



Съвет на
Европейския съюз

Брюксел, 8 юни 2020 г.
(OR. en)

8668/20

SOC 400
EMPL 316
SAN 190
EDUC 252
ECOFIN 487

РЕЗУЛТАТИ ОТ РАБОТАТА

От:	Генералния секретариат на Съвета
До:	Делегациите
№ предх. док.:	СМ 2525/20
Относно:	Заключения на Съвета относно демографските предизвикателства — перспективи

Приложено се изпращат на делегациите заключенията на Съвета на тема „Демографските предизвикателства — перспективи“, одобрени чрез писмена процедура на 8 юни 2020 г.

Заклучения на Съвета

КАТО ПРИЗНАВА, че

1. В Стратегическата програма за периода 2019—2024 г. се посочва необходимостта от обновяване на базата за дългосрочен устойчив и приобщаващ растеж и от засилване на сближаването в рамките на ЕС. Това изисква да се постигне сближаване на нашите икономики във възходяща посока и да се преодолеят редица предизвикателства, включително демографските промени.
2. Европейският стълб на социалните права служи като ръководство за постигането на ефективна заетост и социални резултати с оглед на социално насочен и справедлив преход към неутралност по отношение на климата, цифровизация и демографски промени.
3. Избухването и разпространението на пандемията от COVID-19 е безпрецедентно глобално предизвикателство, което ще се отрази по разнообразни начини върху различните сектори на нашите общества, икономики, пазари на труда, системи за здравеопазване и социални грижи, както и върху семейните бюджети и ежедневието на нашите граждани, като евентуално ще породи нови демографски предизвикателства.
4. Промените в климата, технологиите и демографията засягат и трансформират нашите общества и начин на живот.¹ Тъй като устойчивото развитие и приобщаващият икономически растеж изискват човешки капитал и нови, иновативни решения, е необходимо във всички държави членки да се оказва подкрепа за демографското обновление и то да има същия приоритет като неутралността по отношение на климата и цифровизацията на равнището на ЕС. Това следва да бъде предвидено и отразено във всички бъдещи инициативи на Комисията по хоризонтален начин.

¹ Политически насоки за следващата Европейска комисия (2019—2024 г.).

5. Трудовата мобилност в рамките на ЕС взаимодейства с демографските промени, като намалява демографския натиск в някои региони, а в същото време изостря положението в други. Свободното движение на работници е и следва да остане една от основните свободи на Съюза. Въпреки че е улеснило трудовата мобилност в рамките на ЕС, то е довело и до различни явления в различни региони на Съюза: изтичане на мозъци, привличане на мозъци, възвръщане на мозъци, движение на мозъци и намаляване на населението като цяло. Важно е да се предоставят условия на изоставащите региони, които да ги направят по-динамични и привлекателни, допринасяйки по този начин за тяхното устойчиво развитие.
6. По време на глобалната пандемия от COVID-19 свободното движение на работници следва да бъде запазено напълно, като се предприемат всички необходими мерки, насочени към предотвратяване на разпространението на вируса и защита на правата и здравето на уязвимите работници.
7. Между 2023 г. и 2060 г. европейската работна сила (на възраст 20—64 г.) се очаква да спадне с 8,2 % (приблизително 19 милиона души). Очаква се това намаляващо население в трудоспособна възраст да осигури средствата за пенсии и здравни услуги за бързо нарастващия дял от пенсионери, което поставя под въпрос устойчивостта и адекватността на пенсионните системи.² В подкрепа на икономическия растеж е важно да се инвестира в умения за насърчаване на растежа на производителността и да се използва пълноценно наличната работна сила чрез интегриране на жените и понастоящем недостатъчно представените групи, по-специално младите хора, възрастните хора и хората с увреждания, както и да се отчете, когато това се сметне за целесъобразно, законната миграция като начин за смекчаването на последиците от намаляването на населението в трудоспособна възраст, като същевременно се зачитат националните компетентности.

² Европейски парламент, задълбочен анализ: „Демографски перспективи пред Европейския съюз през 2019 г.“.

8. Демографските тенденции в ЕС ясно сочат застаряване на населението, като коефициентът на раждаемост понякога е значително под нивото от 2,1 за естествено демографско заместване³. Почти една пета (19,7 %) от общото население на ЕС е на възраст над 65 години, като се очаква този дял да съставлява 28,5 % от общото население на ЕС до 2050 г.⁴ Това подчертава постоянното нарастване на коефициента на възрастова зависимост. Застаряващото общество носи предизвикателства, но и възможности за икономическо и социално развитие и за обществото като цяло. То би могло да играе важна роля за създаването на работни места и за подпомагането на дейности в множество различни сектори. Предвид по-дългия и по-здравословен начин на живот, който водим благодарение на напредъка в, наред с други области, медицината и общественото здравеопазване, социалната сигурност и изкореняването на бедността, ще се появят нови възможности в „сребърната икономика“ и в икономиката на грижите. Наред с икономическото значение на „сребърната икономика“ следва да се има предвид и това, че тя е признак на социален и културен напредък и е свързана с положителната и социално приобщаващата идентичност на възрастните хора в Европа. Увеличаването на продължителността на живота и повишаването на качеството на живот следва да се считат за успех на социалния модел в рамките на основните ценности на ЕС. Ето защо първата цел, свързана със застаряването на населението, е да се постави акцент върху добре насочените политики и осигуряването на всеобхватна, съобразена с възрастта здравна система през целия живот, особено при нуждаещите се от грижи лица.
9. Възрастните хора са ценни за обществото и поради това следва да участват ефективно и възможно най-пълноценно в обществото и да живеят възможно най-достойно и независимо, включително хората с увреждания. Демографските тенденции, включително бързо застаряващото население и по-дългата продължителност на живота означават, че необходимостта от насърчаване на здравословния начин на живот и благосъстоянието, дългосрочните грижи, както и натискът върху здравните и пенсионните системи, ще се засилят в Европа. Това предизвикателство следва да се разглежда като възможност за разработване на нови услуги, нови работни места и нови форми на сътрудничество, както и за социално развитие. Достъпните технологии за подобряване на благосъстоянието и цифровизацията могат да спомогнат за посрещането на тези предизвикателства.

³ Съобщение на Комисията до Европейския парламент, Съвета, Европейския икономически и социален комитет и Комитета на регионите: „Силна социална Европа за справедливи промени“, 14 януари 2020 г.

⁴ „Застаряваща Европа – поглед върху живота на възрастните хора в ЕС“, издание от 2019 г.

10. От съществено значение е активното включване на младите хора на пазара на труда и в обществото. Младите хора могат да бъдат особено уязвими поради етапите на житейски преход, които преживяват, липсата на професионален опит или дори основни умения, недостатъчното образование или обучение, ограничената социална закрила, с която разполагат, ограничения си достъп до финансови средства и несигурните условия на труд⁵.
11. Отглеждането на деца е дългосрочно усилие и за да могат демографските политики да бъдат ефективни, те трябва да бъдат надеждни и трайни. Инвестирането в достъпни и висококачествени образование и грижи в ранна детска възраст може да допринесе за демографското обновяване и да доведе до значителни положителни резултати, по-специално за децата в неравностойно социално-икономическо положение, като допринесе за по-голямата устойчивост на бъдещата работна сила в условията на демографски предизвикателства, както и за постигането на по-добри социални резултати през целия жизнен цикъл.
12. Целите от Барселона по отношение на наличието на детски заведения с високо качество и на достъпни цени за деца в предучилищна възраст (90 % от децата от тригодишна възраст до задължителната училищна възраст и 33 % от децата на възраст под три години, посещаващи детски заведения) следва да продължат да се преследват в изоставащите държави членки, за да се гарантира сближаване във възходяща посока.
13. Обществените политики следва да бъдат разработени така, че да създават подходящи условия, сред които подходяща икономическа среда, за отделните хора и семейства да имат желаните от тях деца и да се радват на по-добро качество на живот, да живеят в безопасност и да постигат равновесие между работата, семейството и отговорностите, свързани с полагането на грижи.
14. Директивата относно равновесието между професионалния и личния живот на работното място от 2019 г. е насочена към постигане на равенство между жените и мъжете по отношение на възможностите на пазара на труда и отношението на работното място чрез улесняване на съвместяването на професионалния, семейния живот и отговорностите за полагане на грижи за работниците, които са родители, или за лицата, полагащи грижи, и насърчаване на равното споделяне на тези отговорности, както е заложено и в принцип 9 от Европейския стълб на социалните права.

⁵ Препоръка на Съвета от 22 април 2013 г. за създаване на гаранция за младежта - 2013/C 120/01.

15. Поради урбанизацията, недостатъчните възможности за работа, ниските доходи и неподходящите услуги много селски райони и островни региони отбелязват спад на населението си, което увеличава разделението между градовете и селата и налага приемането на интегрирана стратегия за насърчаване на устойчивото развитие на тези региони на основата на техния специфичен потенциал.
16. Засилването на транспортните връзки и по-нататъшното развитие на обществения транспорт дават възможност на хората да се движат свободно, като се преодоляват пропуските в свързаността и по този начин се засилва социалното сближаване.
17. Демографските промени предлагат възможност за адаптиране на пенсионната система, системата на здравеопазването и системата за дългосрочни грижи. Активният живот на възрастните хора и остаряването в добро здраве, подкрепени от ефективни системи на здравеопазване, гъвкави, адекватни и съобразени с нуждите модели на грижи, както и пригодността за заетост на застаряващото население, са от съществено значение за гарантиране на устойчивостта на системите за социална сигурност и грижи. Подобряването на обхвата, достъпността, адекватността и устойчивостта са от ключово значение за модернизирането на системите за социална закрила⁶ и за засилването на тяхната устойчивост по отношение на свързани със здравните и социалните системи кризи, като например световната пандемия от COVID-19.
18. Понастоящем в ЕС се преминава към общества с по-дълга продължителност на живота, по-ниска раждаемост и по-добро образование. Цялостна, точна и основана на факти картина на настоящата ситуация и бъдещи прогнози могат да бъдат получени чрез проучване на данните за миграцията, раждаемостта и смъртността⁷, наред със степента на завършено образование и действителните равнища на квалификация, относителния дял на икономически активните лица и други социално-демографски показатели. Основаното на факти разработване на политики изисква валидни, релевантни и навременни данни, разбити по пол и възраст. Непрекъснато актуализираните данни за демографските процеси и за факторите, които оказват влияние върху тях, както и за специфичните нужди и предпочитания на жените и мъжете от всички възрастови групи, представляват основен инструмент за формулирането на демографските политики и оценката на резултатите от тях.
19. При изготвянето на демографските политики от изключително значение са междусекторната координация и сътрудничество между услугите в социалната, семейната, здравната, трудовата, образователната сфера и сферата на грижите, включително всички икономически сектори, като се отчитат икономическите условия на всяка държава членка.

⁶ Съвместен доклад за заетостта- 6346/20.

⁷ <https://ec.europa.eu/eurostat/web/population/overview>

20. Ключът към успеха е в ефективната координация и сътрудничество между всички равнища на управление – национално, регионално и местно, заедно с участието на социалните партньори, гражданското общество и други заинтересовани страни, които си сътрудничат на всички равнища за постигането на успех.

КАТО ИМА ПРЕДВИД, ЧЕ

21. В проучвателното становище на Европейския икономически и социален комитет относно „Демографските предизвикателства в ЕС с оглед на неравенствата по отношение на икономиката и развитието“ се подчертава, че висококачествените, физически и финансово достъпни образование, грижи и помощ (за деца, хора с увреждания и възрастни хора) са от ключово значение за справяне с демографските предизвикателства и подпомагане на прираста на населението⁸.
22. Посланието, предадено в рамките на Европейската година на активния живот на възрастните хора (2012 г.), че солидарността между поколенията може да издържи проверката на застаряването на населението, все още е актуално.
23. В заключенията на Съвета относно икономиката на благосъстоянието (2019 г.) се открояват няколко ключови елемента за устойчивостта на нашите икономики и общества и за бъдещия им просперитет, включително достъпно и висококачествено образование и обучение, както и учене през целия живот, справедливи политики за професионалния живот, адекватни и устойчиви системи за социална закрила, достъп до услуги, цифровизация и други технологични разработки,

СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ

ПРИКАНВА държавите членки:

24. ДА РАЗРАБОТЯТ и АКТУАЛИЗИРАТ рамка за демографските политики с участието на социалните партньори, гражданското общество и други имащи отношение страни, съгласно съответните им области на компетентност;

⁸ <https://www.eesc.europa.eu/en/our-work/opinions-information-reports/opinions/demographic-challenges-eu-light-economic-and-development-inequalities-exploratory-opinion-request-croatian-presidency>

25. ДА РАБОТЯТ ЗА ПРЕОДОЛЯВАНЕ на настоящите и бъдещите несъответствия между предлагането и търсенето на пазара на труда, тъй като цифровата трансформация, глобализацията и демографските промени оформят нуждите на пазара на труда чрез създаването и закриването на работни места, но и чрез преобразуване на естеството на съществуващите професии, като вземат предвид отражението на демографските промени върху процесите на пазара на труда, за да се извлекат ползите от цифровата трансформация и глобализацията за създаването на нови възможности за работа във всички региони;
26. ДА НАСЪРЧАВАТ подобряването на равнището на уменията чрез достъпно и приобщаващо качествено образование и обучение на приемлива цена, както и чрез учене през целия живот, в т.ч. умения в областта на ИКТ, за да спомогнат за увеличаване на достъпа до пазара на труда и за подкрепа на икономическия растеж, социалното приобщаване и личната реализация както за мъжете, така и за жените;
27. ДА НАСЪРЧАВАТ и ПООЩРЯВАТ придобиването на умения в областта на науките, технологиите, инженерството и математиката (НТИМ), като мотивират младите хора, особено младите жени, да започват кариери в областта на НТИМ, инвестициите в образование и обучение, научни изследвания, иновации и изкуствен интелект, което може да помогне на ЕС да преодолее демографските предизвикателства и да увеличи производителността и да поддържа икономическия растеж в условията на намаляващо население в трудоспособна възраст, като същевременно се създават висококачествени работни места, които привличат таланти;
28. ДА ПОВИШАТ осведомеността за значението на приобщаването на жените и слабо представените групи, а именно младите хора, по-възрастните работници и лицата с увреждания, като участието на пазара на труда се подобрява за всички възрасти и групи, за да се спомогне за смекчаване на последиците от застаряването на населението върху устойчивостта на системите за социална закрила и да се насърчава равенството;
29. ДА ПРИЛАГАТ приобщаващи социални и трудови политики, основани на равните възможности, и по-специално политики за равновесие между професионалния и личния живот, чрез насърчаване на участието на жените на пазара на труда, гъвкави схеми за работа за жените и мъжете, осигуряване на достъпни, висококачествени и финансово достъпни услуги за гледане на деца и дългосрочни грижи, както и равно поделение на отговорностите за домакинството и грижите между жените и мъжете, за да се даде възможност на родителите или полагащите грижи да участват в работната сила и обществото;

30. ДА ОСЪЩЕСТВЯТ НАПРЕДЪК в изпълнението и гарантирането на принципа на равно заплащане за равностоен труд за жените и мъжете, за да се преодолее неравнопоставеността на половете по отношение на заетостта, заплащането и пенсиите;
31. ДА НАСЪРЧАВАТ инвестирането в децата като форма на социално инвестиране, което осигурява най-висока възвръщаемост в бъдеще. Това включва усилия за прекъсване на цикъла на бедността от поколение на поколение чрез използване на целенасочени инвестиции за намаляване на детската бедност;
32. ДА НАСЪРЧАВАТ и ПОПУЛЯРИЗИРАТ адекватни и координирани политики, които осигуряват различни видове финансова и друга подкрепа за семействата, особено за онези, които отглеждат деца (напр. платен отпуск, детски надбавки, подходящи данъчни и осигурителни системи, субсидирани решения за жилищно настаняване и подкрепа за учащите), включително иновативни решения;
33. ДА НАБЛЯГАТ НА значението на солидарността между поколенията, ДА НАСЪРЧАВАТ активния живот на възрастните хора и остаряването в добро здраве и ДА ОСИГУРЯВАТ достъп до необходимата подкрепа за възрастните хора и техните семейства, в т.ч. възможности за адаптиране на жилищата, електронно здравеопазване и изкуствен интелект, предвид потенциала на тези технологии за преодоляване на предизвикателствата на остаряването и загубата на самостоятелност;
34. ДА ПОВИШАТ осведомеността сред населението за правото на възрастните хора да водят самостоятелен и достоен живот, който сами определят, и правото на социално участие, също и по време на криза като настоящата глобална пандемия от COVID-19, като насърчават активния живот на възрастните хора и остаряването в добро здраве, инвестират в социалната закрила и отделят внимание във всички отношения на положителното третиране на възрастните хора;
35. ДА УТВЪРЖДАВАТ правата на възрастните хора с увреждания, като осигуряват достойни условия на живот и пълно участие в живота на общността и ДА ПРОУЧАТ съвместимостта между пенсиите за инвалидност и пенсиите за осигурителен стаж и възраст;
36. ДА ПОСРЕЩНАТ предизвикателствата и ДА СЕ ВЪЗПОЛЗВАТ от възможностите, произтичащи от повишеното търсене на дългосрочни грижи, свързани с остаряването, и ДА ПРОУЧАТ как цифровизацията и технологиите за подобряване на благосъстоянието могат да бъдат интегрирани по-успешно в услугите за грижи, за да се подобри достъпността и предоставянето на услуги;

37. ДА ОПРЕДЕЛЯТ областите и регионите, които може да се нуждаят от интервенции по отношение на достъпността с транспорт, тъй като липсата на достъп до транспорт в много случаи означава липса на достъп до висококачествено образование и обучение, култура, пазари на труда и здравни услуги;
38. ДА ОСИГУРЯТ, според националните обстоятелства, достъп до адекватна социална закрила за всички работещи, независимо от вида на трудовите правоотношения и тяхната продължителност, и при сравними условия – за самостоятелно заетите лица⁹¹⁰;
39. ДА ОБМИСЛЯТ законната миграция, когато считат за целесъобразно, като средство за смекчаването на последиците от намаляването на населението в трудоспособна възраст, като същевременно се зачитат националните компетентности;

ПРИКАНВА държавите членки и Европейската комисия в рамките на съответните си компетентности, като отчитат националните обстоятелства и при зачитане на ролята и автономността на социалните партньори:

40. ДА НАСЪРЧАВАТ прилагането на принципите на Европейския стълб на социалните права като необходима стъпка към равни възможности и достъп до пазара на труда, справедливи условия на труд, както и социална закрила и приобщаване;
41. ДА ПРИЛАГАТ основани на доказателства и ефективни политически интервенции на национално равнище и на равнището на Съюза за справяне с общите предизвикателства, произтичащи от демографските промени, включително наличието на висококачествени дългосрочни грижи и устойчивостта и адекватността на системите за социална закрила;
42. ДА РАБОТЯТ ЗА преодоляване на дисбалансите в мобилността в рамките на ЕС, за да се засили социалното сближаване, а изтичането на мозъци да се превърне в движение на мозъци или привличане на мозъци, и ДА ПРЕСЛЕДВАТ непрекъснатото повишаване на квалификацията и преквалификацията на работната сила, отчитайки динамичния характер на пазара на труда и промените в околната среда, технологичните и демографските промени, за да се преодолеят регионалните различия, обезлюдяването на селските райони и предизвикателствата пред градовете;

⁹ Препоръка на Съвета от 8 ноември 2019 г. относно достъпа на работниците и самостоятелно заетите лица до социална закрила (2019/C 387/01).

¹⁰ Европейски стълб на социалните права.

43. ДА ПОВИШАТ осведомеността за значението на „сребърната икономика“ и възможностите, свързани с нейното положително общо въздействие, което следва да се основава на баланс между икономическите и човешките потребности, и ДА ПОДОБРЯТ базата от знания и разбирането за нея;
44. ДА СТИМУЛИРАТ иновативни решения, които улесняват и създават добавена стойност за участието на възрастните хора в обществото и на пазара на труда в съответствие с техните възможности и наклонности, и които насърчават и подкрепят активния живот на възрастните хора и остаряването в добро здраве във всички политики и ДА УТВЪРЖДАВАТ правата на възрастните хора с увреждания;
45. ДА УВЕЛИЧАТ достъпа до висококачествени и когато е уместно – интегрирани услуги на достъпни цени в социалната, семейната, здравната, трудовата, образователната, жилищната и транспортната сфера и сферата на грижите, които могат да бъдат важни фактори за намаляване на разделението между градските и селските райони;
46. ДА УКРЕПЯТ способността за смекчаване на евентуални нови демографски предизвикателства, които възникват вследствие на разпространението на глобалната пандемия от COVID-19, и ДА ОСИГУРЯТ устойчивостта на обществото;
47. ДА СЛЕДЯТ напредъка в изпълнението на съвместната европейска пътна карта към по-гъвкава, устойчива и справедлива Европа¹¹, която има за цел съставянето на координирана и приобщаваща стратегия за преодоляване на настоящия етап от глобалната пандемия от COVID-19, и ДА ЗАСИЛЯТ координацията на икономическите стратегии, за да се постигне възобновяване на производствените дейности и функционирането на пазарите на труда;

ПРИКАНВА Европейската комисия:

48. ДА ДОРАЗВИЕ обща база и интерактивен ресурс за целия ЕС за получаване на навременни, съгласувани, надеждни, съпоставими и достъпни данни, разбити по пол и възраст, за посрещане на демографските промени, и ДА ПОДКРЕПЯ националните политики за справяне с демографските предизвикателства, като се вземат предвид демографските прогнози и установените последици от демографските промени върху европейското общество, което е особено важно с оглед на възстановяването от COVID-19;

¹¹ https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/communication_-_a_european_roadmap_to_lifting_coronavirus_containment_measures_0.pdf

49. ДА РАЗРАБОТИ, по целесъобразност, подходяща и диференцирана стратегия, включително евентуално целево европейско финансиране, за държавите членки, техните селски райони, островите и други региони, които са по-остро засегнати от намаляване на населението, особено когато това се дължи на недостиг на възможности за работа, услуги или транспортни връзки, със специалната цел да се привлекат хора към тези региони;
50. ДА ГАРАНТИРА, че всички предложения за политики и инициативи са придружени от цялостни оценки на демографското и териториалното въздействие, провеждани успоредно с оценките на икономическото, екологичното и социалното въздействие, с цел регионите, които изостават, да станат по-жизнеспособни и привлекателни, като по този начин се допринесе за социалното и териториалното сближаване в Съюза;
51. ДА ПОСТАВИ НАЧАЛОТО на всеобхватен размисъл за застаряването на населението и цялостното отражение на този процес, включително дългосрочното му въздействие върху икономиката и обществото на ЕС, което да бъде последвано от конкретни инициативи, при надлежно зачитане на компетентността на държавите членки, с цел това предизвикателство да се превърне в нови възможности и по този начин в дългосрочен план да се гарантира приобщаващ и устойчив икономически растеж и системи за социална закрила;
52. ДА ПРЕДЛОЖИ отделна дългосрочна стратегия относно грижите, насочена към увеличаване на участието на жените на пазара на труда с цел поддържане на приобщаващ и недискриминационен икономически растеж и намаляване на рисковете и натиска върху публичните финанси и социалните разходи, свързани в по-общ план със застаряването на населението, като се взема предвид равновесието между професионалния и семейния живот;
53. ДА ПРЕДСТАВИ своевременно предложение за Европейска гаранция за децата;
54. ДА ПРЕДЛОЖИ 2023 година да бъде обявена за Европейска година за борба с детската бедност;
55. ДА ГАРАНТИРА, че инвестициите чрез фондовете на ЕС дават осезаем принос за справяне с демографските предизвикателства на национално и регионално равнище, като се отчита мобилността в рамките на ЕС, чрез набелязване на конкретни действия за смекчаване на най-острите последици от демографските тенденции и създаване на средства за обмен на най-добри практики, така че съответните заинтересовани страни да могат да се учат взаимно от опита си;

56. ДА ГАРАНТИРА, че демографските предизвикателства се отчитат по подходящ начин в рамките на европейския семестър, по-специално по отношение на тяхното въздействие върху икономиката и системите за социална закрила, като се има предвид конкретният контекст във всяка държава членка;

ПРИКАНВА Комитета по заетостта и Комитета за социална закрила:

57. ДА СЕ СТРЕМЯТ да доразвият и актуализират подходящи набори от демографски показатели, разбити по пол и възраст, изхождайки от използваните понастоящем, и ДА РАЗРАБОТЯТ нови набори, когато е необходимо, по отношение на пазара на труда и икономическото и социално сближаване, като си сътрудничат, където е приложимо, с други имащи отношение подготвителни органи на Съвета, компетентни по-специално в областта на икономиката и финансите;
58. ДА НАСЪРЧАВАТ обмена на най-добри практики между държавите членки за справяне с демографските предизвикателства, във връзка с пазара на труда и социално-икономическото сближаване;

ПРИКАНВА Комисията и Комитета за социална закрила:

59. ДА НАПРАВЯТ проучване за въздействието на демографските промени върху адекватността на пенсиите и дългосрочните грижи.