

Bruxelles, den 8. juni 2020
(OR. en)

8668/20

SOC 400
EMPL 316
SAN 190
EDUC 252
ECOFIN 487

RESULTAT AF DRØFTELSENE

fra: Generalsekretariatet for Rådet
til: delegationerne

Tidl. dok. nr.: CM 2525/20

Vedr.: **Rådets konklusioner om demografiske udfordringer – vejen frem**

Vedlagt følger til delegationerne Rådets konklusioner om demografiske udfordringer – vejen frem, der blev vedtaget ved skriftlig procedure den 8. juni 2020.

Demografiske udfordringer – vejen frem

Rådets konklusioner

RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION, SOM ANERKENDER følgende:

1. Den strategiske dagsorden 2019-2024 fastsætter, at grundlaget for langsigtet bæredygtig og inklusiv vækst skal fornyes, og at samhørigheden i EU skal styrkes. Dette kræver opnåelse af opadgående konvergens i vores økonomier og håndtering af en række udfordringer, herunder demografisk forandring.
2. Den europæiske søjle for sociale rettigheder tjener som rettesnor for effektive beskæftigelsesmæssige og sociale resultater med henblik på en socialt fair og retfærdig omstilling til klimaneutralitet, digitalisering og demografisk forandring.
3. Udbruddet og spredningen af covid-19-pandemien udgør en hidtil uset global udfordring, der på forskellig vis vil påvirke de forskellige sektorer i vores samfund, økonomier, arbejdsmarkeder, sundheds- og socialplejesystemer, familiers budgetter og borgeres dagligdag, hvilket kan medføre nye demografiske udfordringer.
4. Ændringer i klima, teknologi og demografi påvirker og former vores samfund og den måde, som vi lever på¹. Da bæredygtig udvikling og inklusiv økonomisk vækst kræver menneskelig kapital og nye innovative løsninger, skal der ydes støtte til demografisk fornyelse i alle medlemsstater, og den bør gives samme prioritet som klimaneutralitet og digitalisering på EU-plan. Den bør tages i betragtning og afspejles i alle Kommissionens fremtidige initiativer på horisontal vis.

¹ Politiske retningslinjer for den næste Europa-Kommission 2019-2024.

5. Arbejdskraftens mobilitet inden for EU indgår i et samspil med de demografiske forandringer og letter det demografiske pres i nogle regioner, mens den forværrer situationen i andre. Arbejdskraftens frie bevægelighed er og bør forblive en af Unionens grundlæggende frihedsrettigheder. Selv om den har lettet arbejdskraftens mobilitet inden for EU, har den også medført en bred vifte af fænomener i forskellige af Unionens regioner: hjerneflugt, hjernetilgang, omvendt hjerneflugt, hjernecirkulation og befolkningstilbagegang generelt. Det er vigtigt at sikre tilbagestående regioner vilkår, der gør dem mere dynamiske og attraktive og dermed bidrager til deres bæredygtige udvikling.
6. Under den globale covid-19-pandemi bør arbejdskraftens frie bevægelighed opretholdes fuldt ud, idet der træffes alle nødvendige foranstaltninger med henblik på at forebygge spredning af virusset og beskytte sårbare arbejdstageres rettigheder og sundhed.
7. Mellem 2023 og 2060 forventes den europæiske arbejdsstyrke (i alderen 20-64 år) at falde med 8,2 % (ca. 19 mio. mennesker). Denne faldende befolkning i den erhvervsaktive alder forventes at sikre midlerne til pensioner og sundhedsydelser for den hurtigt voksende kohorte af pensionister, hvilket lægger pres på pensionssystemernes bæredygtighed og tilstrækkelighed². Med henblik på at opretholde økonomisk vækst er det vigtigt at investere i færdigheder og kompetencer for at fremme produktivitetsvækst og anvende den disponible arbejdsstyrke fuldt ud ved at integrere kvinder og grupper, der på nuværende tidspunkt er underrepræsenterede, navnlig unge, ældre og personer med handicap, samt, hvis det skønnes hensigtsmæssigt, at overveje lovlig migration for at kompensere for den faldende befolkning i den erhvervsaktive alder under hensyntagen til de nationale kompetencer.

² Europa-Parlamentets dybdegående analyse: "demografiske udsigter for Den Europæiske Union 2019".

8. Den demografiske udvikling i EU peger tydeligt i retning af befolkningens aldring med fertilitetskvote, der til tider ligger betydeligt under det niveau på 2,1, der kræves for at opretholde det nuværende befolkningstal³. Næsten en femtedel (19,7 %) af den samlede befolkning i EU er over 65 år, og denne kohorte forventes at udgøre 28,5 % af den samlede befolkning i 2050⁴. Dette fremhæver en støt stigning i forsørgerkvoten. Et aldrende samfund medfører udfordringer, men også muligheder for økonomisk og social udvikling og for samfundet som helhed. Det kan spille en vigtig rolle med hensyn til jobskabelse og støtte til aktiviteter i en bred vifte af sektorer. Efterhånden som vi lever længere og sundere takket være fremskridt inden for bl.a. lægevidenskab og offentlig sundhedspleje, social sikring og udryddelse af fattigdom, vil der opstå nye muligheder på seniormarkedet og inden for plejeøkonomien. Ud over sin økonomiske betydning bør "markedet for det grå guld" betragtes som et tegn på sociale og kulturelle fremskridt og forbindes med en positiv og socialt inklusiv identitet for de ældre i Europa. Stigninger i forventet levetid og livskvalitet anses som en succes for den sociale model inden for rammerne af EU's kerneværdier. Et første mål med hensyn til befolkningens aldring er således at fokusere på målrettede politikker og et omfattende alderstilpasset sundhedsplejesystem gennem hele livet, navnlig for så vidt angår afhængige personer.
9. De ældre er værdifulde for samfundet og bør derfor deltage effektivt i samfundet i videst muligt omfang og leve et værdigt liv så selvstændigt som muligt, herunder personer med handicap. Den demografiske udvikling, herunder den hurtigt aldrende befolkning og den længere forventede levetid, betyder, at behovet for fremme af sundhed og velfærd, langtidspleje samt presset på sundheds- og pensionssystemerne vil stige i Europa. Denne udfordring bør ses som en mulighed for at udvikle nye tjenester, nye job og nye former for samarbejde og for social udvikling. Tilgængelig velfærdsteknologi og digitalisering kan bidrage til at tackle disse udfordringer.

³ Meddelelse fra Kommissionen til Europa-Parlamentet, Rådet, Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget: "Et stærkt socialt Europa for retfærdig omstilling", 14. januar 2020.

⁴ "Ageing Europe, Looking at the lives of older people in the EU", 2019-udgave.

10. Aktiv inddragelse af unge på arbejdsmarkedet og i samfundet er afgørende. Unge kan være særligt sårbare på grund af den overgangsperiode i livet, som de gennemgår, manglende erhvervserfaring eller sågar grundlæggende færdigheder og kompetencer, utilstrækkelig uddannelse, begrænset socialsikring, begrænset adgang til finansielle ressourcer og usikre arbejdsvilkår⁵.
11. Det at opdrage børn er et langsigtet projekt, og for at de demografiske politikker kan være effektive, skal de være pålidelige og holdbare. Investering i økonomisk overkommelig førskoleundervisning af høj kvalitet kan bidrage til demografisk fornyelse og skabe betydelige positive resultater, navnlig for børn med en dårlig socioøkonomisk baggrund, hvilket kan bidrage til at gøre fremtidens arbejdsstyrke mere modstandsdygtig over for demografiske udfordringer samt til at opnå bedre sociale resultater igennem hele livet.
12. Barcelonamålene med hensyn til adgangen til økonomisk overkommelige børnepasningsmuligheder af høj kvalitet for børn i førskolealderen (90 % af børn i aldersklassen fra tre år til den skolepligtige alder og 33 % af børn under tre år, der deltager i pasningsmuligheder) bør forfølges yderligere i de medlemsstater, der halter bagefter, for at sikre opadgående konvergens.
13. De offentlige politikker bør udformes således, at de skaber vilkår, bl.a. det økonomiske miljø, der gør det muligt for enkeltpersoner og familier at få de børn, som de ønsker, og nyde en højere livskvalitet, leve i tryghed og opnå balance mellem arbejdsliv, privatliv og omsorgsforpligtelser.
14. Direktivet fra 2019 om balance mellem arbejdsliv og privatliv tager sigte på at skabe lige muligheder for kvinder og mænd på arbejdsmarkedet og ligebehandling på arbejdspladsen ved at gøre det nemmere at forene arbejdsliv, privatliv og omsorgsforpligtelser for arbejdstagere, der er forældre eller omsorgspersoner, og fremme ligelig fordeling af disse forpligtelser, således som det også er fastsat i det 9. princip i den europæiske søjle for sociale rettigheder.

⁵ Rådets henstilling af 22. april 2013 om oprettelsen af en ungdomsgaranti (2013/C 120/01).

15. Som følge af urbanisering, utilstrækkelige jobmuligheder, lave indkomster og utilstrækkelige tjenester oplever mange landdistrikter og øregioner faldende befolkningstal, hvilket øger kløften mellem by og land og kræver vedtagelse af en integreret strategi, der skal styrke den bæredygtige udvikling i disse regioner på grundlag af deres særlige potentiale.
16. Bedre transportforbindelser og videreudvikling af den offentlige transport gør det muligt for folk at bevæge sig frit, hvilket afhjælper problemerne med manglende forbindelser og dermed øger den sociale samhørighed.
17. Demografisk forandring udgør en mulighed for at tilpasse pensions-, sundheds- og langtidsplejesystemerne. Aktiv og sund aldring, der understøttes af effektive sundhedssystemer, fleksible, tilstrækkelige og skræddersyede plejemodeller samt den aldrende befolknings beskæftigelsesegnethed, er afgørende for at sikre de sociale sikringsordningers og plejesystemernes bæredygtighed. Bedre dækning, adgang, tilstrækkelighed og bæredygtighed er afgørende for at modernisere de sociale beskyttelsessystemer⁶ og styrke deres modstandsdygtighed over for kriser i sundheds- og socialsystemerne såsom den globale covid-19-pandemi.
18. EU er i øjeblikket ved at bevæge sig i retning af samfund med længere levetid, lavere fødselsrater og bedre uddannelse. Der kan tegnes et omfattende, nøjagtigt og evidensbaseret billede af den nuværende situation og fremtidige fremskrivninger ved at undersøge data om migration, fertilitet og dødelighed⁷ sammen med uddannelsesniveauer og faktiske færdigheder og kompetencer, arbejdsstyrkedeltagelse og andre sociodemografiske indikatorer. Evidensbaseret politikudformning kræver gyldige, relevante og rettidige data, der er opdelt efter køn og alder. Løbende ajourførte data om demografiske processer og faktorer, der påvirker disse, samt om de bestemte behov og præferencer for kvinder og mænd i alle aldersgrupper udgør et vigtigt redskab til udformning af demografiske politikker og evaluering af deres resultater.
19. Ved udformningen af demografiske politikker er der et stærkt behov for koordinering på tværs af sektorer og samarbejde mellem social-, familie-, sundheds-, beskæftigelses-,

⁶ Fælles beskæftigelsesrapport (6346/20).

⁷ <https://ec.europa.eu/eurostat/web/population/overview>.

uddannelses- og plejetjenester, herunder alle økonomiske sektorer, under hensyntagen til de økonomiske forhold i de enkelte medlemsstater.

20. Nøglen til succes ligger i en effektiv koordinering og et effektivt samarbejde mellem alle myndighedsniveauer, nationale, regionale og lokale, i kombination med engagement fra arbejdsmarkedets parter, civilsamfundet og andre relevante interessenter, der samarbejder på alle niveauer om at få det til at fungere,

SOM TAGER FØLGENDE I BETRAGTNING:

21. Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalgs sonderende udtalelse "Demografiske udfordringer i EU i lyset af de økonomiske og udviklingsmæssige uligheder" understreger, at tilgængelig uddannelse, pleje og bistand af høj kvalitet til en rimelig pris (til børn, personer med handicap og ældre) er afgørende for at kunne håndtere de demografiske udfordringer og understøtte befolkningstilvæksten⁸.
22. Budskabet i forbindelse med det europæiske år for aktiv aldring (2012) om, at solidaritet mellem generationerne kan klare testen med befolkningens aldring, er stadig relevant.
23. Rådets konklusioner om velfærdsøkonomi (2019) fremhæver flere centrale elementer for vores økonomiers og samfunds modstandsdygtighed og deres fremtidige velstand, herunder tilgængelig uddannelse af høj kvalitet samt livslang læring, retfærdige politikker til forening af arbejds- og familieliv, passende og bæredygtige sociale beskyttelsessystemer, adgang til tjenester, digitalisering og anden teknologisk udvikling,

RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION

OPFORDRER medlemsstaterne TIL:

24. AT UDVIKLE og AJOURFØRE en ramme for demografiske politikker, der inddrager arbejdsmarkedets parter, civilsamfundet og andre relevante interessenter i overensstemmelse med deres kompetencer

⁸ <https://www.eesc.europa.eu/da/our-work/opinions-information-reports/opinions/demographic-challenges-eu-light-economic-and-development-inequalities-exploratory-opinion-request-croatian-presidency>.

25. AT HÅNDBERE nuværende og fremtidige misforhold mellem udbud af og efterspørgsel efter arbejdskraft, eftersom den digitale omstilling, globaliseringen og demografiske forandringer former arbejdsmarkedets krav ved at skabe og nedlægge arbejdspladser og ved at ændre karakteren af eksisterende erhverv, samtidig med at der tages hensyn til de demografiske forandrings indvirkning på arbejdsmarkedsprocesserne for at høste fordelene ved den digitale omstilling og globaliseringen til gavn for skabelse af nye jobmuligheder i alle regioner
26. AT TILSKYNDE til forbedring af niveauet af færdigheder og kompetencer gennem økonomisk overkommelig, tilgængelig og inklusiv kvalitetsuddannelse og også gennem livslang læring, herunder digitale færdigheder, for at bidrage til at øge adgangen til arbejdsmarkedet og opretholde økonomisk vækst, social inklusion og personlig udfoldelse for både kvinder og mænd
27. AT TILSKYNDE TIL og FREMME erhvervelse af færdigheder og kompetencer inden for naturvidenskab, teknologi, ingeniørvirksomhed og matematik (STEM), idet unge, især unge kvinder, motiveres til at gøre karriere inden for STEM, samt investeringer i uddannelse, forskning, innovation og kunstig intelligens, hvilket kan hjælpe EU med at tackle de demografiske udfordringer og øge produktiviteten og opretholde den økonomiske vækst i lyset af den faldende befolkning i den erhvervsaktive alder, samtidig med at der skabes arbejdspladser af høj kvalitet, der tiltrækker talent
28. AT ØGE bevidstheden om vigtigheden af at inddrage kvinder og underrepræsenterede grupper, navnlig unge, ældre arbejdstagere og personer med handicap, ved at forbedre arbejdsmarkedsdeltagelsen i alle aldre og grupper for at bidrage til at afbøde den demografiske aldrings konsekvenser for de sociale beskyttelsessystemers bæredygtighed og for at fremme ligestilling
29. AT GENNEMFØRE inklusive social- og arbejdsmarkedspolitikker, der bygger på lige muligheder, og navnlig politikker til at forene arbejds- og familieliv, ved at fremme kvinders deltagelse på arbejdsmarkedet, fleksible arbejdsordninger for både kvinder og mænd, tilgængelig og økonomisk overkommelig børnepasning og langtidspleje af høj kvalitet samt en ligelig fordeling af huslige pligter og omsorgsforpligtelser mellem kvinder og mænd for at gøre det muligt for forældre eller personer med omsorgsansvar at deltage i arbejdsstyrken og i samfundet

30. AT GØRE FREMSKRIDT med hensyn til at gennemføre og sikre princippet om lige løn til kvinder og mænd for arbejde af samme værdi med henblik på at udligne de kønsbestemte forskelle inden for beskæftigelse, løn og pensioner
31. AT TILSKYNDE til investeringer i børn som den form for social investering, der giver det største afkast i fremtiden. Dette omfatter bestræbelser på at bryde fattigdomscyklussen fra generation til generation ved at anvende målrettede investeringer til at bekæmpe børnefattigdom
32. AT FREMME og FREMHÆVE passende og koordinerede politikker, der yder forskellige former for finansiel og anden støtte til familier, navnlig til familier med børn (f.eks. betalt orlov, børnetilskud, passende skatte- og socialsikringssystemer, offentligt støttede boligbyggerier og støtte til studerende), herunder innovative løsninger
33. AT FREMHÆVE betydningen af solidaritet mellem generationerne, FREMME aktiv og sund aldring og SIKRE adgang til den nødvendige støtte for den aldrende befolkning og deres familier, herunder boligarealernes tilpasningsevne, e-sundhed og kunstig intelligens, i betragtning af deres betydning for håndteringen af udfordringerne i forbindelse med aldring og tab af autonomi
34. AT STYRKE befolkningens bevidsthed om ældres ret til et selvstændigt og værdigt liv, som de selv kan bestemme over, og retten til social deltagelse, også i krisetider som den nuværende globale covid-19-pandemi, fremme sund og aktiv aldring, investere i social beskyttelse og i alle henseender være opmærksom på positiv behandling af ældre
35. AT FREMME rettighederne for ældre med handicap og derved sikre anstændige levevilkår og fuld deltagelse i samfundslivet og UNDERSØGE foreneligheden mellem invalidepensioner og alderspensioner
36. AT TACKLE de udfordringer og DRAGE FORDEL af de muligheder, der opstår som følge af en stigende efterspørgsel efter langtidspleje som følge af aldring, og UNDERSØGE, hvordan digitalisering og velfærdsteknologi bedre kan integreres i plejetjenester for at forbedre adgangen til og leveringen af tjenester

37. AT FASTSLÅ, hvilke områder og regioner der kan have behov for indgreb med hensyn til transporttilgængelighed, da den manglende adgang til transport i mange tilfælde fører til manglende adgang til uddannelse af høj kvalitet, kultur, arbejdsmarkeder eller sundhedsydelser
38. under hensyntagen til de nationale forhold AT SIKRE adgang til passende social beskyttelse for alle arbejdstagere, uanset type af ansættelsesforhold og varighed og på sammenlignelige vilkår, for selvstændige erhvervsdrivende^{9 10}
39. hvis det skønnes hensigtsmæssigt, AT OVERVEJE lovlig migration med henblik på at kompensere for den faldende befolkning i den erhvervsaktive alder under hensyntagen til de nationale kompetencer;

OPFORDRER medlemsstaterne og Europa-Kommissionen TIL i overensstemmelse med deres respektive kompetencer og under hensyntagen til nationale forhold og med respekt for arbejdsmarkedets parter rolle og autonomi:

40. AT FREMME gennemførelsen af principperne i den europæiske søjle for sociale rettigheder som et nødvendigt skridt i retning af lige muligheder og adgang til arbejdsmarkedet, rimelige arbejdsvilkår samt social beskyttelse og inklusion
41. AT GENNEMFØRE evidensbaserede og effektive politiske indgreb på nationalt plan og EU-plan for at imødegå fælles udfordringer som følge af demografiske forandringer, herunder adgang til langtidspleje af høj kvalitet og de sociale beskyttelsessystemers bæredygtighed og tilstrækkelighed
42. AT AFHJÆLPE ubalancer i mobiliteten inden for EU for at styrke den sociale samhørighed og omdanne hjerneflugt til hjernecirkulation eller hjernetilgang og FORTSÆTTE løbende opkvalificering og omskoling af arbejdsstyrken under hensyntagen til arbejdsmarkedets dynamiske karakter og den miljømæssige, teknologiske og demografiske omstilling med henblik på at tackle regionale forskelle, affolkning af landdistrikterne og udfordringer i byerne

⁹ Rådets henstilling af 8. november 2019 om adgang til social beskyttelse for arbejdstagere og selvstændige (2019/C 387/01).

¹⁰ Den europæiske søjle for sociale rettigheder.

43. AT FORBEDRE videnbasen om og forståelsen af og ØGE bevidstheden om betydningen af "markedet for det grå guld" og de muligheder, der er forbundet med dets samlede positive virkninger, som bør bygge på en balance mellem økonomiske og menneskelige behov
44. AT STIMULERE innovative løsninger, der letter og skaber merværdi for ældres deltagelse i samfundet og på arbejdsmarkedet i overensstemmelse med deres evner og interesser, og som tilskynder til og støtter en sund og aktiv aldring på tværs af alle politikker, og FREMME rettighederne for ældre med handicap
45. AT ØGE adgangen til økonomisk overkommelige og, hvor det er relevant, integrerede social-, familie-, sundheds-, beskæftigelses-, uddannelses-, bolig-, pleje- og transporttjenester af høj kvalitet, som kan være vigtige faktorer med henblik på at mindske kløften mellem by og land
46. AT STYRKE evnen til at afbøde eventuelle nye demografiske udfordringer, der opstår som følge af udbruddet af den globale covid-19-pandemi, og SIKRE samfundets modstandsdygtighed
47. AT FØLGE OP PÅ fremskridtet med gennemførelsen af den fælles europæiske køreplan mod et mere modstandsdygtigt, bæredygtigt og fair Europa¹¹, der tager sigte på en koordineret og inklusiv strategi for at overvinde den nuværende fase af den globale covid-19-pandemi, og STYRKE koordineringen af økonomiske strategier med henblik på at opnå en genopretning af produktionsaktiviteter og af arbejdsmarkedernes funktion;

OPFORDRER Europa-Kommissionen TIL:

48. YDERLIGERE AT UDVIKLE et fælles grundlag og en interaktiv EU-dækkende ressource til at opnå rettidige, konsekvente, pålidelige, sammenlignelige og tilgængelige data, der er opdelt efter køn og alder, med henblik på at håndtere den demografiske udvikling og STØTTE nationale politikker for at tackle demografiske udfordringer under hensyntagen til de demografiske fremskrivninger og de konstaterede virkninger af demografiske forandringer for det europæiske samfund, hvilket er særlig vigtigt i lyset af genopretningen efter covid-19

¹¹ https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/communication_-_a_european_roadmap_to_lifting_coronavirus_containment_measures_0.pdf.

49. AT UDARBEJDE, hvor det er relevant, en passende og differentieret strategi, herunder eventuel målrettet EU-finansiering, for medlemsstaterne, deres landdistrikter, øer og andre regioner, der er hårdest ramt af befolkningsnedgang, navnlig hvis dette skyldes utilstrækkelige jobmuligheder, tjenester eller transportforbindelser, der er specifikt rettet mod at tiltrække mennesker til disse regioner
50. AT SIKRE, at alle politiske forslag og initiativer ledsages af omfattende demografiske og territoriale konsekvensanalyser, der gennemføres sideløbende med økonomiske, miljømæssige og sociale konsekvensanalyser, med det formål at gøre tilbagestående regioner mere dynamiske og attraktive og dermed bidrage til Unionens sociale og territoriale samhørighed
51. AT IVÆRKSÆTTE omfattende overvejelser om befolkningsaldring og de fulde konsekvenser heraf, herunder de langsigtede virkninger for EU's økonomi og samfund, efterfulgt af konkrete initiativer under behørig hensyntagen til medlemsstaternes kompetence med det formål at omdanne denne udfordring til nye muligheder og dermed sigte mod i det lange løb at sikre inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst og inklusive og bæredygtige sociale beskyttelsessystemer
52. AT FORESLÅ en særskilt langsigtet plejestrategi med henblik på at øge kvinders deltagelse på arbejdsmarkedet for at fastholde en inklusiv og ikkediskriminerende økonomisk vækst og afbøde de risici for og det pres på de offentlige finanser og sociale udgifter, som mere generelt hænger sammen med befolkningens aldring, under hensyntagen til balance mellem arbejds- og privatliv
53. rettidigt AT FREMSÆTTE et forslag til en europæisk børnegaranti
54. AT FORESLÅ, at 2023 udpeges til det europæiske år for bekæmpelse af børnefattigdom
55. AT SIKRE, at investeringer gennem EU-fonde yder et konkret bidrag til at tackle de demografiske udfordringer på nationalt og regionalt plan under hensyntagen til mobiliteten inden for EU ved at finde frem til specifikke foranstaltninger, der afbøder de mest akutte virkninger af den demografiske udvikling og skaber muligheder for at udveksle bedste praksis, således at de relevante interessenter kan lære af hinandens erfaringer

56. AT SIKRE, at der i det europæiske semester tages behørigt hensyn til de demografiske udfordringer, navnlig med hensyn til deres indvirkning på økonomien og de sociale beskyttelsessystemer, under hensyntagen til de særlige forhold i de enkelte medlemsstater;

OPFORDRER Beskæftigelsesudvalget og Udvalget for Social Beskyttelse TIL:

57. AT BESTRÆBE SIG PÅ at udvikle og ajourføre hensigtsmæssige sæt af demografiske indikatorer, der er opdelt efter køn og alder, ud fra dem, der i øjeblikket anvendes, og UDVIKLE nye sæt, hvor det er nødvendigt, med henvisning til arbejdsmarkedets samhørighed og socioøkonomisk samhørighed og eventuelt i samarbejde med andre relevante forberedende organer i Rådet med kompetence inden for navnlig økonomi og finans
58. AT TILSKYNDE TIL udveksling af bedste praksis blandt medlemsstaterne for håndtering af demografiske udfordringer med henvisning til arbejdsmarkedets samhørighed og socioøkonomisk samhørighed;

OPFORDRER Kommissionen og Udvalget for Social Beskyttelse TIL:

59. AT GENNEMFØRE en undersøgelse af virkningerne af den demografiske udvikling for tilstrækkeligheden af pensioner og langtidspleje.