

**Bryssel den 2 april 2025
(OR. en)**

7721/25

**Interinstitutionellt ärende:
2025/0073(COD)**

**SOC 199
EMPL 129
FIN 376
ECOFIN 391
COMPET 221
CADREFIN 28
CODEC 382**

FÖLJENOT

från:	Europeiska kommissionens generalsekreterare, undertecknat av Martine DEPREZ, direktör
inkom den:	1 april 2025
till:	Thérèse BLANCHET, generalsekreterare för Europeiska unionens råd
Komm. dok. nr:	COM(2025) 140 final
Ärende:	Förslag till EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS FÖRORDNING om ändring av förordning (EU) 2021/691 vad gäller stöd till arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda i företag som genomgår omstrukturering

För delegationerna bifogas dokument – COM(2025) 140 final.

Bilaga: COM(2025) 140 final



EUROPEISKA
KOMMISSIONEN

Bryssel den 1.4.2025
COM(2025) 140 final

2025/0073 (COD)

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS FÖRORDNING

**om ändring av förordning (EU) 2021/691 vad gäller stöd till arbetstagare som inom kort
förväntas bli uppsagda i företag som genomgår omstrukturering**

MOTIVERING

1. BAKGRUND TILL FÖRSLAGET

• Motiv och syfte med förslaget

Syftet med detta förslag är att göra det möjligt att använda Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) för att erbjuda stöd inte bara till redan uppsagda arbetstagare utan även till arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda.

Anställda i företag som genomgår en omstrukturering bör ges tillgång till individanpassade åtgärds paket om de inom kort förväntas bli uppsagda. För att deras anställda ska kunna få tillgång till sådant stöd får företag som genomgår en omstrukturering begära att den berörda medlemsstaten lämnar in en ansökan om bistånd från EGF, under förutsättning att insatskriterierna är uppfyllda och att företaget önskar erbjuda bistånd som är medfinansierat av EGF.

Omstruktureringar genomförs ofta i flera uppsägningsomgångar. I sin nuvarande utformning kan EGF endast hjälpa arbetstagare som redan har förlorat sitt arbete. När man redan vet när nästa omgång arbetstagare kommer att förlora sitt arbete bör de emellertid få hjälp att bemöta detta överhängande hot för att mildra dess effekter.

Långsiktigt bistånd i förebyggande syfte ges via Europeiska socialfonden+ (ESF+), medan EGF är ett krisinstrument som används vid omstruktureringar. Detta förslag stöder och stärker EGF:s möjligheter att ge stöd i nödfallssituationer. På kort sikt är det ofta omöjligt att omprogrammera ESF+-finansieringen, och företag som genomgår en omstrukturering har begränsade möjligheter att stödja de arbetstagare som drabbas av uppsägningar. EGF skulle kunna täppa till denna lucka genom att användas vid omstruktureringar med ett medellångt tidsperspektiv.

Enligt den ekonomiska höstprognosen 2024 förväntas tillväxten i EU att öka till 1,5 % under 2025, i takt med att konsumtionen ökar och investeringsnivån återhämtar sig från sammandragningen 2024. Den större osäkerheten och strukturella förändringar förväntas emellertid få konsekvenser för vissa delar av ekonomin, särskilt tillverkningsindustrin. På senare år har EU förvisso genomgått en period med en ovanligt kraftig ökning av sysselsättningen, men uppgifter från Eurofound's europeiska databas för övervakning av omstruktureringar visar dock att denna trend började vända under 2024. Antalet aviserade uppsägningar i EU till följd av nära förestående storskaliga omstruktureringar är nu betydligt större än antalet nya arbetstillfällen.

Enligt de uppgifter som har samlats in av den europeiska databasen för övervakning av omstruktureringar pågick storskaliga omstruktureringar i samtliga övervakade länder och sektorer i över ett år (387 dagar). Ju större omstrukturering är, desto längre genomförandetid. Omstruktureringar som berör fler än 3 000 arbetstagare tar i genomsnitt närmare 1 000 dagar att genomföra.

Ekonomiska störningar, till exempel de som orsakas av den dubbla omställningen eller globaliseringen, får negativa följder för de arbetstagare vars kompetens inte längre efterfrågas. En minskad sysselsättningsgrad kan emellertid gå hand i hand med brist på arbetskraft och kompetens. Berörda arbetstagare måste därför stödjas genom tillgång till aktiva arbetsmarknadspolitiska åtgärder, till exempel utbildning och omskolning, så att de kan erhålla den kompetens som krävs för att de ska kunna övergå till en ny roll eller ett nytt arbete.

I samband med den dubbla omställningen och de nya geopolitiska utmaningarna är det oerhört viktigt att öka produktivitetstillväxten på ett sätt som samtidigt säkerställer social inkludering och bibehållen rättvisa. På så sätt kan det garanteras att arbetstagare kan dra nytta av EU:s solidaritet.

Detta förslag behövs därför för att mildra ekonomiska störningars negativa inverkan på arbetskraften och för att göra EU:s ekonomi mer konkurrenskraftig. Förslaget lyfter fram EGF:s karaktär som ett reaktivt krisinstrument som kan hjälpa arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda i företag som genomgår en omstrukturering.

Stödet till dessa arbetstagare skulle bestå av paket med individanpassade tjänster för att förse dem med den kompetens som krävs för att övergå till en annan roll eller byta arbete. System för korttidsarbete är inte stödberättigande, eftersom dessa finansieras genom medlemsstaternas nationella budgetar. En utvidgning av EU:s solidaritet till dessa arbetstagare, i form av denna typ av stöd, skulle göras med hänsyn till det befintliga stöd som de redan har tillgång till på nationell nivå.

Arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda, eller som eventuellt kan komma att påverkas av uppsägningar, i företag som genomgår en omstrukturering kan få EGF-stöd i enlighet med samma bestämmelser som tillämpas för stödet till uppsagda arbetstagare.

Med tanke på de aktuella ekonomiska störningarna är det mycket viktigt att stödja både arbetstagare som redan har blivit uppsagda och arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda genom att påskynda förfarandet för utnyttjande av EGF-stöd. För att uppnå detta skulle det i förordning (EU) 2021/691 kunna införas ett förfarande för att ge kommissionen möjlighet – enligt vissa bestämda villkor – att i början av varje år lämna in en begäran till Europaparlamentet och rådet om att bevilja utnyttjande av hela det årliga maximibeloppet. Om detta utnyttjande godkändes skulle kommissionen anta enskilda finansieringsbeslut för de ansökningar som lämnas in av de berörda medlemsstaterna. Kommissionen skulle vara skyldig att omedelbart underrätta Europaparlamentet och rådet om detta antagande, inbegripet de villkor som ledde till att kommissionen antog finansieringsbesluten samt vilka belopp det gäller.

Om kommissionen inte skulle använda upp hela det årliga maximibeloppet under ett visst år, skulle det beloppet förfalla i slutet av budgetåret.

Den föreslagna ändringen kommer att vara helt anpassad till de befintliga bestämmelserna i förordningen om den fleråriga budgetramen (artikel 8 i rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093 av den 17 december 2020 (i dess ändrade lydelse enligt rådets förordning (EU, Euratom) 2024/765 av den 29 februari 2024) liksom till de befintliga bestämmelserna i det interinstitutionella avtalet mellan Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning samt om nya egna medel av den 16 december 2020 (punkt 9) (*det interinstitutionella avtalet*).

Detta förslag hjälper också företag som genomgår en omstrukturering att aktivt hantera ekonomiska övergångar på ett socialt ansvarsfullt sätt.

- **Förenlighet med befintliga bestämmelser på området och med unionens övriga politikområden**

Detta förslag är en av flaggskeppsåtgärderna inom den fjärde pelaren i EU:s handlingsplan för Europas fordonsindustrin (COM(2025) 95 final). Det stöder målen för kompetensunionen och EU:s konkurrenskraftskompass.

2. RÄTTSLIG GRUND, SUBSIDIARITETSPRINCIPEN OCH PROPORTIONALITETSPRINCIPEN

- **Rättslig grund**

Den rättsliga grunden är fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget), särskilt artikel 175 tredje stycket.

Om det krävs särskilda åtgärder som faller utanför tillämpningsområdet för EU:s strukturfonder får Europaparlamentet och rådet enligt artikel 175 tredje stycket i EUF-fördraget vidta åtgärder i enlighet med det ordinarie lagstiftningsförfarandet och efter att ha hört Ekonomiska och sociala kommittén samt Regionkommittén.

- **Subsidiaritetsprincipen (för icke-exklusiv befogenhet)**

Finansieringen från EU:s budget är i första hand inriktad på verksamhet vars mål inte i tillräcklig utsträckning kan nås av medlemsstaterna själva och där en åtgärd från EU:s sida kan tillföra ett mervärde jämfört med om medlemsstaterna vidtar åtgärder på egen hand. Utnyttjande av EGF för att finansiera åtgärder som syftar till att hjälpa uppsagda arbetstagare och arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda att hitta en ny anställning är i linje med subsidiaritetsprincipen och skapar ett europeiskt mervärde.

Det är normal praxis att nationella arbetsmarknadsprogram hjälper uppsagda arbetstagare, och det är även god praxis för företag att utbilda sina anställda. EGF har inte som syfte att ersätta sådana program. Vid omstruktureringar som har en betydande inverkan på arbetsmarknaden sätts de nationella arbetsmarknadsprogrammen på prov. Företag som genomgår en omstrukturering har ofta begränsade resurser för att hjälpa sina övertaliga arbetstagare att anpassa sig. På grund av omfattningen och effekterna av storskaliga omstruktureringar, och med tanke på att EGF är ett uttryck för solidaritet i medlemsstaterna, kan bistånd därför tillhandahållas bättre på EU-nivå. Stödet från EGF kommer att göra EU:s solidaritet mer meningsfull för arbetstagare som har påverkats av omstruktureringar och för EU-invånarna i allmänhet.

Utnyttjandet av EGF skapar mervärde genom att öka det totala antal tjänster som erbjuds arbetstagare som påverkas av omstruktureringar, men även utbudet av tjänster och deras intensitet. EGF kan dessutom användas för att testa innovativa idéer, identifiera bästa praxis och införliva dessa i de nationella stödpaketen. Åtgärder som medfinansieras av EGF bidrar också allmänt till att förbättra det stöd som står till buds för arbetstagare som riskerar att bli uppsagda.

- **Proportionalitetsprincipen**

I enlighet med proportionalitetsprincipen går detta förslag inte utöver vad som är nödvändigt för att uppnå dess mål. Den administrativa bördan för EU och de nationella myndigheter som ansöker om EGF-stöd har begränsats till vad som är nödvändigt för att kommissionen ska kunna utöva sitt ansvar för genomförandet av EU:s budget. Eftersom det ekonomiska stödet betalas ut till medlemsstaterna enligt principen om delad förvaltning kommer varje berörd medlemsstat att åläggas att rapportera om hur finansieringen har använts.

- **Val av instrument**

Eftersom detta förslag ändrar förordning (EU) 2021/691 måste instrumentet vara en förordning.

3. RESULTAT AV EFTERHANDSUTVÄRDERINGAR, SAMRÅD MED BERÖRDA PARTER OCH KONSEKVENSBEDÖMNINGAR

- **Efterhandsutvärderingar/kontroller av ändamålsenligheten med befintlig lagstiftning**

Detta förslag antas dels som ett svar på den förhöjda ekonomiska osäkerheten och de ökade ekonomiska riskerna, dels eftersom EGF inte reagerar på ett lämpligt sätt på omstruktureringar som pågår under längre tidsperioder. Kommissionen har analyserat utmaningarna och dragit slutsatsen att detta förslag behövs för att se till att EGF kan reagera effektivt för att visa solidaritet med påverkade arbetstagare, regioner och företag.

4. BUDGETKONSEKVENSER

EGF är ett särskilt instrument utanför den fleråriga budgetramens tak. Enligt artikel 8.1 i förordning (EU, Euratom) 2020/2093 om den fleråriga budgetramen 2021–2027, i dess ändrade lydelse enligt artikel 1.4 i rådets förordning (EU, Euratom) 2024/765 av den 29 februari 2024, får fonden inte överstiga ett årligt maximibelopp på 30 miljoner euro (i 2018 års priser), baserat på artikel 312 i EUF-fördraget. Detta förslag, som grundar sig på artikel 175 i EUF-fördraget, kan inte ändra det årliga maximibeloppet.

EGF:s funktionssätt regleras genom punkt 9 i utkastet till interinstitutionellt avtal mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning. Detta förslag är förenligt med dessa bestämmelser.

5. ÖVRIGA INSLAG

- **Ingående redogörelse för de specifika bestämmelserna i förslaget**

I de föreslagna ändringarna anges att aviserade uppsägningar som kommer att ske under en viss period i en nära förestående framtid ingår i EGF:s tillämpningsområde. Syftet är att möjliggöra en mer gemensam strategi för uppsägningar som görs till följd av storskaliga omstruktureringar. Företag som genomgår en omstrukturering måste ha möjlighet att begära bistånd från EGF via nationella myndigheter. Finansieringen måste användas för att erbjuda individanpassade paket med aktiva arbetsmarknadspolitiska åtgärder till arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda.

Eftersom EGF genomförs genom delad förvaltning inrättar varje medlemsstat en gemensam kontaktpunkt för att hantera ansökningar från företag. Den berörda medlemsstaten lämnar sedan in en ansökan om bistånd från EGF. De utgifter som den ansökande medlemsstaten ådrar sig för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering i samband med sådana ansökningar måste medfinansieras till 100 % i hela EU.

För att underlätta framtida utvärderingar bör en bidragsmottagarenkät utföras efter genomförandet av varje ekonomiskt bidrag från EGF. Bidragsmottagarenkäten utarbetas av kommissionen. Eftersom det bara är företagen som har tillgång till bidragsmottagarnas kontaktuppgifter bör de bistå kommissionen genom att skicka ut en inbjudan till stödmottagarna att delta i enkäten. Kommissionen bör använda de insamlade uppgifterna för utvärderingsändamål.

För att genomföra denna förordning, i synnerhet väglednings-, informations- och utvärderingsåtgärderna, anser kommissionen att det är nödvändigt att höja taket för tekniskt bistånd till 1,5 % av EGF:s årliga maximibelopp.

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS FÖRORDNING

om ändring av förordning (EU) 2021/691 vad gäller stöd till arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda i företag som genomgår omstrukturering

EUROPAPARLAMENTET OCH EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT DENNA FÖRORDNING

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt, särskilt artikel 175 tredje stycket,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag,

efter översändande av utkastet till lagstiftningsakt till de nationella parlamenten,

med beaktande av Europeiska ekonomiska och sociala kommitténs yttrande¹,

med beaktande av Regionkommitténs yttrande²,

i enlighet med det ordinarie lagstiftningsförfarandet, och

av följande skäl:

- (1) Genom Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1927/2006³ inrättades Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (EGF) för fleråriga budgetramens period 1 januari 2007–31 december 2013. Fonden inrättades för att unionen ska kunna visa solidaritet med arbetstagare som förlorat sina jobb till följd av genomgripande strukturförändringar i världshandeln på grund av globaliseringen.
- (2) Tillämpningsområdet för EGF utvidgades 2009, som en del av den ekonomiska återhämtningsplanen för Europa, för att omfatta stöd till arbetstagare som blivit uppsagda som en direkt följd av den globala finansiella och ekonomiska krisen.
- (3) Genom Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1309/2013⁴ inrättades EGF för den fleråriga budgetramens period 1 januari 2014–31 december 2020. EGF:s tillämpningsområde utvidgades också för att omfatta uppsägningar till följd av nya globala finansiella och ekonomiska kriser. Dessutom ändrades förordning (EU) nr 1309/2013 för att införa regler som gör det möjligt för EGF att i undantagsfall omfatta gemensamma ansökningar som involverar små och medelstora företag som är belägna i en region och verksamma i olika ekonomiska sektorer som definieras som en

¹ EUT C , , s. .

² EUT C , , s. .

³ Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1927/2006 av den 20 december 2006 om upprättande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter ([EUT L 406, 30.12.2006, s. 1](#)).

⁴ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1309/2013 av den 17 december 2013 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (2014–2020) och om upphävande av förordning (EG) nr 1927/2006 ([EUT L 347, 20.12.2013, s. 855](#)).

huvudgrupp i Nace Rev. 2⁵, om den ansökande medlemsstaten visar att små och medelstora företag är den huvudsakliga eller enda typen av företag i den regionen.

- (4) Genom Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/691 inrättades EGF för den fleråriga budgetramens period 1 januari 2021–31 december 2027. För att EGF bättre ska kunna följa med i de snabbt föränderliga ekonomiska utmaningarna i en globaliserad ekonomi utvidgades fondens tillämpningsområde igen till att omfatta alla typer av storskaliga omstruktureringar, oavsett orsak. En lägre tröskel återspeglar bättre verkligheten i glesbefolkade regioner. Mot bakgrund av den dubbla digitala och gröna omställningen betraktades åtgärder som förbereder stödmottagarna för den dubbla omställningen som obligatoriska inslag i varje samordnat paket med individanpassade åtgärder som erbjuds stödmottagarna. Dessutom anpassades medfinansieringssatserna till den högsta medfinansieringssatsen för Europeiska socialfonden+ (ESF+), som inrättades genom Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/1057⁶ i respektive medlemsstat. Dessutom infördes en obligatorisk bidragsmottagarenkät.
- (5) Det viktigaste unionsinstrumentet för att hjälpa de drabbade arbetstagarna är ESF+, som är utformat för att erbjuda stöd i förebyggande syfte. EGF är också utformat för att erbjuda stöd vid större omstruktureringar. Detta upplägg återspeglar dock inte det faktum att storskaliga omstruktureringar i allmänhet sker under en lång period. Medlemsstaterna kan använda ESF+ för att vidareutbilda och omskola arbetstagare, men ESF+ ger inte stöd till kompetenshöjning och omskolning av arbetstagare i nödsituationer, t.ex. när de förväntas bli uppsagda inom kort. De företag där de berörda arbetstagarna är anställda befinner sig ofta i ekonomiska svårigheter och kan därför inte erbjuda sådant stöd på egen hand.
- (6) EGF:s roll fortsätter att vara viktig som ett flexibelt instrument för att ge stöd till arbetstagare som förlorat sitt arbete i samband med storskaliga omstruktureringar och hjälpa dem att så fort som möjligt hitta ett nytt arbete. Unionen bör fortsätta att tillhandahålla särskilt engångsstöd för att hjälpa uppsagda arbetstagare att varaktigt och på anständiga villkor återintegreras på arbetsmarknaden på områden, i sektorer, på territorier eller arbetsmarknader som drabbats av en allvarlig ekonomisk störning. EU måste trygga sitt hållbara välbefinnande och sin konkurrenskraft och samtidigt värna sin unika sociala marknadsekonomi, genomföra den dubbla omställningen och skydda sin demokrati, sin ekonomiska säkerhet och sin geopolitiska ställning. För att skydda EU:s framtid som ekonomisk motor och göra framsteg när det gäller den digitala och den gröna omställningen är det mycket viktigt att stödja arbetstagare som förväntas bli uppsagda inom kort i företag som genomgår omstrukturering, så att de kan förvärva kompetens som skulle hjälpa dem att byta till en annan roll eller att byta jobb.
- (7) Det är därför nödvändigt att ändra förordning (EU) 2021/691 så att EGF också kan erbjuda stöd till arbetstagare som förväntas bli uppsagda inom kort i företag som genomgår omstrukturering. Eftersom dessa arbetstagare fortfarande är i tjänst kan deras arbetsgivare begära hjälp genom myndigheterna i de berörda medlemsstaterna.

⁵ Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1893/2006 av den 20 december 2006 om fastställande av den statistiska näringsgrensindelningen Nace rev. 2 och om ändring av rådets förordning (EEG) nr 3037/90 och vissa EG-förordningar om särskilda statistikområden (Text av betydelse för EES) ([EUT L 393, 30.12.2006, s. 1](#)).

⁶ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/1057 av den 24 juni 2021 om inrättande av Europeiska socialfonden+ (ESF+) och om upphävande av förordning (EU) nr 1296/2013 ([EUT L 231, 30.6.2021, s. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1057/oj>](#)).

Eftersom EGF förvaltas gemensamt är det medlemsstaternas myndigheter som kan begära medfinansiering från EGF, efter att ha mottagit en ansökan från ett företag, förutsatt att företaget samtycker till att tillhandahålla den nationella medfinansieringen. Om det ekonomiska bidraget från EGF beviljas bör den berörda medlemsstaten göra de begärda medlen tillgängliga för företaget inom två veckor efter att ha tagit emot dem. I synnerhet bör företaget ge medlemsstaten tillgång till all information som behövs för att utarbeta slutrapporten om genomförandet av det ekonomiska bidraget, senast sex månader efter slutet av genomförandet av stödet. Kommissionen kommer att förbereda en bidragsmottagarenkät och företaget bör ge åtkomst till den till de arbetstagare som deltog i programmet.

- (8) Eftersom målet är att stödja arbetstagare måste de riktade paket som stöder arbetstagare som förväntas bli uppsagda inom kort utformas på ett sätt som utesluter möjligheten att medlemsstaterna själva hanterar kriterierna för stödberättigande eller urvalet av stödmottagare. Om medlemsstaterna själva får besluta om användningen av EGF-medlen, särskilt när det gäller urvalet av företag vars arbetstagare skulle gynnas av de berörda programmen, skulle EGF-medlen betraktas som statliga medel och därför omfattas av EU:s regler om statligt stöd.
- (9) Det stöd som ges till arbetstagare som förväntas bli uppsagda inom kort i företag som genomgår omstrukturering bör ta hänsyn till befintliga former av stöd som finns tillgängliga inom ramen för nationella åtgärder. System för korttidsarbete bör inte berättiga till EGF-stöd eftersom de inte rör uppsägningar, utan en tillfällig minskning av arbetstiden. Om de nationella åtgärderna tillåter det kan det begärande företaget lägga ut genomförandet av hela eller delar av det samordnade paketet med individanpassade åtgärder på entreprenad.
- (10) Medfinansieringssatsen för sådana åtgärder som riktar sig till arbetstagare som förväntas bli uppsagda inom kort i företag som genomgår omstrukturering bör motsvara medfinansieringssatsen för EGF-stöd till uppsagda arbetstagare. Företag som ansöker om EGF-stöd bör tillhandahålla den nationella medfinansieringen.
- (11) Medfinansieringssatsen för utgifter som medlemsstaten ådrar sig i samband med ansökningar om EGF-stöd, inklusive i samband med utarbetande av ansökningar, övervakning och kontroll av det beviljade stödet samt informations- och marknadsföringsåtgärder, bör vara 100 %.
- (12) Eftersom de arbetstagare som förväntas bli uppsagda inom kort fortfarande är i tjänst bör endast sådana aktiva arbetsmarknadspolitiska åtgärder som hjälper dem att omskola sig eller vidareutbilda sig och som ger vägledning eller mentorskap, inklusive åtgärder som riktar sig till arbetstagare som skulle kunna tänka sig att starta eget företag en dag, vara stödberättigande. Därför bör varken starta eget-bidrag eller andra bidrag vara stödberättigande.
- (13) Arbetstagare som förväntas bli uppsagda inom kort och som får EGF-stöd bör fortsätta att vara berättigade till stöd även om deras arbetsförhållande upphör. De bör också fortsätta att vara berättigade till eventuella efterföljande ansökningar från respektive medlemsstat till stöd för uppsagda arbetstagare från samma företag.
- (14) Eftersom kommissionen har alltmer arbete med att genomföra förordning (EU) 2021/691 bör den kunna begära tekniskt stöd på upp till 1,5 % av det sammanlagda högsta årliga beloppet för EGF. Den högre procentsatsen är också motiverad eftersom fondens högsta årliga belopp sänktes i samband med halvtidsöversynen av den fleråriga budgetramen.

- (15) För att man ska kunna ge snabbare stöd till arbetstagare som förväntas bli uppsagda inom kort i företag som genomgår omstrukturering eller arbetstagare som sagts upp och göra det möjligt för dem att dra nytta av unionens solidaritet i den rådande situationen med ekonomiska störningar och snabba förändringar, finns det ett behov av att påskynda stödet till arbetstagarna. Ett sätt att göra detta är att kräva att kommissionen begär att Europaparlamentet och rådet utnyttjar hela det årliga maximibeloppet i början av varje år, om särskilda villkor är uppfyllda. I kommissionens förslag bör man därför ange vad som gjorde att kommissionen drog slutsatsen att villkoren för att begära fullt utnyttjande av det årliga maximibeloppet är uppfyllda. Kommissionens förslag bör grundas på information som medlemsstaterna lämnar i slutet av varje år. Förslaget bör omfatta antalet potentiella ansökningar från varje berörd medlemsstat, de berörda verksamhetssektorena, det uppskattade antalet företag som skulle kunna ansöka om EGF-stöd och det uppskattade antalet arbetstagare som förväntas bli uppsagda inom kort eller som redan har sagts upp. Uppgifter om de berörda företagen bör inte avslöjas om deras identitet inte redan är allmänt känd.
- (16) När Europaparlamentet och rådet har godkänt att det årliga maximibeloppet utnyttjas fullt ut bör kommissionen anta finansieringsbeslut för enskilda ansökningar och bör dessutom vara skyldig att omedelbart informera Europaparlamentet och rådet om antagandet av besluten. Om det årliga maximibelopp som gjorts tillgängligt inte används i sin helhet av kommissionen under ett visst år skulle beloppet förfalla i slutet av budgetåret.
- (17) De föreslagna ändringarna kommer fullt ut att beakta artikel 8 i rådets förordning (EG) nr 2020/2093⁷ och punkt 9 i det interinstitutionella avtalet av den 16 december 2020⁸.
- (18) Förordningen bör skyndsamt träda i kraft dagen efter det att den har offentliggjorts i *Europeiska unionens officiella tidning*.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Förordning (EU) 2021/691 ska ändras på följande sätt:

- (1) **Artikel 1.2** ska ersättas med följande:

”2. I enlighet med artikel 4 ska EGF erbjuda stöd till uppsagda arbetstagare och egenföretagare vars verksamhet har upphört i samband med omfattande omstruktureringar och till arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda i företag som genomgår omstrukturering.”.

- (2) **Artikel 2** ska ersättas med följande:

”Artikel 2

Uppdrag och mål

1. EGF ska stödja sådana socioekonomiska omvandlingar som uppstår till följd av globaliseringen och tekniska och miljömässiga förändringar genom att hjälpa uppsagda arbetstagare och egenföretagare vars verksamhet har upphört att anpassa sig till strukturförändringar. EGF ska utgöra en krisfond. EGF ska i denna egenskap

⁷ EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 11.

⁸ EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 28.

bidra till genomförandet av de principer som anges i den europeiska pelaren för sociala rättigheter och stärka den sociala och ekonomiska sammanhållningen mellan regioner och medlemsstater.

2. Målen för EGF ska vara att visa solidaritet och främja varaktig sysselsättning i unionen på anständiga villkor genom att erbjuda bistånd vid omfattande omstruktureringar, särskilt omstruktureringar som orsakas av globaliseringsrelaterade utmaningar, såsom förändringar inom världshandeln, handelstvister, betydande förändringar av unionens handelsförbindelser eller den inre marknadens sammansättning och finansiella eller ekonomiska kriser, liksom övergången till en koldioxidsnål ekonomi, eller som en följd av digitalisering eller automatisering. EGF ska stödja bidragsmottagare i återgången till varaktig sysselsättning på anständiga villkor så snart som möjligt. Särskild vikt ska läggas vid åtgärder som hjälper de mest missgynnade grupperna. EGF ska också stödja arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda att förvärva den kompetens som krävs för att hjälpa dem att byta till en annan roll eller byta jobb.”

(3) **Artikel 3** ska ändras på följande sätt:

(a) Följande led ska införas:

”1a. *arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagd*: en arbetstagare vars anställningsavtal eller anställningsförhållande, oberoende av typ eller längd, förväntas upphöra genom uppsägning den dag då arbetsgivaren skriftligen underrättar den behöriga myndigheten om de planerade kollektiva uppsägningarna i enlighet med artikel 3.1 i direktiv 98/59/EG.”

(b) Följande led ska läggas till:

”6. *företag som genomgår omstrukturering*: ett företag som genomgår en process som innebär kollektiva uppsägningar enligt direktiv 98/59/EG.”

(4) **Artikel 4** ska ändras på följande sätt:

(a) **Punkt 1** ska ersättas med följande:

”1. Medlemsstaterna får ansöka om ekonomiskt bidrag från EGF för åtgärder som riktar sig till uppsagda arbetstagare, arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda och egenföretagare i enlighet med bestämmelserna i denna artikel.”

(b) I **punkt 2** ska följande led läggas till:

”d) Minst 200 arbetstagare förväntas inom kort bli uppsagda i ett företag som genomgår omstrukturering i en medlemsstat.”

(5) **Artikel 5** ska ändras på följande sätt:

(a) I **första stycket** ska första meningen ersättas med följande:

”Den ansökande medlemsstaten ska ange vilken metod som använts för att vid en eller flera av följande tidpunkter beräkna antalet uppsagda arbetstagare, arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda och egenföretagare vid tillämpning av artikel 4.”

(b) **Andra stycket** ska ersättas med följande:

”I de fall som anges i första stycket a i denna artikel ska den ansökande medlemsstaten, innan kommissionen slutför sin bedömning, lämna ytterligare uppgifter till kommissionen om det faktiska antal uppsägningar som skett i enlighet

med artikel 4, för alla ansökningar som rör de stödmottagare som avses i artikel 6 första stycket a och b.”

- (6) I **artikel 6** första stycket ska följande led läggas till:

”c) arbetstagare som förväntas bli uppsagda inom kort i ett företag som genomgår omstrukturering. Arbetstagarna ska fortsätta att vara berättigade till stöd även om anställningsförhållandet de facto avslutas. Endast omstruktureringar som anses utgöra kollektiva uppsägningar enligt direktiv 98/59/EG ska berättiga till stöd.”

- (7) **Artikel 7** ska ändras på följande sätt:

- (a) **Punkt 1** ska ersättas med följande:

”1. Ett ekonomiskt bidrag från EGF får ges för aktiva arbetsmarknadspolitiska åtgärder som ingår i ett samordnat paket som syftar till att hjälpa de berörda bidragsmottagarna, särskilt de mest missgynnade bland dem, att återintegreras på arbetsmarknaden eller att etablera sig som egenföretagare, eller att hjälpa de arbetstagare som avses i artikel 6 första stycket c att förvärva de färdigheter som de behöver för att byta till en annan roll hos samma arbetsgivare eller till en annan arbetsgivare.”

- (b) I **punkt 2** andra stycket ska följande led läggas till:

”c) För de stödmottagare som avses i artikel 6 första stycket c får det samordnade paketet omfatta utbildning och omskolning som är anpassad till den enskilda arbetstagarens behov, bland annat om informations- och kommunikationsteknik och andra färdigheter som krävs i den digitala tidsåldern, certifiering av förvärvade kunskaper och färdigheter, individuellt stöd i arbetssökandet och riktad gruppverksamhet, yrkesvägledning, rådgivningstjänster, mentorskap, omställningsstöd, främjande av entreprenörskap och samarbetsverksamhet. Det får inte omfatta system för korttidsarbete.”

- (8) **Artikel 8** ska ändras på följande sätt:

- (a) **Rubriken** ska ersättas med följande:

”Artikel 8

Ansökningar om EGF-stöd till uppsagda arbetstagare och egenföretagare vars verksamhet har upphört.”

- (b) **Punkt 6** ska ersättas med följande:

”6. På grundval av de uppgifter som lämnats av den ansökande medlemsstaten ska kommissionen slutföra sin bedömning av huruvida ansökan uppfyller villkoren för ekonomiskt bidrag inom 30 arbetsdagar från det att den har mottagit den fullständiga ansökan eller, i tillämpliga fall, översättningen av ansökan.

Om kommissionen inte kan hålla den tidsfristen ska den informera den ansökande medlemsstaten innan tidsfristen löper ut och fastställa ett nytt datum då dess bedömning ska vara klar. Det nya datumet ska infalla senast 20 arbetsdagar efter tidsfristen enligt första stycket.”

- (c) I **punkt 7 ska led 1** ersättas med följande:

”1) Ett motiverat uttalande om att det EGF-stöd som begärs är förenligt med unionens förfaranderegler och materiella regler för statligt stöd samt ett uttalande om varför det samordnade paketet inte ersätter sådana åtgärder som arbetsgivarna enligt nationell rätt eller kollektivavtal är skyldiga att vidta.”

- (9) Följande artikel ska införas som **artikel 8a**:

”Artikel 8a

Ansökningar om EGF-stöd till arbetstagare som förväntas bli uppsagda inom kort

1. Företag som genomgår omstrukturering får begära att den berörda medlemsstaten lämnar in en ansökan om ekonomiskt bidrag från EGF, om insatskriterierna i artikel 4.2 d är uppfyllda och om företaget vill erbjuda stöd som medfinansieras av EGF till de delar av arbetskraften som förväntas bli uppsagda inom kort, i enlighet med artikel 6 första stycket c. En sådan begäran ska lämnas in av företaget inom två veckor från den dag då företaget skriftligen underrättade myndigheterna om de planerade kollektiva uppsägningarna i enlighet med artikel 3.1 i direktiv 98/59/EG.
2. Alla medlemsstater ska utse en gemensam kontaktpunkt dit företag kan sända sådana begäranden som avses i punkt 1 och de ska offentliggöra relevanta riktlinjer och mallar. Den information som samlas in från dessa mallar ska omfatta alla uppgifter som krävs för att ansöka om ekonomiskt bidrag från EGF i enlighet med punkten nedan.
3. Medlemsstaterna ska behandla alla begäranden på ett likvärdigt sätt, i den ordning de tas emot och utan att göra någon skönsmässig bedömning av om dessa begäranden är godtagbara och kan berättiga till stöd, och de ska göra sina ansökningar om stöd baserat på företagets begäranden. Medlemsstaterna får inte införa några ytterligare krav eller ändra de krav som fastställs i denna förordning.
4. Den ansökande medlemsstaten ska lämna in en ansökan om ekonomiskt bidrag från EGF till kommissionen inom en vecka från den dag då den medlemsstaten mottog ansökan från ett företag.
5. Om företaget begär det ska den berörda medlemsstaten ge företaget vägledning under hela ansökningsförfarandet.
6. Om den ansökande medlemsstaten begär det ska kommissionen ge medlemsstaten vägledning under hela ansökningsförfarandet.
7. Inom tio arbetsdagar från den dag då ansökan lämnas in, eller i tillämpliga fall inom tio arbetsdagar från den dag då kommissionen förfogar över en översättning av ansökan, beroende på vilket som infaller senare, ska kommissionen bekräfta att den har mottagit ansökan och begära eventuella ytterligare uppgifter från den ansökande medlemsstaten som den behöver för att bedöma ansökan.
8. I de fall där kommissionen begär ytterligare uppgifter ska medlemsstaten svara inom 15 arbetsdagar från den dag då begäran görs. Kommissionen ska förlänga denna tidsfrist med tio arbetsdagar på begäran av den ansökande medlemsstaten. Sådana begäranden om förlängning ska vara vederbörligen motiverade.
9. På grundval av de uppgifter som lämnats av medlemsstaten ska kommissionen slutföra sin bedömning av huruvida ansökan uppfyller villkoren för ekonomiskt bidrag inom 30 arbetsdagar från det att den har mottagit den fullständiga ansökan eller, i tillämpliga fall, översättningen av ansökan.

Om kommissionen inte kan hålla den tidsfristen ska den informera den ansökande medlemsstaten innan tidsfristen löper ut och fastställa ett nytt datum då dess bedömning ska vara klar. Det nya datumet ska infalla senast 20 arbetsdagar efter tidsfristen enligt första stycket.

10. En ansökan ska innehålla följande uppgifter:

- a) Uppgifter om det berörda företaget.
- b) En bedömning av antalet arbetstillfällen som påverkas av uppsägning i enlighet med artikel 6 första stycket c.
- c) En kortfattad beskrivning av de händelser som ledde till omstruktureringen.
- d) En bekräftelse av att företaget har uppfyllt och fortsätter att uppfylla sina rättsliga skyldigheter eller kollektivavtal som reglerar de planerade uppsägningarna och vidtar vederbörliga åtgärder med tanke på sina arbetstagare, samt en beskrivning av de förfaranden som företaget tillämpar för att samråda med de berörda stödmottagarna eller deras företrädare.
- e) En uppskattad fördelning av sammansättningen av de berörda bidragsmottagarna efter kön, åldersgrupp och utbildningsnivå, som används vid utformningen av det samordnade paketet.
- f) En detaljerad beskrivning av det samordnade paketet och utgifterna för det, inklusive eventuella åtgärder till stöd för sysselsättningsinitiativ för missgynnade, unga och äldre bidragsmottagare.
- g) Den beräknade budgeten för varje del i det samordnade paket till stöd för berörda bidragsmottagare som företaget erbjuder.
- h) De datum då tillhandahållandet av det samordnade paketet till de berörda bidragsmottagarna och verksamheterna för att genomföra EGF enligt artikel 7 inleddes eller är tänkta att inledas.
- i) Den beräknade budgeten för den ansökande medlemsstatens eventuella förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring, kontroll och rapportering i samband med en sådan ansökan.
- j) Ett motiverat uttalande om att det EGF-stöd som begärs är förenligt med unionens förfaranderegler och materiella regler för statligt stöd samt ett motiverat uttalande om varför det samordnade paketet inte ersätter sådana åtgärder som arbetsgivarna enligt nationell rätt eller kollektivavtal är skyldiga att vidta.
- k) En bekräftelse av att det berörda företaget kommer att medfinansiera åtgärderna och att det är den enda källan till nationell medfinansiering.”

(10) **Artikel 11 ska punkt 1** ersättas med följande:

”1. På kommissionens initiativ får högst 1,5 % av det årliga maximibeloppet för EGF användas till tekniska och administrativa utgifter för dess genomförande, såsom förberedande åtgärder, övervakning, kontroll, revision och utvärdering, samt uppgiftsinsamling, inbegripet avseende gemensamma it-system, kommunikationsverksamhet och insatser för att ge större synlighet åt EGF som fond eller för särskilda projekt samt andra tekniska biståndsåtgärder. Sådana åtgärder får omfatta framtida och tidigare programmeringar.”

(11) **Artikel 13** ska ändras på följande sätt:

(a) **Punkt 1** ska ersättas med följande:

”1. På grundval av den bedömning som gjorts i enlighet med artikel 8 eller artikel 8a och med särskilt beaktande av antalet berörda bidragsmottagare, de föreslagna åtgärderna och de beräknade kostnaderna, ska kommissionen utvärdera och fastställa

beloppet för det ekonomiska bidrag från EGF som får ges inom ramen för de tillgängliga resurserna.”

- (b) Följande punkt ska införas:

”2a. Medfinansieringsgraden för utgifter som medlemsstaten ådrar sig för stödmottagare som avses i artikel 6 första stycket c och som avser åtgärder som anges i artikel 7.6 ska vara 100 %.”

- (c) Punkt 3 ska ersättas med följande:

”3. Om kommissionen på grundval av den bedömning som gjorts i enlighet med artikel 8 eller artikel 8a drar slutsatsen att villkoren för ekonomiskt bidrag enligt denna förordning är uppfyllda ska den omedelbart anta ett beslut om ekonomiskt bidrag i enlighet med artikel 15.6.”

- (12) I artikel 14 ska punkterna 1 och 2 ersättas med följande:

”1. Utgifterna ska berättiga till ekonomiskt bidrag från EGF från och med de datum som anges i ansökan i enlighet med artikel 8.7 j eller artikel 8a.10 h då den berörda medlemsstaten eller det berörda företaget börjar eller ska börja tillhandahålla det samordnade paketet till de berörda bidragsmottagarna eller då de ådrar sig de administrativa utgifterna för genomförandet av EGF i enlighet med artikel 7.1 och 7.5.

2. Medlemsstaten eller företaget ska utan onödigt dröjsmål inleda genomförandet av de stödberättigande åtgärder som anges i artikel 7 och ska vidta dessa åtgärder så snart som möjligt, och under alla omständigheter inom 24 månader efter den dag då beslutet om ekonomiskt bidrag träder i kraft.

- (13) **Artikel 15** ska ersättas med följande:

”Artikel 15

Budgetförfarande och genomförande

”1. För att säkerställa att stödet ges så snart som möjligt till de stödberättigade stödmottagarna ska kommissionen lägga fram ett förslag om utnyttjande av EGT för Europaparlamentet och rådet i enlighet med punkterna 2 eller 3.

2. Kommissionen ska lägga fram sitt förslag till beslut om utnyttjande av EGF för Europaparlamentet och rådet om den har mottagit en ansökan om EGF-stöd och minst ett av följande villkor är uppfyllt:

a) Kommissionen bedömer, efter att ha fått en ansökan eller information från medlemsstaterna, att ett av villkoren i artikel 4.2, 4.3 eller 4.4 är uppfyllt.

b) Kommissionen informeras om att verksamheten upphör, vilket leder till att fler än 1 000 arbetstagare förlorar arbetet.

c) Kommissionen informeras om storskaliga omstruktureringar med mer än 1 000 arbetstagare som förväntas bli uppsagda inom kort.

3. Kommissionen får senast i slutet av februari varje år begära att det årliga maximibeloppet för EGF utnyttjas i sin helhet. Kommissionens förslag ska innehålla följande delar, på grundval av information från medlemsstaterna:

i) Antalet potentiella ansökningar från varje berörd medlemsstat.

ii) Berörda verksamhetssektorer.

iii) Det uppskattade antalet företag som skulle kunna begära att medlemsstater ansöker om EGF-stöd.

iv) Det uppskattade antalet arbetstagare som sagts upp eller som förväntas bli uppsagda inom kort.

Samtidigt som kommissionen lämnar sitt förslag till beslut om utnyttjande av EGF ska den till Europaparlamentet och rådet lämna ett förslag om en överföring av det årliga maximibeloppet till de relevanta budgetrubrikerna.

Om det årliga maximibeloppet inte har utnyttjats enligt första stycket i denna punkt ska kommissionen begära att EGF utnyttjas per mottagen ansökan. Kommissionens förslag till beslut om utnyttjande av fonden per ansökan ska innehålla den bedömning som gjorts i enlighet med artikel 8.6 eller artikel 8a.9, tillsammans med en sammanfattning av de uppgifter som ligger till grund för bedömningen och skälen till de föreslagna beloppen. Samtidigt som kommissionen lämnar sitt förslag till beslut om utnyttjande av EGF ska den till Europaparlamentet och rådet lämna ett förslag om en överföring till de relevanta budgetrubrikerna.

4. Medlemsstaterna ska förse kommissionen med den information som avses i punkt 2 senast i slutet av december varje år.

5. Beslutet om att utnyttja medel ur EGF ska fattas gemensamt av Europaparlamentet och rådet. Överföringar som gäller EGF ska göras i enlighet med artikel 31 i budgetförordningen.

6. När kommissionen har dragit slutsatsen att villkoren för beviljande av ekonomiskt bidrag från EGF enligt artikel 4 är uppfyllda ska den anta ett beslut om ekonomiskt bidrag. Det beslutet ska utgöra ett finansieringsbeslut i den mening som avses i artikel 110 i budgetförordningen.

7. När det årliga maximibeloppet har utnyttjats i enlighet med punkt 3 första stycket ska kommissionen underrätta Europaparlamentet och rådet omedelbart efter antagandet av varje beslut om ekonomiskt bidrag.”

(14) **Artikel 16** ska ersättas med följande:

”Artikel 16

Otillräckliga medel

Om de återstående åtagandebemyndiganden som finns tillgängliga i EGF inte är tillräckliga för att täcka det biståndsbelopp som krävs för ekonomiskt bidrag, får kommissionen skjuta upp antagandet av ett beslut om ekonomiskt bidrag till åtagandebemyndiganden till dess att åtagandebemyndiganden finns tillgängliga det påföljande året. Det årliga budgettaget för EGF ska under alla omständigheter respekteras.”

(1) I **artikel 17** ska följande punkt läggas till:

”6. När den berörda medlemsstaten har mottagit kommissionens utbetalning av förfinansiering ska den inom en vecka göra den del av förfinansieringen som avser det samordnade åtgärds paket som genomförs av det berörda företaget tillgänglig för företaget. Medlemsstaten ska hålla inne den del av förfinansieringen som avser de åtgärder som avses i artikel 7.5.”

(2) I **artikel 20** ska följande punkt läggas till:

”3. Om ett företag genomför ekonomiskt stöd från EGF till arbetstagare som förväntas bli uppsagda inom kort ska företaget senast i slutet av den sjätte månaden efter utgången av genomförandeperioden förse den berörda medlemsstaten med all relevant information som anges i punkt 1.”

- (3) I **artikel 22** ska punkt 4 ersättas med följande:

”4. En bidragsmottagarenkät ska inledas under den sjätte månaden efter slutet av varje genomförandeperiod. Bidragsmottagarenkäten ska vara öppen för deltagande under minst fyra veckor. Medlemsstaterna ska skicka ut bidragsmottagarenkäten till bidragsmottagarna, skicka ut minst en påminnelse och underrätta kommissionen om utskicket och om påminnelsen. När det gäller stöd som genomförs av ett företag för stödmottagare enligt artikel 6 första stycket c är det företaget som ansvarar för att skicka ut den undersökning som utarbetats av kommissionen till de arbetstagare som har deltagit i åtgärderna. Svaren på bidragsmottagarenkäten ska sammanställas och analyseras av kommissionen för användning i senare utvärderingar.

- (4) Följande artikel ska införas:

”Artikel 28a

Övergångsbestämmelser

Genom undantag från artikel 15.1 får kommissionen lämna ett förslag om utnyttjande av återstoden av det årliga maximibeloppet för 2025 för EGF till Europaparlamentet och rådet, med förbehåll för de villkor som anges i artikel 15, från och med den... [den dag då denna förordning träder i kraft].”

Artikel 2

Ikraftträdande

Denna förordning träder i kraft dagen efter det att den har offentliggjorts i *Europeiska unionens officiella tidning*.

Denna förordning är till alla delar bindande och direkt tillämplig i alla medlemsstater.

Utfärdad i Bryssel den

På Europaparlamentets vägnar
Ordförande

På rådets vägnar
Ordförande

FINANSIERINGSÖVERSIKT OCH DIGITAL ÖVERSIKT FÖR RÄTTSAKT

1.	GRUNDLÄGGANDE UPPGIFTER OM FÖRSLAGET ELLER INITIATIVET	3
1.1	Förslagens eller initiativets titel	3
1.2	Berörda politikområden	3
1.3	Mål	3
1.3.1	Allmänt/allmänna mål	3
1.3.2	Specifikt/specifika mål	3
1.3.3	Verkan eller resultat som förväntas	3
1.3.4	Prestationsindikatorer	3
1.4	Förslaget eller initiativet avser	4
1.5	Grunder för förslaget eller initiativet	4
1.5.1	Krav som ska uppfyllas på kort eller lång sikt, inbegripet en detaljerad tidsplan för genomförandet av initiativet	4
1.5.2	Mervärdet av en åtgärd på EU-nivå (som kan följa av flera faktorer, t.ex. samordningsfördelar, rättssäkerhet, ökad effektivitet eller komplementaritet). Med ”mervärdet av en åtgärd på EU-nivå” i detta avsnitt avses det värde en åtgärd från unionens sida tillför utöver det värde som annars skulle ha skapats av enbart medlemsstaterna.	4
1.5.3	Erfarenheter från tidigare liknande åtgärder	5
1.5.4	Förenlighet med den fleråriga budgetramen och eventuella synergieffekter med andra relevanta instrument	5
1.5.5	Bedömning av de olika finansieringsalternativ som finns att tillgå, inbegripet möjligheter till omfördelning	5
1.6	Förslagens eller initiativets varaktighet och budgetkonsekvenser	6
1.7	Planerad(e) genomförandemetod(er)	6
2.	FÖRVALTNING	7
2.1	Regler om uppföljning och rapportering	7
2.2	Förvaltnings- och kontrollsystem	7
2.2.1	Motivering av den budgetgenomförandemetod, de finansieringsmekanismer, de betalningsvillkor och den kontrollstrategi som föreslås	7
2.2.2	Uppgifter om identifierade risker och om det eller de interna kontrollsystem som inrättats för att begränsa riskerna	7
2.2.3	Beräkning och motivering av kontrollernas kostnadseffektivitet (dvs. förhållandet mellan kostnaden för kontrollerna och värdet av de medel som förvaltas) och en bedömning av den förväntade risken för fel (vid betalning och vid avslutande)	8
2.3	Åtgärder för att förebygga bedrägeri och oriktigheter	8
3.	FÖRSLAGETS ELLER INITIATIVETS BERÄKNADE BUDGETKONSEKVENSER	9
3.1	Berörda rubriker i den fleråriga budgetramen och utgiftsposter i den årliga budgeten	9

3.2	Förslagets beräknade budgetkonsekvenser för anslagen.....	10
3.2.1	Sammanfattning av beräknad inverkan på driftsanslagen.....	10
3.2.1.1	Anslag i den antagna budgeten	11
3.2.1.2	Anslag från externa inkomster avsatta för särskilda ändamål.....	12
3.2.2	Beräknad output som finansieras med driftsanslag.....	13
3.2.3	Sammanfattning av beräknad inverkan på de administrativa anslagen	13
3.2.3.1	Anslag i den antagna budgeten.....	13
3.2.4	Beräknat personalbehov	13
3.2.4.1	Finansierat med den antagna budgeten	14
3.2.5	Översikt över beräknad inverkan på it-relaterade investeringar	14
3.2.6	Förenlighet med den gällande fleråriga budgetramen.....	15
3.2.7	Bidrag från tredje part	15
3.3	Beräknad inverkan på inkomsterna	15
4	DIGITALA INSLAG	16
4.1	Krav med digital relevans	16
4.2	Data	16
4.3	Digitala lösningar	16
4.4	Interoperabilitetsbedömning	16
4.5	Åtgärder till stöd för digitalt genomförande	16

1 GRUNDLÄGGANDE UPPGIFTER OM FÖRSLAGET ELLER INITIATIVET

1.1 Förslaget eller initiativets titel

--

1.2 Berörda politikområden

Sysselsättning (konkurrenskraft och social rättvisa)
--

1.3 Mål

1.3.1 Allmänt/allmänna mål

EGF är ett flexibelt instrument som gör det möjligt för EU att reagera på oväntade händelser. Sedan sitt inrättande 2007 har EGF hjälpt arbetstagare som förlorat sitt arbete till följd av ekonomiska störningar. Via EGF tillhandahåller EU särskilt engångsstöd i form av aktiva arbetsmarknadspolitiska åtgärder för att underlätta återintegration i varaktig sysselsättning på anständiga villkor. Detta stöd kompletterar det bistånd av mer förebyggande karaktär som ges via ESF+. Syftet med detta förslag är att utöka detta bistånd för att även omfatta arbetstagare som inom kort kommer att bli uppsagda till följd av ett kollektivt uppsägningsförfarande. Det syftar också till att effektivisera och påskynda utnyttjandeförfarandet.
--

1.3.2 Specifikt/specifika mål

<u>Specifikt mål nr...</u> 1. Målet med EGF är att stödja arbetstagare som har blivit uppsagda i omfattande omstruktureringar som, på grund av sin omfattning och sina verkningar, har en betydande inverkan samt att underlätta arbetstagarnas återintegrering i varaktig sysselsättning på anständiga villkor. Genom detta förslag läggs ett mål till om att även ge bistånd till arbetstagare som drabbas av uppsägningar i ett företag som genomgår en omstrukturering, för att de snabbare ska kunna byta till ett nytt arbete och för att underlätta deras övergång till en ny roll eller yrkesbana. 2. Biståndet från EGF måste bli tillgängligt snabbare.
--

1.3.3 Verkan eller resultat som förväntas

Beskriv den verkan som förslaget eller initiativet förväntas få på de mottagare eller den del av befolkningen som berörs.

Att möjliggöra en snabb och hållbar övergång till ny sysselsättning på anständiga villkor.
--

1.3.4 Prestationsindikatorer

Ange indikatorer för övervakning av framsteg och resultat.

Indikator 1: Det totala antalet mottagare av EGF-stöd i ett visst fall
Indikator 2: Bidragsmottagare uppdelade efter kön (kvinna/man/ickebinär)
Indikator 3: Bidragsmottagare uppdelade efter åldersgrupp (under 30 år/över 54 år)

Indikator 4: Bidragsmottagare uppdelade efter utbildningsnivå (med högst grundskoleutbildning/med gymnasial eller eftergymnasial utbildning/med högre utbildning)

Indikator 5: Procentandel mottagare av EGF-stöd som deltar i utbildning

Indikator 6: Bidragsmottagare uppdelade efter anställningsstatus (arbetslös/ej i arbetskraften/anställd (beroende)/egenföretagare)

I indikatorerna ingår varken referensvärden, mål eller delmål. Antalet berörda bidragsmottagare enligt medlemsstaten i fråga betraktas inte som ett referensvärde. Skälet till detta är att vissa medlemsstater endast vänder sig till arbetstagare som har blivit uppsagda och som har små möjligheter att framgångsrikt byta till ett nytt arbete utan skraddarsytt stöd, medan andra medlemsstater vänder sig till alla arbetstagare som har blivit uppsagda.

1.4 Förslaget eller initiativet avser

☐ en ny åtgärd

☐ en ny åtgärd som bygger på ett pilotprojekt eller en förberedande åtgärd⁹

☐ en förlängning av en befintlig åtgärd

☒ en sammanslagning eller omdirigering av en eller flera åtgärder mot en annan/en ny åtgärd

1.5 Grunder för förslaget eller initiativet

1.5.1 *Krav som ska uppfyllas på kort eller lång sikt, inbegripet en detaljerad tidsplan för genomförandet av initiativet*

Detta förslag kommer att göra det möjligt för EGF att reagera på storskaliga omstruktureringar genom att hjälpa arbetstagare som omedelbart förlorar sitt arbete. Det kommer också att erbjuda förebyggande stöd för dem som inom kort kommer att bli uppsagda.

1.5.2 *Mervärdet av en åtgärd på EU-nivå (som kan följa av flera faktorer, t.ex. samordningsfördelar, rättssäkerhet, ökad effektivitet eller komplementaritet). Med "mervärdet av en åtgärd på EU-nivå" i detta avsnitt avses det värde en åtgärd från unionens sida tillför utöver det värde som annars skulle ha skapats av enbart medlemsstaterna.*

Skäl för åtgärder på EU-nivå (ex ante):

EU:s deltagande genom EGF gör det möjligt att komplettera nationella åtgärder (både offentliga och privata) för att återintegrera arbetstagare som har blivit uppsagda eller som kommer att sägas upp på grund av omfattande omstruktureringar. Erfarenheterna hittills visar att EU:s deltagande möjliggör ett mer skraddarsytt stöd under en längre period, ofta i form av åtgärder som inte skulle ha tillhandahållits utan EU:s deltagande.

Förväntat europeiskt mervärde (ex post):

⁹ Artikel 58.2 a eller b i budgetförordningen.

Att uppnå en högre återintegreringsgrad för uppsagda arbetstagare än den nivå som uppnås genom nationellt stöd ger volymeffekter. Det innebär att finansieringen inte bara har ökat antalet och utbudet av tjänster som erbjuds, utan även deras intensitet. Ett bättre anseende för EU hos allmänheten.

1.5.3 Erfarenheter från tidigare liknande åtgärder

Erfarenheterna av förordning (EU) 2021/691 beskrivs i motiveringen till detta förslag till förordning.

1.5.4 Förenlighet med den fleråriga budgetramen och eventuella synergieffekter med andra relevanta instrument

EGF-stödet kompletterar det bistånd av mer förebyggande karaktär som ges via ESF+.

1.5.5 Bedömning av de olika finansieringsalternativ som finns att tillgå, inbegripet möjligheter till omfördelning

Den viktigaste slutsatsen i konsekvensbedömningen (SWD(2018) 289 final) är att EGF, i sin egenskap av krisfond, även i fortsättningen bör ligga utanför den fleråriga budgetramens tak.

1.6 Förslagets eller initiativets varaktighet och budgetkonsekvenser

☒ begränsad varaktighet

- I kraft till dess att förordning (EU) 2021/691 upphör att gälla
- ☐ obegränsad varaktighet
- Efter en inledande period ÅÅÅÅ–ÅÅÅÅ,
- beräknas genomförandetakten nå en stabil nivå.

1.7 Planerad(e) genomförandemetod(er)¹⁰

☐ Direkt förvaltning som sköts av kommissionen

- ☐ via dess avdelningar, vilket också inbegriper personalen vid unionens delegationer;
- ☐ via genomförandeorgan

☒ Delad förvaltning med medlemsstaterna

☐ Indirekt förvaltning genom att uppgifter som ingår i budgetgenomförandet anförtros

- ☐ tredjeländer eller organ som de har utsett
- ☐ internationella organisationer och organ kopplade till dem (ange vilka)
- ☐ Europeiska investeringsbanken och Europeiska investeringsfonden
- ☐ organ som avses i artiklarna 70 och 71 i budgetförordningen
- ☐ offentligrättsliga organ
- ☐ privaträttsliga organ som har anförtrotts offentliga förvaltningsuppgifter i den utsträckning som de har försetts med tillräckliga ekonomiska garantier
- ☐ organ som omfattas av privaträtten i en medlemsstat, som anförtrotts genomförandeuppgifter inom ramen för ett offentlig-privat partnerskap och som har försetts med tillräckliga ekonomiska garantier
- ☐ organ eller personer som anförtrotts genomförandet av särskilda åtgärder inom den gemensamma utrikes- och säkerhetspolitiken enligt avdelning V i fördraget om Europeiska unionen och som fastställs i den grundläggande akten
- ☐ organ som är etablerade i en medlemsstat och som omfattas av en medlemsstats privaträtt eller unionsrätten och som i enlighet med sektorsspecifika regler kan anförtros genomförandet av unionsmedel eller budgetgarantier, i den mån sådana organ kontrolleras av offentligrättsliga organ eller privaträttsliga organ som anförtrotts offentliga förvaltningsuppgifter och har tillräckliga finansiella garantier i form av gemensamt och solidariskt ansvar från kontrollorganens sida eller likvärdiga finansiella garantier, som för varje åtgärd kan vara begränsad till det högsta beloppet för unionens stöd.

¹⁰ Närmare förklaringar av de olika genomförandemetoderna med hänvisningar till respektive bestämmelser i budgetförordningen återfinns på webbplatsen Budgpedia:
<https://myintracomm.ec.europa.eu/corp/budget/financial-rules/budget-implementation/Pages/implementation-methods.aspx>.

2 FÖRVALTNING

2.1 Regler om uppföljning och rapportering

Enligt artikel 21 i förordning (EU) 2021/691 ska kommissionen vartannat år lämna en kvantitativ och kvalitativ rapport till Europaparlamentet och rådet om den verksamhet som bedrivits inom ramen för denna förordning. Rapporten inriktas på de resultat som uppnåtts genom EGF och innehåller särskilt uppgifter om inlämnade ansökningar, handläggningstid, antagna beslut, finansierade åtgärder, inbegripet statistik om de indikatorer som anges i bilaga II till förordning (EU) 2021/691, och dessa åtgärders komplementaritet med åtgärder som finansierats genom någon annan av unionens fonder, särskilt ESF+, samt uppgifter om avslutade ärenden om ekonomiska bidrag.

I enlighet med artikel 22 i förordning (EU) 2021/691 ska kommissionen, i nära samarbete med medlemsstaterna, senast den 30 juni 2025 göra en halvtidsutvärdering, och senast den 31 december 2029 göra en utvärdering. Utvärderingen ska innehålla rekommendationer som ska beaktas vid utformningen av nya program på området sysselsättning och sociala frågor eller vid vidareutvecklingen av befintliga program.

2.2 Förvaltnings- och kontrollsystem

2.2.1 *Motivering av den budgetgenomförandemetod, de finansieringsmekanismer, de betalningsvillkor och den kontrollstrategi som föreslås*

Kraven på förvaltning och finansiell kontroll fastställs i artikel 23 i förordning (EU) 2021/691.

EGF genomförs med delad förvaltning. Erfarenheten har visat att skräddarsydda paket med individanpassade tjänster måste utformas av den myndighet som befinner sig närmast den berörda personen. Beroende på medlemsstat och typ av omstrukturering är detta vanligen en lokal, regional eller nationell myndighet. Alla uppgifter i anslutning till genomförandet delegeras därför till medlemsstaternas myndigheter. Biståndet till uppsagda arbetstagare måste också genomföras med deltagande från det företag som genomgår en omstrukturering. EU-insatser behövs eftersom uppsägningarna får så omfattande konsekvenser, men i enlighet med subsidiaritetsprincipen är de begränsade till vad som är nödvändigt för att uppnå målet att EU ska visa solidaritet med uppsagda arbetstagare.

Med tanke på EGF:s syfte, som är att ge stöd i akuta situationer, antingen på ett förebyggande eller reaktivt sätt, utgör fonden fortsatt ett flexibelt instrument utanför den fleråriga budgetramens tak.

Utnyttjandeförfarandet fastställs i artikel 15 i förordning (EU) 2021/691. Kommissionen ska betala ut hela det ekonomiska bidraget till den berörda medlemsstaten i form av en enda utbetalning av förfinansiering.

2.2.2 *Uppgifter om identifierade risker och om det eller de interna kontrollsystem som inrättats för att begränsa riskerna*

De risker som finns är knutna till den delade förvaltningen av unionens fonder. Kraven på förvaltning och finansiell kontroll fastställs i artikel 23 i förordning (EU) 2021/691.

2.2.3 *Beräkning och motivering av kontrollernas kostnadseffektivitet (dvs. förhållandet mellan kostnaden för kontrollerna och värdet av de medel som förvaltas) och en bedömning av den förväntade risken för fel (vid betalning och vid avslutande)*

Målet är att se till att den förväntade felfrekvensen inte överstiger 2 %.

2.3 **Åtgärder för att förebygga bedrägeri och oriktigheter**

Medlemsstaterna bör förebygga, upptäcka och effektivt beivra eventuella oriktigheter, inklusive bedrägerier, som bidragsmottagare gör sig skyldiga till. I enlighet med Europaparlamentets och rådets förordning (EU, Euratom) nr 883/2013 och rådets förordningar (EG, Euratom) nr 2988/95 och (Euratom, EG) nr 2185/96 har Europeiska byrån för bedrägeribekämpning (Olaf) dessutom befogenhet att göra administrativa utredningar, inklusive kontroller och inspektioner på platsen, i syfte att fastställa om det har förekommit bedrägerier, korruption eller annan olaglig verksamhet som riktar sig mot EU:s ekonomiska intressen.

I enlighet med rådets förordning (EU) 2017/1939 är Europeiska åklagarmyndigheten (Eppo) bemyndigad att utreda och lagföra brott som skadar EU:s ekonomiska intressen, i enlighet med vad som föreskrivs i Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2017/1371. Medlemsstaterna ska vidta alla nödvändiga åtgärder för att säkerställa att alla personer eller enheter som mottar EU-medel samarbetar till fullo för att skydda EU:s ekonomiska intressen, beviljar kommissionen, Olaf, revisionsrätten och – när det gäller de medlemsstater som deltar i fördjupat samarbete enligt förordning (EU) 2017/1939 – Eppo de rättigheter och den tillgång som krävs och säkerställer att tredje parter som är involverade i förvaltningen av EU-medel beviljar likvärdiga rättigheter. Medlemsstaterna måste rapportera till kommissionen om oriktigheter som upptäckts, inklusive bedrägerier, och om uppföljningsåtgärder som de vidtagit i samband med sådana oriktigheter och Olafs utredningar. Medlemsstaterna måste samarbeta med kommissionen, Olaf, revisionsrätten och Eppo, i enlighet med artikel 63.2 d i budgetförordningen, i alla frågor som rör misstänkta eller konstaterade bedrägerier.

3. FÖRSLAGETS ELLER INITIATIVETS BERÄKNADE BUDGETKONSEKVENSER

3.1 Berörda rubriker i den fleråriga budgetramen och utgiftsposter i den årliga budgeten

- Befintliga budgetposter

Redovisa enligt de berörda rubrikerna i den fleråriga budgetramen i nummerföljd

Rubrik i den fleråriga budgetramen	Budgetpost	Typ av utgifter	Bidrag			
	Nummer	Diff./Icke-diff. ¹¹	från Efta-länder ¹²	från kandidatländer och potentiella kandidater ¹³	från andra tredjeländer	övriga inkomster avsatta för särskilda ändamål
Solidaritet smekanismen inom och utanför unionen (särskilda instrument)	30 04 02 Reserv för Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF)	Diff.	NEJ	NEJ	NEJ	NEJ
Solidaritet smekanismen inom och utanför unionen (särskilda instrument)	16 02 02 Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF)	Diff.	NEJ	NEJ	NEJ	NEJ

¹¹ Differentierade respektive icke-differentierade anslag.

¹² Efta: Europeiska frihandelssammanslutningen.

¹³ Kandidatländer och i förekommande fall potentiella kandidater i västra Balkan.

3.2 Förslagets beräknade budgetkonsekvenser för anslagen

3.2.1 Sammanfattning av beräknad inverkan på driftsanslagen

- ☐ Förslaget/initiativet kräver inte att driftsanslag tas i anspråk
- ☒ Förslaget/initiativet kräver att driftsanslag tas i anspråk enligt följande:

3.2.1.1 Anslag i den antagna budgeten

Miljoner EUR (avrundat till tre decimaler)

Rubrik i den fleråriga budgetramen	<...>	Särskilt instrument utöver de årliga taken i den fleråriga budgetramen
------------------------------------	-------	--

De totala åtagande- och betalningsbemyndigandena för EGF får inte överstiga ett årligt maximibelopp på 30 miljoner EUR (i 2018 års priser). Detta förslag ändrar inte detta årliga maximibelopp för EGF. Beräkningarna av betalningsbemyndiganden nedan avser särskilt de beräknade betalningsnivåerna för särskilda åtgärder inom ramen för detta förslag och ligger inom gränserna för EGF:s årliga maximibelopp.

Den föreslagna ändringen kommer att vara helt anpassad till de befintliga bestämmelserna i förordningen om den fleråriga budgetramen (artikel 8 i rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093 av den 17 december, i dess ändrade lydelse enligt rådets förordning (EU, Euratom) 2024/765 av den 29 februari 2024) liksom till de befintliga bestämmelserna i det interinstitutionella avtalet av den 16 december 2020 (punkt 9).

			2025	2026	2027	TOTALT
16 02 02 Driftsutgifter för Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (EGF)	Åtaganden	(1)	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
	Betalningar	(2)		7 460	30 775	38 235
30 04 02 Reserv för Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) ¹⁴	Åtaganden	(1)				
	Betalningar	(2)	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Anslag av administrativ natur som finansieras	Åtaganden =	(3)	p.m.	p.m.	p.m.	Ej tillämpligt

¹⁴ De siffror som anges ovan visar endast de förväntade effekterna av förslaget till Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare.

genom ramanslaget för programmet ¹⁵	betalningar					
TOTALA anslag	Åtaganden	=1+3				
	Betalningar	=2+3		7 460	30 775	38 235

Rubrik i den fleråriga budgetramen	7	”Administrativa utgifter”
---	----------	---------------------------

Miljoner EUR (avrundat till tre decimaler)

		2025	2026	2027	TOTALT
Personalresurser		1 431	1 431	1 431	4 293
Övriga administrativa utgifter		Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt
TOTALA anslag för RUBRIK 7 i den fleråriga budgetramen	(summa åtaganden = summa betalningar)	1 431	1 431	1 431	4 293

Miljoner EUR (avrundat till tre decimaler)

		2025	2026	2027	TOTALT
TOTALA anslag för samtliga RUBRIKER i den fleråriga budgetramen för betalningar och utöver den fleråriga budgetramen för åtaganden	Åtaganden				
	Betalningar		7 460	30 775	38 235

För övriga administrativa utgifter uppges den sammanlagda finansieringsramen i finansieringsöversikten för ESF+.

¹⁵ Detta avser tekniskt eller administrativt stöd för genomförandet av vissa av Europeiska unionens program och åtgärder (tidigare s.k. BA-poster) samt indirekta och direkta forskningsåtgärder.

3.2.2 Beräknad output som finansierats med driftsanslag (ska inte fyllas i för decentraliserade byråer)

Åtagandebemyndiganden i miljoner EUR (avrundat till tre decimaler)

Ange mål och output ↓			År 2024		År 2025		År 2026		År 2027		För in så många år som behövs för att redovisa hur länge resursanvändningen påverkas (jfr avsnitt 1.6)						TOTALT	
	OUTPUT																	
	Typ ¹⁶	Genomsnittliga kostnader	Antal	Kostn.	Antal	Kostn.	Antal	Kostn.	Antal	Kostn.	Antal	Kostn.	Antal	Kostn.	Antal	Kostn.	Totalt antal	Totalt kostnad
SPECIFIKT MÅL nr 1 ¹⁷ ...																		
- Output																		
- Output																		
- Output																		
Delsumma för specifikt mål nr 1																		
SPECIFIKT MÅL nr 2 ...																		
- Output																		
Delsumma för specifikt mål nr 2																		
TOTALT																		

¹⁶ Output som ska anges är de produkter eller tjänster som levererats (t.ex. antal studentutbyten som har finansierats eller antal kilometer väg som har byggts).

¹⁷ Mål som redovisats under avsnitt 1.3.2: "Specifikt/specifika mål".

3.2.3 Sammanfattning av beräknad inverkan på de administrativa anslagen

- ☐ Förslaget/initiativet kräver inte att anslag av administrativ natur tas i anspråk
- ☒ Förslaget/initiativet kräver att anslag av administrativ natur tas i anspråk enligt följande:

3.2.3.1 Anslag i den antagna budgeten

ANTAGNA ANSLAG	År	År	År	År	TOTALT 2021–2027
	2024	2025	2026	2027	
RUBRIK 7					
Personalresurser	Ej tillämpligt	1 431	1 431	1 431	4 293
Övriga administrativa utgifter	Ej tillämpligt	0 000	0 000	0 000	0 000
Delsumma för RUBRIK 7	Ej tillämpligt	1 431	1 431	1 431	4 293
Personalresurser	Ej tillämpligt	0 000	0 000	0 000	0 000
Andra utgifter av administrativ natur	Ej tillämpligt	0 000	0 000	0 000	0 000
Delsumma utanför RUBRIK 7	Ej tillämpligt	0 000	0 000	0 000	0 000
TOTALT	Ej tillämpligt	1 431	1 431	1 431	4 293

Personalbehov och andra utgifter av administrativ natur ska täckas genom anslag inom generaldirektoratet som redan har avdelats för att förvalta åtgärden i fråga, eller genom en omfördelning av personal inom generaldirektoratet, samt vid behov kompletterat med ytterligare resurser som kan tilldelas det förvaltande generaldirektoratet som ett led i det årliga förfarandet för tilldelning av anslag och med hänsyn tagen till begränsningar i fråga om budgetmedel.

Beskrivning av arbetsuppgifter:

Tjänstemän och tillfälligt anställda	Analysera och diskutera medlemsstaternas EGF-ansökningar. Bereda underlagen för de EGF-ansökningar som läggs fram för kommissionen och budgetmyndigheten. Samråda och diskutera med berörda generaldirektorat inom kommissionen under hela arbetsflödet. Övervaka genomförandet av de ekonomiska stöden. Utarbeta och/eller diskutera relevanta ändringar av de inlämnade ansökningarna.
Extern personal	Analysera och diskutera medlemsstaternas EGF-ansökningar. Bereda underlagen för de EGF-ansökningar som läggs fram för kommissionen och budgetmyndigheten. Samråda och diskutera med berörda generaldirektorat inom kommissionen under hela deras arbetsflöde. Övervaka genomförandet av de ekonomiska stöden. Utarbeta och/eller diskutera relevanta ändringar av de inlämnade ansökningarna.

3.2.4 Beräknat personalbehov

- ☐ Förslaget/initiativet kräver inte att personalresurser tas i anspråk
- ☒ Förslaget/initiativet kräver att personalresurser tas i anspråk enligt följande:

3.2.4.1 Finansierat med den antagna budgeten

Beräkningarna ska anges i heltidsekvivalenter¹⁸

ANTAGNA ANSLAG	År 2024	År 2025	År 2026	År 2027
• Tjänster som tas upp i tjänsteförteckningen (tjänstemän och tillfälligt anställda)				
20 01 02 01 (vid huvudkontoret eller vid kommissionens kontor i medlemsstaterna)	0	6	6	6
20 01 02 03 (EU:s delegationer)	0	0	0	0
01 01 01 01 (indirekta forskningsåtgärder)	0	0	0	0
01 01 01 11 (direkta forskningsåtgärder)	0	0	0	0
Andra budgetposter (ange vilka)	0	0	0	0
• Extern personal (heltidsekvivalenter)				
20 02 01 (kontraktsanställda och nationella experter finansierade genom ramanslaget)	0	3	3	3
20 02 03 (kontraktsanställda, lokalanställda, nationella experter och unga experter som tjänstgör vid EU:s delegationer)	0	0	0	0
Post för admin. stöd [XX 01 YY YY]	- vid huvudkontoret	0	0	0
	- vid EU:s delegationer	0	0	0
01 01 01 02 (kontraktsanställda och nationella experter – indirekta forskningsåtgärder)	0	0	0	0
01 01 01 12 (kontraktsanställda och nationella experter – direkta forskningsåtgärder)	0	0	0	0
Andra budgetposter (ange vilka) – rubrik 7	0	0	0	0
Andra budgetposter (ange vilka) – utanför rubrik 7	0	0	0	0
TOTALT	0	9	9	9

Med tanke på den allmänt ansträngda situationen under rubrik 7, både när det gäller personal och anslagsnivå, ska personalbehoven täckas med personal inom generaldirektoratet som redan har avdelats för att förvalta åtgärden i fråga, och/eller genom en omfördelning av personal inom generaldirektoratet eller andra av kommissionens generaldirektorat.

3.2.5 Översikt över beräknad inverkan på it-relaterade investeringar

	Täcks av befintlig personal vid kommissionens generaldirektorat	Särskild ytterligare personal*		
		Finansieras genom rubrik 7 eller forskning	Finansieras genom BA-post	Finansieras genom avgifter

¹⁸ Ange i tabellen nedan hur många heltidsekvivalenter av det angivna antalet som redan är avdelade för förvaltning av åtgärden och/eller kan omfördelas inom ditt GD och vad ditt nettobehov är.

Tjänster i tjänsteförteckningen	6		Ej tillämpligt	
Extern personal (kontraktsanställda, nationella experter, vikarier)	3			

3.2.6 Förenlighet med den gällande fleråriga budgetramen

Förslaget/initiativet

- ☒ kan finansieras fullständigt genom omfördelningar inom den berörda rubriken i den fleråriga budgetramen för betalningar och personalkostnader
- ☒ kräver användning av de särskilda instrumenten, enligt definitionen i förordningen om den fleråriga budgetramen
- ☐ kräver en översyn av den fleråriga budgetramen

3.2.7 Bidrag från tredje part

Förslaget/initiativet

- ☒ innehåller inga bestämmelser om samfinansiering från tredje parter
- ☐ innehåller bestämmelser om samfinansiering från tredje parter enligt följande uppskattning:

Anslag i miljoner EUR (avrundat till tre decimaler)

	År 2024	År 2025	År 2026	År 2027	Totalt
Ange vilket organ som deltar i samfinansieringen					
TOTALA anslag som tillförs genom samfinansiering					

3.3 Beräknad inverkan på inkomsterna

- ☒ Förslaget/initiativet påverkar inte inkomsterna.
- ☐ Förslaget/initiativet påverkar inkomsterna på följande sätt:
 - ☐ Påverkan på egna medel
 - ☐ Påverkan på andra inkomster
 - ☐ Ange om inkomsterna är avsatta för särskilda utgiftsposter

Miljoner EUR (avrundat till tre decimaler)

Inkomstposter i den årliga budgeten:	Belopp som förts in för det innevarande budgetåret	Förslagets/initiativets inverkan på inkomsterna ¹⁹			
		År 2024	År 2025	År 2026	År 2027
Artikel					

¹⁹ Vad gäller traditionella egna medel (tullar, sockeravgifter) ska nettobeloppen anges, dvs. bruttobeloppen minus 20 % avdrag för uppbördskostnader.

För inkomster avsatta för särskilda ändamål, ange vilka utgiftsposter i budgeten som berörs.

[...]

Övriga anmärkningar (t.ex. vilken metod/formel som har använts för att beräkna inverkan på inkomsterna eller andra relevanta uppgifter).

[...]

4. DIGITALA INSLAG

4.1 Krav med digital relevans

Den föreslagna ändringen medför inte några nya digitala krav.

4.2 Data

Den föreslagna ändringen medför inte hantering av några nya datatillgångar.

4.3 Digitala lösningar

Den föreslagna ändringen medför inte några nya digitala lösningar. För EGF används de digitala lösningar som anges i förordning (EU) 2021/1060.

4.4 Interoperabilitetsbedömning

Den föreslagna ändringen ändrar inte det nuvarande sättet att utbyta data mellan medlemsstaterna och kommissionen, vilket grundar sig på de åtgärder som fastställs i förordning (EU) 2021/1060.

4.5 Åtgärder till stöd för digitalt genomförande

Den föreslagna ändringen har ingen digital inverkan på det etablerade digitala landskapet och medför därför inga åtgärder för att stödja det digitala genomförandet.

Anm.: Om kommissionens förslag utvecklas avsevärt under lagstiftningsförhandlingarna kan informationen i finansieringsöversikten och den digitala översikten för rättsakten angående finansiella och/eller digitala aspekter behöva uppdateras, i syfte att underlätta förhandlingsprocessen och skapa klarhet för alla berörda parter.