

**Brusel 25. dubna 2023
(OR. en)**

8654/23

**SOC 265
EMPL 184
ECOFIN 368
EDUC 139**

VÝSLEDEK JEDNÁNÍ

Odesílatel:	Generální sekretariát Rady
Příjemce:	Delegace
Č. předchozího dokumentu:	6681/23
Předmět:	Závěry Rady o roční analýze udržitelného růstu a společné zprávě o zaměstnanosti 2023

Delegace naleznou v příloze závěry Rady o roční analýze udržitelného růstu a společné zprávě o zaměstnanosti 2023, které Rada schválila na zasedání konaném dne 13. března 2023.

Závěry Rady

o roční analýze udržitelného růstu a společné zprávě o zaměstnanosti 2023

1. UZNÁVAJÍC, že navzdory dobrým výsledkům v roce 2021 a v prvních třech čtvrtletích roku 2022 čelí trhy práce v EU nejistotě související s dopadem útočné války Ruska proti Ukrajině a z toho vyplývajících silnými inflačními tlaky na trzích s energií i v širším měřítku.
2. UZNÁVAJÍC negativní dopad vysoké inflace na kupní sílu domácností a na hospodářskou činnost. ZDŮRAŽŇUJÍC, že rostoucí výrobní náklady a výpadky dodávek v souvislosti s geopolitickým prostředím mohou zhoršit podmínky na trhu práce, zejména v energeticky náročných odvětvích.
3. ZDŮRAŽŇUJÍC, že probíhající krize vyžaduje účinnou koordinaci hospodářské politiky, politiky zaměstnanosti a sociální politiky, která podporuje inkluzivní a udržitelný růst a chrání osoby ve zranitelném postavení.
4. PŘIPOMÍNÁJÍC v tomto ohledu pozitivní účinek koordinovaných opatření na úrovni EU a na vnitrostátní úrovni při zmírňování dopadu pandemie COVID-19 a při podpoře návratu ekonomiky EU na úroveň produkce před pandemií na podzim roku 2021. UZNÁVAJÍC v této souvislosti pozitivní přínos režimů zkrácené pracovní doby a podobných opatření, jakož i systémů sociální ochrany a politik sociálního začleňování při zachovávání pracovních míst, podpoře příjmů domácností a poskytování sociálních služeb během krize a zároveň UZNÁVAJÍC potřebu dalších opatření k řešení stávajících nedostatků a výzev.

5. ZDŮRAZŇUJÍC význam provádění politik v souladu s hlavními směry politik zaměstnanosti a se zásadami evropského pilíře sociálních práv, s náležitým ohledem na příslušné pravomoci a zásady subsidiarity a proporcionality, s ohledem na současné a nadcházející výzvy, včetně potřeby podpořit trh práce a sociální začlenění vysídlených osob z Ukrajiny v souladu se směrnicí o dočasné ochraně.
6. ZDŮRAZŇUJÍC, že je třeba pokračovat v přijímání opatření na vnitrostátní úrovni a na úrovni EU s cílem zajistit přiměřené a cenově dostupné dodávky energie a zmírnit dopad rostoucích cen energie, zejména na zranitelné domácnosti a podniky, a zároveň motivovat k úsporám energie a zachovat udržitelnost veřejných financí.
7. ZDŮRAZŇUJÍC, že je důležité posílit postavení obyvatelstva v produktivním věku prostřednictvím relevantních dovedností, aby bylo úspěšné na trhu práce a aby se podpořila zejména produktivita, inovace a spravedlivá ekologická a digitální transformace, a to i s ohledem na naléhavý nedostatek pracovních sil a kvalifikovaných pracovníků, který v několika zemích EU překročil úroveň před pandemií.
8. ZDŮRAZŇUJÍC, že investice do účinných aktivních politik na trhu práce a veřejných služeb zaměstnanosti, a to i prostřednictvím dostupné digitální infrastruktury a služeb, jsou klíčové pro podporu vytváření kvalitních pracovních míst, přechodů mezi zaměstnáními, a tím i strukturálních změn, včetně přechodu na digitální a zelenou ekonomiku;
9. ZDŮRAZŇUJÍC, že v současném kontextu vysoké inflace by se mechanismy stanovování mezd měly zaměřit na zmírnění ztráty kupní síly, zejména u pracovníků s nízkou mzdou, a zároveň by měly i nadále odrážet socioekonomické podmínky a zachovávat zaměstnanost, sociální soudržnost a konkurenceschopnost.
10. PŘIPOMÍNÁJÍC, že je nutné pokračovat ve zvyšování sociální a hospodářské odolnosti Unie i ve střednědobém horizontu s ohledem na měnící se demografickou situaci a na naléhavou potřebu zajistit spravedlivou ekologickou a digitální transformaci, při níž nebude nikdo opomenut. ZDŮRAZŇUJÍC, že je nadále třeba modernizovat systémy sociální ochrany a politiky sociálního začleňování a zajistit formální a účinné pokrytí, přiměřenost a transparentnost sociální ochrany pro všechny.

11. VÍTAJÍC pokračující zohledňování všech čtyř rozměrů konkurenceschopné udržitelnosti EU (environmentální udržitelnosti, produktivity, spravedlnosti a makroekonomické stability) v roční analýze udržitelného růstu. ZDŮRAZŇUJÍC jejich význam při směřování politických priorit členských států a Unie pro řešení jak dopadů energetické krize v krátkodobém horizontu, tak i střednědobých a dlouhodobých výzev, jako je stárnutí obyvatel a souběžná transformace.
12. VÍTAJÍC, že evropský semestr je i nadále rámcem EU pro koordinaci hospodářských, fiskálních a sociálních politik a politik zaměstnanosti, který podporuje určování relevantních politických výzev a priorit, poskytuje pokyny, zajišťuje dohled nad politikou a její monitorování a v konečném důsledku posiluje sociální rozměr EU. BEROUC NA VĚDOMÍ směry Komise pro reformovaný rámec správy ekonomických záležitostí EU.
13. VÍTAJÍC Komisi vypracovaný návrh společné zprávy o zaměstnanosti, která i nadále klade silný důraz na provádění evropského pilíře sociálních práv a začleňuje hlavní cíle EU pro rok 2030 a poprvé i vnitrostátní cíle pro rok 2030 v oblasti zaměstnanosti, dovedností a snižování chudoby a sociálního vyloučení. VÍTAJÍC celkově vysokou úroveň ambicí členských států při stanovování jejich vnitrostátních cílů pro současné desetiletí. VÍTAJÍC, že analýza založená na hlavních ukazatelích srovnávacího přehledu sociálních ukazatelů zajišťuje komplexní přehled o situaci a výzvách v oblasti zaměstnanosti a sociální oblasti v členských státech.
14. ZDŮRAZŇUJÍC, že řešení výzev uvedených ve společné zprávě o zaměstnanosti přispěje k podpoře vzestupné sociální konvergence v souladu s evropským pilířem sociálních práv, k dosažení hlavních cílů EU a vnitrostátních cílů pro rok 2030 v oblasti zaměstnanosti, dovedností a snižování chudoby a k posílení úsilí EU o dosažení cílů udržitelného rozvoje do roku 2030.
15. BEROUC NA VĚDOMÍ politické pokyny uvedené ve společné zprávě o zaměstnanosti k řešení klíčových výzev v souladu s hlavními směry politik zaměstnanosti.

RADA EVROPSKÉ UNIE:

16. VYZÝVÁ členské státy, aby priority roční analýzy udržitelného růstu a závěry společné zprávy o zaměstnanosti promítly do svých národních programů reforem a aby zintenzivnily provádění zásad evropského pilíře sociálních práv v zájmu dosažení hlavních cílů EU a vnitrostátních cílů pro rok 2030.
17. Zejména VYZÝVÁ členské státy, aby řešily dopady vysokých cen energie případně prostřednictvím dočasných a cílených podpůrných opatření, se zaměřením na zranitelné domácnosti a podniky, a zároveň zachovaly pobídky ke snižování spotřeby energie, podněcovaly k přechodu na klimaticky neutrální řešení a podporovaly energetickou účinnost.
18. VYZÝVÁ členské státy, aby rozšířily úvahy a lépe sledovaly a analyzovaly disponibilitu cenově dostupného bydlení, jehož nedostatek může mít dopad i na jiné než nejzranitelnější skupiny obyvatel;
19. VYZÝVÁ členské státy, aby v souladu s vnitrostátními postupy a při respektování úlohy a autonomie sociálních partnerů podporovaly vývoj mezd, který zmírní ztrátu kupní síly pracovníků, zejména pracovníků s nízkými příjmy, a zabrání nárůstu rizika chudoby, přičemž je třeba zohlednit střednědobý vývoj produktivity a omezit riziko sekundárních účinků na inflaci.
20. VYZÝVÁ členské státy, aby pokračovaly v provádění strukturálních reforem a účinných aktivních politik na trhu práce a v oblasti odborné přípravy a aby zachovaly a zlepšily přiměřenost a udržitelnost systémů sociální ochrany pro všechny s cílem posílit hospodářskou a sociální odolnost, a to i s ohledem na klesající počet obyvatel v produktivním věku v souvislosti s demografickými změnami, snížit nedostatek kvalifikovaných pracovníků a pracovních sil a zajistit spravedlivou ekologickou a digitální transformaci. VYZÝVÁ k většímu využívání posouzení distribučních dopadů, aby se předešlo možným nepříznivým sociálním dopadům.

21. VYZÝVÁ členské státy, aby zajistily rovnost žen a mužů, posílily účast žen na trhu práce a řešily rozdíly v odměňování a důchodech žen a mužů. VYZÝVÁ členské státy, aby investovaly do vysoce kvalitní, cenově dostupné a přístupné dlouhodobé péče, jakož i do služeb předškolního vzdělávání a péče a aby podporovaly kvalitní zaměstnanost a spravedlivé pracovní podmínky a rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem pečujících osob.
22. VYZÝVÁ členské státy, aby plně využívaly finanční prostředky dostupné v rámci politiky soudržnosti a pokračovaly v provádění plánů pro oživení a odolnost, mimo jiné zohledněním plánu REPowerEU pro další investice za účelem ukončení závislosti EU na ruských fosilních palivech a urychlení spravedlivé ekologické transformace.
23. VYZÝVÁ členské státy, aby do všech fází evropského semestru a cyklu tvorby politik systematicky, včas a smysluplně zapojovaly sociální partnery, občanskou společnost a další relevantní zúčastněné strany, neboť to má zásadní význam pro úspěch koordinace a provádění hospodářské a sociální politiky a politiky zaměstnanosti.
24. VYZÝVÁ Komisi, aby vycházela ze společné zprávy o zaměstnanosti a z důkazů ze srovnávacího přehledu sociálních ukazatelů, kromě dalších analýz jednotlivých zemí a stávajících monitorovacích nástrojů a ve spolupráci s členskými státy prostřednictvím dialogu a činností mnohostranného dohledu, s cílem určit klíčové výzvy v oblasti zaměstnanosti a sociální výzvy v EU a v členských státech, které by měly být zohledněny ve zprávách o jednotlivých zemích a v doporučeních pro jednotlivé země.
25. VYBÍZÍ Komisi, aby monitorovala aspekty ekologické a digitální transformace týkající se zaměstnanosti, dovedností a sociálních věcí, zejména v rámci evropského semestru, a aby rovněž vzala na vědomí očekávanou aktualizaci vnitrostátních plánů v oblasti energetiky a klimatu.
26. VYBÍZÍ Výbor pro zaměstnanost a Výbor pro sociální ochranu, aby pokračovaly v práci na mnohostranném dohledu nad doporučeními pro jednotlivé země a výzvami v oblasti zaměstnanosti a v sociální oblasti, mimo jiné i prostřednictvím tematických přezkumů, horizontálních diskusí a vzájemného učení, a případně ve spolupráci s přípravnými orgány jiných složení Rady.

27. VYZÝVÁ Výbor pro zaměstnanost a Výbor pro sociální ochranu, aby pokračovaly ve své práci na zdokonalení stávajících monitorovacích nástrojů, mimo jiné s cílem odpovídajícím způsobem monitorovat hlavní cíle EU a vnitrostátní cíle pro rok 2030, a dále rozvíjely rámce pro srovnávání.
28. VYZÝVÁ Výbor pro zaměstnanost a Výbor pro sociální ochranu, aby se dále zabývaly návrhem Belgie a Španělska na možné zavedení postupu při sociální nerovnováze v rámci evropského semestru, který by vycházel ze stávajících nástrojů.
