



Brussel, 8 juni 2020  
(OR. en)

8635/20

STAT 11  
FIN 344  
INST 104

## RESULTAAT BESPREKINGEN

|                 |                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| van:            | het secretariaat-generaal van de Raad                                                                                                                                                                                                                     |
| aan:            | de delegaties                                                                                                                                                                                                                                             |
| nr. vorig doc.: | 8102/20                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Betreft:        | Speciaal verslag nr. 15/2019 van de Europese Rekenkamer: "Uitvoering bij de Commissie van het pakket van 2014 ter hervorming van het Statuut – grote besparingen, maar niet zonder gevolgen voor het personeel"<br>- Conclusies van de Raad (4 juni 2020) |

Voor de delegaties gaan in de bijlage de op 4 juni 2020 volgens de schriftelijke procedure aangenomen conclusies van de Raad over Speciaal verslag nr. 15/2019 van de Europese Rekenkamer: "Uitvoering bij de Commissie van het pakket van 2014 ter hervorming van het Statuut – grote besparingen, maar niet zonder gevolgen voor het personeel".

**Conclusies van de Raad**  
**over Speciaal verslag nr. 15/2019 van de Europese Rekenkamer:**  
**"Uitvoering bij de Commissie van het pakket van 2014 ter hervorming van het Statuut –**  
**grote besparingen, maar niet zonder gevolgen voor het personeel"**

DE RAAD VAN DE EUROPESE UNIE,

1. IS INGENOMEN MET Speciaal verslag nr. 15/2019 van de Europese Rekenkamer, getiteld "Uitvoering bij de Commissie van het pakket van 2014 ter hervorming van het Statuut — grote besparingen, maar niet zonder gevolgen voor het personeel" (hierna "het verslag");
2. ONDERKENT dat het verslag een nuttige basis vormt voor verdere reflectie en analyse; Neemt NOTA van de standpunten van een groep lidstaten die niet instemmen met de conclusies ervan, met name wat betreft de beoordeling van de totale omvang van de besparingen en de negatieve gevolgen voor het personeel van de Commissie;
3. ONDERKENT dat het genderevenwicht in alle rangen bij de Commissie geleidelijk verbetert, en ROEPT OP tot verdere actie op dit gebied in alle instellingen, organen en agentschappen van de EU; Neemt NOTA van de constatering van de Rekenkamer dat het personeelsbestand vergrijsst en ONDERKENT dat een effectief en inclusief personeelsbeleid moet worden ontwikkeld en dat de gevolgen van deze ontwikkeling moeten worden gemonitord;

4. HERINNERT ERAAN dat aanwerving erop gericht dient te zijn de instelling de medewerking te verzekeren van ambtenaren die uit een oogpunt van bekwaamheid, prestatievermogen en onkreukbaarheid aan de hoogste eisen voldoen en die uit de onderdanen van de lidstaten van de Unie zijn aangeworven met inachtneming van een zo breed mogelijke aardrijkskundige spreiding, en gebaseerd moet zijn op verdienste; ONDERSTREEPT met name dat een evenwichtige geografische vertegenwoordiging in het ambtenarenapparaat van de EU noodzakelijk is opdat de EU haar doel, namelijk dicht bij alle EU-burgers te staan, kan bereiken, en om de diversiteit van haar lidstaten te weerspiegelen; MERKT OP dat de door de Commissie gehanteerde methode van degressieve proportionaliteit van bij de beoordeling van geografische onevenwichtigheden ("richtcijfers")<sup>1</sup> een geschikte basis vormde voor verdere studie, maar GEEFT TOE dat de Rekenkamer een breder scala van functiegroepen en rangen in aanmerking heeft genomen;
5. HERINNERT ERAAN dat de Commissie op grond van het Statuut van de ambtenaren van de Europese Gemeenschappen verslagen moet indienen bij de Raad en het Europees Parlement, waaronder:
- a) een verslag waarin de werking van het Statuut wordt beoordeeld, dat uiterlijk op 31 december 2020 moet worden ingediend, zoals vereist in artikel 113 van het Statuut en artikel 142 bis van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie;
  - b) een verslag waarin met name wordt beoordeeld of de evolutie van de koopkracht van de bezoldigingen en pensioenen van de ambtenaren van de Unie in overeenstemming is met de veranderingen van de koopkracht van de salarissen van de nationale ambtenaren van de centrale overheidsdiensten, dat uiterlijk op 31 maart 2022 moet worden ingediend, zoals vereist in artikel 15 van bijlage XI bij het Statuut;
  - c) een verslag over het actuariële evenwicht van de pensioenregeling voor EU-ambtenaren en over de budgettaire gevolgen van deze actuariële regels, dat in 2022 moet worden ingediend, zoals vereist in artikel 14 van bijlage XII bij het Statuut;

---

<sup>1</sup> Verslag van de Commissie aan het Europees Parlement en de Raad overeenkomstig artikel 27 van het Statuut van de ambtenaren en artikel 12 van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie (geografisch evenwicht) (COM(2018) 377 final).

- d) een verslag over de pensioenleeftijd, waarin met name de ontwikkeling van de pensioengerechtigde leeftijd van de ambtenaren van de lidstaten en de ontwikkeling van de levensverwachting van de ambtenaren van de instellingen worden onderzocht, dat elke vijf jaar moet worden uitgebracht, zoals vereist in artikel 77, lid 6, van het Statuut;
- e) een verslag na een periode van drie jaar, ingaande op 1 januari 2014, over de passende maatregelen die de instellingen hebben getroffen voor het wegwerken van aanzienlijke onevenwichtigheden tussen de nationaliteiten van de ambtenaren dat niet op grond van objectieve criteria gerechtvaardigd zijn, zoals vereist in artikel 27 van het Statuut;
- f) een jaarverslag over het gebruik van arbeidscontractanten, zoals vereist in artikel 79 van het Statuut;

6. VERZOEKT de Commissie om, bij het tijdig vervullen van de overeengekomen verslagleggingsverplichtingen, de nodige studies en aanvullende analyses uit te voeren, en met name:

- (i) de reikwijdte van de beoordeling van de werking van het personeelsstatuut uit te breiden, door niet alleen de Commissie, maar alle instellingen, organen en agentschappen van de Unie in aanmerking te nemen;
- (ii) te werken aan de nakoming van de doelstelling in de periode 2013-2017 in alle instellingen, organen en agentschappen<sup>2</sup> het aantal ambten in de personeelsformatie met 5 % te verminderen, een doelstelling waarvan het belang door de Raad in zijn conclusies over de begrotingsrichtsnoeren voor 2020 is onderstreept<sup>3</sup>;
- (iii) een analyse te maken van de omvang en de budgettaire gevolgen van het toegenomen gebruik van arbeidscontractanten;
- (iv) een analyse te maken van de omvang en budgettaire gevolgen van de toename van externe uitbesteding over de gehele linie;
- (v) een analyse te maken van de gerealiseerde besparingen met betrekking tot de ontwikkeling van de pensioenuitgaven, de ontwikkeling van de effectieve pensioenleeftijd te volgen en actuele vergelijkende gegevens over de pensioenstelsels van de lidstaten te gebruiken<sup>4</sup>;

<sup>2</sup> "Rapid case review on the implementation of the 5% reduction of staff posts" van de Europese Rekenkamer van 21 december 2017, <https://www.eca.europa.eu/nl/Pages/DocItem.aspx?did=44567>

<sup>3</sup> Conclusies van de Raad betreffende de begrotingsrichtsnoeren voor 2020.

<sup>4</sup> Bijvoorbeeld gegevens die zijn verkregen door de werkgroep van de Europese Commissie voor artikel 83, OECD Pension Outlook 2018, Pensions at a Glance 2019: OECD and G20 Indicators.

- (vi) de algemene aantrekkelijkheid van de Europese ambtenarij te beoordelen vanuit het perspectief van het huidige personeel (verloop, arbeidssatisfactie) en vanuit het perspectief van werkzoekenden;
- (vii) het evenwicht op het gebied van de geografische herkomst ("geografisch evenwicht") binnen de Europese ambtenarij te bewaken en rekening te houden met de aanvullende elementen uit het verslag van de Rekenkamer, zoals het feit dat het betrekking had op meer functiegroepen en graden;
- (viii) gegevens te verstrekken over de nettobesparingen die vanaf 2014 worden gerealiseerd, rekening houdend met de bovengenoemde factoren.

7. IS VAN MENING dat het, in het licht van de beoordeling door de Rekenkamer van de gevolgen van de hervorming voor het personeel van de Commissie, belangrijk is de effecten en de gevolgen van het pakket van 2014 ter hervorming van het Statuut en de gevolgen ervan voor het personeel te evalueren alvorens nieuwe wijzigingen in te voeren, waarbij rekening moet worden gehouden met efficiëntiebehoeften.

---