

Brusel 8. června 2020
(OR. en)

8635/20

STAT 11
FIN 344
INST 104

VÝSLEDEK JEDNÁNÍ

Odesílatel:	Generální sekretariát Rady
Příjemce:	Delegace
Č. předchozího dokumentu:	8102/20
Předmět:	Zvláštní zpráva Evropského účetního dvora č. 15/2019 s názvem „Provádění balíčku opatření pro personální reformu z roku 2014 v Komisi – značné úspory, ale nikoli bez následků pro zaměstnance“ – závěry Rady (4. června 2020)

Delegace naleznou v příloze závěry Rady o zvláštní zprávě Evropského účetního dvora č. 15/2019 s názvem „Provádění balíčku opatření pro personální reformu z roku 2014 v Komisi – značné úspory, ale nikoli bez následků pro zaměstnance“, které byly přijaty písemným postupem dne 4. června 2020.

Závěry Rady

**o zvláštní zprávě Evropského účetního dvora č. 15/2019 s názvem
„Provádění balíčku opatření pro personální reformu z roku 2014 v Komisi –
značné úspory, ale nikoli bez následků pro zaměstnance“**

RADA EVROPSKÉ UNIE

1. VÍTÁ zvláštní zprávu Evropského účetního dvora (dále jen „Účetní dvůr“) č. 15/2019 s názvem „Provádění balíčku opatření pro personální reformu z roku 2014 v Komisi – značné úspory, ale nikoli bez následků pro zaměstnance“ (dále jen „zpráva“);
2. UZNÁVÁ, že zpráva představuje užitečný základ pro další úvahy a analýzu; BERE NA VĚDOMÍ názory skupiny členských států, které s jejími závěry nesouhlasí, zejména pokud jde o posouzení celkového objemu úspor a nepříznivých důsledků pro zaměstnance Komise;
3. OCEŇUJE postupné zlepšování genderové vyváženosti ve všech platových třídách v Komisi a VYZÝVÁ k tomu, aby úsilí v této oblasti ve všech orgánech, institucích a jiných subjektech EU pokračovalo; BERE NA VĚDOMÍ analýzu Účetního dvora týkající se stárnutí pracovní síly a UZNÁVÁ potřebu rozvíjet účinné politiky v oblasti lidských zdrojů podporující začlenění a sledovat účinky tohoto vývoje;

4. PŘIPOMÍNÁ, že nábor pracovníků musí být orientován tak, aby si orgány, instituce a jiné subjekty zajistily služby úředníků s nejvyšší úrovní způsobilosti, výkonnosti a bezúhonnosti, vybraných na co nejširším zeměpisném základě ze státních příslušníků členských států Unie, a musí být založen na kvalitách uchazečů; ZDŮRAZŇUJE zejména, že vyvážené zeměpisné zastoupení v rámci veřejné služby EU je nezbytné k tomu, aby EU mohla plnit svůj cíl, tj. být blízko všem občanům EU, a aby mohla odrážet rozmanitost svých členských států; KONSTATUJE, že metoda sestupné poměrnosti uplatňovaná Komisí při posuzování zeměpisné nerovnováhy (tzv. „směrný počet“)¹ poskytla vhodný základ pro provádění případných dalších studií, UZNÁVÁ však, že Účetní dvůr měl širší působnost z hlediska funkčních skupin a škály platových tříd;
5. PŘIPOMÍNÁ, že služební řád požaduje, aby Komise předložila Radě a Evropskému parlamentu zprávy, mezi něž patří:
- a) zpráva vyhodnocující fungování služebního řádu, která má být předložena do 31. prosince 2020, jak požaduje článek 113 služebního řádu a článek 142a pracovního řádu ostatních zaměstnanců Evropské unie;
 - b) zpráva posuzující zejména to, zda vývoj kupní síly odměn a důchodů úředníků Unie odpovídá změnám v kupní síle platů státních zaměstnanců v ústředních státních správách jednotlivých států, která má být předložena do 31. března 2022, jak požaduje článek 15 přílohy XI služebního řádu;
 - c) zpráva týkající se pojistně matematické rovnováhy důchodového systému pro úředníky EU a rozpočtových důsledků těchto pojistně matematických pravidel, která má být předložena v roce 2022, jak požaduje článek 14 přílohy XII služebního řádu;

¹ Zpráva Komise Evropskému parlamentu a Radě podle článku 27 služebního řádu úředníků Evropské unie a článku 12 pracovního řádu ostatních zaměstnanců Evropské unie (zeměpisná rovnováha), COM(2018) 377 final.

- d) zpráva o důchodovém věku posuzující zejména vývoj důchodového věku pro zaměstnance ve státních správách členských států a vývoj střední délky života úředníků orgánů, která má být vydávána každých pět let, jak požaduje čl. 77 odst. 6 služebního řádu;
- e) zpráva po tříletém období začínajícím dne 1. ledna 2014 o vhodných opatřeních, která orgány přijaly s cílem řešit značnou nerovnováhu, pokud jde o státní příslušnost úředníků, která by nebyla opodstatněna objektivními kritérii, jak požaduje článek 27 služebního řádu;
- f) výroční zpráva o využívání smluvních zaměstnanců, jak vyžaduje článek 79 služebního řádu;

6. VYZÝVÁ Komisi, aby včas splnila dohodnuté oznamovací povinnosti a za tím účelem provedla nezbytné studie a doplňující analýzu, která by měla mimo jiné:

- i) rozšířit působnost analýzy fungování služebního řádu i mimo Komisi, aby zahrnovala všechny orgány, instituce a jiné subjekty Unie;
- ii) řešit plnění cíle dosáhnout v období 2013–2017 ve všech orgánech, institucích a jiných subjektech 5% snížení počtu pracovních míst v plánech pracovních míst², jehož význam Rada zdůraznila ve svých závěrech o rozpočtových směrech na rok 2020³;
- iii) analyzovat rozsah a rozpočtové důsledky intenzivnější míry využívání smluvních zaměstnanců;
- iv) analyzovat rozsah a rozpočtové důsledky intenzivnější míry využívání externího zajišťování služeb v plošném měřítku;
- v) analyzovat dosažené úspory v oblasti důchodů v souvislosti s vývojem výdajů na důchody, sledovat vývoj skutečného věku odchodu do důchodu a používat aktuální srovnávací údaje týkající se důchodových systémů členských států⁴;

² Evropský účetní dvůr – rychlý přezkum ze dne 21. prosince 2017 týkající se plnění 5% snížení počtu pracovních míst, <https://www.eca.europa.eu/en/Pages/DocItem.aspx?did=44567>

³ Závěry Rady o rozpočtových směrech pro rok 2020, bod 32.

⁴ Například údaje získané Pracovní skupinou Evropské komise pro článek 83, OECD Pension Outlook 2018 (*Výhled v oblasti důchodů, OECD, 2018*), Pensions at a Glance 2019: OECD and G20 Indicators (*Důchody v kostce, OECD, 2019: ukazatele OECD a G20*).

- vi) posoudit celkovou atraktivitu evropské veřejné služby jak z pohledu současných zaměstnanců (fluktuace, uspokojení z práce), tak z hlediska uchazečů o zaměstnání;
- vii) sledovat vyváženost zeměpisného původu („zeměpisná vyváženost“) v rámci evropské veřejné služby a zohlednit další prvky uvedené ve zprávě Účetního dvora, jako je například širší rozsah funkčních skupin a platových tříd;
- viii) uvést číselné údaje týkající se čistých úspor, které byly realizovány od roku 2014 s přihlédnutím k výše uvedeným faktorům;

7. DOMNÍVÁ SE, že s ohledem na analýzu dopadů reformy na zaměstnance Komise, provedenou Účetním dvorem, je před provedením jakýchkoli nových změn důležité vyhodnotit účinky a dopady balíčku opatření pro personální reformu z roku 2014 a jeho důsledků pro zaměstnance, přičemž je třeba zohlednit veškeré potřeby v oblasti efektivnosti.
