

Brüssel, 4. juuni 2020
(OR. en)

8566/20

SOC 388
EMPL 306
SAN 183
EDUC 243
ECOFIN 472

MENETLUSE TULEMUS

Saatja:	Nõukogu peasekretariaat
Saaja:	Delegatsioonid
Eelmise dok nr:	ST 8324/20
Teema:	Eelnõu: nõukogu järeldused „Demograafilised väljakutsed – edasine tegevus“

1. Alaliste esindajate komitee jõudis oma 3. juuni 2020. aasta koosolekul kokkuleppele lisas esitatud järelduste eelnõus.
2. Ühtlasi otsustas komitee, et järelduste heakskiitmiseks tuleks kasutada kirjalikku menetlust.

Demograafilised väljakutsed – edasine tegevus

Nõukogu järeltule eelnõu

TEADVUSTADES, et

1. strateegilises tegevuskavas 2019–2024 on kirjas, et pikaajalise kestliku ja kaasava majanduskasvu aluseid on vaja uuendada ning ühtekuuluvust ELis tugevdada. Selleks on vaja saavutada meie majanduste ülespoole suunatud lähenemine ning lahendada mitmesugused probleemid, sealhulgas demograafilised väljakutsed;
2. Euroopa sotsiaalõiguste sammas sisaldab suuniseid heade tulemuste saavutamiseks tööhõive- ja sotsiaalvaldkonnas, et tagada sotsiaalselt aus ja õiglane üleminek kliimaneutraalsusele, digiüleminek ja demograafilised muutused;
3. COVID-19 pandeemia puhang ja levik on enneolematu ülemaailmne väljakutse, mis mõjutab erineval viisil meie ühiskonna, majanduse, tööturgude, tervishoiu- ja sotsiaalhoolekandesüsteemide, pere-eelarvete ja kodanike igapäevaelu eri sektoreid ning võib põhjustada uusi demograafilisi väljakutseid;
4. kliima, tehnoloogia ja rahvastikuga seotud muutused kujundavad ümber meie ühiskonda ja eluviisi¹. Kuna kestlik areng ja kaasav majanduskasv vajavad inimkapitali ja uusi innovaatilisi lahendusi, tuleb demograafilist uuenemist toetada kõigis liikmesriikides ning see peaks olema samasugune prioriteet nagu kliimaneutraalsus ja digiüleminek ELi tasandil. Seda tuleks ette näha ja kajastada kõikides komisjoni tulevastes algatustes horisontaalsel viisil;

¹ Poliitilised suunised järgmisele Euroopa Komisjonile (2019–2024).

5. ELi-sisene tööjõu liikuvus mõjutab demograafilisi muutusi, vähendades demograafilist survet mõnes piirkonnas ja halvendades olukorda teistes piirkondades. Töötajate liikumisvabadus on ja peaks ka edaspidi olema üks liidu põhivabadustest. Kuigi see on hõlbustanud ELi-sisest tööjõu liikuvust, on see toonud kaasa ka erinevaid nähtusi liidu eri piirkondades: ajude äravool, ajude juurdevool, ajude tagasivool, ajude ringlus ja üldine rahvastikukadu. Oluline on tagada arengus mahajäänud piirkondadele tingimused, mis muudavad nad elujõulisemaks ja atraktiivsemaks, aidates seeläbi kaasa nende kestlikule arengule;
6. ülemaailmse COVID-19 pandeemia ajal tuleks täielikult säilitada töötajate liikumisvabadus ning võtta samal ajal kõik vajalikud meetmed viiruse leviku tõkestamiseks ning haavatavate töötajate õiguste ja tervise kaitsmiseks;
7. prognooside kohaselt väheneb ajavahemikul 2023–2060 Euroopa tööjõu osakaal (20–64aastased) 8,2 % (ligikaudu 19 miljonit inimest). Selliselt kahanev tööeline elanikkond peaks tagama vahendid pensionide ja tervishoiuteenuste jaoks kiiresti suurenevas pensionäride rühmas, seades ohtu pensionisüsteemide kestlikkuse ja piisavuse². Majanduskasvu säilitamiseks on oluline investeerida oskustesse, et edendada tootlikkuse kasvu ja kasutada olemasolevat tööjõudu täiel määral, kaasates naisi ja praegu alaesindatud rühmi, eelkõige noori, eakaid ja puuetega inimesi, ning kaaluda, kui seda peetakse asjakohaseks, seaduslikku rännet tööelise elanikkonna kahanemise leevendamiseks, austades samal ajal riikide pädevusi;

² Euroopa Parlamendi süvaanalüüs: „Euroopa Liidu demograafilised väljavaated (2019)“.

8. demograafilised suundumused ELis osutavad selgelt rahvastiku vananemisele, kusjuures sündimuse määr on mõnikord oluliselt madalam rahvastiku taastootmise tasemest, mis on 2,1³. Peaaegu viiendik (19,7 %) ELi kogurahvastikust on vanem kui 65 aastat ning eeldatavasti moodustab see rühm 2050. aastaks vähemalt 28,5 % kogurahvastikust⁴. See näitab sõltuvusmäära pidevat suurenemist. Vananev ühiskond toob kaasa väljakutseid, kuid samuti võimalusi ühiskonna kui terviku majanduslikuks ja sotsiaalseks arenguks. See võib etendada olulist rolli töökohtade loomisel ning tegevuste toetamisel mitmesugustes sektorites. Kuna me elame kauem ja tervislikumalt tänu edusammudele muu hulgas sellistes valdkondades nagu meditsiin ja riiklik tervishoid, sotsiaalkindlustus ja vaesuse kaotamine, tekivad uued võimalused hõbedase ja hooldusmajanduse valdkondades. Lisaks selle majanduslikule tähtsusele tuleks hõbedast majandust pidada sotsiaalse ja kultuurilise arengu märgiks ning seostada seda eakate positiivse ja sotsiaalselt kaasava identiteediga Euroopas. Oodatava eluea pikenemist ja paremat elukvaliteeti tuleb pidada sotsiaalse mudeli eduks ELi põhiväärtuste raames. Seega on esimene eesmärk seoses inimeste vananemisega keskenduda sihipärasele poliitikale ja tervikliku eakohase tervishoiu süsteemi tagamisele kogu elu jooksul, eelkõige ülalpeetavate isikute puhul;
9. eakad on ühiskonnale väärtuslikud ja peaksid seetõttu ühiskonnas võimalikult suurel määral osalema ning oma elu väärikalt ja võimalikult sõltumatult elama, see kehtib ka puuetega inimeste puhul. Demograafilised suundumused, muu hulgas elanikkonna kiire vananemine ja oodatava eluea pikenemine, tähendavad, et Euroopas suureneb vajadus tervise ja heaolu edendamise ning pikaajalise hoolduse järele ning kasvab surve tervishoiu- ja pensionisüsteemidele. Seda väljakutset tuleks vaadelda kui võimalust arendada uusi teenuseid, luua uusi töökohti ja uusi koostöövorme ning edendada sotsiaalset arengut. Kättesaadav heaolutehnoloogia ja digiüleminek võivad aidata neid väljakutseid lahendada;

³ Komisjoni teatis Euroopa Parlamendile, nõukogule, Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomiteele ning Regioonide Komiteele: „Tugev sotsiaalne Euroopa õiglaste üleminekute jaoks“, 14. jaanuar 2020.

⁴ „Ageing Europe, Looking at the lives of older people in the EU“ (Vananev Euroopa: vaade eakate elule ELis), 2019. aasta väljaanne.

10. noorte aktiivne tööturule ja ühiskonda kaasamine on väga oluline. Noored võivad olla eriti haavatavad, sest nende elus on parajasti üleminekuperiood, mil neil puuduvad töökogemused või isegi põhioskused, neil jääb vajaka haridusest ja koolitusest ning sotsiaalkaitsevahenditest; piiratud on noorte juurdepääs rahalistele vahenditele ning töötingimused on ebakindlad⁵;
11. laste kasvatamine on pikaajaline ettevõtmine ning selleks, et rahvastikupoliitika oleks tõhus, peab see olema usaldusväärne ja püsiv. Investeerimine taskukohasesse ja kvaliteetsesse alusharidusse ja lapsehoidu võib aidata kaasa demograafilisele uuenemisele ja anda märkimisväärseid positiivseid tulemusi, eelkõige sotsiaal-majanduslikult ebasoodsas olukorras olevate laste puhul, aidates muuta tulevast tööjõudu demograafiliste väljakutsete suhtes vastupanuvõimelisemaks ning saavutada paremaid sotsiaalseid tulemusi kogu elukaare jooksul;
12. liikumist Barcelona eesmärkide suunas seoses kvaliteetsete ja taskukohaste lastehoiuteenuste kättesaadavusega eelkooliealistele lastele (90 % lastest vanuses kolmandast eluaastast kuni kohustusliku koolieani ja 33 % alla kolmeaastastest lastest lastehoiuasutustes) tuleks mahajäänud liikmesriikides jätkata, et tagada ülespoole suunatud lähenemine;
13. välja tuleks töötada riiklikud poliitikameetmed selliste tingimuste, muu hulgas majanduskeskkonna loomiseks, mis võimaldavad üksikisikutel ja perekondadel saada lapsi, keda nad soovivad, ja nautida paremat elukvaliteeti, elada turvaliselt ning saavutada töö-, pere- ja hoolduskohustuste tasakaal;
14. 2019. aasta töö- ja eraelu tasakaalustamise direktiivi eesmärk on saavutada naiste ja meeste võrdõiguslikkus seoses nende võimalustega tööturul ja kohtlemisega tööl, hõlbustades töö, pereelu ja hoolduskohustuste ühitamist lapsevanematest või hooldajatest töötajate puhul ning edendades nende kohustuste võrdset jagamist, nagu on sätestatud ka Euroopa sotsiaalõiguste samba 9. põhimõttes;

⁵ Nõukogu 22. aprilli 2013. aasta soovitus noortegarantii loomise kohta (2013/C 120/01).

15. linnastumise, ebapiisavate töövõimaluste, madala sissetuleku ja ebapiisavate teenuste tõttu on paljude maapiirkondade ja saarealade rahvaarv kahanemas, mis suurendab lõhet linna- ja maapiirkondade vahel, muutes vajalikuks integreeritud strateegia vastuvõtmise, et edendada nende piirkondade kestlikku arengut vastavalt nende konkreetsele potentsiaalile;
16. transpordiühenduste parandamine ja ühistranspordi edasiarendamine võimaldab inimestel vabalt liikuda, kõrvaldades ühenduvuslõhe ja suurendades seeläbi sotsiaalset ühtekuuluvust;
17. demograafilised muutused annavad võimaluse kohandada pensioni-, tervishoiu- ja pikaajalise hoolduse süsteeme. Aktiivsena ja tervena vananemine ning seda toetavad tõhusad tervishoiusüsteemid, paindlikud, piisavad ja vajadustest lähtuvad hooldusmodelid ning vananeva elanikkonna tööalane konkurentsivõime on sotsiaalkindlustus- ja hooldussüsteemide kestlikkuse tagamiseks hädavajalikud. Parem katvus, ligipääsetavus, piisavus ja kestlikkus on keskse tähtsusega sotsiaalkaitstesüsteemide⁶ ajakohastamisel ning nende vastupanuvõime tugevdamisel seoses tervishoiu- ja sotsiaalsüsteemi kriisidega, nagu ülemaailmne COVID-19 pandeemia;
18. EL liigub praegu pikema elueaga, madalama viljakusega ja parema haridusega ühiskondade suunas. Tervikliku, täpse ja tõenditel põhineva ülevaate praegusest olukorrast ja tulevastest prognoosidest saab rände, sündimuse ja suremuse andmete⁷ ning haridustaseme ja tegelike oskuste taseme, tööjõus osalemise määra ja muude sotsiaal-demograafiliste näitajate analüüsimise teel. Tõenditel põhinev poliitikakujundamine nõuab kehtivaid, asjakohaseid ja õigeaegseid andmeid, mis on sooliselt ja vanuseliselt segregeeritud. Pidevalt ajakohastatavad andmed demograafiliste protsesside ja neid mõjutavate tegurite kohta, samuti igas vanuserühmas olevate naiste ja meeste erivajaduste ja eelistuste kohta on oluline vahend rahvastikupoliitika kujundamiseks ja selle tulemuste hindamiseks;
19. rahvastikupoliitika kujundamisel on tungivalt vaja sotsiaal-, pere-, tervishoiu-, tööhõive-, haridus- ja hooldusteenuste valdkonnaülest koordineerimist ja koostööd, mis hõlmab kõiki majandussektoreid, võttes arvesse iga liikmesriigi majandustingimusi;

⁶ Ühine tööhõivearuanne – 6346/20.

⁷ <https://ec.europa.eu/eurostat/web/population/overview>

20. edu võti peitub tõhusas koordineerimises ja koostöös kõigi valitsustasandite vahel: riiklik, piirkondlik ja kohalik tasand koos sotsiaalpartnerite, kodanikuühiskonna ja muude asjaomaste sidusrühmade kaasamisega, tehes selle toimimiseks koostööd kõigil tasanditel;

ARVESTADES, ET

21. Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomitee ettevalmistavas arvamuses „ELi demograafilised probleemid majandusliku ja arengualase ebavõrdsuse kontekstis“ rõhutatakse, et kvaliteetne, kättesaadav ning taskukohane haridus, hooldus ja abi (lastele, puuetega inimestele ja eakatele) on demograafiliste väljakutsetega toimetulemisel ja rahvastiku kasvu toetamisel olulise tähtsusega⁸;
22. aktiivsena vananemise Euroopa aasta (2012) raames edastatud sõnum, et põlvkondade vaheline solidaarsus tuleb toime elanikkonna vananemise proovikiviga, on endiselt asjakohane;
23. nõukogu järel dustes heaolumajanduse kohta (2019) tuuakse esile mitmed meie majanduse ja ühiskonna vastupanuvõime ja tulevase jõukuse põhielemendid, sealhulgas kättesaadav ja kvaliteetne haridus ja koolitus, samuti elukestev õpe, õiglane töö- ja eraelu poliitika, piisavad ja kestlikud sotsiaalkaitstesüsteemid, juurdepääs teenustele, digiüleminek ja muud tehnoloogilised arengud,

EUROOPA LIIDU NÕUKOGU

KUTSUB liikmesriike ÜLES:

24. TÖÖTAMA VÄLJA ja AJAKOHA STAMA rahvastikupoliitikat käsitlevat raamistikku, millesse on vastavalt oma pädevusele kaasatud sotsiaalpartnerid, kodanikuühiskond ja muud asjaomased sidusrühmad;

⁸ <https://www.eesc.europa.eu/et/our-work/opinions-information-reports/opinions/demographic-challenges-eu-light-economic-and-development-inequalities-exploratory-opinion-request-croatian-presidency>.

25. TEGELEMA praeguse ja tulevase ebakõlaga tööjõu nõudluse ja pakkumise vahel, kuna digiüleminek, globaliseerumine ja demograafilised muutused kujundavad tööturu nõudlust töökohtade loomise ja kaotamise kaudu ning muutes olemasolevate kutsealade olemust, võttes arvesse demograafiliste muutuste mõju tööturuprotsessidele, et saada kasu digiüleminekust ja globaliseerumisest uute töövõimaluste loomiseks kõigis piirkondades;
26. INNUSTAMA parandama oskuste taset taskukohase, kättesaadava ja kaasava kvaliteetse hariduse ja koolituse ning samuti elukestva õppe, sealhulgas digitaaloskuste abil, et aidata suurendada tööturule juurdepääsu ning toetada majanduskasvu, sotsiaalset kaasatust ja eneseteostust nii naiste kui ka meeste puhul;
27. TUNNUSTAMA ja EDENDAMA oskuste omandamist teaduse, tehnoloogia, inseneeria ja matemaatika valdkonnas (STEM), motiveerides noori, eriti noori naisi, alustama karjääri nendes valdkondades, investeerima haridusse ja koolitusse, teadusuuringutesse, innovatsiooni ja tehisintellekti, mis võivad aidata ELil lahendada demograafilisi väljakutseid ning suurendada tootlikkust ja säilitada majanduskasvu tööelise elanikkonna kahanemise tingimustes, luues samal ajal kvaliteetseid töökohti, mis meelitavad ligi talente;
28. SUURENDAMA teadlikkust naiste ja alaesindatud rühmade, eelkõige noorte, eakate töötajate ja puuetega inimeste kaasamise tähtsusest, parandades tööturul osalemist kõigis vanuse- ja elanikkonnarühmades, et aidata leevendada rahvastiku vananemise mõju sotsiaalkaitstesüsteemide kestlikkusele ja edendada võrdõiguslikkust;
29. VIIMA ELLU võrdsetel võimalustel põhinevat kaasavat sotsiaal- ja tööhõivepoliitikat, ning eelkõige töö- ja eraelu tasakaalustamise poliitikat, edendades naiste osalemist tööturul, paindlikku töökorraldust nii naistele kui ka meestele, kättesaadavate ja taskukohaste kvaliteetsete lapsehoiu- ja pikaajalise hoolduse teenuste pakkumist ning majapidamis- ja hoolduskohustuste võrdset jagamist naiste ja meeste vahel, et võimaldada lapsevanematel või hoolduskohustustega inimestel osaleda tööjõus ja ühiskonnas;

30. TEGEMA EDUSAMME naistele ja meestele võrdse töö eest võrdse tasu maksmise põhimõtte rakendamisel ja tagamisel, et kaotada sooline tööhõive-, palga- ja pensionilõhe;
31. INNUSTAMA investeerimist lastesse sotsiaalse investeringuna, mis annab tulevikus suurima kasumi. See hõlmab jõupingutusi, et katkestada ühelt põlvkonnalt teisele üle kanduva vaesuse tsükkel, kasutades sihtotstarbelisi investeringuid laste vaesuse vähendamiseks;
32. EDENDAMA ja RÕHUTAMA asjakohast ja kooskõlastatud poliitikat, mis pakub erinevat liiki rahalist ja muud toetust perekondadele, eelkõige neile, kes kasvatavad lapsi (nt tasustatud puhkus, lapsetoetused, asjakohased maksu- ja toetussüsteemid, subsideeritud eluasemelahendused ja toetus üliõpilastele), sealhulgas uuenduslikke lahendusi;
33. RÕHUTAMA, kui oluline on põlvkondadevaheline solidaarsus, EDENDAMA aktiivsena ja tervena vananemist ning TAGAMA vananeva elanikkonna ja nende perede juurdepääsu vajalikule toetusele, sealhulgas eluruumide kohandatavusele, e-tervisele ja tehisintellektile, võttes arvesse nende mõju vananemise ja iseseisvuse kaotamisega seotud probleemide lahendamisele;
34. SUURENDAMA elanikkonna teadlikkust eakate inimeste õigusest iseseisvale, väärikale ja enese määratud elule ning õigusest sotsiaalsele kaasatusele ka kriisiaegadel, nagu praegune ülemaailmne COVID-19 pandeemia, edendades tervena ja aktiivsena vananemist, investeerides sotsiaalkaitsetesse ning pöörates igas aspektis tähelepanu eakate positiivsele kohtlemisele;
35. EDENDAMA puuetega eakate õigusi, tagades inimväärsed elutingimused ja täieliku osalemise ühiskondlikus elus, ning UURIMA invaliidsus- ja vanaduspensionide ühilduvust;
36. TEGELEMA väljakutsetega ja KASUTAMA ÄRA võimalusi, mis tulenevad vananemisest tingitud kasvavast nõudlusest pikaajalise hoolduse järele, ning UURIMA, kuidas digiüleminekut ja heaolutehnoloogiat saab paremini integreerida hooldusteenustesse, et parandada teenuste kättesaadavust ja osutamist;

37. TEGEMA KINDLAKS valdkonnad ja piirkonnad, kus võib olla vaja sekkuda seoses transpordile ligipääsuga, kuna selle puudumine tähendab paljudel juhtudel juurdepääsu puudumist kvaliteetsele haridusele ja koolitusele, kultuurile, tööturgudele või tervishoiuteenustele;
38. TAGAMA riiklikke olusid silmas pidades kõigile töötajatele ja võrreldavatel tingimustel füüsilisest isikust ettevõtjatele juurdepääsu piisavale sotsiaalkaitsele, sõltumata nende töösuhte liigist ja kestusest^{9 10};
39. KAALUMA, kui seda peetakse asjakohaseks, seaduslikku rännet tööelise elanikkonna kahanemise leevendamiseks, austades samal ajal riikide pädevusi,

KUTSUB liikmesriike ja Euroopa Komisjoni ÜLES, kooskõlas nende vastavate pädevustega ning võttes arvesse riiklikke olusid ning austades sotsiaalpartnerite rolli ja autonoomiat:

40. EDENDAMA Euroopa sotsiaalõiguste samba põhimõtete rakendamist kui vajalikku sammu võrdsete võimaluste ja tööturule juurdepääsu, õiglaste töötingimuste ning sotsiaalkaitse ja sotsiaalse kaasatuse suunas;
41. RAKENDAMA tõenduspõhist ja tõhusat poliitilist sekkumist riiklikul ja liidu tasandil, et tegeleda demograafilistest muutustest tulenevate ühiste väljakutsetega, sealhulgas kvaliteetse pikaajalise hoolduse kättesaadavuse ning sotsiaalkaitsesüsteemide kestlikkuse ja piisavusega;
42. TEGELEMA tasakaalustamatusega ELi-siseses liikuvuses, et suurendada sotsiaalset ühtekuuluvust ja muuta ajude äravool ajude ringluseks või ajude juurdevooluks ning JÄTKAMA tööjõu oskuste pidevat täiendamist ja ümberõpet, võttes arvesse tööturu dünaamilist olemust ning keskkonnaalaseid, tehnoloogilisi ja demograafilisi muutusi, et võidelda piirkondlike erinevuste, maapiirkondade rahvastikukao ja linnaprobleemidega;

⁹ Nõukogu 8. novembri 2019. aasta soovitus, milles käsitletakse töötajate ja füüsilisest isikust ettevõtjate juurdepääsu sotsiaalkaitsele (2019/C 387/01).

¹⁰ Euroopa sotsiaalõiguste sammas.

43. PARANDAMA teadmistebaasi ja sellest arusaamist ning SUURENDAMA teadlikkust hõbedase majanduse tähtsusest ning selle positiivse üldise mõju võimalustest, mis peaksid põhinema majanduslike ja inimvajaduste tasakaalul;
44. STIMULEERIMA uuenduslikke lahendusi, mis lihtsustavad ja annavad lisaväärtust eakate osalemisele ühiskonnas ja tööturul vastavalt nende võimetele ja huvidele ning julgustavad ja toetavad tervena ja aktiivsena vananemist kõigis poliitikavaldkondades ja EDENDAMA puuetega eakate õigusi;
45. SUURENDAMA taskukohaste, kvaliteetsete ja vajaduse korral integreeritud sotsiaal-, pere-, tervishoiu-, tööhõive-, haridus-, eluaseme-, hooldus- ja transporditeenuste kättesaadavust, mis võivad olla olulised tegurid linna- ja maapiirkondade vahelise lõhe leevendamisel;
46. TUGEVDAMA võimet leevendada võimalikke uusi demograafilisi väljakutseid, mis tekivad ülemaailmse COVID-19 pandeemia puhkemise tõttu, ning TAGAMA ühiskonna vastupanuvõime;
47. VÕTMA JÄRELMEETMEID edusammude suhtes, mida on tehtud vastupanuvõimelisema, kestlikuma ja õiglasema Euroopa ühtse tegevuskava¹¹ rakendamisel, mille eesmärk on kooskõlastatud ja kaasav strateegia ülemaailmse COVID-19 pandeemia praegusest etapist ülesaamiseks, ning TUGEVDAMA majandusstrateegiate koordineerimist, et saavutada tootmistegevuse taastumine ja tööturgude toimimine,

KUTSUB Euroopa Komisjoni ÜLES:

48. ARENDAMA EDASI ühist alust ja interaktiivset kogu ELi hõlmavat ressursi, et saada õigeaegseid, järjepidevaid, usaldusväärseid, võrreldavaid ja kättesaadavaid andmeid, mis on sooliselt ja vanuseliselt segregeeritud, et käsitleda demograafilisi arenguid, ning TOETAMA riiklikku poliitikat demograafiliste väljakutsete lahendamiseks, võttes arvesse demograafilisi prognoose ja demograafiliste muutuste kindlaks tehtud mõju Euroopa ühiskonnale, mis on eriti oluline COVID-19-st taastumise kontekstis;

¹¹ https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/communication_-_a_european_roadmap_to_lifting_coronavirus_containment_measures_0.pdf

49. TÖÖTAMA vajaduse korral VÄLJA asjakohase ja diferentseeritud strateegia, mis hõlmab võimalikke Euroopa sihtotstarbelisi rahalisi vahendeid liikmesriikidele, nende maapiirkondadele, saartele ja muudele elanikkonna vähenemisest kõige enam mõjutatud piirkondadele, eriti kui see on tingitud ebapiisavatest töövõimalustest, teenustest või transpordiühendustest, mis on spetsiaalselt kavandatud selleks, et meelitada inimesi nendesse piirkondadesse;
50. TAGAMA, et kõigi poliitiliste ettepanekute ja algatustega kaasnevad põhjalikud demograafilise ja territoriaalse mõju hindamised, mis viiakse läbi paralleelselt majandusliku, keskkonna- ja sotsiaalse mõju hindamisega, eesmärgiga muuta mahajäänud piirkonnad elujõulisemaks ja atraktiivsemaks, aidates seeläbi kaasa liidu sotsiaalsele ja territoriaalsele ühtekuuluvusele;
51. ALGATAMA igakülgse arutelu rahvastiku vananemise ja selle täieliku mõju, sealhulgas selle pikaajalise mõju kohta ELi majandusele ja ühiskonnale, millele järgnevad liikmesriikide pädevust nõuetekohaselt arvesse võttes konkreetsed algatused, mille eesmärk on muuta see väljakutse uuteks võimalusteks ja seeläbi tagada pikas perspektiivis kaasav ja kestlik majanduskasv ning sotsiaalkaitstesüsteemid;
52. TEGEMA ETTEPANEKU selge pikaajalise hoolduse strateegia kohta, mille eesmärk on suurendada naiste osalemist tööturul, et säilitada kaasav ja mittediskrimineeriv majanduskasv ning leevendada riske ja survet riigi rahandusele ja sotsiaalkulutustele, mis on üldisemalt seotud elanikkonna vananemisega, pidades silmas töö- ja pereelu tasakaalu;
53. ESITAMA õigeaegselt ettepaneku Euroopa lastegarantii kohta;
54. TEGEMA ETTEPANEKU kuulutada 2023. aasta laste vaesuse vastu võitlemise Euroopa aastaks;
55. TAGAMA, et ELi fondide kaudu tehtavad investeeringud annavad käegakatsutava panuse demograafiliste väljakutsete lahendamisse riiklikul ja piirkondlikul tasandil, võttes arvesse ELi-sisest liikuvust, määrates kindlaks konkreetsed meetmed demograafiliste suundumuste kõige teravamate mõjude leevendamiseks ja luues vahendid parimate tavade jagamiseks, et asjaomased sidusrühmad saaksid õppida üksteise kogemustest;

56. TAGAMA, et demograafilisi väljakutseid võetakse Euroopa poolaasta raames asjakohaselt arvesse, eelkõige seoses nende mõjuga majandusele ja sotsiaalkaitstesüsteemidele, pidades silmas igas liikmesriigis valitsevaid konkreetseid olusid,

KUTSUB tööhõivekomiteed ja sotsiaalkaitsekomiteed ÜLES:

57. PÜÜDMA töötada praegu kasutatavate andmekogude põhjal välja ja ajakohastada piisavad demograafiliste näitajate andmekogud, mis on sooliselt ja vanuseliselt segregeeritud, ning vajaduse korral TÖÖTAMA VÄLJA uued andmekogud, pidades silmas tööturgu ja sotsiaal-majanduslikku ühtekuuluvust ning tehes vajaduse korral koostööd teiste asjaomaste nõukogu ettevalmistavate organitega, kes on pädevad eelkõige majanduse ja rahanduse valdkonnas;
58. INNUSTAMA parimate tavade vahetamist liikmesriikide vahel demograafiliste väljakutsete lahendamisel, pidades silmas tööturgu ja sotsiaal-majanduslikku ühtekuuluvust,

KUTSUB komisjoni ja sotsiaalkaitsekomiteed ÜLES:

59. VIIMA LÄBI uuringu demograafiliste suundumuste mõju kohta pensionide ja pikaajalise hoolduse piisavuse seisukohast.