

Bruksela, 25 kwietnia 2023 r.
(OR. en)

8654/23

SOC 265
EMPL 184
ECOFIN 368
EDUC 139

WYNIK PRAC

Od:	Sekretariat Generalny Rady
Do:	Delegacje
Nr poprz. dok.:	6681/23
Dotyczy:	Konkluzje Rady w sprawie rocznej analizy zrównoważonego wzrostu gospodarczego i wspólnego sprawozdania o zatrudnieniu 2023

Delegacje otrzymują w załączeniu konkluzje Rady w sprawie rocznej analizy wzrostu gospodarczego i wspólnego sprawozdania o zatrudnieniu 2023; Rada zatwierdziła te konkluzje na swoim posiedzeniu 13 marca 2023 r.

**Konkluzje Rady w sprawie rocznej analizy zrównoważonego wzrostu gospodarczego
i wspólnego sprawozdania o zatrudnieniu 2023**

1. UZNAJĄC, że pomimo dobrych wyników w 2021 r. i w pierwszych trzech kwartałach 2022 r. unijne rynki pracy stoją w obliczu niepewności w związku ze skutkami rosyjskiej wojny napastniczej przeciwko Ukrainie i wynikającą z niej silną presją inflacyjną na rynkach energii i w szerszym ujęciu.
2. UZNAJĄC negatywny wpływ wysokiej inflacji na siłę nabywczą gospodarstw domowych i na aktywność gospodarczą. PODKREŚLAJĄC, że rosnące koszty produkcji oraz wąskie gardła w dostawach związane z otoczeniem geopolitycznym stwarzają ryzyko pogorszenia warunków na rynku pracy, zwłaszcza w sektorach energochłonnych.
3. ZAZNACZAJĄC, że trwający kryzys wymaga skutecznej koordynacji polityki gospodarczej, zatrudnieniowej i społecznej, która sprzyja inkluzywnemu i zrównoważonemu wzrostowi gospodarczemu oraz chroni osoby znajdujące się w trudnej sytuacji.
4. PRZYPOMINAJĄC w tym względzie o pozytywnym wpływie skoordynowanych działań na szczeblu unijnym i krajowym na łagodzenie skutków pandemii COVID-19 i na wspieranie gospodarki UE, dzięki czemu jesienią 2021 r. powróciła ona do poziomów produkcji sprzed pandemii. UZNAJĄC w tym kontekście pozytywny wkład mechanizmów zmniejszonego wymiaru czasu pracy i podobnych środków, a także systemów ochrony socjalnej i polityki włączenia społecznego, w utrzymanie miejsc pracy, wspieranie dochodów gospodarstw domowych i świadczenie usług społecznych w czasie kryzysu, a jednocześnie DOSTRZEGAJĄC potrzebę podjęcia dalszych działań w celu zajęcia się istniejącymi lukami i wyzwaniami.

5. **PODKREŚLAJĄC**, jak ważne jest prowadzenie polityk zgodnie z wytycznymi dotyczącymi zatrudnienia i z zasadami Europejskiego filaru praw socjalnych, z należyтым uwzględnieniem odnośnych kompetencji oraz zasad pomocniczości i proporcjonalności, w świetle obecnych i przyszłych wyzwań, w tym potrzeby wspierania rynku pracy i integracji społecznej wysiedleńców z Ukrainy zgodnie z dyrektywą w sprawie tymczasowej ochrony.
6. **KŁADĄC NACISK NA** potrzebę dalszego podejmowania działań na szczeblu krajowym i unijnym w celu zapewnienia odpowiednich i przystępnych cenowo dostaw energii oraz złagodzenia wpływu wzrostu cen energii, w szczególności na gospodarstwa domowe i przedsiębiorstwa znajdujące się w trudnej sytuacji, przy jednoczesnym zachęcaniu do oszczędzania energii i zachowaniu stabilności finansów publicznych.
7. **PODKREŚLAJĄC** znaczenie wzmocnienia pozycji ludności w wieku produkcyjnym posiadającej odpowiednie umiejętności, aby umożliwić jej rozwój na rynku pracy i wspieranie w szczególności wydajności, innowacji oraz sprawiedliwej zielonej i cyfrowej transformacji, również w świetle pilnych niedoborów pracowników i wykwalifikowanej siły roboczej, które w kilku państwach UE przekroczyły poziomy sprzed pandemii.
8. **WSKAZUJĄC**, że inwestowanie w skuteczne aktywne polityki rynku pracy i publiczne służby zatrudnienia, również za pośrednictwem dostępnej infrastruktury cyfrowej i usług cyfrowych, ma kluczowe znaczenie dla promowania tworzenia wysokiej jakości miejsc pracy, zmiany zatrudnienia, a tym samym zmian strukturalnych, w tym w kierunku gospodarki cyfrowej i zielonej gospodarki;
9. **PODKREŚLAJĄC**, że w obecnej sytuacji cechującej się wysoką inflacją mechanizmy ustalania wynagrodzeń powinny mieć na celu ograniczenie strat w sile nabywczej, w szczególności w przypadku osób nisko uposażonych, a jednocześnie w dalszym ciągu odzwierciedlać warunki społeczno-gospodarcze, przy zachowaniu zatrudnienia, spójności społecznej i konkurencyjności.
10. **PRZYPOMINAJĄC** o potrzebie dalszej poprawy odporności społecznej i gospodarczej Unii również w perspektywie średnioterminowej, w związku ze zmianami demograficznymi i pilną potrzebą zapewnienia sprawiedliwej zielonej i cyfrowej transformacji, w której nikt nie pozostaje w tyle. **PODKREŚLAJĄC** ciągłą potrzebę modernizacji systemów ochrony socjalnej i polityki włączenia społecznego oraz zapewnienia formalnego i skutecznego zasięgu, adekwatności i przejrzystości ochrony socjalnej dla wszystkich.

11. Z ZADOWOLENIEM PRZYJMUJĄC stałe odzwierciedlenie w rocznej analizie zrównoważonego wzrostu gospodarczego czterech wymiarów konkurencyjnej zrównoważoności UE (zrównoważenia środowiskowego, wydajności, sprawiedliwości i stabilności makroekonomicznej). PODKREŚLAJĄC ich znaczenie dla kierowania priorytetami politycznymi państw członkowskich i Unii z myślą o zajęciu się zarówno skutkami kryzysu energetycznego w perspektywie krótkoterminowej, jak i średnio- i długoterminowymi wyzwaniami, takimi jak starzenie się społeczeństwa i dwojaka transformacja.
12. Z ZADOWOLENIEM PRZYJMUJĄC fakt, że europejski semestr nadal stanowi unijne ramy koordynacji polityk gospodarczych, fiskalnych, zatrudnieniowych i społecznych, wspierając identyfikację stosownych wyzwań i priorytetów politycznych, zapewniając wskazówki, nadzorowanie i monitorowanie polityki, a ostatecznie również wzmacniając wymiar społeczny UE. PRZYJMUJĄC DO WIADOMOŚCI wytyczne Komisji dotyczące zreformowanych unijnych ram zarządzania gospodarczego.
13. Z ZADOWOLENIEM PRZYJMUJĄC wniosek Komisji dotyczący wspólnego sprawozdania o zatrudnieniu, w którym wciąż kładzie się silny nacisk na wdrażanie Europejskiego filaru praw socjalnych i w którym uwzględniono główne cele UE na 2030 r. oraz, po raz pierwszy, krajowe cele na 2030 r. w obszarach zatrudnienia, umiejętności oraz ograniczania ubóstwa i wykluczenia społecznego. Z APROBATĄ PRZYJMUJĄC ogólny wysoki poziom ambicji państw członkowskich w ustalaniu krajowych celów na obecną dekadę. Z ZADOWOLENIEM PRZYJMUJĄC fakt, że analiza oparta na głównych wskaźnikach tablicy wyników społecznych zapewnia kompleksowy przegląd sytuacji i wyzwań zatrudnieniowych i społecznych w państwach członkowskich.
14. PODKREŚLAJĄC, że sprostanie wyzwaniom wskazanym we wspólnym sprawozdaniu o zatrudnieniu przyczyni się do wspierania pozytywnej konwergencji społecznej, zgodnie z Europejskim filarem praw socjalnych, do osiągnięcia głównych i krajowych celów UE na 2030 r. w zakresie zatrudnienia, umiejętności i ograniczania ubóstwa oraz do wzmocnienia dążenia UE do realizacji celów zrównoważonego rozwoju na 2030 r.
15. PRZYJMUJĄC DO WIADOMOŚCI wytyczne polityczne zawarte we wspólnym sprawozdaniu o zatrudnieniu dotyczące kluczowych wyzwań zgodnie z wytycznymi dotyczącymi zatrudnienia,

RADA UNII EUROPEJSKIEJ:

16. WZYWA państwa członkowskie do uwzględnienia priorytetów rocznej analizy zrównoważonego wzrostu gospodarczego i ustaleń wspólnego sprawozdania o zatrudnieniu w ich krajowych programach reform oraz do intensywniejszego wdrażania zasad Europejskiego filaru praw socjalnych, tak aby osiągnąć główne i krajowe cele UE na 2030 r.
17. W szczególności WZYWA państwa członkowskie do zajęcia się wpływem wysokich cen energii, stosownie do przypadku za pomocą tymczasowych i ukierunkowanych środków, koncentrując się na gospodarstwach domowych i przedsiębiorstwach znajdujących się w trudnej sytuacji, przy jednoczesnym utrzymaniu zachęt do ograniczania zużycia energii, zachęcaniu do przejścia na rozwiązania neutralne dla klimatu i wspieraniu efektywności energetycznej.
18. WZYWA państwa członkowskie do poszerzenia refleksji oraz do lepszego monitorowania i analizowania dostępności przystępnych cenowo mieszkań, których brak może dotknąć nie tylko najsłabsze grupy społeczne.
19. WZYWA państwa członkowskie do wspierania dynamiki płac, która łagodzi utratę siły nabywczej pracowników najemnych, w szczególności osób nisko uposażonych, oraz zapobiega wzrostowi zagrożenia ubóstwem, przy jednoczesnym odzwierciedleniu średniookresowego rozwoju wydajności i ograniczeniu ryzyka efektów drugiej rundy w odniesieniu do inflacji, zgodnie z praktykami krajowymi oraz z poszanowaniem roli i autonomii partnerów społecznych.
20. WZYWA państwa członkowskie do kontynuowania reform strukturalnych i skutecznych aktywnych polityk rynku pracy i szkoleń, a także do utrzymania i poprawy adekwatności i stabilności systemów ochrony socjalnej dla wszystkich, aby zwiększyć odporność gospodarczą i społeczną, również z uwagi na kurczącą się liczbę ludności w wieku produkcyjnym związaną ze zmianami demograficznymi, zmniejszyć niedobory umiejętności i pracowników oraz zapewnić sprawiedliwą zieloną i cyfrową transformację. WZYWA do częstszego wykorzystywania ocen skutków dystrybucyjnych w celu zapobiegania ewentualnym niekorzystnym skutkom społecznym.

21. WZYWA państwa członkowskie do zapewnienia równości płci, zwiększenia udziału kobiet w rynku pracy oraz rozwiązania problemu luki płacowej i emerytalnej między kobietami a mężczyznami. WZYWA państwa członkowskie do inwestowania w wysokiej jakości, przystępną cenowo i dostępną opiekę długoterminową, a także w usługi wczesnej edukacji i opieki nad dzieckiem, oraz promowania wysokiej jakości zatrudnienia i sprawiedliwych warunków pracy i równowagi między życiem zawodowym a prywatnym opiekunów.
22. WZYWA państwa członkowskie do pełnego wykorzystania dostępnych środków finansowych w ramach polityki spójności i dalszego wdrażania planów odbudowy i zwiększania odporności, również przez uwzględnienie planu REPowerEU na potrzeby dalszych inwestycji z myślą o położeniu kresu zależności UE od rosyjskich paliw kopalnych i przyspieszeniu sprawiedliwej zielonej transformacji.
23. WZYWA państwa członkowskie do systematycznego angażowania partnerów społecznych, społeczeństwa obywatelskiego i innych zainteresowanych stron w sposób terminowy i znaczący na wszystkich etapach europejskiego semestru i cyklu kształtowania polityki, ponieważ ma to kluczowe znaczenie dla powodzenia koordynacji i wdrażania polityki gospodarczej, zatrudnieniowej i społecznej.
24. WZYWA Komisję do oparcia się na wspólnym sprawozdaniu o zatrudnieniu oraz na dowodach z tablicy wskaźników społecznych, obok innych analiz dotyczących poszczególnych krajów i istniejących narzędzi monitorowania oraz we współpracy z państwami członkowskimi w drodze dialogu i nadzoru wielostronnego, w celu określenia kluczowych wyzwań zatrudnieniowych i społecznych w UE i państwach członkowskich, które należy uwzględnić w sprawozdaniach krajowych i zaleceniach dla poszczególnych krajów.
25. ZACHEĆCA Komisję, by monitorowała aspekty w zakresie zatrudnienia i umiejętności oraz aspekty społeczne zielonej i cyfrowej transformacji, w szczególności w ramach europejskiego semestru, odnotowując również oczekiwaną aktualizację krajowych planów w dziedzinie energii i klimatu.
26. ZACHEĆCA Komitet ds. Zatrudnienia i Komitet Ochrony Socjalnej do kontynuowania prac dotyczących wielostronnego nadzoru pod kątem zaleceń dla poszczególnych krajów oraz wyzwań zatrudnieniowych i społecznych, m.in. poprzez przeglądy tematyczne, dyskusje horyzontalne i wzajemne uczenie się, a także we współpracy – w stosownych przypadkach – z organami przygotowawczymi innych składów Rady.

27. WZYWA Komitet ds. Zatrudnienia i Komitet Ochrony Socjalnej do kontynuowania prac nad udoskonaleniem istniejących narzędzi monitorowania, w tym z myślą o odpowiednim monitorowaniu głównych i krajowych celów UE na 2030 r., oraz nad dalszym rozwijaniem ram analizy porównawczej.
 28. WZYWA Komitet ds. Zatrudnienia i Komitet Ochrony Socjalnej do dalszego zbadania propozycji Belgii i Hiszpanii dotyczącej ewentualnego wprowadzenia – w ramach europejskiego semestru – procedury dotyczącej zakłóceń równowagi społecznej w oparciu o istniejące instrumenty.
-