

Brusel 26. května 2020
(OR. en)

8271/20

CULT 27
SUSTDEV 58

VÝSLEDEK JEDNÁNÍ

Odesílatel:	Generální sekretariát Rady
Příjemce:	Delegace
Č. předchozího dokumentu:	7681/20
Předmět:	Závěry Rady, kterými se mění pracovní plán pro kulturu (2019–2022)

Delegace naleznou v příloze závěry Rady, kterými se mění pracovní plán pro kulturu (2019–2022); Rada uvedené závěry přijala dne 25. května 2020 písemným postupem v souladu s čl. 12 odst. 1 prvním pododstavcem jednacího řádu Rady a s článkem 1 rozhodnutí Rady 2020/556.

V souladu s rozhodnutím Výboru stálých zástupců ze dne 14. května 2020 budou závěry Rady předány ke zveřejnění v Úředním věstníku EU.

Závěry Rady, kterými se mění pracovní plán pro kulturu (2019–2022)

RADA EVROPSKÉ UNIE,

PŘIPOMÍNÁJÍC závěry Rady o pracovním plánu pro kulturu (2019–2022)¹,

OPĚTOVNĚ ZDŮRAZŇUJÍC, že podpora udržitelného rozvoje představuje ve strategické agendě na období 2019–2024 klíčové opatření pro budoucnost Evropské unie², a znovu poukazuje na úlohu kultury jakožto nástroje udržitelného společenského a hospodářského rozvoje, jak je zdůrazněno v Nové evropské agendě pro kulturu³,

S OHLEDEM NA usnesení Rady Evropské unie a zástupců vlád členských států, zasedajících v Radě, o kulturním rozměru udržitelného rozvoje⁴, jehož záměrem je posílit přínos kultury k dosahování udržitelného rozvoje zahájením procesu, do něhož bude zapojena skupina pro otevřenou metodu koordinace a který povede k vytvoření akčního plánu pro kulturní rozměr udržitelného rozvoje, který má Evropská komise připravit spolu s členskými státy,

v souvislosti s tímto procesem, jehož cílem je maximální zvýšení přínosu kultury k udržitelnosti, SOUHLASÍ S TÍM, aby byl pracovní plán pro kulturu (2019–2022) změněn doplněním následující priority „F“ týkající se kultury jako hnací síly udržitelného rozvoje:

¹ Úř. věst. C 460, 21.12.2018, s. 12.

² Přijata Evropskou radou dne 20. června 2019.

³ COM(2018) 267 final.

⁴ Úř. věst. C 410, 6.12.2019, s. 1.

V oddíle II. PRIORITY se doplňuje následující:

F. Kultura jako hnací síla udržitelného rozvoje

Udržitelný rozvoj je klíčovou politickou prioritou Evropské unie a je naléhavě třeba zintenzivnit činnost v tomto směru. Kultura je svou podstatou spojena se všemi třemi rozměry udržitelného rozvoje (ekonomickým, sociálním a environmentálním) a některé základní cíle politik a opatření v oblasti kultury na úrovni EU odpovídají cílům OSN v oblasti udržitelného rozvoje a jejich dílčím cílům, jež jsou páteří Agendy pro udržitelný rozvoj 2030: patří mezi ně podpora začleňování, rozmanitosti, identity, účasti, kreativity a inovací. Dopad těchto politik a opatření také v plném rozsahu doplňuje výsledky udržitelného rozvoje: upevňování zdraví a životní pohody, růst, inovace a tvorbu pracovních míst a obnovu měst.

Potřeba systematicky využívat politiky a opatření v oblasti kultury jako doplněk ke stávajícím opatřením uplatňovaným v zájmu dosahování udržitelnosti byla v listopadu 2019 uvedena v usnesení Rady Evropské unie a zástupců vlád členských států o kulturním rozměru udržitelného rozvoje.

V oddíle IV. ČINNOSTI se doplňuje následující:

F. Kultura jako hnací síla udržitelného rozvoje

Téma:

Kulturní rozměr udržitelného rozvoje

Pracovní metody:

otevřená metoda koordinace a akční plán⁵

Odůvodnění:

Rada ve svém usnesení o kulturním rozměru udržitelného rozvoje potvrzuje svůj závazek vůči provádění Agendy 2030 a souhlasí se zintenzivněným úsilím zahájením procesu, který povede na úrovni EU k vytvoření akčního plánu pro kulturní rozměr udržitelného rozvoje. Evropská komise byla vyzvána, aby v koordinaci s členskými státy vypracovala tento akční plán a zahrnula jej do unijní strategie provádění Agendy 2030.

Za součást tohoto procesu bylo v usnesení označeno urychlené vytvoření pracovní skupiny pro otevřenou metodu koordinace zaměřené na kulturní rozměr udržitelného rozvoje.

Cílové výstupy:

Činnost na úrovni EU, jejímž cílem je podpořit, koordinovat či doplnit politiky a opatření členských států v oblasti kultury, a maximálně tak zvýšit jejich přínos k udržitelnému rozvoji. Zahrnutí akčního plánu do unijní strategie provádění Agendy 2030 by umožnilo dosáhnout větší politické soudržnosti a uvolnit plný potenciál kultury v zájmu udržitelnosti.

⁵ Datum dokončení akčního plánu závisí na tom, kolik bude na úrovni Komise k dispozici zdrojů k provádění pracovního plánu pro kulturu (2019–2022); tímto by však nemělo být dotčeno jeho zahrnutí do unijní strategie provádění Agendy 2030.

V příloze A se doplňuje následující:

Orientační harmonogram pracovního plánu pro kulturu (2019–2022)

Priorita	Témata	2019		2020		2021		2022	
		1. pololetí	2. pololetí	1. pololetí	2. pololetí	1. pololetí	2. pololetí	1. pololetí	2. pololetí
F. Kultura jako hnací síla udržitelného rozvoje	Kulturní rozměr udržitelného rozvoje				skupina OMK		přezkum zprávy OMK		akční plán ⁶

⁶ Datum dokončení akčního plánu závisí na tom, kolik bude na úrovni Komise k dispozici zdrojů k provádění pracovního plánu pro kulturu (2019–2022); tímto by však nemělo být dotčeno jeho zahrnutí do unijní strategie provádění Agendy 2030.