



Βρυξέλλες, 8 Ιουνίου 2020
(OR. en)

8635/20

STAT 11
FIN 344
INST 104

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

Αποστολέας: Γενική Γραμματεία του Συμβουλίου

Αποδέκτης: Αντιπροσωπίες

αριθ. προηγ. εγγρ.: 8102/20

Θέμα: Ειδική έκθεση αριθ. 15/2019 του Ευρωπαϊκού Ελεγκτικού Συνεδρίου με τίτλο: «Εφαρμογή στην Επιτροπή της δέσμης μεταρρυθμίσεων του καθεστώτος των υπαλλήλων του 2014 - Σημαντικές οικονομίες αλλά με επιπτώσεις για το προσωπικό»
- Συμπεράσματα του Συμβουλίου (4 Ιουνίου 2020)

Διαβιβάζονται συνημμένως στις αντιπροσωπίες τα συμπεράσματα του Συμβουλίου σχετικά με την ειδική έκθεση αριθ. 15/2019 του Ευρωπαϊκού Ελεγκτικού Συνεδρίου με τίτλο: «Εφαρμογή στην Επιτροπή της δέσμης μεταρρυθμίσεων του καθεστώτος των υπαλλήλων του 2014 - Σημαντικές οικονομίες αλλά με επιπτώσεις για το προσωπικό».

Συμπεράσματα του Συμβουλίου

**σχετικά με την ειδική έκθεση αριθ. 15/2019 του Ευρωπαϊκού Ελεγκτικού Συνεδρίου με τίτλο:
«Εφαρμογή στην Επιτροπή της δέσμης μεταρρυθμίσεων του καθεστώτος των υπαλλήλων
του 2014 - Σημαντικές οικονομίες αλλά με επιπτώσεις για το προσωπικό»**

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

1. **ΕΚΦΡΑΖΕΙ ΤΗΝ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ** για την ειδική έκθεση αριθ. 15/2019 του Ευρωπαϊκού Ελεγκτικού Συνεδρίου (εφεξής «Ελεγκτικό Συνέδριο») με τίτλο: «Εφαρμογή στην Επιτροπή της δέσμης μεταρρυθμίσεων του καθεστώτος των υπαλλήλων του 2014 - Σημαντικές οικονομίες αλλά με επιπτώσεις για το προσωπικό» (εφεξής «η έκθεση»),
2. **ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΕΙ** ότι η έκθεση αποτελεί χρήσιμη βάση για περαιτέρω προβληματισμό και ανάλυση· **ΣΗΜΕΙΩΝΕΙ** τις απόψεις ομάδας κρατών μελών που δεν συμφωνούν με τα συμπεράσματά της, ιδίως σε σχέση με την αξιολόγηση του συνολικού ποσού της εξοικονόμησης και τις αρνητικές συνέπειες για το προσωπικό της Επιτροπής,
3. **ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΕΙ** τη σταδιακή βελτίωση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων σε όλους τους βαθμούς της Επιτροπής και **ΖΗΤΕΙ** να συνεχιστεί η σχετική δράση σε όλα τα θεσμικά και λοιπά όργανα και οργανισμούς της ΕΕ· **ΣΗΜΕΙΩΝΕΙ** την εκτίμηση του Ελεγκτικού Συνεδρίου σχετικά με το γηράσκον εργατικό δυναμικό και **ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΕΙ** την ανάγκη ανάπτυξης αποτελεσματικών και χωρίς αποκλεισμούς πολιτικών για τους ανθρώπινους πόρους και παρακολούθησης των επιπτώσεων αυτής της εξέλιξης,

4. ΥΠΕΝΘΥΜΙΖΕΙ ότι η πρόσληψη πρέπει να γίνεται κατά τρόπον ώστε να εξασφαλίζει για τα θεσμικά και λοιπά όργανα και οργανισμούς τις υπηρεσίες υπαλλήλων που διαθέτουν τα πιο υψηλά προσόντα ικανότητας, απόδοσης και ακεραιότητας και προσλαμβάνονται με την ευρύτερη δυνατή γεωγραφική βάση μεταξύ των υπηκόων των κρατών μελών της Ένωσης και πρέπει να γίνεται σε αξιοκρατική βάση· ΥΠΟΓΡΑΜΜΙΖΕΙ, ειδικότερα, ότι η ισόρροπη γεωγραφική εκπροσώπηση εντός της δημόσιας υπηρεσίας της ΕΕ είναι απαραίτητη για να μπορέσει η ΕΕ να εκπληρώσει τον στόχο της να προσεγγίζει όλους τους πολίτες της ΕΕ, καθώς και να αντικατοπτρίζει την ποικιλομορφία των κρατών μελών της· ΣΗΜΕΙΩΝΕΙ ότι η μέθοδος της Επιτροπής περί φθίνουσας αναλογικότητας στην αξιολόγηση των γεωγραφικών ανισορροπιών («κατευθυντήριοι συντελεστές»)¹ παρέχει την κατάλληλη βάση για τη διενέργεια περαιτέρω μελέτης, αλλά ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΕΙ ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο διέθετε ένα ευρύτερο πεδίο όσον αφορά τις ομάδες καθηκόντων και το εύρος των βαθμών,
5. ΥΠΕΝΘΥΜΙΖΕΙ ότι ο κανονισμός υπηρεσιακής κατάστασης απαιτεί από την Επιτροπή να υποβάλει εκθέσεις στο Συμβούλιο και το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, στις οποίες περιλαμβάνονται:
- α) έκθεση για την αξιολόγηση της εφαρμογής του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, που πρέπει να υποβληθεί έως τις 31 Δεκεμβρίου 2020, όπως απαιτείται από το άρθρο 113 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων και το άρθρο 142α του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό της Ευρωπαϊκής Ένωσης,
 - β) έκθεση στην οποία αξιολογείται κατά πόσον, ειδικότερα, η εξέλιξη της αγοραστικής δύναμης των αποδοχών και των συντάξεων των υπαλλήλων της Ένωσης είναι σύμφωνη με τις μεταβολές στην αγοραστική δύναμη των μισθών στις εθνικές δημόσιες υπηρεσίες των κεντρικών κυβερνήσεων, η οποία πρέπει να υποβληθεί έως τις 31 Μαρτίου 2022, όπως απαιτείται από το άρθρο 15 του παραρτήματος XI του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης,
 - γ) έκθεση σχετικά με την αναλογιστική ισορροπία του συνταξιοδοτικού καθεστώτος των υπαλλήλων της ΕΕ και τις δημοσιονομικές επιπτώσεις αυτών των αναλογιστικών κανόνων, που πρέπει να υποβληθεί το 2022, όπως απαιτείται από το άρθρο 14 του παραρτήματος XII του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης,

¹ Έκθεση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο σύμφωνα με το άρθρο 27 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων και το άρθρο 12 του καθεστώτος που εφαρμόζεται επί του λοιπού προσωπικού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (γεωγραφική ισορροπία), COM(2018) 377 final.

- δ) έκθεση σχετικά με την ηλικία συνταξιοδότησης, στην οποία θα εξετάζονται, ιδίως, η εξέλιξη της ηλικίας συνταξιοδότησης για το προσωπικό των δημοσίων υπηρεσιών των κρατών μελών και η εξέλιξη του προσδόκιμου ζωής των υπαλλήλων των θεσμικών οργάνων, και η οποία θα εκδίδεται κάθε πέντε έτη, όπως απαιτείται από το άρθρο 77 παράγραφος 6 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης,
- ε) έκθεση μετά την τριετή περίοδο που αρχίζει την 1η Ιανουαρίου 2014 σχετικά με τα κατάλληλα μέτρα που έλαβαν τα θεσμικά όργανα προκειμένου να αντιμετωπιστούν σημαντικές ανισοροπίες ως προς τις εθνικότητες μεταξύ των υπαλλήλων που δεν δικαιολογούνται βάσει αντικειμενικών κριτηρίων, όπως απαιτείται από το άρθρο 27 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης,
- στ) ετήσια έκθεση σχετικά με τη χρησιμοποίηση συμβασιούχων υπαλλήλων, η οποία απαιτείται βάσει του άρθρου 79 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης,

6. ΚΑΛΕΙ την Επιτροπή, προκειμένου να εκπληρώσει εγκαίρως τις εν λόγω συμφωνηθείσες υποχρεώσεις υποβολής εκθέσεων, να διενεργήσει τις απαραίτητες μελέτες και τη συμπληρωματική ανάλυση, οι οποίες θα πρέπει, μεταξύ άλλων:

- (i) να διευρύνουν το πεδίο εφαρμογής της αξιολόγησης της εφαρμογής του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης πέραν της Επιτροπής σε όλα τα θεσμικά και λοιπά όργανα και τους οργανισμούς της Ένωσης,
- (ii) να εξετάσουν την εκπλήρωση του στόχου της μείωσης κατά 5% των θέσεων προσωπικού κατά την περίοδο 2013-2017 σε όλα τα θεσμικά και λοιπά όργανα και τους οργανισμούς², η σημασία του οποίου υπογραμμίστηκε από το Συμβούλιο στα συμπεράσματά του σχετικά με τις κατευθυντήριες γραμμές για τον προϋπολογισμό του 2020³,
- (iii) να αναλύσουν την έκταση και τις δημοσιονομικές επιπτώσεις της αυξημένης χρήσης συμβασιούχων υπαλλήλων,
- (iv) να αναλύσουν την έκταση και τις δημοσιονομικές επιπτώσεις της αυξημένης χρήσης εξωτερικής ανάθεσης σε όλους τους τομείς,
- (v) να αναλύσουν τις συνταξιοδοτικές αποταμιεύσεις που επιτεύχθηκαν σε σχέση με τα εξελισσόμενα έξοδα συνταξιοδότησης, να παρακολουθήσουν την εξέλιξη της πραγματικής ηλικίας συνταξιοδότησης και να χρησιμοποιήσουν επικαιροποιημένα συγκριτικά δεδομένα σχετικά με τα συνταξιοδοτικά συστήματα των κρατών μελών⁴,

² Συνοπτική περιπτωσιολογική επισκόπηση από το Ευρωπαϊκό Ελεγκτικό Συνέδριο, της 21ης Δεκεμβρίου 2017, σχετικά με την εφαρμογή ποσοστού μείωσης των θέσεων προσωπικού κατά 5 %, <https://www.eca.europa.eu/en/Pages/DocItem.aspx?did=44567>

³ Συμπεράσματα του Συμβουλίου σχετικά με τις κατευθυντήριες γραμμές για τον προϋπολογισμό του 2020, παράγραφος 32.

⁴ Π.χ., στοιχεία που ελήφθησαν από την ομάδα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για το άρθρο 83, Προοπτικές του ΟΟΣΑ για τις συντάξεις 2018, Συνοπτική παρουσίαση των συντάξεων 2019: Δείκτες ΟΟΣΑ και G20. (OECD Pension Outlook 2018, Pensions at a Glance 2019: OECD and G20 Indicators).

- (vi) να αξιολογήσουν τη συνολική ελκυστικότητα της ευρωπαϊκής δημόσιας διοίκησης τόσο από την άποψη του σημερινού προσωπικού (εναλλαγή προσωπικού, ικανοποίηση από την εργασία) όσο και από την άποψη των ατόμων που αναζητούν εργασία.
- (vii) να παρακολουθήσουν την ισορροπία γεωγραφικής προέλευσης («γεωγραφική ισορροπία») στο πλαίσιο της ευρωπαϊκής δημόσιας διοίκησης και να λάβουν υπόψη τα πρόσθετα στοιχεία που περιέχονται στην έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, όπως το ευρύτερο πεδίο των ομάδων καθηκόντων και των βαθμών,
- (viii) να παράσχουν αριθμητικά στοιχεία για την καθαρή εξοικονόμηση από το 2014 και εφεξής, λαμβάνοντας υπόψη τους ανωτέρω παράγοντες.

7. ΘΕΩΡΕΙ ότι είναι σημαντικό, υπό το πρίσμα της αξιολόγησης του αντικτύπου της μεταρρύθμισης για το προσωπικό της Επιτροπής από το Ελεγκτικό Συνέδριο, να αξιολογηθούν τα αποτελέσματα και ο αντίκτυπος της δέσμης μέτρων για τη μεταρρύθμιση του προσωπικού του 2014 και οι συνέπειές της για το προσωπικό πριν από την εισαγωγή τυχόν νέων αλλαγών, λαμβάνοντας παράλληλα υπόψη τις τυχόν ανάγκες αποδοτικότητας.