

Bruselj, 8. junij 2020
(OR. en)

8635/20

STAT 11
FIN 344
INST 104

IZID POSVETOVANJA

Pošiljatelj:	generalni sekretariat Sveta
Prejemnik:	delegacije
Št. predh. dok.:	8102/20
Zadeva:	Posebno poročilo Evropskega računskega sodišča št. 15/2019 z naslovom „Izvajanje svežnja kadrovskih reform iz leta 2014 na Komisiji: veliki prihranki, vendar ne brez posledic za uslužbence“ – sklepi Sveta (4. junij 2020)

V prilogi vam pošiljamo sklepe Sveta o Posebnem poročilu Evropskega računskega sodišča št. 15/2019 z naslovom „Izvajanje svežnja kadrovskih reform iz leta 2014 na Komisiji: veliki prihranki, vendar ne brez posledic za uslužbence“, ki so bili sprejeti po pisnem postopku 4. junija 2020.

Sklepi Sveta
o Posebnem poročilu Evropskega računskega sodišča št. 15/2019 z naslovom
„Izvajanje svežnja kadrovske reforme iz leta 2014 na Komisiji:
veliki prihranki, vendar ne brez posledic za uslužbence“

SVET EVROPSKE UNIJE

1. POZDRAVLJA Posebno poročilo Evropskega računskega sodišča (v nadaljnjem besedilu: sodišče) št. 15/2019 z naslovom „Izvajanje svežnja kadrovske reforme iz leta 2014 na Komisiji: veliki prihranki, vendar ne brez posledic za uslužbence“ (v nadaljnjem besedilu: poročilo);
2. MENI, da je poročilo koristna podlaga za nadaljnji razmislek in analizo; JE SEZNANJEN s stališči skupine držav članic, ki se ne strinjajo z njegovimi sklepi, zlasti kar zadeva oceno skupnega zneska prihrankov in negativne posledice za uslužbence Komisije;
3. UGOTAVLJA, da postaja zastopanost spolov v vseh razredih na Komisiji sčasoma bolj uravnotežena, in POZIVA, naj se prizadevanja v zvezi s tem nadaljujejo v vseh institucijah, organih in agencijah EU; JE SEZNANJEN z oceno sodišča glede staranja delovne sile in SE ZAVEDA, da je treba razviti učinkovite in vključujoče politike človeških virov ter spremljati učinke tega razvoja;

4. OPOZARJA, da je cilj zaposlovanja zagotoviti institucijam, organom in agencijam, da dobijo najsposobnejše, najučinkovitejše in neoporečne uradnike, ki jih izbirajo na najširšem možnem geografskem območju med državljani držav članic Unije, temeljiti pa mora na dosežkih; zlasti POUDARJA, da je uravnotežena geografska zastopanost v javni službi EU potrebna, če želi EU uresničiti svoj cilj, tj. biti blizu vsem državljanom EU, ter odražati raznolikost svojih držav članic; UGOTAVLJA, da je Komisija z metodo upadajoče sorazmernosti, ki jo uporablja pri ocenjevanju geografskih neravnovesij („referenčne ravni“)¹, zagotovila ustrezno podlago za izvajanje nadaljnjih študij, vendar PRIZNAVA, da je bil pristop sodišča v smislu funkcionalnih skupin in razredov širši;
5. OPOZARJA, da mora Komisija v skladu s kadrovskimi predpisi Svetu in Evropskemu parlamentu predložiti poročila, in sicer:
- (a) poročilo, v katerem oceni uporabo kadrovskih predpisov, ki ga je treba predložiti do 31. decembra 2020 v skladu s členom 113 kadrovskih predpisov in členom 142a pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije;
 - (b) poročilo, v katerem oceni zlasti, ali je gibanje kupne moči osebnih prejemkov in pokojnin uradnikov Unije v skladu s spremembami kupne moči plač nacionalnih javnih uslužbencev v državnih upravah, ki ga je treba predložiti do 31. marca 2022 v skladu s členom 15 Priloge XI h kadrovskim predpisom;
 - (c) poročilo, v katerem oceni aktuarsko ravnotežje pokojninskega sistema za uradnike EU in proračunske posledice teh aktuarskih pravil, ki ga je treba predložiti v letu 2022 v skladu s členom 14 Priloge XII h kadrovskim predpisom;

¹ Poročilo Komisije Evropskemu parlamentu in Svetu v skladu s členom 27 Kadrovskih predpisov za uradnike Evropske unije in členom 12 Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije (geografska uravnoteženost), COM(2018) 377 final.

- (d) poročilo o upokojitveni starosti, v katerem oceni predvsem gibanje upokojitvene starosti osebja v javnih upravah držav članic in spremembe pričakovane življenjske dobe uradnikov v institucijah, ki se objavi vsakih pet let v skladu s členom 77(6) kadrovskih predpisov;
- (e) poročilo po izteku triletnega obdobja, ki se je začelo 1. januarja 2014, o ustreznih ukrepih, ki jih izvajajo institucije za odpravo morebitnih znatnih neravnovesij med državljanstvi uradnikov, ki se jih ne da upravičiti z objektivnimi merili, v skladu s členom 27 kadrovskih predpisov;
- (f) letno poročilo o zaposlovanju pogodbenih uslužbencev v skladu s členom 79 pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije;

6. POZIVA Komisijo, naj poleg pravočasnega izpolnjevanja navedenih dogovorjenih obveznosti glede poročanja izvede potrebne študije in dopolnilno analizo, s čimer bi med drugim:

- (i) razširili obseg ocenjevanja uporabe kadrovskih predpisov, da ne bi zajemalo le Komisije, temveč vse institucije, organe in agencije Unije;
- (ii) preučili uresničevanje cilja 5-odstotnega zmanjšanja števila delovnih mest v kadrovskih načrtih za obdobje 2013–2017 v vseh institucijah, organih in agencijah², katerega pomen je Svet poudaril v svojih sklepih o proračunskih smernicah za leto 2020³;
- (iii) analizirali obseg in proračunske posledice povečanega zaposlovanja pogodbenih uslužbencev;
- (iv) analizirali obseg in proračunske posledice vse pogostejšega zaposlovanja zunanjih izvajalcev vseh povsod;
- (v) analizirali prihranke pri pokojninah, dosežene v povezavi z razvojem pokojninskih odhodkov, spremljali razvoj dejanske upokojitvene starosti ter se opirali na najnovejše primerjalne podatke o pokojninskih sistemih držav članic⁴;

² Hiter pregled primera s strani Evropskega računskega sodišča z dne 21. decembra 2017 o izvajanju 5-odstotnega zmanjšanja števila delovnih mest (<https://www.eca.europa.eu/en/Pages/DocItem.aspx?did=44567>).

³ Sklepi Sveta o proračunskih smernicah za leto 2020, odstavek 32.

⁴ Npr. podatke, ki jih je pridobila delovna skupina Evropske komisije za člen 83, Obeti OECD glede pokojnin 2018 (*OECD Pension Outlook 2018*), Panorama pokojnin 2019 (*Pensions at a Glance 2019*): kazalniki OECD in skupine G20.

- (vi) ocenili splošno privlačnost evropske javne službe z vidika sedanjih uslužbencev (rotacija, zadovoljstvo pri delu) in z vidika iskalcev zaposlitve;
- (vii) spremljali uravnoteženost geografskega izvora („geografska uravnoteženost“) v evropski javni službi in upoštevali nove elemente iz poročila sodišča, kot je širši pristop v smislu funkcionalnih skupin in razredov;
- (viii) zagotovili podatke glede neto prihrankov, ustvarjenih od leta 2014 naprej, ob upoštevanju zgoraj navedenih dejavnikov.

7. MENI, da je treba glede na oceno sodišča o učinku reforme za uslužbence Komisije pred uvedbo kakršnih koli novih sprememb oceniti učinke in posledice svežnja reforme kadrovskih predpisov iz leta 2014, pa tudi posledice te reforme za uslužbence, pri tem pa upoštevati vse potrebe v zvezi z učinkovitostjo.
