

Bruxelles, den 25. april 2023
(OR. en)

8662/23

COH 39
EMPL 185
COMPET 350
EDUC 140

RESULTAT AF DRØFTELSENE

fra:	Generalsekretariatet for Rådet
dato:	25. april 2023
til:	delegationerne
Tidl. dok. nr.:	7575/23
Vedr.:	Meddelelsen fra Kommissionen til Europa-Parlamentet, Rådet, Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget "Udnyttelse af talent i Europas regioner" - Rådets konklusioner (25.4.2023)

Vedlagt følger til delegationerne Rådets konklusioner om meddelelsen fra Kommissionen til Europa-Parlamentet, Rådet, Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget "Udnyttelse af talent i Europas regioner", som Rådet (landbrug og fiskeri) godkendte på 3945. samling den 25. april 2023.

RÅDETS KONKLUSIONER

**om meddelelsen fra Kommissionen til Europa-Parlamentet, Rådet, Det Europæiske
Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget
"Udnyttelse af talent i Europas regioner"**

RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION

- 1) GLÆDER SIG OVER meddelelse COM(2023) 32 final af 17. januar 2023 fra Europa-Kommissionen (i det følgende benævnt "Kommissionen") og dens fokus på betydningen af at styrke udviklingen af talenter for at afbøde den asymmetriske indvirkning af den demografiske omstilling i de europæiske regioner, navnlig dem, der står over for yderligere udfordringer som følge af en kraftigere mindskelse af deres befolkning i den erhvervsaktive alder og en mindskelse af andelen af personer med en videregående uddannelse eller unge;
- 2) ANERKENDER meddelelsen som et positivt tegn ved begyndelsen af det europæiske år for færdigheder;
- 3) ERKENDER betydningen af talent for blandt andet at muliggøre den grønne og den digitale omstilling;
- 4) FREMHÆVER imidlertid, at demografiske udfordringer af forskellig art og med forskellige indvirkninger berører alle EU's regioner, herunder underregioner, og kan udløse nye og voksende territoriale forskelle, som hæmmer deres modstandsdygtighed og konkurrenceevne, hvis der ikke gøres noget ved dem;
- 5) SER MED TILFREDSHED PÅ Kommissionens hensigt om at støtte regioner, der står over for eller risikerer at stå over for en talentudviklingsfælde, og NOTERER SIG planen om at indføre en Talent Booster-mekanisme;

- 6) ER ENIGT MED Kommissionen i, at målrettede foranstaltninger til fremme, fastholdelse og tiltrækning af talenter er nødvendige for at omdanne de berørte regioner til dynamiske talentdrevne steder, og at udarbejdelse og gennemførelse af stedbaserede politikker, herunder strategier for intelligent specialisering, samt bottom-up-tilgangen er afgørende i denne henseende;
- 7) UNDERSTREGER i denne forbindelse betydningen af koordination, uden yderligere administrative byrder, af EU's finansieringsprogrammer og -kilder og af holistiske strategier, som har til formål at støtte økonomisk revitalisering og konkurrenceevne i regioner, der står over for eller risikerer at stå over for en talentudviklingsfælde, ved at tackle ineffektivitet inden for uddannelse og på arbejdsmarkedet og inden for boliger, sundhedspleje, bæredygtighedsforanstaltninger, konnektivitet og andre vigtige tjenester, som påvirker en regions tiltrækningskraft;
- 8) PÅPEGER betydningen af kapacitetsopbygning for at stimulere evnen i regioner, der står over for eller risikerer at stå over for en talentudviklingsfælde, til at tiltrække højt kvalificerede personer og FREMHÆVER behovet for at udveksle god praksis, navnlig fra pilotprojekterne, til gavn for alle;
- 9) ANMODER Kommissionen OM at gennemføre og overvåge aktiviteterne i meddelelsen uden at øge den administrative byrde og OPFORDRER medlemsstaterne og interessenter TIL at undersøge de muligheder, som meddelelsen giver, navnlig når de gennemfører nuværende og udformer fremtidige EU-initiativer og -politikker i samarbejde med Kommissionen.
-