

Bruxelles, 8 iunie 2020
(OR. en)

8635/20

STAT 11
FIN 344
INST 104

REZULTATUL LUCRĂRILOR

Sursă:	Secretariatul General al Consiliului
Destinatar:	Delegațiile
Nr. doc. ant.:	8102/20
Subiect:	Raportul special nr. 15/2019 al Curții de Conturi Europene intitulat „Punerea în aplicare, în cadrul Comisiei, a pachetului de reforme din 2014 privind personalul – economii substanțiale, dar nu fără consecințe pentru personal” - Concluziile Consiliului (4 iunie 2020)

În anexă, se pun la dispoziția delegațiilor Concluziile Consiliului privind Raportul special nr. 15/2019 al Curții de Conturi Europene intitulat „Punerea în aplicare, în cadrul Comisiei, a pachetului de reforme din 2014 privind personalul – economii substanțiale, dar nu fără consecințe pentru personal”, astfel cum au fost adoptate prin procedura scrisă la 4 iunie 2020.

Concluziile Consiliului
privind Raportul special nr. 15/2019 al Curții de Conturi Europene intitulat
„Punerea în aplicare, în cadrul Comisiei, a pachetului de reforme din 2014 privind personalul
–
economii substanțiale, dar nu fără consecințe pentru personal”

CONSILIUL UNIUNII EUROPENE

1. SALUTĂ Raportul special nr. 15/2019 al Curții de Conturi Europene intitulat „Punerea în aplicare, în cadrul Comisiei, a pachetului de reforme din 2014 privind personalul – economii substanțiale, dar nu fără consecințe pentru personal” (denumit în continuare „raportul”);
2. RECUNOAȘTE faptul că raportul constituie o bază utilă pentru aprofundarea reflecției și a analizei; IA ACT de opiniile unui grup de state membre care nu sunt de acord cu concluziile sale, în special în ceea ce privește evaluarea volumului total de economii și a consecințelor negative asupra personalului Comisiei;
3. RECUNOAȘTE faptul că echilibrul de gen s-a îmbunătățit progresiv la nivelul tuturor gradelor din cadrul Comisiei și ÎNDEAMNĂ la continuarea acțiunii în acest sens la nivelul tuturor instituțiilor, organismelor și agențiilor UE; IA ACT de evaluarea Curții privind îmbătrânirea forței de muncă și RECUNOAȘTE necesitatea elaborării unor politici privind resursele umane, eficiente și favorabile incluziunii, precum și a monitorizării efectelor acestei evoluții;

4. REAMINTEȘTE că recrutarea trebuie să vizeze asigurarea, pentru instituții, organisme și agenții, a angajării funcționarilor cu cel mai înalt nivel de competență, eficiență și integritate, recrutați pe o bază geografică cât mai largă posibil dintre resortisanții statelor membre ale Uniunii și trebuie să se bazeze pe merit; SUBLINIAZĂ, în special, că o reprezentare geografică echilibrată în rândul serviciului public al UE este necesară pentru a permite UE să își îndeplinească obiectivul de a fi aproape de toți cetățenii UE și de a reflecta diversitatea statelor sale membre; CONSTATĂ că metoda Comisiei de proporționalitate degresivă în evaluarea dezechilibrelor geografice („coeficienții de referință”)¹ a oferit o bază adecvată pentru efectuarea tuturor studiilor ulterioare, dar RECUNOAȘTE că Curtea s-a referit la un domeniu mai vast în materie de grupe de funcții și intervale de grade;
5. REAMINTEȘTE că, în conformitate cu Statutul funcționarilor, Comisia are obligația de a prezenta Consiliului și Parlamentului European rapoarte printre care se numără:
- (a) un raport privind evaluarea funcționării Statutului funcționarilor, care trebuie prezentat până la 31 decembrie 2020, obligatoriu în temeiul articolului 113 din Statutul funcționarilor și al articolului 142a din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene;
 - (b) un raport care să analizeze, în special, dacă evoluția puterii de cumpărare a remunerațiilor și pensiilor funcționarilor Uniunii este coerentă cu evoluția puterii de cumpărare a salariilor funcționarilor publici naționali din administrațiile centrale, care trebuie prezentat până la 31 martie 2022, obligatoriu în temeiul articolului 15 din anexa XI la Statutul funcționarilor.
 - (c) un raport privind echilibrul actuarial al sistemului de pensii pentru funcționarii UE și implicațiile bugetare ale normelor actuariale respective, care trebuie prezentat până în 2022, obligatoriu în temeiul articolului 14 din anexa XII la Statutul funcționarilor;

¹ Raport al Comisiei către Parlamentul European și Consiliu în temeiul articolului 27 din Statutul funcționarilor și al articolului 12 din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene (echilibrul geografic), COM(2018) 377 final.

- (d) un raport privind vârsta de pensionare, care să evalueze în special evoluția vârstei de pensionare pentru funcționarii publici din statele membre și evoluția speranței de viață a funcționarilor din instituții, care trebuie prezentat la fiecare cinci ani, obligatoriu în temeiul articolului 77 alineatul (6) din Statutul funcționarilor;
- (e) un raport după o perioadă de trei ani începând de la 1 ianuarie 2014, privind măsurile corespunzătoare adoptate de instituții pentru a remedia dezechilibrele semnificative între naționalitățile funcționarilor care nu se justifică prin criterii obiective, obligatoriu în temeiul articolului 27 din Statutul funcționarilor;
- (f) un raport anual privind utilizarea agenților contractuali, obligatoriu în temeiul articolului 79 din Regimul aplicabil celorlalți agenți.

6. INVITĂ Comisia, în îndeplinirea cu promptitudine a respectivelor obligații de raportare convenite, să efectueze studiile și analizele complementare necesare, care ar trebui, printre altele:

- (i) să extindă domeniul evaluării funcționării Statutului funcționarilor, astfel încât să includă, pe lângă Comisie, toate instituțiile, organismele și agențiile Uniunii;
- (ii) să abordeze îndeplinirea obiectivului de a reduce posturile din schemele de personal cu 5 % în perioada 2013-2017 în toate instituțiile, organismele și agențiile², importanța acestuia fiind subliniată de Consiliu în concluziile sale privind orientările bugetare pentru exercițiul financiar 2020³;
- (iii) să analizeze amploarea și implicațiile bugetare ale utilizării sporite a agenților contractuali;
- (iv) să analizeze amploarea și implicațiile bugetare ale utilizării sporite a externalizării din afara instituțiilor, la toate nivelurile;
- (v) să analizeze economiile din pensii realizate în raport cu evoluția cheltuielilor cu pensiile, să monitorizeze evoluția vârstei efective de pensionare și să utilizeze date comparative la zi privind sistemele de pensii ale statelor membre⁴;

² Studiu de caz rapid al Curții de Conturi Europene din 21 decembrie 2017 privind punerea în aplicare a reducerii cu 5% a posturilor,
<https://www.eca.europa.eu/en/Pages/DocItem.aspx?did=44567>

³ Concluziile Consiliului privind orientările bugetare pentru exercițiul financiar 2020, punctul 32.

⁴ De exemplu, datele obținute de Grupul de lucru pentru articolul 83 al Comisiei Europene, Perspectiva privind pensiile a OCDE pentru 2018 (OECD Pension Outlook 2018), O privire de ansamblu asupra pensiilor 2019: Indicatori OCDE și G20 (Pensions at a Glance 2019: OECD and G20 Indicators).

- (vi) să evalueze atractivitatea globală a funcției publice europene atât din perspectiva personalului actual (rotație, satisfacție profesională), cât și din perspectiva persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- (vii) să monitorizeze echilibrul originii geografice („echilibrul geografic”) din cadrul funcției publice europene și să ia în considerare elementele suplimentare furnizate în raportul Curții, cum ar fi domeniul mai vast în materie de grupe de funcții și intervale de grade;
- (viii) să furnizeze cifre privind economiile nete realizate începând cu 2014, luând în considerare factorii menționați mai sus.

7. CONSIDERĂ că este important ca, având în vedere evaluarea realizată de Curte cu privire la impactul reformei asupra personalului Comisiei, să se evalueze efectele și impactul pachetului de reformă a personalului din 2014 și consecințele acestuia asupra personalului înainte de a introduce orice alte noi schimbări, ținând seama, totodată de orice necesități în materie de eficiență.
