

V Bruseli 2. apríla 2025
(OR. en)

7721/25

**Medziinštitucionálny spis:
2025/0073(COD)**

SOC 199
EMPL 129
FIN 376
ECOFIN 391
COMPET 221
CADREFIN 28
CODEC 382

SPRIEVODNÁ POZNÁMKA

Od:	Martine DEPREZOVÁ, riaditeľka, v zastúpení generálnej tajomníčky Európskej komisie
Dátum doručenia:	1. apríla 2025
Komu:	Thérèse BLANCHETOVÁ, generálna tajomníčka Rady Európskej únie
Č. dok. Kom.:	COM(2025) 140 final
Predmet:	Návrh NARIADENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY, ktorým sa mení nariadenie (EÚ) 2021/691, pokiaľ ide o podporu pracovníkov, ktorým hrozí prepustenie v podnikoch v reštrukturalizácii

Delegáciám v prílohe zasielame dokument COM(2025) 140 final.

Príloha: COM(2025) 140 final



EURÓPSKA
KOMISIA

V Bruseli 1. 4. 2025
COM(2025) 140 final

2025/0073 (COD)

Návrh

NARIADENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY,

**ktorým sa mení nariadenie (EÚ) 2021/691, pokiaľ ide o podporu pracovníkov, ktorým
hrozí prepustenie v podnikoch v reštrukturalizácii**

DÔVODOVÁ SPRÁVA

1. KONTEXT NÁVRHU

• Dôvody a ciele návrhu

Cieľom tohto návrhu je umožniť Európskemu fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (ďalej len „EGF“), podporovať nielen pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, ale aj pracovníkov, ktorým hrozí prepustenie.

Zamestnanci podnikov v reštrukturalizácii by mali mať možnosť využívať personalizované balíky opatrení v prípade, že im hrozí prepustenie. S cieľom umožniť svojim zamestnancom využívať takúto podporu môžu podniky v reštrukturalizácii požiadať príslušný členský štát o predloženie žiadosti o pomoc z EGF, ak sú splnené intervenčné kritériá a ak podnik chce ponúknuť pomoc spolufinancovanú z EGF.

V rámci reštrukturalizačných udalostí často dochádza k niekoľkým vlnám prepúšťania. Podľa súčasného nastavenia môže EGF pomáhať len pracovníkom, ktorí už o zamestnanie prišli. Ak je však už známe, kedy príde o zamestnanie ďalšia skupina pracovníkov, mala by sa im poskytnúť pomoc v reakcii na túto bezprostrednú hrozbu, aby sa zmiernil jej vplyv.

Zatiaľ čo dlhodobejšia predvídava pomoc patrí pod Európsky sociálny fond plus (ESF+), EGF je núdzový nástroj, ktorým sa reaguje na reštrukturalizačné udalosti. Týmto návrhom sa podporuje a posilňuje núdzová povaha EGF. Z krátkodobého hľadiska často nie je možné preprogramovať finančné prostriedky ESF+ a podniky v reštrukturalizácii majú obmedzené prostriedky na podporu pracovníkov, ktorých sa týka prepúšťanie. EGF by mohol túto medzeru vyplniť tým, že by reagoval na reštrukturalizačné udalosti, ktoré sa vyskytnú v strednodobom časovom horizonte.

Podľa hospodárskej prognózy z jesene 2024 sa očakáva, že rast v EÚ sa v roku 2025 zvýši na 1,5 %, keďže spotreba sa posunie na vyššiu úroveň a investície by sa mali zotaviť z poklesu v roku 2024. Očakáva sa však, že zvýšená neistota a štrukturálne zmeny budú vplyvať na segmenty hospodárstva, a to najmä na výrobný priemysel. Zatiaľ čo EÚ zažívala v posledných rokoch fázu mimoriadneho rastu zamestnanosti, z údajov z európskeho monitora reštrukturalizácie nadácie Eurofound vyplýva, že od roku 2024 sa karta obracia. Počet zrušených pracovných miest oznámených na najbližšie obdobie v súvislosti s rozsiahlou reštrukturalizáciou v EÚ v súčasnosti výrazne prevyšuje počet vytvorených pracovných miest.

Podľa údajov zozbieraných v rámci európskeho monitora reštrukturalizácie trvala rozsiahla reštrukturalizácia vo všetkých sledovaných krajinách a vo všetkých odvetviach viac ako rok (387 dní). Čím väčšia je reštrukturalizačná udalosť, tým dlhšie trvá. V prípade reštrukturalizačných udalostí, do ktorých je zapojených viac ako 3 000 pracovníkov, je priemerné trvanie takmer 1 000 dní.

Narušenie hospodárstva, napríklad v dôsledku dvojakej transformácie alebo globalizácie, má nepriaznivé účinky na pracovníkov, ktorých zručnosti už nie sú potrebné. Pokles zamestnanosti však môže ísť ruka v ruke s nedostatkom pracovnej sily a zručností. Dotknutých pracovníkov preto treba podporiť tým, že sa im umožní prístup k opatreniam aktívnej politiky trhu práce, ako je vzdelávanie a rekvalifikácia, ktoré im umožnia získať zručnosti potrebné na vykonávanie nových úloh alebo prechod na nové pracovné miesta.

Vzhľadom na dvojakú transformáciu a nové geopolitické výzvy je nevyhnutné posilniť rast produktivity a zároveň zabezpečiť sociálne začlenenie a zachovať spravodlivosť, aby pracovníci mohli využívať výhody solidarity EÚ.

Tento návrh je preto potrebný na zmiernenie nepriaznivých vplyvov, ktoré má narušenie hospodárstva na pracovnú silu, a na zvýšenie hospodárskej konkurencieschopnosti EÚ. Zdôrazňuje sa v ňom povaha EGF ako nástroja reakcie na núdzové situácie na pomoc pracovníkom, ktorým hrozí prepustenie v podnikoch v reštrukturalizácii.

Podpora poskytovaná týmto pracovníkom by pozostávala z balíkov personalizovaných služieb, vďaka ktorým by získali zručnosti potrebné na prechod na inú pozíciu alebo na zmenu zamestnania. Na podporu nie sú oprávnené režimy skráteného pracovného času, keďže sú financované z vnútroštátnych rozpočtov členských štátov. Pri rozšírení solidarity EÚ na týchto pracovníkov formou takejto podpory by sa zohľadnila existujúca podpora, ktorá je im k dispozícii na vnútroštátnej úrovni.

Pracovníci, ktorým hrozí prepustenie alebo ktorí očakávajú zrušenie pracovných miest v podnikoch v reštrukturalizácii, môžu využiť podporu z EGF podľa ustanovení, ktorými sa stanovuje podpora dostupná pre pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie.

V súčasnom kontexte narušenia hospodárstva je nevyhnutné podporiť pracovníkov, ktorí boli prepustení, ako aj pracovníkov, ktorým hrozí prepustenie, a to urýchlením postupu mobilizácie podpory z EGF. Na dosiahnutie tohto cieľa by sa v nariadení (EÚ) 2021/691 mohol stanoviť postup, na základe ktorého by Komisia mohla za prísnych podmienok požiadať Európsky parlament a Radu o mobilizáciu celej maximálnej ročnej sumy rozpočtu na začiatku každého roka. Ak sa táto mobilizácia schváli, Komisia prijme individuálne rozhodnutia o financovaní v súvislosti so žiadosťami predloženými dotknutými krajinami EÚ. Komisia bude bezodkladne informovať Európsky parlament a Radu o prijatí rozhodnutia vrátane podmienok, ktoré viedli Komisiu k prijatiu rozhodnutí o financovaní, ako aj príslušných súm.

Ak Komisia v danom roku nevyčerpá celú maximálnu ročnú sumu, táto suma na konci rozpočtového roka zanikne.

Navrhovaná zmena sa plne prispôsobí existujúcim ustanoveniam nariadenia o VFR [článok 8 nariadenia Rady 2020/2093 zo 17. decembra (zmeneného nariadením Rady 2024/765 z 29. februára 2024)], ako aj existujúcim ustanoveniam Medziinštitucionálnej dohody zo 16. decembra 2020 medzi Európskym parlamentom, Radou Európskej únie a Európskou komisiou o rozpočtovej disciplíne, spolupráci v rozpočtových záležitostiach a správnom finančnom riadení, ako aj o nových vlastných zdrojoch (bod 9) (MID).

Týmto návrhom sa takisto pomáha podnikom v reštrukturalizácii pri aktívnom riadení hospodárskych transformácií spoločensky zodpovedným spôsobom.

- **Súlad s existujúcimi ustanoveniami v danej oblasti politiky a s ďalšími politikami Únie**

Tento návrh je jedným z hlavných opatrení v rámci 4. piliera Odvetvového akčného plánu EÚ pre európsky automobilový priemysel [COM(2025) 95 final]. Podporujú sa ním ciele únie zručností a Európskeho kompasu konkurencieschopnosti.

2. PRÁVNÝ ZÁKLAD, SUBSIDIARITA A PROPORCIONALITA

- **Právna základ**

Právnym základom je Zmluva o fungovaní Európskej únie (ZFEÚ), a najmä jej článok 175 tretí odsek.

Ak sú potrebné osobitné opatrenia, ktoré nepatria do rozsahu pôsobnosti štrukturálnych fondov EÚ, v článku 175 treťom odseku ZFEÚ sa Európskemu parlamentu a Rade umožňuje

prijat' opatrenia v súlade s riadnym legislatívnym postupom a po porade s Európskym hospodárskym a sociálnym výborom a Európskym výborom regiónov.

- **Subsidiarita (v prípade inej ako výlučnej právomoci)**

Financovanie z rozpočtu EÚ sa zameriava na činnosti, ktorých ciele nemožno uspokojivo dosiahnuť na úrovni jednotlivých členských štátov a v prípade ktorých môže intervencia EÚ v porovnaní so samostatnou činnosťou členských štátov priniesť pridanú hodnotu. Mobilizácia EGF na financovanie opatrení zameraných na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, a tým, ktorým hrozí prepustenie, pri hľadaní nového zamestnania, je v súlade so zásadou subsidiarity a vytvára európsku pridanú hodnotu.

Pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, je štandardnou praxou vnútroštátnych programov trhu práce a poskytovanie odbornej prípravy pracovnej sile je takisto osvedčeným postupom spoločností. Cieľom EGF nie je nahradiť takéto programy. Reštrukturalizačné udalosti, ktoré majú výrazný vplyv na trh práce, sú skúškou vnútroštátnych programov trhu práce. Spoločnosti v reštrukturalizácii majú často obmedzené rozpočty na pomoc nadbytočným zamestnancom pri prispôbovaní sa. Vzhľadom na rozsah a účinky rozsiahlej reštrukturalizácie a na to, že EGF je prejavom solidarity v členských štátoch, možno pomoc lepšie poskytovať na úrovni EÚ. Vďaka podpore z EGF bude solidarita EÚ pre pracovníkov, ktorí boli zasiahnutí reštrukturalizačnými udalosťami, a pre Európanov vo všeobecnosti zmyslupnejšia.

Mobilizácia EGF vytvára pridanú hodnotu tým, že zvyšuje celkový počet služieb ponúkaných pracovníkom zasiahnutým reštrukturalizačnými udalosťami, ako aj rozmanitosť ponúkaných služieb a úroveň ich intenzity. EGF môže takisto testovať inovatívne nápady, identifikovať najlepšie postupy a začleniť ich do vnútroštátnych podporných balíkov. Opatrenia spolufinancované z EGF vo všeobecnosti prispievajú aj k zlepšeniu podpory dostupnej pre pracovníkov, ktorým hrozí zrušenie pracovného miesta.

- **Proporcionalita**

V súlade so zásadou proporcionality tento návrh neprekračuje rámec nevyhnutný na dosiahnutie jeho cieľov. Administratívna záťaž EÚ a vnútroštátnych orgánov, ktoré žiadajú o podporu z EGF, sa obmedzuje na to, čo je pre Komisiu potrebné na vykonávanie jej úlohy pri plnení rozpočtu EÚ. Keďže finančný príspevok sa krajine EÚ poskytuje podľa zásady zdieľaného riadenia, od danej krajiny sa bude požadovať, aby podala správu o tom, ako bolo financovanie použité.

- **Výber nástroja**

Keďže týmto návrhom sa mení nariadenie (EÚ) 2021/691, nástrojom musí byť nariadenie.

3. VÝSLEDKY HODNOTENÍ EX POST, KONZULTÁCIÍ SO ZAJINTERESOVANÝMI STRANAMI A POSÚDENÍ VPLYVU

- **Hodnotenia ex post/kontroly vhodnosti existujúcich právnych predpisov**

Tento návrh sa prijíma v reakcii na zvýšenú hospodársku neistotu a riziká, ako aj na skutočnosť, že EGF nereaguje primerane na reštrukturalizačné udalosti, ktoré sa vyskytujú v dlhšom časovom horizonte. Komisia analyzovala výzvy a dospela k záveru, že tento návrh je potrebný na zabezpečenie toho, aby EGF mohol účinne reagovať a prejavíť solidaritu so zasiahnutými pracovníkmi, regiónmi a podnikmi.

4. VPLYV NA ROZPOČET

EGF je osobitný nástroj, ktorý nie je zahrnutý do rozpočtových stropov viacročného finančného rámca. V článku 8 ods. 1 nariadenia (EÚ, Euratom) 2020/2093, ktorým sa stanovuje viacročný finančný rámec na roky 2021 až 2027, zmenenom článkom 1 ods. 4 nariadenia Rady (EÚ, Euratom) 2024/765 z 29. februára 2024, sa stanovuje, že EGF nesmie presiahnuť maximálnu ročnú sumu 30 miliónov EUR (v cenách roku 2018), a to na základe článku 312 ZFEÚ. Týmto návrhom, ktorý je založený na článku 175 ZFEÚ, sa nemôže zmeniť maximálna ročná suma.

Fungovanie EGF podlieha ustanoveniam bodu 9 návrhu Medziinštitucionálnej dohody medzi Európskym parlamentom, Radou a Komisiou o spolupráci v rozpočtových záležitostiach a správnom finančnom riadení. Tento návrh je v súlade s týmito ustanoveniami.

5. ĎALŠIE PRVKY

- **Podrobné vysvetlenie konkrétnych ustanovení návrhu**

V navrhovaných zmenách sa uvádza, že do pôsobnosti EGF patria oznámené zrušenia pracovných miest, ku ktorým dôjde v určitom časovom rámci v blízkej budúcnosti. Cieľom je umožniť jednotnejší prístup k zrušeniam pracovných miest vyvolaným rozsiahlymi reštrukturalizačnými udalosťami. Podniky v reštrukturalizácii musia mať možnosť požiadať o pomoc z EGF prostredníctvom vnútroštátnych orgánov. Financovanie sa musí použiť na poskytovanie personalizovaných balíkov opatrení aktívnej politiky trhu práce pracovníkom, ktorým v blízkej budúcnosti hrozí prepustenie.

Keďže EGF sa vykonáva v rámci zdieľaného riadenia, každá krajina EÚ zriadi jedno kontaktné miesto na vybavovanie žiadostí podnikov. Dotknutá krajina EÚ potom predloží žiadosť o pomoc z EGF. Výdavky, ktoré vzniknú žiadajúcej krajine EÚ na činnosti prípravy, riadenia, informovanosti a propagácie, ako aj kontroly a podávania správ v súvislosti s takýmito žiadosťami, musia byť v celej EÚ spolufinancované vo výške 100 %.

S cieľom uľahčiť budúce hodnotenia by sa mal po implementácii každého finančného príspevku z EGF uskutočniť prieskum medzi prijímateľmi. Prieskum medzi prijímateľmi vypracuje Komisia. Keďže podniky sú jediné, ktoré majú prístup ku kontaktným údajom prijímateľov, mali by Komisia pomôcť tým, že prijímateľom zašlú pozvánku na účasť na prieskume. Komisia by mala zozbierané údaje použiť na účely hodnotenia.

S cieľom vykonávať toto nariadenie, najmä opatrenia v oblasti usmerňovania, informovania a hodnotenia, Komisia považuje za potrebné zvýšiť strop technickej pomoci na 1,5 % maximálnej ročnej sumy pre EGF.

Návrh

NARIADENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY,

ktorým sa mení nariadenie (EÚ) 2021/691, pokiaľ ide o podporu pracovníkov, ktorým hrozí prepustenie v podnikoch v reštrukturalizácii

EURÓPSKY PARLAMENT A RADA EURÓPSKEJ ÚNIE,

so zreteľom na Zmluvu o fungovaní Európskej únie, a najmä na jej článok 175 tretí odsek,

so zreteľom na návrh Európskej komisie,

po postúpení návrhu legislatívneho aktu národným parlamentom,

so zreteľom na stanovisko Európskeho hospodárskeho a sociálneho výboru¹,

so zreteľom na stanovisko Výboru regiónov²,

konajúc v súlade s riadnym legislatívnym postupom,

keďže:

- (1) Nariadením Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1927/2006³ sa zriadil Európsky fond na prispôsobenie sa globalizácii (EGF) pre viacročný finančný rámec od 1. januára 2007 do 31. decembra 2013. EGF bol zriadený s cieľom umožniť Únii prejavíť solidaritu s pracovníkmi, ktorí prišli o zamestnanie z dôvodu veľkých štrukturálnych zmien v štruktúre svetového obchodu v dôsledku globalizácie.
- (2) Rozsah pôsobnosti EGF bol v roku 2009 rozšírený v rámci európskeho plánu na oživenie hospodárstva tak, aby zahŕňal podporu pre pracovníkov, ktorí boli prepustení v priamom dôsledku celosvetovej finančnej a hospodárskej krízy.
- (3) Nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1309/2013⁴ za zriadil EGF na obdobie viacročného finančného rámca od 1. januára 2014 do 31. decembra 2020. Nariadením sa rozšíril aj rozsah pôsobnosti EGF tak, aby sa vzťahoval na prepúšťanie v dôsledku akejkoľvek novej globálnej finančnej a hospodárskej krízy. Okrem toho bolo zmenené nariadenie (EÚ) č. 1309/2013 s cieľom zaviesť pravidlá umožňujúce, aby sa EGF vo výnimočných prípadoch vzťahoval na kolektívne žiadosti zahŕňajúce malé a stredné podniky, ktoré sa nachádzajú v jednom regióne a pôsobia v rozdielnych ekonomických odvetviach vymedzených na úrovni divízie klasifikácie NACE

¹ Ú. v. EÚ C , , s. .

² Ú. v. EÚ C , , s. .

³ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1927/2006 z 20. decembra 2006, ktorým sa zriaďuje Európsky fond na prispôsobenie sa globalizácii ([Ú. v. EÚ L 406, 30.12.2006, s. 1](#)).

⁴ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1309/2013 zo 17. decembra 2013 o Európskom fonde na prispôsobenie sa globalizácii (2014 – 2020) a o zrušení nariadenia (ES) č. 1927/2006 ([Ú. v. EÚ L 347, 20.12.2013, s. 855](#)).

Revision 2⁵, ak žiadajúci členský štát preukáže, že malé a stredné podniky sú hlavným alebo jediným typom podnikov v danom regióne.

- (4) Nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/691 sa zriadil EGF na obdobie viacročného finančného rámca od 1. januára 2021 do 31. decembra 2027. Aby mohol EGF lepšie reagovať na rýchlo sa meniace hospodárske výzvy v globalizovanom hospodárstve, jeho rozsah pôsobnosti sa opäť rozšíril tak, aby zahŕňal všetky druhy rozsiahlych reštrukturalizačných udalostí, a to bez ohľadu na ich príčinu. Nižšia prahová hodnota lepšie odráža realitu v menej osídlených regiónoch. Vzhľadom na súbežnú digitálnu a zelenú transformáciu sa opatrenia, ktoré pripravujú prijímateľov na dvojakú transformáciu, považovali za povinné prvky každého koordinovaného balíka personalizovaných opatrení ponúkaných prijímateľom. Ďalej boli miery spolufinancovania zosúladené s najvyššou mierou spolufinancovania Európskeho sociálneho fondu plus (ESF+) stanovenou nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/1057⁶ v príslušnom členskom štáte. Okrem toho sa zaviedol povinný prieskum medzi prijímateľmi.
- (5) Hlavným nástrojom Únie na pomoc zasiahnutým pracovníkom je ESF+, ktorý je určený na poskytovanie pomoci predvídavým spôsobom. EGF je takisto určený na poskytovanie pomoci v reakcii na veľké reštrukturalizačné udalosti. Toto nastavenie však náležite neodráža skutočnosť, že rozsiahle reštrukturalizačné udalosti sa spravidla uskutočňujú počas dlhého časového obdobia. Členské štáty môžu využívať ESF+ na zvyšovanie úrovne zručností a rekvalifikáciu pracovníkov, ale ESF+ neposkytuje podporu na zvyšovanie úrovne zručností a rekvalifikáciu pracovníkov v núdzových situáciách, ako sú tie, v ktorých sa nachádzajú pracovníci, ktorým hrozí prepustenie. Podniky, v ktorých sú dotknutí pracovníci zamestnaní, majú často hospodárske ťažkosti, a preto nie sú schopné samy poskytnúť takúto pomoc.
- (6) Úloha EGF ako flexibilného nástroja na podporu pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie v kontexte rozsiahlych reštrukturalizačných udalostí, a na pomoc týmto pracovníkom, aby si čo najskôr našli iné zamestnanie, je aj naďalej dôležitá. Únia by mala naďalej poskytovať špecifickú jednorazovú podporu na uľahčenie opätovného začlenenia pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, do dôstojného a udržateľného zamestnania v oblastiach činnosti, odvetviach, na územiach alebo trhoch práce, ktoré utrpeli šok spôsobený závažným narušením hospodárstva. EÚ musí zabezpečiť svoju udržateľnú prosperitu a konkurencieschopnosť a zároveň zachovať svoje jedinečné sociálne trhové hospodárstvo, úspešne zvládnuť dvojakú transformáciu a zachovať svoju demokraciu, hospodársku bezpečnosť a geopolitické postavenie. Na zabezpečenie budúcnosti EÚ ako hospodárskej veľmoci a pokroku v jej súbežnej digitálnej a zelenej transformácii je nevyhnutné podporovať pracovníkov, ktorým hrozí prepustenie v podnikoch v reštrukturalizácii, aby mohli získať zručnosti, ktoré by im pomohli presunúť sa na inú pozíciu alebo zmeniť zamestnanie.
- (7) Nariadenie (EÚ) 2021/691 preto treba zmeniť tak, aby EGF mohol poskytovať pomoc aj pracovníkom, ktorým hrozí prepustenie v podnikoch v reštrukturalizácii. Keďže títo

⁵ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1893/2006 z 20. decembra 2006, ktorým sa zavádza štatistická klasifikácia ekonomických činností NACE Revision 2 a ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie Rady (EHS) č. 3037/90 a niektoré nariadenia ES o osobitných oblastiach štatistiky (Text s významom pre EHP) ([Ú. v. EÚ L 393, 30.12.2006, s. 1](#)).

⁶ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/1057 z 24. júna 2021, ktorým sa zriaďuje Európsky sociálny fond plus (ESF+) a zrušuje nariadenie (EÚ) č. 1296/2013 ([Ú. v. EÚ L 231, 30.6.2021, s. 21, ELI: \[SK\]\(http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1057/oj</u>\).</p></div><div data-bbox=\)](#)

pracovníci sú stále v aktívnom pracovnom pomere, ich zamestnávateľ môže požiadať o pomoc prostredníctvom príslušných orgánov členských štátov. Keďže EGF funguje v rámci zdieľaného riadenia, orgány členských štátov môžu po prijatí žiadosti podniku požiadať o spolufinancovanie z EGF, a to za predpokladu, že podnik súhlasí s poskytnutím vnútroštátneho spolufinancovania. V prípade poskytnutia finančného príspevku z EGF by mal dotknutý členský štát poskytnúť požadované finančné prostriedky podniku do dvoch týždňov od ich prijatia. Podnik by mal predovšetkým sprístupniť členskému štátu všetky informácie potrebné na vypracovanie záverečnej správy o implementácii príslušného finančného príspevku, a to najneskôr do šiestich mesiacov po ukončení vykonávania pomoci. Komisia vypracuje prieskum medzi prijímateľmi a podnik by mal pracovníkom, ktorí sa zúčastnili na programe, poskytnúť prístup k tomuto prieskumu.

- (8) Vzhľadom na cieľ, ktorým je podpora pracovníkov, musia byť ciele balíky na podporu pracovníkov, ktorým hrozí prepustenie, navrhnuté tak, aby sa vylúčila akákoľvek diskrečná právomoc členských štátov, pokiaľ ide o kritériá oprávnenosti alebo výber prijímateľov. Ak by členské štáty mali diskrečnú právomoc pri využívaní zdrojov z EGF, najmä pokiaľ ide o výber podnikov, ktorých pracovníci by mohli využívať ciele programy, zdroje z EGF by sa považovali za štátne zdroje, a preto by mali podliehať pravidlám EÚ o štátnej pomoci.
- (9) Pri podpore poskytovanej pracovníkom, ktorým hrozí prepustenie v podnikoch v reštrukturalizácii, by sa mali zohľadňovať existujúce formy podpory dostupné v rámci vnútroštátnych opatrení. Na podporu z EGF by nemali byť oprávnené režimy skráteného pracovného času, pretože sa netýkajú zrušenia pracovných miest, ale ich dočasného pozastavenia. Ak to vnútroštátne opatrenia umožňujú, žiadajúci podnik môže zadať dodávku koordinovaného balíka personalizovaných opatrení alebo jeho častí subdodávateľom.
- (10) Miera spolufinancovania takýchto opatrení zameraných na pracovníkov, ktorým hrozí prepustenie v podnikoch v reštrukturalizácii, by sa mala rovnať miere spolufinancovania pomoci z EGF pre pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie. Podniky, ktoré žiadajú o podporu z EGF, by mali poskytnúť vnútroštátne spolufinancovanie.
- (11) Miera spolufinancovania výdavkov, ktoré vznikli členskému štátu v súvislosti so žiadosťami o podporu z EGF vrátane prípravy žiadostí, ako aj monitorovania a kontroly poskytnutej pomoci a v súvislosti s informačnými a propagačnými opatreniami, by mala byť 100 %.
- (12) Keďže pracovníci, ktorým hrozí prepustenie, sú stále v aktívnom pracovnom pomere, na podporu by mali byť oprávnené len tie opatrenia aktívnej politiky trhu práce, ktoré im pomáhajú získať nové zručnosti alebo rekvalifikovať sa a poskytujú poradenstvo alebo mentorstvo, a to vrátane opatrení zameraných na pracovníkov, ktorí si vedia predstaviť, že by si v budúcnosti založili vlastný podnik. Na podporu by preto nemali byť oprávnené ani príspevky, ani granty pre startupy.
- (13) Pracovníci, ktorým hrozí prepustenie a ktorí dostávajú pomoc z EGF, by mali byť naďalej oprávnení na takúto pomoc aj v prípade, že sa ich pracovný pomer skončí. Mali by byť naďalej oprávnení aj v prípade následných žiadostí príslušných členských štátov na podporu pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie v tom istom podniku.
- (14) Vzhľadom na narastajúce úlohy Komisie pri vykonávaní nariadenia (EÚ) 2021/691 by Komisia mala mať možnosť požiadať o technickú pomoc do výšky 1,5 % celkovej

maximálnej ročnej sumy EGF. Vyššia miera je takisto opodstatnená, keďže maximálna ročná suma pre EGF bola znížená v súvislosti s revíziou viacročného finančného rámca v polovici obdobia.

- (15) S cieľom poskytnúť rýchlejšiu podporu pracovníkom, ktorým hrozí prepustenie v podnikoch v reštrukturalizácii, alebo pracovníkom, ktorí boli prepustení, a umožniť im využiť solidaritu Únie v súčasnom kontexte narušenia hospodárstva a rýchlych zmien, treba podporu poskytovanú pracovníkom urýchliť. Jedným zo spôsobov je, že Komisia požiada Európsky parlament a Radu o mobilizáciu celej maximálnej ročnej sumy na začiatku každého roka, ak sú splnené osobitné podmienky. V návrhu Komisie by sa preto mali uviesť okolnosti, na základe ktorých Komisia dospela k záveru, že boli splnené podmienky na vyžiadanie úplnej mobilizácie maximálnej ročnej sumy. Návrh Komisie by mal vychádzať z informácií, ktoré členské štáty poskytnú na konci každého roka. Návrh by mal zahŕňať počet potenciálnych žiadostí z každého dotknutého členského štátu, dotknuté odvetvia činností, odhadovaný počet podnikov, ktoré by mohli požiadať členské štáty o podporu z EGF, a odhadovaný počet pracovníkov, ktorým hrozí prepustenie alebo ktorí prišli o zamestnanie. Identita dotknutých podnikov by sa nemala zverejňovať, ak tieto informácie ešte nie sú verejne známe.
- (16) Po schválení úplnej mobilizácie maximálnej ročnej sumy Európskym parlamentom a Radou by Komisia mala prijať rozhodnutia o financovaní jednotlivých žiadostí a mala by byť povinná bezodkladne informovať Európsky parlament a Radu o prijatí týchto rozhodnutí. Ak Komisia v danom roku nevyčerpá celú mobilizovanú maximálnu ročnú sumu, táto suma na konci rozpočtového roka zanikne.
- (17) Navrhované zmeny budú plne v súlade s článkom 8 nariadenia Rady 2020/2093⁷, ako aj s bodom 9 medziinštitucionálnej dohody zo 16. decembra 2020⁸.
- (18) Toto nariadenie by malo nadobudnúť účinnosť bezodkladne, aby sa urýchlene poskytla podpora zasiahnutým pracovníkom, a to dňom nasledujúcim po jeho uverejnení v *Úradnom vestníku Európskej únie*,

PRIJALI TOTO NARIADENIE:

Článok 1

Nariadenie (EÚ) 2021/691 sa mení takto:

1. **V článku 1 sa odsek 2 nahrádza takto:**

„2. V súlade s článkom 4 EGF poskytuje podporu pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, a samostatne zárobkovo činným osobám, ktorých činnosť bola ukončená, počas veľkých reštrukturalizačných udalostí, ako aj pracovníkom, ktorým hrozí prepustenie v podnikoch v reštrukturalizácii.“

2. **Článok 2 sa nahrádza takto:**

„Článok 2

Poslanie a ciele

⁷ Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 11.

⁸ Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 28.

„1. EGF podporuje sociálno-ekonomické transformácie, ktoré sú výsledkom globalizácie a technologických a environmentálnych zmien, tým, že pomáha pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, a samostatne zárobkovo činným osobám, ktorých činnosť bola ukončená, prispôbiť sa štrukturálnej zmene. EGF predstavuje núdzový fond. EGF ako taký prispieva k vykonávaniu zásad stanovených v Európskom pilieri sociálnych práv a posilňuje sociálnu a hospodársku súdržnosť medzi regiónmi a členskými štátmi.

2. Cieľom EGF je preukázať solidaritu a podporovať dôstojné a udržateľné zamestnanie v Únii tým, že bude poskytovať pomoc v prípade veľkých reštrukturalizačných udalostí, najmä tých, ktoré sú spôsobené výzvami súvisiacimi s globalizáciou, ako sú napríklad zmeny v štruktúre svetového obchodu, obchodné spory, významné zmeny v obchodných vzťahoch Únie alebo zložení vnútorného trhu a finančná alebo hospodárska kríza, ako aj prechod na nízkouhlíkové hospodárstvo, alebo ktoré sú dôsledkom digitalizácie alebo automatizácie. EGF podporuje prijímateľov v tom, aby si čím skôr našli dôstojné a udržateľné zamestnanie. Osobitný dôraz sa kladie na opatrenia, ktoré pomáhajú najviac znevýhodneným skupinám. EGF podporuje aj pracovníkov, ktorým hrozí prepustenie, pri získavaní zručností potrebných na presun na inú pozíciu alebo na zmenu zamestnania.“

3. Článok 3 sa mení takto:

a) Vkladá sa tento bod:

„1a. „pracovník, ktorému hrozí prepustenie“ je pracovník, bez ohľadu na typ alebo trvanie jeho pracovnoprávneho vzťahu, ktorého pracovná zmluva alebo pracovný pomer sa má skončiť pre nadbytočnosť ku dňu, keď zamestnávateľ písomne oznámi príslušnému verejnému orgánu plánované hromadné prepúšťanie v súlade s článkom 3 ods. 1 smernice 98/59/ES;“;

b) Dopĺňa sa tento bod:

„6. „podnik v reštrukturalizácii“ je podnik, ktorý prechádza procesom zahŕňajúcim hromadné prepúšťanie, ako sa uvádza v smernici 98/59/ES.“

4. Článok 4 ods. 1 sa mení takto:

a) **Odsek 1** sa nahrádza takto:

„1. Členské štáty môžu žiadať o finančné príspevky z EGF na opatrenia zamerané na pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, pracovníkov, ktorým hrozí prepustenie, a samostatne zárobkovo činné osoby v súlade s ustanoveniami uvedenými v tomto článku.“;

b) V odseku 2 sa dopĺňa toto písmeno:

„d) najmenej 200 pracovníkov, ktorým hrozí prepustenie v podniku v reštrukturalizácii v členskom štáte.“

5. Článok 5 sa mení takto:

a) V **prvom odseku** sa prvá veta nahrádza takto:

„Žiadajúci členský štát opíše metódu použitú na výpočet počtu pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, pracovníkov, ktorým hrozí prepustenie, a samostatne zárobkovo činných osôb na účely článku 4 k jednému alebo viacerým z týchto dátumov:“;

b) **Druhý odsek** sa nahrádza takto:

„V prípadoch uvedených v prvom odseku písm. a) žiadajúci členský štát poskytne Komisii dodatočné informácie o skutočnom počte prepustených pracovníkov podľa článku 4 v prípade všetkých žiadostí týkajúcich sa prijímateľov uvedených v článku 6 prvom odseku písm. a) a b), a to pred tým, ako Komisia dokončí posudzovanie žiadostí.“

6. V článku 6 prvom odseku sa dopĺňa toto písmeno:

„c) pracovníci, ktorým hrozí prepustenie v podniku v reštrukturalizácii. Pracovníci zostávajú oprávnení na podporu aj v prípade skutočného ukončenia pracovného pomeru. Oprávnené na podporu sú len tie reštrukturalizačné udalosti, ktoré možno považovať za hromadné prepúšťanie podľa smernice 98/59/ES.“

7. Článok 7 sa mení takto:

a) Odsek 1 sa nahrádza takto:

„1. Finančný príspevok z EGF sa môže poskytovať na opatrenia aktívnej politiky trhu práce, ktoré sú súčasťou koordinovaného balíka určeného na uľahčenie opätovného začlenenia dotknutých prijímateľov, najmä tých, ktorí sú spomedzi nich najviac znevýhodnení, do zamestnania alebo samostatnej zárobkovej činnosti alebo na pomoc pracovníkom uvedeným v článku 6 prvom odseku písm. c) pri získavaní zručností, ktoré potrebujú na prechod buď na inú pozíciu u svojho súčasného zamestnávateľa, alebo k inému zamestnávateľovi.“;

b) V odseku 2 druhom pododseku sa dopĺňa toto písmeno:

„c) v prípade prijímateľov uvedených v článku 6 prvom odseku písm. c) môže koordinovaný balík zahŕňať odbornú prípravu a rekvalifikáciu prispôbenú potrebám jednotlivých pracovníkov vrátane zručností v oblasti informačných a komunikačných technológií a ďalších zručností, ktoré sa požadujú v digitálnom veku, osvedčovanie nadobudnutých vedomostí a zručností, služby individuálnej pomoci pri hľadaní práce a činnosti zamerané na určité skupiny, kariérové poradenstvo, poradenské služby, mentorstvo, poradenstvo pri hľadaní nového zamestnania, podporu pri podnikaní a činnosti zamerané na spoluprácu. Nesmie zahŕňať režimy skráteného pracovného času.““

8. Článok 8 sa mení takto:

a) Názov sa nahrádza takto:

„Článok 8

Žiadosti o pomoc z EGF pre pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, a samostatne zárobkovo činné osoby, ktorých činnosť bola ukončená“;

b) Odsek 6 sa nahrádza takto:

„6. Komisia na základe informácií, ktoré poskytne žiadajúci členský štát, dokončí posúdenie toho, či sú v prípade žiadosti splnené podmienky poskytnutia finančného príspevku, do 30 pracovných dní od prijatia úplnej žiadosti alebo prípadne prekladu žiadosti.

Ak Komisia nemôže dodržať uvedenú lehotu, informuje o tom členský štát pred jej uplynutím a stanoví nový dátum na dokončenie posúdenia. Tento nový dátum nesmie byť neskôr ako 20 pracovných dní po uplynutí lehoty podľa prvého pododseku.“;

c) V odseku 7 sa písmeno l) nahrádza takto:

„1) odôvodnené vyhlásenie, že podpora požadovaná z EGF je v súlade s procesnými a hmotnoprávnymi pravidlami Únie týkajúcimi sa štátnej pomoci, ako aj vyhlásenie, v ktorom sa vysvetľuje, prečo koordinovaný balík nenahrádza opatrenia, za ktoré sú zodpovední zamestnávateľia na základe vnútroštátneho práva alebo kolektívnych zmlúv;“.

9. Vkladá sa tento článok 8a:

„Článok 8a

Žiadosti o pomoc z EGF pre pracovníkov, ktorým hrozí prepustenie

1. Podniky v reštrukturalizácii môžu požiadať dotknutý členský štát o predloženie žiadosti o finančný príspevok z EGF, ak sú splnené intervenčné kritériá stanovené v článku 4 ods. 2 písm. d) a ak podnik chce ponúknuť pomoc spolufinancovanú z EGF tej časti svojej pracovnej sily, ktorej hrozí prepustenie, a to v súlade s článkom 6 prvým odsekom písm. c). Takúto žiadosť podnik predloží do dvoch týždňov odo dňa, keď písomne oznámil verejným orgánom plánované hromadné prepúšťanie v súlade s článkom 3 ods. 1 smernice 98/59/ES.
2. Všetky členské štáty určia jednotné kontaktné miesto, kde môžu podniky podávať žiadosti uvedené v odseku 1, a uverejnia príslušné usmernenia a vzory. Informácie získané z týchto vzorov zahŕňajú všetky informácie potrebné na účely žiadosti o finančný príspevok z EGF, ako sa uvádza v ďalšom odseku.
3. Členské štáty zaobchádzajú so všetkými žiadosťami rovnako v poradí, v akom boli doručené, bez toho, aby voľne rozhodovali o prípustnosti a oprávnenosti týchto žiadostí, a predkladajú žiadosti o pomoc prijaté od podnikov. Členské štáty nezavádzajú žiadne dodatočné požiadavky ani nemenia požiadavky stanovené v tomto nariadení.
4. Žiadajúci členský štát predloží Komisii žiadosť o finančný príspevok z EGF do jedného týždňa odo dňa prijatia žiadosti podniku.
5. Ak o to podnik požiada, dotknutý členský štát poskytuje podniku usmernenia počas celého postupu podávania žiadosti.
6. Na žiadosť žiadajúceho členského štátu poskytuje Komisia členskému štátu usmernenia počas celého postupu podávania žiadosti.
7. Do 10 pracovných dní od dátumu predloženia žiadosti alebo v príslušnom prípade do 10 pracovných dní od dátumu, ku ktorému bol Komisii poskytnutý preklad žiadosti, podľa toho, čo nastane neskôr, Komisia potvrdí prijatie žiadosti a vyžiada si od žiadajúceho členského štátu všetky dodatočné informácie, ktoré potrebuje na posúdenie žiadosti.
8. Ak Komisia požaduje dodatočné informácie, členský štát odpovie do 15 pracovných dní od dátumu oznámenia tejto požiadavky. Komisia túto lehotu predĺži o 10 pracovných dní na základe žiadosti žiadajúceho členského štátu. Každá takáto žiadosť o predĺženie musí byť riadne odôvodnená.
9. Komisia na základe informácií, ktoré poskytne žiadajúci členský štát, dokončí posúdenie toho, či sú v prípade žiadosti splnené podmienky poskytnutia finančného príspevku, do 30 pracovných dní od prijatia úplnej žiadosti alebo prípadne prekladu žiadosti.

Ak Komisia nemôže dodržať uvedenú lehotu, informuje o tom žiadajúci členský štát pred jej uplynutím a stanoví nový dátum ukončenia posúdenia. Tento nový dátum

nesmie byť neskôr ako 20 pracovných dní po uplynutí lehoty podľa prvého pododseku.

10. Žiadosť musí obsahovať tieto informácie:

- a) identifikáciu dotknutého podniku;
- b) posúdenie počtu pracovníkov, ktorým hrozí prepustenie, v súlade s článkom 6 prvým odsekom písm. c);
- c) stručný opis udalostí, ktoré viedli k reštrukturalizácii;
- d) potvrdenie, že podnik dodržal a naďalej dodržiava svoje právne záväzky alebo kolektívne zmluvy, ktorými sa riadi toto plánované prepúšťanie, a že poskytuje primeranú ochranu svojim pracovníkom, a opis postupov, ktoré podnik dodržiava pri konzultáciách s dotknutými prijímateľmi alebo ich zástupcami;
- e) odhadované rozdelenie zloženia dotknutých prijímateľov podľa rodu, vekovej skupiny a úrovne vzdelania, z ktorého vychádza koncept koordinovaného balíka;
- f) podrobný opis koordinovaného balíka a súvisiacich výdavkov vrátane akýchkoľvek opatrení, ktorými sa podporujú iniciatívy v oblasti zamestnanosti zamerané na znevýhodnených, mladých a starších prijímateľov;
- g) odhadovaný rozpočet pre každý z prvkov koordinovaného balíka na podporu dotknutých prijímateľov, ktorý bude podnik ponúkať;
- h) dátumy, ku ktorým sa dotknutým prijímateľom začal poskytovať alebo má začať poskytovať koordinovaný balík a ku ktorým sa začali alebo sa majú začať realizovať činnosti na vykonávanie EGF, ako sa stanovuje v článku 7;
- i) odhadovaný rozpočet na všetky činnosti prípravy, riadenia, informovanosti a propagácie, kontroly a podávania správ žiadajúcim členským štátom v súvislosti s takouto žiadosťou;
- j) odôvodnené vyhlásenie, že podpora požadovaná z EGF je v súlade s procesnými a hmotnoprávnymi pravidlami Únie týkajúcimi sa štátnej pomoci, ako aj odôvodnené vyhlásenie, v ktorom sa vysvetľuje, prečo koordinovaný balík nenahrádza opatrenia, za ktoré sú zodpovední zamestnávatelia na základe vnútroštátneho práva alebo kolektívnych zmlúv;
- k) potvrdenie, že dotknutý podnik bude spolufinancovať opatrenia a že je jediným zdrojom vnútroštátneho spolufinancovania.“

10. V článku 11 sa odsek 1 nahrádza takto:

„1. Na podnet Komisie sa najviac 1,5 % maximálnej ročnej sumy pre EGF môže použiť na technické a administratívne výdavky na jeho vykonávanie, ako sú napríklad činnosti prípravy, monitorovania, kontroly, auditu a hodnotenia, ako aj zber údajov, a to aj v súvislosti s podnikovými systémami informačných technológií, komunikačnými činnosťami a činnosťami, ktoré zlepšujú viditeľnosť EGF ako fondu, alebo na osobitné projekty a iné opatrenia technickej pomoci. Takéto opatrenia sa môžu uplatňovať na budúce i predchádzajúce programové obdobia.“

11. Článok 13 sa mení takto:

a) **Odsek 1** sa nahrádza takto:

„1. Komisia na základe posúdenia vykonaného v súlade s článkom 8 alebo článkom 8a, najmä vzhľadom na počet dotknutých prijímateľov, navrhované opatrenia

a odhadované náklady, zhodnotí a určí výšku prípadného finančného príspevku z EGF, ktorý možno poskytnúť v rámci dostupných zdrojov.“;

b) Vkladá sa tento odsek:

„2a. Miera spolufinancovania výdavkov, ktoré členskému štátu vznikli na prijímateľov uvedených v článku 6 prvom odseku písm. c) a ktoré sa týkajú opatrení stanovených v článku 7 ods. 6, je 100 %.“;

c) **Odsek 3** sa nahrádza takto:

„3. Keď Komisia na základe posúdenia vykonaného v súlade s článkom 8 alebo článkom 8a dospeje k záveru, že podmienky na poskytnutie finančného príspevku podľa tohto nariadenia sú splnené, bezodkladne prijme rozhodnutie o finančnom príspevku, ako sa stanovuje v článku 15 ods. 6.“

12. V článku 14 sa odseky 1 a 2 nahrádzajú takto:

„1. Výdavky sú oprávnené na finančný príspevok z EGF od dátumov stanovených v žiadosti podľa článku 8 ods. 7 písm. j) alebo článku 8a ods. 10 písm. h), ku ktorým dotknutý členský štát alebo podnik začína alebo má začať poskytovať koordinovaný balík dotknutým prijímateľom alebo ku ktorým členskému štátu vzniknú administratívne výdavky na vykonanie EGF v súlade s článkom 7 ods. 1 a 5.

2. Členský štát alebo podnik začne bez zbytočného odkladu vykonávať oprávnené opatrenia stanovené v článku 7 a vykoná ich čo najskôr, a to v každom prípade do 24 mesiacov od dátumu nadobudnutia účinnosti rozhodnutia o finančnom príspevku.“

13. Článok 15 sa nahrádza takto:

„Článok 15

Rozpočtový postup a vykonávanie

„1. S cieľom zabezpečiť, aby sa pomoc poskytla oprávneným prijímateľom čo najskôr, Komisia predloží návrh na mobilizáciu EGF Európskemu parlamentu a Rade v súlade s odsekmi 2 alebo 3.

2. Komisia predloží svoj návrh rozhodnutia o mobilizácii EGF Európskemu parlamentu a Rade, ak dostala jednu žiadosť o podporu z EGF a je splnená aspoň jedna z týchto podmienok:

a) Komisia na základe žiadosti alebo informácií predložených členskými štátmi posúdi, či je splnená jedna z podmienok stanovených v článku 4 ods. 2, 3 alebo 4;

b) Komisia bola informovaná o ukončení činností, ktoré viedli k strate pracovného miesta viac ako 1 000 pracovníkov;

c) Komisia bola informovaná o rozsiahlych reštrukturalizačných udalostiach zahŕňajúcich prepúšťanie, ktoré hrozí viac ako 1 000 pracovníkom.

3. Komisia môže každoročne do konca februára požiadať o úplnú mobilizáciu maximálnej ročnej sumy pre EGF. Návrh Komisie obsahuje na základe informácií poskytnutých členskými štátmi tieto prvky:

i) počet potenciálnych žiadostí od každého dotknutého členského štátu;

ii) dotknuté odvetvia činností;

- iii) odhadovaný počet podnikov, ktoré by mohli požiadať členské štáty o pomoc z EGF;
- iv) odhadovaný počet pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie alebo ktorým hrozí prepustenie.

Komisia súčasne s predložením svojho návrhu rozhodnutia o mobilizácii prostriedkov EGF predloží Európskemu parlamentu a Rade návrh na presun maximálnej ročnej sumy do príslušných rozpočtových riadkov.

Ak maximálna ročná suma nebola mobilizovaná podľa prvého pododseku tohto odseku, Komisia požiada o mobilizáciu EGF pri každej prijatej žiadosti. Návrh Komisie na rozhodnutie o mobilizácii EGF pri konkrétnej žiadosti obsahuje posúdenie vykonané v súlade s článkom 8 ods. 6 alebo článkom 8a ods. 9 spolu so zhrnutím informácií, na ktorých sa toto posúdenie zakladá, a s odôvodnením navrhovaných súm. Komisia súčasne s predložením svojho návrhu rozhodnutia o mobilizácii prostriedkov EGF predloží Európskemu parlamentu a Rade návrh na presun prostriedkov do príslušných rozpočtových riadkov.

4. Členské štáty poskytnú Komisii informácie uvedené v odseku 2 do konca decembra každého roka.

5. Rozhodnutie o mobilizácii prostriedkov EGF prijímú spoločne Európsky parlament a Rada. Presun rozpočtových prostriedkov v súvislosti s EGF sa vykoná v súlade s článkom 31 nariadenia o rozpočtových pravidlách.

6. Ak Komisia dospeje k záveru, že sú splnené podmienky na poskytnutie finančného príspevku z EGF podľa článku 4, prijme rozhodnutie o finančnom príspevku. Uvedené rozhodnutie predstavuje rozhodnutie o financovaní v zmysle článku 110 nariadenia o rozpočtových pravidlách.

7. Ak bola maximálna ročná suma mobilizovaná podľa odseku 3 prvého pododseku, Komisia informuje Európsky parlament a Radu bezodkladne po prijatí každého rozhodnutia o finančnom príspevku.““

14. Článok 16 sa nahrádza takto:

„Článok 16

Nedostatočné finančné prostriedky

Ak zostávajúce viazané rozpočtové prostriedky, ktoré sú k dispozícii v rámci EGF, nepostačujú na pokrytie sumy pomoci, ktorá je potrebná na finančný príspevok, Komisia môže odložiť prijatie rozhodnutia o finančnom príspevku, kým nebudú k dispozícii viazané rozpočtové prostriedky v nasledujúcom roku. Ročný rozpočtový strop EFG sa musí za každých okolností dodržať.“

1. V článku 17 sa dopĺňa tento odsek:

„6. Dotknutý členský štát do jedného týždňa od prijatia platby predbežného financovania Komisie sprístupní dotknutému podniku tú časť platby predbežného financovania, ktorá sa vzťahuje na koordinovaný balík opatrení vykonávaných podnikom. Členský štát si ponechá tú časť predbežného financovania, ktorá sa týka opatrení uvedených v článku 7 ods. 5.“

2. V článku 20 sa dopĺňa tento odsek:

„3. V prípadoch, keď podnik implementuje finančný príspevok z EGF v súvislosti s pracovníkmi, ktorým hrozí prepustenie, podnik do konca šiesteho mesiaca po

uplynutí obdobia implementácie poskytne dotknutému členskému štátu všetky relevantné informácie uvedené v odseku 1.“

3. V článku 22 sa odsek 4 nahrádza takto:

„4. V šiestom mesiaci po skončení každého obdobia implementácie sa začne prieskum medzi prijímateľmi. Do prieskumu medzi prijímateľmi je možné sa zapojiť najmenej štyri týždne. Členské štáty rozošlú prijímateľom uvedený prieskum, zašlú im aspoň jednu upomienku a o rozoslaní prieskumu a upomienky informujú Komisiu. V prípadoch týkajúcich sa pomoci, ktorú podnik poskytuje prijímateľom podľa článku 6 prvého odseku písm. c), je tento podnik zodpovedný za distribúciu prieskumu vypracovaného Komisiou medzi pracovníkmi, ktorí sa zúčastnili na opatreniach. Komisia zhromažďuje a analyzuje odpovede z prieskumu medzi prijímateľmi, aby ich mohla využiť pri budúcich hodnoteniach.“

4. Vkladá sa tento nový článok:

„Článok 28a

Prechodné opatrenia

Odchyľne od článku 15 ods. 1 môže Komisia predložiť Európskemu parlamentu a Rade návrh na mobilizáciu zvyšnej časti maximálnej ročnej sumy na rok 2025 pre EGF za podmienok stanovených v článku 15 od... [dátum nadobudnutia účinnosti tohto nariadenia].“

Článok 2

Nadobudnutie účinnosti

Toto nariadenie nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po jeho uverejnení v *Úradnom vestníku Európskej únie*.

Toto nariadenie je záväzné v celom rozsahu a priamo uplatniteľné vo všetkých členských štátoch.

V Bruseli

*Za Európsky parlament
predseda/predsedníčka*

*Za Radu
predseda/predsedníčka*

LEGISLATÍVNY FINANČNÝ A DIGITÁLNY VÝKAZ

1.	RÁMEC NÁVRHU/INICIATÍVY	3
1.1.	Názov návrhu/iniciatívy	3
1.2.	Príslušná oblasť politiky	3
1.3.	Ciele	3
1.3.1.	Všeobecné ciele.....	3
1.3.2.	Špecifické ciele	3
1.3.3.	Očakávaný výsledok a vplyv	3
1.3.4.	Ukazovatele výkonnosti	3
1.4.	Návrh/iniciatíva sa týka.....	4
1.5.	Dôvody návrhu/iniciatívy.....	4
1.5.1.	Požiadavky, ktoré sa majú splniť v krátkodobom alebo dlhodobom horizonte vrátane podrobného harmonogramu prvej fázy vykonávania iniciatívy	4
1.5.2.	Prínos zapojenia Európskej únie (môže byť výsledkom rôznych faktorov, napr. lepšej koordinácie, právnej istoty, väčšej účinnosti alebo komplementárnosti). Na účely tohto bodu je „prínos zapojenia Európskej únie“ hodnota vyplývajúca zo zásahu Európskej únie, ktorá dopĺňa hodnotu, ktorú by inak vytvorili len samotné členské štáty.	4
1.5.3.	Poznatky získané z podobných skúseností v minulosti.....	5
1.5.4.	Zlučiteľnosť s viacročným finančným rámcom a možná synergie s inými vhodnými nástrojmi.....	5
1.5.5.	Posúdenie rôznych disponibilných možností financovania vrátane možnosti prerozdelenia	5
1.6.	Trvanie a finančný vplyv návrhu/iniciatívy	6
1.7.	Plánované metódy plnenia rozpočtu	6
2.	OPATRENIA V OBLASTI RIADENIA	7
2.1.	Zásady monitorovania a predkladania správ	7
2.2.	Systémy riadenia a kontroly	7
2.2.1.	Opodstatnenie navrhovaných metód plnenia rozpočtu, mechanizmov vykonávania financovania, spôsobov platby a stratégie kontroly	7
2.2.2.	Informácie o zistených rizikách a systémoch vnútornej kontroly zavedených na ich zmierňovanie	7
2.2.3.	Odhad a opodstatnenie nákladovej účinnosti kontrol (pomer medzi nákladmi na kontroly a hodnotou súvisiacich riadených finančných prostriedkov) a posúdenie očakávaných úrovní rizika chyby (pri platbe a uzavretí)	8
2.3.	Opatrenia na predchádzanie podvodom a nezrovnalostiam.....	8
3.	ODHADOVANÝ FINANČNÝ VPLYV NÁVRHU/INICIATÍVY	9
3.1.	Príslušné okruhy viacročného finančného rámca a rozpočtové riadky výdavkov	9
3.2.	Odhadovaný finančný vplyv návrhu na rozpočtové prostriedky	10

3.2.1.	Zhrnutie odhadovaného vplyvu na operačné rozpočtové prostriedky	10
3.2.1.1.	Rozpočtové prostriedky zo schváleného rozpočtu	11
3.2.1.2.	Rozpočtové prostriedky z vonkajších pripísaných príjmov	12
3.2.2.	Odhadované výstupy financované z operačných rozpočtových prostriedkov	13
3.2.3.	Zhrnutie odhadovaného vplyvu na administratívne rozpočtové prostriedky	13
3.2.3.1.	Rozpočtové prostriedky zo schváleného rozpočtu	13
3.2.4.	Odhadovaná potreba ľudských zdrojov	13
3.2.4.1.	Financovaná zo schváleného rozpočtu	14
3.2.5.	Prehľad odhadovaného vplyvu na investície súvisiace s digitálnymi technológiami	14
3.2.6.	Súlad s platným viacročným finančným rámcom	15
3.2.7.	Príspevky od tretích strán	15
3.3.	Odhadovaný vplyv na príjmy	15
4.	DIGITÁLNE ROZMERY	16
4.1.	Požiadavky digitálneho významu	16
4.2.	Údaje	16
4.3.	Digitálne riešenia	16
4.4.	Posúdenie interoperability	16
4.5.	Opatrenia na podporu digitálneho vykonávania	16

1. RÁMEC NÁVRHU/INICIATÍVY

1.1. Názov návrhu/iniciatívy

Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady, ktorým sa mení nariadenie (EÚ) 2021/691 o Európskom fonde na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, ktorým sa zrušuje nariadenie (EÚ) č. 1309/2013.

1.2. Príslušná oblasť politiky

Zamestnanosť (konkurencieschopnosť a sociálna spravodlivosť).

1.3. Ciele

1.3.1. Všeobecné ciele

EGF je flexibilný nástroj, ktorý umožňuje EÚ reagovať na neočakávané udalosti. Od svojho zriadenia v roku 2007 EGF pomáha pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie v dôsledku narušenia hospodárstva.

EÚ v rámci EGF poskytuje špecifickú jednorazovú podporu vo forme opatrení aktívnej politiky trhu práce s cieľom uľahčiť opätovné začlenenie do dôstojného a udržateľného zamestnania. Táto podpora dopĺňa predvídavejšiu pomoc, ktorú ponúka ESF+.

Cieľom tohto návrhu je rozšíriť túto pomoc na pracovníkov, ktorým hrozí prepustenie v dôsledku postupu hromadného prepúšťania.

Jeho cieľom je takisto zefektívniť a urýchliť postup mobilizácie.

1.3.2. Špecifické ciele

Špecifický cieľ č.

1. Cieľom EGF je podporovať pracovníkov prepustených v rámci veľkých reštrukturalizačných udalostí, ktoré majú z dôvodu ich rozsahu a účinkov výrazný vplyv, a uľahčiť im opätovné začlenenie do dôstojného a udržateľného zamestnania. Týmto návrhom sa doplní cieľ poskytovať pomoc aj pracovníkom, ktorým hrozí prepustenie v podniku v reštrukturalizácii, aby boli lepšie pripravení na dokončenie profesijnej zmeny a v kratšom čase a aby sa im uľahčil prechod na novú pozíciu alebo kariéru.

2. Pomoc z EGF sa musí poskytovať rýchlejšie.

1.3.3. Očakávaný výsledok a vplyv

Uved'te, aký vplyv by mal mať návrh/iniciatíva na prijímateľov/cieľové skupiny.

Umožniť rýchly a udržateľný prechod na nové dôstojné pracovné miesta.

1.3.4. Ukazovatele výkonnosti

Uved'te ukazovatele na monitorovanie pokroku a dosiahnutých výsledkov.

Ukazovateľ 1: Celkový počet prijímateľov pomoci z EGF v danom prípade.

Ukazovateľ 2: Prijímatelia podľa rodu (ženy/muži/nebinárne osoby).

Ukazovateľ 3: Prijímatelia podľa vekovej skupiny (do 30 rokov/nad 54 rokov).

Ukazovateľ 4: Prijímatelia podľa úrovne vzdelania (s nižším sekundárnym vzdelaním alebo nižším vzdelaním/s vyšším sekundárnym alebo postsekundárnym vzdelaním/s terciárnym vzdelaním).

Ukazovateľ 5: Percentuálny podiel prijímateľov pomoci z EGF, ktorí sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy.

Ukazovateľ 6: Prijímatelia podľa postavenia v zamestnaní [nezamestnané osoby/neaktívne osoby/zamestnané osoby (závislé osoby)/samostatne zárobkovo činné osoby].

V rámci ukazovateľov sa nestanovuje východisková hodnota, cieľové hodnoty ani čiastkové ciele. Počet dotknutých prijímateľov, ako ho uviedol dotknutý členský štát, sa nepovažuje za východiskovú hodnotu. Dôvodom je skutočnosť, že niektoré členské štáty sa zameriavajú len na pracovníkov, ktorí boli prepustení a majú malú šancu na úspešnú zmenu zamestnania bez prispôsobenej podpory, zatiaľ čo iné členské štáty sa zameriavajú na všetkých pracovníkov, ktorí boli prepustení.

1.4. Návrh/iniciatíva sa týka:

- ☐ novej akcie,
- ☐ novej akcie, ktorá nadväzuje na pilotný projekt/prípravnú akciu⁹,
- ☐ predĺženia trvania existujúcej akcie,
- ☒ zlúčenia jednej alebo viacerých akcií do ďalšej/novej akcie alebo presmerovania jednej alebo viacerých akcií na ďalšiu/novú akciu.

1.5. Dôvody návrhu/iniciatívy

1.5.1. Požiadavky, ktoré sa majú splniť v krátkodobom alebo dlhodobom horizonte vrátane podrobného harmonogramu prvej fázy vykonávania iniciatívy

Tento návrh umožní EGF reagovať na rozsiahle reštrukturalizačné udalosti poskytnutím pomoci pracovníkom, ktorí bezprostredne stratia prácu. Zároveň ponúkne predvídajú pomoc tým, ktorým hrozí prepustenie.

1.5.2. Prínos zapojenia Európskej únie (môže byť výsledkom rôznych faktorov, napr. lepšej koordinácie, právnej istoty, väčšej účinnosti alebo komplementárnosti). Na účely tohto bodu je „prínos zapojenia Európskej únie“ hodnota vyplývajúca zo zásahu Európskej únie, ktorá dopĺňa hodnotu, ktorú by inak vytvorili len samotné členské štáty.

Dôvody na akciu na úrovni EÚ

Zapojenie EÚ prostredníctvom EGF umožňuje doplniť vnútroštátne (verejné aj súkromné) opatrenia na opätovné začlenenie pracovníkov, ktorí boli a budú prepustení v dôsledku veľkých reštrukturalizačných udalostí. Z doterajších skúseností vyplýva, že zapojením EÚ sa umožňuje, aby sa dlhšie poskytovala lepšie individualizovaná podpora, pričom sa často zahrnú opatrenia, ktoré by sa bez zapojenia EÚ nezaviedli.

Očakávaná pridaná hodnota vytvorená Úniou (*ex post*)

⁹

Článok 58 ods. 2 písm. a) alebo b) nariadenia o rozpočtových pravidlách.

Dosiahnutie vyššej miery opätovného začlenenia pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, než je miera dosiahnutá prostredníctvom vnútroštátnej podpory, má objemový efekt. To znamená, že financovaním sa zvýšil nielen počet a rozmanitosť ponúkaných služieb, ale aj úroveň intenzity týchto služieb.

Zlepšenie vnímania EÚ verejnosťou.

1.5.3. Poznatky získané z podobných skúseností v minulosti

Pozri skúsenosti získané v rámci nariadenia (EÚ) 2021/691, ako sa uvádza v dôvodovej správe návrhu nariadenia.

1.5.4. Zlučiteľnosť s viacročným finančným rámcom a možná synergia s inými vhodnými nástrojmi

Podpora z EGF dopĺňa predvídavejšiu pomoc, ktorú ponúka ESF+.

1.5.5. Posúdenie rôznych disponibilných možností financovania vrátane možnosti prerozdelenia

Hlavným zistením posúdenia vplyvu (SWD/2018/289 final) je, že EGF ako fond núdzovej pomoci by mal zostať mimo rozpočtových stropov rozpočtu EÚ.

1.6. Trvanie a finančný vplyv návrhu/iniciatívy

☒ obmedzené trvanie

- Účinný do skončenia platnosti nariadenia (EÚ) 2021/691.

☐ neobmedzené trvanie

- Počiatočná fáza vykonávania bude trvať od RRRR do RRRR
- a potom bude vykonávanie pokračovať v plnom rozsahu.

1.7. Plánované metódy plnenia rozpočtu¹⁰

☐ Priame riadenie na úrovni Komisie

- ☐ prostredníctvom jej útvarov vrátane zamestnancov v delegáciách EÚ,
- ☐ prostredníctvom výkonných agentúr.

☒ Zdieľané riadenie s členskými štátmi

☐ Nepriame riadenie, pri ktorom sa plnením rozpočtu poveria:

- ☐ tretie krajiny alebo subjekty, ktoré tieto krajiny určili,
- ☐ medzinárodné organizácie a ich agentúry (uved'te),
- ☐ Európska investičná banka (EIB) a Európsky investičný fond,
- ☐ subjekty uvedené v článkoch 70 a 71 nariadenia o rozpočtových pravidlách,
- ☐ verejnoprávne subjekty,
- ☐ súkromnoprávne subjekty poverené vykonávaním verejnej služby, pokiaľ sú im poskytnuté primerané finančné záruky,
- ☐ súkromnoprávne subjekty spravované právom členského štátu, ktoré sú poverené vykonávaním verejno-súkromného partnerstva a ktorým sú poskytnuté primerané finančné záruky,
- ☐ subjekty alebo osoby poverené vykonávaním osobitných akcií v oblasti spoločnej zahraničnej a bezpečnostnej politiky podľa hlavy V Zmluvy o Európskej únii a určené v príslušnom základnom akte,
- ☐ subjekty usadené v členskom štáte, spravované súkromným právom členského štátu alebo právom EÚ, ktoré môžu byť v súlade s pravidlami platnými v jednotlivých odvetviach poverené implementáciou finančných prostriedkov EÚ alebo rozpočtových záruk, pokiaľ sú takéto subjekty kontrolované verejnoprávnymi subjektmi alebo súkromnoprávnymi subjektmi poverenými vykonávaním verejnej služby a sú im poskytnuté primerané finančné záruky v podobe spoločnej a nerozdielnej zodpovednosti zo strany kontrolných subjektov alebo rovnocenné finančné záruky, ktoré môžu byť v prípade každej akcie obmedzené na maximálnu sumu podpory EÚ.

¹⁰

Vysvetlenie metód plnenia rozpočtu a odkazy na nariadenie o rozpočtových pravidlách sú k dispozícii na webovom sídle BUDGpedia: <https://myintracomm.ec.europa.eu/corp/budget/financial-rules/budget-implementation/Pages/implementation-methods.aspx>.

2. OPATRENIA V OBLASTI RIADENIA

2.1. Zásady monitorovania a predkladania správ

V článku 21 nariadenia (EÚ) 2021/691 sa od Komisie vyžaduje, aby Európskemu parlamentu a Rade každé dva roky predkladala kvantitatívnu a kvalitatívnu správu o činnostiach vykonaných v rámci tohto nariadenia. Správa sa zameriava na výsledky, ktoré EGF dosiahol, a obsahuje najmä informácie o predložených žiadostiach, čase spracovania, prijatých rozhodnutiach, financovaných opatreniach vrátane štatistických údajov o ukazovateľoch stanovených v prílohe II k nariadeniu (EÚ) 2021/691 a o komplementárnosti takýchto opatrení s opatreniami financovanými prostredníctvom iných fondov Únie, najmä prostredníctvom ESF+, a informácie o ukončení poskytovania finančných príspevkov.

V súlade s článkom 22 nariadenia (EÚ) 2021/691 Komisia v úzkej spolupráci s členskými štátmi vykoná hodnotenie v polovici obdobia do 30. júna 2025 a hodnotenie do 31. decembra 2029. V hodnotení sa uvedú odporúčania, ktoré treba zohľadniť pri navrhovaní nových programov v oblasti zamestnanosti a sociálnych vecí alebo pri ďalšom rozvoji existujúcich programov.

2.2. Systémy riadenia a kontroly

2.2.1. *Opodstatnenie navrhovaných metód plnenia rozpočtu, mechanizmov vykonávania financovania, spôsobov platby a stratégie kontroly*

Požiadavky, ktoré sa vzťahujú na riadenie a finančnú kontrolu, sú stanovené v článku 23 nariadenia (EÚ) 2021/691.

EGF podlieha zdieľanému riadeniu. Zo skúseností vyplýva, že individualizovaný balík personalizovaných služieb musí byť navrhnutý orgánom, ktorý je k dotknutej osobe najbližšie. V závislosti od členského štátu a druhu reštrukturalizácie ide o miestny, regionálny alebo celoštátny orgán. Vykonávanie úloh sa preto deleguje na orgány členských štátov. Pomoc pracovníkom, ktorým hrozí prepustenie, si bude ďalej vyžadovať zapojenie podniku v reštrukturalizácii. Zásah EÚ je potrebný z hľadiska rozsahu vplyvu prepúšťania, ale v súlade so zásadou subsidiarity sa obmedzuje na to, čo je potrebné na plnenie cieľov preukázania solidarity EÚ s pracovníkmi, ktorí prišli o zamestnanie.

Vzhľadom na svoj účel, ktorým je poskytovanie podpory v naliehavých situáciách, a to buď predvídavým, alebo reaktívnym spôsobom, zostáva EGF flexibilným nástrojom, ktorý je mimo rozpočtových stropov rozpočtu EÚ.

Mechanizmus mobilizácie je stanovený v článku 15 nariadenia (EÚ) 2021/691. Komisia musí vyplatiť finančný príspevok dotknutému členskému štátu jedinou 100 % platbou predbežného financovania.

2.2.2. *Informácie o zistených rizikách a systémoch vnútornej kontroly zavedených na ich zmiernenie*

Existujú riziká súvisiace so zdieľaným riadením finančných prostriedkov Spoločenstva. Požiadavky, ktoré sa vzťahujú na riadenie a finančnú kontrolu, sú stanovené v článku 23 nariadenia (EÚ) 2021/691.

2.2.3. *Odhad a opodstatnenie nákladovej účinnosti kontrol (pomer medzi nákladmi na kontroly a hodnotou súvisiacich riadených finančných prostriedkov) a posúdenie očakávaných úrovni rizika chyby (pri platbe a uzavretí)*

Pokiaľ ide o očakávané miery chybovosti, cieľom je zachovanie miery chybovosti pod hranicou 2 %.

2.3. Opatrenia na predchádzanie podvodom a nezrovnalostiam

Členské štáty by mali predchádzať akýmkoľvek nezrovnalostiam vrátane podvodov zo strany prijímateľov, odhaľovať ich a účinne ich riešiť. Okrem toho má Európsky úrad pre boj proti podvodom (ďalej len „OLAF“) právomoc vykonávať v súlade s nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ, Euratom) č. 883/2013 a nariadeniami Rady (ES, Euratom) č. 2988/95 a (Euratom, ES) č. 2185/96 administratívne vyšetrovania vrátane kontrol a inšpekcií na mieste s cieľom zistiť, či nedošlo k podvodu, korupcii alebo akémukoľvek inému protiprávnemu konaniu poškodzujúcemu finančné záujmy EÚ.

Európska prokuratúra je v súlade s nariadením Rady (EÚ) 2017/1939 splnomocnená vyšetrovať a stíhať trestné činy poškodzujúce finančné záujmy EÚ, ako sa stanovuje v smernici Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2017/1371. Členské štáty by mali prijať potrebné opatrenia na zabezpečenie toho, aby každá osoba alebo každý subjekt, ktoré prijímajú finančné prostriedky EÚ, v plnej miere spolupracovali pri ochrane finančných záujmov EÚ, udelili potrebné práva a prístup Komisii, úradu OLAF, Európskemu dvoru audítorov, a pokiaľ ide o členské štáty, ktoré sa zúčastňujú na posilnenej spolupráci podľa nariadenia (EÚ) 2017/1939, Európskej prokuratúre, a zabezpečili, aby všetky tretie strany zúčastňujúce sa na implementácii finančných prostriedkov EÚ udelili rovnocenné práva. Členské štáty musia Komisii podávať správy o akýchkoľvek odhalených nezrovnalostiach vrátane podvodov a o akýchkoľvek následných krokoch, ktoré podnikli v súvislosti s takými nezrovnalosťami a s akýmikoľvek vyšetrovaniami vykonávanými úradom OLAF. Členské štáty musia vo všetkých prípadoch podozrenia z podvodu alebo preukázaného podvodu spolupracovať s Komisiou, úradom OLAF, Dvorom audítorov a s Európskou prokuratúrou, a to v súlade s článkom 63 ods. 2 písm. d) nariadenia o rozpočtových pravidlách.

3. ODHADOVANÝ FINANČNÝ VPLYV NÁVRHU/INICIATÍVY

3.1. Príslušné okruhy viacročného finančného rámca a rozpočtové riadky výdavkov

- Existujúce rozpočtové riadky

V poradí, v akom za sebou nasledujú okruhy viacročného finančného rámca a rozpočtové riadky.

Okruh viacročného finančného rámca	Rozpočtový riadok	Druh výdavkov	Príspevky			
	Číslo		krajín EZVO ¹²	kandidátskych krajín a potenciálnych kandidátov ¹³	iných tretích krajín	iné pripísané príjmy
Mechanizmy solidarity v rámci Únie a mimo nej (osobitné nástroje)	30,0402 Rezerva pre Európsky fond na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF)	DRP	NIE	NIE	NIE	NIE
Mechanizmy solidarity v rámci Únie a mimo nej (osobitné nástroje)	16,0202 Európsky fond na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF)	DRP	NIE	NIE	NIE	NIE

¹¹ DRP = diferencované rozpočtové prostriedky / NRP = nediferencované rozpočtové prostriedky.

¹² EZVO: Európske združenie voľného obchodu.

¹³ Kandidátske krajiny a prípadne potenciálni kandidáti zo západného Balkánu.

3.2. Odhadovaný finančný vplyv návrhu na rozpočtové prostriedky

3.2.1. Zhrnutie odhadovaného vplyvu na operačné rozpočtové prostriedky

- ☐ Návrh/iniciatíva si nevyžaduje použitie operačných rozpočtových prostriedkov,
- ☒ Návrh/iniciatíva si vyžaduje použitie týchto operačných rozpočtových prostriedkov.

3.2.1.1. Rozpočtové prostriedky zo schváleného rozpočtu

v mil. EUR (zaokrúhlené na 3 desatinné miesta)

Okruh viacročného finančného rámca	<...>	Osobitný nástroj mimo stropov VFR
------------------------------------	-------	-----------------------------------

Celková výška viazaných a platobných rozpočtových prostriedkov pre EGF nesmie presiahnuť maximálnu ročnú sumu 30 miliónov EUR (v cenách roku 2018). Týmto návrhom sa táto maximálna ročná suma pre EGF nemení. Ďalej uvedené odhady platobných rozpočtových prostriedkov sa týkajú konkrétne odhadovaných úrovni platieb na konkrétne opatrenia v rámci tohto návrhu v medziach maximálnej ročnej sumy pre EGF.

Navrhovaná zmena sa plne zosúladi s existujúcimi ustanoveniami nariadenia o VFR [článok 8 nariadenia Rady 2020/2093 zo 17. decembra (v znení nariadenia Rady 2024/765 z 29. februára 2024)], ako aj s existujúcimi ustanoveniami medziinštitucionálnej dohody zo 16. decembra 2020 (bod 9).

			2025	2026	2027	SPOLU
16.02.02 Operačné výdavky na Európsky fond na prispôsobenie sa globalizácii	Záväzky	(1)	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
	Platby	(2)		7 460	30 775	38 235
30.04.02 Rezerva pre Európsky fond na prispôsobenie sa globalizácii ¹⁴	Záväzky	(1)				
	Platby	(2)	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Administratívne rozpočtové prostriedky	Záväzky = platby	(3)	p.m.	p.m.	p.m.	Neuvádza sa.

¹⁴

Uvedené údaje predstavujú len očakávaný vplyv návrhu na Európsky fond na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie.

financované z balíka prostriedkov určených na realizáciu tohto programu ¹⁵ .						
Rozpočtové prostriedky SPOLU	Závazky	= 1 + 3				
	Platby	= 2 + 3		7 460	30 775	38 235

Okruh viacročného finančného rámca	7	„Administratívne výdavky“
---	----------	---------------------------

v mil. EUR (zaokrúhlené na tri desatinné miesta)

		2025	2026	2027	SPOLU
Ľudské zdroje		1 431	1 431	1 431	4 293
Ostatné administratívne výdavky		Neuvádza sa.	Neuvádza sa.	Neuvádza sa.	Neuvádza sa.
Rozpočtové prostriedky OKRUHU 7 viacročného finančného rámca SPOLU	(Závazky spolu = Platby spolu)	1 431	1 431	1 431	4 293

v mil. EUR (zaokrúhlené na tri desatinné miesta)

		2025	2026	2027	SPOLU
Rozpočtové prostriedky SPOLU naprieč OKRUHMI viacročného finančného rámca v prípade platieb a mimo viacročného finančného rámca v prípade záväzkov	Závazky				
	Platby		7 460	30 775	38 235

Ostatné administratívne výdavky sú uvedené v celkovom balíku finančných prostriedkov v rámci legislatívneho finančného výkazu ESF+.

¹⁵ Technická a/alebo administratívna pomoc a výdavky na podporu vykonávania programov a/alebo akcií EÚ (pôvodné rozpočtové riadky „BA“), nepriamy výskum, priamy výskum.

3.2.2. Odhadované výstupy financované z operačných rozpočtových prostriedkov (v prípade decentralizovaných agentúr nevypĺňať)

viazané rozpočtové prostriedky v mil. EUR (zaokrúhlené na 3 desatinné miesta)

Uved'ite ciele a výstupy ↓			Rok 2024		Rok 2025		Rok 2026		Rok 2027		Uved'ite všetky roky, počas ktorých vplyv trvá (pozri bod 1.6)						SPOLU	
	VÝSTUPY																	
	Druh ¹⁶	Priemerné náklady	Počet	Náklady	Počet	Náklady	Počet	Náklady	Počet	Náklady	Počet	Náklady	Počet	Náklady	Počet	Náklady	Počet spolu	Náklady spolu
ŠPECIFICKÝ CIEĽ č. 1 ¹⁷ ...																		
– Výstup																		
– Výstup																		
– Výstup																		
Špecifický cieľ č. 1 medzisúčet																		
ŠPECIFICKÝ CIEĽ č. 2 ...																		
– Výstup																		
Špecifický cieľ č. 2 medzisúčet																		
SPOLU																		

¹⁶ Výstupy sú produkty, ktoré sa majú dodať, a služby, ktoré sa majú poskytnúť (napr. počet financovaných výmen študentov, vybudované cesty v km atď.).

¹⁷ Ako je uvedené v bode 1.3.2. „Špecifické ciele“.

3.2.3. Zhrnutie odhadovaného vplyvu na administratívne rozpočtové prostriedky

- ☐ Návrh/iniciatíva si nevyžaduje použitie administratívnych rozpočtových prostriedkov,
- ☒ Návrh/iniciatíva si vyžaduje použitie týchto administratívnych rozpočtových prostriedkov.

3.2.3.1. Rozpočtové prostriedky zo schváleného rozpočtu

SCHVÁLENÉ ROZPOČTOVÉ PROSTRIEDKY	Rok	Rok	Rok	Rok	SPOLU 2021 – 2027
	2024	2025	2026	2027	
OKRUH 7					
Ľudské zdroje	neuplatňuje sa	1 431	1 431	1 431	4 293
Ostatné administratívne výdavky	neuplatňuje sa	0 000	0 000	0 000	0 000
Medzisúčet OKRUHU 7	neuplatňuje sa	1 431	1 431	1 431	4 293
Ľudské zdroje	neuplatňuje sa	0 000	0 000	0 000	0 000
Ostatné administratívne výdavky	neuplatňuje sa	0 000	0 000	0 000	0 000
Medzisúčet mimo OKRUHU 7	neuplatňuje sa	0 000	0 000	0 000	0 000
SPOLU	neuplatňuje sa	1 431	1 431	1 431	4 293

Rozpočtové prostriedky potrebné na ľudské zdroje a na ostatné administratívne výdavky budú pokryté rozpočtovými prostriedkami generálneho riaditeľstva Komisie (GR), ktoré už boli pridelené na riadenie akcie a/alebo boli prerozdelené v rámci GR, a v prípade potreby budú doplnené zdrojmi, ktoré sa môžu prideliť riadiacemu GR v rámci ročného postupu pridelovania zdrojov a v závislosti od rozpočtových obmedzení.

Opis úloh, ktoré majú vykonávať:

Úradníci a dočasní zamestnanci	Analýza žiadostí o príspevok z EGF predložených členskými štátmi a diskusia o nich. Vypracovanie dokumentácie k žiadostiam o príspevok z EGF predkladaným Komisii a rozpočtovému orgánu. Konzultácia a diskusia s príslušným GR Komisie počas celého pracovného postupu. Monitorovanie využívania finančných príspevkov. Vypracovanie príslušných zmien predložených žiadostí o príspevok a/alebo diskusia o nich.
Externí zamestnanci	Analýza žiadostí o príspevok z EGF predložených členskými štátmi a diskusia o nich. Vypracovanie dokumentácie k žiadostiam o príspevok z EGF predkladaným Komisii a rozpočtovému orgánu. Konzultácia a diskusia s príslušným GR Komisie počas celého pracovného postupu. Monitorovanie využívania finančných príspevkov. Vypracovanie príslušných zmien predložených žiadostí o príspevok a/alebo diskusia o nich.

3.2.4. Odhadovaná potreba ľudských zdrojov

- ☐ Návrh/iniciatíva si nevyžaduje použitie ľudských zdrojov.

– ☒ Návrh/iniciatíva si vyžaduje použitie týchto ľudských zdrojov:

3.2.4.1. Financovaná zo schváleného rozpočtu

odhady sa vyjadrujú v ekvivalente plného pracovného času¹⁸

SCHVÁLENÉ ROZPOČTOVÉ PROSTRIEDKY		Rok 2024	Rok 2025	Rok 2026	Rok 2027
• Plán pracovných miest (úradníci a dočasní zamestnanci)					
20 01 02 01 (ústredie a zastúpenia Komisie)		0	6	6	6
20 01 02 03 (delegácie EÚ)		0	0	0	0
01 01 01 01 (nepriamy výskum)		0	0	0	0
01 01 01 11 (priamy výskum)		0	0	0	0
Iné rozpočtové riadky (uved'te)		0	0	0	0
• Externí zamestnanci (ekvivalent plného pracovného času)					
20 02 01 (ZZ, VNE z celkového finančného krytia)		0	3	3	3
20 02 03 (ZZ, MZ, VNE a PED v delegáciách EÚ)		0	0	0	0
Riadok administratívnej podpory [XX.01.YY.YY]	– ústredie	0	0	0	0
	– delegácie EÚ	0	0	0	0
01 01 01 02 (ZZ, VNE – nepriamy výskum)		0	0	0	0
01 01 01 12 (ZZ, VNE – priamy výskum)		0	0	0	0
Iné rozpočtové riadky (uved'te) – Okruh 7		0	0	0	0
Iné rozpočtové riadky (uved'te) – Mimo Okruhu 7		0	0	0	0
SPOLU		0	9	9	9

Vzhľadom na celkovú napätú situáciu v okruhu 7, pokiaľ ide o personálne hľadiská a úroveň rozpočtových prostriedkov, potreby ľudských zdrojov budú pokryté úradníkmi GR, ktorí už boli pridelení na riadenie akcie a/alebo boli interne prerozdelení v rámci GR alebo iných GR Komisie.

3.2.5. Prehľad odhadovaného vplyvu na investície súvisiace s digitálnymi technológiami

	Potreby pokryté súčasnými zamestnancami, ktorí sú k dispozícii v GR Komisie	Výnimoční dodatoční zamestnanci*		
		Financovaní z Okruhu 7 alebo v rámci Výskumu	Financovaní z riadka BA	Financovaní z poplatkov

¹⁸ Pod tabuľkou spresnite, koľko ekvivalentov plného pracovného času v rámci uvedeného počtu je už pridelených na riadenie akcie a/alebo môže byť prerozdelených v rámci vášho GR a aké sú vaše čisté potreby.

Pracovné miesta uvedené v pláne pracovných miest	6		Neuplatňuje sa.	
Externí zamestnanci (ZZ, VNE, DAZ)	3			

3.2.6. Súlad s platným viacročným finančným rámcom

Návrh/iniciatíva:

- ☒ môže byť v plnej miere financovaná prerozdelením v rámci príslušného okruhu viacročného finančného rámca (VFR) pre platby a náklady na zamestnancov,
- ☒ si vyžaduje použitie osobitných nástrojov vymedzených v nariadení o VFR,
- ☐ si vyžaduje revíziu VFR.

3.2.7. Príspevky od tretích strán

Návrh/iniciatíva:

- ☒ nezahŕňa spolufinancovanie tretími stranami,
- ☐ zahŕňa spolufinancovanie tretími stranami, ako je odhadnuté v nasledujúcej tabuľke:

rozpočtové prostriedky v mil. EUR (zaokrúhlené na 3 desatinné miesta)

	Rok 2024	Rok 2025	Rok 2026	Rok 2027	Spolu
Uveďte spolufinancujúci subjekt					
Prostriedky zo spolufinancovania SPOLU					

3.3. Odhadovaný vplyv na príjmy

- ☒ Návrh/iniciatíva nemá finančný vplyv na príjmy.
- ☐ Návrh/iniciatíva má tento finančný vplyv na príjmy:
 - ☐ vplyv na vlastné zdroje,
 - ☐ vplyv na iné príjmy,
 - ☐ uveďte, či sú príjmy pripísané rozpočtovým riadkom výdavkov.

_____ v mil. EUR (zaokrúhlené na 3 desatinné miesta)

Rozpočtový riadok príjmov:	Rozpočtové prostriedky k dispozícii v bežnom rozpočtovom roku	Vplyv návrhu/iniciatívy ¹⁹			
		Rok 2024	Rok 2025	Rok 2026	Rok 2027

¹⁹ Pokiaľ ide o tradičné vlastné zdroje (clá, odvody z produkcie cukru), uvedené sumy musia predstavovať čisté sumy, t. j. hrubé sumy po odčítaní 20 % na náklady na výber.

Článok					
--------------	--	--	--	--	--

V prípade pripísaných príjmov uveďte príslušné rozpočtové riadky výdavkov.

[...]

Ďalšie poznámky (napr. spôsob/vzorec použitý na výpočet vplyvu na príjmy alebo akékoľvek ďalšie informácie).

[...]

4. DIGITÁLNE ROZMERY

4.1. Požiadavky digitálneho významu

Navrhovaná zmena neprináša nové digitálne požiadavky.

4.2. Údaje

Navrhovaná zmena neprináša nové dátové aktíva, ktoré treba spravovať.

4.3. Digitálne riešenia

Navrhovaná zmena neprináša nové digitálne riešenia; EGF využíva digitálne riešenia stanovené v nariadení (EÚ) 2021/1060.

4.4. Posúdenie interoperability

Navrhovanou zmenou sa nemení súčasný spôsob výmeny údajov medzi členskými štátmi a Komisiou, ktorý je založený na opatreniach vymedzených v nariadení (EÚ) 2021/1060.

4.5. Opatrenia na podporu digitálneho vykonávania

Navrhovaná zmena nemá žiadny digitálny vplyv na zavedené digitálne prostredie, a preto neprináša opatrenia na podporu digitálneho vykonávania.

NB: V prípade, že sa návrh Komisie počas legislatívnych rokovaní výrazne zmení, môže byť potrebné aktualizovať informácie stanovené v legislatívnom finančnom a digitálnom výkaze pre všetky finančné a/alebo digitálne aspekty, aby sa podporil proces rokovaní a zabezpečila sa jasnosť pre všetky zainteresované strany.