

Брюксел, 4 май 2026 г.
(OR. en)

8779/26

Междуинституционално досие:
2026/0097 (BUD)

FIN 614
SOC 231

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

От: Генералния секретар на Европейската комисия, подписано от
г-жа Martine DEPREZ, директор

Дата на получаване: 30 април 2026 г.

До: Г-жа Thérèse BLANCHET, генерален секретар на Съвета на
Европейския съюз

№ док. Ком.: COM(2026) 50 final

Относно: Предложение за
РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА
за мобилизиране на средства от Европейския фонд за
приспособяване към глобализацията за съкратени работници във
връзка със заявление от Белгия — EGF/2025/009 BE/Soliver

Приложено се изпраща на делегациите документ COM(2026) 50 final.

Приложение: COM(2026) 50 final



ЕВРОПЕЙСКА
КОМИСИЯ

Брюксел, 30.4.2026 г.
COM(2026) 50 final

2026/0097 (BUD)

Предложение за

РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА

**за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към
глобализацията за съкратени работници във връзка със заявление от Белгия —
EGF/2025/009 BE/Soliver**

ОБЯСНИТЕЛЕН МЕМОРАНДУМ

КОНТЕКСТ НА ПРЕДЛОЖЕНИЕТО

1. Приложимите разпоредби за предоставяне на финансов принос от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) са определени в Регламент (ЕС) 2021/691 на Европейския парламент и на Съвета от 28 април 2021 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1309/2013¹.
2. На 22 декември 2025 г. Белгия подаде заявление EGF/2025/009 BE/Soliver за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ вследствие на съкращения в предприятие Soliver NV (Soliver) в Белгия.
3. След оценка на заявлението Комисията заключи в съответствие с всички приложими разпоредби на Регламент (ЕС) 2021/691, че условията за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ са изпълнени.

ОБОБЩЕНИ ДАННИ ЗА ЗАЯВЛЕНИЕТО

Заявление по ЕФПГ	EGF/2025/009 BE/Soliver
Държава членка	Белгия
Засегнат(и) регион(и) (ниво 2 по NUTS ²)	Provincie Oost-Vlaanderen (BE23) и Provincie West-Vlaanderen (BE25)
Дата на подаване на заявлението	22 декември 2025 г.
Дата на потвърждението за получаване на заявлението	17 февруари 2026 г.
Дата на искането за допълнителна информация	17 февруари 2026 г.
Срок за предоставяне на допълнителната информация	10 март 2026 г.
Срок за приключване на оценката	28 май 2026 г.
Критерий за намеса	Член 4, параграф 2, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691
Основно предприятие	Soliver NV
Сектор(и) на икономическа дейност (разделение по NACE Rev. 2) ³	Разделение 46 (Търговия на едро)
Референтен период (четири месеца):	1 юли 2025 г.—1 ноември 2025 г.
Брой на съкращенията по време на	803

¹ ОВ L 153, 3.5.2021 г., стр. 48.

² Делегиран регламент (ЕС) 2019/1755 на Комисията от 8 август 2019 г. за изменение на приложенията към Регламент (ЕО) № 1059/2003 на Европейския парламент и на Съвета за установяване на обща класификация на териториалните единици за статистически цели (NUTS). ОВ L 270, 24.10.2019 г., стр. 1—56.

³ ОВ L 393, 30.12.2006 г., стр. 1.

референтния период	
Общ брой на допустимите бенефициери	803
Общ брой на бенефициерите от целевата група	803
Бюджет за персонализирани услуги (EUR)	2 412 465
Бюджет за прилагането на ЕФПГ ⁴ (EUR)	96 400
Общ бюджет (EUR)	2 508 865
Принос от ЕФПГ (85 %) (EUR)	2 132 535

ОЦЕНКА НА ЗАЯВЛЕНИЕТО

Процедура

4. Белгия подаде заявление EGF/2025/009 BE/Soliver на 22 декември 2025 г. в рамките на 12 седмици от датата, на която са били изпълнени критериите за намеса, определени в член 4, параграф 2, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691. Комисията получи превода на заявлението на 3 февруари 2026 г. На 17 февруари 2026 г. Комисията потвърди получаването на заявлението и поиска допълнителна информация от Белгия. Допълнителната информация беше предоставена в срок от 15 работни дни от датата на искането. На 28 май 2026 г. изтича срокът от 50 работни дни от датата на получаване на пълното заявление, в рамките на който Комисията следва да приключи оценката си за това дали заявлението отговаря на условията за предоставяне на финансово участие.

Допустимост на заявлението

Засегнати предприятия и бенефициери

5. Заявлението се отнася до 803 работници, чиято дейност в Soliver е била прекратена. Предприятието е осъществявало дейност в икономически отрасъл от разделение 46 по NACE Rev. 2 (Търговия на едро). Съкратените от Soliver работни места са в регионите на ниво 2 по NUTS Provincie Oost-Vlaanderen (BE23) и Provincie West-Vlaanderen (BE25).

Критерии за намеса

6. Белгия подаде заявлението в съответствие с критериите за намеса по член 4, параграф 2, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691, съгласно който следва да е налице прекратяване на дейността на най-малко 200 съкратени работници и/или самостоятелно заети лица за референтен период от четири месеца в дадено предприятие в държава членка, включително когато това прекратяване на дейността се случва при негови доставчици или производители надолу по веригата.
7. Четиримесечният референтен период за заявлението започва на 1 юли 2025 г. и приключва на 1 ноември 2025 г.
8. По време на референтния период в Soliver са извършени 803 съкращения.

Изчисляване на броя на съкращенията и на случаите на прекратяване на дейност

9. В съответствие с член 6, първа алинея, буква а) във връзка с член 5, първа алинея от Регламент (ЕС) 2021/691 всички 803 съкращения по време на

⁴ В съответствие с член 7, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691.

референтния период са изчислени от датата на фактическото прекратяване на трудовия договор или изтичането на неговия срок.

Допустими бенефициери

10. Общият брой на допустимите бенефициери е 803 души.

Описание на събитията, довели до съкращаването на работниците и прекратяването на дейността

11. Събитието, довело до тези съкращения, е обявяването на Soliver в несъстоятелност от Търговския съд в Гент на 1 юли 2025 г.

12. Първоначално Soliver е било белгийско семейно предприятие за производство на стъклени изделия (напр. строително и автомобилно стъкло), но през 2018 г. е придобито от American Glass Products Holding (AGP), след което дейността му се насочва изключително към производството на високотехнологично автомобилно стъкло.

13. След придобиването Soliver разширява дейността си с два нови обекта в Източна Фландрия (Zwijnaarde и Evergem), в допълнение към първоначалния си завод в Rumbeke (Западна Фландрия). Заводът в Zwijnaarde се специализира в производството на остъклени покриви за електрически автомобили и панорамни покриви за Ferrari, докато целта на завода в Evergem е да увеличи производствения капацитет. В завода в Zwijnaarde обаче е имало затруднения вследствие на забавеното производство на моделите автомобили, поради което се е наложило да бъдат закрити две производствени линии, а това е довело до намаляване на рентабилността. Заводът в Evergem се е оказал нерентабилен поради свръхкапацитета и спада в автомобилния сектор. Тъй като не е в състояние да разреши финансовите си проблеми, през декември 2024 г. Soliver подава молба за откриване на производство по несъстоятелност.

Очаквано въздействие на съкращенията върху местната, регионалната или националната икономика и заетост

14. През 2025 г. в Белгия са обявени в несъстоятелност 11 665 предприятия⁵, което представлява увеличение с 5,0 % в сравнение с 2024 г. и с 13,6 % в сравнение с 2023 г.⁶ Повечето от тях (57,8 %) се отнасят до предприятия, които се намират във Фландрия. В резултат на тези случаи на несъстоятелност са загубени 28 945 работни места, 52,8 % от които във Фландрия⁷.

15. Най-силно засегнатите от несъстоятелността на Soliver територии са общините Руселаре (Западна Фландрия) и Гент (Източна Фландрия). През януари 2026 г. безработицата в Западна Фландрия нарасна със 7,6 % на годишна база (36 916 регистрирани търсещи работа лица, 16 % от общия брой във Фландрия), докато в Източна Фландрия се наблюдава увеличение с 6,6 % (54 154 търсещи работа лица, 24 % от общия брой във Фландрия). Увеличението на безработицата в Руселаре (+ 9,6 %) надвишава средната стойност за провинцията с 2 процентни пункта (п.п.), докато ръстът в Гент (+ 5,0 %, 1,6 п.п. под равнището на провинцията) не е толкова драстичен.

⁵ [Statbel.Брой на случаите на несъстоятелност и на загубените работни места в Белгия.](#)

⁶ [Statbel.Промяна в броя на случаите на несъстоятелност и на загубените работни места годишно.](#)

⁷ [Statbel.Брой на случаите на несъстоятелност и на загубените работни места в Белгия.](#)

16. През 2025 г. броят на свободните работни места намаля с 14 % в Руселаре и със 7 % в Гент⁸, което допълнително засили забавянето на пазара на труда. Съкращенията в Soliver ще влошат местната заетост. Работниците с техническа квалификация или тези, които желаят да се преквалифицират, вероятно обаче ще намерят възможности за работа поради недостига на технически специалисти, породен от слабото участие на младите хора в професионалното обучение и застаряването на работната сила.

Прилагане на Рамката за качество на ЕС за предвиждане на промените и реструктуриране

17. Белгия описва по какъв начин са взети предвид препоръките, изложени в Рамката за качество на ЕС за предвиждане на промените и реструктуриране.
18. Белгия докладва, че в националното трудово законодателство⁹ относно активното управление на реструктурирането се изисква от предприятията, които преминават през процес на реструктуриране, да създадат звено за заетост, чиято цел е да предоставя на работниците, съкратени чрез колективни съкращения, 30 часа услуги по пренасочване за период от три месеца (60 часа за период от шест месеца за работниците на възраст над 45 години). Това правно задължение обаче не се прилага в случай на несъстоятелност. Поради това мярката за пренасочване, описана по-долу в параграф 24, заменя услугите по консултиране и пренасочване, които тези съкратени работници не получават.
19. По отношение на дейностите, предприети за подпомагане на съкратените работници, Белгия докладва, че първото събитие за търсене на работа („трудова борса“), описано по-долу, се е състояло в Руселаре на 11 юни 2025 г., още докато производството по несъстоятелност е било в ход. На 25 септември 2025 г. в Гент се е провела втора трудова борса. На 11 юли 2025 г., малко след обявяването в несъстоятелност, са стартирани информационни и регистрационни сесии и услуги по пренасочване в подкрепа на бивши служители на Soliver.

Допълване с действия, финансирани с национални средства или със средства от Съюза

20. Белгия потвърди, че описаните по-долу мерки, за които се предоставя финансов принос от ЕФПГ, няма да се ползват от финансов принос по линия на други финансови инструменти на Съюза.
21. Съгласуваният пакет от персонализирани услуги допълва действията, финансирани от други национални фондове или фондове на ЕС.

Процедури за провеждане на консултации с бенефициерите от целевата група, с техните представители или със социалните партньори, както и с местните и регионалните органи

22. Белгия посочи, че съгласуваният пакет от персонализирани услуги е изготвен след консултации с експерти, включително някои членове от целевата група и социалните партньори, в съответствие с член 7, параграф 4 от Регламент (ЕС) 2021/691. Окончателният пакет от мерки беше договорен с Общата централа на либералните синдикати в Белгия (ACLVB)¹⁰, Общата

⁸ [Arvastat](#).

⁹ Кралски указ от 10 ноември 2006 г. за изменение на Кралския указ от 9 март 2006 г.

¹⁰ Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België.

федерация на труда в Белгия (ABVV)¹¹ и Конфедерацията на християнските синдикати (ACV)¹² по време на първото заседание на управителния комитет, проведено на 21 октомври 2025 г.

Бенефициери от целевата група и предложени мерки

Бенефициери от целевата група

23. Очаква се всички 803 съкратени работници да вземат участие в мерките. В съответствие с член 8, параграф 7, буква е) от Регламент (ЕС) 2021/691 предоставената разбивка на състава на тези работници по пол, възрастова група и образователно равнище е, както следва:

Категория		Брой на очакваните бенефициери	
Пол:	Мъже:	616	(76,7 %)
	Жени:	187	(23,3 %)
	Небинарни	0	(0,0 %)
Възрастова група:	Под 30 години:	145	(18,1 %)
	30—54 години:	585	(72,9 %)
	Над 54 години:	73	(9,1 %)
Образователна степен	Прогимназиален етап на основното образование или по-ниска образователна степен ¹³	298	(37,1 %)
	Гимназиален етап на средното образование ¹⁴ или образование след средното образование ¹⁵	191	(23,8 %)
	Висше образование ¹⁶	314	(39,1 %)

¹¹ Algemeen Belgisch Vakverbond

¹² Algemeen Christelijk Vakverbond.

¹³ Нива 0—2 по ISCED.

¹⁴ Ниво 3 по ISCED.

¹⁵ Ниво 4 по ISCED.

¹⁶ Нива 5—8 по ISCED.

Предложени мерки

24. В съответствие с член 8, параграф 7, буква з) от Регламент (ЕС) 2021/691 персонализираният съгласуван пакет, който ще бъде предоставен на съкратените работници, се състои от следните мерки:

- Оперативна група: Информационните сесии се организират и провеждат от мениджъри по обслужване на клиенти със задълбочени познания за местния пазар на труда и от консултанти с опит в предоставянето на професионално ориентиране по време на процеси на колективни съкращения. Работейки в тясно сътрудничество със служителите, те изготвят персонализирани планове за реинтеграция на пазара на труда и при необходимост ги адаптират. Работната група се подпомага от екип от експерти по европейски проекти.
- Услуги по пренасочване: Услугите по пренасочване, предоставяни в рамките на групови или индивидуални сесии, включват, наред с другото, първоначално интервю и индивидуално професионално ориентиране, сертифициране на придобитите умения, указания за използване на цифровата платформа за търсене на работа „Моята кариера“ (*Mijn Loopbaan*), предоставяна от фламандските държавни служби по заетостта (VDAB)¹⁷, както и насоки преди, по време на и след описаната по-долу трудова борса. В рамките на тази мярка на 3 декември 2025 г. беше организирана „акция за свободни работни места“. По време на такава акция предложенията за работа се представят на малки групи работници, които могат да кандидатстват за тях. По време на процеса на кандидатстване работниците получават помощ от експерти, а VDAB следи хода на тези кандидатури и резултатите от тях.
- Помощ при намиране на работа: Подкрепата започва с оценка на съответствието на уменията на търсещите работа с настоящите изисквания на пазара на труда и на техните обективни възможности да намерят работа. След това се предоставя съобразена с нуждите помощ, включително прецизиране на автобиографията и мотивационното писмо, укрепване на самочувствието и подготовка за интервю. Оценяват се цифровите умения, като на работниците без цифрови умения се предлага основно обучение в областта на ИКТ. Освен това те получават достъп до „цифрови банки“ („digibanks“), където могат да заемат лаптопи, да преминат обучение и да получат цифрова подкрепа. Междувременно уебинарите и онлайн инструментите като 123digit.be помагат на хората със съществуващи умения да развият допълнително своите цифрови компетентности.
- Засилено съдействие при търсене на работа: Подкрепата включва индивидуално наставничество и търсене на работни места, групово наставничество с професионален медиатор, съдействие при кандидатстване за работа и подготовка за интервю, както и посещения в компании, които наемат персонал, и в центрове за обучение, с цел да се насърчи повишаването на квалификацията.

¹⁷ Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB)

Освен това ще бъдат организирани информационни сесии относно възможностите за трансгранична работа в Нидерландия с участието на експерти на EURES от нидерландските служби по заетостта.

- Професионално ориентиране: Чрез услугите за професионално ориентиране се предлагат съвети за професионално развитие, търсене на свободни работни места и намиране на работа (постигане на съответствие между уменията и целите на кандидатите с нуждите на работодателите), индивидуална помощ при търсене на работа и психологическа подкрепа. Темите, обсъждани по време на сесиите за пренасочване, се преразглеждат при необходимост. Чрез система от ваучери, с която се предоставя гъвкавост на работниците, съветниците от VDAB адаптират интензитета на подкрепата (от стандартна до много интензивна) въз основа на индивидуални оценки.
- Обучение и преквалификация: Работниците получават съобразено с нуждите обучение чрез специализирани програми за обучение, насочени към подобряване на техническите, цифровите и търсените умения (включително тези, свързани с недостига на работна ръка и екологичния преход). След като постигнат съгласие по индивидуалните планове с професионален съветник, те получават достъп до целево обучение — чрез VDAB или чрез външни доставчици — за да отговорят на установените нужди.

Предлагат се и курсове по нидерландски език, тъй като много бивши служители на Soliver имат ограничени познания по нидерландски език, което потенциално ограничава възможностите им за заетост.
- Обучение на работното място: Работниците преминават обучение на работното място при бъдещия си работодател, като получават безсрочен трудов договор или срочен трудов договор, чиято продължителност е поне колкото продължителността на обучението.
- Трудова борса: Тази проява за набиране на персонал събира търсещите работа и работодателите, които желаят да попълнят свободните си работни места. Преди участието в проявата се провеждат сесии за консултиране, които помагат на търсещите работа в подготовката за срещата с потенциални работодатели.

25. Оценката на цифровите умения на работниците, обучението в областта на ИКТ и допълнителната подкрепа, предвидени в рамките на помощта при намиране на работа, спомагат за разпространението на уменията, необходими в цифровата индустриална епоха и в икономика с ефективно използване на ресурсите, в съответствие с член 7, параграф 2 от Регламент (ЕС) 2021/691.
26. Предложените действия, описани в настоящия документ, представляват активни мерки на пазара на труда в рамките на допустимите действия, посочени в член 7 от Регламент (ЕС) 2021/691. Тези действия не заместват пасивните мерки за социална закрила.
27. Белгия предостави изискваната информация относно мерките, които са задължителни за засегнатото предприятие по силата на националното законодателство или съгласно колективните трудови договори. В съответствие с член 9, параграф 1 от Регламент (ЕС) 2021/691 Белгия потвърди, че финансовият принос от ЕФПГ няма да замени тези мерки.

Прогнозен бюджет

28. Общо прогнозните разходи са 2 508 865 EUR, като те включват разходи за персонализирани услуги в размер на 2 412 465 EUR и разходи за дейности по подготовка, управление, информация и публичност, контрол и докладване в размер на 96 400 EUR.
29. Общият размер на поискания финансов принос от ЕФПГ възлиза на 2 132 535 EUR (85 % от общия размер на разходите).
30. В съответствие с член 8, параграф 7, буква м) от Регламент (ЕС) 2021/691 Белгия уточни, че националното предварително финансиране и съфинансиране се предоставят от VDAB.

Мерки	Прогнозен брой участници	Прогнозни разходи на участник (EUR) ¹⁸	Общ размер на прогнозните разходи (EUR) ¹⁹
Персонализирани услуги (мерки по член 7, параграф 2, втора алинея, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691)			
Оперативна група	803	148	118 642
Пренасочване: (<i>Outplacementbegeleiding</i>)	473	1986	939 273
Помощ при намиране на работа (<i>actieve bemiddeling</i>)	275	1660	456 529
Засилено съдействие при търсене на работа (<i>Jobhunting</i>)	250	1217	304 352
Професионално ориентиране (<i>Begeleiding bij partners</i>)	25	2860	71 511
Обучение и преквалификация (<i>Opleiding eigen beheer, opleiding SIF, and opleiding bij partners</i>)	105	4827	506 808
Обучение на работното място (<i>Opleiding in onderneming - IBO</i>)	10	960	9600
Трудова борса (<i>Jobbeurs</i>)	288	20	5750
Междинен сбор (а):		–	2 412 465

¹⁸ За да се избегне използването на десетични запетаи, прогнозните разходи на работник са закръглени. Закръглянето обаче не влияе на общите разходи за всяка мярка, които остават същите както в подаденото от Белгия заявление.

¹⁹ Общите суми не съвпадат напълно поради закръглянето.

Процент от пакета персонализирани услуги		(96,16 %)
Дейности по член 7, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691		
1. Подготвителни дейности	–	2500
2. Управление	–	40 000
3. Информация и публичност	–	3900
4. Контрол и докладване	–	50 000
Междинен сбор (б):	–	96 400
Процент от общите разходи:	–	(3,84 %)
Общо разходи (а + б):	–	2 508 865
Принос от ЕФПГ (85 % от общия размер на разходите)	–	2 132 535

Период на допустимост на разходите

31. Белгийските органи са започнали да предоставят персонализирани услуги на бенефициерите от целевата група на 11 юни 2025 г. Поради това разходите за мерките ще са допустими за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ в периода от 11 юни 2025 г. до 24 месеца след датата на влизане в сила на решението за финансиране.
32. Белгийските органи са започнали да извършват административни разходи по прилагането на ЕФПГ на 11 юни 2025 г. С оглед на това разходите за дейности по подготовка, управление, информация и публичност, контрол и докладване ще бъдат допустими за финансов принос от ЕФПГ в периода от 11 юни 2025 г. до 31 месеца след датата на влизане в сила на решението за финансиране.

Системи за управление и контрол

33. В заявлението е описана системата за управление и контрол, изисквана съгласно член 23 от Регламент (ЕС) 2021/691, в който са посочени отговорностите на съответните органи. Белгия уведоми Комисията, че финансовият принос ще бъде управляван от VDAB. Плащанията ще бъдат извършени от финансовата служба на VDAB. Отдел „Финанси и бюджет“ — Одитен отдел на Фламандския одитен орган за европейските структурни фондове ще изпълнява функциите на одитен орган.

Ангажименти, поети от засегнатата държава членка

34. Белгия е предоставила всички необходими гаранции за това, че:
- при достъпа до предложените мерки и тяхното изпълнение ще се спазват принципите на равно третиране и недискриминация;
 - изискванията, определени в националното законодателство и в законодателството на ЕС относно колективните съкращения, са спазени;
 - няма да бъде допуснато дублиране на финансирането;
 - финансовият принос от ЕФПГ ще бъде съобразен с процедурните и материалноправните разпоредби на Съюза относно държавните помощи.

ОТРАЖЕНИЕ ВЪРХУ БЮДЖЕТА

Бюджетно предложение

35. В съответствие с предвиденото в член 8 от Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета от 17 декември 2020 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021—2027²⁰, изменен с Регламент (ЕС, Евратом) 2024/765 от 29 февруари 2024 г., ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 30 милиона евро (по цени от 2018 г.)²¹.
36. След като проучи заявлението с оглед на условията, определени в член 13, параграфи 1 и 2 от Регламент (ЕС) 2021/691, и като отчете броя на бенефициерите от целевата група, предложените мерки и прогнозните разходи, Комисията предлага да бъдат мобилизирани средства от ЕФПГ в размер на 2 132 535 EUR, което представлява 85 % от общите разходи за предложените мерки, за предоставяне на финансов принос в отговор на заявлението.
37. Предложеното решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ ще бъде взето съвместно от Европейския парламент и Съвета съгласно член 15, параграф 1, първа алинея, второ изречение от Регламент (ЕС) 2021/691 и в съответствие с предвиденото в точка 9 от Междуинституционалното споразумение от 16 декември 2020 г. между Европейския парламент, Съвета на Европейския съюз и Европейската комисия относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление и относно новите собствени ресурси, включително пътна карта за въвеждането на нови собствени ресурси²².

Свързани актове

38. Едновременно с настоящото предложение за решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ Комисията ще представи на Европейския парламент и на Съвета предложение да бъде прехвърлена сумата от 2 132 535 EUR към съответния бюджетен ред.
39. Едновременно с приемането на настоящото предложение за решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ Комисията прие решение за предоставяне на финансов принос, което представлява решение за финансиране по смисъла на член 110 от Регламент (ЕС, Евратом) 2024/2509²³. Решението за финансиране ще влезе в сила на датата, на която Комисията бъде уведомена за одобряването на бюджетния трансфер от Европейския парламент и от Съвета съгласно член 15, параграф 2, първа алинея от Регламент (ЕС) 2021/691.

²⁰ ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 11.

²¹ ОВ L, 2024/765, 29.2.2024 г., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

²² ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 28.

²³ Регламент (ЕС, Евратом) 2024/2509 на Европейския парламент и на Съвета от 23 септември 2024 г. за финансовите правила, приложими за общия бюджет на Съюза (преработен текст) (ОВ L, 2024/2509, 26.9.2024 г., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj>).

Предложение за

РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА

за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници във връзка със заявление от Белгия — EGF/2025/009 BE/Soliver

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПАРЛАМЕНТ И СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ,

като взеха предвид Договора за функционирането на Европейския съюз,

като взеха предвид Регламент (ЕС) 2021/691 на Европейския парламент и на Съвета от 28 април 2021 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1309/2013²⁴, и по-специално член 15, параграф 1, първа алинея от него,

като взеха предвид Междуинституционалното споразумение от 16 декември 2020 г. между Европейския парламент, Съвета на Европейския съюз и Европейската комисия относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление и относно новите собствени ресурси, включително пътна карта за въвеждането на нови собствени ресурси²⁵, и по-специално точка 9 от него,

като взеха предвид предложението на Европейската комисия,

като имат предвид, че:

- (1) Целите на Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) са да засвидетелства солидарност и да насърчава достойната и устойчива заетост в Съюза, като оказва подкрепа на съкратени работници и самостоятелно заети лица, чиято дейност е била прекратена в резултат на големи реструктурирания, както и като ги подпомага за възможно най-бързото им връщане към достойна и устойчива заетост.
- (2) В съответствие с предвиденото в член 8 от Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета²⁶, изменен с Регламент (ЕС, Евратом) 2024/765 на Съвета²⁷, и член 16 от Регламент (ЕС) 2021/691 ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 30 милиона евро (по цени от 2018 г.).
- (3) На 22 декември 2025 г. Белгия подаде заявление за мобилизиране на средства от ЕФПГ в съответствие с член 8, параграф 1 от Регламент (ЕС) 2021/691 във връзка със съкращения на работници в Soliver NV в Белгия. Към него беше предоставена допълнителна информация съгласно предвиденото в член 8, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691. Въз основа на оценката, направена от Комисията в Предложението за решение на Европейския парламент и на Съвета за мобилизиране на средства, се смята, че посоченото заявление отговаря на

²⁴ ОВ L 153, 3.5.2021 г., стр. 48.

²⁵ ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 28.

²⁶ Регламент (ЕС, Евратом) № 2020/2093 на Съвета от 17 декември 2020 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021—2027 (ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 11).

²⁷ ОВ L, 2024/765, 29.2.2024 г., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

условията за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ, посочени в член 13 от Регламент (ЕС) 2021/691²⁸.

- (4) Поради това, за да бъде удовлетворено подаденото от Белгия заявление, следва да бъдат мобилизирани средства за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ в размер на 2 132 535 EUR.
- (5) За да се сведе до минимум времето за мобилизиране на средствата от ЕФПГ, настоящото решение следва да се прилага от датата на приемането му,

ПРИЕХА НАСТОЯЩОТО РЕШЕНИЕ:

Член 1

В рамките на общия бюджет на Съюза за 2026 финансова година от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници се мобилизират средства за предоставяне на сумата от 2 132 535 EUR под формата на бюджетни кредити за поети задължения и бюджетни кредити за плащания.

Член 2

Настоящото решение влиза в сила в деня на публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз*. То се прилага от **[датата на приемането му]**^{*}.

Съставено в Брюксел на година.

За Европейския парламент
Председател

За Съвета
Председател

²⁸ COM(2026) 50.

^{*} Датата да се попълни от Парламента преди публикуването в ОВ.