



Bryssel den 8 juni 2020
(OR. en)

8635/20

STAT 11
FIN 344
INST 104

LÄGESRAPPORT

från:	Rådets generalsekretariat
till:	Delegationerna
Föreg. dok. nr:	8102/20
Ärende:	Europeiska revisionsrättens särskilda rapport nr 15/2019: Genomförandet av 2014 års paket med personalreformer vid kommissionen – stora besparingar, men inte utan konsekvenser för personalen Rådets slutsatser (4 juni 2020)

För delegationerna bifogas rådets slutsatser om Europeiska revisionsrättens särskilda rapport nr 15/2019: *Genomförandet av 2014 års paket med personalreformer vid kommissionen – stora besparingar, men inte utan konsekvenser för personalen*, som antogs genom skriftligt förfarande den 4 juni 2020.

Rådets slutsatser
om Europeiska revisionsrättens särskilda rapport nr 15/2019:
Genomförandet av 2014 års paket med personalreformer vid kommissionen –
stora besparingar, men inte utan konsekvenser för personalen

EUROPEISKA UNIONENS RÅD

1. VÄLKOMNAR Europeiska revisionsrättens (nedan kallad revisionsrätten) särskilda rapport nr 15/2019: *Genomförandet av 2014 års paket med personalreformer vid kommissionen – stora besparingar, men inte utan konsekvenser för personalen* (nedan kallad *rapporten*),
2. KONSTATERAR att rapporten utgör en god grund för ytterligare övervägande och analys; NOTERAR att en grupp medlemsstater inte instämmer i rapportens slutsatser, särskilt vad gäller bedömningen av de sammanlagda besparingarna och de negativa konsekvenserna för kommissionens personal,
3. KONSTATERAR att balansen mellan kvinnor och män gradvis förbättras i alla kommissionens lönegrader och EFTERLYSER fortsatta åtgärder i detta hänseende inom alla EU:s institutioner, organ och byråer; NOTERAR revisionsrättens bedömning vad gäller en allt äldre personalstyrka och ÄR MEDVETET OM behovet av att utarbeta en effektiv och inkluderande personalpolitik och av att övervaka följderna av denna utveckling,

4. ERINRAR OM att rekryteringen ska vara inriktad på att de tjänstemän som tjänstgör vid institutionerna, organen och byråerna har högsta kompetens, prestationsförmåga och integritet samt är rekryterade över största möjliga geografiska område bland medborgarna i unionens medlemsstater, och att den ska grundas på meriter; FRAMHÅLLER särskilt att en balanserad geografisk representation inom EU:s offentliga förvaltning krävs för att EU ska uppfylla målet om närhet till alla EU:s medborgare samt för att återspegla medlemsstaternas mångfald; NOTERAR att kommissionens metod med degressiv proportionalitet för att bedöma geografiska obalanser (vägledande faktorer)¹ har gett en lämplig grund för genomförande av ytterligare studier men KONSTATERAR att revisionsrätten hade ett bredare omfång vad gäller tjänstegrupper och antal lönegrader,
5. ERINRAR OM att enligt tjänsteföreskrifterna ska kommissionen förse rådet och Europaparlamentet med rapporter som ska inbegripa
- a) en rapport med en bedömning av tillämpningen av tjänsteföreskrifterna, som ska läggas fram senast den 31 december 2020, i enlighet med artikel 113 i tjänsteföreskrifterna och artikel 142a i anställningsvillkor för övriga anställda i Europeiska unionen,
 - b) en rapport som framför allt bedömer om köpkraftsutvecklingen för unionstjänstemäns löner och pensioner stämmer överens med förändringarna i köpkraften för lönerna för nationella tjänstemän i central statsförvaltning, som ska läggas fram senast den 31 mars 2022, i enlighet med artikel 15 i bilaga XI till tjänsteföreskrifterna,
 - c) en rapport om den försäkringstekniska balansen i pensionssystemet för EU-tjänstemän och dessa försäkringstekniska reglers konsekvenser för budgeten, som ska läggas fram under 2022, i enlighet med artikel 14 i bilaga XII till tjänsteföreskrifterna,

¹ *Rapport från kommissionen till Europaparlamentet och rådet i enlighet med artikel 27 i tjänsteföreskrifterna för tjänstemännen i Europeiska unionen och artikel 12 i anställningsvillkoren för övriga anställda i Europeiska unionen (geografisk balans) (COM(2018) 377 final).*

- d) en rapport om pensionsåldern med framför allt en utvärdering av utvecklingen av pensionsåldern för personal inom den offentliga förvaltningen i medlemsstaterna och utvecklingen av den förväntade livslängden för tjänstemän i institutionerna, som ska läggas fram vart femte år, i enlighet med artikel 77 sjätte stycket i tjänsteföreskrifterna,
- e) en rapport efter en treårsperiod som inleds den 1 januari 2014 om lämpliga åtgärder som institutionerna vidtagit för att ta itu med betydande obalanser mellan olika medborgarskap bland tjänstemännen som inte berättigas av objektiva kriterier, i enlighet med artikel 27 i tjänsteföreskrifterna,
- f) en årlig rapport om användningen av kontraktsanställda, i enlighet med artikel 79 i tjänsteföreskrifterna,

6. UPPMANAR kommissionen att, samtidigt som dessa överenskomna rapporteringsskyldigheter uppfylls i god tid, genomföra de studier och den kompletterande analys som krävs, vilket bland annat bör medföra

- i) en utvidgning av bedömningen av tillämpningen av tjänsteföreskrifterna så att denna inte bara omfattar kommissionen utan alla unionens institutioner, organ och byråer,
- ii) en behandling av uppfyllandet av målet att minska antalet tjänster i tjänsteförteckningarna med 5 % under perioden 2013–2017 inom alla institutioner, organ och byråer², vars betydelse underströks av rådet i dess slutsatser om budgetriktlinjerna för 2020³,
- iii) en analys av omfattningen av den ökade användningen av kontraktsanställda och konsekvenserna för budgeten därav,
- iv) en analys av omfattningen av den ökade användningen av extern utkontraktering inom alla områden och konsekvenserna för budgeten därav,
- v) en analys av de pensionsbesparingar som gjorts i förhållande till utvecklingen av pensionsutgifter, övervakning av utvecklingen av den faktiska pensionsåldern och användning av aktuella jämförande uppgifter vad gäller medlemsstaternas pensionssystem⁴,

² Revisionsrätten: *Rapid case review on the implementation of the 5% reduction of staff posts* (inte översatt till svenska) (21 december 2017) –

<https://www.eca.europa.eu/en/Pages/DocItem.aspx?did=44567>

³ Rådets slutsatser om budgetriktlinjerna för 2020, punkt 32.

⁴ T.ex. Uppgifter från Europeiska kommissionens arbetsgrupp för artikel 83, *OECD Pensions Outlook 2018* och *Pensions at a Glance 2019: OECD and G20 Indicators* (inte översatta till svenska).

- vi) en bedömning av den övergripande attraktionskraften hos europeisk offentlig förvaltning, både ur nuvarande personals (omsättning och arbetstillfredsställelse) och arbetssökandes perspektiv,
- vii) övervakning av balansen vad gäller geografiskt ursprung (geografisk balans) inom europeisk offentlig förvaltning och beaktande av ytterligare delar i revisionsrättens rapport, såsom det bredare omfånget av tjänstegrupper och lönegrader,
- viii) tillhandahållande av uppgifter om nettobesparingar som gjorts från 2014 och framåt, med beaktande av de ovannämnda faktorerna,

7. ANSER att det, mot bakgrund av revisionsrättens bedömning av reformernas inverkan på kommissionens personal, är viktigt att utvärdera effekterna och inverkan av 2014 års paket med personalreformer och dess konsekvenser för personal innan några nya ändringar görs, samtidigt som eventuella effektivitetsbehov beaktas.
