



Bruxelles, 28 mai 2021
(OR. en)

9127/21

SOC 348
EMPL 257
MI 390
ANTIDISCRIM 66
CFSP/PESC 518
EDUC 214
FREMP 145
GENDER 66
JAI 626
SAN 323
SPORT 40
DIGIT 63
TRANS 327
INST 201

NOTĂ

| | |
|-------------|---|
| Sursă: | Secretariatul General al Consiliului |
| Destinatar: | Comitetul Reprezentanților Permanenți (partea I)/Consiliul |
| Subiect: | Proiect de concluzii ale Consiliului referitoare la Strategia privind drepturile persoanelor cu dizabilități 2021-2030 – <i>Pregătire în vederea aprobării</i> |

În anexă, se pune la dispoziția delegațiilor un proiect de concluzii ale Consiliului pregătit de președinție. Proiectul de concluzii a fost discutat în cadrul a trei videoconferințe informale ale membrilor Grupului de lucru pentru chestiuni sociale și a făcut obiectul unei consultări scrise informale a delegațiilor (ST 8823/21). Textul prezentat în anexă reflectă textul convenit de delegații în cadrul consultărilor scrise informale. Singura diferență se referă la numerotarea punctelor, care au fost aranjate în ordine secvențială.

Comitetul este invitat să transmită proiectul de concluzii din anexă Consiliului (EPSCO), spre adoptare în cadrul reuniunii sale din 14 iunie 2021.

***Proiect de concluzii ale Consiliului referitoare la Strategia
privind drepturile persoanelor cu dizabilități 2021-2030***

RECUNOSCÂND CĂ

1. Uniunea Europeană se întemeiază pe valorile demnității umane, libertății și respectării drepturilor omului și se angajează să combată discriminarea, inclusiv pe motive de handicap, astfel cum se prevede în Tratatul privind Uniunea Europeană și în Carta drepturilor fundamentale.
2. Comisia Europeană s-a angajat să creeze o Uniune a egalității, la care Strategia privind drepturile persoanelor cu dizabilități 2021-2030 aduce o contribuție importantă, sprijinind punerea în aplicare a Convenției Națiunilor Unite privind drepturile persoanelor cu handicap, precum și a Pilonului european al drepturilor sociale.
3. Aproximativ 87 de milioane de persoane din Uniunea Europeană au o formă de handicap și, prin urmare, se confruntă cu obstacole în calea participării lor economice și sociale¹. Deficiențele tind să crească odată cu vârsta: aproximativ jumătate din populația în vârstă de cel puțin 65 de ani declară că are un handicap. Dovezile impun intensificarea acțiunilor de promovare a egalității de tratament, întrucât mai mult de jumătate dintre persoanele cu dizabilități (52 %) se simt discriminate în viața lor de zi cu zi². Persoanele cu dizabilități se confruntă cu lacune semnificative în domeniile-cheie; de exemplu, o rată de ocupare cu 24,2 puncte procentuale mai mică decât cea a persoanelor fără dizabilități și un risc de sărăcie sau de excluziune socială cu 10 puncte procentuale mai mare decât cel al persoanelor fără dizabilități.

¹ EU-SILC (Statisticile UE referitoare la venit și la condițiile de viață) și EU LFS (Ancheta UE asupra forței de muncă). 24,7 % din populația UE cu vârsta de peste 16 ani suferă de un handicap, dintre care 17,7 % au un handicap mediu, iar 7 % au limitări severe; S. Grammenos/M. Priestley, 2020: Europe 2020 data and people with disabilities. În EU-SILC, handicapul este determinat pe baza propriei evaluări a respondenților. Acesta este evaluat în funcție de indicatorul privind limitarea activității globale GALI, care definește handicapul ca fiind „limitarea activităților desfășurate în mod obișnuit din cauza unor probleme de sănătate de cel puțin șase luni”.

² Eurobarometru special 493, Discriminarea în UE, mai 2019.

4. Persoanele cu dizabilități includ persoanele care au deficiențe fizice, mentale, intelectuale sau senzoriale de durată, deficiențe care, în interacțiune cu diverse bariere, pot îngreuna participarea deplină și efectivă a persoanelor în societate, în condiții de egalitate cu ceilalți. Un grup atât de divers necesită politici, produse și servicii care să fie accesibile și adaptate la nevoile individuale specifice pentru a se putea bucura pe deplin de drepturile omului și libertățile fundamentale. În plus, asocierea handicapului cu alte caracteristici personale sau cu condiții socioeconomice nefavorabile cu care se confruntă persoanele cu handicap le poate expune unor forme multiple sau agravate de discriminare sau unor dezavantaje multiple. De exemplu, este mai mare probabilitatea ca femeile cu handicap să fie victime ale violenței bazate pe gen sau ca acestea să aibă mai puține oportunități în ceea ce privește accesul la locuri de muncă³.
5. Politicile axate pe potențialul persoanelor cu dizabilități, pe combaterea stereotipurilor și a discriminării și pe reducerea barierelor sunt esențiale pentru a garanta că persoanele cu dizabilități se pot bucura pe deplin de drepturile omului și pot beneficia de participarea în societate în condiții de egalitate cu ceilalți. Una dintre modalitățile de combatere a stereotipurilor și a discriminării este sensibilizarea cu privire la drepturile persoanelor cu dizabilități.
6. Au fost depuse eforturi considerabile la nivel european pentru punerea în aplicare a Strategiei Comisiei Europene privind drepturile persoanelor cu handicap 2021-2030, cadrul de politici la nivelul UE menit să sprijine punerea în aplicare în Uniune a Convenției Națiunilor Unite privind drepturile persoanelor cu handicap (CNUDPH). În mod similar, statele membre au depus eforturi la nivel național în acest domeniu, inclusiv în vederea punerii în aplicare a CNUDPH în domeniile pentru care au competențe.

³ [Gender statistics - Statistics Explained \(europa.eu\)](https://eurostat.ec.europa.eu/statistics-explained) și [Statistics | Eurostat \(europa.eu\)](https://ec.europa.eu/eurostat/).

7. Strategia 2010-2020 a urmărit să deschidă calea către o Europă fără bariere, a promovat integrarea aspectelor legate de handicap în politicile naționale și europene și a contribuit la dezvoltarea unor politici favorabile incluziunii persoanelor cu handicap. Prin intermediul politicilor de cooperare internațională, UE și statele sale membre au avut, de asemenea, un rol de lider la nivel mondial în promovarea incluziunii și a participării depline a persoanelor cu dizabilități.
8. Actul european privind accesibilitatea (AEA)⁴, adoptat în 2019, promovează participarea egală, deplină și efectivă a persoanelor cu dizabilități prin îmbunătățirea accesului acestora la principalele produse și servicii care, în temeiul acestui act, trebuie să respecte anumite cerințe de accesibilitate.
9. În conformitate cu valorile consacrate în tratatele UE, noua Strategie a Comisiei privind drepturile persoanelor cu handicap 2021-2030 prezintă un cadru cuprinzător și ambițios menit să îmbunătățească viața persoanelor cu dizabilități în UE și în afara acesteia și să accelereze punerea în aplicare a CNUDPH.
10. Noua strategie completează alte inițiative menite să combată discriminarea în toate formele sale și să nu lase pe nimeni în urmă, să construiască o Uniune a egalității pentru toți, inclusiv pentru persoanele cu handicap, în conformitate cu principiile Agendei 2030 pentru dezvoltare durabilă a Organizației Națiunilor Unite.
11. Principiile consacrate în Pilonul european al drepturilor sociale și în planul de acțiune adoptat de Comisie pentru a-l pune în aplicare urmăresc să îmbunătățească viața persoanelor cu dizabilități prin propunerea de măsuri menite să asigure o Europă puternică, socială și o redresare echitabilă și favorabilă incluziunii în urma crizei provocate de pandemia de COVID-19.

⁴ Directiva (UE) 2019/882 a Parlamentului European și a Consiliului din 17 aprilie 2019 privind cerințele de accesibilitate aplicabile produselor și serviciilor, JO L 151, 7.6.2019, p. 70-115.

12. Dimensiunea handicapului ar trebui să fie integrată în continuare în politicile europene pentru tranziția verde și cea digitală și pentru o Europă socială și sănătoasă. Pactul verde european, Strategia digitală europeană, prioritatea de a face Europa pregătită pentru era digitală, Agenda pentru competențe în Europa, Planul de acțiune privind Pilonul european al drepturilor sociale, Planul de acțiune pentru educația digitală, uniunea europeană a sănătății, Garanția pentru tineret consolidată, Garanția europeană pentru copii, Strategia UE privind drepturile copilului și Strategia Comisiei Europene pentru o mobilitate sustenabilă și inteligentă sunt toate favorabile incluziunii persoanelor cu dizabilități. De asemenea, Consiliul a sugerat recent ca statele membre să exploreze modalități inovatoare de a se asigura că toate grupurile, inclusiv persoanele cu dizabilități, pot avea acces la Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene și pot beneficia de aceasta⁵.

SUBLINIIND CĂ:

13. Este mai probabil ca persoanele cu dizabilități să fie supuse discriminării și dezavantajelor socioeconomice decât persoanele fără dizabilități într-o serie de domenii diferite. Persoanele cu dizabilități se confruntă adesea cu obstacole în ceea ce privește accesul la asistență medicală, locuințe și piața forței de muncă, participarea la procesele democratice și utilizarea produselor și a serviciilor și trăiesc în sărăcie și izolare mai des decât persoanele fără dizabilități. În plus, atunci când se confruntă cu oportunități și sprijin limitate, acestea tind să aibă rezultate educaționale mai slabe și rate de ocupare a forței de muncă mai scăzute și să iasă din câmpul muncii mai devreme. Pandemia de COVID-19 riscă să fi exacerbât aceste probleme.
14. Accesibilitatea, completată de disponibilitatea și calitatea clădirilor, a transporturilor, a produselor și serviciilor, inclusiv a serviciilor digitale, precum și a tehnologiilor informației și comunicațiilor, este un factor favorizant al drepturilor și o condiție prealabilă pentru participarea deplină și egală la viața comunității și pentru o viață independentă a tuturor persoanelor cu dizabilități. În plus față de cerințele CNUDPH, legislația UE a stabilit standarde minime care ar trebui să fie puse în aplicare în mod eficace și coerent.

⁵ Concluziile Consiliului privind consolidarea aplicării Cartei drepturilor fundamentale în Uniunea Europeană (documentul 6795/21)

15. Exercițarea deplină a dreptului la liberă circulație și a dreptului la participarea egală la procesele democratice a persoanelor cu dizabilități necesită politici de îmbunătățire a recunoașterii handicapurilor acestora, de asigurare a accesibilității în UE și de promovare a participării lor egale la alegeri, atât în calitate de alegători, cât și în calitate de candidați, inclusiv la alegerile locale, regionale și naționale și la alegerile pentru Parlamentul European. Aceasta impune, de asemenea, eliminarea oricărei discriminări pe motive de dizabilitate în ceea ce privește drepturile civile și politice, cum ar fi dreptul de vot.
16. Politicile de promovare a unei vieți independente și a incluziunii și participării depline în comunitate sunt importante pentru asigurarea unei calități decente a vieții persoanelor cu dizabilități. Necesitatea acestor politici devine din ce în ce mai urgentă, în special în societățile în curs de îmbătrânire. Strategiile pentru o viață independentă ar trebui să cuprindă o locuință adecvată și servicii de calitate în comunitate, bazate pe nevoile individuale, inclusiv pentru persoanele cu handicap intelectual și/sau psihosocial, pentru a le permite acestora să aleagă condiții de viață adecvate, ținând seama de costul mai ridicat al vieții cu care se confruntă multe persoane cu dizabilități. O serie de orientări comune privind procesul de dezinstituționalizare ar trebui să fie disponibile și actualizate în consecință.
17. Pentru a permite persoanelor cu dizabilități să își valorifice pe deplin potențialul, este esențial să se promoveze accesul la locuri de muncă de calitate și durabile, precum și sisteme adecvate de protecție socială, să se dezvolte competențele și să se asigure amenajări corespunzătoare. Solicitând piețe ale forței de muncă mai incluzive, Consiliul⁶ a recomandat ca persoanele cu dizabilități să primească sprijin adaptat pentru tranzițiile către piața generală a muncii, pentru reintegrarea pe piața muncii și pentru exercitarea în condiții de egalitate a drepturilor lucrătorilor, inclusiv încadrare în muncă protejată.

⁶ Concluziile Consiliului privind îmbunătățirea ocupării forței de muncă în rândul persoanelor aflate într-o poziție vulnerabilă pe piața forței de muncă (documentul 14646/19)

18. Tranziția digitală oferă noi oportunități în ceea ce privește comunicarea, autodeterminarea, autoîngrijirea, participarea egală și tehnologiile asistive pentru persoanele cu dizabilități. Noile tehnologii trebuie să fie accesibile tuturor persoanelor cu dizabilități și, de preferință, dezvoltate în conformitate cu principiul proiectării universale și cu Actul european privind accesibilitatea (AEA), iar furnizorii de servicii de asistență ar trebui să dispună de competențe adecvate care să le permită să răspundă nevoilor persoanelor cu dizabilități. Pandemia de COVID-19 a demonstrat importanța accesibilității instrumentelor TIC necesare pentru teleconferință, formulele de lucru la distanță, învățarea la distanță, cumpărăturile online și accesul la servicii și informații publice, precum și deficitul de profesioniști TIC care beneficiază de formare în ceea ce privește punerea în aplicare a cerințelor de accesibilitate. Accesibilitatea, ușurința utilizării, fiabilitatea și competențele digitale trebuie luate în considerare la planificarea și producerea de servicii digitale, cu scopul de a evita sau de a atenua decalajul digital care ar lăsa în urmă persoanele cu dizabilități.
19. Fiecare persoană are un drept inerent la viață și trebuie luate toate măsurile necesare pentru a se asigura că persoanele cu dizabilități se pot bucura de acest drept în condiții egale cu ceilalți în timpul crizelor, cum ar fi criza provocată de pandemia de COVID-19. Persoanele cu dizabilități au același drept ca orice altă persoană de a beneficia de servicii fără discriminare pe motive de dizabilitate. Acest drept egal se aplică, de asemenea, asistenței sociale și medicale necesare.

20. Asigurarea accesului egal și a nediscriminării necesită acțiuni în diferite domenii de politică și între domenii, inclusiv, printre altele, prin intermediul legislației. Cercetarea, formarea profesioniștilor și politicile care pun în aplicare CNUDPH sunt esențiale pentru asigurarea accesibilității și îmbunătățirea participării persoanelor cu dizabilități și sunt domenii-cheie ale accesului la justiție. Pandemia de COVID-19 a reorientat atenția asupra eforturilor care sunt încă necesare pentru a garanta accesul la întregul portofoliu de asistență medicală⁷ pentru persoanele cu dizabilități, pentru a face educația și învățarea pe tot parcursul vieții favorabile incluziunii și accesibile tuturor de la o vârstă fragedă și pentru a le oferi persoanelor cu dizabilități posibilitatea de a se angaja într-un loc de muncă remunerat. Este esențială facilitarea accesului la viața culturală, la activități recreative și de agrement și la activități sportive. Sportul și cultura au, de asemenea, o valoare recunoscută ca mijloc de sprijinire a incluziunii sociale⁸, contribuind la destigmatizare și contracarând stereotipurile.
21. Politicile naționale de punere în aplicare a CNUDPH au, de asemenea, o dimensiune internațională. Obiectivul ar trebui să fie luarea în considerare în mod sistematic și durabil a handicapului în politicile de acțiune externă, inclusiv cooperarea pentru dezvoltare și ajutorul umanitar internațional, pentru a spori incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități.
22. Strategia Comisiei Europene privind drepturile persoanelor cu handicap 2021-2030 ar trebui să fie sprijinită prin strategii sau inițiative naționale ambițioase și, după caz, prin obiective și ținte, ținând seama de competențele naționale și de politicile deja existente, astfel încât să se înregistreze progrese în crearea unei Uniuni Europene favorabile incluziunii persoanelor cu dizabilități, care să promoveze, să protejeze și să asigure exercitarea deplină și în condiții de egalitate a tuturor drepturilor omului și libertăților fundamentale de către persoanele cu dizabilități, în conformitate cu CNUDPH.
23. Între statele membre există încă decalaje semnificative și discrepanțe metodologice între colectarea datelor statistice privind situația persoanelor cu dizabilități. Acestea ar trebui remediate pentru a se asigura că informațiile furnizate sunt relevante și exacte în ceea ce privește calitatea, frecvența și comparabilitatea.

⁷ Summitul european privind incluziunea 2020. Declarație.

⁸ Concluziile Consiliului privind accesul la sport al persoanelor cu dizabilități (JO C 192, 7.6.2019, p. 18-22).

24. În conformitate cu angajamentele asumate de părțile la CNUDPH, declarația făcută în cadrul Summitului european privind incluziunea 2020 indică hotărârea semnatarilor săi de a construi o Europă în care persoanele cu dizabilități să poată participa în toate domeniile societății. Este necesar un schimb periodic de opinii între UE, statele sale membre și persoanele cu dizabilități, inclusiv copiii cu dizabilități, prin intermediul organizațiilor lor reprezentative, pentru a asigura îndeplinirea eficientă a acestui obiectiv, în special atunci când este sprijinit de punctele de contact pentru chestiuni legate de dizabilitate care urmează să fie stabilite în toate instituțiile, organele, agențiile și delegațiile UE.
25. Videoconferința la nivel înalt privind Strategia europeană pentru drepturile persoanelor cu handicap 2021-2030, desfășurată în aprilie 2021 la Lisabona, cu participarea organizațiilor persoanelor cu dizabilități, a evidențiat impulsul generat de Planul de acțiune privind Pilonul european al drepturilor sociale și de noua strategie. Aceasta s-a axat pe teme precum accesibilitatea, viața independentă, dezinstituționalizarea și serviciile sociale bazate pe comunitate și orientate către persoane, ocuparea forței de muncă și educația incluzivă. Reprezentanții statelor membre și alți participanți au subliniat importanța continuității în urma Strategiei europene 2010-2020 pentru persoanele cu handicap și a angajamentului față de Strategia privind drepturile persoanelor cu handicap 2021-2030, în conformitate cu CNUDPH.
26. Prezentele concluzii se bazează pe lucrările anterioare și pe angajamentele politice exprimate de Parlamentul European, de Consiliu, de Comisie și de părțile interesate relevante în acest domeniu, inclusiv în cadrul documentelor enumerate în anexă.

CONSILIUL UNIUNII EUROPENE ȘI REPREZENTANȚII GUVERNELOR STATELOR MEMBRE, REUNIȚI ÎN CADRUL CONSILIULUI,

27. SALUTĂ ȘI ÎNCURAJEAZĂ Strategia Comisiei Europene privind drepturile persoanelor cu handicap 2021-2030, fără a aduce atingere viitoarei poziții a Consiliului și a statelor membre cu privire la inițiative concrete de punere în aplicare a strategiei.

INVITĂ STATELE MEMBRE CA, ÎN CONFORMITATE CU COMPETENȚELE NAȚIONALE, ȚINÂND SEAMA DE CIRCUMSTANȚELE NAȚIONALE ȘI CU RESPECTAREA ROLULUI ȘI A AUTONOMIEI PARTENERILOR SOCIALI:

28. Să pună în aplicare dreptul UE aferent⁹ și să ia în considerare politici în toate domeniile vizate de strategie pentru a sprijini punerea în aplicare a acesteia.
29. Să continue dezvoltarea și actualizarea strategiilor și politicilor naționale de punere în aplicare a CNUDPH, în conformitate, după caz, cu Strategia Comisiei Europene privind drepturile persoanelor cu handicap 2021-2030 la nivel național, regional și local, ținând seama de impactul pandemiei de COVID-19 asupra situațiilor și mijloacelor de subsistență ale persoanelor cu dizabilități, acordând o atenție deosebită situației specifice a femeilor și a fetelor cu dizabilități.
30. Să țină seama de Strategia privind drepturile persoanelor cu dizabilități și să ia în considerare în mod corespunzător decalajele existente între femei și bărbați, atunci când stabilesc ținte naționale voluntare menite să contribuie la atingerea obiectivelor principale propuse în Planul de acțiune privind Pilonul european al drepturilor sociale, în Agenda pentru competențe în Europa, precum și în Agenda 2030 pentru dezvoltare durabilă.
31. Să avanseze în ratificarea Protocolului opțional la CNUDPH în măsura în care sunt vizate de acest lucru și să reexamineze aderarea UE la Protocolul opțional, ținând seama de evaluarea aprofundată a funcționării comitetelor tratatului, care este efectuată în prezent de ONU.
32. Să asigure transpunerea și punerea în aplicare eficace și coerentă a legislației UE privind accesibilitatea produselor, a serviciilor, a mass-mediei, a transporturilor și a clădirilor și să consolideze cooperarea prin intermediul centrului de resurse AccessibleEU, care urmează să fie lansat în 2022, pentru a furniza informații și bune practici privind accesibilitatea în toate sectoarele.

⁹ Legislația adoptată care este menționată în strategie și alte acte legislative ale UE relevante pentru strategie și pentru CNUDPH.

33. Să promoveze dezvoltarea serviciilor sociale bazate pe comunitate și orientate către persoane și a vieții independente, ținând seama de tranziția de la viața instituționalizată la cea bazată pe comunitate. Să utilizeze pe deplin fondurile UE disponibile pentru a consolida calitatea serviciilor care oferă sprijin în comunitate și pentru a asigura accesibilitatea, inclusiv prin formarea personalului din serviciile de asistență.
34. Să promoveze participarea la viața politică și publică, inclusiv exercitarea drepturilor electorale de către persoanele cu dizabilități.
35. Să promoveze în continuare coordonarea punctului focal național al CNUDPH cu alte ministere, inclusiv prin stabilirea unor puncte de contact pentru aspectele legate de handicap în cadrul ministerelor și al organismelor publice și să coopereze cu serviciile relevante ale Comisiei Europene în conformitate cu strategia.
36. La punerea în aplicare a CNUDPH și la elaborarea de politici în conformitate cu strategia, să intensifice consultarea și implicarea activă a persoanelor cu dizabilități în elaborarea și punerea în aplicare a legislației și a politicilor, inclusiv prin intermediul organizațiilor lor reprezentative, astfel cum se prevede în CNUDPH. Participarea persoanelor cu dizabilități și a organizațiilor acestora, precum și participarea municipalităților, a întreprinderilor și a industriilor ar trebui încurajate pe parcursul proceselor și la toate nivelurile procesului decizional.
37. Să utilizeze în mod optim programele de finanțare și financiare adecvate ale UE, inclusiv Mecanismul de redresare și reziliență, fondurile politicii de coeziune, în special FSE+ și Orizont Europa, pentru a înregistra progrese în punerea în aplicare a CNUDPH și a Strategiei Comisiei pentru drepturile persoanelor cu handicap 2021-2030, inclusiv în domeniul accesibilității, al serviciilor sociale bazate pe comunitate, al vieții independente și al incluziunii socioeconomice a persoanelor cu dizabilități.

**INVITĂ STATELE MEMBRE ȘI COMISIA EUROPEANĂ, ÎN CONFORMITATE CU
COMPETENȚELE LOR RESPECTIVE, ȚINÂND SEAMA DE CIRCUMSTANȚELE
NAȚIONALE DIN STATELE MEMBRE, CU RESPECTAREA ROLULUI ȘI A
AUTONOMIEI PARTENERILOR SOCIALI ȘI A PRINCIPIULUI SUBSIDIARITĂȚII:**

38. Să colaboreze în vederea punerii în aplicare depline a CNUDPH și să adopte inițiative pentru a adapta legislația UE și cea națională în consecință, acolo unde este necesar, și pentru a actualiza declarația UE, astfel cum a recomandat Comitetul CDPH.
39. Să promoveze cooperarea structurată între statele membre, Comisie și organizațiile reprezentative ale persoanelor cu dizabilități, urmărind totodată o participare mai echilibrată a femeilor și bărbaților, inclusiv prin implicarea punctelor focale naționale ale ONU în noua Platformă pentru persoanele cu dizabilități și prin cooperarea cu reprezentanți de la nivel regional și local.
40. Să asigure integrarea sistematică a aspectelor legate de handicap în conformitate cu CNUDPH, inclusiv prin monitorizarea și evaluarea actelor legislative relevante ale UE, a programelor UE și a finanțării UE, precum și a legislației și politicilor naționale, după caz.
41. Să se coordoneze pentru a identifica domeniile și posibilitățile de acțiune pentru a crește gradul de conștientizare cu privire la drepturile persoanelor cu dizabilități și pentru a combate stigmatizarea, discriminarea, violența și multiplele dezavantaje cu care se confruntă persoanele cu dizabilități, acordând o atenție deosebită grupurilor mai vulnerabile, precum și perspectivei de gen și dimensiunii intersecționale.
42. Să consolideze cooperarea privind drepturile persoanelor cu dizabilități în contextul programelor financiare ale UE și al finanțării UE, al cooperării pentru dezvoltare, al ajutorului umanitar și al extinderii, inclusiv în vederea asigurării accesibilității procedurilor de depunere a cererilor. Să intensifice prezența UE în forurile multilaterale, inclusiv în cele legate de CNUDPH și de comitetul acesteia.

43. Să consolideze cooperarea privind colectarea periodică de date defalcate în funcție de sex, vârstă și handicap, atunci când este posibil, coordonată de Eurostat, contribuind astfel și la îmbunătățirea monitorizării, inclusiv în contextul semestrului european. Eurostat este invitat să elaboreze și să discute cu statele membre o propunere detaliată.
44. Să extindă colectarea de date privind situația persoanelor cu dizabilități, acolo unde este relevant și fezabil, inclusiv a celor care trăiesc în instituții, în domenii precum accesibilitatea, sănătatea și asistența medicală, ocuparea forței de muncă, formarea, competențele, educația, protecția socială, sărăcia și incluziunea socială, condițiile de viață și utilizarea noilor tehnologii.
45. Să asigure sinergii între strategie, strategii naționale, planuri sau politici naționale și Agenda 2030 pentru dezvoltare durabilă a Organizației Națiunilor Unite și Strategia Consiliului Europei privind drepturile persoanelor cu dizabilități 2017-2023.
46. Să sprijine activitățile de învățare *inter pares* privind strategiile naționale pentru persoanele cu dizabilități și politicile și practicile naționale, regionale și locale în diferite domenii.
47. Să se consulte activ și periodic și să vizeze cooperarea cu organizațiile societății civile care reprezintă persoanele cu dizabilități sau care lucrează cu acestea.
48. Să sprijine rolul organismelor de promovare a egalității, după caz, și al mecanismelor independente în promovarea, protecția și monitorizarea drepturilor persoanelor cu dizabilități.

INVITĂ COMISIA:

49. Să asigure alinierea Strategiei privind drepturile persoanelor cu dizabilități 2021-2030 și a inițiativelor de politici ale UE pentru tranziția verde și cea digitală.
50. Să asigure sinergii între strategie și politicile și instrumentele pentru construirea unei uniuni europene a sănătății, precum și cele privind educația și dezvoltarea competențelor, tineretul, copiii, îmbătrânirea și egalitatea.

51. Să promoveze integrarea aspectelor legate de dizabilitate și a acțiunilor coordonate la nivelul întregii Comisii pentru punerea în aplicare și monitorizarea Strategiei sale privind drepturile persoanelor cu dizabilități 2021-2030, în strânsă colaborare cu persoanele cu dizabilități și cu organizațiile reprezentative ale acestora.
52. Să implementeze strategii de resurse umane pentru diversitate și incluziune, precum și politici de accesibilitate pentru clădiri, locuri de desfășurare, comunicare și publicații, oferind astfel un exemplu în acest sens, în beneficiul elaborării de politici la nivel național, regional și local și să facă schimb de bune practici cu alte instituții europene.
53. Să monitorizeze punerea în aplicare a condițiilor favorizante în contextul cadrelor statelor membre pentru punerea în aplicare a CNUDPH și accesibilitate, precum și utilizarea de către acestea a programelor financiare ale UE și a finanțării UE pentru incluziunea economică și socială a persoanelor cu dizabilități, utilizând indicatorul de incluziune socială pentru persoanele cu handicap al Comitetului de asistență pentru dezvoltare (CAD) al OCDE pentru monitorizarea specifică a asistenței UE.
54. Să promoveze învățarea reciprocă și schimbul de bune practici între statele membre, în cooperare cu organizațiile persoanelor cu dizabilități, astfel încât să se consolideze baza de cunoștințe privind accesibilitatea și alte domenii, cum ar fi serviciile sociale bazate pe comunitate, viața independentă, dezinstituționalizarea și măsurile de consolidare a ocupării forței de muncă și a spiritului antreprenorial al persoanelor cu dizabilități, inclusiv măsuri în contextul serviciilor de ocupare a forței de muncă.

INVITĂ COMITETUL PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ (EMCO) ȘI COMITETUL PENTRU PROTECȚIE SOCIALĂ (CPS)

55. Să revizuiască tabloul de bord social al UE, ținând seama de Planul de acțiune privind Pilonul european al drepturilor sociale, în vederea unei mai bune monitorizări - printre altele - a situației persoanelor cu dizabilități, inclusiv în cadrul procesului semestrului european.
 56. Să continue să desfășoare activități de învățare *inter pares* privind politicile sociale și de ocupare a forței de muncă, punând în aplicare drepturile persoanelor cu dizabilități în aceste domenii.
-

Documente de referință

1. UE - nivel interinstituțional

Pilonul european al drepturilor sociale

https://ec.europa.eu/info/sites/default/files/social-summit-european-pillar-social-rights-booklet_ro.pdf

Summitul european privind incluziunea 2020: Declarația reprezentanților statelor membre ale UE privind interesele persoanelor cu handicap.

2. Legislația UE

Directiva (UE) 2019/882 a Parlamentului European și a Consiliului din 17 aprilie 2019 privind cerințele de accesibilitate aplicabile produselor și serviciilor (JO L 151, 7.6.2019, p. 70-115)

Regulamentul (UE) 2021/241 al Parlamentului European și al Consiliului de instituire a Mecanismului de redresare și reziliență (JO L 57, 18.2.2021, p. 17-75)

3. Consiliul

Concluziile Consiliului privind consolidarea aplicării Cartei drepturilor fundamentale în Uniunea Europeană (documentul 6795/21)

Concluziile Consiliului privind îmbunătățirea ocupării forței de muncă în rândul persoanelor aflate într-o poziție vulnerabilă pe piața forței de muncă (documentul 14646/19)

Concluziile Consiliului privind accesul la sport al persoanelor cu dizabilități (JO C 192, 7.6.2019, p. 18-22).

Concluziile Consiliului privind economia bunăstării (documentul 13432/19)

Concluziile Consiliului privind sprijinul pentru punerea în aplicare a Strategiei europene 2010-2020 pentru persoanele cu handicap (documentul 11843/11)

4. Comisia Europeană

Comunicarea Comisiei [COM (2010) 636 final]: Strategia europeană 2010-2020 pentru persoanele cu handicap

Documentul Comisiei [SWD(2020) 291 final]: Evaluarea Strategiei europene 2010-2020 pentru persoanele cu handicap.

Comunicarea Comisiei [COM (2021) 101 final]: O Uniune a egalității: Strategia privind drepturile persoanelor cu handicap 2021-2030].

Date: EU-SILC (Statisticile UE referitoare la venit și la condițiile de viață) și EU LFS (Ancheta UE asupra forței de muncă); S. Grammenos/M. Priestley, 2020: Europe 2020 data and people with disabilities. Eurobarometru special 493, Discriminarea în UE, mai 2019.

Comunicarea intitulată „O Europă socială puternică pentru tranziții juste” [COM(2020) 14 final]

Planul de acțiune privind Pilonul european al drepturilor sociale
(documentele 6649/21 + ADD 1 + ADD 2)

5. Parlamentul European

Rezoluția Parlamentului European din 18 iunie 2020 referitoare la Strategia europeană pentru persoanele cu dizabilități după 2020 [2019/2975(RSP)]

6. Organizația Națiunilor Unite

Convenția Națiunilor Unite privind drepturile persoanelor cu handicap

Resursele ONU pentru persoanele cu dizabilități și COVID-19

Agenda 2030 pentru dezvoltare durabilă a Organizației Națiunilor Unite