



Euroopan unionin
neuvosto

Bryssel, 8. kesäkuuta 2020
(OR. en)

8635/20

STAT 11
FIN 344
INST 104

YHTEENVETO ASIAN KÄSITTELYSTÄ

Lähettiläjä:	Neuvoston pääsihteeristö
Vastaanottaja:	Valtuuskunnat
Ed. asiak. nro:	8102/20
Asia:	Euroopan tilintarkastustuomioistuimen erityiskertomus nro 15/2019 "Vuoden 2014 henkilöstöuudistuspaketin täytäntöönpano komissiossa – suuria säästöjä, mutta myös seurauksia henkilöstölle" – Neuvoston päätelmät (4. kesäkuuta 2020)

Valtuuskunnille toimitetaan liitteessä 4. kesäkuuta 2020 kirjallisella menettelyllä hyväksytyt neuvoston päätelmät Euroopan tilintarkastustuomioistuimen erityiskertomuksesta nro 15/2019 "Vuoden 2014 henkilöstöuudistuspaketin täytäntöönpano komissiossa – suuria säästöjä, mutta myös seurauksia henkilöstölle".

Neuvoston päätelmät

Euroopan tilintarkastustuomioistuimen erityiskertomuksesta nro 15/2019 "Vuoden 2014 henkilöstöuudistuspaketin täytäntöönpano komissiossa – suuria säästöjä, mutta myös seurauksia henkilöstölle"

EUROOPAN UNIONIN NEUVOSTO

1. SUHTAUTUU MYÖNTEISESTI Euroopan tilintarkastustuomioistuimen erityiskertomukseen nro 15/2019 "Vuoden 2014 henkilöstöuudistuspaketin täytäntöönpano komissiossa – suuria säästöjä, mutta myös seurauksia henkilöstölle";
2. TOTEAA, että erityiskertomus on hyödyllinen perusta jatkopohdinnoille ja -analyysille; PANEE MERKILLE niiden jäsenvaltioiden ryhmän näkemykset, jotka eivät yhdy sen päätelmiin, erityisesti kokonaissäästöjen ja komission henkilöstöön kohdistuvien kielteisten vaikutusten arvioinnin osalta;
3. ANTAA TUNNUSTUSTA sukupuolten tasapuolisen edustuksen asteittaiselle paranemiselle komissiossa kaikissa palkkaluokissa ja KEHOTTAJAA jatkamaan tähän liittyviä toimia kaikissa EU:n toimielimissä, elimissä ja virastoissa; PANEE MERKILLE tilintarkastustuomioistuimen arvion työvoiman ikääntymisestä ja TOTEAA, että on kehitettävä tehokasta ja osallistavaa henkilöstöpolitiikkaa ja seurattava tämän kehityksen vaikutuksia;

4. PALAUTTAA MIELEEN, että rekrytoinnissa on pyrittävä varmistamaan, että toimielimet, elimet ja virastot saavat palvelukseensa mahdollisimman päteviä, tehokkaita ja ehdottoman luotettavia virkamiehiä unionin jäsenvaltioiden kansalaisten joukosta maantieteellisesti mahdollisimman laajalta alueelta, ja että rekrytoinnin on perustuttava ansioihin; KOROSTAA erityisesti, että tasapainoinen maantieteellinen edustus EU:n julkishallinnossa on tarpeen, jotta EU voi saavuttaa tavoitteensa olla lähellä kaikkia EU:n kansalaisia ja ottaa toiminnassaan huomioon jäsenvaltioidensa moninaisuuden; TOTEAA, että komission soveltama alenevan suhteellisuuden menetelmä maantieteellisen epätasapainon arvioinnissa ("ohjeelliset prosenttiosuudet")¹ tarjosi asianmukaisen perustan mahdollisten lisätutkimusten tekemiselle, mutta TOTEAA, että tilintarkastustuomioistuin otti tehtäväryhmät ja palkkaluokat laajemmin huomioon;
5. PALAUTTAA MIELEEN, että henkilöstösääntöjen mukaisesti komission on toimitettava neuvostolle ja Euroopan parlamentille seuraavat kertomukset:
- a) henkilöstösääntöjen 113 artiklan ja Euroopan unionin muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen 142 a artiklan mukainen kertomus, jossa arvioidaan henkilöstösääntöjen toimivuutta, on toimitettava 31. joulukuuta 2020 mennessä;
 - b) henkilöstösääntöjen liitteessä XI olevassa 15 artiklassa edellytetty kertomus, jossa arvioidaan erityisesti, vastaako unionin virkamiesten palkkojen ja eläkkeiden ostovoiman kehitys valtionhallinnon palveluksessa olevien kansallisten virkamiesten palkkojen ostovoiman kehitystä, on toimitettava 31. maaliskuuta 2022 mennessä;
 - c) henkilöstösääntöjen liitteessä XII olevan 14 artiklan mukaisesti Euroopan unionin virkamiesten eläkejärjestelmän vakuutusmatemaattista tasapainoa ja näiden vakuutusmatemaattisten sääntöjen talousarviovaikutuksia koskeva kertomus on toimitettava vuonna 2022;

¹ Komission kertomus Euroopan parlamentille ja neuvostolle Euroopan unionin virkamiehiin sovellettavien henkilöstösääntöjen 27 artiklan ja Euroopan unionin muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen 12 artiklan nojalla (maantieteellinen tasapaino), COM(2018) 377 final.

- d) henkilöstösääntöjen 77 artiklan kuudennen kohdan mukainen eläkeikää koskeva kertomus, jossa tarkastellaan erityisesti jäsenvaltioiden julkishallinnon henkilöstön eläkeiän kehitystä ja toimielinten virkamiesten elinajanodotteen kehitystä, on laadittava joka viides vuosi;
- e) henkilöstösääntöjen 27 artiklan edellyttämä kolmen vuoden kuluttua 1. päivästä tammikuuta 2014 annettava kertomus asianmukaisista toimenpiteistä, joita toimielimet ovat toteuttaneet puuttuakseen sellaiseen virkamiesten kansalaisuuksien merkittävään epätasapainoon, joka ei ole objektiivisesti perusteltavissa;
- f) henkilöstösääntöjen 79 artiklan edellyttämä vuotuinen kertomus sopimussuhteisten toimihenkilöiden palkkauksesta;

6. KEHOTTA komissiota täyttämään sovitut raportointivelvoitteet oikea-aikaisesti ja toteuttamaan tarvittavat tutkimukset ja täydentävät analyysit, joissa olisi muun muassa

- i) laajennettava henkilöstösääntöjen toimivuuden arviointi komission ulkopuolelle kaikkiin unionin toimielimiin, elimiin ja virastoihin;
- ii) arvioitava, miten henkilöstötaulukoihin sisältyvien virkojen ja toimien määrän vähentämistä viidellä prosentilla vuosina 2013–2017 kaikissa toimielimissä, elimissä ja virastoissa koskeva tavoite², jonka merkitystä neuvosto korosti varainhoitovuoden 2020 talousarvion suuntaviivoista antamissaan päätelmissä³, on toteutunut;
- iii) analysoitava sopimussuhteisten toimihenkilöiden lisääntyneen käytön laajuutta ja talousarviovaikutuksia;
- iv) analysoitava ulkoistamisen lisääntyneen käytön laajuutta ja talousarviovaikutuksia kautta linjan;
- v) analysoitava saavutettuja eläkesäästöjä suhteessa muuttuviin eläkemenoihin, seurattava todellisen eläkkeellesiirtymisiän kehitystä ja käytettävä ajantasaisia vertailutietoja jäsenvaltioiden eläkejärjestelmistä⁴;

² Euroopan tilintarkastustuomioistuimen asiakirja "Rapid case review on the implementation of the 5% reduction of staff posts" 21.12.2017, <https://www.eca.europa.eu/fi/Pages/DocItem.aspx?did=44567>

³ Neuvoston päätelmät varainhoitovuoden 2020 talousarvion suuntaviivoista, kohta 32.

⁴ Esim. tiedot seuraavista lähteistä: 83 artiklaa käsittelevä Euroopan komission työryhmä, OECD Pension Outlook 2018, Pensions at a Glance 2019: OECD and G20 Indicators.

- vi) arvioitava Euroopan unionin julkishallinnon yleistä houkuttelevuutta työpaikkana sekä nykyisen henkilöstön (vaihtuvuus, työtyytyväisyys) että työnhakijoiden näkökulmasta;
- vii) seurattava Euroopan unionin virkamiesten maantieteellisen alkuperän tasapainoa ("maantieteellinen tasapaino") ja otettava huomioon tilintarkastustuomioistuimen kertomuksessa esitetyt lisätekiöt, kuten tehtäväryhmien ja palkkaluokkien laajempi huomioon ottaminen;
- viii) esitettävä vuodesta 2014 alkaen saavutetut nettosäästöt lukuina edellä mainitut tekijät huomioon ottaen;

7. KATSOO tilintarkastustuomioistuimen arvion uudistuksen vaikutuksista komission henkilöstöön huomioon ottaen, että on tärkeää arvioida vuoden 2014 henkilöstöuudistuspaketin vaikutuksia ja seurauksia henkilöstölle ennen uusia muutoksia, samalla kun otetaan huomioon mahdolliset tehokkuustarpeet.
-