



Briselē, 2020. gada 8. jūnijā
(OR. en)

8635/20

STAT 11
FIN 344
INST 104

DARBA REZULTĀTI

Sūtītājs:	Padomes Ģenerālsekretariāts
Saņēmējs:	delegācijas
Iepr. dok. Nr.:	8102/20
Temats:	Eiropas Revīzijas palātas Īpašais ziņojums Nr. 15/2019 "2014. gada civildienesta reformu kopuma īstenošana Komisijā. Lieli ietaupījumi, tomēr ne bez sekām personālam" – Padomes secinājumi (2020. gada 4. jūnijs)

Pielikumā pievienoti Padomes secinājumi par Eiropas Revīzijas palātas Īpašo ziņojumu 15/2019 "2014. gada civildienesta reformu kopuma īstenošana Komisijā. Lieli ietaupījumi, tomēr ne bez sekām personālam", kas pieņemti, izmantojot rakstisko procedūru, 2020. gada 4. jūnijā.

**Padomes secinājumi
par Eiropas Revīzijas palātas Īpašo ziņojumu Nr. 15/2019
"2014. gada civildienesta reformu kopuma īstenošana Komisijā. Lieli ietaupījumi, tomēr ne
bez sekām personālam"**

EIROPAS SAVIENĪBAS PADOME

1. ATZINĪGI VĒRTĒ Eiropas Revīzijas palātas (turpmāk "Revīzijas palāta") Īpašo ziņojumu Nr. 15/2019 "2014. gada civildienesta reformu kopuma īstenošana Komisijā. Lieli ietaupījumi, tomēr ne bez sekām personālam" (turpmāk "ziņojums");
2. ATZĪST, ka ziņojums ir noderīgs pamats turpmākām pārdomām un analīzei; PIENĒM ZINĀŠANAI to dalībvalstu grupas viedokļus, kuras nepiekrīt tās secinājumiem, jo īpaši attiecībā uz novērtējumu par kopējo vispārējo ietaupījumu apjomu un negatīvajām sekām Komisijas personālam;
3. ATZĪST, ka pakāpeniski tiek uzlabots dzimumu līdzsvars visās pakāpēs Komisijā, un AICINA turpināt rīcību šajā sakarā visās ES iestādēs, struktūrās un aģentūrās; PIENĒM ZINĀŠANAI Revīzijas palātas novērtējumu par novecojošo darbaspēku un ATZĪST, ka ir jāizstrādā efektīva un iekļaujoša cilvēkresursu politika un jāpārtrauc šīs evolūcijas efekts;

4. ATGĀDINA, ka pieņemšanai darbā jābūt vērstai uz to, lai iestādēm, struktūrām un aģentūrām nodrošinātu pakalpojumus, ko sniedz vispējīgākie, visefektīvākie un visgodīgākie ierēdņi, kuri pieņemti darbā, balstoties uz iespējami plašāko ģeogrāfisko pamatu – no Savienības dalībvalstu valstspiederīgo vidus –, un jābūt balstītai uz nopelniem; Jo īpaši UZSVER, ka līdzsvarota ģeogrāfiskā pārstāvība ES civildienestā ir nepieciešama, lai ES varētu sasniegt savu mērķi būt tuvu visiem ES pilsoņiem, kā arī atspoguļot tās dalībvalstu daudzveidību; ATZĪMĒ, ka Komisijas regresīvās proporcionalitātes metode, kas izmantota, novērtējot ģeogrāfisko nelīdzsvarotību ("vadošie rādītāji") ¹, bija piemērots pamats jebkādu turpmāku pētījumu veikšanai, bet ATZĪST, ka Revīzijas palātai bija plašāks tvērums funkciju grupu un pakāpju skalas ziņā;
5. ATGĀDINA, ka Civildienesta noteikumi prasa Komisijai iesniegt ziņojumus Padomei un Eiropas Parlamentam, tostarp:
- a) ziņojumu, kurš novērtē Civildienesta noteikumu darbību un kurš jāiesniedz līdz 2020. gada 31. decembrim, kā prasa Civildienesta noteikumu 113. pants un Eiropas Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 142.a pants;
 - b) ziņojumu, kurš jo īpaši novērtē, vai Savienības ierēdņu atalgojuma un pensiju pirktspējas evolūcija atbilst algu pirktspējas izmaiņām nacionālajos civildienestos centrālajās valdībās, un kurš jāiesniedz līdz 2022. gada 31. martam, kā prasa Civildienesta noteikumu XI pielikuma 15. pants;
 - c) ziņojumu par ES ierēdņu pensiju shēmas aktuāro līdzsvaru un minēto aktuāro noteikumu ietekmi uz budžetu, kas jāiesniedz 2022. gadā, kā prasa Civildienesta noteikumu XII pielikuma 14. pants;

¹ Komisijas ziņojums Eiropas Parlamentam un Padomei saskaņā ar Eiropas Savienības Civildienesta noteikumu 27. pantu un Eiropas Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 12. pantu (ģeogrāfiskais līdzsvars), COM(2018) 377 final.

- d) ziņojumu par pensionēšanās vecumu, kurš jo īpaši izvērtē dalībvalstu civildienestu personāla pensionēšanās vecuma evolūciju un iestāžu ierēdņu paredzamā mūža ilguma evolūciju un kurš jāsniedz ik pēc pieciem gadiem, kā prasa Civildienesta noteikumu 77. panta 6. punkts;
- e) ziņojumu pēc trīs gadu laikposma, sākot no 2014. gada 1. janvāra, par atbilstīgiem pasākumiem, ko iestādes veikušas, lai pievērstos būtiskai nelīdzsvarotībai starp ierēdņiem valstspiederības ziņā, kas nav attaisnojama ar objektīviem kritērijiem, kā prasa Civildienesta noteikumu 27. pants;
- f) ikgadējo ziņojumu par līgumdarbinieku izmantošanu, kā prasa Civildienesta noteikumu 79. pants;

6. AICINA Komisiju, laikus izpildot minētos nolīgto ziņošanas pienākumus, veikt vajadzīgos pētījumus un papildu analīzi, kam *inter alia* vajadzētu:

- (i) paplašināt Civildienesta noteikumu darbības novērtējuma tvērumu, attiecinot to ne tikai uz Komisiju, bet arī uz visām Savienības iestādēm, struktūrām un aģentūrām;
- (ii) pievērsties mērķa – laikposmā no 2013. līdz 2017. gadam visās iestādēs, struktūrās un aģentūrās par 5 % samazināt amata vietas štatu sarakstos ² – sasniegšanai: tā nozīmīgumu Padome uzsvēra savos secinājumos par budžeta pamatnostādņēm 2020. gadam ³;
- (iii) analizēt līgumdarbinieku pastiprinātas izmantošanas apmēru un ietekmi uz budžetu;
- (iv) analizēt apjomu un ietekmi uz budžetu, ko rada ārējo ārpakalpojumu plašāka izmantošana visās jomās;
- (v) analizēt pensiju ietaupījumus, kas panākti saistībā ar mainīgajiem pensiju izdevumiem, pārtraudzīt faktiskā pensionēšanās vecuma attīstību un izmantot aktuālus salīdzināmus datus par dalībvalstu pensiju sistēmām ⁴;

² Eiropas Revīzijas palātas 2017. gada 21. decembra ātrais stāvokļa apskats par štata vietu samazinājuma par 5 % īstenošanu, <https://www.eca.europa.eu/en/Pages/DocItem.aspx?did=44567>.

³ Padomes secinājumi par budžeta pamatnostādņēm 2020. gadam, 32. punkts.

⁴ Piem., dati, ko ieguvusi Eiropas Komisijas 83. panta jautājumu darba grupa, *OECD Pension Outlook 2018, Pensions at a Glance 2019: OECD and G20 Indicators*.

- (vi) novērtēt Eiropas civildienesta vispārējo pievilcību gan no pašreizējā personāla viedokļa (kadru mainība, apmierinātība ar darbu), gan no darba meklētāju viedokļa;
- (vii) pārraudzīt ģeogrāfiskās izcelsmes līdzsvaru ("ģeogrāfiskais līdzsvars") Eiropas civildienestā un ņemt vērā Revīzijas palātas ziņojumā sniegtos papildu elementus, piemēram, plašāku funkciju grupu un pakāpju tvērumu;
- (viii) sniegt skaitļus par neto ietaupījumiem, kas panākti, sākot no 2014. gada, ņemot vērā iepriekšminētos faktorus;

7. UZSKATA – ņemot vērā Revīzijas palātas novērtējumu par reformu ietekmi uz Komisijas personālu, ir svarīgi pirms jebkādu jaunu izmaiņu ieviešanas izvērtēt 2014. gada civildienesta reformu kopuma ietekmi un sekas attiecībā uz personālu, vienlaikus ņemot vērā jebkādas efektivitātes vajadzības.
