



Bruksela, 4 maja 2026 r.
(OR. en)

8779/26

Międzyinstytucjonalny numer
referencyjny:
2026/0097 (BUD)

FIN 614
SOC 231

WNIOSEK

Od: Sekretarz generalna Komisji Europejskiej (podpisała dyrektor Martine DEPREZ)

Data otrzymania: 30 kwietnia 2026 r.

Do: Thérèse BLANCHET, sekretarz generalna Rady Unii Europejskiej

Nr dok. Kom.: COM(2026) 50 final

Dotyczy: Wniosek
DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY
w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do
Globalizacji dla Zwolnianych Pracowników w następstwie wniosku
złożonego przez Belgię – EGF/2025/009 BE/Soliver

Delegacje otrzymują w załączeniu dokument COM(2026) 50 final.

Zał.: COM(2026) 50 final



Bruksela, dnia 30.4.2026 r.
COM(2026) 50 final

2026/0097 (BUD)

Wniosek

DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY

**w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla
Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Belgię –
EGF/2025/009 BE/Soliver**

UZASADNIENIE

KONTEKST WNIOSKU

1. Zasady mające zastosowanie do wkładów finansowych z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) określono w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/691 z dnia 28 kwietnia 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) oraz uchylecia rozporządzenia (UE) nr 1309/2013¹.
2. 22 grudnia 2025 r. Belgia złożyła wniosek EGF/2025/009 BE/Soliver o przyznanie wkładu finansowego z EFG w związku ze zwolnieniami w Soliver NV (Soliver) w Belgii.
3. Po przeanalizowaniu wniosku Komisja uznała, zgodnie ze wszystkimi właściwymi przepisami rozporządzenia (UE) 2021/691, że warunki przyznania wkładu finansowego z EFG zostały spełnione.

STRESZCZENIE WNIOSKU

Wniosek EFG	EGF/2025/009 BE/Soliver
Państwo członkowskie	Belgia
Region (regiony), którego (których) dotyczy wniosek (poziom NUTS ² 2)	Provincie Oost-Vlaanderen (BE23) i Provincie West-Vlaanderen (BE25).
Data złożenia wniosku	22 grudnia 2025 r.
Data potwierdzenia przyjęcia wniosku	17 lutego 2026 r.
Data wniosku o dodatkowe informacje	17 lutego 2026 r.
Termin przekazania dodatkowych informacji	10 marca 2026 r.
Termin przeprowadzenia oceny	28 maja 2026 r.
Kryteria interwencji	Art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691
Główne przedsiębiorstwo	Soliver NV
Sektor(y) działalności gospodarczej (Dział klasyfikacji NACE Rev. 2) ³	Dział 46 (Handel hurtowy)
Okres odniesienia (cztery miesiące):	1 lipca 2025 r. – 1 listopada 2025 r.
Liczba zwolnień w okresie odniesienia	803
Całkowita liczba kwalifikujących się beneficjentów	803

¹ Dz.U. L 153 z 3.5.2021, s. 48.

² Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2019/1755 z dnia 8 sierpnia 2019 r. zmieniające załączniki do rozporządzenia (WE) nr 1059/2003 Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie ustalenia wspólnej klasyfikacji Jednostek Terytorialnych do Celów Statystycznych (NUTS). Dz.U. L 270 z 24.10.2019, s. 1.

³ Dz.U. L 393 z 30.12.2006, s. 1.

Całkowita liczba beneficjentów objętych pomocą	803
Budżet na zindywidualizowane usługi (w EUR)	2 412 465
Budżet na wdrażanie EFG ⁴ (w EUR)	96 400
Całkowity budżet (w EUR)	2 508 865
Wkład z EFG (85 %) (w EUR)	2 132 535

OCENA WNIOSKU

Procedura

4. Belgia złożyła wniosek EGF/2025/009 BE/Soliver 22 grudnia 2025 r., tj. w ciągu 12 tygodni od daty spełnienia kryteriów interwencji określonych w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691. 3 lutego 2026 r. Komisja otrzymała tłumaczenie wniosku. Komisja potwierdziła otrzymanie wniosku i zwróciła się do władz Belgii o dodatkowe informacje 17 lutego 2026 r. Informacje te przedstawiono w terminie 15 dni roboczych. Termin, w którym Komisja powinna ocenić zgodność wniosku z warunkami przyznania wkładu finansowego, wynoszący 50 dni roboczych od otrzymania kompletnego wniosku, upływa 28 maja 2026 r.

Kwalifikowalność wniosku

Przedmiotowe przedsiębiorstwa i beneficjenci

5. Wniosek dotyczy 803 pracowników, którzy zaprzestali działalności w Soliver. Przedsiębiorstwo to prowadziło działalność w sektorze gospodarki zaklasyfikowanym do działu 46 NACE Rev. 2 (Handel hurtowy). Zwolnienia w przedsiębiorstwie Soliver miały miejsce w regionach Provincie Oost-Vlaanderen (BE23) i Provincie West-Vlaanderen (BE25), zaliczanych do poziomu NUTS 2.

Kryteria interwencji

6. Belgia złożyła wniosek zgodnie z kryterium interwencji przewidzianym w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691, do którego spełnienia wymagane jest zaprzestanie działalności przez co najmniej 200 zwalnianych pracowników w czteromiesięcznym okresie odniesienia w przedsiębiorstwie w państwie członkowskim, z uwzględnieniem zwolnień pracowników u jego dostawców i producentów znajdujących się poniżej w łańcuchu dostaw lub osób, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek.
7. Czteromiesięczny okres odniesienia dla wniosku trwał od 1 lipca 2025 r. do 1 listopada 2025 r.
8. W okresie odniesienia w Soliver zwolniono 803 pracowników.

Obliczenie liczby zwolnień i przypadków zaprzestania działalności

9. Zgodnie z art. 6 akapit pierwszy lit. a) w związku z art. 5 akapit pierwszy rozporządzenia (UE) 2021/691 zwolnienia wszystkich 803 pracowników w okresie odniesienia obliczono od daty faktycznego rozwiązania umowy o pracę lub jej wygaśnięcia.

Kwalifikujący się beneficjenci

10. Łączna liczba kwalifikujących się beneficjentów wynosi 803.

⁴ Zgodnie z art. 7 ust. 5 rozporządzenia (UE) 2021/691.

Opis zdarzeń, które doprowadziły do zwolnień i zaprzestania działalności

11. Zdarzeniem, które doprowadziło do tych zwolnień, było ogłoszenie upadłości przedsiębiorstwa Soliver przez Sąd Gospodarczy w Gandawie 1 lipca 2025 r.
12. Soliver, belgijska rodzinna firma produkująca początkowo wyroby ze szkła (np. szkło budowlane i szkło samochodowe), została nabyta w 2018 r. przez American Glass Products Holding (AGP), przenosząc swoją działalność wyłącznie na zaawansowane technologicznie szkło samochodowe.
13. Po przejściu, obok pierwotnej fabryki w Rumbeke (Flandria Zachodnia) Soliver rozszerzył swoją działalność o dwa nowe zakłady we Flandrii Wschodniej (w Zwijnaarde i Evergem). Zakład w Zwijnaarde specjalizował się w produkcji okien dachowych do samochodów elektrycznych i dachów panoramicznych dla Ferrari, natomiast zakład w Evergem był nastawiony na zwiększenie wydajności produkcji. Zakład w Zwijnaarde miał jednak trudności z powodu opóźnionej produkcji modeli samochodów, co doprowadziło do zamknięcia dwóch linii i zmniejszenia rentowności. Zakład w Evergem okazał się nierentowny ze względu na nadwyżkę mocy produkcyjnych i pogorszenie koniunktury w sektorze motoryzacyjnym. Soliver nie był w stanie rozwiązać swoich problemów finansowych i złożył wniosek o ogłoszenie upadłości w grudniu 2024 r.

Spodziewany wpływ zwolnień na gospodarkę lokalną, regionalną lub krajową oraz na zatrudnienie

14. W 2025 r. w Belgii upadłość ogłosiło 11 665 przedsiębiorstw⁵, co stanowi wzrost o 5,0 % w porównaniu z 2024 r. i o 13,6 % w porównaniu z 2023 r.⁶ W większości (57,8 %) były to przedsiębiorstwa zlokalizowane we Flandrii. W wyniku upadłości zlikwidowano 28 945 miejsc pracy, z czego miejsca pracy zlikwidowane we Flandrii stanowią 52,8 %⁷.
15. Obszary najbardziej dotknięte upadłością Soliver to gminy Roeselare (Flandria Zachodnia) i Gandawa (Flandria Wschodnia). W styczniu 2026 r. bezrobocie we Flandrii Zachodniej wzrosło o 7,6 % w ujęciu rok do roku (36 916 zarejestrowanych osób poszukujących pracy, czyli 16 % całkowitej liczby osób poszukujących pracy we Flandrii), natomiast we Flandrii Wschodniej odnotowano wzrost o 6,6 % (54 154 osób poszukujących pracy, czyli 24 % całkowitej liczby osób poszukujących pracy we Flandrii). Wzrost bezrobocia w Roeselare (+9,6 %) przekroczył średnią prowincjonalną o 2 punkty procentowe (p.p.), natomiast wzrost w Gandawie (+5,0 %, 1,6 p.p. poniżej poziomu prowincjonalnego) był mniej dotkliwy.
16. W 2025 r. liczba wolnych miejsc pracy spadła o 14 % w Roeselare i o 7 % w Gandawie⁸, co spotęgowało spowolnienie rynku pracy. Zwolnienia w Soliver pogorszą lokalne zatrudnienie. Wykwalifikowani technicznie pracownicy lub osoby chcące zmienić kwalifikacje prawdopodobnie znajdą jednak możliwości zatrudnienia ze względu na niedobór specjalistów technicznych, co jest spowodowane niskim uczestnictwem młodzieży w szkoleniu zawodowym i starzeniem się siły roboczej.

⁵ [Statbel. Liczba bankructw i zlikwidowanych miejsc pracy w Belgii.](#)

⁶ [Statbel. Zmiany w liczbie bankructw i likwidacji miejsc pracy rok do roku.](#)

⁷ [Statbel. Liczba bankructw i zlikwidowanych miejsc pracy w Belgii.](#)

⁸ [Arvastat.](#)

Zastosowanie unijnych ram jakości na rzecz przewidywania zmian i restrukturyzacji

17. Belgia opisała, w jaki sposób uwzględniono zalecenia zawarte w unijnych ramach jakości na rzecz przewidywania zmian i restrukturyzacji.
18. Belgia zgłosiła, że krajowe prawo pracy⁹ dotyczące aktywnego zarządzania restrukturyzacją wymaga, by przedsiębiorstwa przechodzące restrukturyzację utworzyły jednostkę ds. zatrudnienia, której celem jest zapewnienie pracownikom objętym zwolnieniami grupowymi pomocy, w ramach zwolnień monitorowanych, w wymiarze 30 godzin w okresie trzech miesięcy (60 godzin w okresie sześciu miesięcy dla pracowników w wieku co najmniej 45 lat). Wymóg ten nie ma jednak zastosowania w przypadku upadłości. W związku z tym instrument w zakresie zwolnień monitorowanych opisany poniżej w pkt 24 zastępuje usługi w zakresie doradztwa i zwolnień monitorowanych, z których zwolnieni pracownicy objęci wnioskiem nie korzystają.
19. Jeżeli chodzi o działania podjęte w celu pomocy zwolnionym pracownikom, Belgia poinformowała, że pierwsze opisane poniżej wydarzenie związane z poszukiwaniem pracy („targi pracy”) odbyło się w Roeselare, jeszcze w trakcie postępowania upadłościowego, 11 czerwca 2025 r. Drugie targi pracy odbyły się w Gandawie 25 września 2025 r. Krótco po ogłoszeniu upadłości, 11 lipca 2025 r., rozpoczęto sesje informacyjne i rejestracyjne oraz uruchomiono usługi w zakresie zwolnień monitorowanych w celu wsparcia byłych pracowników Soliver.

Komplementarność wobec działań finansowanych z funduszy krajowych lub unijnych

20. Belgia potwierdziła, że opisane poniżej instrumenty, na które przeznaczony jest wkład finansowy z EFG, nie będą jednocześnie wspierane finansowo z innych instrumentów finansowych Unii.
21. Skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług uzupełni działania finansowane z innych funduszy krajowych lub unijnych.

Procedury konsultacji z beneficjentami objętymi pomocą lub ich przedstawicielami lub też z partnerami społecznymi, a także z władzami lokalnymi i regionalnymi

22. Belgia poinformowała, że skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług opracowano po konsultacji z ekspertami, w tym z niektórymi członkami grupy zadaniowej, i z partnerami społecznymi, zgodnie z art. 7 ust. 4 rozporządzenia (UE) 2021/691. Ostateczny pakiet środków uzgodniono na pierwszym posiedzeniu komitetu sterującego 21 października 2025 r. z Powszechną Centralą Liberalnych Związków Zawodowych Belgii (ACLVB)¹⁰, Powszechną Belgijską Federacją Pracy (ABVV)¹¹ i Konfederacją Chrześcijańskich Związków Zawodowych (ACV)¹².

Beneficjenci objęci pomocą i proponowane instrumenty

Beneficjenci objęci pomocą

23. Szacuje się, że z instrumentów skorzystają wszyscy zwolnieni pracownicy (803 osoby). Podział tych pracowników – zgodnie z art. 8 ust. 7 lit. f) rozporządzenia (UE) 2021/691 – według płci, grupy wiekowej i poziomu wykształcenia przedstawia się następująco:

⁹ Dekret królewski z dnia 10 listopada 2006 r. zmieniający dekret królewski z dnia 9 marca 2006 r.

¹⁰ Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België.

¹¹ Algemeen Belgisch Vakverbond.

¹² Algemeen Christelijk Vakverbond.

Kategoria		Oczekiwana liczba beneficjentów	
Płeć:	Mężczyźni:	616	(76,7 %)
	Kobiety:	187	(23,3 %)
	Osoby niebinarne	0	(0,0 %)
Grupa wiekowa:	Poniżej 30 lat:	145	(18,1 %)
	Od 30 do 54 lat:	585	(72,9 %)
	Powyżej 54 lat:	73	(9,1 %)
Poziom wykształcenia	Wykształcenie średnie I stopnia lub niższe ¹³	298	(37,1 %)
	Wykształcenie średnie II stopnia ¹⁴ lub policealne ¹⁵	191	(23,8 %)
	Wykształcenie wyższe ¹⁶	314	(39,1 %)

Proponowane instrumenty

24. Zgodnie z art. 8 ust. 7 lit. h) rozporządzenia (UE) 2021/691 zindywidualizowany skoordynowany pakiet przygotowany dla zwolnionych pracowników składa się z następujących instrumentów:
- grupa zadaniowa: opiekunowie klientów mający dogłębną wiedzę na temat lokalnego rynku pracy oraz konsultanci z doświadczeniem w doradzaniu przy zwolnieniach grupowych zorganizują i poprowadzą sesje informacyjne, określą wraz z pracownikami zindywidualizowane ścieżki reintegracji zawodowej i w razie potrzeby skorygują je. Grupa zadaniowa korzysta ze wsparcia zespołu ekspertów ds. projektów europejskich;
 - zwolnienia monitorowane: usługi w zakresie zwolnień monitorowanych świadczone w ramach sesji grupowych lub indywidualnych obejmują m.in. wstępną rozmowę i indywidualne doradztwo, certyfikację nabytych umiejętności, wskazówki w zakresie korzystania ze służącej poszukiwaniu pracy platformy cyfrowej udostępnionej przez flamandzkie publiczne służby zatrudnienia (VDAB¹⁷) „Moja kariera” (Mijn Loopbaan), a także poradnictwo przed targami pracy opisanymi poniżej, w ich trakcie i po ich zakończeniu. W ramach tego działania 3 grudnia 2025 r. zorganizowano „akcję wakacji”. W ramach tej akcji przedstawia się oferty pracy małym grupom pracowników. W składaniu wniosków pracownikom pomagają eksperci, a VDAB monitoruje postępy w rozpatrywaniu takich wniosków i ich wyniki;

¹³ ISCED 0-2.

¹⁴ ISCED 3.

¹⁵ ISCED 4.

¹⁶ ISCED 5-8.

¹⁷ Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB).

- pomoc w poszukiwaniu pracy: pomoc zaczyna się od weryfikacji kwalifikacji osób poszukujących pracy pod kątem aktualnych wymagań rynku oraz oceny realności ich planów zatrudnienia. Kolejnym krokiem jest indywidualne wsparcie, w ramach którego można liczyć na korektę życiorysu i listu motywacyjnego, wzmocnienie pewności siebie i trening przed rozmowami o pracę. Oceniane są umiejętności cyfrowe, zaś osobom o niskich kompetencjach cyfrowych oferuje się podstawowe szkolenia w zakresie ICT i dostęp do „banków cyfrowych”, w których mogą wypożyczyć laptopy, przejść szkolenie i uzyskać wsparcie cyfrowe. W międzyczasie webinaria i narzędzia internetowe, takie jak 123digit.be, pomagają osobom posiadającym już kompetencje cyfrowe w dalszym ich rozwijaniu;
- zwiększona pomoc w poszukiwaniu pracy: obejmuje indywidualny coaching i wyszukiwanie potencjalnych ofert pracy, coaching grupowy z mediatorem zawodowym, pomoc w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych i trening przed rozmowami o pracę, jak i wizyty w zatrudniających przedsiębiorstwach i centrach szkoleniowych, zachęcające do podnoszenia kwalifikacji.

Ponadto zorganizowane zostaną sesje informacyjne na temat możliwości pracy transgranicznej w Niderlandach z udziałem ekspertów EURES z niderlandzkich służb zatrudnienia;

- poradnictwo: usługi poradnictwa obejmują doradztwo zawodowe, poszukiwanie ofert pracy i pośrednictwo pracy (dopasowywanie umiejętności i celów kandydatów do potrzeb pracodawców), pomoc w indywidualnym poszukiwaniu pracy oraz wsparcie psychiczne. W razie potrzeby dokonuje się przeglądu tematów poruszanych podczas sesji dotyczących zwolnień monitorowanych. Intensywność wsparcia, świadczonego za pośrednictwem systemu bonów, aby zapewnić pracownikom elastyczność, dostosowywana jest przez doradców VDAB (od standardowej do bardzo intensywnej) na podstawie indywidualnych ocen;
- szkolenia, w tym szkolenia umożliwiające zmianę kwalifikacji: pracownicy otrzymują zindywidualizowany coaching w ramach specjalistycznych ścieżek uczenia się w celu podnoszenia kompetencji technicznych, cyfrowych i tych najbardziej potrzebnych na rynku (w tym kompetencji wynikających z niedoboru siły roboczej i związanych z zieloną transformacją). Po uzgodnieniu indywidualnych planów z doradcą zawodowym uzyskują oni dostęp do ukierunkowanych szkoleń – za pośrednictwem VDAB albo usługodawców zewnętrznych – w celu zaspokojenia zidentyfikowanych potrzeb.

Dostępne są również kursy języka niderlandzkiego, ponieważ wielu byłych pracowników Soliver posiada ograniczoną znajomość tego języka, co może ograniczać ich możliwości zatrudnienia;

- szkolenie w miejscu pracy: pracownicy odbywają szkolenie w miejscu pracy u swojego przyszłego pracodawcy, mając zagwarantowaną umowę na czas nieokreślony lub określony, trwającą co najmniej tyle, co samo szkolenie;
- targi pracy: wydarzenie rekrutacyjne gromadzące osoby poszukujące pracy i pracodawców oferujących zatrudnienie. Przed udziałem w wydarzeniu pracownikom oferowane są sesje doradcze pomagające im przygotować się na spotkanie z potencjalnymi pracodawcami.

25. Ocena umiejętności cyfrowych pracowników, szkolenia z zakresu technologii informacyjno-komunikacyjnych oraz dodatkowe wsparcie w poszukiwaniu pracy służą upowszechnianiu umiejętności wymaganych w cyfrowej epoce przemysłowej i w zasobooszczędnej gospodarce zgodnie z wymogami art. 7 ust. 2 rozporządzenia (UE) 2021/691.
26. Opisane proponowane działania stanowią instrumenty aktywnej polityki rynku należące do działań kwalifikowalnych określonych w art. 7 rozporządzenia (UE) 2021/691. Działania te nie zastępują biernych środków ochrony socjalnej.
27. Belgia dostarczyła wymaganych informacji na temat instrumentów, do wprowadzenia których przedmiotowe przedsiębiorstwo jest zobowiązane na mocy prawa krajowego lub układów zbiorowych. Zgodnie z art. 9 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/691 Belgia potwierdziła, że wkład finansowy z EFG nie zastąpi tych instrumentów.

Szacowany budżet

28. Szacowane łączne koszty wynoszą 2 508 865 EUR i obejmują wydatki na zindywidualizowane usługi w wysokości 2 412 465 EUR oraz wydatki na działania przygotowawcze, działania w zakresie zarządzania, działania informacyjne i promocyjne oraz działania w zakresie kontroli i sprawozdawczości w wysokości 96 400 EUR.
29. Całkowity objęty wnioskiem finansowy wkład z EFG wynosi 2 132 535 EUR (85 % łącznych kosztów).
30. Zgodnie z art. 8 ust. 7 lit. m) rozporządzenia (UE) 2021/691 Belgia sprecyzowała, że krajowe prefinansowanie i współfinansowanie zapewnia VDAB.

Instrumenty	Szacowana liczba uczestników	Szacowany koszt na uczestnika (w EUR) ¹⁸	Szacowane łączne koszty (w EUR) ¹⁹
Zindywidualizowane usługi (instrumenty na podstawie art. 7 ust. 2 akapit drugi lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691)			
Grupa zadaniowa	803	148	118 642
Zwolnienia monitorowane (<i>Outplacementbegeleiding</i>)	473	1 986	939 273
Pomoc w poszukiwaniu pracy (<i>Actieve bemiddeling</i>)	275	1 660	456 529
Zwiększona pomoc w poszukiwaniu pracy (<i>Jobhunting</i>)	250	1 217	304 352

¹⁸ Szacunkowe koszty przypadające na jednego pracownika zaokrąglono, aby uniknąć ułamków. Zaokrąglenie nie ma jednak wpływu na całkowity koszt każdego instrumentu. Pozostaje on w tej samej wysokości, co w złożonym przez Belgię wniosku.

¹⁹ Suma poszczególnych kwot nie jest równa łącznej kwocie ze względu na zaokrąglenia.

Poradnictwo (<i>Begeleiding bij partners</i>)	25	2 860	71 511
Szkolenia, w tym szkolenia umożliwiające zmianę kwalifikacji (<i>Opleiding eigen beheer, opleiding SIF, opleiding bij partners</i>)	105	4 827	506 808
Szkolenie w miejscu pracy (<i>Opleiding in onderneming - IBO</i>)	10	960	9 600
Targi pracy (<i>Jobbeurs</i>)	288	20	5 750
Ogółem a): udział procentowy w pakiecie zindywidualizowanych usług		–	2 412 465 (96,16 %)
Działania na podstawie art. 7 ust. 5 rozporządzenia (UE) 2021/691.			
1. Działania przygotowawcze		–	2 500
2. Zarządzanie		–	40 000
3. Działania informacyjne i promocyjne		–	3 900
4. Kontrola i sprawozdawczość		–	50 000
Ogółem b): udział procentowy w kosztach łącznych:		–	96 400 (3,84 %)
Łączne koszty (a + b):		–	2 508 865
Wkład z EFG (85 % łącznych kosztów)		–	2 132 535

Okres kwalifikowalności wydatków

31. Belgia rozpoczęła świadczenie zindywidualizowanych usług na rzecz beneficjentów objętych pomocą 11 czerwca 2025 r. Wydatki na te instrumenty będą się zatem kwalifikowały do przyznania wkładu finansowego z EFG od 11 czerwca 2025 r. do upływu 24 miesięcy od dnia wejścia w życie decyzji w sprawie finansowania.
32. Belgia zaczęła ponosić wydatki administracyjne w zakresie wdrażania EFG 11 czerwca 2025 r. Wydatki na działania przygotowawcze, działania w zakresie zarządzania, działania informacyjne i promocyjne oraz działania w zakresie kontroli i sprawozdawczości kwalifikują się zatem do przyznania wkładu finansowego z EFG od 11 czerwca 2025 r. przez 31 miesięcy od dnia wejścia w życie decyzji w sprawie finansowania.

Systemy zarządzania i kontroli

33. Wniosek zawiera opis systemu zarządzania i kontroli, wymagany na podstawie art. 23 rozporządzenia (UE) 2021/691, w którym określono obowiązki zaangażowanych podmiotów. Belgia poinformowała Komisję, że za zarządzanie wkładem finansowym odpowiadać będzie VDAB. Płatności będą dokonywane przez dział finansowy VDAB. Instytucją audytową będzie Departament Finansów

i Budżetu – Dział Audytu Flamandzkiej Instytucji Audytowej ds. Europejskich Funduszy Strukturalnych.

Zobowiązania podjęte przez przedmiotowe państwo członkowskie

34. Belgia przedstawiła wszelkie niezbędne gwarancje, zgodnie z którymi:
- w zakresie dostępu do proponowanych instrumentów i ich wdrażania przestrzegane będą zasady równego traktowania i niedyskryminacji;
 - spełniono określone w przepisach krajowych i UE wymogi dotyczące zwolnień grupowych;
 - będzie się zapobiegać wszelkim przypadkom podwójnego finansowania;
 - wkład finansowy z EFG będzie zgodny z unijnymi przepisami proceduralnymi i materialnymi w zakresie pomocy państwa.

WPLYW NA BUDŻET

Wniosek budżetowy

35. Zgodnie z art. 8 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określającego wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027²⁰ zmienionego rozporządzeniem Rady (UE, Euratom) 2024/765 z dnia 29 lutego 2024 r.²¹ środki z EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 30 mln EUR (w cenach z 2018 r.).
36. Po przeanalizowaniu wniosku pod kątem warunków określonych w art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia (UE) 2021/691 i po uwzględnieniu liczby beneficjentów objętych pomocą, proponowanych instrumentów i szacowanych kosztów Komisja wnosi o uruchomienie środków z EFG w kwocie 2 132 535 EUR, stanowiącej 85 % łącznych kosztów proponowanych instrumentów, aby zapewnić wkład finansowy w odpowiedzi na złożony wniosek.
37. Decyzja o uruchomieniu EFG, której dotyczy wniosek, zostanie podjęta wspólnie przez Parlament Europejski i Radę zgodnie z art. 15 ust. 1 akapit pierwszy zdanie drugie rozporządzenia (UE) 2021/691 oraz jak określono w pkt 9 Porozumienia międzyinstytucjonalnego z dnia 16 grudnia 2020 r. między Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej i Komisją Europejską w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami oraz w sprawie nowych zasobów własnych, w tym również harmonogramu wprowadzania nowych zasobów własnych²².

Powiązane akty prawne

38. Równocześnie z przedstawieniem niniejszego wniosku dotyczącego decyzji w sprawie uruchomienia środków z EFG Komisja przedstawi Parlamentowi Europejskiemu i Radzie wniosek dotyczący przesunięcia kwoty 2 132 535 EUR do odpowiedniej linii budżetowej.
39. Równocześnie z przyjęciem niniejszego wniosku dotyczącego decyzji w sprawie uruchomienia EFG Komisja przyjęła decyzję w sprawie wkładu finansowego, która stanowi decyzję w sprawie finansowania w rozumieniu art. 110 rozporządzenia (UE)

²⁰ Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 11.

²¹ Dz.U. L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

²² Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 28.

2024/2509²³. Ta decyzja w sprawie finansowania wejdzie w życie w dniu powiadomienia Komisji o zatwierdzeniu przesunięcia budżetowego przez Parlament Europejski i Radę zgodnie z art. 15 ust. 2 akapit pierwszy rozporządzenia (UE) 2021/691.

²³ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) 2024/2509 z dnia 23 września 2024 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii (wersja przekształcona), Dz.U. L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj>.

Wniosek

DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY**w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Belgię – EGF/2025/009 BE/Soliver**

PARLAMENT EUROPEJSKI I RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/691 z dnia 28 kwietnia 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) oraz uchylecia rozporządzenia (UE) nr 1309/2013²⁴, w szczególności jego art. 15 ust. 1 akapit pierwszy,

uwzględniając Porozumienie międzyinstytucjonalne z dnia 16 grudnia 2020 r. między Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej i Komisją Europejską w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami oraz w sprawie nowych zasobów własnych, w tym również harmonogramu wprowadzania nowych zasobów własnych²⁵, w szczególności jego pkt 9,

uwzględniając wniosek Komisji Europejskiej,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Celami Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) są okazywanie solidarności oraz wspieranie godnego i trwałego zatrudnienia w Unii przez zapewnienie wsparcia zwolnionym pracownikom i osobom, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek w wyniku istotnych działań restrukturyzacyjnych, oraz pomocy tym osobom w jak najszybszym powrocie do godnego i trwałego zatrudnienia.
- (2) Zgodnie z art. 8 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) 2020/2093²⁶, zmienionego rozporządzeniem Rady (UE, Euratom) 2024/765²⁷, oraz z art. 16 rozporządzenia (UE) 2021/691 środki z EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 30 mln EUR (w cenach z 2018 r.).
- (3) 22 grudnia 2025 r. Belgia złożyła wniosek o uruchomienie środków z EFG zgodnie z art. 8 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/691 w związku ze zwolnieniami pracowników z przedsiębiorstwa Soliver NV w Belgii. Wniosek został uzupełniony o dodatkowe informacje złożone zgodnie z art. 8 ust. 5 rozporządzenia (UE) 2021/691. Na podstawie oceny dokonanej przez Komisję we wniosku dotyczącym decyzji Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie uruchomienia środków uznaje się, że

²⁴ Dz.U. L 153 z 3.5.2021, s. 48.

²⁵ Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 28.

²⁶ Rozporządzenie Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określające wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027 (Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 11).

²⁷ Dz.U. L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

wniosek o uruchomienie środków spełnia warunki przyznania wkładu finansowego z EFG określone w art. 13 rozporządzenia (UE) 2021/691²⁸.

- (4) Należy zatem uruchomić środki z EFG, aby zapewnić wkład finansowy w kwocie 2 132 535 EUR w odpowiedzi na wniosek złożony przez Belgię.
- (5) W celu ograniczenia do minimum czasu potrzebnego do uruchomienia EFG niniejszą decyzję należy stosować od dnia jej przyjęcia,

PRZYJMUJĄ NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

Artykuł 1

W ramach budżetu ogólnego Unii na rok budżetowy 2026 uruchamia się środki z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników, aby udostępnić kwotę 2 132 535 EUR w formie środków na zobowiązania i środków na płatności.

Artykuł 2

Niniejsza decyzja wchodzi w życie z dniem jej opublikowania w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej. Stosuje się ją od dnia *[dzień przyjęcia]*^{*}.

Sporządzono w Brukseli dnia r.

W imieniu Parlamentu Europejskiego
Przewodnicząca

W imieniu Rady
Przewodniczący

²⁸ COM(2026) 50.

^{*} Datę wprowadza Parlament przed opublikowaniem w Dz.U.