samarbete inom vetenskap och teknik (Cost) och breddande åtgärder; framstegen till trots krävs det fortfarande varaktiga gemensamma insatser och åtaganden från medlemsstaterna och unionen när det gäller den europeiska och internationella dimensionen av forskarkarriärer,

²¹ Direktiv (EU) 2019/1158 av den 20 juni 2019.

²² Rådets rekommendation 2019/C 387/01 av den 8 november 2019.

II. Rörlighet, kompetenscirkulation och system för forskning och innovation

8. ERINRAR OM att den geografiska, sektorsövergripande och tvärvetenskapliga rörligheten för forskare och annan FoU-personal är en central dimension av det nya europeiska forskningsområdet, och att unionen och medlemsstaterna bör sträva efter kompetenscirkulation för att åtgärda obalansen i flödet av forskare, INSER att kompetenscirkulation är beroende av lämpliga ramvillkor, interoperabla och attraktiva forskarkarriärer och forskningssystemets övergripande kvalitet och attraktionskraft, UPPMUNTRAR medlemsstaterna att förbättra kvaliteten på forsknings- och innovationssystemen med lämpliga ramvillkor, inbegripet tillräckliga investeringar i FoI och genomförande av reformer vid behov,
9. ÄR MEDVETET OM att rörlighetens inverkan på forskarkarriärers utveckling samt på kvaliteten i forskningsekosystemen är väldigt relevant i karriärernas tidiga skeden, eftersom det är mer sannolikt att forskare då letar efter passande tjänster, mentorer, karriärframsteg, bättre löne- och anställningsvillkor, välbefinnande och balans mellan arbete och privatliv,
10. UNDERSTRYKER att rättvis rekrytering och konkurrens om talanger mellan institutioner och system [...] är avgörande för att göra forskningssystemen attraktivare, FRAMHÅLLER behovet av att investera i nationella och lokala forskningssystem och skapa lämpliga och rättvisa arbetsvillkor för karriärutveckling, i syfte att undanröja en viktig drivkraft för obalanser i flöden både på och utanför den inre marknaden,
11. UNDERSTRYKER att ojämna flöden när det gäller forskares rörlighet och kompetenscirkulation måste [...] åtgärdas inte bara på nationell nivå utan även på europeisk nivå genom politiska åtgärder och instrument, vilket kräver jämförbara uppgifter från olika länder, UPPMANAR kommissionen att utveckla instrument och åtgärder för att uppnå detta mål, till exempel genom naven för det europeiska forskningsområdet och ERA4You, åtgärderna för bredare deltagande och stödinstrumenten för att utforma och genomföra reformer i de nationella systemen för FoI, inbegripet med stöd av enheten för politiskt stöd inom ramen för Horisont 2020,

12. FRAMHÅLLER betydelsen av incitamentsystem för främjande av rörlighet och karriärutveckling på europeisk nivå (Erasmus+, Marie Skłodowska-Curie-åtgärderna, EFR, Cost) samt av nationella system för återvändande och integration, SER i detta sammanhang FRAM EMOT resultaten av den studie om stödåtgärder för att få forskare att återvända till sitt ursprungsland inom unionen och till unionen som planeras i Horisont Europa och som kan vara ett användbart verktyg, när så är lämpligt och motiverat, för att modernisera eller förbättra program och system för forskarutbildning samt för att öka institutionernas attraktionskraft i världen,

III. En öppen arbetsmarknad för forskare

13. UNDERSTRYKER att en av prioriteringarna för färdplanen för det europeiska forskningsområdet 2015–2020, en öppen arbetsmarknad för forskare, (prioritering 3 för forskningsområdet) är att öka rörligheten för forskare i Europa genom en öppnare rekrytering, så att en välfungerande arbetsmarknad för forskare uppnås, SER FRAM EMOT utvärderingen av färdplanen, inbegripet eventuella rekommendationer och åtgärder,
14. BETONAR den allt starkare trenden mot fler osäkra anställningar i den akademiska världen, förlust av talanger och minskad anställningstrygghet i många länder, vilken förvärrats av covid-19-pandemin, KONSTATERAR att den bristande balansen mellan institutionell och projektbaserad finansiering leder till kortsiktiga projektbaserade kontrakt som inte ger ett långsiktigt perspektiv för forskare, vilket framgår av det faktum att tillfälliga, anslagsbaserade kontrakt dominerar för personer i början av karriären i den akademiska världen, KONSTATERAR att antalet akademiska tjänster är begränsat och att forskare i allt högre grad hittar anställningar utanför den akademiska världen eller får permanenta tjänster senare i sina yrkesliv och BER medlemsstaterna och kommissionen om lämpliga instrument och verktyg för att främja attraktiva arbetsvillkor i och utanför den akademiska världen,
15. INSER att det finns många hinder för forskare i början av karriären, både i och utanför den akademiska världen, och att det faktum att det saknas tillräckliga vägledande mekanismer och att andra sektorer inte deltar i systemen för utbildning och karriärutveckling kan leda till kompetensglapp i förhållande till de jobb som finns tillgängliga på arbetsmarknaden, UNDERSTRYKER att kvinnliga forskare i början av karriären ställs inför särskilda ytterligare hinder,

16. BETONAR att det kompetensglapp som observerats på många länders arbetsmarknader beror på att doktorandutbildningar ofta fokuserar på forskarkarriärer inom den akademiska världen, på forskningsfärdigheter och på typiska akademiska incitament, och att talangerna därför inte får rätt generella färdigheter för att kunna röra sig till andra sektorer, där kapaciteten att anställa personer med akademiska profiler är begränsad, FRAMHÅLLER behovet av att stödja tjänster för karriärutveckling och rådgivning, inbegripet råd om karriärval i alla skeden av karriären, SER GÄRNA att kompetensinventering i större utsträckning får påverka politiska beslut samt överväganden om forskare och forskarkarriärer när nationella åtgärder eller strategier utformas inom detta område och UNDERSTRYKER att doktorandutbildning som sker i samarbete med den privata sektorn bidrar till att överbrygga kulturskillnader och förstärker de forskningsfärdigheter som krävs utanför den akademiska världen, vilket ökar anställbarheten,
17. UNDERSTRYKER i detta sammanhang vikten av kompetensutveckling och omskolning samt generella färdigheter, särskilt digitala färdigheter, och UPPMANAR kommissionen att främja initiativ i samverkan med kompetenspakten för att maximera effekterna av investeringar i färdigheter genom att sammanföra offentliga och privata aktörer,
18. FRAMHÅLLER behovet av att utvidga doktorandutbildningsprogrammen, med doktorandnätverken inom ramen för Marie-Sklodowska-Curie-åtgärderna som förebild, till att utöver akademisk utbildning inbegripa generella färdigheter som är värdefulla för andra sektorer och deltagande av andra sektorer i utbildningssystemen för forskare i början av karriären så att deras färdigheter bättre svarar mot kompetenskraven utanför den akademiska sektorn, ERKÄNNER i detta avseende vikten av politiska åtgärder som främjar bredare tillgång till utbildning och av verktyg för karriärutveckling, samt främjande av värdeskapande från kunskap, entreprenörskap och stöd till nystart av företag, i förekommande fall, och UPPMANAR kommissionen att undersöka dessa alternativ vid utformningen av ERA4You på grundval av medlemsstaternas bästa praxis,
19. NOTERAR att de faktorer som påverkar det ojämna flödet av forskare bland annat är lönenivåer, pensioner, social trygghet och andra anställningsvillkor, vilka till stor del fastställs på nationell, regional eller institutionell nivå,

20. NOTERAR de många olika och viktiga roller som högkvalificerade talanger spelar i framgångsrika forsknings- och innovationssystem i hela det europeiska forskningsområdet, däribland dataadministratörer, operatörer av (e-)forskningsinfrastruktur, forskningsledare, kunskapsförmedlare samt förvaltare och samordnare på området för innovations- och tekniköverföring, NOTERAR att dessa roller måste erkännas och stödjas genom instrument för utbildning och karriärutveckling för att optimera sysselsättningsmöjligheterna och UPPMANAR medlemsstaterna och kommissionen att utarbeta åtgärder till stöd för diversifiering av karriärer och flera karriärvägar,

IV. Attraktiv europeisk ram för forskarkarriärer

21. NOTERAR att en europeisk flexibel ram för forskarkarriärer är avgörande för att skapa förutsättningar för att behålla och locka talanger till Europa och underlätta interoperabilitet, jämförbarhet, karriärsavbrott och rörlighet, VÄLKOMNAR kommissionens tekniska arbete med 2021 års uppdatering av Esco-klassificeringen²³ och utvecklingen av en europeisk kompetensram för forskare som ska möjliggöra yrkets erkännande på europeisk nivå, NOTERAR likaledes det arbete som ska utföras med Eures²⁴ och UPPMANAR kommissionen att utarbeta en klassificering av färdigheter för forskare²⁵ för att möjliggöra statistisk övervakning av kompetenscirkulation samt att med medlemsstaterna diskutera en uppsättning indikatorer för detta ändamål och föreslå ett utbildningsprogram för att främja nationell expertis,
22. KONSTATERAR att klassificeringsnivåer som är samstämmiga på global, europeisk och nationell nivå kommer att underlätta interoperabilitet mellan karriärer i olika sektorer och rörlighet mellan sektorer, med full respekt för universitets, forskningsorganisationers och företags självständighet,

²³ Esco: europeisk klassificering av färdigheter, kvalifikationer och yrken.

²⁴ Förordning (EU) 2016/589 av den 13 april 2016 om ett europeiskt nätverk för arbetsförmedlingar (Eures), om arbetstagares tillgång till rörlighetstjänster och om ytterligare integration av arbetsmarknaderna.

²⁵ 9349/20.

23. UNDERSTRYKER att nuvarande belönings- och bedömningsmetoder till stor del bygger på bibliometri snarare än på vad forskarna presterar och hur de gör detta (spetskompetens och påverkan) och att de bör utvecklas mot en mer kvalitativ bedömning som kan påverka diversifieringen av forskarkarriärer, med beaktande av öppet samarbete och kunskaps- och datautbyte, utnyttjande av forskningsresultat, sektorsövergripande aspekter och, där det är relevant, samhällsengagemang, FRAMHÅLLER behovet av att undersöka kvalitetsmätningar som är mer baserade på talang och tar större hänsyn till mångfald, och som går utöver publikations- och citeringsindikatorer och beaktar bland annat spetskompetens inom forskning, undervisning och färdigheter, genomslag, tjänster till samhället (t.ex. patientvård), praxis för öppen forskning, teamvetenskap, rörlighet, ledarskapsförmåga, entreprenörskap och samarbete med näringslivet, NOTERAR de erfarenheter som görs och de reformer som pågår i medlemsstaterna och inom de forskningsorganisationer och universitet som efterlyser en europeisk strategi för utvärdering av forskarnas talanger, VÄLKOMNAR kommissionens pågående samråd om reform av forskningsbedömningar bland beslutsfattare (på EU-nivå och medlemsstatsnivå), forskningsfinansiärer, forskningsutövare och andra berörda parter,
24. NOTERAR att översynen av räckvidden för stadgan och riktlinjerna pågår i de grupper som har anknytning till det europeiska forskningsområdet och kommissionen tillsammans med berörda parter och ÖVERVÄGER en analys av den fortsatta utvecklingen mot en enhetlig ram med ett större helhetsperspektiv som tar itu med alla utmaningar utöver värden och principer och vars fokus utvidgas till sektorer utanför den akademiska världen, FRAMHÅLLER att den förnyade stadgan och de förnyade riktlinjerna bör ge vägledning för ytterligare förbättringar av systemen för rekrytering, urval, belöning och bedömning av forskare i hela Europa, UPPMANAR i detta sammanhang kommissionen att analysera bästa praxis på nationell nivå och lägga fram förslag senast 2022, bland annat om system för fasta tjänster, forskningsbedömning, karriärdiversifiering, balans mellan arbete och privatliv, incitament att anställa forskare i början av karriären och att ta itu med frågor som rör jämställdhet mellan kvinnor och män, interoperabilitet med näringslivet och förbättring av styrningen av och tjänsterna inom Euraxess,

25. VÄLKOMNAR reformen och breddandet av nätverket, portalen och tjänsterna inom Euraxess mot en plattform för talanghantering, med kopplingar till Eures och Europass och andra transnationella nätverk, särskilt breddandet av nationella kontaktpunkter, som för samman forskare och institutioner och bidrar till att absorbera talang i länder och regioner samtidigt som man fortsätter att säkerställa kvalitetstjänster utan avbrott i hela nätverket, UPPMANAR kommissionen och medlemsstaterna att gemensamt utforma och utveckla nästa fas av Euraxess till en kompetensplattform för det europeiska forskningsområdet,
26. BETONAR vikten av att skydda och stärka friheten inom vetenskaplig forskning och forskarkarriärer, NOTERAR att forskare i allt högre grad utsätts för hot och hat när de deltar i debatter, delar sina resultat och bidrar till kunskapsutvecklingen, UNDERSTRYKER att medlemsstaterna, forskningsorganisationer och lärosäten måste ta itu med detta problem,

V. Bättre arbetsvillkor och familjevänliga förhållanden för forskarkarriärer

27. INSER att forskares karriärer tenderar att inte utvecklas inom en enda sektor eller ett enda land och att rörliga forskare tenderar att ha flera karriärvägar, medan deras sociala trygghetsförmåner²⁶, inklusive pensioner, ofta inte är överförbara eller jämförbara och tenderar att vara giltiga endast i det land där de förvärvades,
28. ÄR MEDVETET OM att socialförsäkrings- och pensionssystem omfattas av medlemsstaternas befogenhet och NOTERAR de framsteg som gjorts genom det alleuropeiska kompletterande pensionssystemet Resaver och behovet av större synlighet och diversifiering av portföljer för att underlätta för organisationer, däribland stiftelser och näringslivet, att införa systemet och förbättra dess samverkan med nationella system, BETONAR att analys av befintliga instrument och verktyg och utbyte av bästa praxis bör främjas,

²⁶ Se fotnot 22.

29. UNDERSTRYKER behovet av att främja en bättre balans mellan arbete och privatliv och en familjevänlig miljö som en del av karriärmöjligheterna, inbegripet möjligheter till barnomsorg och skolgång, karriärsavbrott, föräldraledighet och dubbla karriärer,
30. FRAMHÅLLER vikten av att främja lika möjligheter, inkludering och balans mellan könen, särskilt i fråga om tillträde till och utveckling av karriärer, även på ledande poster, minska otrygghet och bedöma effekterna av covid-19, bland annat på kvinnors och minoritetsgruppers karriärer,

VI. Tillgång till spetskompetens, främjande av begåvning och minskad ojämlikhet

31. FRAMHÅLLER behovet av att stärka offentliga och privata investeringar i FoU i Europa och av att stödja forskningssystem med sämre resultat så att deras attraktionskraft ökar, för att undvika kompetensflykt och förlorad konkurrenskraft på grund av ihållande ojämlikhet och uppmuntra till att behålla talang i all dess mångfald, BETONAR att strävan att uppnå målet för FoU på 3 % av BNP och säkerställa synergier mellan såväl olika EU-program som mellan EU-program och nationella program kommer att bidra till dessa syften,
32. BETONAR vikten av att stödja reformer av de nationella forskningssystemen för att säkerställa att forskarkarriärer är attraktiva och ta itu med skillnaderna i lönenivåer samtidigt som belönings- och bedömningssystemen förbättras; moderniserade kommissionsverktyg, såsom instrumentet för tekniskt stöd och enheten för politiskt stöd inom ramen för Horisont 2020, kan bidra till utformningen och genomförandet av dessa nödvändiga reformer, ANSER att jämställdhetsplanerna i Horisont Europa kan vara ett lovande verktyg för att uppnå större jämlikhet inom forskarkarriärer,

VII. Sektorsöverskridande, tvärvetenskaplig, virtuell och internationell rörlighet

33. FRAMHÅLLER vikten av tvärvetenskaplig forskning för att bidra till vetenskaplig spetskompetens och vikten av rörlighet mellan sektorer när det gäller att främja vetenskaplig sysselsättning, uppnå bättre utbyte och utnyttjande av kunskap, förvärva en bredare uppsättning forskningsrelaterade färdigheter och bättre avpassa dessa till behoven utanför den akademiska världen,
34. BETONAR vikten av rörlighet mellan sektorer för att skapa betydande möjligheter till sysselsättning och karriärutveckling, särskilt för forskare i början av karriären, FRAMHÅLLER att rörlighet mellan sektorer kan ske i många olika former (från den akademiska världen till industri, näringsliv, offentliga organ, ideella organisationer, kultursektorn och vice versa, liksom skapande av nya företag) och BETONAR att systemen för utbildning och karriärutveckling bör skapa möjligheter till rörlighet och vägledande mekanismer för såväl STEM-områdena som för samhällsvetenskap och humaniora, ERKÄNNER vikten av lämpliga kriterier för en korrekt bedömning och belöning av forskare som rör sig mellan olika sektorer,
35. ANSER att ERA4You-ordningen måste utformas gemensamt av kommissionen och medlemsstaterna för att främja rörlighet och tillgång till spetskompetens, inbegripet för forskare i länder med svaga FoI-resultat, och i första hand bör inriktas på forskare i början av karriären för att förbereda dem för karriärmöjligheter utanför den akademiska världen, BETONAR behovet av att främja internationell och sektorsöverskridande rörlighet och förbättra kopplingarna mellan den akademiska världen, näringslivet och samhället, och erbjuda möjligheter i medlemsstaterna och på EU-nivå, genom att undersöka bästa praxis och nya ordningar som bygger på dem som erbjuds genom program som Marie Skłodowska-Curie-åtgärderna, vilka ger deltagarna sektorsöverskridande och internationell erfarenhet,

36. NOTERAR behovet av att upprätta solida partnerskap mellan den akademiska världen och icke-akademiska sektorer för att identifiera kompetensbehov, forskarutbildningar och system för karriärutveckling, UNDERSTRYKER vikten av doktorandprogram under den akademiska världens ansvar som inrättas i partnerskap med näringslivet, som ett exempel på god praxis, såsom redan genomförts inom Marie Skłodowska-Curie-åtgärderna, och som även utnyttjar virtuella metoder,
37. ANSER att man för att locka till sig och behålla talang i Europa behöver förbättra villkoren för forskare i början av karriären genom att främja jämställdhet, undanröja kvarvarande administrativa hinder och främja meritokrati samt anpassa systemen för löner, social trygghet och pensioner till icke-linjära karriärer,
38. BEAKTAR fördelarna med att använda den nyligen inrättade taxonomin för hållbar finansiering för att främja innovativa företag och entreprenörsverksamheter samt stimulera forskarkarriärer inom industrin, små och medelstora företag och affärsföretag, tillsammans med en ökande nivå och omfattning av FoU inom näringslivet och den privata sektorn,

VIII. Synergier mellan det europeiska området för högre utbildning och det europeiska forskningsområdet

39. ERINRAR OM att starkare synergier och kopplingar mellan det europeiska forskningsområdet, de delar av det europeiska området för utbildning som rör högre utbildning och det europeiska området för högre utbildning (Bolognaprocessen) ska vidareutvecklas, ANSER att synergier mellan det nya europeiska forskningsområdet och det europeiska området för utbildning eventuellt skulle kunna uppnås genom en heltäckande agenda för omvandling av den högre utbildningen, som utvecklas tillsammans med medlemsstaterna och berörda parter, vilket kommer att göra det möjligt att stärka den europeiska sektorn för högre utbildning i fråga om dess uppdrag inom utbildning, forskning, innovation och samhällstjänster, FRAMHÅLLER att en viktig del av denna agenda bör vara att stärka forskarkarriärer och forskningens kopplingar till lärande och undervisning samt att stödja forskningsbaserad utbildning,

40. UPPMANAR kommissionen att – för att säkerställa fullständiga synergier mellan det europeiska forskningsområdet, det europeiska området för högre utbildning och det europeiska området för utbildning – stödja medlemsstaterna i utformningen av politiska åtgärder för smidigt och ambitiöst gränsöverskridande samarbete mellan lärosäten i Europa, särskilt på området för akademiska karriärer och forskarkarriärer, som ofta är sammanflätade, och främja inkludering, utnyttja spetskompetens och öka den internationella konkurrenskraften hos Europas sektor för högre utbildning, och därigenom öka attraktionskraften för talanger inom och utanför Europa,
41. ANSER att initiativet Europauniversitet, som stöds genom Erasmus + och kompletteras inom ramen för Horisont 2020, är ett annat viktigt inslag när det gäller synergier, INSTÄMMER I att europeiska universitetsallianser och deras partnerskap med lokala ekosystem är lämpliga plattformar för att testa möjliga modeller som främjar interoperabilitet mellan forskarkarriärer och för att undersöka möjligheter till gemensamma system för rekrytering, utbildning och karriärutveckling som tillmötesgår både forsknings- och undervisningsaspekter samt testa nya belönings- och bedömningssystem, inbegripet för forskningsbaserad undervisning, och UPPMANAR kommissionen att analysera resultaten av dessa pilotprojekt och lägga fram förslag som beaktar ovannämnda aspekter,
42. FRAMHÅLLER den potential som Europeiska innovationsrådet (EIC) och Europeiska institutet för innovation och teknik (EIT) har med avseende på sektorn för högre utbildning när det gäller att främja entreprenörskap bland forskare och stödja bildande och expansion av nya företag och små och medelstora företag i Europa,

IX. Övervakning

43. ÖVERVÄGER att inrätta en observationsgrupp för övervakning av forskares karriärbånar, kompetensflöden avseende doktorander och postdoktorander, inbegripet geografisk och sektoriell rörlighet och arbetsvillkor, för att möjliggöra en bedömning av forskarkarriärernas hållbarhet och attraktionskraft och av omfattningen av förändringar i fråga om ojämlikhet, INSTÄMMER I att en europeisk strategi för forskaryrket är avgörande för framtagandet av statistiska uppgifter om rörlighet och cirkulation av talanger och kartläggningen av trender, mönster, färdigheter och klyftor mellan könen samt dynamiken på arbetsmarknaden och UPPMANAR kommissionen att i samarbete med medlemsstaterna inrätta ett permanent, heltäckande och öppet övervakningssystem som tar hänsyn till de olika intressenternas behov för att göra det möjligt att utvärdera EU:s åtgärder, UPPMANAR kommissionen att sprida resultaten av den studie som håller på att utarbetas tillsammans med OECD för att ta fram bättre uppgifter om resultat och ersättningsvillkor och UPPMANAR vidare kommissionen att samla in och på ett öppet sätt lägga fram uppgifter om rörlighet inom EU som möjliggjorts genom EU:s ramprogram,

X. Prioriterade åtgärder inom det europeiska forskningsområdet

44. UPPMANAR medlemsstaterna och kommissionen att ge personer i början av karriären bättre färdigheter och utbildning för att förbättra deras möjligheter till rekrytering och karriärutveckling och att främja åtgärder för att minska otrygga forskarkarriärer och ojämlikhet mellan generationerna samt förse forskare i början av karriären med hållbara, förutsägbara och attraktiva forskarkarriärer och UPPMANAR de kommande ordförandeskapen att vidareutveckla och undersöka denna kvarstående fråga,
45. UPPMANAR kommissionen att föreslå en färdplan för genomförandet av observationsgruppen för forskarkarriärer för att tillhandahålla tillförlitliga uppgifter om rörlighet, karriärvägar, sysselsättning och arbetsvillkor,

46. FÖRESLÅR att medlemsstaterna, forsknings- och teknikorganisationer och icke-akademiska sektorer, särskilt näringslivet, överväger samordnade åtgärder för att skapa diversifierade karriärvägar i syfte att minska kompetensglapp och tillmötesgå doktorandstudenternas förväntningar,
 47. UPPMUNTRAR medlemsstaterna att prioritera frågan om investeringar och reformer inom FoI på ovannämnda områden i sin nationella politik och UPPMANAR medlemsstaterna och kommissionen att gå vidare med denna fråga i samband med den framtida politiska agendan för det europeiska forskningsområdet,
 48. UPPMANAR medlemsstaterna, kommissionen, lärosäten samt organisationer som bedriver och finansierar forskning att arbeta tillsammans i riktning mot en omfattande utveckling och tillämpning av moderna metoder för bedömning och belöning i syfte att skapa de rätta incitamenten, inbegripet för öppen forskning.
-