

Brussel, 25 april 2023  
(OR. en)

8654/23

SOC 265  
EMPL 184  
ECOFIN 368  
EDUC 139

## RESULTAAT BESPREKINGEN

|                 |                                                                                                                              |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| van:            | het secretariaat-generaal van de Raad                                                                                        |
| aan:            | de delegaties                                                                                                                |
| nr. vorig doc.: | 6681/23                                                                                                                      |
| Betreft:        | Conclusies van de Raad over de jaarlijkse duurzamegroei-analyse en het gezamenlijk verslag over de werkgelegenheid voor 2023 |

De delegaties vinden in de bijlage de conclusies van de Raad over de jaarlijkse duurzamegroei-analyse en het gezamenlijk verslag over de werkgelegenheid voor 2023, die de Raad tijdens zijn zitting van 13 maart 2023 heeft aangenomen.

**Conclusies van de Raad**  
**over de jaarlijkse duurzamegroei-analyse**  
**en het gezamenlijk verslag over de werkgelegenheid voor 2023**

1. ERKENNEND dat de arbeidsmarkten in de EU, ondanks de kloeke prestaties in 2021 en de eerste drie kwartalen van 2022, worden geconfronteerd met onzekerheden ten gevolge van de Russische aanvalsoorlog tegen Oekraïne en de daaruit voortvloeiende sterke inflatoire druk op de energiemarkten en daarbuiten.
2. ZICH BEWUST van de negatieve invloed van de hoge inflatie op de koopkracht van huishoudens en op de economische activiteit. BENADRUKKEND dat stijgende productiekosten en toeleveringsproblemen door de geopolitieke realiteit de omstandigheden op de arbeidsmarkt dreigen te verslechteren, met name in energie-intensieve industrieën.
3. ONDERSTREPEND dat de huidige crisissituatie vraagt om doeltreffende coördinatie op het gebied van economisch, werkgelegenheids- en sociaal beleid die inclusieve en duurzame groei bevordert en mensen in kwetsbare situaties beschermt.
4. Hierbij HERINNEREND aan het positieve effect van gecoördineerde acties op EU- en nationaal niveau in het najaar van 2021 om de gevolgen van de COVID-19-pandemie op te vangen en de economie van de EU terug te brengen naar het productieniveau van vóór de pandemie. In dit verband ERKENNEND dat werktijdverkortings- en vergelijkbare regelingen, socialebeschermingsstelsels en beleid inzake sociale inclusie een positieve bijdrage leveren aan het behoud van banen, het ondersteunen van gezinsinkomens en het verzorgen van sociale dienstverlening tijdens de crisis, en INZIEND dat verdere maatregelen nodig zijn om de bestaande lacunes en problemen aan te pakken.

5. BENADRUKKEND dat het te voeren beleid in overeenstemming moet zijn met de werkgelegenheidsrichtsnoeren en de beginselen van de Europese pijler van sociale rechten, met inachtneming van de respectieve bevoegdheden en de beginselen van subsidiariteit en evenredigheid, met het oog op de huidige en toekomstige uitdagingen, waaronder de noodzaak om de arbeidsmarkt en de sociale integratie van ontheemden uit Oekraïne te bevorderen in overeenstemming met de richtlijn tijdelijke bescherming.
6. BENADRUKKEND dat op nationaal en EU-niveau maatregelen moeten worden genomen om een toereikende en betaalbare energievoorziening te waarborgen en de gevolgen van de stijgende energieprijzen te verlichten, met name voor kwetsbare huishoudens en bedrijven, terwijl tegelijkertijd energiebesparingen worden gestimuleerd en de houdbaarheid van de overheidsfinanciën wordt gehandhaafd.
7. ONDERSTREPEND dat het van belang is de bevolking in de werkende leeftijd de nodige vaardigheden te geven om te gedijen op de arbeidsmarkt en met name de productiviteit, innovatie en een eerlijke groene en digitale transitie te ondersteunen, ook gezien de nijpende tekorten aan arbeidskrachten en vaardigheden die in verschillende EU-landen het niveau van vóór de pandemie hebben overschreden.
8. BENADRUKKEND dat investeren in een doeltreffend actief arbeidsmarktbeleid en in openbare diensten voor arbeidsvoorziening, o.a. via toegankelijke digitale infrastructuur en diensten, cruciaal is voor het creëren van hoogwaardige banen, baanwisselingen en structurele veranderingen, onder meer in de richting van de digitale en groene economie.
9. ONDERSTREPEND dat de loonvormingsmechanismen in de huidige context van hoge inflatie gericht moeten zijn op het beperken van het verlies aan koopkracht, met name voor laagbetaalde werknemers, zonder hierbij de sociaal-economische omstandigheden uit het oog te verliezen, en met behoud van werkgelegenheid, sociale cohesie en concurrentievermogen.
10. Eraan HERINNEREND dat de sociale en economische veerkracht van de Unie ook op middellange termijn verder moet worden verbeterd, gezien de veranderende demografische ontwikkelingen en de dringende noodzaak om te zorgen voor een eerlijke groene en digitale transitie waarbij niemand aan zijn lot wordt overgelaten. BENADRUKKEND dat de socialebeschermingsstelsels en het beleid inzake sociale inclusie voortdurend moeten worden gemoderniseerd en dat moet worden gezorgd voor formele en doeltreffende dekking, toereikendheid en transparantie van de sociale bescherming voor iedereen.

11. INGENOMEN met de blijvende reflectie in de jaarlijkse duurzamegroeianalyse over de vier dimensies van concurrerende duurzaamheid (ecologische duurzaamheid, productiviteit, billijkheid en macro-economische stabiliteit). BENADRUKKEND dat zij relevant zijn voor het sturen van de beleidsprioriteiten van de lidstaten en de Unie om zowel de gevolgen van de energiecrisis op korte termijn als uitdagingen op middellange en lange termijn – zoals vergrijzing en de dubbele transitie – op te vangen.
12. VERHEUGD over het feit dat het Europees Semester het EU-kader blijft voor de coördinatie van het economisch, budgettair, werkgelegenheids- en sociaal beleid, een kader dat de identificatie van relevante beleidsuitdagingen en -prioriteiten ondersteunt, sturing biedt, zorgt voor beleidstoezicht en -monitoring, en uiteindelijk de sociale dimensie van de EU versterkt. NOTA NEMEND van de richtsnoeren van de Commissie voor een hervormd EU-kader voor economische governance.
13. INGENOMEN met het voorstel van de Commissie voor een gezamenlijk verslag over de werkgelegenheid, waar de focus blijft liggen op de uitvoering van de Europese pijler van sociale rechten en waarin de kerndoelen van de EU voor 2030 en, voor het eerst, de nationale streefcijfers voor 2030 op het gebied van werkgelegenheid, vaardigheden en bestrijding van armoede en sociale uitsluiting worden geïntegreerd. INGENOMEN met het algemene hoge ambitieniveau van de lidstaten bij het vaststellen van hun nationale streefcijfers voor het huidige decennium. INGENOMEN met het feit dat de analyse op basis van de kernindicatoren van het sociaal scorebord een uitgebreid overzicht biedt van de werkgelegenheids- en sociale situatie en de uitdagingen in de lidstaten.
14. ONDERSTREPEND dat het aanpakken van de in het gezamenlijk verslag over de werkgelegenheid vastgestelde uitdagingen zal bijdragen tot het bevorderen van opwaartse sociale convergentie – in overeenstemming met de Europese pijler van sociale rechten – en tot het verwezenlijken van de kerndoelen van de EU voor 2030 en de nationale streefcijfers voor 2030 op het gebied van werkgelegenheid, vaardigheden en bestrijding van armoede, en tot het versterken van het elan van de EU in de richting van de duurzameontwikkelingsdoelen voor 2030.
15. NOTA NEMEND van de beleidsrichtsnoeren in het gezamenlijk verslag over de werkgelegenheid om de belangrijkste uitdagingen aan te pakken overeenkomstig de werkgelegenheidsrichtsnoeren.

DE RAAD VAN DE EUROPESE UNIE:

16. ROEPT de lidstaten OP om in hun nationale hervormingsprogramma's rekening te houden met de prioriteiten van de jaarlijkse duurzamegroei-analyse en de bevindingen van het gezamenlijk verslag over de werkgelegenheid, en vaart te zetten achter de uitvoering van de Europese pijler van sociale rechten om de kerndoelen van de EU en de nationale streefcijfers voor 2030 te verwezenlijken.
17. VERZOEKT de lidstaten met name om het effect van de hoge energieprijzen aan te pakken met tijdelijke en gerichte steunmaatregelen waar nodig, vooral voor kwetsbare huishoudens en bedrijven, en om daarbij de reductie van energieverbruik, de transitie naar klimaatneutrale oplossingen en energie-efficiëntie te blijven stimuleren.
18. VERZOEKT de lidstaten om de reflecties uit te breiden en de beschikbaarheid van betaalbare huisvesting beter te monitoren en te analyseren, aangezien een tekort aan zulke huisvesting gevolgen kan hebben voor andere groepen dan alleen de meest kwetsbare.
19. VERZOEKT de lidstaten om loonontwikkelingen te ondersteunen die het verlies aan koopkracht van werknemers, met name werknemers met een laag inkomen, beperken en een toename van het armoederisico voorkomen, waarbij de productiviteitsontwikkelingen op middellange termijn in aanmerking worden genomen en het risico van tweede-ronde-effecten op de inflatie wordt beperkt, in overeenstemming met de nationale praktijken en met inachtneming van de rol en de autonomie van de sociale partners.
20. VERZOEKT de lidstaten door te gaan met structurele hervormingen en een doeltreffend actief arbeidsmarkt- en opleidingsbeleid, en de toereikendheid en de houdbaarheid van socialebeschermingsstelsels voor iedereen te vrijwaren en te verbeteren, teneinde de economische en sociale veerkracht te vergroten, mede in het licht van de krimpende bevolking in de werkende leeftijd als gevolg van demografische veranderingen, tekorten aan vaardigheden en arbeidskrachten te verminderen en eerlijke groene en digitale transities te waarborgen. DRINGT EROP AAN meer gebruik te maken van beoordelingen van de verdelingseffecten om mogelijke negatieve sociale gevolgen te voorkomen.

21. VERZOEKT de lidstaten gendergelijkheid te waarborgen, de arbeidsmarktparticipatie van vrouwen te versterken en de loon- en pensioenkloof tussen mannen en vrouwen aan te pakken. VERZOEKT de lidstaten te investeren in hoogwaardige, betaalbare en toegankelijke langdurige zorg, alsook in diensten voor voor- en vroegschoolse educatie en opvang, en hoogwaardige werkgelegenheid en billijke arbeidsomstandigheden en het evenwicht tussen werk en privéleven voor mantelzorgers te bevorderen.
22. VERZOEKT de lidstaten de beschikbare financiering in het kader van het cohesiebeleid ten volle te benutten en de uitvoering van de plannen voor herstel en veerkracht voort te zetten, met medeneming van het REPowerEU-plan voor verdere investeringen om een einde te maken aan de afhankelijkheid van de EU van Russische fossiele brandstoffen en een eerlijke groene transitie te versnellen.
23. VERZOEKT de lidstaten om de sociale partners, het maatschappelijk middenveld en andere belanghebbenden systematisch, tijdig en op zinvolle wijze te betrekken bij alle fasen van de cyclus van het Europees Semester en van de beleidscyclus, aangezien dit cruciaal is voor het welslagen van de coördinatie en uitvoering van het economisch, werkgelegenheids- en sociaal beleid.
24. VERZOEKT de Commissie gebruik te maken van het gezamenlijk verslag over de werkgelegenheid en documentatie uit het sociale scorebord – naast andere landspecifieke analyses en bestaande monitoringinstrumenten en in samenwerking met de lidstaten via dialoog en multilateraal toezicht – om na te gaan wat de belangrijkste uitdagingen zijn op werkgelegenheids- en sociaal gebied in de EU en de lidstaten, opdat hiermee in de landverslagen en landspecifieke aanbevelingen rekening kan worden gehouden.
25. MOEDIGT de Commissie AAN de werkgelegenheids-, vaardigheden- en sociale aspecten van de groene en de digitale transitie te monitoren, met name in het kader van het Europees Semester, en tevens nota te nemen van de verwachte actualisering van de nationale energie- en klimaatplannen.
26. MOEDIGT het Comité voor de werkgelegenheid en het Comité voor sociale bescherming AAN hun werk in verband met het multilateraal toezicht op landspecifieke aanbevelingen en uitdagingen op werkgelegenheids- en sociaal gebied voort te zetten, onder meer via thematische evaluaties, horizontale besprekingen en wederzijds leren en, waar van toepassing, in samenwerking met de voorbereidende instanties en andere formaties van de Raad.

27. VERZOEKT het Comité voor de werkgelegenheid en het Comité voor sociale bescherming verder te werken aan de verfijning van de bestaande monitoringinstrumenten, mede met het oog op een adequaat toezicht op de kerndoelen van de EU en de nationale streefcijfers voor 2030, alsook aan de ontwikkeling van benchmarkingkaders.
28. VERZOEKT het Comité voor de werkgelegenheid en het Comité voor sociale bescherming het voorstel van België en Spanje voor een mogelijke invoering van een procedure voor sociale onevenwichtigheden in het kader van het Europees Semester, op basis van bestaande instrumenten, verder te onderzoeken.
-