



Briselē, 2026. gada 4. maijā  
(OR. en)

8779/26

---

---

**Starpiestāžu lieta:  
2026/0097 (BUD)**

---

---

**FIN 614  
SOC 231**

### **PRIEKŠLIKUMS**

---

Sūtītājs: Eiropas Komisijas ģenerālsekretāre, parakstījusi direktore *Martine DEPREZ*

Saņemšanas datums: 2026. gada 30. aprīlis

Saņēmējs: Eiropas Savienības Padomes ģenerālsekretāre *Thérèse BLANCHET*

---

K-jas dok. Nr.: COM(2026) 50 final

---

Temats: Priekšlikums  
EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES LĒMUMS  
par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem  
darbaņēmējiem izmantošanu saistībā ar Beļģijas iesniegto pieteikumu –  
EGF/2025/009 BE/*Soliver*

---

Pielikumā ir pievienots dokuments COM(2026) 50 final.

---

Pielikumā: COM(2026) 50 final



Briselē, 30.4.2026.  
COM(2026) 50 final

2026/0097 (BUD)

Priekšlikums

## EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES LĒMUMS

**par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darbaņēmējiem  
izmantošanu saistībā ar Beļģijas iesniegto pieteikumu – EGF/2025/009 BE/*Soliver***

## PASKAIDROJUMA RAKSTS

### PRIEKŠLIKUMA KONTEKSTS

1. Noteikumi, kas piemērojami finansiāliem ieguldījumiem no Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (EGF), ir izklāstīti Eiropas Parlamenta un Padomes 2021. gada 28. aprīļa Regulā (ES) 2021/691 par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (EGF) un ar ko atceļ Regulu (ES) Nr. 1309/2013<sup>1</sup>.
2. Beļģija 2025. gada 22. decembrī iesniedza pieteikumu EGF/2025/009 BE/*Soliver*, lai saņemtu finansiālu ieguldījumu no EGF pēc darba ņēmēju atlaišanas uzņēmumā *Soliver NV (Soliver)* Beļģijā.
3. Komisija pēc šā pieteikuma novērtēšanas saskaņā ar visiem piemērojamajiem Regulas (ES) 2021/691 noteikumiem ir secinājusi, ka nosacījumi EGF finansiālā ieguldījuma piešķiršanai ir izpildīti.

### PIETEIKUMA KOPSAVILKUMS

EGF pieteikums	EGF/2025/009 BE/ <i>Soliver</i>
Dalībvalsts	Beļģija
Attiecīgais(-ie) reģions(-i) ( <i>NUTS</i> <sup>2</sup> 2. līmenis)	Austrumflandrijas province (BE23) un Rietumflandrijas province (BE25)
Pieteikuma iesniegšanas datums	2025. gada 22. decembris
Pieteikuma saņemšanas apstiprinājuma datums	2026. gada 17. februāris
Papildu informācijas pieprasījuma datums	2026. gada 17. februāris
Papildu informācijas iesniegšanas termiņš	2026. gada 10. marts
Novērtējuma pabeigšanas termiņš	2026. gada 28. maijs
Intervences kritērijs	Regulas (ES) 2021/691 4. panta 2. punkta a) apakšpunkts
Galvenais uzņēmums	<i>Soliver NV</i>
Saimnieciskās darbības nozares ( <i>NACE</i> 2. redakcijas nodaļa) <sup>3</sup>	46. nodaļa (Vairumtirdzniecība)
Atsauces periods (četri mēneši)	2025. gada 1. jūlijs – 2025. gada 1. novembris
Darbu zaudējušo darba ņēmēju skaits atsauces periodā	803
Atbalsttiesīgo saņēmēju kopskaits	803
Paredzēto atbalsta saņēmēju kopskaits	803

<sup>1</sup> OV L 153, 3.5.2021., 48. lpp.

<sup>2</sup> Komisijas Deleģētā regula (ES) 2019/1755 (2019. gada 8. augusts), ar ko groza pielikumus Eiropas Parlamenta un Padomes Regulai (EK) Nr. 1059/2003 par kopējas statistiski teritoriālo vienību klasifikācijas (*NUTS*) izveidi (OV L 270, 24.10.2019., 1.–56. lpp.).

<sup>3</sup> OV L 393, 30.12.2006., 1. lpp.

Individualizēto pakalpojumu budžets (EUR)	2 412 465
EGF īstenošanas budžets <sup>4</sup> (EUR)	96 400
Kopējais budžets (EUR)	2 508 865
EGF ieguldījums (85 %) (EUR)	2 132 535

## PIETEIKUMA IZVĒRTĒŠANA

### Procedūra

4. Pieteikumu EGF/2025/009 BE/*Soliver* Beļģija iesniedza 12 nedēļu laikā no dienas, kad bija izpildīti Regulas (ES) 2021/691 4. panta 2. punkta a) apakšpunktā minētie intervences kritēriji, proti, 2025. gada 22. decembrī. 2026. gada 3. februārī Komisijas rīcībā bija pieteikuma tulkojums. Komisija 2026. gada 17. februārī apstiprināja pieteikuma saņemšanu un pieprasīja no Beļģijas papildu informāciju. Minētā papildu informācija tika iesniegta 15 darbdienu laikā no pieprasījuma dienas. Termins, kurā Komisijai būtu jāizvērtē pieteikuma atbilstība finansiālā ieguldījuma piešķiršanas nosacījumiem, proti, 50 darbdienu laikā no pilnīga pieteikuma saņemšanas dienas, beidzas 2026. gada 28. maijā.

### Pieteikuma atbilstība

#### *Attiecīgie uzņēmumi un atbalsta saņēmēji*

5. Pieteikums attiecas uz 803 darba ņēmējiem, kuru darbība uzņēmumā *Soliver* ir beigusies. Šis uzņēmums darbojas ekonomikas nozarē, kas klasificēta *NACE* 2. redakcijas 46. nodaļā (Vairumtirdzniecības pakalpojumi). *Soliver* zaudētās darbvietas atrodas *NUTS* 2. līmeņa reģionos Austrumflandrijas provincē (BE23) un Rietumflandrijas provincē (BE25).

#### *Intervences kritēriji*

6. Beļģija minēto pieteikumu iesniedza saskaņā ar intervences kritērijiem, kas uzskaitīti Regulas (ES) 2021/691 4. panta 2. punkta a) apakšpunktā, kurā noteikts, ka ir jābūt izpildītam nosacījumam, ka četru mēnešu atsauces periodā darbība ir beigusies vismaz 200 darbu zaudējušiem darba ņēmējiem kādā dalībvalsts uzņēmumā, ieskaitot darbu zaudējušus darba ņēmējus piegādes uzņēmumos un pakārtotās ražošanas uzņēmumos un/vai pašnodarbinātas personas, kuru darbība ir beigusies.
7. Pieteikuma četru mēnešu atsauces periods ir no 2025. gada 1. jūlija līdz 2025. gada 1. novembrim.
8. Atsauces periodā uzņēmumā *Soliver* darbu zaudēja 803 darba ņēmēji.

#### *Darbu zaudējušo darba ņēmēju skaita un darbības beigšanās aprēķināšana*

9. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 6. panta pirmās daļas a) punktu saistībā ar 5. panta pirmo daļu visu 803 darbu zaudējušo darba ņēmēju skaits atsauces periodā aprēķināts no dienas, kad darba līgums faktiski izbeigts vai beidzies tā termiņš.

#### *Atbalsttiesīgie saņēmēji*

10. Kopējais atbalsttiesīgo saņēmēju skaits ir 803.

#### *Notikumu apraksts, kuri izraisīja darbvieta zaudēšanu un darbības beigšanos*

11. Notikums, kas izraisīja šo atlaišanu, bija Ģentes Komerctiesas 2025. gada 1. jūlija paziņojums par *Soliver* bankrotu.

<sup>4</sup> Atbilstīgi Regulas (ES) 2021/691 7. panta 5. punktam.

12. Sākotnēji Beļģijas ģimenes uzņēmumu *Soliver*, kas ražoja stikla izstrādājumus (piemēram, celtniecības un autobūves stiklu), 2018. gadā iegādājās *American Glass Products Holding (AGP)*, pārorientējoties tikai uz augsto tehnoloģiju autobūves stiklu.
13. Pēc iegādes *Soliver* paplašinājās, līdztekus savai sākotnējai rūpnīcai Rumbekā (Rietumflandrija) izveidojot divas jaunas ražotnes Austrumflandrijā (*Zwijnaarde* un *Evergem*). *Zwijnaarde* specializējās elektromobiļu stikla jumtos un *Ferrari* panorāmas jumtos, savukārt *Evergem* mērķis bija palielināt ražošanas jaudu. Taču *Zwijnaarde* saskārās ar grūtībām, jo aizkavējās automobiļu modeļu ražošana, kā rezultātā nācās slēgt divas ražošanas līnijas un samazināt rentabilitāti. *Evergem* izrādījās nerentabls jaudas pārpalikuma un autobūves nozares lejupslīdes dēļ. Nespējot atrisināt savas finanšu problēmas, *Soliver* 2024. gada decembrī iesniedza bankrota pieteikumu.

*Paredzamā darbvietu zaudēšanas ietekme uz ekonomiku un nodarbinātību vietējā, reģionu un valsts līmenī*

14. 2025. gadā Beļģijā<sup>5</sup> par bankrotējušiem tika atzīti 11 665 uzņēmumi, kas ir par 5,0 % vairāk nekā 2024. gadā un par 13,6 % vairāk nekā 2023. gadā<sup>6</sup>. Lielākā daļa no tiem (57,8 %) attiecās uz uzņēmumiem, kas atrodas Flandrijā. Šo bankrotu rezultātā tika zaudētas 28 945 darbvietas, no kurām 52,8 % bija Flandrijā<sup>7</sup>.
15. *Soliver* bankrota visvairāk skartās teritorijas ir Rūselare (Rietumflandrija) un Ģente (Austrumflandrija) pašvaldībās. 2026. gada janvārī bezdarbs Rietumflandrijā salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu pieauga par 7,6 % (36 916 reģistrētie darba meklētāji, 16 % no Flandrijas kopējā skaita), savukārt Austrumflandrijā tas palielinājās par 6,6 % (54 154 darba meklētāji, 24 % no Flandrijas kopējā skaita). Rūselarē bezdarba pieaugums (+ 9,6 %) pārsniedza provinces vidējo rādītāju par 2 procentpunktiem, savukārt Ģentes bezdarba pieaugums (+ 5,0 %, 1,6 procentpunkti zem provinces līmeņa) nebija tik straujš.
16. 2025. gadā vakanču skaits samazinājās par 14 % Rūselarē un par 7 % Ģentē<sup>8</sup>, tādējādi sekmējot darba tirgus atdzišanu. *Soliver* veiktā atlaišana pasliktinās vietējo nodarbinātību. Tomēr tehniski kvalificēti darba ņēmēji vai tie, kuri vēlas pārkvalificēties, visticamāk, atradīs iespējas tehnisko speciālistu trūkuma dēļ, ko izraisa zema jauniešu iesaiste profesionālajā apmācībā un darbaspēka novecošana.

### **ES kvalitātes sistēmas pārmaiņu un pārstrukturēšanas prognozēšanai piemērošana**

17. Beļģija ir aprakstījusi, kā ir ņemti vērā ieteikumi, kas izklāstīti ES kvalitātes sistēmā pārmaiņu un pārstrukturēšanas prognozēšanai.
18. Beļģija ir ziņojusi, ka valsts darba tiesību aktos<sup>9</sup> par aktīvu pārstrukturēšanas pārvaldību ir noteikts, ka uzņēmumiem, kuros notiek pārstrukturēšana, ir jāizveido nodarbinātības vienība, kuras mērķis ir nodrošināt darba ņēmējiem, kas atlaisti saistībā ar kolektīvo atlaišanu, 30 stundu profesionālās pārejas pakalpojumus trīs mēnešu laikā (60 stundas sešos mēnešos darbiniekiem vecumā no 45 gadiem). Tomēr šis juridiskais pienākums netiek piemērots bankrota gadījumā. Tāpēc ar 24. punkta

<sup>5</sup> [Statbel. Bankrotu un zaudēto darbvietu skaits Beļģijā.](#)

<sup>6</sup> [Statbel. Bankrotu un zaudēto darbvietu skaita izmaiņas gadā.](#)

<sup>7</sup> [Statbel. Bankrotu un zaudēto darbvietu skaits Beļģijā.](#)

<sup>8</sup> [Arvastat.](#)

<sup>9</sup> Karaļa 2006. gada 10. novembra dekrēts, ar ko groza Karaļa 2006. gada 9. marta dekrētu.

aprakstītajiem profesionālās pārejas pasākumiem tiek aizstāti konsultēšanas un profesionālās pārejas pakalpojumi, ko šie darbu zaudējušie darba ņēmēji nesaņem.

19. Attiecībā uz darbībām, kas veiktas, lai palīdzētu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem, Beļģija ir ziņojusi, ka pirmais turpmāk aprakstītais darba meklēšanas pasākums (“darbvieta gadatirgus”) notika Rūselarē, aizvien bankrota procedūras laikā, 2025. gada 11. jūnijā. 2025. gada 25. septembrī Ģentē notika otrs darbvieta gadatirgus. Informācijas un reģistrācijas sesijas un profesionālās pārejas pakalpojumi bijušo *Soliver* darbinieku atbalstam tika sākti 2025. gada 11. jūlijā, neilgi pēc bankrota pasludināšanas.

*Papildināmība ar darbībām, ko finansē no valsts vai Savienības fondiem*

20. Beļģija ir apstiprinājusi, ka turpmāk aprakstītie pasākumi, kas saņem EGF finansiālu ieguldījumu, nesaņems finansiālus ieguldījumus no citiem Savienības finanšu instrumentiem.
21. Saskaņotais individualizēto pakalpojumu kopums papildina darbības, ko finansē no citiem valsts vai ES fondiem.

*Procedūras, ko ievēro, apspriežoties ar paredzētajiem atbalsta saņēmējiem vai viņu pārstāvjiem, vai sociālajiem partneriem, kā arī vietējām un reģionālajām iestādēm*

22. Beļģija norādīja, ka saskaņotais individualizēto pakalpojumu kopums ir izstrādāts, apspriežoties ar ekspertiem, tostarp ar dažiem darba grupas locekļiem, un sociālajiem partneriem saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 4. punktu. Par galīgo pasākumu kopumu 2025. gada 21. oktobrī tika panākta vienošanās ar Beļģijas Brīvo arodbiedrību vispārējo konfederāciju (*ACLVB*)<sup>10</sup>, Beļģijas Vispārējo darba federāciju (*ABVV*)<sup>11</sup> un Kristīgo arodbiedrību konfederāciju (*ACV*)<sup>12</sup>.

## **Paredzētie atbalsta saņēmēji un ierosinātie pasākumi**

*Paredzētie atbalsta saņēmēji*

23. Paredzams, ka pasākumos piedalīsies visi 803 darbu zaudējušie darba ņēmēji. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 7. punkta f) apakšpunktu sniegtais šo darba ņēmēju iedalījums pēc dzimuma, vecuma grupas un izglītības līmeņa ir šāds:

Kategorija		Paredzamais atbalsta saņēmēju skaits	
Dzimums:	vīrieši:	616	(76,7 %)
	sievietes:	187	(23,3 %)
	nebināras personas:	0	(0,0 %)
Vecuma grupa:	līdz 30 gadiem:	145	(18,1 %)
	no 30 līdz 54 gadiem:	585	(72,9 %)
	vecāki par	73	(9,1 %)

<sup>10</sup> *Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België.*

<sup>11</sup> *Algemeen Belgisch Vakverbond.*

<sup>12</sup> *Algemeen Christelijk Vakverbond.*

54 gadiem:

Izglītības līmenis:	pamatizglītības otrais posms vai zemāka izglītība <sup>13</sup>	298	(37,1 %)
	vidējā izglītība <sup>14</sup> vai pēcvidusskolas izglītība <sup>15</sup>	191	(23,8 %)
	augstākā izglītība <sup>16</sup>	314	(39,1 %)

### Ierosinātie pasākumi

24. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 7. punkta h) apakšpunktu individualizēto pasākumu kopumu, kas jāsniedz darbu zaudējušiem darba ņēmējiem, veido turpmāk aprakstītie pasākumi.
- Darba grupa. Kontu pārvaldītāji, kuriem ir padziļinātas zināšanas par vietējo darba tirgu, un konsultanti, kuriem ir pieredze konsultāciju sniegšanā kolektīvās atlaišanas procesos, organizēs un vadīs informatīvas sesijas. Kopā ar darba ņēmējiem viņi noteiks individualizētus veidus, kā atgriezties darba tirgū, un vajadzības gadījumā tos pielāgos. Darba grupu atbalsta Eiropas projektu ekspertu grupa.
  - Profesionālās pārejas pasākumi. Profesionālās pārejas pakalpojumi, ko sniedz grupu vai individuālās sesijās, cita starpā ietver sākotnēju interviju un individuālu konsultāciju, iegūto prasmju sertifikāciju, norādījumus, kā izmantot Flandrijas valsts nodarbinātības dienesta (VDAB<sup>17</sup>) digitālo platformu “Mana karjera” (*Mijn Loopbaan*) darba meklēšanai, kā arī norādījumus pirms turpmāk aprakstītā darbvieta gadatirgus, tā laikā un pēc tā. Šā pasākuma ietvaros 2025. gada 3. decembrī tika organizēta “darbība saistībā ar brīvajām darbvieta”<sup>17</sup>. Darbības saistībā ar brīvajām darbvieta laikā tiek iesniegti/darīti pieejami darba piedāvājumi mazām darba ņēmēju grupām, lai pieteiktos. Pieteikumu iesniegšanas procesā darba ņēmējiem palīdz eksperti, un VDAB uzrauga šādu pieteikumu virzību un to rezultātus.
  - Palīdzība darba atrašanā. Palīdzība sākas ar sesijām, kurās novērtē, vai darba meklētāji atbilst darba tirgus prasībām un vai viņu darba meklēšana ir reālistiska. Pēc tam tā sniedz pielāgotu palīdzību, tostarp CV un pavadvēstuļu precizēšanu, uzticības veidošanu un intervijas sagatavošanu. Digitālās prasmes tiek novērtētas, piedāvājot IKT pamatapmācību darba ņēmējiem, kuriem nv digitālo prasmju un kuri var piekļūt arī “digibankām”, no kurām viņi var aizņemties klēpj datorus, saņemt apmācību un digitālo atbalstu. Tikmēr tūmekļsemināri un tiešsaistes rīki, piemēram, 123digit.be, palīdzēs tiem, kuriem ir esošās prasmes, turpināt attīstīt savas digitālās kompetences.
  - Pastiprināts atbalsts darba meklēšanā. Tas ietver individuālas un kolektīvas apmācības sesijas ar profesionālā atbalsta mediatoru, darbvieta apzināšanu, palīdzību, lai pieteiktos un sagatavotos darba intervijām, un darbā pieņemošu

<sup>13</sup> ISCED 0.–2. līmenis.

<sup>14</sup> ISCED 3. līmenis.

<sup>15</sup> ISCED 4. līmenis.

<sup>16</sup> ISCED 5.–8. līmenis.

<sup>17</sup> Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB).

uzņēmumu un apmācības centru apmeklējumus, lai sekmētu kvalifikācijas celšanu.

Turklāt kopā ar *EURES* ekspertiem no Nīderlandes nodarbinātības dienestiem tiks organizētas informatīvas sesijas par pārrobežu darba iespējām Nīderlandē.

- Konsultācijas. Profesionālās orientācijas pakalpojumi piedāvā karjeras konsultācijas, darba meklēšanu un iekārtošanu darbā (kandidātu prasmju un mērķu saskaņošanu ar darba devēju vajadzībām), individuālu palīdzību darba meklēšanā un garīgo atbalstu. Profesionālās pārejas sesijās aplūkotie temati tiek pārskatīti pēc vajadzības. Izmantojot kuponu sistēmu, lai darba ņēmējiem nodrošinātu elastību, *VDAB* konsultanti pielāgo atbalsta intensitāti (no standarta līdz ļoti intensīvai), pamatojoties uz individuāliem novērtējumiem.
- Apmācība un pārkvalifikācija. Darba ņēmēji saņem pielāgotas konsultācijas, izmantojot specializētus mācīšanās ceļus, lai uzlabotu tehniskās, digitālās un pieprasītās prasmes (tostarp tās, kas saistītas ar trūkumiem darba tirgū un zaļo pārkārtošanos). Pēc vienošanās par individuāliem plāniem ar arodkonsultantu viņi piekļūst mērķtiecīgai apmācībai — vai nu ar *VDAB*, vai ārēju pakalpojumu sniedzēju starpniecību –, lai risinātu apzinātās vajadzības.

Ir pieejami arī nīderlandiešu valodas kursi, jo daudziem bijušajiem *Soliver* darbiniekiem ir ierobežotas nīderlandiešu valodas zināšanas, kas, iespējams, ierobežo viņu nodarbinātības iespējas.

- Apmācība darbavietā. Darba ņēmēji saņem apmācību darbavietā uzņēmumā, kas viņus pēc apmācības potenciāli varētu pieņemt darbā, nodrošinot sev fiksēta termiņa darba līgumu, kas ilgst vismaz apmācības perioda laiku.
- Darbvietu gadatirgus. Šis darbā pieņemšanas pasākums pulcē darba meklētājus un darbā pieņemošus darba devējus. Pirms piedalīšanās pasākumā tiek organizētas konsultācijas, kas palīdz sagatavoties sarunai ar potenciālajiem darba devējiem.

25. Darba meklēšanas pakalpojumos paredzētais darba ņēmēja digitālo prasmju novērtējums, IKT apmācība un papildu atbalsts nodrošina digitālajā rūpniecības laikmetā un resursu ziņā efektīvā ekonomikā gādā par nepieciešamo prasmju izplatīšanu, kā noteikts Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punktā.
26. Aprakstītās ierosinātās darbības ir aktīvi darba tirgus politikas pasākumi, kas atbilst Regulas (ES) 2021/691 7. pantā noteiktajiem atbalsttiesīgajiem pasākumiem. Šīs darbības neaizstāj pasīvus sociālās aizsardzības pasākumus.
27. Beļģija ir sniegusi nepieciešamo informāciju par pasākumiem, kas attiecīgajam uzņēmumam ir obligāti jāveic saskaņā ar valsts tiesību aktiem vai koplīgumiem. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 9. panta 1. punktu Beļģija ir apstiprinājusi, ka EGF finansiālais ieguldījums neaizstās šādus pasākumus.

#### *Aplēstais budžets*

28. Aplēstās kopējās izmaksas ir 2 508 865 EUR, kas ietver izdevumus par individualizētiem pakalpojumiem 2 412 465 EUR apmērā un izdevumus par sagatavošanās, pārvaldības, informācijas un publicitātes, kontroles un ziņošanas darbībām 96 400 EUR apmērā.
29. Kopējais finansiālais ieguldījums, kas pieprasīts no EGF, ir 2 132 535 EUR (85 % apmērā no kopējām izmaksām).

30. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 7. punkta m) apakšpunktu Beļģija ir norādījusi, ka valsts priekšfinansējumu un līdzfinansējumu nodrošina *VDAB*.

Pasākumi	Aplēstais dalībnieku skaits	Aplēstās izmaksas par vienu dalībnieku (EUR) <sup>18</sup>	Aplēstās kopējās izmaksas (EUR) <sup>19</sup>
Individualizēti pakalpojumi (pasākumi saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punkta otrās daļas a) apakšpunktu)			
Darba grupa	803	148	118 642
Profesionālās pārejas pasākumi ( <i>Outplacementbegeleiding</i> )	473	1986	939 273
Palīdzība darba atrašanā ( <i>actieve bemiddeling</i> )	275	1660	456 529
Pastiprināts atbalsts darba meklēšanā ( <i>Jobhunting</i> )	250	1217	304 352
Konsultācijas ( <i>Begeleiding bij partners</i> )	25	2860	71 511
Apmācība un pārkvalifikācija ( <i>Opleiding eigen beheer, opleiding SIF, and opleiding bij partners</i> )	105	4827	506 808
Apmācība darbavietā ( <i>Opleiding in onderneming - IBO</i> )	10	960	9600
Darbvietu gadatirgus ( <i>Jobbeurs</i> )	288	20	5750
Starpsumma (a)			2 412 465
Procentuālā daļa no individualizēto pakalpojumu kopuma		–	(96,16 %)
Darbības saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 5. punktu			
1. Sagatavošanās darbības		–	2500
2. Pārvaldība		–	40 000
3. Informācija un publicitāte		–	3900
4. Kontrole un ziņošana		–	50 000
Starpsumma (b)		–	96 400

<sup>18</sup> Lai izvairītos no zīmēm aiz komata, uz vienu darba ņēmēju aplēstās izmaksas ir noapaļotas. Tomēr noapaļošana neietekmē katra pasākuma kopējās izmaksas, kas paliek tādas pašas, kā norādīts Beļģijas iesniegtajā pieteikumā.

<sup>19</sup> Kopsummās nesakrīt noapaļošanas dēļ.

Procentuālā daļa no kopējām izmaksām:		(3,84 %)
Kopējās izmaksas (a + b):	–	2 508 865
EGF ieguldījums (85 % no kopējām izmaksām)	–	2 132 535

#### *Izdevumu atbilstības periods*

31. Beļģija sāka sniegt individualizētos pakalpojumus paredzētajiem atbalsta saņēmējiem 2025. gada 11. jūnijā. Tāpēc par izdevumiem saistībā ar pasākumiem būs tiesības saņemt EGF finansiālu ieguldījumu par laikposmu, kas sākas 2025. gada 11. jūnijā un beidzas dienā, kad ir pagājuši 24 mēneši pēc finansēšanas lēmuma spēkā stāšanās dienas.
32. Beļģijai ar EGF īstenošanu saistītie administratīvie izdevumi sāka rasties 2025. gada 11. jūnijā. Tāpēc par izdevumiem, kas saistīti ar sagatavošanās, pārvaldības, informācijas un publicitātes, kontroles un ziņošanas darbībām, ir tiesības saņemt finansiālu ieguldījumu no EGF par laikposmu, kas sākas 2025. gada 11. jūnijā un beidzas dienā, kad ir pagājis 31 mēnesis pēc finansēšanas lēmuma spēkā stāšanās dienas.

#### **Pārvaldības un kontroles sistēmas**

33. Pieteikums ietver pārvaldības un kontroles sistēmas aprakstu (kā noteikts Regulas (ES) 2021/691 23. pantā), kurā norādīti iesaistīto struktūru pienākumi. Beļģija ir informējusi Komisiju, ka finanšu ieguldījumus pārvaldīs *VDAB*. Maksājumus veiks *VDAB* finanšu dienests. Flandrijas Eiropas struktūrfondu revīzijas iestādes Finanšu un budžeta departamenta revīzijas nodaļa būs revīzijas iestāde.

#### **Attiecīgās dalībvalsts apņemšanās**

34. Beļģija ir sniegusi visus nepieciešamos apliecinājumus tam, ka:
- piekļuvē ierosinātajiem pasākumiem un to īstenošanā tiks piemēroti vienlīdzīgas attieksmes un nediskriminācijas principi,
  - ir ievērotas valstu un ES tiesību aktos paredzētās prasības par kolektīvo atlaišanu,
  - tiks novērsta jebkāda dubulta finansēšana,
  - EGF finansiālais ieguldījums atbildīs procesuālajiem un materiālajiem Savienības noteikumiem par valsts atbalstu.

## **IETEKME UZ BUDŽETU**

### **Budžeta priekšlikums**

35. EGF nepārsniedz maksimālo gada apjomu 30 miljonus EUR (2018. gada cenās), kā paredzēts 8. pantā Padomes 2020. gada 17. decembra Regulā (ES, Euratom) 2020/2093, ar ko nosaka daudzgadu finanšu shēmu 2021.–2027. gadam<sup>20</sup>, kurā grozījumi izdarīti ar Padomes 2024. gada 29. februāra Regulu (ES, Euratom) 2024/765<sup>21</sup>.
36. Pēc pieteikuma izskatīšanas attiecībā uz Regulas (ES) 2021/691 13. panta 1. un 2. punktā paredzētajiem nosacījumiem un ņemot vērā paredzēto atbalsta saņēmēju

<sup>20</sup> OV L 433 I, 22.12.2020., 11. lpp.

<sup>21</sup> OV L, 2024/765, 29.2.2024., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

skaitu, ierosinātos pasākumus un aplēstās izmaksas, Komisija ierosina izmantot EGF līdzekļus 2 132 535 EUR apmērā, kas veido 85 % no kopējām ierosināto pasākumu izmaksām, lai sniegtu finansiālu ieguldījumu saistībā ar pieteikumu.

37. Lēmuma priekšlikumu par EGF izmantošanu kopīgi pieņems Eiropas Parlaments un Padome saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 15. panta 1. punkta pirmās daļas otro teikumu un kā noteikts 9. punktā 2020. gada 16. decembra Iestāžu nolīgumā starp Eiropas Parlamentu, Eiropas Savienības Padomi un Eiropas Komisiju par budžeta disciplīnu, sadarbību budžeta jautājumos un pareizu finanšu pārvaldību, kā arī par jauniem pašu resursiem, tostarp ceļvedi uz jaunu pašu resursu ieviešanu<sup>22</sup>.

#### **Saistītie tiesību akti**

38. Vienlaikus ar priekšlikumu lēmumam par EGF izmantošanu Komisija Eiropas Parlamentam un Padomei iesniegs priekšlikumu par 2 132 535 EUR pārvietošanu uz attiecīgo budžeta pozīciju.
39. Vienlaikus ar priekšlikumu lēmumam par EGF izmantošanu Komisija pieņēma lēmumu par finansiālu ieguldījumu, kas ir finansēšanas lēmums Regulas (ES, Euratom) 2024/2509<sup>23</sup> 110. panta nozīmē. Minētais finansēšanas lēmums stāsies spēkā dienā, kad Komisijai tiek paziņots, ka Eiropas Parlaments un Padome ir apstiprinājuši budžeta pārvietošanu saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 15. panta 2. punkta pirmo daļu.

---

<sup>22</sup> OV L 433 I, 22.12.2020., 28. lpp.

<sup>23</sup> Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES, Euratom) 2024/2509 (2024. gada 23. septembris) par finanšu noteikumiem, ko piemēro Savienības vispārējam budžetam (pārstrādāta redakcija) (OV L, 2024/2509, 26.9.2024., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj>).

## Priekšlikums

**EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES LĒMUMS****par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darbaņēmējiem izmantošanu saistībā ar Beļģijas iesniegto pieteikumu – EGF/2025/009 BE/Soliver**

EIROPAS PARLAMENTS UN EIROPAS SAVIENĪBAS PADOME,

ņemot vērā Līgumu par Eiropas Savienības darbību,

ņemot vērā Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2021/691 (2021. gada 28. aprīlis) par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu darbu zaudējušiem darbaņēmējiem (EGF) un ar ko atceļ Regulu (ES) Nr. 1309/2013<sup>24</sup>, un jo īpaši tās 15. panta 1. punkta pirmo daļu,

ņemot vērā 2020. gada 16. decembra Iestāžu nolīgumu starp Eiropas Parlamentu, Eiropas Savienības Padomi un Eiropas Komisiju par budžeta disciplīnu, sadarbību budžeta jautājumos un pareizu finanšu pārvaldību, kā arī par jauniem pašu resursiem, tostarp par ceļvedi jaunu pašu resursu ieviešanai<sup>25</sup>, un jo īpaši tā 9. punktu,

ņemot vērā Eiropas Komisijas priekšlikumu,

tā kā:

- (1) Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darbaņēmējiem (EGF) mērķis ir apliecināt solidaritāti un veicināt ilgtspējīgu pienācīgas kvalitātes nodarbinātību Savienībā, sniedzot atbalstu darbu zaudējušajiem darbaņēmējiem un pašnodarbinātām personām, kuru darbība nozīmīgas pārstrukturizācijas rezultātā ir beigusies, un palīdzot viņiem pēc iespējas drīzāk atgriezties ilgtspējīgā pienācīgas kvalitātes nodarbinātībā.
- (2) EGF nepārsniedz maksimālo gada apjomu 30 miljonus EUR (2018. gada cenās), kā noteikts 8. pantā Padomes Regulā (ES, Euratom) 2020/2093<sup>26</sup>, kurā grozījumi izdarīti ar Padomes Regulu (ES, Euratom) 2024/765<sup>27</sup>, un Regulas (ES) 2021/691 16. pantā.
- (3) Beļģija 2025. gada 22. decembrī iesniedza pieteikumu EGF izmantošanai saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 1. punktu saistībā ar darbaņēmēju atlaišanu uzņēmumā *Soliver NV* Beļģijā. Pieteikums tika papildināts ar papildu informāciju, kas iesniegta saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 5. punktu. Pamatojoties uz novērtējumu, ko Komisija veikusi priekšlikumā Eiropas Parlamenta un Padomes lēmumam par līdzekļu izmantošanu<sup>28</sup>, tiek uzskatīts, ka pieteikums atbilst Regulas (ES) 2021/691 13. pantā noteiktajiem EGF finansiālā ieguldījuma piešķiršanas nosacījumiem.
- (4) Tāpēc būtu jāizmanto EGF, lai sniegtu finansiālu ieguldījumu 2 132 535 EUR apmērā saistībā ar Beļģijas iesniegto pieteikumu.

<sup>24</sup> OV L 153, 3.5.2021., 48. lpp.

<sup>25</sup> OV L 433 I, 22.12.2020., 28. lpp.

<sup>26</sup> Padomes Regula (ES, Euratom) 2020/2093 (2020. gada 17. decembris), ar ko nosaka daudzgadu finanšu shēmu 2021.–2027. gadam (OV L 433 I, 22.12.2020., 11. lpp.).

<sup>27</sup> OV L, 2024/765, 29.2.2024., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

<sup>28</sup> COM(2026) 50.

- (5) Lai pēc iespējas saīsinātu laiku, kas vajadzīgs, lai nodrošinātu EGF izmantošanu, šis lēmums būtu jāpieņem no tā pieņemšanas dienas,

IR PIENĒMUŠI ŠO LĒMUMU.

*1. pants*

Savienības 2026. finanšu gada vispārējā budžetā izmanto Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem, lai piešķirtu 2 132 535 EUR saistību un maksājumu apropriācijās.

*2. pants*

Šis lēmums stājas spēkā dienā, kad to publicē *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*. To piemēro no *[lēmuma pieņemšanas datums]*\*.

Briselē,

*Eiropas Parlamenta vārdā –  
priekšsēdētāja*

*Padomes vārdā –  
priekšsēdētājs*

---

\* Datumu ieraksta Parlaments pirms publicēšanas *OV*.