

Bryssel den 28 april 2025  
(OR. en)

8352/25

---

---

**Interinstitutionellt ärende:  
2025/0099(NLE)**

---

---

**POLCOM 77  
SERVICES 20  
FDI 6  
COASI 57**

## **FÖRSLAG**

---

från: Europeiska kommissionens generalsekreterare, undertecknat av  
Martine DEPREZ, direktör

inkom den: 25 april 2025

till: Thérèse BLANCHET, generalsekreterare för Europeiska unionens råd

---

Komm. dok. nr: COM(2025) 183 final

---

Ärende: Förslag till  
RÅDETS BESLUT  
om den ståndpunkt som ska intas på Europeiska unionens vägnar i den  
handelskommitté som inrättats genom frihandelsavtalet mellan  
Europeiska unionen och Nya Zeeland, vad gäller ändringar av det  
avtalet avseende grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet

---

För delegationerna bifogas dokument COM(2025) 183 final.

---

Bilaga: COM(2025) 183 final.



EUROPEISKA  
KOMMISSIONEN

Bryssel den 25.4.2025  
COM(2025) 183 final

2025/0099 (NLE)

Förslag till

## **RÅDETS BESLUT**

**om den ståndpunkt som ska intas på Europeiska unionens vägnar i den handelskommitté som inrättats genom frihandelsavtalet mellan Europeiska unionen och Nya Zeeland, vad gäller ändringar av det avtalet avseende grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet**

## MOTIVERING

### 1. FRÅGA SOM BEHANDLAS I FÖRSLAGET

Detta förslag avser beslutet om fastställande av den ståndpunkt som ska intas på unionens vägnar i den handelskommitté som inrättats genom frihandelsavtalet mellan Europeiska unionen och Nya Zeeland<sup>1</sup> (*avtalet*) i samband med det planerade antagandet av ett beslut av handelskommittén om ändring av artikel 19.3.3 och 19.3.5 i avtalet. Den föreslagna ändringen av artikel 19.3.3 syftar till att en säker och sund arbetsmiljö läggs till i förteckningen över grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet i överensstämmelse med resolution I<sup>2</sup>, som antogs den 10 juni 2022 av Internationella arbetsorganisationens (ILO) allmänna konferens vid dess 110:e session (*den 110:e Internationella arbetskonferensen*). Dessutom syftar den föreslagna ändringen till att uppdatera hänvisningen till ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet så att den hänvisar till den senaste ändringen av deklarationen, som gjordes vid den 110:e Internationella arbetskonferensen. Slutligen, i enlighet med den senaste ändringen av ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet och i samband med ändringarna av artikel 19.3.3, syftar den föreslagna ändringen även till att radera en fotnot i artikel 19.3.5.

### 2. BAKGRUND TILL FÖRSLAGET

#### 2.1. Frihandelsavtalet mellan Europeiska unionen och Nya Zeeland

Avtalet syftar till att ”liberalisera och underlätta handel och investeringar samt främja närmare ekonomiska förbindelser mellan parterna”. Avtalet trädde i kraft den 1 maj 2024.

Kapitel 19 (Handel och hållbar utveckling) syftar till att ”förbättra integreringen av hållbar utveckling, särskilt dess miljömässiga och sociala dimensioner (i synnerhet arbetsrättsliga aspekter), i handels- och investeringsförbindelserna mellan parterna, bland annat genom att stärka dialog och samarbete”.

#### 2.2. Handelskommittén

Handelskommittén inrättas i enlighet med artikel 24.1 (Handelskommitté) i avtalet. I artikel 27.1.3 i avtalet fastställs att handelskommittén får ändra avtalet genom beslut om så föreskrivs i artikel 24.3 i avtalet. I artikel 24.3 j fastställs att handelskommittén får anta beslut om ändring av artikel 19.3.3 och 19.3.4 (Multilaterala arbetsrättsliga standarder och avtal) i kapitel 19 (Handel och hållbar utveckling).

I artikel 19.3.4 fastställs att handelskommittén senast vid sitt första möte får anta ett beslut om ändring av punkt 19.3.3 genom vilket en säker och sund arbetsmiljö läggs till de grundläggande principerna och rättigheterna i arbetslivet.

#### 2.3. Akt som planeras av handelskommittén

I enlighet med artikel 19.3.4 i avtalet planerar handelskommittén att vid sitt första möte anta ett beslut (*den planerade akten*) för att i artikel 19.3.3 återspegla tillägget av en säker och sund arbetsmiljö i ILO:s ram för grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet. Den planerade akten ändrar också hänvisningen till ILO:s deklaration om grundläggande principer och

---

<sup>1</sup> Frihandelsavtal mellan Europeiska unionen och Nya Zeeland (EUT L, 2024/866, 25.3.2024, ELI: [http://data.europa.eu/eli/agree\\_internation/2024/866/oj](http://data.europa.eu/eli/agree_internation/2024/866/oj)).

<sup>2</sup> *Resolution on the inclusion of a safe and healthy working environment in the ILO's framework of fundamental principles and rights at work* (ILC.110/Resolution I) [https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/%40ed\\_norm/%40relconf/documents/mee-tingdocument/wcms\\_848632.pdf](https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/%40ed_norm/%40relconf/documents/mee-tingdocument/wcms_848632.pdf).

rättigheter för att återspegla ändringen från den 110:e Internationella arbetskonferensen. Vidare ändrar akten artikel 19.3.5 genom att fotnoten i den artikeln stryks.

Syftet med den planerade akten är att ändra artikel 19.3.3 och 19.3.5 i avtalet på följande sätt:

- (1) En hänvisning till ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet bör uppdateras genom angivelse av den senaste ändringen, som antogs vid Internationella arbetskonferensens 110:e session 2022.
- (2) En säker och sund arbetsmiljö bör läggas till de grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet som anges i artikel 19.3.3.
- (3) Den föråldrade fotnoten i artikel 19.3.5 bör strykas.

Den föreslagna ändringen av artikel 19.3.3 och artikel 19.3.5 återspeglar resolution I, antagen den 10 juni 2022, genom vilken den 110:e Internationella arbetskonferensen bland annat

1. beslutar att ändra punkt 2 i ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet för att efter orden 'avskaffande av diskriminering i fråga om anställning och yrkesutövning' lägga till 'och en säker och sund arbetsmiljö', och att göra följdändringar i bilagan till ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet samt i ILO:s deklaration om social rättvisa för en rättvis globalisering och i den globala sysselsättningspakten, i enlighet med bilagan till denna resolution.

Den planerade akten kommer att vara bindande för parterna i enlighet med artikel 24.5.1 i avtalet, där följande anges: "De beslut som antas av handelskommittén eller, beroende på omständigheterna, av en specialiserad kommitté, ska vara bindande för parterna [...]."

### **3. DEN STÅNDPUNKT SOM SKA INTAS PÅ UNIONENS VÄGNAR**

Den ståndpunkt som ska intas på unionens vägnar i handelskommittén ska grundas på det utkast till beslut av handelskommittén som åtföljer detta förslag.

### **4. RÄTTSLIG GRUND**

#### **4.1. Förfarandemässig rättslig grund**

##### *4.1.1. Principer*

I artikel 218.9 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) föreskrivs att beslut ska antas "om fastställande av vilka ståndpunkter som på unionens vägnar ska intas i ett organ som inrättas genom ett avtal, om detta organ ska anta akter med rättslig verkan, med undantag av sådana akter som kompletterar eller ändrar avtalets institutionella ram".

Begreppet *akter med rättslig verkan* omfattar akter som har rättslig verkan med stöd av de regler i internationell rätt som tillämpas på organet i fråga. Det omfattar även instrument som inte har bindande verkan enligt internationell rätt, men som är "ägnade att på ett avgörande sätt påverka innehållet i de bestämmelser som antas av unionslagstiftaren"<sup>3</sup>.

##### *4.1.2. Tillämpning i det aktuella fallet*

Handelskommittén är ett organ som inrättats genom ett avtal, nämligen frihandelsavtalet mellan Europeiska unionen och Nya Zeeland.

---

<sup>3</sup> Domstolens dom av den 7 oktober 2014, Tyskland/rådet, C-399/12, ECLI:EU:C:2014:2258, punkterna 61–64.

Den akt som ska antas av handelskommittén utgör en akt med rättslig verkan. Den planerade akten kommer att vara bindande enligt internationell rätt i enlighet med artikel 24.5.1 i avtalet.

Den planerade akten varken kompletterar eller ändrar avtalets institutionella ram.

Den förfarandemässiga rättsliga grunden för det föreslagna beslutet är därför artikel 218.9 i EUF-fördraget.

## **4.2. Materiell rättslig grund**

### *4.2.1. Principer*

Den materiella rättsliga grunden för ett beslut enligt artikel 218.9 i EUF-fördraget är främst beroende av syftet med och innehållet i den planerade akt avseende vilken en ståndpunkt intas på unionens vägnar. Om den planerade akten har två syften eller två beståndsdelar av vilka det ena syftet eller den ena beståndsdelan kan identifieras som det eller den huvudsakliga, medan det eller den andra endast är av underordnad betydelse, måste det beslut som antas enligt artikel 218.9 i EUF-fördraget ha en enda materiell rättslig grund, nämligen den som krävs med hänsyn till det huvudsakliga eller avgörande syftet eller den huvudsakliga eller avgörande beståndsdelan.

### *4.2.2. Tillämpning i det aktuella fallet*

Det huvudsakliga syftet med och innehållet i den planerade akten rör den gemensamma handelspolitiken.

Den materiella rättsliga grunden för det föreslagna beslutet är därför artikel 207.4 första stycket i EUF-fördraget.

## **4.3. Slutsats**

Den rättsliga grunden för förslaget till beslut bör vara artikel 207.4 första stycket jämförd med artikel 218.9 i EUF-fördraget.

## **5. OFFENTLIGGÖRANDE AV DEN PLANERADE AKTEN**

Eftersom den akt som antas av kommittén kommer att ändra avtalet, är det lämpligt att den offentliggörs i *Europeiska unionens officiella tidning* efter antagandet.

Förslag till

## RÅDETS BESLUT

**om den ståndpunkt som ska intas på Europeiska unionens vägnar i den handelskommitté som inrättats genom frihandelsavtalet mellan Europeiska unionen och Nya Zeeland, vad gäller ändringar av det avtalet avseende grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet**

EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT DETTA BESLUT

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt, särskilt artikel 207.4 första stycket jämförd med artikel 218.9,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag, och  
av följande skäl:

- (1) Frihandelsavtalet mellan Europeiska unionen och Nya Zeeland (*avtalet*) ingicks av unionen genom rådets beslut (EU) 2024/244<sup>4</sup> och trädde i kraft den 1 maj 2024.
- (2) I enlighet med artikel 24.2.2 i) i avtalet får handelskommittén, som inrättas genom artikel 24.1.1 i avtalet, anta beslut om ändring av avtalet. I enlighet med artikel 24.3 j i avtalet får handelskommittén anta beslut om ändring av artikel 19.3.3 och 19.3.4 i avtalet, som rör multilaterala arbetsrättsliga standarder och avtal.
- (3) I enlighet med artikel 19.3.4 i avtalet får handelskommittén senast vid sitt första möte anta ett beslut om ändring av artikel 19.3.3 i avtalet för att återspegla tillägget av en säker och sund arbetsmiljö i de grundläggande principerna och rättigheterna i arbetslivet i Internationella arbetsorganisationens (ILO) ram för grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet.
- (4) Handelskommittén bör vid sitt första möte anta ett beslut om att lägga till en säker och sund arbetsmiljö i förteckningen över grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet i artikel 19.3.3 i enlighet med resolution I<sup>5</sup>, som antogs den 10 juni 2022 av ILO:s allmänna konferens vid dess 110:e session. Hänvisningen till ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet i artikel 19.3.3 bör uppdateras för att anpassas till den senaste ändringen.
- (5) Genom ändringen av artikel 19.3.3 blir fotnoten i artikel 19.3.5 om att alla medlemsstater har ratificerat de grundläggande ILO-konventionerna föråldrad. Det förefaller därför lämpligt att stryka fotnoten i artikel 19.3.5.

---

<sup>4</sup> Rådets beslut (EU) 2024/244 av den 27 november 2023 om ingående på unionens vägnar av frihandelsavtalet mellan Europeiska unionen och Nya Zeeland (EUT L, 2024/244, 28.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2024/244/oj>).

<sup>5</sup> *Resolution on the inclusion of a safe and healthy working environment in the ILO's framework of fundamental principles and rights at work* (ILC.110/Resolution I) [https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/%40ed\\_norm/%40relconf/documents/mee-tingdocument/wcms\\_848632.pdf](https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/%40ed_norm/%40relconf/documents/mee-tingdocument/wcms_848632.pdf).

- (6) Det är lämpligt att fastställa den ståndpunkt som ska intas på unionens vägnar i handelskommittén, eftersom handelskommitténs beslut kommer att vara bindande för unionen.
- (7) Det bör hänvisas till den senaste ändringen av ILO:s deklARATION om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet i artikel 19.3.3, en säker och sund arbetsmiljö bör läggas till i förteckningen över grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet i artikel 19.3.3, och en föråldrad fotnot bör strykas i artikel 19.3.5.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

*Artikel 1*

Den ståndpunkt som ska intas på unionens vägnar i handelskommittén ska grundas på det utkast till beslut av handelskommittén som åtföljer detta beslut.

*Artikel 2*

Detta beslut träder i kraft samma dag som det antas.

Utfärdat i Bryssel den

*På rådets vägnar  
Ordförande*