



Europos Sąjungos
Taryba

Briuselis, 2020 m. birželio 8 d.
(OR. en)

8635/20

STAT 11
FIN 344
INST 104

POSĖDŽIO REZULTATAI

nuo:	Tarybos generalinio sekretoriato
kam:	Delegacijoms
Ankstesnio dokumento Nr.:	8102/20
Dalykas:	Europos Audito Rūmų specialioji ataskaita Nr. 15/2019 „2014 m. Tarybos nuostatų reformos priemonių rinkinio įgyvendinimas Komisijoje. Sutaupyta daug, bet tai turėjo pasekmių darbuotojams“ – Tarybos išvados (2020 m. birželio 4 d.)

Delegacijoms priede pateikiamos Tarybos išvados dėl Europos Audito Rūmų specialiosios ataskaitos Nr. 15/2019 „2014 m. Tarybos nuostatų reformos priemonių rinkinio įgyvendinimas Komisijoje. Sutaupyta daug, bet tai turėjo pasekmių darbuotojams“, kurios buvo priimtos 2020 m. birželio 4 d. taikant rašytinę procedūrą.

**Tarybos išvados
dėl Europos Audito Rūmų specialiosios ataskaitos Nr. 15/2019 „2014 m. Tarnybos nuostatų
reformos priemonių rinkinio įgyvendinimas Komisijoje.**

Sutaupyta daug, bet tai turėjo pasekmių darbuotojams“

EUROPOS SĄJUNGOS TARYBA

1. **PALANKIAI VERTINA** Europos Audito Rūmų (toliau – Audito Rūmai) specialiąją ataskaitą Nr. 15/2019 „2014 m. Tarnybos nuostatų reformos priemonių rinkinio įgyvendinimas Komisijoje. Sutaupyta daug, bet tai turėjo pasekmių darbuotojams“ (toliau – ataskaita);
2. **PRIPAŽIŠTA**, kad ši ataskaita yra naudingas pagrindas tolesniems svarstymams ir analizei; **ATKREIPIA DĖMESĮ** į valstybių narių grupės, kuri nepitaria jos išvadoms, visų pirma kiek tai susiję su bendros sutaupytų lėšų sumos ir neigiamų pasekmių Komisijos darbuotojams vertinimu, nuomonę;
3. **PRIPAŽIŠTA**, kad Komisijoje palaipsniui gerinama lyčių pusiausvyra visuose pareigų lygiuose, ir **RAGINA** toliau imtis veiksmų šiuo klausimu visose ES institucijose, įstaigose ir agentūrose; **ATKREIPIA DĖMESĮ** į Audito Rūmų atliktą darbo jėgos senėjimo vertinimą ir **PRIPAŽIŠTA**, kad reikia plėtoti veiksmingą bei įtraukią žmogiškųjų išteklių politiką ir stebėti šios raidos poveikį;

4. PRIMENA, jog įdarbinant turi būti siekiama užtikrinti, kad institucijose, įstaigose ir agentūrose dirbtų gambiausi, darbingiausi ir sąžiningiausi pareigūnai, įdarbinti iš kuo platesnės geografinės teritorijos Sąjungos valstybių narių piliečių, taip pat kad įdarbinimas turi būti grindžiamas nuopelnais; ypač PABRĖŽIA, kad ES viešojoje tarnyboje yra būtinas subalansuotas geografinis atstovavimas tam, kad ES pasiektų savo tikslą būti arti visų ES piliečių, ir būtų atspindėta valstybių narių įvairovė; PAŽYMI, kad Komisijos taikomas proporcingo narių skaičiaus mažinimo metodas vertinant geografinės pusiausvyros trūkumą („orientacinės normos“)¹ buvo tinkamas pagrindas bet kokiems tolesniems tyrimams atlikti, tačiau PRIPAŽĮSTA, kad Audito Rūmai atsižvelgė į platesnę pareigų grupių ir lygių apimtį;
5. PRIMENA, jog pagal Tarnybos nuostatus reikalaujama, kad Komisija teiktų ataskaitas Tarybai ir Europos Parlamentui, be kita ko:
- a) ne vėliau kaip iki 2020 m. gruodžio 31 d. ataskaitą, kurioje įvertinamas šių Tarnybos nuostatų veikimas, kaip reikalaujama pagal Tarnybos nuostatų 113 straipsnį ir Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygų 142a straipsnį;
 - b) ne vėliau kaip iki 2022 m. kovo 31 d. ataskaitą, kurioje įvertinama, ar visų pirma Sąjungos pareigūnų atlyginimų ir pensijų perkamosios galios pokyčiai atitinka valstybių narių centrinės valdžios valstybės tarnautojų atlyginimų perkamosios galios pokyčius, kaip reikalaujama pagal Tarnybos nuostatų XI priedo 15 straipsnį;
 - c) 2022 m. ataskaitą, susijusią su ES pareigūnų pensijų sistemos aktuarine pusiausvyra ir šių aktuarinių taisyklių poveikiu biudžetui, kaip reikalaujama pagal Tarnybos nuostatų XII priedo 14 straipsnį;

¹ Komisijos ataskaita Europos Parlamentui ir Tarybai pagal Pareigūnų tarnybos nuostatų 27 straipsnį ir Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygų 12 straipsnį (geografinė pusiausvyra), COM(2018) 377 final.

- d) kas penkerius metus ataskaitą dėl pensinio amžiaus, kurioje visų pirma nagrinėjama, kaip kito valstybių narių darbuotojų pensinis amžius ir institucijų pareigūnų tikėtina gyvenimo trukmė, kaip reikalaujama pagal Pareigūnų tarnybos nuostatų 77 straipsnio 6 pastraipą;
- e) praėjus trejų metų laikotarpiui nuo 2014 m. sausio 1 d. ataskaitą dėl tinkamų priemonių, kurių ėmėsi institucijos siekdamos panaikinti didelį pareigūnų iš skirtingų valstybių narių skaičiaus skirtumą, nepagrįstą objektyviais kriterijais, kaip reikalaujama pagal Tarnybos nuostatų 27 straipsnį;
- f) kasmetinį pranešimą apie naudojimąsi sutartininkų paslaugomis, kaip reikalaujama pagal Tarnybos nuostatų 79 straipsnį;

6. PRAŠO Komisijos laiku įgyvendinant tas sutartas ataskaitų teikimo pareigas atlikti būtinus tyrimus ir papildomą analizę, kuriais būtų, *inter alia*:

- i) praplečiama Tarnybos nuostatų veikimo vertinimo apimtis, apimant ne tik Komisiją, bet ir visas Sąjungos institucijas, įstaigas ir agentūras;
- ii) nagrinėjama, kaip įgyvendintas tikslas 2013–2017 m. laikotarpiu visų institucijų, įstaigų ir agentūrų etatų planuose 5 proc. sumažinti darbuotojų skaičių ², kurio svarbą Taryba pabrėžė išvadose dėl 2020 m. biudžeto gairių ³;
- iii) analizuojamas dažnesnio sutartininkų įdarbinimo mastas ir poveikis biudžetui;
- iv) analizuojamas dažnesnio išorės užsakomųjų paslaugų naudojimo visose srityse mastas ir poveikis biudžetui;
- v) analizuojamos dėl kintančių išlaidų pensijoms sutaupytos pensijų lėšos, pateikiama faktinio pensinio amžiaus raidos stebėsena ir naudojami naujausi lyginamieji duomenys apie valstybių narių pensijų sistemas ⁴;

² 2017 m. gruodžio 21 d. Europos Audito Rūmų skubi atvejo apžvalga dėl darbuotojų etatų skaičiaus sumažinimo 5 %, <https://www.eca.europa.eu/en/Pages/DocItem.aspx?did=44567>.

³ Tarybos išvadų dėl 2020 m. biudžeto gairių 32 punktą.

⁴ Pvz., Europos Komisijos 83 straipsnio darbo grupės surinkti duomenys, EBPO 2018 m. pensijų perspektyvos (angl. „OECD Pension Outlook 2018“), 2019 m. pensijų apžvalga: EBPO ir G20 rodikliai (angl. „Pensions at a Glance 2019: OECD and G20 Indicators“). EBPO ir G20 rodikliai.

- vi) įvertinamas bendras Europos Sąjungos viešosios tarnybos patrauklumas tiek dabartinių darbuotojų požiūriu (pajamos, pasitenkinimas darbu), tiek darbo ieškančių asmenų požiūriu;
- vii) atlikta geografinės kilmės pusiausvyros (geografinės pusiausvyros) Europos Sąjungos viešojoje tarnyboje stebėseną ir atsižvelgiama į papildomus Audito Rūmų ataskaitoje pateiktus elementus, pavyzdžiui, į platesnę pareigų grupių ir lygių apimtį;
- viii) pateikiami duomenys apie grynąsias santaupas, sutaupyta nuo 2014 m., atsižvelgiant į pirmiau nurodytus veiksniai;

7. MANO, kad, atsižvelgiant į Audito Rūmų atliktą reformos poveikio Komisijos darbuotojams vertinimą, prieš atliekant bet kokius naujus pakeitimus svarbu įvertinti 2014 m. Tarnybos nuostatų reformos priemonių rinkinio poveikį ir padarinius darbuotojams, kartu atsižvelgiant į visus veiksmingumo poreikius.
