



Brüsszel, 2020. június 8.
(OR. en)

8635/20

STAT 11
FIN 344
INST 104

AZ ELJÁRÁS EREDMÉNYE

Küldi:	a Tanács Főtitkársága
Címzett:	a delegációk
Előző dok. sz.:	8102/20
Tárgy:	Az Európai Számvevőszék „A 2014. évi személyzeti reformcsomag végrehajtása a Bizottságnál: nagy megtakarítások, amelyek azonban nem maradtak következmények nélkül a személyzetre nézve” című, 15/2019. sz. különjelentése – A Tanács következtetései (2020. június 4.)

Mellékelten továbbítjuk a delegációknak az Európai Számvevőszék „A 2014. évi személyzeti reformcsomag végrehajtása a Bizottságnál: nagy megtakarítások, amelyek azonban nem maradtak következmények nélkül a személyzetre nézve” című, 15/2019. sz. különjelentéséről szóló, 2020. június 4-én írásbeli eljárással elfogadott tanácsi következtetéseket.

A Tanács következtetései
az Európai Számvevőszék „A 2014. évi személyzeti reformcsomag végrehajtása a Bizottságnál: nagy megtakarítások, amelyek azonban nem maradtak következmények nélkül a személyzetre nézve” című, 15/2019. sz. különjelentéséről

AZ EURÓPAI UNIÓ TANÁCSA

1. ÜDVÖZLI az Európai Számvevőszéknek (a továbbiakban: a Számvevőszék) „A 2014. évi személyzeti reformcsomag végrehajtása a Bizottságnál: nagy megtakarítások, amelyek azonban nem maradtak következmények nélkül a személyzetre nézve” című, 15/2019. sz. különjelentését (a továbbiakban: a különjelentés);
2. ELISMERI, hogy a különjelentés hasznos alapot ad a további gondolkodáshoz és elemzéshez; NYUGTÁZZA azon tagállamok csoportjának a véleményét, amelyek nem értenek egyet a különjelentésben foglalt megállapításokkal, különösen a megtakarítások teljes összegét és a Bizottság személyzetére gyakorolt negatív következményeket illetően;
3. ELISMERI, hogy a Bizottságnál fokozatosan javul a nemek közötti egyensúly az összes besorolási fokozat esetében, és az ezzel kapcsolatos intézkedések folytatására SZÓLÍT FEL valamennyi uniós intézménynél, szervnél és ügynökségnél; NYUGTÁZZA a Számvevőszéknek a személyzeti állomány idősödésére vonatkozó megállapításait, és ELISMERI, hogy hatékony és inkluzív emberierőforrás-politika kialakítására, valamint e folyamat hatásainak nyomon követésére van szükség;

4. EMLÉKEZTET arra, hogy a felvétel során arra kell törekedni, hogy az intézmények, szervek és ügynökségek részére olyan tisztviselők munkáját biztosítsák, akik megfelelnek az alkalmasság, a hatékonyság és a feddhetetlenség legmagasabb követelményeinek, és akiket az Unió tagállamainak állampolgárai közül, földrajzi szempontból a lehető legszélesebb körből választanak ki, továbbá hogy a kiválasztásnak az érdemen kell alapulnia; különösen HANGSÚLYOZZA, hogy a kiegyensúlyozott földrajzi képviselet az uniós közszolgálaton belül azért szükséges, hogy az EU elérhesse azt a célkitűzését, hogy az uniós polgárokhoz közel működjön és tükrözze a tagállamok sokszínűségét; MEGÁLLAPÍTJA, hogy a Bizottság által a földrajzi egyenlőtlenségek értékelésére alkalmazott csökkenő arányossági módszer („irányadó arányok”)¹ megfelelő alapul szolgált bármely további vizsgálat elvégzéséhez, ugyanakkor ELISMERI, hogy a Számvevőszék szélesebb skálát vett figyelembe mind a besorolási csoportok, mind a besorolási fokozatok tekintetében;
5. EMLÉKEZTET arra, hogy a személyzeti szabályzat értelmében a Bizottságnak jelentéseket kell készítenie a Tanács és az Európai Parlament részére, amelyeknek magukban kell foglalniuk a következőket:
- a) a személyzeti szabályzat gyakorlati alkalmazását értékelő, a személyzeti szabályzat 113. cikke és az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 142a. cikke értelmében 2020. december 31-ig benyújtandó jelentés;
 - b) a személyzeti szabályzat XI. mellékletének 15. cikke értelmében 2022. március 31-ig benyújtandó jelentés, amelyben különösen azt kell megvizsgálni, hogy az uniós tisztviselők által kapott díjazás és nyugdíj vásárlóerejének fejlődése összhangban van-e a központi közigazgatásban dolgozó nemzeti köztisztviselők vásárlóerejében bekövetkezett változásokkal;
 - c) a személyzeti szabályzat XII. mellékletének 14. cikke értelmében 2022-ben benyújtandó jelentés, amelyben értékelni kell az Európai Unió tisztviselői nyugdíjrendszerének biztosításmatematikai egyensúlyát és az említett mellékletben foglalt biztosításmatematikai szabályok költségvetési hatásait;

¹ A Bizottság jelentése az Európai Parlamentnek és a Tanácsnak az Európai Unió tisztviselői személyzeti szabályzatának 27. cikke és az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 12. cikke alapján (földrajzi egyensúly), COM(2018) 377 final.

- d) a személyzeti szabályzat 77. cikkének hatodik bekezdése értelmében ötvenként benyújtandó, a nyugdíjkorhatárról szóló jelentés, amelyben meg kell vizsgálni különösen a tagállamok közszolgálati alkalmazottaira vonatkozó nyugdíjkorhatárnak, valamint az intézmények tisztviselői várható élettartamának az alakulását;
- e) a személyzeti szabályzat 27. cikke értelmében a 2014. január 1-től számított három év elteltével benyújtandó jelentés az objektív körülmények által nem igazolt, a tisztviselők nemzetiség szerinti megoszlása tekintetében fennálló jelentős egyensúlyhiány észlelése esetén az intézmények által hozott megfelelő intézkedésekről;
- f) az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 79. cikke értelmében benyújtandó éves jelentés a szerződéses alkalmazottak alkalmazásáról;

6. FELKÉRI a Bizottságot, hogy az említett jelentéstételi kötelezettségeinek időben történő teljesítése során végezze el a szükséges vizsgálatokat és kiegészítő elemzéseket, amelyekben többek között:

- (i) a személyzeti szabályzat gyakorlati alkalmazásának értékelése során az értékelés hatókörét terjessze ki a Bizottságon túl valamennyi uniós intézményre, szervre és ügynökségre;
- (ii) foglalkozzon az álláshelyek 5 %-os csökkentésére vonatkozó, a 2013–2017-es időszakra szóló, valamennyi intézmény, szerv és ügynökség létszámtervét érintő célkitűzés teljesítésével², amelynek fontosságát a Tanács is hangsúlyozta a 2020. évi költségvetésre vonatkozó iránymutatásokról szóló következtetéseiben³;
- (iii) elemezze a szerződéses alkalmazottak szélesebb körű alkalmazásának mértékét és költségvetési hatásait;
- (iv) elemezze a külső kiszervezés szélesebb körű, átfogó alkalmazásának mértékét és költségvetési hatásait;
- (v) elemezze a nyugdíjköltségek változásához viszonyítva elért nyugdíjmegtakarításokat, kísérje figyelemmel a tényleges nyugdíjbavonulási életkor alakulását, és használjon fel a tagállami nyugdíjrendszerekre vonatkozó naprakész összehasonlító adatokat⁴;

² Az Európai Számvevőszék 2017. december 21-i gyorsvizsgálata az álláshelyek 5 %-os csökkentésének végrehajtásáról,
<https://www.eca.europa.eu/en/Pages/DocItem.aspx?did=44567>

³ A Tanács következtetései a 2020. évi költségvetésre vonatkozó iránymutatásokról, 32. pont.

⁴ Például az Európai Bizottságnak a 83. cikkel foglalkozó munkacsoportja által gyűjtött adatok, az OECD 2018. évi nyugdíjelőrejelzései, az OECD 2019. évi „Nyugdíjak áttekintése” című dokumentuma és G20-mutatók.

- (vi) mérje fel az európai közszolgálat általános vonzerejét mind a jelenlegi személyzet (fluktuáció, a munkával való elégedettség), mind pedig az álláskeresők szemszögéből;
- (vii) kísérje figyelemmel a földrajzi származás szerinti egyensúly („földrajzi egyensúly”) alakulását az európai közszolgálaton belül, és vegye figyelembe a Számvevőszék jelentésében foglalt további elemeket, például a besorolási csoportok és fokozatok szélesebb skáláját;
- (viii) közzöljön számadatokat a 2014 óta elért nettó megtakarításról, figyelembe véve a fent említett tényezőket;

7. azon értékelés fényében, amelyet a Számvevőszék készített a reformnak a Bizottság személyzetére gyakorolt hatásairól, fontosnak TARTJA, hogy minden esetleges új változtatás bevezetése előtt értékeljék a 2014. évi személyzeti reformcsomag hatásait és a személyzetet érintő következményeit, egyidejűleg figyelembe véve a hatékonysági megfontolásokat is.
