

Bruxelles, 25 aprilie 2023
(OR. en)

8654/23

SOC 265
EMPL 184
ECOFIN 368
EDUC 139

REZULTATUL LUCRĂRILOR

Sursă:	Secretariatul General al Consiliului
Destinatar:	Delegațiile
Nr. doc. ant.:	6681/23
Subiect:	Concluziile Consiliului privind Analiza anuală a creșterii durabile și Raportul comun privind ocuparea forței de muncă pentru 2023

În anexă, se pun la dispoziția delegațiilor Concluziile Consiliului privind Analiza anuală a creșterii durabile și Raportul comun privind ocuparea forței de muncă pentru 2023, aprobate de Consiliu în cadrul reuniunii sale desfășurate la 13 martie 2023.

Concluziile Consiliului**privind Analiza anuală a creșterii durabile și Raportul comun privind ocuparea forței de muncă pentru 2023**

1. RECUNOSCÂND că, în pofida unei performanțe solide în 2021 și în primele trei trimestre ale anului 2022, piețele forței de muncă din UE se confruntă cu incertitudini legate de impactul războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei și de presiunile inflaționiste puternice rezultate în urma acestuia pe piețele energiei și pe o scară mai largă.
2. RECUNOSCÂND impactul negativ al inflației ridicate asupra puterii de cumpărare a gospodăriilor și asupra activității economice. SUBLINIIND că creșterea costurilor de producție, precum și blocajele în aprovizionare legate de mediul geopolitic riscă să deterioreze condițiile de pe piața forței de muncă, în special în industriile mari consumatoare de energie.
3. SUBLINIIND că actuala situație de criză necesită o coordonare eficientă a politicilor economice, sociale și de ocupare a forței de muncă, care să promoveze creșterea durabilă și favorabilă incluziunii și să protejeze persoanele aflate în situații vulnerabile.
4. REAMINTIND, în acest sens, efectul pozitiv al acțiunilor coordonate la nivelul UE și la nivel național pentru atenuarea impactului pandemiei de COVID-19 și pentru sprijinirea revenirii economiei UE la nivelurile de producție anterioare pandemiei în toamna anului 2021. RECUNOSCÂND, în acest context, contribuția pozitivă a schemelor privind reducerea timpului de muncă și a măsurilor similare, precum și a sistemelor de protecție socială și a politicilor de incluziune socială la menținerea locurilor de muncă, sprijinirea veniturilor gospodăriilor și la furnizarea de servicii sociale în timpul crizei, RECUNOSCÂND totodată necesitatea unor acțiuni suplimentare pentru a aborda lacunele și provocările existente.

5. SUBLINIIND importanța continuării politicilor în conformitate cu orientările pentru politicile de ocupare a forței de muncă și cu principiile Pilonului european al drepturilor sociale, ținând seama în mod corespunzător de competențele respective și de principiile subsidiarității și proporționalității, având în vedere provocările actuale și viitoare, inclusiv necesitatea de a promova integrarea socială și pe piața forței de muncă a persoanelor strămutate din Ucraina, în conformitate cu Directiva privind protecția temporară.
6. EVIDENȚIIND necesitatea de a continua să se ia măsuri la nivel național și la nivelul UE pentru a asigura o aprovizionare cu energie adecvată și la prețuri accesibile și pentru a atenua impactul creșterii prețurilor la energie, în special asupra gospodăriilor și întreprinderilor vulnerabile, stimulând în același timp economiile de energie și menținând sustenabilitatea finanțelor publice.
7. SUBLINIIND importanța capacitării populației în vârstă de muncă cu competențele relevante pentru a prospera pe piața forței de muncă și a sprijini în special productivitatea, inovarea și tranziția verde și digitală echitabilă, având în vedere, de asemenea, deficitul presant de forță de muncă și de competențe care a depășit nivelurile anterioare pandemiei în mai multe țări ale UE.
8. EVIDENȚIIND că investițiile în politici active eficace în domeniul pieței forței de muncă și în servicii publice de ocupare a forței de muncă, inclusiv prin intermediul infrastructurii și serviciilor digitale accesibile, sunt esențiale pentru promovarea creării de locuri de muncă de calitate, a tranzițiilor de la un loc de muncă la altul și, prin urmare, a schimbărilor structurale, inclusiv către economia digitală și verde.
9. SUBLINIIND că, în contextul actual ridicat al inflației, mecanismele de stabilire a salariilor ar trebui să vizeze atenuarea pierderilor în ceea ce privește puterea de cumpărare, în special în cazul lucrătorilor cu salarii mici, continuând, în același timp, să reflecte condițiile socioeconomice, menținând ocuparea forței de muncă, coeziunea socială și competitivitatea.
10. REAMINTIND necesitatea de a îmbunătăți în continuare reziliența socială și economică a Uniunii și pe termen mediu, având în vedere evoluția demografică și urgența asigurării unei tranziții verzi și digitale echitabile, care să nu lase pe nimeni în urmă. SUBLINIIND necesitatea continuă de a moderniza sistemele de protecție socială și politicile de incluziune socială și de a asigura o acoperire formală și eficace, un caracter adecvat și transparența protecției sociale pentru toți.

11. SALUTÂND reflectarea continuă în analiza anuală a creșterii durabile a celor patru dimensiuni ale sustenabilității competitive ale UE (durabilitatea mediului, productivitatea, echitatea și stabilitatea macroeconomică). SUBLINIIND relevanța acestora în orientarea priorităților în materie de politici ale statelor membre și ale Uniunii, pentru a aborda atât impactul crizei energetice pe termen scurt, cât și provocările pe termen mediu și lung, cum ar fi îmbătrânirea populației și dubla tranziție.
12. SALUTÂND faptul că semestrul european continuă să fie cadrul UE pentru coordonarea politicilor economice, fiscale, de ocupare a forței de muncă și sociale, sprijinind identificarea provocărilor și priorităților relevante în materie de politici, oferind orientări, asigurând supravegherea și monitorizarea politicilor și consolidând, în cele din urmă, dimensiunea socială a UE. LUÂND ACT de orientările Comisiei pentru un cadru reformat de guvernanță economică al UE.
13. SALUTÂND propunerea Comisiei referitoare la un raport comun privind ocuparea forței de muncă, care menține un accent puternic pe punerea în aplicare a Pilonului european al drepturilor sociale și integrează obiectivele principale ale UE pentru 2030 și, pentru prima dată, obiectivele naționale pentru 2030 în domeniul ocupării forței de muncă, al competențelor și al reducerii sărăciei și excluziunii sociale. SALUTÂND nivelul general ridicat de ambiție al statelor membre în ceea ce privește stabilirea obiectivelor lor naționale pentru deceniul actual. SALUTÂND faptul că analiza bazată pe indicatorii principali ai tabloului de bord social asigură o imagine de ansamblu cuprinzătoare a situației și provocărilor sociale și în materie de ocupare a forței de muncă din statele membre.
14. SUBLINIIND că abordarea provocărilor identificate în Raportul comun privind ocuparea forței de muncă va contribui la promovarea convergenței sociale ascendente, în conformitate cu Pilonul european al drepturilor sociale, la atingerea obiectivelor UE și a obiectivelor naționale pentru 2030 privind ocuparea forței de muncă, competențele și reducerea sărăciei, precum și la consolidarea eforturilor UE în direcția realizării obiectivelor de dezvoltare durabilă pentru 2030.
15. LUÂND ACT de orientările în materie de politici din Raportul comun privind ocuparea forței de muncă pentru a aborda principalele provocări în conformitate cu orientările privind ocuparea forței de muncă,

CONSILIUL UNIUNII EUROPENE:

16. INVITĂ statele membre să reflecte prioritățile Analizei anuale a creșterii durabile și constatările Raportului comun privind ocuparea forței de muncă în cuprinsul programelor lor naționale de reformă și să intensifice punerea în aplicare a principiilor Pilonului european al drepturilor sociale pentru a atinge obiectivele principale ale UE și obiectivele naționale pentru 2030.
17. În special, SOLICITĂ statelor membre să abordeze impactul prețurilor ridicate ale energiei, prin măsuri de sprijin temporare și specifice, după caz, acordând o atenție sporită gospodăriilor și întreprinderilor vulnerabile, menținând în același timp stimulentele pentru reducerea consumului de energie, încurajând tranziția către soluții neutre din punct de vedere climatic și promovând eficiența energetică.
18. INVITĂ statele membre să reflecteze pe scară mai largă și să monitorizeze și să analizeze mai bine disponibilitatea locuințelor la prețuri accesibile, a căror lipsă poate afecta și grupuri din afara categoriilor celor mai vulnerabile.
19. INVITĂ statele membre să sprijine evoluțiile salariale care atenuează pierderea puterii de cumpărare a angajaților, în special a lucrătorilor cu venituri mici, și să prevină creșterea riscurilor de sărăcie, reflectând în același timp evoluțiile productivității pe termen mediu și limitând riscul unor efecte secundare asupra inflației, în conformitate cu practicile naționale și respectând rolul și autonomia partenerilor sociali.
20. INVITĂ statele membre să continue realizarea unor reforme structurale și politici active eficace în domeniul pieței forței de muncă și al formării, precum și să mențină și să îmbunătățească caracterul adecvat și sustenabilitatea sistemelor de protecție socială pentru toți, pentru a stimula reziliența economică și socială, având în vedere, de asemenea, scăderea populației în vârstă de muncă ca urmare a schimbărilor demografice, pentru a reduce deficitul de competențe și de forță de muncă și pentru a asigura o tranziție verde și o tranziție digitală echitabile. SOLICITĂ utilizarea pe scară mai largă a evaluărilor impactului distributiv pentru a preveni posibilele efecte sociale negative.

21. INVITĂ statele membre să asigure egalitatea de gen, să consolideze participarea femeilor pe piața forței de muncă și să abordeze diferențele de remunerare și de pensii între femei și bărbați. INVITĂ statele membre să investească în servicii de îngrijire pe termen lung de înaltă calitate, abordabile ca preț și accesibile, precum și în servicii de educație și îngrijire timpurie și să promoveze locuri de muncă de calitate și condiții de muncă echitabile, precum și echilibrul dintre viața profesională și cea privată pentru îngrijitori.
22. INVITĂ statele membre să utilizeze pe deplin fondurile disponibile în cadrul politicii de coeziune și să continue punerea în aplicare a planurilor de redresare și reziliență, inclusiv prin luarea în considerare a planului REPowerEU pentru investiții suplimentare pentru a pune capăt dependenței UE de combustibili fosili din Rusia și pentru a accelera o tranziție verde echitabilă.
23. ÎNDEAMNĂ statele membre să implice sistematic partenerii sociali, societatea civilă și alte părți interesante relevante, în timp util și într-un mod semnificativ, în toate etapele ciclului semestrului european și al ciclului de elaborare a politicilor, deoarece acest lucru este esențial pentru succesul coordonării și al punerii în aplicare a politicilor economice, de ocupare a forței de muncă și sociale.
24. INVITĂ Comisia să se inspire din Raportul comun privind ocuparea forței de muncă și din datele incluse în tabloul de bord social, alături de alte analize specifice fiecărei țări și instrumente de monitorizare existente și în cooperare cu statele membre prin intermediul dialogului și pe baza activităților de supraveghere multilaterale, pentru a identifica principalele provocări în domeniul ocupării forței de muncă și în domeniul social din UE și din statele membre în scopul de a le examina în cadrul rapoartelor de țară și al recomandărilor specifice fiecărei țări.
25. ÎNCURAJEAZĂ Comisia să monitorizeze ocuparea forței de muncă, competențele și aspectele sociale ale tranziției verzi și digitale, în special în cadrul semestrului european, ținând cont, de asemenea, de actualizarea preconizată a planurilor naționale privind energia și clima.
26. ÎNCURAJEAZĂ Comitetul pentru ocuparea forței de muncă și Comitetul pentru protecție socială să își continue lucrările cu privire la supravegherea multilaterală a recomandărilor specifice fiecărei țări și la provocările sociale și în materie de ocupare a forței de muncă, inclusiv prin revizuri tematice, discuții orizontale și învățare reciprocă, precum și în cooperare, după caz, cu grupurile de pregătire ale altor formațiuni ale Consiliului.

27. INVITĂ Comitetul pentru ocuparea forței de muncă și Comitetul pentru protecție socială să își continue activitatea de îmbunătățire a instrumentelor de monitorizare existente, inclusiv în vederea monitorizării adecvate a obiectivelor principale ale UE și a obiectivelor naționale pentru 2030 și a dezvoltării în continuare a cadrelor de evaluare comparativă.
28. INVITĂ Comitetul pentru ocuparea forței de muncă și Comitetul pentru protecție socială să analizeze în continuare propunerea prezentată de Belgia și Spania cu privire la o posibilă introducere a unei proceduri privind dezechilibrele sociale în cadrul semestrului european, pe baza instrumentelor existente.
-