



Rada  
Unii Europejskiej

Bruksela, 28 kwietnia 2025 r.  
(OR. en)

8352/25

---

---

Międzyinstytucjonalny numer  
referencyjny:  
2025/0099(NLE)

---

---

POLCOM 77  
SERVICES 20  
FDI 6  
COASI 57

## WNIOSEK

---

Od: Sekretarz generalna Komisji Europejskiej (podpisała dyrektor Martine DEPREZ)

Data otrzymania: 25 kwietnia 2025 r.

Do: Thérèse BLANCHET, sekretarz generalna Rady Unii Europejskiej

---

Nr dok. Kom.: COM(2025) 183 final

---

Dotyczy: Wniosek  
DECYZJA RADY  
w sprawie stanowiska, które ma być zajęte w imieniu Unii Europejskiej w ramach Komitetu ds. Handlu ustanowionego na mocy Umowy o wolnym handlu między Unią Europejską a Nową Zelandią w odniesieniu do zmian tej umowy dotyczących podstawowych zasad i praw w pracy

---

Delegacje otrzymują w załączeniu dokument COM(2025) 183 final.

Załącznik: COM(2025) 183 final



Bruksela, dnia 25.4.2025 r.  
COM(2025) 183 final

2025/0099 (NLE)

Wniosek

**DECYZJA RADY**

**w sprawie stanowiska, które ma być zajęte w imieniu Unii Europejskiej w ramach Komitetu ds. Handlu ustanowionego na mocy Umowy o wolnym handlu między Unią Europejską a Nową Zelandią w odniesieniu do zmian tej umowy dotyczących podstawowych zasad i praw w pracy**

## UZASADNIENIE

### **1. PRZEDMIOT WNIOSKU**

Niniejszy wniosek dotyczy decyzji określającej stanowisko, które ma być zajęte w imieniu Unii w ramach Komitetu ds. Handlu ustanowionego na mocy Umowy o wolnym handlu między Unią Europejską a Nową Zelandią<sup>1</sup> („umowa”) w związku z planowanym przyjęciem decyzji Komitetu ds. Handlu zmieniającej art. 19.3 ust. 3 i 5 umowy. Proponowana zmiana art. 19.3 ust. 3 przewiduje dodanie zasady bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy do wykazu podstawowych zasad i praw w pracy zgodnie z rezolucją I<sup>2</sup> przyjętą 10 czerwca 2022 r. przez Konferencję Ogólną Międzynarodowej Organizacji Pracy („MOP”) na 110. sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy („110. Międzynarodowa Konferencja Pracy”). Ponadto proponowana zmiana przewiduje aktualizację odniesienia do Deklaracji MOP dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy przez jego dostosowanie do ostatniej zmiany Deklaracji przyjętej na 110. Międzynarodowej Konferencji Pracy. Po ostatniej zmianie Deklaracji MOP dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz w związku ze zmianami art. 19.3 ust. 3, proponowana zmiana przewiduje również skreślenie przypisu w art. 19.3 ust. 5.

### **2. KONTEKST WNIOSKU**

#### **2.1. Umowa o wolnym handlu między Unią Europejską a Nową Zelandią**

Celem umowy są „liberalizacja i ułatwienie handlu i inwestycji, a także wspieranie ściślejszych stosunków gospodarczych między [s]tronami”. Umowa weszła w życie z dniem 1 maja 2024 r.

Celem rozdziału 19 (Handel i zrównoważony rozwój) jest „zwiększenie włączenia zrównoważonego rozwoju, w szczególności jego wymiaru środowiskowego i społecznego (zwłaszcza aspektów dotyczących pracy), do stosunków handlowych i inwestycyjnych [s]tron, w tym w drodze wzmocnienia dialogu i współpracy”.

#### **2.2. Komitet ds. Handlu**

Komitet ds. Handlu został ustanowiony zgodnie z art. 24.1 („Komitet ds. Handlu”) umowy. Art. 27.1 ust. 3 umowy przewiduje, że Komitet ds. Handlu może wprowadzić zmiany do umowy, w przypadku gdy jest to przewidziane w art. 24.3 umowy. Art. 24.3 lit. j) stanowi, że Komitet ds. Handlu może przyjmować decyzje o zmianie rozdziału 19 (Handel i zrównoważony rozwój) art. 19.3 ust. 3 i 4 (Wielostronne normy i porozumienia dotyczące pracy).

Art. 19.3 ust. 4 stanowi, że Komitet ds. Handlu może, nie później niż na swoim pierwszym posiedzeniu, przyjąć decyzję o odpowiedniej zmianie art. 19.3 ust. 3, aby odzwierciedlić dodanie zasady bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy do podstawowych zasad i praw w pracy.

#### **2.3. Planowany akt Komitetu ds. Handlu**

Jak przewidziano w art. 19.3 ust. 4 umowy, Komitet ds. Handlu ma przyjąć na swoim pierwszym posiedzeniu decyzję („planowany akt”) w celu odzwierciedlenia w art. 19.3 ust. 3

<sup>1</sup> Umowa o wolnym handlu między Unią Europejską a Nową Zelandią (Dz.U. L, 2024/866, 25.03.2024, ELI: [http://data.europa.eu/eli/agree\\_internation/2024/866/oj](http://data.europa.eu/eli/agree_internation/2024/866/oj)).

<sup>2</sup> Rezolucja o dodaniu zasady bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy do podstawowych zasad i praw w pracy MOP (ILC.110/rezolucja I) [https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/%40ed\\_norm/%40relconf/documents/mee-tingdocument/wcms\\_848632.pdf](https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/%40ed_norm/%40relconf/documents/mee-tingdocument/wcms_848632.pdf).

dodania zasady bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy do podstawowych zasad i praw w pracy MOP. Planowany akt przewiduje zmianę odniesienia do Deklaracji MOP dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy, aby odzwierciedlić zmianę Deklaracji przyjętą na 110. Międzynarodowej Konferencji Pracy. Ponadto akt powinien zmienić art. 19.3 ust. 5 przez skreślenie przypisu w tym artykule.

Celem planowanego aktu jest zmiana art. 19.3 ust. 3 i 5 umowy w następujący sposób:

- 1) należy zaktualizować odniesienie do Deklaracji MOP dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy przez dostosowanie tego odniesienia do ostatniej zmiany Deklaracji przyjętej na 110. sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy w 2022 r.;
- 2) do podstawowych zasad i praw w pracy wymienionych w art. 19.3 ust. 3 należy dodać zasadę bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy oraz
- 3) należy skreślić nieaktualny przypis w art. 19.3 ust. 5.

Proponowana zmiana art. 19.3 ust. 3 i 5 odzwierciedla rezolucję I przyjętą 10 czerwca 2022 r., zgodnie z którą na 110. sesji Międzynarodowa Konferencja Pracy m.in.:

1. „Podejmuje decyzję o zmianie ust. 2 Deklaracji MOP dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy, tak aby po słowach »likwidacji dyskryminacji w zatrudnieniu i w zakresie wykonywania zawodu« dodać słowa »oraz e) bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy« oraz wprowadzić późniejsze zmiany załącznika do Deklaracji MOP dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy, a także do Deklaracji MOP dotyczącej sprawiedliwości społecznej na rzecz uczciwej globalizacji oraz do Globalnego paktu na rzecz miejsc pracy, jak określono w załączniku do niniejszej rezolucji.”.

Planowany akt będzie wiążący dla stron zgodnie z art. 24.5 ust. 1 umowy, który stanowi: „Decyzje przyjęte przez Komitet ds. Handlu lub, w zależności od przypadku, przez specjalny komitet są wiążące dla [s]tron”.

### **3. STANOWISKO, JAKIE MA BYĆ ZAJĘTE W IMIENIU UNII**

Stanowisko, jakie ma być zajęte w imieniu Unii w ramach Komitetu ds. Handlu, opiera się na projekcie decyzji Komitetu ds. Handlu dołączonym do niniejszego wniosku.

### **4. PODSTAWA PRAWNA**

#### **4.1. Proceduralna podstawa prawna**

##### *4.1.1. Zasady*

Art. 218 ust. 9 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej (TFUE) określa tryb przyjmowania decyzji ustalających „stanowiska, które mają być zajęte w imieniu Unii w ramach organu utworzonego przez umowę, gdy organ ten ma przyjąć akty mające skutki prawne, z wyjątkiem aktów uzupełniających lub zmieniających ramy instytucjonalne umowy”.

Pojęcie „akty mające skutki prawne” obejmuje akty, które mają skutki prawne na mocy przepisów prawa międzynarodowego dotyczących danego organu. Obejmuje ono ponadto instrumenty, które nie są wiążące na mocy prawa międzynarodowego, ale mogą „w sposób decydujący wywrzeć wpływ na treść przepisów przyjętych przez prawodawcę Unii”<sup>3</sup>.

<sup>3</sup> Wyrok Trybunału Sprawiedliwości z dnia 7 października 2014 r., Niemcy/Rada, C-399/12, ECLI:EU:C:2014: 2258, pkt 61–64.

#### *4.1.2. Zastosowanie w niniejszej sprawie*

Komitet ds. Handlu jest organem utworzonym na mocy umowy, a mianowicie umowy o wolnym handlu między Unią Europejską a Nową Zelandią.

Akt, który Komitet ds. Handlu ma przyjąć, stanowi akt mający skutki prawne. Zgodnie z art. 24.5 ust. 1 umowy planowany akt będzie wiążący na mocy prawa międzynarodowego.

Planowany akt nie uzupełnia ani nie zmienia ram instytucjonalnych umowy.

W związku z tym proceduralną podstawą prawną proponowanej decyzji jest art. 218 ust. 9 TFUE.

### **4.2. Materialna podstawa prawna**

#### *4.2.1. Zasady*

Materialna podstawa prawna decyzji przyjętej w trybie art. 218 ust. 9 TFUE jest uzależniona głównie od celu i treści planowanego aktu, którego dotyczy stanowisko, jakie ma być zajęte w imieniu Unii. Jeżeli planowany akt ma dwojaki cel lub dwa elementy składowe, a jeden z tych celów lub elementów da się określić jako główny, zaś drugi ma jedynie poboczny charakter, decyzja przyjęta w trybie art. 218 ust. 9 TFUE musi mieć jedną materialną podstawę prawną, a mianowicie podstawę, której wymaga główny lub dominujący cel lub element składowy.

#### *4.2.2. Zastosowanie w niniejszej sprawie*

Główny cel i treść planowanego aktu dotyczą wspólnej polityki handlowej.

Materialną podstawą prawną proponowanej decyzji jest zatem art. 207 ust. 4 akapit pierwszy TFUE.

### **4.3. Podsumowanie**

Podstawą prawną proponowanej decyzji powinien być art. 207 ust. 4 akapit pierwszy TFUE w związku z art. 218 ust. 9 TFUE.

## **5. PUBLIKACJA PLANOWANEGO AKTU**

Ponieważ akt Komitetu ds. Handlu zmienia umowę, po przyjęciu aktu należy opublikować go w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*.

Wniosek

**DECYZJA RADY**

**w sprawie stanowiska, które ma być zajęte w imieniu Unii Europejskiej w ramach Komitetu ds. Handlu ustanowionego na mocy Umowy o wolnym handlu między Unią Europejską a Nową Zelandią w odniesieniu do zmian tej umowy dotyczących podstawowych zasad i praw w pracy**

RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, w szczególności jego art. 207 ust. 4 akapit pierwszy w związku z jego art. 218 ust. 9,

uwzględniając wniosek Komisji Europejskiej,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Umowa o wolnym handlu między Unią Europejską a Nową Zelandią („umowa”) została zawarta przez Unię decyzją Rady (UE) 2024/244<sup>4</sup> i weszła w życie 1 maja 2024 r.
- (2) Na podstawie art. 24.2 ust. 2 lit. i) umowy Komitet ds. Handlu, ustanowiony na mocy art. 24.1 ust. 1 umowy, może przyjmować decyzje o zmianie umowy. Na podstawie art. 24.3 lit. j) umowy Komitet ds. Handlu może przyjmować decyzje o zmianie art. 19.3 ust. 3 i 4 umowy dotyczących wielostronnych norm i porozumień dotyczących pracy.
- (3) Na podstawie art. 19.3 ust. 4 umowy Komitet ds. Handlu może, nie później niż na swoim pierwszym posiedzeniu, przyjąć decyzję o zmianie art. 19.3 ust. 3 umowy, aby odzwierciedlić dodanie zasady bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy do podstawowych zasad i praw w pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP).
- (4) Komitet ds. Handlu ma przyjąć na swoim pierwszym posiedzeniu decyzję o włączeniu zasady bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy do wykazu podstawowych zasad i praw w pracy w art. 19.3 ust. 3 zgodnie z rezolucją I<sup>5</sup> przyjętą 10 czerwca 2022 r. przez Konferencję Ogólną MOP na 110. sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy. Odniesienie do Deklaracji MOP dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy w art. 19.3 ust. 3 należy zaktualizować w celu dostosowania tego odniesienia do ostatniej zmiany Deklaracji.
- (5) W następstwie zmiany art. 19.3 ust. 3 stwierdzenie w przypisie do art. 19.3 ust. 5, zgodnie z którym wszystkie państwa członkowskie ratyfikowały podstawowe

---

<sup>4</sup> Decyzja Rady (UE) 2024/244 z dnia 27 listopada 2023 r. w sprawie zawarcia w imieniu Unii umowy o wolnym handlu między Unią Europejską a Nową Zelandią (Dz.U. L, 2024/244, 28.02.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2024/244/oj>).

<sup>5</sup> Rezolucja o dodaniu zasady bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy do podstawowych zasad i praw w pracy MOP (ILC.110/rezolucja I) [https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/%40ed\\_norm/%40relconf/documents/meetingdocument/wcms\\_848632.pdf](https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/%40ed_norm/%40relconf/documents/meetingdocument/wcms_848632.pdf).

konwencji MOP, przestało być aktualne. Wydaje się zatem właściwe skreślenie przypisu w art. 19.3 ust. 5.

- (6) Należy ustalić stanowisko, które ma być zajęte w imieniu Unii w Komitecie ds. Handlu, gdyż decyzja Komitetu ds. Handlu będzie wiążąca dla Unii.
- (7) W art. 19.3 ust. 3 należy zamieścić odniesienie do ostatniej zmiany Deklaracji MOP dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy, do podstawowych zasad i praw w pracy wymienionych w art. 19.3 ust. 3 należy dodać zasadę bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy, a w art. 19.3 ust. 5 należy skreślić nieaktualny przypis,

PRZYJMUJE NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

#### *Artykuł 1*

Stanowisko, które ma być zajęte w imieniu Unii na pierwszym posiedzeniu Komitetu ds. Handlu, opiera się na projekcie aktu Komitetu ds. Handlu dołączonym do niniejszej decyzji.

#### *Artykuł 2*

Niniejsza decyzja wchodzi w życie z dniem jej przyjęcia.

Sporządzono w Brukseli dnia r.

*W imieniu Rady  
Przewodniczący*