

Bruxelles, 4 mai 2026
(OR. en)

8779/26

**Dosar interinstituțional:
2026/0097 (BUD)**

**FIN 614
SOC 231**

PROPUNERE

Sursă:	Secretara Generală a Comisiei Europene, sub semnătura dnei Martine DEPREZ, Directoare
Data primirii:	30 aprilie 2026
Destinatar:	Dna Thérèse BLANCHET, Secretară Generală a Consiliului Uniunii Europene
Nr. doc. Csie:	COM(2026) 50 final
Subiect:	Propunere de DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați în urma unei cereri din partea Belgiei – EGF/2025/009 BE/Soliver

În anexă, se pune la dispoziția delegațiilor documentul COM(2026) 50 final.

Anexă: COM(2026) 50 final



Bruxelles, 30.4.2026
COM(2026) 50 final

2026/0097 (BUD)

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați în urma unei cereri din partea Belgiei – EGF/2025/009 BE/Soliver

EXPUNERE DE MOTIVE

CONTEXTUL PROPUNERII

1. Normele aplicabile contribuțiilor financiare din partea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) sunt prevăzute în Regulamentul (UE) 2021/691 al Parlamentului European și al Consiliului din 28 aprilie 2021 privind Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1309/2013¹.
2. La 22 decembrie 2025, Belgia a depus cererea EGF/2025/009 BE/Soliver pentru a obține o contribuție financiară din partea FEG, ca urmare a disponibilizărilor de la Soliver NV (Soliver) din Belgia.
3. După evaluarea acestei cereri, Comisia a concluzionat, în conformitate cu toate dispozițiile aplicabile ale Regulamentului (UE) 2021/691, că sunt îndeplinite condițiile pentru acordarea unei contribuții financiare din partea FEG.

REZUMATUL CERERII

Cererea FEG	EGF/2025/009 BE/Soliver
Stat membru	Belgia
Regiunea sau regiunile vizate (nivel NUTS ² 2)	Provincie Oost-Vlaanderen (BE23) și Provincie West-Vlaanderen (BE25)
Data depunerii cererii	22 decembrie 2025
Data confirmării primirii cererii	17 februarie 2026
Data cererii de informații suplimentare	17 februarie 2026
Termenul pentru furnizarea informațiilor suplimentare	10 martie 2026
Termenul pentru finalizarea evaluării	28 mai 2026
Criteriul de intervenție	Articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691
Întreprinderea principală	Soliver NV
Sectorul (sectoarele) de activitate economică (Diviziunea NACE Rev. 2) ³	Diviziunea 46 (Comerț cu ridicata)
Perioada de referință (patru luni):	1 iulie 2025 – 1 noiembrie 2025
Numărul de disponibilizări în perioada de referință	803
Numărul total de beneficiari eligibili	803
Numărul total de beneficiari vizați	803

¹ JO L 153, 3.5.2021, p. 48.

² Regulamentul Delegat (UE) 2019/1755 al Comisiei din 8 august 2019 de modificare a anexelor la Regulamentul (CE) nr. 1059/2003 al Parlamentului European și al Consiliului privind instituirea unui nomenclator comun al unităților teritoriale de statistică (NUTS). JO L 270, 24.10.2019, p. 1–56.

³ JO L 393, 30.12.2006, p. 1.

Bugetul pentru servicii personalizate (EUR)	2 412 465
Bugetul pentru implementarea FEG ⁴ (EUR)	96 400
Bugetul total (EUR)	2 508 865
Contribuția FEG (85 %) (EUR)	2 132 535

EVALUAREA CERERII

Procedura

4. La 22 decembrie 2025, Belgia a depus cererea EGF/2025/009 BE/Soliver în termen de 12 săptămâni de la data la care au fost îndeplinite criteriile de intervenție prevăzute la articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691. Comisia se afla în posesia traducerii cererii la 3 februarie 2026. Comisia a confirmat primirea cererii și a solicitat Belgiei informații suplimentare la 17 februarie 2026. Aceste informații suplimentare au fost furnizate în termen de 15 zile lucrătoare de la data cererii. Perioada de 50 de zile lucrătoare de la data primirii cererii complete, în cursul căreia Comisia trebuie să finalizeze evaluarea măsurii în care cererea îndeplinește condițiile de acordare a unei contribuții financiare, expiră la 28 mai 2026.

Eligibilitatea cererii

Întreprinderile și beneficiarii în cauză

5. Cererea se referă la 803 lucrători, a căror activitate în cadrul Soliver a încetat. Această întreprindere și-a desfășurat activitatea în sectorul economic clasificat în cadrul diviziunii 46 din NACE Rev. 2 (Comerț cu ridicata). Locurile de muncă desființate de Soliver sunt situate în regiunile NUTS 2 Provincie Oost-Vlaanderen (BE23) și Provincie West-Vlaanderen (BE25).

Criteriile de intervenție

6. Belgia a depus cererea în temeiul criteriilor de intervenție prevăzute la articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691, care prevede drept condiție încetarea activității a cel puțin 200 de lucrători disponibilizați, într-o perioadă de referință de patru luni, într-o întreprindere dintr-un stat membru, inclusiv lucrători disponibilizați de furnizorii și producătorii din aval și/sau lucrători independenți a căror activitate a încetat.
7. Perioada de referință de patru luni pentru cerere este cuprinsă între 1 iulie 2025 și 1 noiembrie 2025.
8. În perioada de referință, Soliver a disponibilizat 803 lucrători.

Calcularea disponibilizărilor și a cazurilor de încetare a activității

9. În temeiul articolului 6 primul paragraf litera (a) coroborat cu articolul 5 primul paragraf din Regulamentul (UE) 2021/691, toate cele 803 de disponibilizări din cursul perioadei de referință au fost calculate de la data încetării *de facto* a contractului de muncă sau de la data expirării acestuia.

Beneficiarii eligibili

10. Numărul total de beneficiari eligibili este de 803.

⁴ În conformitate cu articolul 7 alineatul (5) din Regulamentul (UE) 2021/691.

Descrierea evenimentelor care au determinat disponibilizările și încetarea activității

11. Evenimentul care a dus la aceste disponibilizări a fost declararea falimentului Soliver de către Tribunalul Comercial din Gent la 1 iulie 2025.
12. Inițial o întreprindere familială belgiană producătoare de produse din sticlă (de exemplu, sticlă pentru construcții și pentru autovehicule), Soliver a fost achiziționată în 2018 de American Glass Products Holding (AGP), concentrându-se exclusiv pe sticla pentru autovehicule de înaltă tehnologie.
13. După achiziție, Soliver s-a extins cu două noi situri în Flandra de Est (Zwijnaarde și Evergem), alături de fabrica sa inițială Rumbeke (Flandra de Vest). Zwijnaarde s-a specializat în ferestre de plafon pentru automobile electrice și acoperișuri panoramice pentru Ferrari, în timp ce Evergem a urmărit să stimuleze capacitatea de producție. Cu toate acestea, Zwijnaarde a întâmpinat dificultăți din cauza producției întârziate de modele de autoturisme, ceea ce a dus la închiderea a două linii și reducerea profitabilității. Evergem s-a dovedit neprofitabilă din cauza supracapacității și a unui declin în sectorul autovehiculelor. Întrucât nu a reușit să își rezolve problemele financiare, Soliver a declarat falimentul în decembrie 2024.

Impactul preconizat al disponibilizărilor asupra economiei și a ocupării forței de muncă la nivel local, regional sau național

14. În 2025, 11 665 de întreprinderi au fost declarate falimentare în Belgia⁵, ceea ce reprezintă o creștere de 5,0 % față de 2024 și de 13,6 % față de 2023⁶. Majoritatea (57,8 %) priveau întreprinderi situate în Flandra. Ca urmare a acestor falimente, au fost pierdute 28 945 de locuri de muncă, dintre care 52,8 % în Flandra⁷.
15. Teritoriile cele mai afectate de falimentul Soliver sunt localitățile Roeselare (Flandra de Vest) și Gent (Flandra de Est). În ianuarie 2026, șomajul în Flandra de Vest a crescut cu 7,6 % de la an la an (36 916 de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate, 16 % din totalul Flandrei), în timp ce Flandra de Est a înregistrat o creștere de 6,6 % (54 154 de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, 24 % din totalul Flandrei). Creșterea șomajului în Roeselare (+ 9,6 %) a depășit media provincială cu 2 puncte procentuale (pp), în timp ce creșterea înregistrată de Gent (+ 5,0 %, cu 1,6 pp sub nivelul provincial) a fost mai puțin gravă.
16. În 2025, numărul de locuri de muncă vacante a scăzut cu 14 % în Roeselare și cu 7 % în Gent⁸, ceea ce a contribuit la răcirăa pieței forței de muncă. Disponibilizările efectuate de Soliver vor înrăutăți ocuparea forței de muncă la nivel local. Cu toate acestea, este probabil ca lucrătorii calificați din punct de vedere tehnic sau cei care doresc să se recalifice să găsească oportunități din cauza deficitului de profesioniști în domeniul tehnic, cauzat de implicarea scăzută a tinerilor în formarea profesională și de îmbătrânirea forței de muncă.

Aplicarea Cadrului de calitate al UE pentru anticiparea schimbărilor și a restructurării (QFR)

17. Belgia a descris modul în care au fost luate în considerare recomandările prevăzute în Cadrul de calitate al UE pentru anticiparea schimbărilor și restructurare.

⁵ [Statbel. Numărul de falimente și de pierderi de locuri de muncă în Belgia.](#)

⁶ [Statbel. Evoluția numărului de falimente și de pierderi de locuri de muncă pe an.](#)

⁷ [Statbel. Numărul de falimente și de pierderi de locuri de muncă în Belgia.](#)

⁸ [Arvastat.](#)

18. Belgia a raportat că legislația națională a muncii⁹ privind gestionarea activă a restructurării impune întreprinderilor care realizează restructurări să înființeze o unitate de ocupare a forței de muncă, al cărei scop este acela de a oferi lucrătorilor disponibilizați în contextul concedierilor colective 30 de ore de servicii de plasare pe piața muncii într-o perioadă de trei luni (60 de ore într-o perioadă de șase luni în cazul lucrătorilor cu vârsta mai mare de 45 de ani). Totuși, această obligație juridică nu se aplică în caz de faliment. Prin urmare, măsura de plasare pe piața muncii a personalului disponibilizat descrisă mai jos la punctul 24 înlocuiește serviciile de consiliere și de plasare pe piața muncii a personalului disponibilizat de care acești lucrători disponibilizați nu beneficiază.
19. În ceea ce privește activitățile întreprinse pentru a sprijini lucrătorii disponibilizați, Belgia a raportat că primul eveniment de căutare a unui loc de muncă („târgul locurilor de muncă”) descris mai jos a avut loc la Roeselare, tot în cursul procedurii de faliment, la 11 iunie 2025. Un al doilea târg al locurilor de muncă a avut loc la Gent la 25 septembrie 2025. Sesiunile de informare și înregistrare, precum și serviciile de plasare a personalului disponibilizat pentru a sprijini foștii lucrători ai Soliver au fost lansate la 11 iulie 2025, la scurt timp după declararea falimentului.

Complementaritatea cu acțiunile finanțate din fonduri naționale sau fonduri ale Uniunii

20. Belgia a confirmat faptul că măsurile descrise mai jos care primesc o contribuție financiară din partea FEG nu vor beneficia și de contribuții financiare din partea altor instrumente financiare ale Uniunii.
21. Pachetul coordonat de servicii personalizate completează acțiunile finanțate prin alte fonduri naționale sau ale UE.

Proceduri de consultare a beneficiarilor vizați sau a reprezentanților acestora ori a partenerilor sociali, precum și a autorităților locale și regionale

22. Belgia a indicat că pachetul coordonat de servicii personalizate a fost elaborat în consultare cu experți, inclusiv unii membri ai grupului operativ, și cu partenerii sociali, în conformitate cu articolul 7 alineatul (4) din Regulamentul (UE) 2021/691. Pachetul final de măsuri a fost convenit cu Centrala generală a sindicatelor liberale din Belgia (ACLVB)¹⁰, Federația generală a muncii din Belgia (ABVV)¹¹ și Confederația sindicatelor creștine (ACV)¹² în cadrul primei reuniuni a comitetului director, la 21 octombrie 2025.

Beneficiarii vizați și măsurile propuse

Beneficiarii vizați

23. Se preconizează că vor participa la măsuri toți cei 803 de lucrători disponibilizați. În conformitate cu articolul 8 alineatul (7) litera (f) din Regulamentul (UE) 2021/691, defalcarea acestor lucrători în funcție de gen, grupă de vârstă și nivel de studii este următoarea:

⁹ Decretul regal din 10 noiembrie 2006 de modificare a Decretului regal din 9 martie 2006.

¹⁰ Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België.

¹¹ Algemeen Belgisch Vakverbond.

¹² Algemeen Christelijk Vakverbond.

Categorie		Numărul de beneficiari preconizați
Sex:	Bărbați:	616 (76,7 %)
	Femei:	187 (23,3 %)
	Persoane non-binare	0 (0,0 %)
Grupa de vârstă:	Sub 30 de ani:	145 (18,1 %)
	30-54 de ani:	585 (72,9 %)
	Peste 54 de ani:	73 (9,1 %)
Nivel de instruire	Învățământ secundar inferior sau sub acest nivel ¹³	298 (37,1 %)
	Învățământ liceal ¹⁴ sau postliceal ¹⁵	191 (23,8 %)
	Învățământ terțiar ¹⁶	314 (39,1 %)

Măsuri propuse

24. În conformitate cu articolul 8 alineatul (7) litera (h) din Regulamentul (UE) 2021/691, pachetul coordonat personalizat care urmează să fie pus la dispoziția lucrătorilor disponibilizați constă în următoarele măsuri:

- **Grup operativ:** Administratorii de conturi cu cunoștințe aprofundate privind piața locală a forței de muncă, împreună cu consultanții cu experiență în furnizarea de orientări în timpul proceselor de concediere colectivă, organizează și conduc sesiunile de informare. Colaborând îndeaproape cu lucrătorii, aceștia definesc parcursuri personalizate pentru reintegrarea pe piața muncii și le reajustează acolo unde este necesar. Grupul operativ beneficiază de sprijinul unei echipe de experți în proiecte europene.
- **Plasarea pe piața muncii a personalului disponibilizat:** Serviciile de plasare pe piața muncii a personalului disponibilizat furnizate în cadrul sesiunilor de grup sau individuale includ, printre altele, un interviu inițial și orientări individuale, certificarea competențelor dobândite, orientări privind utilizarea „My Career” (*Mijn Loopbaan*), o platformă digitală pentru căutarea unui loc de muncă furnizată de serviciile publice flamande de ocupare a forței de muncă (VDAB¹⁷), precum și orientări înainte, în timpul și după târgul de locuri de muncă descris mai jos. În cadrul acestei măsuri, la 3 decembrie 2025 a fost organizată o „acțiune privind locurile de muncă vacante”. În timpul unei

¹³ ISCED 0-2.

¹⁴ ISCED 3.

¹⁵ ISCED 4.

¹⁶ ISCED 5-8.

¹⁷ Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB).

acțiuni privind locurile de muncă vacante, ofertele de locuri de muncă sunt prezentate/puse la dispoziția unor grupuri mici de lucrători pentru a candida. Lucrătorii sunt ajutați de experți pe parcursul procesului de depunere a cererilor, iar VDAB monitorizează evoluția acestor cereri și rezultatul lor.

- Asistență pentru găsirea unui loc de muncă: În primul rând se evaluează adecvarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă la cerințele actuale ale pieței forței de muncă și dacă căutarea unui loc de muncă este realistă. Apoi se oferă asistență personalizată, inclusiv îmbunătățirea CV-ului și a scrisorii de intenție, consolidarea încrederii și pregătirea interviurilor. Se evaluează competențele digitale, oferindu-se formare de bază în domeniul TIC lucrătorilor analfabeți din punct de vedere digital care obțin, de asemenea, acces la „digibanks”, unde pot împrumuta laptopuri, pot beneficia de formare și pot obține sprijin digital. Între timp, webinarele și instrumentele online, cum ar fi 123digit.be, îi ajută pe cei cu competențe existente să își dezvolte în continuare competențele digitale.

- Asistență consolidată pentru căutarea unui loc de muncă: Sprijinul include îndrumare individuală și căutarea unui loc de muncă, îndrumare de grup cu un mediator profesional, asistență în ceea ce privește candidaturile pentru un loc de muncă și pregătirea interviurilor, precum și vizite la societățile angajatoare și la centrele de formare, pentru a încuraja perfecționarea competențelor.

În plus, vor fi organizate sesiuni de informare privind oportunitățile de muncă transfrontalieră în Țările de Jos cu experți EURES din cadrul serviciilor neerlandeze de ocupare a forței de muncă.

- Orientări: Serviciile de orientare oferă consiliere profesională, căutarea unui loc de muncă și plasarea forței de muncă (corelarea competențelor și a obiectivelor candidaților cu nevoile angajatorilor), asistență individuală pentru căutarea unui loc de muncă și sprijin psihologic. Subiectele abordate în timpul sesiunilor de plasare pe piața muncii a personalului disponibilizat sunt revizuite, după caz. Consilierii VDAB adaptează intensitatea sprijinului (de la standard la foarte intensiv), care este furnizat prin intermediul unui sistem de bonuri valorice pentru a oferi flexibilitate lucrătorilor, pe baza evaluărilor individuale.

- Formare și recalificare: Lucrătorii beneficiază de îndrumare personalizată prin cursuri de învățare specializate pentru a îmbunătăți competențele tehnice, digitale și la cerere (inclusiv cele legate de deficitul de forță de muncă și de tranziția verde). După ce au convenit asupra unor planuri individuale cu un consilier profesional, aceștia au acces la formare specifică – fie prin intermediul VDAB, fie prin intermediul unor furnizori externi – pentru a răspunde nevoilor identificate.

Sunt disponibile, de asemenea, cursuri de limbă neerlandeză, deoarece mulți foști angajați ai Soliver au competențe limitate în limba neerlandeză, ceea ce le-ar putea limita opțiunile de angajare.

- Formare la locul de muncă: Lucrătorii beneficiază de formare la locul de muncă cu viitorul lor angajator, asigurând un contract permanent sau pe durată determinată care durează cel puțin atât timp cât se desfășoară formarea.

- Târgul de locuri de muncă: Acest eveniment de recrutare reunește persoane aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatori. Înainte de a participa la

eveniment, sesiunile de consiliere contribuie la pregătirea întâlnirii cu potențialii angajatori.

25. Evaluarea competențelor digitale ale lucrătorilor, formarea TIC și sprijinul suplimentar prevăzut în cadrul asistenței pentru găsirea unui loc de muncă permit diseminarea competențelor necesare în era industrială digitală și într-o economie eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor, astfel cum se prevede la articolul 7 alineatul (2) din Regulamentul (UE) 2021/691.
26. Acțiunile propuse, descrise în prezentul document, constituie măsuri active de ocupare a forței de muncă ce se încadrează la acțiunile eligibile prevăzute la articolul 7 din Regulamentul (UE) 2021/691. Aceste acțiuni nu înlocuiesc măsurile pasive de protecție socială.
27. Belgia a furnizat informațiile necesare privind măsurile de care este responsabilă întreprinderea vizată în temeiul legislației naționale sau al contractelor colective de muncă. În conformitate cu articolul 9 alineatul (1) din Regulamentul (UE) 2021/691, Belgia a confirmat că măsurile respective nu vor fi înlocuite cu o contribuție financiară din partea FEG.

Bugetul estimat

28. Costurile totale estimate sunt de 2 508 865 EUR, incluzând cheltuieli pentru servicii personalizate de 2 412 465 EUR și cheltuieli pentru activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare de 96 400 EUR.
29. Contribuția financiară totală solicitată din partea FEG este de 2 132 535 EUR (85 % din costurile totale).
30. În conformitate cu articolul 8 alineatul (7) litera (m) din Regulamentul (UE) 2021/691, Belgia a precizat că prefinanțarea și cofinanțarea națională sunt asigurate de VDAB.

Măsuri	Numărul de participanți estimat	Costul estimat per participant (EUR) ¹⁸	Costuri totale estimate (EUR) ¹⁹
Servicii personalizate [măsuri în temeiul articolului 7 alineatul (2) al doilea paragraf litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691]			
Grup operativ:	803	148	118 642
Plasarea pe piața muncii a personalului disponibilizat (<i>Outplacementbegeleiding</i>)	473	1 986	939 273
Asistență pentru găsirea unui loc de muncă (<i>actieve bemiddeling</i>)	275	1 660	456 529
Asistență consolidată pentru căutarea unui loc de muncă	250	1 217	304 352

¹⁸ Pentru a se evita zecimalele, costurile estimate per lucrător au fost rotunjite. Cu toate acestea, rotunjirile nu au niciun impact asupra costului total al fiecărei măsuri, care nu diferă de cel indicat în cererea prezentată de Belgia.

¹⁹ Totalurile nu corespund exact din cauza rotunjirilor.

<i>(Jobhunting)</i>			
Orientare <i>(Begeleiding bij partners)</i>	25	2 860	71 511
Formare și reconversie profesională <i>(Opleiding eigen beheer, opleiding SIF, and opleiding bij partners)</i>	105	4 827	506 808
Formare la locul de muncă <i>(Opleiding in onderneming - IBO)</i>	10	960	9 600
Târgul de locuri de muncă <i>(Jobbeurs)</i>	288	20	5 750
Subtotal (a):			2 412 465
Procent din pachetul de servicii personalizate		–	(96,16 %)
Activități în temeiul articolului 7 alineatul (5) din Regulamentul (UE) 2021/691			
1. Activități de pregătire		–	2 500
2. Gestionare		–	40 000
3. Informare și publicitate		–	3 900
4. Control și raportare		–	50 000
Subtotal (b):			96 400
Procent din costurile totale:		–	(3,84 %)
Costuri totale (a + b):		–	2 508 865
Contribuția din partea FEG (85 % din costurile totale)		–	2 132 535

Perioada de eligibilitate a cheltuielilor

31. Belgia a început prestarea serviciilor personalizate către beneficiarii vizați la 11 iunie 2025. Prin urmare, cheltuielile aferente măsurilor vor fi eligibile pentru o contribuție financiară din FEG începând cu 11 iunie 2025, pentru o perioadă de 24 de luni de la data intrării în vigoare a deciziei de finanțare.
32. Belgia a început plata cheltuielilor administrative pentru punerea în aplicare a FEG la 11 iunie 2025. Prin urmare, cheltuielile pentru activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare sunt eligibile pentru o contribuție financiară din FEG de la 11 iunie 2025, pentru o perioadă de 31 de luni de la data intrării în vigoare a deciziei de finanțare.

Sistemele de gestionare și control

33. Cererea conține o descriere a sistemului de gestionare și control prevăzut la articolul 23 din Regulamentul (UE) 2021/691, care precizează responsabilitățile organismelor implicate. Belgia a informat Comisia că de gestionarea contribuției financiare se va ocupa VDAB. Plățile vor fi efectuate de serviciul financiar al VDAB. Departamentul

Finanțe și Buget – Unitatea de audit a Autorității flamande de audit pentru fondurile structurale europene va acționa în calitate de autoritate de audit.

Angajamentele asumate de statul membru în cauză

34. Belgia a oferit toate garanțiile necesare cu privire la următoarele:
- în contextul accesului la măsurile propuse și al punerii în aplicare a acestora, vor fi respectate principiul egalității de tratament și principiul nediscriminării,
 - au fost îndeplinite cerințele prevăzute de legislația națională și de legislația UE în ceea ce privește concedierile colective,
 - se va evita orice fel de dublă finanțare,
 - contribuția financiară din partea FEG va respecta normele procedurale și de fond ale Uniunii privind ajutoarele de stat.

IMPLICAȚII BUGETARE

Propunerea bugetară

35. FEG nu trebuie să depășească un quantum anual de maximum 30 de milioane EUR (la prețurile din 2018), astfel cum se prevede la articolul 8 din Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie 2020 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027²⁰ modificat prin Regulamentul (UE, Euratom) 2024/765 al Consiliului din 29 februarie 2024²¹.
36. După examinarea cererii în conformitate cu condițiile stabilite la articolul 13 alineatele (1) și (2) din Regulamentul (UE) 2021/691 și luând în considerare numărul de beneficiari vizați, măsurile propuse și costurile estimate, Comisia propune mobilizarea FEG pentru suma de 2 132 535 EUR, reprezentând 85 % din costurile totale ale măsurilor propuse, cu scopul de a furniza o contribuție financiară ca răspuns la cererea menționată.
37. Decizia propusă privind mobilizarea FEG va fi adoptată în comun de Parlamentul European și de Consiliu, în conformitate cu articolul 15 alineatul (1) primul paragraf a doua teză din Regulamentul (UE) 2021/691 și astfel cum se prevede la punctul 9 din Acordul interinstituțional din 16 decembrie 2020 între Parlamentul European, Consiliul Uniunii Europene și Comisia Europeană privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară, precum și privind noile resurse proprii, inclusiv o foaie de parcurs în vederea introducerii de noi resurse proprii²².

Acte conexe

38. În același timp cu prezentarea acestei propuneri de decizie privind mobilizarea FEG, Comisia va prezenta Parlamentului European și Consiliului o propunere de transfer al sumei de 2 132 535 EUR către linia bugetară relevantă.
39. Concomitent cu adoptarea prezentei propuneri de decizie privind mobilizarea FEG, Comisia a adoptat o decizie privind o contribuție financiară, care constituie o decizie

²⁰ JO L 433 I, 22.12.2020, p. 11.

²¹ JO L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

²² JO L 433 I, 22.12.2020, p. 28.

de finanțare în sensul articolului 110 din Regulamentul (UE, Euratom) 2024/2509²³. Respectiva decizie de finanțare va intra în vigoare la data la care Comisiei i se notifică aprobarea transferului bugetar de către Parlamentul European și Consiliu în conformitate cu articolul 15 alineatul (2) primul paragraf din Regulamentul (UE) 2021/691.

²³ Regulamentul (UE, Euratom) 2024/2509 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 septembrie 2024 privind normele financiare aplicabile bugetului general al Uniunii (reformare) JO L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj>.

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI**privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați în urma unei cereri din partea Belgiei – EGF/2025/009 BE/Soliver**

PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

având în vedere Regulamentul (UE) 2021/691 al Parlamentului European și al Consiliului din 28 aprilie 2021 privind Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1309/2013²⁴, în special articolul 15 alineatul (1) primul paragraf,având în vedere Acordul interinstituțional din 16 decembrie 2020 între Parlamentul European, Consiliul Uniunii Europene și Comisia Europeană privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară, precum și privind noile resurse proprii, inclusiv o foaie de parcurs în vederea introducerii de noi resurse proprii²⁵, în special punctul 9,

având în vedere propunerea Comisiei Europene,

întrucât:

- (1) Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) urmărește să demonstreze solidaritatea și să promoveze locuri de muncă decente și sustenabile în Uniune, oferind sprijin lucrătorilor concediați și lucrătorilor independenți a căror activitate a încetat în cazul unor evenimente majore de restructurare și ajutându-i să revină cât mai curând posibil la locuri de muncă decente și sustenabile.
- (2) FEG nu trebuie să depășească un quantum anual de maximum 30 de milioane EUR (la prețurile din 2018), astfel cum se prevede la articolul 8 din Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului²⁶, modificat prin Regulamentul (UE, Euratom) 2024/765 al Consiliului²⁷, și la articolul 16 din Regulamentul (UE) 2021/691.
- (3) La 22 decembrie 2025, Belgia a depus o cerere de mobilizare a FEG în conformitate cu articolul 8 alineatul (1) din Regulamentul (UE) 2021/691, referitoare la disponibilizările unor lucrători de la Soliver din Belgia. Cererea a fost completată cu informații suplimentare furnizate în conformitate cu articolul 8 alineatul (5) din Regulamentul (UE) 2021/691. Se consideră că cererea respectivă îndeplinește condițiile de acordare a unei contribuții financiare din FEG, astfel cum sunt prevăzute la articolul 13 din Regulamentul (UE) 2021/691, pe baza evaluării efectuate de

²⁴ JO L 153, 3.5.2021, p. 48.

²⁵ JO L 433 I, 22.12.2020, p. 28.

²⁶ Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie 2020 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027 (JO L 433 I, 22.12.2020, p. 11).

²⁷ JO L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

Comisie în propunerea de decizie de mobilizare a Parlamentului European și a Consiliului²⁸.

- (4) Prin urmare, este necesară mobilizarea FEG pentru a se furniza o contribuție financiară în valoare de 2 132 535 EUR ca urmare a cererii depuse de Belgia.
- (5) Pentru a se reduce la minimum timpul necesar pentru mobilizarea FEG, prezenta decizie trebuie să se aplice de la data adoptării,

ADOPTĂ PREZENTA DECIZIE:

Articolul 1

În cadrul bugetului general al Uniunii aferent exercițiului financiar 2026, Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați se mobilizează pentru a se furniza cuantumul de 2 132 535 EUR, sub formă de credite de angajament și de credite de plată.

Articolul 2

Prezenta decizie intră în vigoare la data publicării în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene. Prezenta decizie se aplică de la *[data adoptării]*^{*}.

Adoptată la Bruxelles,

Pentru Parlamentul European
Președinta

Pentru Consiliu
Președintele

²⁸ COM(2026) 50.

^{*} Data urmează a fi introdusă de către Parlament înainte de publicarea în JO.