

Bruxelles, 28 aprilie 2025
(OR. en)

8352/25

**Dosar interinstituțional:
2025/0099(NLE)**

**POLCOM 77
SERVICES 20
FDI 6
COASI 57**

PROPUNERE

Sursă:	Secretara Generală a Comisiei Europene, sub semnătura dnei Martine DEPREZ, Directoare
Data primirii:	25 aprilie 2025
Destinatar:	Dna Thérèse BLANCHET, Secretară Generală a Consiliului Uniunii Europene
Nr. doc. Csie:	COM(2025) 183 final
Subiect:	Propunere de DECIZIE A CONSILIULUI privind poziția care urmează să fie adoptată, în numele Uniunii Europene, în cadrul Comitetului pentru comerț instituit prin Acordul de liber schimb dintre Uniunea Europeană și Noua Zeelandă în legătură cu modificările aduse acordului respectiv în ceea ce privește principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă

În anexă, se pune la dispoziția delegațiilor documentul COM(2025) 183 final.

Anexă: COM(2025) 183 final



Bruxelles, 25.4.2025
COM(2025) 183 final

2025/0099 (NLE)

Propunere de

DECIZIE A CONSILIULUI

**privind poziția care urmează să fie adoptată, în numele Uniunii Europene, în cadrul
Comitetului pentru comerț instituit prin Acordul de liber schimb dintre Uniunea
Europeană și Noua Zeelandă în legătură cu modificările aduse acordului respectiv în
ceea ce privește principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă**

EXPUNERE DE MOTIVE

1. OBIECTUL PROPUNERII

Prezenta propunere se referă la decizia de stabilire a poziției care urmează să fie adoptată în numele Uniunii în cadrul Comitetului pentru comerț instituit prin Acordul de liber schimb dintre Uniunea Europeană și Noua Zeelandă¹ (denumit în continuare „acordul”) în legătură cu adoptarea preconizată a unei decizii a Comitetului pentru comerț de modificare a articolului 19.3 alineatele (3) și (5) din acord. Modificarea propusă a articolului 19.3 alineatul (3) prevede includerea unui mediu de lucru sigur și sănătos pe lista principiilor și drepturilor fundamentale la locul de muncă, în conformitate cu Rezoluția I² adoptată la 10 iunie 2022 de Conferința generală a Organizației Internaționale a Muncii (OIM), reunită în cadrul celei de a 110-a sesiuni (denumită în continuare „cea de a 110-a Conferință Internațională a Muncii”). În plus, modificarea propusă prevede actualizarea trimiterii la Declarația OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă, făcând trimitere la cea mai recentă modificare a acestei declarații în cadrul celei de a 110-a Conferințe Internaționale a Muncii. În cele din urmă, în urma celei mai recente modificări a Declarației OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă și în legătură cu modificările articolului 19.3 alineatul (3), modificarea propusă prevede, de asemenea, eliminarea unei note de subsol de la articolul 19.3 alineatul (5).

2. CONTEXTUL PROPUNERII

2.1. Acordul de liber schimb dintre Uniunea Europeană și Noua Zeelandă

Acordul are drept obiectiv „*liberalizarea și facilitarea comerțului și a investițiilor, precum și promovarea unei relații economice mai strânse între părți*”. Acordul a intrat în vigoare la 1 mai 2024.

Obiectivul capitolului 19 (Comerțul și dezvoltarea durabilă) din acord este „*de a consolida integrarea dezvoltării durabile, în special a dimensiunilor sale de mediu și sociale (îndeosebi aspectele legate de muncă), în relațiile comerciale și de investiții dintre părți, inclusiv prin consolidarea dialogului și a cooperării*”.

2.2. Comitetul pentru comerț

Comitetul pentru comerț este instituit în temeiul articolului 24.1 („Comitetul pentru comerț”) din acord. Articolul 27.1 alineatul (3) din acord prevede că Comitetul pentru comerț poate modifica acordul în cazurile prevăzute la articolul 24.3 din acord. Articolul 24.3 litera (j) prevede că Comitetul pentru comerț poate adopta decizii de modificare a articolului 19.3 (Standarde și acorduri multilaterale în domeniul muncii) alineatele (3) și (4) din capitolul 19 (Comerțul și dezvoltarea durabilă).

Articolul 19.3 alineatul (4) prevede că Comitetul pentru comerț poate adopta, cel târziu în cadrul primei sale reuniuni, o decizie de modificare a articolului 19.3 alineatul (3) pentru a adăuga un mediu de lucru sigur și sănătos la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă.

¹ Acord de liber schimb între Uniunea Europeană și Noua Zeelandă (JO L, 2024/866, 25.3.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_internation/2024/866/oj).

² Rezoluția privind includerea unui mediu de lucru sigur și sănătos în cadrul de principii și drepturi fundamentale la locul de muncă al OIM (ILC.110/Rezoluția I) https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/%40ed_norm/%40relconf/documents/mee-tingdocument/wcms_848632.pdf.

2.3. Actul avut în vedere de Comitetul pentru comerț

Astfel cum se prevede la articolul 19.3 alineatul (4) din acord, Comitetul pentru comerț urmează să adopte, în cadrul primei sale reuniuni, o decizie („actul avut în vedere”) pentru a reflecta, la articolul 19.3 alineatul (3), includerea unui mediu de lucru sigur și sănătos în cadrul de principii și drepturi fundamentale la locul de muncă al OIM. Actul avut în vedere ar trebui să modifice, de asemenea, trimiterea la Declarația OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă, astfel încât să reflecte cea mai recentă modificare a acestei declarații în cadrul celei de a 110-a Conferințe Internaționale a Muncii. În cele din urmă, actul ar trebui să modifice articolul 19.3 alineatul (5) prin eliminarea notei de subsol de la articolul respectiv.

Scopul actului avut în vedere este de a modifica articolul 19.3 alineatele (3) și (5) din acord după cum urmează:

- (1) ar trebui actualizată trimiterea la Declarația OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă, astfel încât să se precizeze ultima sa modificare adoptată în cadrul celei de a 110-a sesiuni a Conferinței Internaționale a Muncii din 2022;
- (2) la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă enumerate la articolul 19.3 alineatul (3) ar trebui adăugat un mediu de lucru sigur și sănătos; și
- (3) ar trebui eliminată nota de subsol obsoletă de la articolul 19.3 alineatul (5).

Modificarea propusă a articolului 19.3 alineatele (3) și (5) reflectă Rezoluția I adoptată la 10 iunie 2022, prin care cea de a 110-a Conferință Internațională a Muncii, printre altele:

1. „Decide să modifice alineatul 2 din Declarația OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă pentru a include, după cuvintele «eliminarea discriminării cu privire la încadrarea în muncă și la profesie», cuvintele «și (e) un mediu de lucru sigur și sănătos» și să aducă modificările corespunzătoare anexei la Declarația OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă, precum și Declarației OIM privind justiția socială pentru o globalizare echitabilă și Pactului global privind locurile de muncă, astfel cum se specifică în anexa la prezenta rezoluție.”

Actul avut în vedere va deveni obligatoriu pentru părți în conformitate cu articolul 24.5 alineatul (1) din acord, care prevede următoarele: „*Deciziile adoptate de Comitetul pentru comerț sau, după caz, de un comitet specializat sunt obligatorii pentru părți*”.

3. POZIȚIA CARE URMEAZĂ SĂ FIE ADOPTATĂ ÎN NUMELE UNIUNII

Poziția care urmează să fie adoptată în numele Uniunii în cadrul Comitetului pentru comerț se întemeiază pe proiectul de decizie a Comitetului pentru comerț, anexat la prezenta propunere.

4. TEMEIUL JURIDIC

4.1. Temeiul juridic procedural

4.1.1. Principii

Articolul 218 alineatul (9) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE) prevede posibilitatea adoptării unor decizii de stabilire „a pozițiilor care trebuie adoptate în numele Uniunii în cadrul unui organism creat printr-un acord, în cazul în care acest organism trebuie să adopte acte cu efecte juridice, cu excepția actelor care modifică sau completează cadrul instituțional al acordului”.

Conceptul de „*acte cu efecte juridice*” include actele care au efecte juridice în temeiul normelor de drept internațional aplicabile organismului în cauză. Sunt, de asemenea, incluse instrumente care nu au efect obligatoriu în temeiul dreptului internațional, dar care „*au vocația de a influența în mod decisiv conținutul reglementării adoptate de legiuitorul Uniunii*”³.

4.1.2. *Aplicarea la cazul în discuție*

Comitetul pentru comerț este un organism instituit printr-un acord, și anume Acordul de liber schimb dintre Uniunea Europeană și Noua Zeelandă.

Actul pe care Comitetul pentru comerț este invitat să îl adopte este un act cu efecte juridice. Actul avut în vedere va fi obligatoriu în temeiul dreptului internațional, în conformitate cu articolul 24.5 alineatul (1) din acord.

Actul avut în vedere nu completează și nu modifică cadrul instituțional al acordului.

Prin urmare, temeiul juridic procedural al propunerii de decizie este articolul 218 alineatul (9) din TFUE.

4.2. **Temeiul juridic material**

4.2.1. *Principii*

Temeiul juridic material al unei decizii adoptate în temeiul articolului 218 alineatul (9) din TFUE depinde în primul rând de obiectivul și conținutul actului avut în vedere cu privire la care se adoptă o poziție în numele Uniunii. În cazul în care actul avut în vedere urmărește două obiective sau cuprinde două elemente, iar unul dintre aceste obiective sau elemente poate fi identificat ca fiind obiectivul sau elementul principal, pe când celălalt obiectiv sau element are mai degrabă caracter accesoriu, decizia adoptată în temeiul articolului 218 alineatul (9) din TFUE trebuie să se întemeieze pe un singur temei juridic material, și anume cel impus de obiectivul sau elementul principal sau predominant.

4.2.2. *Aplicarea la cazul în discuție*

Obiectivul principal și conținutul actului avut în vedere se referă la politica comercială comună.

Prin urmare, temeiul juridic material al propunerii de decizie este articolul 207 alineatul (4) primul paragraf din TFUE.

4.3. **Concluzie**

Temeiul juridic al deciziei propuse ar trebui să fie articolul 207 alineatul (4) primul paragraf din TFUE coroborat cu articolul 218 alineatul (9) din TFUE.

5. **PUBLICAREA ACTULUI AVUT ÎN VEDERE**

Întrucât actul Comitetului pentru comerț va modifica acordul, este necesar ca acesta să fie publicat în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene* după adoptare.

³ Hotărârea Curții de Justiție din 7 octombrie 2014, Germania/Consiliul, C-399/12, ECLI:EU:C:2014:2258, punctele 61-64.

Propunere de

DECIZIE A CONSILIULUI

**privind poziția care urmează să fie adoptată, în numele Uniunii Europene, în cadrul
Comitetului pentru comerț instituit prin Acordul de liber schimb dintre Uniunea
Europeană și Noua Zeelandă în legătură cu modificările aduse acordului respectiv în
ceea ce privește principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă**

CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, în special articolul 207 alineatul (4) primul paragraf coroborat cu articolul 218 alineatul (9),

având în vedere propunerea Comisiei Europene,

întrucât:

- (1) Acordul de liber schimb dintre Uniunea Europeană și Noua Zeelandă (denumit în continuare „acordul”) a fost încheiat de Uniune prin Decizia (UE) 2024/244 a Consiliului⁴ și a intrat în vigoare la 1 mai 2024.
- (2) În temeiul articolului 24.2 alineatul (2) litera (i) din acord, Comitetul pentru comerț instituit prin articolul 24.1 alineatul (1) din acord poate adopta decizii de modificare a acordului. În temeiul articolului 24.3 litera (j) din acord, Comitetul pentru comerț poate decide să modifice articolul 19.3 alineatele (3) și (4) din acord în ceea ce privește standardele și acordurile multilaterale în domeniul muncii.
- (3) În temeiul articolului 19.3 alineatul (4) din acord, Comitetul pentru comerț poate adopta, cel târziu în cadrul primei sale reuniuni, o decizie de modificare a articolului 19.3 alineatul (3) din acord, astfel încât să reflecte adăugarea unui mediu de lucru sigur și sănătos în cadrul de principii și drepturi fundamentale la locul de muncă al Organizației Internaționale a Muncii (OIM).
- (4) În cadrul primei sale reuniuni, Comitetul pentru comerț urmează să adopte o decizie de adăugare a unui mediu de lucru sigur și sănătos pe lista principiilor și drepturilor fundamentale la locul de muncă de la articolul 19.3 alineatul (3), în conformitate cu Rezoluția I⁵ adoptată la 10 iunie 2022 de Conferința generală a OIM reunită în cadrul celei de a 110-a sesiuni. Trimiterea la Declarația OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă de la articolul 19.3 alineatul (3) ar trebui actualizată pentru a fi aliniată la cea mai recentă modificare a acestei declarații.
- (5) În urma modificării articolului 19.3 alineatul (3), declarația de la nota de subsol a articolului 19.3 alineatul (5), potrivit căreia toate statele membre au ratificat convențiile

⁴ Decizia (UE) 2024/244 a Consiliului din 27 noiembrie 2023 privind încheierea, în numele Uniunii, a Acordului de liber schimb dintre Uniunea Europeană și Noua Zeelandă (JO L, 2024/244, 28.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2024/244/oj>)

⁵ Rezoluția privind includerea unui mediu de lucru sigur și sănătos în cadrul de principii și drepturi fundamentale la locul de muncă al OIM (ILC.110/Rezoluția I) https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/%40ed_norm/%40relconf/documents/mee_tingdocument/wcms_848632.pdf

fundamentale ale OIM, a devenit obsoletă. Prin urmare, este oportun să se elimine nota de subsol de la articolul 19.3 alineatul (5).

- (6) Este oportun să se stabilească poziția care urmează să fie adoptată în numele Uniunii în cadrul Comitetului pentru comerț, întrucât decizia Comitetului pentru comerț va avea caracter obligatoriu pentru Uniune.
- (7) La articolul 19.3 alineatul (3) trebuie menționată cea mai recentă modificare a Declarației OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă, la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă enumerate la articolul 19.3 alineatul (3) trebuie adăugat un mediu de lucru sigur și sănătos, iar la articolul 19.3 alineatul (5) trebuie eliminată o notă de subsol obsoletă,

ADOPTĂ PREZENTA DECIZIE:

Articolul 1

Poziția care urmează să fie adoptată în numele Uniunii în cadrul primei reuniuni a Comitetului pentru comerț se întemeiază pe proiectul de decizie a Comitetului pentru comerț anexat la prezenta decizie.

Articolul 2

Prezenta decizie intră în vigoare la data adoptării.

Adoptată la Bruxelles,

*Pentru Consiliu,
Președintele*