

**Briuselis, 2025 m. gegužės 19 d.
(OR. en)**

8659/25

**Tarpinstitucinė byla:
2024/0301 (COD)**

**COMPET 341
MI 288
JUR 274
ETS 13
EDUC 133
DIGIT 80
EMPL 161
SOC 253
CODEC 556**

PRANEŠIMAS

nuo: Tarybos generalinio sekretoriato

kam: Tarybai

Ankstesnio
dokumento Nr.: 8707/25

Dalykas: Reglamentas dėl viešosios sąsajos, sujungtos su Vidaus rinkos
informacine sistema ir skirtos darbuotojų komandiravimo deklaracijoms
teikti, kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) Nr. 1024/2012
– Bendras požiūris

I. IVADAS

1. 2024 m. lapkričio 14 d. Komisija pateikė Tarybai ir Europos Parlamentui pasiūlymą dėl Europos Parlamento ir Tarybos reglamento dėl viešosios sąsajos, sujungtos su Vidaus rinkos informacine sistema ir skirtos darbuotojų komandiravimo deklaracijoms teikti, kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) Nr. 1024/2012. Pasiūlymu siekiama suderinti, skaitmenizuoti ir supaprastinti reikalavimus, susijusius su darbuotojų komandiravimo deklaracijomis, kartu užtikrinant tų darbuotojų socialines teises.
2. Reglamento projektas grindžiamas Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo (SESV) 114 straipsniu (įprasta teisėkūros procedūra).

3. Europos ekonomikos ir socialinių reikalų komitetas (EESRK) nuomonę pateikė 2025 m. balandžio 29 d.
4. Europos Parlamente pagrindinė atsakomybė tenka Užimtumo ir socialinių reikalų (EMPL) ir Vidaus rinkos ir vartotojų apsaugos (IMCO) komitetams. EMPL ir IMCO komitetų pranešėjais buvo paskirti atitinkamai Johanas Danielssonas (SE) /S&D ir Andreasas Schwabas (DE) / PPE. Pranešimas dar nepateiktas.

II. DARBAS TARYBOJE

5. Konkurencingumo ir augimo darbo grupė (vidaus rinka) pasiūlymą pirmą kartą aptarė 2024 m. gruodžio 5 d. posėdyje, pirmininkaujant Vengrijai. Po to buvo surengti dar šeši posėdžiai Lenkijos pirmininkavimo laikotarpiu¹.
6. Delegacijos iš esmės palankiai įvertino pasiūlymą ir jo tikslus, o 2025 m. kovo 12 d. Konkurencingumo tarybos posėdyje daugelis ministrų pareiškė pritariantys šiai iniciatyvai. Vis dėlto kai kurios delegacijos pareiškė ir susirūpinimą dėl tam tikrų pasiūlymo nuostatų.
7. 2025 m. gegužės 7 d. pirmininkaujanti valstybė narė pateikė Nuolatinių atstovų komitetui ketvirtąjį kompromisinį tekstą² ir paprašė patvirtinti susitarimą dėl šio teksto, kad būtų galima suteikti derybų su Europos Parlamentu įgaliojimus. Tame posėdyje Nuolatinių atstovų komitetas nesusitarė dėl derybų su Europos Parlamentu dėl pateikto teksto įgaliojimų.
8. Atsižvelgdama į 2025 m. gegužės 7 d. Nuolatinių atstovų komiteto posėdyje valstybių narių iškeltus susirūpinimą keliančius klausimus, 2025 m. gegužės 14 d. pirmininkaujanti valstybė narė pateikė Nuolatinių atstovų komitetui penktąjį kompromisinį tekstą³ ir paprašė patvirtinti susitarimą dėl šio teksto, kad būtų galima suteikti derybų su Europos Parlamentu įgaliojimus. Tame posėdyje Nuolatinių atstovų komitetas nesusitarė dėl derybų su Europos Parlamentu dėl pateikto teksto įgaliojimų.

¹ Sausio 15 d., sausio 22 d., vasario 7 d., vasario 24 d., kovo 14 d. ir balandžio 9 d.

² Dok. ST 7884/25.

³ Dok. ST 8707/25.

9. Todėl po 2025 m. gegužės 14 d. Nuolatinių atstovų komitete įvykusių diskusijų pirmininkaujanti valstybė narė mano, kad atėjo laikas ir svarbu perduoti šio pranešimo priede išdėstytą penktąjį kompromisinį tekstą Konkurencingumo tarybai (2025 m. gegužės 22 d. posėdyje), kad būtų galima susitarti dėl bendro požiūrio.

III. PAGRINDINIAI KOMISIJOS PASIŪLYMO PAKEITIMAI

10. Pirmininkaujanti valstybė narė savo kompromisiniuose tekstuose išlaikė siūlomo teisės akto tikslą, pagrindinę struktūrą ir didžiąją dalį turinio, tačiau iš dalies pakeitė kelias Komisijos pasiūlymo nuostatas. Taip buvo atsižvelgta į delegacijų prašymus, kad dokumentas būtų aiškesnis, lengviau įgyvendinamas ir būtų padidintas jo teisinis tikrumas, taip pat būtų dar labiau supaprastinti su darbuotojų komandiravimu susiję formalumai.
11. Taigi, svarbiausi Komisijos pasiūlymo pakeitimai yra šie:
- a) Viešosios sąsajos aprėptis ir funkcijos (1 ir 2 straipsniai)*
12. Siekiant supaprastinti paslaugų teikėjų pareigas, susijusias su darbuotojų komandiravimu į kitą valstybę narę, į pasiūlymo taikymo sritį įtraukta papildoma funkcija (1 straipsnis). Ši nauja funkcija yra neprivaloma valstybėms narėms, kurios naudojasi viešąja sąsaja darbuotojų komandiravimo deklaravimo tikslais, ir ja siekiama, kad paslaugų teikėjai galėtų įkelti atitinkamus dokumentus į viešąją sąsają ir taip lengviau vykdyti Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalies b, c arba d punkte nustatytas pareigas. Kompetentingos institucijos negali dar kartą prašyti dokumentų ar informacijos, kuriuos paslaugų teikėjas jau yra įkėlęs arba pateikęs per viešąją sąsają. Vis dėlto tai neturėtų trukdyti nacionalinėms institucijoms reikalauti papildomos informacijos ar dokumentų, kurių dar nebuvo prašyta ir kurie dar nebuvo pateikti, kad būtų galima vykdyti kontrolę, jei manoma, kad tai būtina.

13. Be to, naujoje 3a dalyje paaiškinta, kad standartinė forma apima tik darbuotojų komandiravimo deklaraciją, kaip tai suprantama Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalies a punkte. Siekiant sustiprinti vieną iš pagrindinių pasiūlymo tikslų, t. y. supaprastinti deklaravimo procesą, dabar pasiūlyme patvirtinama, kad tose valstybėse narėse, kurios nusprendžia naudotis viešąja sąsaja komandiravimo deklaracijai pateikti, standartinė forma pakeis bet kokią ankstesnę komandiravimo deklaraciją, kurios reikalaujama pagal nacionalinę teisę. Tačiau su kitomis komandiravimo proceso dalimis, pavyzdžiui, kontrole darbo vietoje, susijusios procedūros ir toliau nepatenka į pasiūlymo taikymo sritį. Todėl atliekant tokią kontrolę visoms valstybėms narėms ir toliau bus leidžiama prašyti papildomos informacijos ar dokumentų.
14. Siekiant, kiek įmanoma, užtikrinti įvestos informacijos techninį tikslumą, į 2 straipsnio 1 dalies c punktą įtraukta techninio duomenų patvirtinimo funkcija. Laikantis to paties požiūrio, kad kompetentingos institucijos galėtų prašyti paslaugų teikėjų paaiškinti deklaraciją arba ištaisyti galimas jos klaidas, buvo nustatyta nauja viešosios sąsajos funkcija, kad priimančiosios valstybės narės kompetentingos institucijos ir paslaugų teikėjas galėtų keistis pranešimais, jei toks keitimasis yra susijęs su komandiravimo deklaracijos turiniu [2 straipsnio 1 dalies fa punktas]. Be to, taip pat buvo paaiškinta, kad viešojoji sąsaja turėtų suteikti galimybę komandiruotam darbuotojui elektroniniu būdu gauti komandiravimo deklaracijos ištrauką, kurioje būtų pateikiami visi atitinkami duomenys [2 straipsnio 1 dalies d punktas]. Pastaruoju pakeitimu siekiama, kad tuo atveju, kai komandiravimo deklaracija apima kelis komandiruotus darbuotojus, būtų laikomasi asmens duomenų apsaugos taisyklių. Be to, kad valstybėms narėms būtų lengviau veiksmingai stebėti, kaip laikomasi ES teisės, prieigą prie komandiravimo deklaracijų turės ir paslaugų teikėjo įsisteigimo valstybė narė.

b) Valstybių narių naudojimasis viešąja sąsaja (3 straipsnis)

15. Valstybės narės, kurios nusprendžia naudotis viešąja sąsaja, turi apie tai pranešti Komisijai likus ne mažiau kaip šešiams mėnesiams iki numatomos naudojimo pradžios dienos [3 straipsnio 1 dalis]. Taip pat paaiškinta, kad tokios valstybės narės neturėtų nustatyti jokių papildomų komandiravimo deklaravimo ar informacijos reikalavimų, kaip tai suprantama Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalies a punkte [3 straipsnio 3 dalis]. Tačiau kitais (pavyzdžiui, kontrolės) tikslais joms ir toliau bus leidžiama prašyti papildomų duomenų.

16. Kad paslaugų teikėjams būtų lengviau laikytis savo deklaratavimo reikalavimų komandiruojuojant darbuotojus į kitą valstybę narę, viešojoje sąsajoje bus pateikta nuoroda į tų valstybių narių, kurios nesinaudoja viešąja sąsaja komandiravimo deklaracijos tikslais, komandiravimo deklaracijų interneto svetaines [3 straipsnio 4 dalis].

c) Standartinė forma (4 straipsnis)

17. Tikslus standartinės formos turinys bus numatytas įgyvendinimo akte, atsižvelgiant į 4 straipsnio 1 dalyje nustatytas duomenų kategorijas. Šiuo tikslu šių duomenų kategorijų formuluotės suderintos tiek su Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalimi, tiek su 5 straipsnio nuostatomis, susijusiomis su asmens duomenų tvarkymu. Atsižvelgiant į tai, kad pasiūlymu, pasitelkiant standartinę formą, siekiama suderinti informaciją, kurios deklaruojant darbuotojų komandiravimą reikalaujama nacionaliniu lygmeniu, tuose reikalavimuose turėtų būti, kiek įmanoma, atsižvelgiama į esamus valstybių narių informacijos reikalavimus, jei tokie reikalavimai yra proporcingi ir pagrįsti [4 straipsnio 1 dalis].
18. Valstybės narės gali nuspręsti nereikalausti tam tikros standartinėje formoje pateiktinos informacijos. Kad būtų užtikrintas teisinis aiškumas, nuspėjamumas ir vienodos 4 straipsnio 1 dalies įgyvendinimo sąlygos, Komisija turi pakeisti standartinę formą, kad būtų nurodytos tokios išimtys [4 straipsnio 3 dalis].
19. Siekiant užtikrinti visišką Komisijos vertinimo, susijusio su valstybių narių pasiūlytais pagrįstais standartinės formos pakeitimais, skaidrumą, įtraukta nauja 5a dalis, kuria Komisija įpareigojama paaiškinti priežastis, jei ji nuspręstų nesiūlyti keisti standartinės formos remiantis tokiu prašymu.

d) *Asmens duomenų tvarkymas ir saugojimas (5 straipsnis; 15b ir 20 konstatuojamosios dalys)*

20. Dėl asmens duomenų tvarkymo ir saugojimo paaiškinta, kad atitinkamų atstovų ir kontaktinių asmenų asmens duomenys taip pat gali būti tvarkomi ir saugomi, nes tokie asmenys priskiriami 4 straipsnio 1 dalies a ir e punktuose nurodytoms paslaugų teikėjų ir paslaugų gavėjų kategorijoms. Galimybė standartinėje formoje deklaruoti atstovus, įskaitant įmonės laikinojo darbo naudotojos atstovą dvigubo ar grandininio komandiravimo atveju, gali palengvinti stebėseną, kaip laikomasi komandiravimo taisyklių (15b konstatuojamoji dalis). Be to, taip pat paaiškinta, kad pagal Reglamentą (ES) 2016/679 ir nacionalinę teisę bei praktiką asmens duomenys gali būti saugomi ilgiau nei viešosios sąsajos atžvilgiu numatytas 36 mėnesių saugojimo laikotarpis (20 konstatuojamoji dalis).

e) *Komiteto procedūra (8 straipsnis)*

21. Siekiant užtikrinti tinkamą valstybių narių dalyvavimą svarstant siūlomus standartinės formos pakeitimus, patariamoji komiteto procedūra pakeista 8 straipsnyje numatyta nagrinėjimo procedūra.

f) *Vertinimas (9 straipsnis)*

22. Į 9 straipsnyje numatytą vertinimą įtrauktas galimas taikymo srities išplėtimas įtraukiant trečiųjų valstybių deklaracijas, taip pat paaiškinimas, kad vertindama reglamentą Komisija atsižvelgs į atitinkamų suinteresuotųjų subjektų nuomonę. Be to, Komisija turėtų ir toliau nagrinėti technines galimybes pakartotinai naudoti duomenis ir gerinti komandiravimo deklaracijos ir prašymo išduoti perkeliamąjį dokumentą A1 procedūros sinergijas, kad būtų dar labiau racionalizuotos ir supaprastintos paslaugų teikėjų pareigos, susijusios su darbuotojų komandiravimu.

IV. IŠVADOS

23. Konkurencingumo tarybos prašoma patvirtinti susitarimą (bendrą požiūrį) dėl šio pranešimo priede pateikiamo teksto, kad būtų galima suteikti derybų su Europos Parlamentu įgaliojimus.

2024/0301 (COD)

Pasiūlymas

EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS REGLAMENTAS

dėl viešosios sąsajos, sujungtos su Vidaus rinkos informacinė sistema ir skirtos darbuotojų komandiravimo deklaracijoms teikti, kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) Nr. 1024/2012

EUROPOS PARLAMENTAS IR EUROPOS SĄJUNGOS TARYBA,
atsižvelgdami į Sutartį dėl Europos Sąjungos veikimo, ypač į jos 114 straipsnį,
atsižvelgdami į Europos Komisijos pasiūlymą,
teisėkūros procedūra priimamo akto projektą perdavus nacionaliniams parlamentams,
atsižvelgdami į Europos ekonomikos ir socialinių reikalų komiteto nuomonę⁴,
laikydami įprastos teisėkūros procedūros,
kadangi:

⁴ OL C [...], [...], p. [...].

- (1) Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) Nr. 1024/2012⁵ sukurta Vidaus rinkos informacinė sistema (IMI) turėtų būti kuo didesniu mastu naudojama administraciniam bendradarbiavimui ir savitarpio pagalbai, įskaitant valstybių narių kompetentingų institucijų administracinį bendradarbiavimą ir savitarpio pagalbą, numatytus Europos Parlamento ir Tarybos direktyvose 2014/67/ES⁶ ir 96/71/EB⁷ dėl darbuotojų komandiravimo paslaugų teikimo sistemoje. Pagal Direktyvą 2014/67/ES, visų pirma jos 6 straipsnį, valstybės narės turi dirbti glaudžiai bendradarbiaudamos ir nepagrįstai nedelsdamos teikti viena kitai savitarpio pagalbą, kad tą direktyvą ir Direktyvą 96/71/EB būtų lengviau praktiškai įgyvendinti, taikyti ir užtikrinti jų vykdymą;

⁵ 2012 m. spalio 25 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 1024/2012 dėl administracinio bendradarbiavimo per Vidaus rinkos informacinę sistemą, kuriuo panaikinamas Komisijos sprendimas 2008/49/EB, (IMI reglamentas) (OL L 316, 2012 11 14, p. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2012/1024/oj>).

⁶ 2014 m. gegužės 15 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2014/67/ES dėl Direktyvos 96/71/EB dėl darbuotojų komandiravimo paslaugų teikimo sistemoje vykdymo užtikrinimo, kuria iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) Nr. 1024/2012 dėl administracinio bendradarbiavimo per Vidaus rinkos informacinę sistemą (IMI reglamentas) (OL L 159, 2014 5 28, p. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2014/67/oj>).

⁷ 1996 m. gruodžio 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 96/71/EB dėl darbuotojų komandiravimo paslaugų teikimo sistemoje (OL L 18, 1997 1 21, p. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj>).

- (2) Direktyva 2014/67/ES siekiama [...] užtikrinti, kad būtų laikomasi [...] tinkamo darbuotojų, komandiruočių tarpvalstybiniu mastu teikti paslaugas, teisių apsaugos lygio, visų pirma [...] užtikrinti darbo sutarties sąlygų, taikomų valstybėje narėje, kurioje paslauga turi būti teikiama, vykdymą pagal Direktyvos 96/71/EB 3 straipsnį, **kartu palengvinant paslaugų teikėjų naudojimąsi laisve teikti paslaugas ir skatinant sąžiningą paslaugų teikėjų konkurenciją, taip remiant vidaus rinkos veikimą.** Pagal Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalį valstybės narės gali nustatyti administracinius reikalavimus ir kontrolės priemones tik tuo atveju [...], jei jie būtini siekiant užtikrinti veiksmingą toje direktyvoje ir Direktyvoje 96/71/EB nustatytų pareigų vykdymo stebėseną, ir su sąlyga, kad jie yra pagrįsti ir proporcingi pagal Sąjungos teisę. Tokiais atvejais pagal Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalies a punktą valstybės narės gali nustatyti pareigą kitoje valstybėje narėje įsisteigusiam paslaugų teikėjui pateikti atsakingoms nacionalinėms kompetentingoms institucijoms paprastą deklaraciją, **kurioje būtų nurodyta svarbi informacija, reikalinga faktinei kontrolei vykdyti darbo vietoje.** Valstybės narės ir toliau yra atsakingos už tai, kad, atsižvelgiant į pagrindimą ir proporcingumą, būtų nuspręsta, kokiais atvejais reikalauti komandiravimo deklaracijos ir kokia informacija turi būti pateikta šioje deklaracijoje. **Pagal 9 straipsnio 1 dalies b punktą valstybės narės gali nustatyti paslaugų teikėjui pareigą komandiravimo laikotarpiu lengvai prieinamoje ir aiškiai įvardytoje jų teritorijoje esančioje vietoje, saugoti ar pateikti ir (arba) saugoti popieriuje ar elektroninėje laikmenoje su darbo santykiais susijusių dokumentų kopijas.** Pagal 9 straipsnio 1 dalies c punktą leidžiama nustatyti paslaugų teikėjui pareigą po komandiravimo laikotarpio priimančiosios valstybės narės institucijų prašymu pateikti šiuos dokumentus per pagrįstos trukmės laikotarpį. Pagal 9 straipsnio 1 dalies d punktą valstybės narės gali nustatyti paslaugų teikėjui pareigą pateikti šių dokumentų vertimą į (vieną iš) priimančiajai valstybei narei priimtina (-as)/(-ų) oficialiąją (-iasias)/(-ųjų) kalbą (-as)/(-ų). Valstybės narės ir toliau yra atsakingos už tai, kad, atsižvelgiant į pagrindimą ir proporcingumą, būtų nuspręsta, ar nustatyti reikalavimus, susijusius su atitinkamais teiktiniais dokumentais;

- (3) visos valstybės narės pasinaudojo galimybe nustatyti deklaravimo pareigą paslaugų teikėjams, komandiruojančioms darbuotojus į savo valstybę narę, nors jų nacionalinių sistemų struktūra, reikalavimai ir funkcijos labai skiriasi. **Nors su komandiravimo deklaravimo pareiga susijusi administracinė našta įvairiose valstybėse narėse labai skiriasi**, dėl to, kad būtina laikytis šių skirtingų sistemų reikalavimų, darbuotojus į **skirtingas valstybes nares** komandiruojančioms paslaugų teikėjams užkraunama didelė administracinė našta. Suinteresuotieji subjektai, **visų pirma paslaugų teikėjai**, [...] pabrėžė, kad darbuotojų komandiravimo deklaravimas yra svarbi pareiga teikti ataskaitas ir viena iš svarbiausių administracinių kliūčių tarpvalstybiniam paslaugų teikimui vidaus rinkoje;
- (4) ataskaitų teikimo reikalavimai yra labai svarbūs užtikrinant deramą teisės aktų stebėseną ir tinkamą jų vykdymą. Vis dėlto svarbu tuos reikalavimus racionalizuoti [...], **kad būtų sumažinta administracinė našta, kartu užtikrinant**, kad jie atitiktų numatytą paskirtį [...]. Todėl, vadovaujantis Komisijos komunikatu „Ilgalaikis ES konkurencingumas. Perspektyvos po 2030 m.“⁸, siekiant gerokai sumažinti paslaugų teikėjams, įsisteigusiems kitose valstybėse narėse ir komandiruojančioms darbuotojus į priimančiąsias valstybes nares, ir nacionalinėms kompetentingoms institucijoms tenkančią administracinę naštą, pareigos teikti ataskaitas ir reikalavimai, susiję su komandiravimo deklaracijų pateikimu priimančiosios valstybės narės kompetentingoms institucijoms, nustatyti pagal Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalies **a punktą**, turėtų būti supaprastinti, **nedarant poveikio komandiruojamų darbuotojų teisių tinkamai apsaugai pagal Direktyvą 96/71/EB ir jos vykdymo užtikrinimui pagal Direktyvą 2014/67/ES**;

⁸ COM(2023) 168 final.

- (5) paslaugų teikėjams ir nacionalinėms kompetentingoms institucijoms tenkanti administracinė našta turi būti mažinama [...] **laikantis** tinkamų komandiruočių darbuotojų darbo sąlygų bei socialinės apsaugos **ir ją užtikrinant**. Sudarant valstybėms narėms palankesnes sąlygas veiksmingai stebėti [...], kaip **laikomasi ES teisės aktų, kuriais siekiama užtikrinti komandiruočių darbuotojų teisių apsaugą**, ir stiprinant tarpusavio administracinį bendradarbiavimą, gerinama darbuotojų teisių apsauga **ir padedama kovoti su komandiravimo taisyklių apėjimu bei piktnaudžiavimu jomis ir nedeklaruojamu darbu darbuotojų komandiravimo kontekste**;
- (6) pagal Reglamento (ES) Nr. 1024/2012 12 straipsnį gali būti numatytos techninės priemonės, kuriomis būtų sudaromos sąlygos išorės subjektų ir IMI sąveikai. Tokią sąveiką turėtų palengvinti daugiakalbė elektroninė viešoji sąsaja, sujungta su IMI (toliau – viešoji sąsaja), per kurią paslaugų teikėjai turėtų teikti komandiravimo deklaracijas valstybėms narėms, kurios naudojami viešąja sąsaja, o ne savo komandiravimo deklaracija pagal [...] **Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalies a punktą ir nacionalinę teisę, ir per kurią paslaugų teikėjai turėtų pateikti atitinkamus dokumentus valstybėms narėms, kurios, prašydamos šių atitinkamų dokumentų ir siekdamos juos gauti, papildomai naudojami viešąja sąsaja, o ne taiko savo procedūras. Dokumentų, kurių prašoma ir kurie gaunami IMI sistemoje per viešąją sąsają, neturėtų būti dar kartą prašoma jokių kitu būdu**. Tada šios valstybės narės [...] **galėtų** naudotis per IMI gauta informacija **ir dokumentais**, kad pateiktų pagrįstus prašymus IMI komandiravimo moduluose, laikydamosi Direktyvos 2014/67/ES 6 ir 7 straipsniuose nurodytos tarpusavio administracinio bendradarbiavimo ir savitarpio pagalbos teikimo pareigos;
- (7) sukūrus tokią viešąją sąsają ir taip supaprastinus komandiravimo **deklaracijų** siuntimo bei atnaujinimo **ir atitinkamų dokumentų teikimo** procesą, [...] **siekiama sumažinti** administracines kliūtis laisvei teikti paslaugas, įskaitant įmonių teisę teikti paslaugas kitoje valstybėje narėje pasitelkiant savo darbuotojus;

- (7a) nors iš valstybių narių nėra reikalaujama numatyti, kad būtų naudojamosi šiuo reglamentu nustatyta viešąja sąsaja, ir jos gali toliau naudoti savo komandiravimo deklaraciją, numatomas šio sąsajos naudojimas valstybėse narėse padės suderinti darbuotojų komandiravimo į valstybes nares, kurios naudojasi viešąja sąsaja, deklaravimo tvarką ir reikalavimus. Viešojoje sąsajoje, kuri naudojama kaip bendras deklaracijų portalas ir standartinė forma, nustatomos panašios komandiravimo deklaracijų teikimo sąlygos valstybėse narėse, kurios naudojasi viešąja sąsaja. Todėl šiuo reglamentu siekiama sudaryti palankesnes sąlygas laisvai teikti paslaugas, užtikrinant dalinį suderinimą, kiek tai susiję su Direktyvoje 2014/67/ES nustatyta darbuotojų komandiravimo deklaravimo tvarka ir reikalavimais. Nustačius labiau suderintas sąlygas, šiuo reglamentu bus sumažintas dabartinis susiskaidymas tarp valstybių narių, nusprendusių naudotis viešąja sąsaja;
- (8) supaprastinus komandiravimo deklaracijų siuntimo ir atnaujinimo procesą [...] **per viešąją sąsają siekiama sudaryti palankesnes sąlygas** geriau [...] taikyti Direktyvą 96/71/EB ir užtikrinti jos praktinį vykdymą[...]. **Taip siekiama padėti** valstybėms narėms atlikti veiksmingus ir tinkamus patikrinimus, taip prisidedant prie komandiruotų darbuotojų teisių apsaugos;
- (9) supaprastinus komandiravimo deklaracijų siuntimo ir atnaujinimo procesą [...] **per viešąją sąsają siekiama sumažinti** administracinę naštą, tenkančią savitarpio pagalbos iš kitų valstybių narių prašančioms nacionalinėms kompetentingoms institucijoms. Siekiant užtikrinti, kad atsakingos nacionalinės kompetentingos institucijos [...] nepagrįstai nedelsdamos teiktų vienos kitoms savitarpio pagalbą, ir supaprastinti savitarpio pagalbos prašymų teikimą, komandiravimo deklaracijose pateikta informacija turėtų būti pateikiama tiesiogiai IMI sistemoje, taip palengvinant praktinį direktyvų 2014/67/ES ir 96/71/EB taikymą ir remiant susijusį valstybių narių nacionalinių kompetentingų institucijų administracinį bendradarbiavimą, kuriuo prisidedama prie tinkamo vidaus rinkos veikimo;

- (10) Komisija turėtų sukurti viešąją sąsają, kuria galėtų savanoriškai naudotis valstybės narės. Valstybės narės gali nuspręsti reikalauti, kad paslaugų teikėjai naudotųsi elektronine viešąja sąsaja siekdami pateikti komandiravimo deklaraciją savo atsakingoms nacionalinėms kompetentingoms institucijoms **ir savo kompetentingų institucijų prašymu įkelti dokumentus**, kad būtų laikomasi [...] šių valstybių narių nustatytų pareigų deklaruoti darbuotojų komandiravimą **pagal Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalį ir pateikti dokumentus pagal Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalies b, c ir d punktus**. Ši viešoji sąsaja turėtų padėti valstybėms narėms vykdyti jų užduotį užtikrinti, kad įmonės galėtų patogiai atlikti su darbuotojų komandiravimu susijusias procedūras ir formalumus nuotoliniu būdu ir elektroninėmis priemonėmis, kad būtų lengviau prireikus pateikti komandiravimo deklaracijas **ir įkelti dokumentus**. Per viešąją sąsają turėtų būti **techniškai patvirtinami komandiravimo deklaracijose pateikti duomenys, kad būtų kuo labiau užtikrintas įvestos informacijos ir duomenų formato tikėtinumai bei techninis tikslumas**. Visi paslaugų teikėjo kaip naudotojo veiksmai viešojoje sąsajoje, susiję su komandiravimo deklaracijomis ir į jas įtrauktais duomenimis, turėtų būti fiksuojami ir registruojami, kad būtų užtikrintas visiškas skaidrumas ir atsekamumas. Viešosios sąsajos sukūrimas neturėtų daryti poveikio valstybėms narėms, nusprendusioms nesinaudoti viešąja sąsaja ir toliau naudoti savo nacionalinę komandiravimo deklaraciją pagal Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalies a punktą. Visos valstybės narės toliau naudosis IMI valstybių narių kompetentingų institucijų administracinio bendradarbiavimo ir savitarpio pagalbos tikslais, kaip numatyta direktyvose 2014/67/ES bei 96/71/EB ir Reglamento (ES) Nr. 1024/2012 priedo 6 ir 7 punktuose. Komisija viešojoje sąsajoje turėtų viešai skelbti nuorodas į atitinkamas valstybių narių interneto svetaines, kuriose galima pateikti motyvuotą pranešimą pagal Direktyvą 96/71/EB;

- (11) turėtų būti naudojami sąveikūs ir pakartotinai taikomi sprendimai, pavyzdžiui, numatytieji Reglamente (ES) Nr. 910/2014, kiek tai susiję su Europos skaitmeninės tapatybės sistemos nustatymu⁹, nes jie gali palengvinti būdus, kuriais paslaugų teikėjai nurodo savo tapatybę[...]¹⁰[...];
- (11a) kurdama viešąją sąsają, Komisija turėtų toliau nagrinėti galimybę glaudžiau techniniu požiūriu susieti komandiravimo deklaraciją pagal Direktyvą 2014/67/ES ir prašymo išduoti perkeliamąjį dokumentą A1 procedūrą, be kita ko, tirdama sinergijas, susijusias su pakartotiniu duomenų naudojimu. Komisija taip pat turėtų išnagrinėti galimybę išplėsti viešosios sąsajos aprėptį, kad ji apimtų ir už Sąjungos ribų įsisteigusių paslaugų teikėjų, siunčiančių darbuotojus į valstybę narę paslaugoms teikti, deklaracijas, ir galimybę leisti valstybėms narėms naudotis viešąja sąsaja, kai valstybė narė už Sąjungos ribų įsisteigusiems paslaugų teikėjams nustato pareigą deklaruoti darbuotojų siuntimą į tą valstybę narę;**

⁹ Reglamentas (ES) Nr. 910/2014, kiek tai susiję su Europos skaitmeninės tapatybės sistemos nustatymu, (OL L, 2024/1183, 2024 4 30, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1183/oj>).
¹⁰ [...]

- (12) su IMI sujungta viešoji sąsaja yra techninė priemonė, kurią Europos Komisija suteikia savanoriškai naudoti valstybėms narėms. **Nors valstybės narės nėra įpareigosios nustatyti, kad paslaugų teikėjas vykdytų kurias nors iš Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalies a, b, c arba d punkte nurodytų priemonių, prieš reikalaujamos, kad paslaugų teikėjai deklaruotų [...] darbuotojų komandiravimą per tą sąsają, ir, jei valstybė narė nusprendžia papildomai naudotis viešąja sąsaja atitinkamiems dokumentams pateikti, prieš reikalaujama, kad paslaugų teikėjai pateiktų atitinkamus dokumentus per tą sąsają, valstybės narės turėtų užtikrinti, kad toks reikalavimas būtų numatytas nacionalinėje teisėje, laikantis Sąjungos teisės. Siekiant užtikrinti, kad viešąja sąsaja būtų galima netrukdomai naudotis, valstybės narės bet kuriuo metu nuo šio reglamento įsigaliojimo dienos turėtų pranešti Komisijai apie savo susidomėjimą naudotis daugiakalbe elektronine viešąja sąsaja komandiravimo deklaracijoms teikti ir, kai taikytina, taip pat dokumentams įkelti. Valstybėms narėms turėtų būti leidžiama nustoti naudotis viešąja sąsaja, jei jos laiku informuoja Komisiją apie tokį ketinimą, kad būtų užtikrintas netrukdomas naudojimasis viešąja sąsaja ir teisinis tikrumas paslaugų teikėjams;**
- (13) Komisija, laikydamosi JT asmenų su negalia teisių konvencijos, kurios šalys yra Sąjunga ir visos valstybės narės, turėtų užtikrinti viešosios sąsajos ir jos turinio prieinamumą asmenims su negalia, tinkamu mastu atsižvelgdama į Direktyvos (ES) 2019/882¹¹ I priede nustatytus prieinamumo reikalavimus;

¹¹ 2019 m. balandžio 17 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2019/882 dėl gaminių ir paslaugų prieinamumo reikalavimų (OL L 151, 2019 6 7, p. 70, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/882/oj>).

- (14) paslaugų teikėjai turėtų turėti galimybę pateikti komandiravimo deklaraciją **ir pateikti atitinkamus dokumentus** [...] valstybės narės, **kuri naudojasi viešąja sąsaja ir** į kurią komandiruotas darbuotojas, t. y. priimančiosios valstybės narės, nacionalinėms kompetentingoms institucijoms naudodami toje viešojoje sąsajoje esančią daugiakalbę standartinę formą **ir dokumentų įkėlimo funkciją. IMI vertimo raštu priemonė turėtų sudaryti sąlygas nacionalinėms kompetentingoms institucijoms išversti dokumentus iš bet kurios oficialiosios Sąjungos kalbos ir į bet kurią iš jų. Tai reiškia, kad nebereikėtų nustatyti pareigos paslaugų teikėjui pateikti šių dokumentų vertimą;**
- (15) Komisija gavo informacijos iš ekspertų grupės apie bendrą elektroninę darbuotojų komandiravimo deklaracijos formą, nacionalinius deklaravimo reikalavimus ir sistemas, taip pat apie atitinkamą informaciją, kurios reikia, kad būtų galima vykdyti faktinę kontrolę darbo vietoje. Komisija gavo ekspertų grupės rekomendacijų dėl informacijos reikalavimų, kuriuos, jos nuomone, būtų tikslinga įtraukti į bendrą darbuotojų komandiravimo deklaracijos formą. Atsižvelgiant į šias rekomendacijas, **esamus informacijos reikalavimus ir konkrečias valstybių narių aplinkybes, taip pat į taikytiną Sąjungos teisę**, ir siekiant suteikti galimybę pateikti informaciją, kurios gali prireikti, kad būtų galima vykdyti faktinę kontrolę darbo vietoje, elektroninėje viešojoje sąsajoje naudojama standartinė forma turėtų apimti informaciją, susijusią su paslaugų teikėju, komandiruoju darbuotoju, komandiravimo užduotimi, kompetentingų institucijų bei **socialinių partnerių** kontaktiniais [...] **asmenimis ir paslaugos gavėju;** [...]

- (15a) standartinė forma turėtų būti pateikta visomis ES kalbomis. Valstybės narės gali nuspręsti nereikalauti, kad į jų teritoriją darbuotojus komandiruojančios paslaugų teikėjai elektroninėje viešojoje sąsajoje esančioje formoje nurodytą tam tikrą standartinėje formoje esančius elementus, kurie, valstybių narių nuomone, nėra svarbūs, atsižvelgiant į jų nacionalines aplinkybes ir tai, kaip jos organizuoja faktinę kontrolę darbo vietoje. Remdamasi šia informacija, Komisija įgyvendinimo aktu turėtų iš dalies pakeisti standartinę formą, įtraukdama nuorodą į valstybę (-es) narę (-es), kuri (-ios) neprašo nurodyti tam tikrų elementų;
- (15b) atsižvelgiant į konkrečias valstybių narių aplinkybes, informacija apie paslaugų teikėją, be kita ko, apie teisinį atstovą ar kitą asmenį, atstovaujantį bendrovei administraciniuose ir teismo procesuose, taip pat informacija apie paslaugos gavėjo tapatybę ir kontaktinius duomenis gali padėti nustatyti komandiravimo taisyklių apėjimo bei piktnaudžiavimo jomis ir nedeklaruojamo darbo darbuotojų komandiravimo kontekste atvejus. Dvigubo ar grandininio komandiravimo atveju, jei darbuotojus komandiruoja laikinojo įdarbinimo įmonė arba įdarbinimo agentūra, standartinė forma turėtų suteikti galimybę nustatyti įmonę laikinojo darbo naudotoją. Informacija apie teisinį atstovą ar kitą asmenį, atstovaujantį įmonei laikinojo darbo naudotojai administraciniuose ir teismo procesuose, taip pat gali palengvinti atitikties stebėseną;
- (16) Komisijai turėtų būti suteikti įgyvendinimo įgaliojimai, reikalingi standartinei formai nustatyti ir vėliau pakeisti. Tais įgaliojimais turėtų būti naudojamosi laikantis Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) Nr. 182/2011¹². Valstybėms narėms, kurios mano, kad tam tikra informacija turėtų būti įtraukta į standartinę formą arba iš jos išbraukta arba kad standartinė forma turėtų būti kitaip pakeista, **taip pat atsižvelgiant į deklaravimo reikalavimus ir konkrečias valstybės narės aplinkybes**, turėtų būti leidžiama prašyti, kad Komisija atitinkamai iš dalies pakeistų standartinę formą;

¹² 2011 m. vasario 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 182/2011, kuriuo nustatomos valstybių narių vykdomos Komisijos naudojimosi įgyvendinimo įgaliojimais kontrolės mechanizmų taisyklės ir bendrieji principai, (OL L 55, 2011 2 28, p. 13, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2011/182/oj>).

- (17) naudojant viešąją sąsają ir joje esančią standartinę formą, kurią sudaro bendras ir išsamus svarbios informacijos, kuri gali būti reikalinga faktinei kontrolei vykdyti darbo vietoje, rinkinys, sumažės taikytinų valstybių narių taisyklių ir nuostatų skirtumai. Turėtų pakakti, kad paslaugų teikėjai laikytųsi **komandiravimo deklaravimo** pareigų valstybėse narėse, kurios naudoja viešąją sąsają. **Komandiravimo deklaravimo tikslais** šiose valstybėse narėse neturėtų būti nustatyta jokių papildomų informacijos reikalavimų nacionaliniu lygmeniu. To, kad **dokumentams įkelti** būtų naudojama viešąją sąsają, [...], turėtų pakakti **tam, kad paslaugų teikėjai įvykdytų pareigą saugoti ir (arba) pateikti šiuos dokumentus, [...] nustatytą valstybių narių pagal Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalies b, c ir d punktus. Šiose valstybėse narėse nacionaliniu lygmeniu neturėtų būti nustatyta jokių papildomų reikalavimų dėl šių dokumentų pateikimo, kai jų paprašoma ir paslaugų teikėjas juos pateikia per IMI viešąją sąsają. Tai nedaro poveikio valstybių narių galimybei prašyti papildomos informacijos ir dokumentų, kad būtų užtikrinta veiksminga atitiktis ES teisės aktams dėl darbuotojų komandiravimo stebėsenai pagal Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnį [...];**
- (18) [...]

- (19) [...] **standartinėje formoje ir paslaugų teikėjo įkeltuose dokumentuose gali būti** tam tikrų asmens duomenų. Asmens duomenys **viešojoje sąsajoje** turėtų būti tvarkomi pagal Sąjungos asmens duomenų apsaugos teisės aktus, visų pirma Europos Parlamento ir Tarybos reglamentus (ES) 2016/679¹³ ir (ES) 2018/1725¹⁴. **Tuo tikslu šiame reglamente turėtų būti apibrėžtos asmens duomenų, kurie gali būti tvarkomi, kategorijos.** Siekiant paaiškinti atsakomybę už duomenų, pateiktų per viešąją sąsają, tvarkymą, šiame reglamente turėtų būti nurodyta, kas turi būti laikomas asmens duomenų valdytoju. Kompetentingų institucijų vykdomam asmens duomenų tvarkymui IMI taikomas Reglamentas (ES) Nr. 1024/2012;
- (20) komandiravimo deklaracijose **ir įkeltuose dokumentuose** pateikta informacija turėtų būti saugoma viešojoje sąsajoje, kad ją būtų galima pakartotinai panaudoti vėlesnėse komandiravimo deklaracijose, ne ilgiau kaip 36 mėnesius nuo komandiravimo laikotarpio pabaigos dienos. **Informacija nacionalinėse galinėse sistemose gali būti saugoma ilgesnį laikotarpį laikantis Reglamento (ES) 2016/679, nacionalinės teisės ir praktikos;**
- (21) vadovaujantis Reglamento (ES) 2018/1725 42 straipsnio 1 dalimi buvo konsultuojamasi su Europos duomenų apsaugos priežiūros pareigūnu, ir jis pateikė nuomonę [...] **2025 m. sausio 8 d.;**

¹³ 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas) (OL L 119, 2016 5 4, p. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj>).

¹⁴ 2018 m. spalio 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2018/1725 dėl fizinių asmenų apsaugos Sąjungos institucijoms, organams, tarnyboms ir agentūroms tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo, kuriuo panaikinamas Reglamentas (EB) Nr. 45/2001 ir Sprendimas Nr. 1247/2002/EB (OL L 295, 2018 11 21, p. 39, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj>).

- (22) tais atvejais, kai socialiniai partneriai atlieka tam tikrą vaidmenį stebint, kaip laikomasi komandiravimo taisyklių, kompetentingoms institucijoms turėtų būti leidžiama teikti nacionaliniams socialiniams partneriams atitinkamą informaciją, kuria buvo pasidalyta per IMI, tik siekiant patikrinti, ar laikomasi komandiravimo taisyklių, ir nepažeidžiant Reglamento (ES) 2016/679 nuostatų. Atitinkama informacija socialiniams partneriams turėtų būti teikiama ne per IMI, o kitais būdais;
- (23) Europos darbo institucija (EDI) turėtų padėti valstybių narių nacionalinėms kompetentingoms institucijoms ir paslaugų teikėjams, **įskaitant MVI**, įgyvendinti viešąją sąsają ir ja naudotis, laikydamosi savo įgaliojimų, nustatytų Reglamente (ES) 2019/1149¹⁵;
- (24) šiuo reglamentu neturėtų būti daromas poveikis direktyvoms 2014/67/ES ir 96/71/EB. **Juo taip pat neturėtų būti daromas poveikis Sąjungos teisės aktams, kuriais nustatomos konkrečios taisyklės dėl IMI sujungtos viešosios sąsajos naudojimo tam tikrų kategorijų darbuotojų komandiravimo deklaracijoms, pavyzdžiui, Direktyvai (ES) 2020/1057,**

PRIĖMĖ ŠĮ REGLAMENTĄ:

¹⁵ 2019 m. birželio 20 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2019/1149, kuriuo įsteigiama Europos darbo institucija, iš dalies keičiami reglamentai (EB) Nr. 883/2004, (ES) Nr. 492/2011 ir (ES) 2016/589 ir panaikinamas Sprendimas (ES) 2016/344, (Tekstas svarbus EEE ir Šveicarijai) (OL L 186, 2019 7 11, p. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2019/1149/oj>).

Viešojo sąsaja, sujungta su Vidaus rinkos informacine sistema

1. Siekdama prisidėti prie tinkamo vidaus rinkos veikimo mažinant administracines [...] kliūtis laisvei teikti paslaugas, kartu sudarant palankesnes sąlygas valstybėms narėms veiksmingai stebėti, kaip laikomasi ES teisės aktų, kuriais siekiama užtikrinti komandiruočių darbuotojų teisių apsaugą, ir remiant susijusių valstybių narių nacionalinių kompetentingų institucijų administracinį bendradarbiavimą, Komisija įdiegia daugiakalbę viešąją sąsają, sujungtą su Vidaus rinkos informacine sistema (IMI), nustatytą Reglamentu (ES) Nr. 1024/2012 ir skirtą darbuotojų komandiravimo deklaracijoms **ir, kai taikytina, atitinkamiems dokumentams pateikti**, (toliau – viešojo sąsaja).
2. Valstybės narės gali [...] **nuspręsti** naudotis [...] **1 dalyje nurodyta** viešąja sąsaja.
3. Valstybės narės teisės aktuose gali būti numatyta, kad paslaugų teikėjai deklaruoja darbuotojų komandiravimą, laikantis Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalies, per viešąją sąsają pateikdami daugiakalbę standartine forma pagrįstą deklaraciją. [...] Valstybės narės **teisės aktuose gali būti papildomai numatyta, jei valstybė narė taip nusprendžia, kad atsakingos nacionalinės kompetentingos institucijos prašymu paslaugų teikėjai pagal 9 straipsnio 1 dalies b, c ir d punktus pateikia atitinkamų dokumentų, reikalingų patikrinimų ir stebėsenos tikslais, kopijas per pagrįstą laikotarpį įkeldami šiuos dokumentus į viešąją sąsają [...]**.

- 3a. Nedarant poveikio Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsniui, jei valstybė narė nusprendžia nustatyti pareigą pateikti darbuotojų komandiravimo deklaraciją pagal Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalies a punktą ir pateikti atitinkamus dokumentus pagal tos direktyvos 9 straipsnio 1 dalies b, c ir d punktus, ir jei ta valstybė narė nusprendžia naudotis šio straipsnio 1 dalyje nurodyta viešąja sąsaja, šio straipsnio 3 dalyje nurodytas deklaravimas ir dokumentų pateikimas pakeičia bet kokią anksčiau galiojusį komandiravimo deklaravimą, kurio reikalaujama pagal nacionalinę teisę, ir reikalavimus pateikti arba saugoti dokumentus, jei šių dokumentų buvo paprašyta ir jie buvo gauti IMI sistemoje per viešąją sąsają.

2 straipsnis

Viešosios sąsajos funkcijos

1. Viešojoje sąsajoje turi būti numatytos [...] **funkcijos**, kurių paskirtis:
 - a) sukurti paskyrą, skirtą saugiai prieigai prie paslaugų teikėjo rezervuotosios srities;
 - b) užtikrinti tinkamą naudotojo veiklos duomenų registravimą;
 - c) rengti, teikti ir tvarkyti **komandiravimo deklaracijas, be kita ko, techniškai patvirtinti duomenis** [...];
 - d) **elektroniniu būdu** [...] perduoti komandiravimo deklaracijos **ištrauką su atitinkamais duomenimis** komandiruojamam darbuotojui;
 - da) suteikti galimybę įkelti atitinkamus dokumentus, išvardytus Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalies b punkte, prasidėjus komandiravimo laikotarpiui ir su sąlyga, kad susijusi komandiravimo deklaracija buvo pateikta viešojoje sąsajoje;

- e) pateikti IMI esančią informaciją **tiesiogiai** priimančiosios valstybės narės, **tiesiogiai** paslaugų teikėjo įsisteigimo valstybės narės nacionalinėms kompetentingoms institucijoms, atsakingoms už stebėseną, kaip laikomasi ES teisės aktų, kuriais siekiama užtikrinti komandiruočių darbuotojų teisių apsaugą, ir už administracinį bendradarbiavimą pagal Reglamento (ES) Nr. 1024/2012 priedo 6 ir 7 punktus [...];
 - ea) pateikti įkeltus dokumentus, esančius IMI, priimančiosios valstybės narės nacionalinėms kompetentingoms institucijoms, atsakingoms už stebėseną, kaip laikomasi ES teisės aktų, kuriais siekiama užtikrinti komandiruočių darbuotojų teisių apsaugą, ir už administracinį bendradarbiavimą pagal Reglamento (ES) Nr. 1024/2012 priedo 6 ir 7 punktus;
 - f) suteikti galimybę vienai ar daugiau priimančiosios valstybės narės nacionalinių institucijų, kurios yra kompetentingos institucijos, kaip tai suprantama Direktyvos 2014/67/ES 3 straipsnyje, tos valstybės narės prašymu tiesiogiai gauti komandiravimo deklaracijas ir jos visus vėlesnius pakeitimus nacionalinėje galinėje sistemoje ir suteikti galimybę vienai ar daugiau paslaugų teikėjo įsisteigimo valstybės narės nacionalinių institucijų, kurios yra kompetentingos institucijos, kaip tai suprantama Direktyvos 2014/67/ES 3 straipsnyje, tos valstybės narės prašymu tiesiogiai gauti pateiktą informaciją nacionalinėje galinėje sistemoje;
 - fa) priimančiosios valstybės narės kompetentingoms institucijoms ir paslaugų teikėjams suteikti galimybę keisti pranešimais, jei tai aktualu komandiravimo deklaracijos turiniui ir (arba) prašymui įkelti atitinkamus dokumentus.
- 2. Komisija yra atsakinga už viešosios sąsajos sukūrimą, techninę priežiūrą ir eksploatavimą.
 - 3. Komisija užtikrina viešosios sąsajos ir jos turinio prieinamumą asmenims su negalia. [...]

Valstybių narių naudojimasis viešąja sąsaja

1. Valstybė narė, kuri [...] **nusprendžia** naudotis viešąja sąsaja, apie tai praneša Komisijai likus **ne mažiau kaip** šešioms mėnesiams iki tos dienos, nuo kurios ji ketina naudotis viešąja sąsaja.
2. Valstybė narė, kuri [...] **nusprendžia** naudotis viešąja sąsaja, priima įstatymus ir kitus teisės aktus, būtinus tam, kad paslaugų teikėjai, komandiruojuojantys darbuotojus į tą valstybę narę, galėtų naudotis viešąja sąsaja ir kad būtų laikomasi viešosios sąsajos ir standartinės darbuotojų komandiravimo deklaracijos formos reikalavimų, **ir, kai aktualu, kad būtų galima įkelti dokumentus**, likus pakankamai laiko iki tokio naudojimo pradžios.
3. Valstybės narės, kurios naudojasi viešąja sąsaja, nenustato jokių papildomų **komandiravimo deklaravimo ar informacijos reikalavimų, kaip tai suprantama Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalies a punkte**, paslaugų teikėjams, teikiantiems komandiravimo deklaraciją per viešąją sąsają. **Valstybės narės nenustato jokių papildomų reikalavimų dėl dokumentų saugojimo ar pateikimo komandiravimo laikotarpiu arba jam pasibaigus, kaip tai suprantama Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalies b, c ir d punktuose**, paslaugų teikėjams, jei šie dokumentai jau pateikti IMI sistemoje naudojantis viešąja sąsaja.
4. Valstybių narių, kurios naudojasi 3 dalyje nurodyta viešąja sąsaja, sąrašą Komisija viešai skelbia viešojoje sąsajoje. **Kai valstybė narė nusprendžia nesinaudoti viešąja sąsaja, viešojoje sąsajoje pateikiama nuoroda į tos valstybės narės komandiravimo deklaracijų interneto svetainę, jei taikytina.**
5. Valstybė narė gali nustoti naudotis viešąja sąsaja. Ta valstybė narė apie tai praneša Komisijai likus [...] **ne mažiau kaip dviem** mėnesiams iki numatytos viešosios sąsajos naudojimo pabaigos dienos.

Standartinė forma

1. **Atsižvelgiant į esamus informacijos reikalavimus ir [...] nedarant poveikio 5 daliai, standartinę formą sudaro informacija, kuri yra būtina, kad būtų galima vykdyti faktinę kontrolę darbo vietoje, kaip tai suprantama Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalyje, ir yra susijusi su:**
 - a) paslaugų teikėju, **įskaitant 5 straipsnio 3 dalies a punkte nurodytą informaciją;**
 - b) komandiruotais [...] darbuotojais, **įskaitant numatomą aiškiai identifikuojamų komandiruotų darbuotojų skaičių ir 5 straipsnio 3 dalies b ir c punktuose nurodytą informaciją;**
 - c) komandiravimo užduotimi, **įskaitant numatomą trukmę, numatomą komandiravimo pradžios ir pabaigos datą, paslaugų, kuriomis grindžiamas komandiravimas, pobūdį ir 5 straipsnio 3 dalies d punkte nurodytą informaciją;**
 - d) kontaktiniais [...] asmenimis, **nurodytais Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalies e ir f punktuose, įskaitant 5 straipsnio 3 dalies e punkte nurodytą informaciją;**
 - e) paslaugos gavėju, **įskaitant paslaugos gavėjo tapatybę ir jo kontaktinius duomenis.**
- [...]
2. Komisija įgyvendinimo aktais nustato šio straipsnio 1 dalyje nurodytą standartinę formą. Tie įgyvendinimo aktai priimami laikantis 8 straipsnio 2 dalyje nurodytos procedūros.
3. Valstybė narė, kuri [...] **nusprendžia** naudotis viešąja sąsaja, gali nuspręsti neprašyti visos standartinėje formoje pateiktos informacijos ir atitinkamai informuoja Komisiją.
Remdamasi šia informacija, Komisija pakeičia atitinkamai valstybei narei skirtą standartinę formą 8 straipsnio 2 dalyje nurodyta tvarka.

4. [...] **Bet kuri valstybė** narė gali teikti Komisijai pasiūlymus dėl standartinės formos pakeitimo (-ų), **paaiškindama tokio pasiūlymo priežastis**. Komisija tokius pasiūlymus išnagrinėja **per pagrįstą laikotarpį**, kad, kai tikslinga, galėtų pakeisti standartinę formą.
5. Komisija, remdamasi valstybės narės pasiūlymu arba savo iniciatyva, [...] gali **pateikti įgyvendinimo akto** dėl standartinės formos **pakeitimo projektą** šio straipsnio 2 dalyje nurodyta tvarka.
- 5a. Jei Komisija nusprendžia nepateikti įgyvendinimo akto dėl valstybės narės pasiūlyto pakeitimo projekto, įskaitant atvejus, kai ji mano, kad jis nepagrįstas arba neproporcingas, Komisija per pagrįstą laikotarpį paaiškina savo sprendimo priežastis.**

5 straipsnis

Asmens duomenų tvarkymas ir saugojimas

1. Siekiant 1 straipsnyje nustatytų tikslų, viešojoje sąsajoje gali būti tvarkomi 2 ir 3 dalyse nurodyti asmens duomenys.
2. Pagal Reglamento (ES) 2018/1725 3 straipsnio 8 punktą Komisija turi būti laikoma duomenų valdytoja, kiek tai susiję su:
- a) viešosios sąsajos saugumo ir prieinamumo užtikrinimu;
 - b) darbuotojų komandiravimo deklaraciją teikiančio asmens tapatybės ir kontaktinių duomenų tvarkymu.
3. Paslaugų teikėjas turi būti laikomas duomenų valdytoju pagal Reglamento (ES) 2016/679 4 straipsnio 7 dalį, tvarkančiu:
- a) paslaugų teikėjo **ir paslaugų gavėjo** tapatybės ir kontaktinius duomenis;
 - b) [...] komandiruočių [...] **darbuotojų** tapatybės duomenis;

- c) komandiruito darbuotojo elektroninio pranešimo adresą, pvz., **el. pašto** adresą, kuriuo komandiruotas darbuotojas informuojamas apie tai, kad buvo pateikta to darbuotojo **komandiravimo** deklaracija;
- d) komandiruito darbuotojo darbo vietos adresą;
- e) kontaktinių [...] **asmenų ar atitinkamo atstovo** tapatybės ir kontaktinius duomenis;
- ea) į viešąją sąsają įkeltuose dokumentuose esančius asmens duomenis.**

- 4. Jeigu valstybė narė komandiravimo deklaracijas papildomai gauna per viešąją sąsają savo nacionalinėje galinėje sistemoje, kompetentinga nacionalinė institucija laikoma duomenų valdytoja pagal Reglamento (ES) 2016/679 4 straipsnio 7 dalį, kiek tai susiję su šiose komandiravimo deklaracijose pateiktų asmens duomenų tvarkymu.
- 5. Viešojoje sąsajoje užtikrinama, kad su komandiravimu susijusi informacija **ir dokumentai**, [...] pateikti per tą viešąją sąsają, būtų automatiškai ištrinti praėjus 36 mėnesiams nuo komandiravimo laikotarpio pabaigos dienos.
- 6. Viešojoje sąsajoje turi būti įmanoma ištrinti visus joje ir paslaugų teikėjų paskyrose saugomus duomenis, kai tokių duomenų nebereikia tais tikslais, dėl kurių jie buvo surinkti ir tvarkomi.
- 7. Viešojoje sąsajoje turi būti įmanoma nusiųsti paslaugų teikėjui priminimą peržiūrėti ir prireikus ištrinti bet kokius asmens duomenis, kaip nurodyta 6 dalyje.
- 8. Valstybė narė gali leisti kompetentingai nacionalinei institucijai teikti nacionaliniams socialiniams partneriams kitais nei per IMI būdais atitinkamą IMI esančią informaciją tiek, kiek tai būtina, ir tik siekiant patikrinti, ar laikomasi komandiravimo taisyklių, taip pat laikantis nacionalinės teisės ir praktikos, su sąlyga, kad informacija yra susijusi su komandiravimu į atitinkamos valstybės narės teritoriją.

6 straipsnis

Pateiktos informacijos ir įkeltų dokumentų tvarkymas per IMI

Per viešąją sąsają pateikta informacija ir įkelti dokumentai IMI sistemoje pateikiami priimančiosios valstybės narės atsakingoms kompetentingoms institucijoms, kad būtų pasiekti 1 straipsnyje nustatyti tikslai. **Per viešąją sąsają pateikta informacija IMI sistemoje taip pat pateikiama paslaugos teikėjo įsisteigimo valstybės narės atsakingoms kompetentingoms institucijoms.**

7 straipsnis

Reglamento (ES) Nr. 1024/2012 pakeitimas

Reglamento (ES) Nr. 1024/2012 priedas papildomas šiuo nauju 17 punktu:

„17. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES).../...dėl viešosios sąsajos, sujungtos su Vidaus rinkos informacine sistema ir skirtos darbuotojų komandiravimo deklaracijoms teikti, kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) Nr. 1024/2012.“.

8 straipsnis

Komiteto procedūra

1. Komisijai padeda komitetas. Tas komitetas – tai komitetas, kaip tai suprantama Reglamente (ES) Nr. 182/2011.
2. Kai daroma nuoroda į šią dalį, taikomas Reglamento (ES) Nr. 182/2011 [...] 5 straipsnis.

9 straipsnis

Vertinimas

Komisija ne vėliau kaip [penkeri metai po šio reglamento įsigaliojimo] pateikia ataskaitą apie patirtį, įgytą taikant šį reglamentą. Ataskaitoje visų pirma išnagrinėjama, koku mastu šis reglamentas sėkmingai padeda mažinti administracines kliūtis laisvei teikti paslaugas, **veiksmingai mažinti vidaus rinkos susiskaidymą**, sudaryti palankesnes sąlygas valstybėms narėms veiksmingai stebėti, kaip laikomasi ES teisės aktų, kuriais siekiama užtikrinti komandiruočių darbuotojų apsaugą, ir remti susijusių valstybių narių nacionalinių kompetentingų institucijų administracinį bendradarbiavimą. **Be to, joje išnagrinėjamas galimas būsimas už Sąjungos ribų įsisteigusių paslaugų teikėjų, siunčiančių darbuotojus į valstybę narę paslaugoms teikti, naudojimasis viešąja sąsaja deklaracijoms teikti, taip pat galimybė techniniu požiūriu glaudžiau susieti komandiravimo deklaraciją ir prašymo išduoti perkeliamąjį dokumentą A1 procedūra. Komisija atsižvelgia į atitinkamų suinteresuotųjų subjektų nuomonę.**

10 straipsnis

Įsigaliojimas

Šis reglamentas įsigalioja po trijų mėnesių nuo jo paskelbimo *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje* dienos.

Šis reglamentas privalomas visas ir tiesiogiai taikomas visose valstybėse narėse.

Priimta Briuselyje

Europos Parlamento vardu
Pirmininkas / Pirmininkė

Tarybos vardu
Pirmininkas / Pirmininkė