

**Bruxelles, 2 aprilie 2025
(OR. en)**

7721/25

**Dosar interinstituțional:
2025/0073(COD)**

**SOC 199
EMPL 129
FIN 376
ECOFIN 391
COMPET 221
CADREFIN 28
CODEC 382**

NOTĂ DE ÎNȘOȚIRE

Sursă:	Secretara Generală a Comisiei Europene, sub semnătura dnei Martine DEPREZ, Directoare
Data primirii:	1 aprilie 2025
Destinatar:	Dna Thérèse BLANCHET, Secretară Generală a Consiliului Uniunii Europene
Nr. doc. Csie:	COM(2025) 140 final
Subiect:	Propunere de REGULAMENT AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI de modificare a Regulamentului (UE) 2021/691 în ceea ce privește sprijinul acordat lucrătorilor afectați de disponibilizări iminente în întreprinderile în curs de restructurare

În anexă, se pune la dispoziția delegațiilor documentul COM(2025) 140 final.

Anexă: COM(2025) 140 final



COMISIA
EUROPEANĂ

Bruxelles, 1.4.2025
COM(2025) 140 final

2025/0073 (COD)

Propunere de

REGULAMENT AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI

**de modificare a Regulamentului (UE) 2021/691 în ceea ce privește sprijinul acordat
lucrătorilor afectați de disponibilizări iminente în întreprinderile în curs de
restructurare**

EXPUNERE DE MOTIVE

1. CONTEXTUL PROPUNERII

• Temeiurile și obiectivele propunerii

Scopul acestei propuneri este de a permite Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (denumit în continuare „FEG”) să sprijine nu numai lucrătorii disponibilizați, ci și lucrătorii afectați de disponibilizările iminente.

Angajații întreprinderilor în curs de restructurare trebuie să poată beneficia de pachete personalizate de măsuri în cazul în care sunt afectați de disponibilizări iminente. Pentru a permite angajaților lor să beneficieze de un astfel de sprijin, întreprinderile în curs de restructurare pot solicita statului membru în cauză să depună o cerere de asistență din partea FEG dacă sunt îndeplinite criteriile de intervenție și dacă întreprinderea dorește să ofere asistență din FEG cofinanțată.

Evenimentele de restructurare apar de multe ori în serii de valuri de disponibilizări. În structura sa actuală, FEG poate să ajute doar lucrătorii care și-au pierdut deja locul de muncă. Cu toate acestea, dacă se cunoaște deja momentul în care un nou lot de lucrători își vor pierde locul de muncă, ei trebuie ajutați ca răspuns la această amenințare iminentă, astfel încât impactul ei să fie atenuat.

În timp ce asistența cu un caracter anticipativ pe termen mai lung intră sub incidența Fondului social european Plus (FSE+), FEG este un instrument de urgență menit să răspundă evenimentelor de restructurare. Prezenta propunere sprijină și consolidează caracterul urgent al FEG. Pe termen scurt, adesea nu este posibil să se reprogrameze finanțarea din FSE+, iar întreprinderile în curs de restructurare dispun de mijloace limitate pentru a sprijini lucrătorii afectați de concediere. FEG ar putea acoperi această lacună răspunzând evenimentelor de restructurare care au loc pe termen mediu.

Conform previziunilor economice din toamna anului 2024, se preconizează că, în 2025, economia UE va crește cu până la 1,5 %, odată cu accelerarea consumului, iar investițiile își vor reveni din contracția resimțită în 2024. Cu toate acestea, incertitudinea ridicată și schimbările structurale vor afecta probabil anumite segmente ale economiei, în special din industria prelucrătoare. Deși UE a cunoscut o fază de creștere extraordinară a ocupării forței de muncă în ultimii ani, datele furnizate de Observatorul european al restructurărilor al Eurofound arată că, începând în 2024, această tendință se inversează. Numărul reducerilor de locuri de muncă anunțate pentru viitorul apropiat legate de restructurărilor la scară largă din UE depășește în prezent cu mult numărul de locuri de muncă care vor fi create.

Conform datelor colectate de Observatorul european al restructurărilor, restructurărilor la scară largă din toate țările observate și din toate sectoarele au durat mai mult de un an (387 de zile). Cu cât este mai mare evenimentul de restructurare, cu atât este mai lungă durata. Pentru evenimentele de restructurare care implică peste 3 000 de lucrători, durata medie este de aproape 1 000 de zile.

Perturbările economice, de exemplu cele cauzate de dubla tranziție sau de globalizare, au efecte negative asupra lucrătorilor ale căror competențe nu mai sunt necesare. Cu toate acestea, contracția ocupării forței de muncă poate fi corelată cu deficitul de forță de muncă și de competențe. Prin urmare, lucrătorii în cauză trebuie sprijiniți prin accesul la măsuri de politică active în domeniul pieței forței de muncă, cum ar fi educația și reconversia profesională, pentru a le permite să dobândească competențele necesare pentru a-și asuma noi roluri sau a ocupa noi locuri de muncă.

Având în vedere dubla tranziție și noile provocări geopolitice, este esențial să se consolideze creșterea productivității, asigurând în același timp incluziunea socială și menținând echitatea, pentru a se asigura că lucrătorii beneficiază de solidaritatea UE.

Prin urmare, prezenta propunere este necesară pentru a atenua efectele negative ale perturbărilor economice asupra forței de muncă și pentru a stimula competitivitatea economică a UE. Ea subliniază caracterul FEG ca instrument reactiv de răspuns în situații de urgență pentru a ajuta lucrătorii afectați de disponibilizările iminente din întreprinderile în curs de restructurare.

Sprajinul acordat acestor lucrători ar consta în pachete de servicii personalizate menite să-i doteze cu competențele necesare pentru a-și asuma un alt rol sau pentru a-și schimba locul de muncă. Schemele privind reducerea timpului de muncă nu sunt eligibile, având în vedere că sunt finanțate din bugetele naționale ale statelor membre. Extinderea solidarității UE la lucrătorii respectivi prin intermediul unui astfel de sprijin ar ține seama de sprijinul existent pe care aceștia îl au la dispoziție la nivel național.

Lucrătorii care sunt afectați de disponibilizări iminente sau care anticipează disponibilizările în întreprinderile în curs de restructurare pot beneficia de sprijin din partea FEG în temeiul dispozițiilor care stabilesc sprijinul disponibil pentru lucrătorii disponibilizați.

În contextul actual al perturbărilor economice, este esențial să fie sprijiniți atât lucrătorii disponibilizați, cât și lucrătorii care anticipează o disponibilizare iminentă prin accelerarea procedurii de mobilizare a sprijinului FEG. În acest scop, Regulamentul (UE) 2021/691 ar putea stabili o procedură prin care Comisia, în anumite condiții stricte, să poată solicita Parlamentului European și Consiliului să mobilizeze la începutul fiecărui an bugetul integral aferent cuantumului anual maxim. Dacă mobilizarea este aprobată, Comisia ar adopta decizii individuale de finanțare în legătură cu cererile depuse de țările UE în cauză. Comisia va informa de îndată Parlamentul European și Consiliul cu privire la adoptarea deciziei, inclusiv cu privire la condițiile care au condus la adoptarea de către Comisie a deciziilor de finanțare, precum și cu privire la sumele corespunzătoare.

În cazul în care cuantumul anual maxim nu este utilizat în totalitate de Comisie într-un anumit an, cuantumul respectiv va expira la sfârșitul exercițiului financiar.

Modificarea propusă va fi pe deplin integrată în dispozițiile existente ale Regulamentului privind CFM [articolul 8 din Regulamentul nr. 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie (astfel cum a fost modificat prin Regulamentul 2024/765 al Consiliului din 29 februarie 2024), precum și în dispozițiile existente ale Acordului interinstituțional dintre Parlamentul European, Consiliul Uniunii Europene și Comisia Europeană privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare, buna gestiune financiară și noile resurse proprii din 16 decembrie 2020 (punctul 9) (AII)].

Prezenta propunere ajută, de asemenea, întreprinderile în curs de restructurare să gestioneze activ tranzițiile economice într-un mod responsabil din punct de vedere social.

- **Coerența cu dispozițiile de politică deja existente în domeniul de politică vizat și cu alte politici ale Uniunii**

Prezenta propunere este una dintre acțiunile emblematiche din cadrul pilonului 4 al Planului de acțiune industrială al UE pentru sectorul european al autovehiculelor COM (2025) 95 final. Aceasta sprijină obiectivele uniunii competențelor și ale Busolei europene pentru competitivitate.

2. TEMEI JURIDIC, SUBSIDIARITATE ȘI PROPORȚIONALITATE

• Temeiul juridic

Temeiul juridic este Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE), în special articolul 175 al treilea paragraf.

În cazul în care sunt necesare acțiuni specifice care nu intră în domeniul de aplicare al fondurilor structurale ale UE, articolul 175 al treilea paragraf din TFUE permite Parlamentului European și Consiliului să ia măsuri în conformitate cu procedura legislativă ordinară și după consultarea Comitetului Economic și Social European și a Comitetului European al Regiunilor.

• Subsidiaritatea (în cazul competențelor neexclusive)

Finanțarea din bugetul UE se concentrează pe activitățile ale căror obiective nu pot fi îndeplinite în mod suficient la nivelul statelor membre și în cazul cărora intervenția UE poate aduce o valoare adăugată suplimentară în comparație cu acțiunile individuale ale statelor membre. Mobilizarea FEG în scopul finanțării de măsuri menite să acorde asistență lucrătorilor disponibilizați și celor afectați de disponibilizări iminente pentru a-și găsi noi locuri de muncă respectă principiul subsidiarității și creează valoare adăugată europeană.

Este o practică standard pentru programele naționale privind piața forței de muncă să acorde asistență lucrătorilor disponibilizați și este, de asemenea, o practică bună pentru întreprinderi să își formeze forța de muncă proprie. FEG nu urmărește să înlocuiască astfel de programe. În cazul unor evenimente de restructurare care au un impact semnificativ asupra pieței forței de muncă, programele naționale privind piața forței de muncă sunt puse la încercare. Întreprinderile în curs de restructurare au adesea bugete limitate pentru a-și ajuta angajații în număr excedentar să se adapteze. Prin urmare, având în vedere amploarea și efectele restructurărilor la scară largă și având în vedere că FEG este o expresie a solidarității în statele membre, asistența poate fi furnizată mai bine la nivelul UE. Sprijinul FEG va face ca solidaritatea UE să fie mai semnificativă pentru lucrătorii care au fost afectați de evenimente de restructurare și pentru europeni în general.

Mobilizarea FEG creează valoare adăugată prin creșterea numărului total de servicii oferite lucrătorilor afectați de evenimente de restructurare, precum și a varietății serviciilor oferite și a nivelului lor de intensitate. FEG poate, de asemenea, să testeze idei inovatoare, să identifice cele mai bune practici și să le integreze în pachetele naționale de sprijin. Măsurile cofinanțate de FEG contribuie, de asemenea, în general, la îmbunătățirea sprijinului pus la dispoziția lucrătorilor confrunțați cu disponibilizări.

• Proporționalitate

În conformitate cu principiul proporționalității, prezenta propunere nu depășește ceea ce este necesar pentru atingerea obiectivelor sale. Sarcina administrativă suportată de UE și de autoritățile naționale care solicită sprijin din partea FEG a fost limitată la ceea ce este necesar pentru exercitarea de către Comisie a responsabilității care îi revine în materie de execuție a bugetului UE. Deoarece contribuția financiară este vărsată țării din UE în temeiul principiului gestiunii partajate, țara respectivă va avea obligația de a prezenta un raport cu privire la modul în care a fost utilizată finanțarea.

• Alegerea instrumentului

Întrucât prezenta propunere modifică Regulamentul (UE) 2021/691, instrumentul trebuie să fie un regulament.

3. REZULTATELE EVALUĂRILOR EX-POST, ALE CONSULTĂRILOR CU PĂRȚILE INTERESATE ȘI ALE EVALUĂRILOR IMPACTULUI

- **Evaluările ex-post/verificările adecvării legislației existente**

Prezenta propunere este adoptată ca răspuns la incertitudinea și riscurile economice sporite, precum și la faptul că FEG nu răspunde în mod corespunzător evenimentelor de restructurare care au loc pe perioade mai lungi de timp. Comisia a analizat provocările și a concluzionat că prezenta propunere este necesară pentru a garanta că FEG poate răspunde în mod eficace pentru a-și arăta solidaritatea față de lucrătorii, regiunile și întreprinderile care au fost afectate.

4. IMPLICAȚIILE BUGETARE

FEG este un instrument special care nu este inclus în plafoanele bugetare ale cadrului financiar multianual. Articolul 8 alineatul (1) din Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027, astfel cum a fost modificat prin articolul 1 alineatul (4) din Regulamentul (UE, Euratom) 2024/765 al Consiliului din 29 februarie 2024, prevede că FEG nu poate depăși un quantum anual maxim de 30 de milioane EUR (la prețurile din 2018), în temeiul articolului 312 din TFUE. Prezenta propunere, întemeiată pe articolul 175 din TFUE, nu poate modifica quantumul anual maxim.

Funcționarea FEG este reglementată de punctul 9 din proiectul de Acord interinstituțional între Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară. Prezenta propunere este compatibilă cu aceste dispoziții.

5. ALTE ELEMENTE

- **Explicarea detaliată a dispozițiilor specifice ale propunerii**

Modificările propuse specifică faptul că disponibilizările anunțate, care vor avea loc într-un anumit interval de timp în viitorul apropiat, intră în domeniul de aplicare al FEG. Scopul este de a permite o abordare mai comună a disponibilizărilor cauzate de evenimente de restructurare la scară largă. Întreprinderile în curs de restructurare trebuie să poată solicita asistență din partea FEG prin intermediul autorităților naționale. Finanțarea trebuie utilizată pentru a oferi pachete personalizate de măsuri de politică activă pe piața muncii lucrătorilor afectați de disponibilizări iminente în viitorul apropiat.

Întrucât FEG este pus în aplicare în cadrul gestiunii partajate, fiecare țară din UE instituie un ghișeu unic pentru a trata cererile din partea întreprinderilor. Țara UE în cauză depune apoi o cerere de asistență din partea FEG. Cheltuielile suportate de țara din UE solicitantă pentru activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, precum și pentru activitățile de control și raportare legate de astfel de cereri trebuie să fie cofinanțate în proporție de 100 % în întreaga UE.

Pentru a facilita evaluările viitoare, ar trebui să se realizeze o anchetă în rândul beneficiarilor după execuția fiecărei contribuții financiare din partea FEG. Ancheta în rândul beneficiarilor este pregătită de Comisie. Întrucât întreprinderile sunt singurele care au acces la datele de contact ale beneficiarilor, ele trebuie să sprijine Comisia trimițând beneficiarilor invitația de a participa la anchetă. Comisia trebuie să utilizeze datele colectate în scopuri de evaluare.

În vederea punerii în aplicare a prezentului regulament, în special a măsurilor de orientare, informare, evaluare și informare, Comisia consideră că este necesar să majoreze plafonul pentru asistența tehnică la 1,5 % din cuantumul anual maxim al FEG.

Propunere de

REGULAMENT AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI

de modificare a Regulamentului (UE) 2021/691 în ceea ce privește sprijinul acordat lucrătorilor afectați de disponibilizări iminente în întreprinderile în curs de restructurare

PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, în special articolul 175 al treilea paragraf,

având în vedere propunerea Comisiei Europene,

după transmiterea proiectului de act legislativ către parlamentele naționale,

având în vedere avizul Comitetului Economic și Social European¹,

având în vedere avizul Comitetului Regiunilor²,

hotărând în conformitate cu procedura legislativă ordinară,

întrucât:

- (1) Regulamentul (CE) nr. 1927/2006 al Parlamentului European și al Consiliului³ a instituit Fondul european de ajustare la globalizare (FEG) pentru cadrul financiar multianual aferent perioadei 1 ianuarie 2007-31 decembrie 2013. FEG a fost creat pentru a permite Uniunii să își arate solidaritatea față de lucrătorii care și-au pierdut locul de muncă ca urmare a unor schimbări structurale majore în structura comerțului mondial generate de globalizare.
- (2) Domeniul de aplicare al FEG a fost extins în 2009 ca parte a Planului european de redresare economică pentru a include sprijinul acordat lucrătorilor concediați ca urmare directă a crizei economice și financiare mondiale.
- (3) Regulamentul (CE) nr. 1309/2013 al Parlamentului European și al Consiliului⁴ a instituit FEG pentru perioada cadrului financiar multianual, și anume 1 ianuarie 2014-31 decembrie 2020. De asemenea, a extins domeniul de aplicare al FEG pentru a acoperi concedierile rezultate în urma oricărei noi crize financiare și economice mondiale. În plus, Regulamentul (UE) nr. 1309/2013 a fost modificat pentru a introduce norme care să permită FEG să acopere în mod excepțional cererile colective care implică întreprinderi mici și mijlocii situate într-o singură regiune și care își

¹ JO C , , p. .

² JO C , , p. .

³ Regulamentul (CE) nr. 1927/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 decembrie 2006 privind crearea Fondului european de ajustare la globalizare ([JO L 406, 30.12.2006, p. 1](#)).

⁴ Regulamentul (UE) nr. 1309/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 privind Fondul european de ajustare la globalizare (2014-2020) și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1927/2006 ([JO L 347, 20.12.2013, p. 855](#)).

desfășoară activitatea în sectoare economice diferite definite la nivel de diviziune NACE Rev. 2⁵, în cazul în care statul membru solicitant demonstrează că întreprinderile mici și mijlocii sunt principalul sau singurul tip de întreprindere din regiunea respectivă.

- (4) Regulamentul (UE) 2021/691 al Parlamentului European și al Consiliului a instituit FEG pentru perioada cadrului financiar multianual, și anume 1 ianuarie 2021-31 decembrie 2027. Pentru a face FEG mai reactiv la provocările economice aflate în schimbare rapidă într-o economie globalizată, domeniul de aplicare al FEG a fost extins din nou pentru a acoperi orice tip de eveniment de restructurare la scară largă, indiferent de cauză. Un prag mai scăzut reflectă mai bine realitățile din regiunile mai puțin populate. Având în vedere dubla tranziție verde și digitală, măsurile care pregătesc beneficiarii pentru dubla tranziție au fost considerate elemente obligatorii ale fiecărui pachet coordonat de măsuri personalizate oferite beneficiarilor. În plus, ratele de cofinanțare au fost aliniate la cea mai mare rată de cofinanțare a Fondului social european Plus (FSE+) instituit prin Regulamentul (UE) 2021/1057 al Parlamentului European și al Consiliului⁶ în statul membru respectiv. Mai mult, a fost introdusă o anchetă obligatorie în rândul beneficiarilor.
- (5) Principalul instrument al Uniunii de sprijinire a lucrătorilor care au fost afectați este FSE+, care este conceput pentru a oferi asistență în mod anticipativ. FEG este, de asemenea, conceput pentru a oferi asistență ca răspuns la evenimente majore de restructurare. Cu toate acestea, această structură nu reflectă în mod corespunzător faptul că evenimentele de restructurare la scară largă au loc, în general, pe o perioadă mai lungă de timp. Statele membre pot utiliza FSE+ pentru perfecționarea și recalificarea lucrătorilor, dar FSE+ nu oferă sprijin pentru perfecționarea și recalificarea lucrătorilor în situații de urgență, cum ar fi cele în care se află lucrătorii afectați de disponibilizări iminente. Întreprinderile în care sunt angajați lucrătorii respectivi se află adesea în dificultate economică și, prin urmare, nu sunt în măsură să ofere o astfel de asistență pe cont propriu.
- (6) Rolul FEG continuă să fie important ca instrument flexibil menit să îi sprijine pe lucrătorii care își pierd locul de muncă în cadrul unor evenimente de restructurare la scară largă și să îi ajute să găsească un alt loc de muncă cât mai repede posibil. Uniunea trebuie să furnizeze în continuare un sprijin specific, cu caracter excepțional, pentru a facilita reintegrarea într-un loc de muncă decent și durabil a lucrătorilor disponibilizați în domenii, sectoare, teritorii sau piețe ale muncii care sunt afectate de șocul unei perturbări economice grave. UE trebuie să își asigure o prosperitate și o competitivitate sustenabile, menținându-și în același timp economia socială de piață unică, asigurând succesul dublei tranziții și protejându-și democrația, securitatea economică și poziția geopolitică. Pentru a proteja viitorul UE ca motor economic și pentru a înregistra progrese în ceea ce privește dubla sa tranziție digitală și verde, este esențial să sprijinim lucrătorii afectați de disponibilizările iminente din întreprinderile

⁵ Regulamentul (CE) 1893/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 decembrie 2006 de stabilire a Nomenclatorului statistic al activităților economice NACE a doua revizuire și de modificare a Regulamentului (CEE) nr. 3037/90 al Consiliului, precum și a anumitor regulamente CE privind domenii statistice specifice (Text cu relevanță pentru SEE) ([JO L 393, 30.12.2006, p. 1](#)).

⁶ Regulamentul (UE) 2021/1057 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de instituire a Fondului social european Plus (FSE+) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1296/2013 ([JO L 231, 30.6.2021, p. 21](#), ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1057/oj>).

în curs de restructurare, astfel încât aceștia să poată dobândi competențele care i-ar ajuta să își asume un alt rol sau să își schimbe locul de muncă.

- (7) Prin urmare, este necesar să se modifice Regulamentul (UE) 2021/691 astfel încât FEG să poată oferi asistență și lucrătorilor afectați de disponibilizările iminente din întreprinderile în curs de restructurare. Întrucât acești lucrători sunt încă în activitate, angajatorul lor poate solicita asistență prin intermediul autorităților relevante ale statelor membre. Întrucât FEG face obiectul gestiunii partajate, autoritățile statelor membre sunt cele care pot solicita cofinanțare din partea FEG la primirea unei cereri din partea unei întreprinderi, cu condiția ca întreprinderea să fie de acord să furnizeze cofinanțarea națională. În cazul în care se acordă contribuția financiară din partea FEG, statul membru în cauză trebuie să pună fondurile solicitate la dispoziția întreprinderii în termen de două săptămâni de la primirea lor. În special, întreprinderea trebuie să pună la dispoziția statului membru toate informațiile necesare pentru pregătirea raportului final privind punerea în aplicare a contribuției financiare relevante, în termen de cel mult șase luni de la încheierea implementării asistenței. Comisia va pregăti o anchetă în rândul beneficiarilor, iar întreprinderea ar trebui să ofere acces la anchetă lucrătorilor care au participat la program.
- (8) Având în vedere obiectivul de a sprijini lucrătorii, pachetele specifice de sprijinire a lucrătorilor afectați de disponibilizări iminente trebuie să fie concepute astfel încât să excludă orice marjă de apreciere a statelor membre în ceea ce privește criteriile de eligibilitate sau selectarea beneficiarilor. Dacă statele membre ar dispune de o marjă de apreciere în ceea ce privește utilizarea resurselor FEG, în special în ceea ce privește selectarea întreprinderilor ai căror lucrători ar beneficia de programele specifice, resursele FEG ar fi considerate resurse de stat și, prin urmare, ar trebui să facă obiectul normelor UE privind ajutoarele de stat.
- (9) Sprijinul acordat lucrătorilor afectați de disponibilizările iminente din întreprinderile în curs de restructurare trebuie să țină seama de formele existente de sprijin disponibile în cadrul măsurilor naționale. Schemele privind reducerea timpului de muncă nu trebuie să fie eligibile pentru sprijin din partea FEG, deoarece nu au legătură cu disponibilizările, ci cu suspendarea lor temporară. În cazul în care măsurile naționale permit acest lucru, întreprinderea solicitantă poate subcontracta livrarea pachetului coordonat de măsuri personalizate sau a unor părți ale acestuia.
- (10) Rata de cofinanțare pentru astfel de măsuri care vizează lucrătorii afectați de disponibilizările iminente din întreprinderile în curs de restructurare trebuie să fie egală cu rata de cofinanțare pentru asistența din partea FEG acordată lucrătorilor disponibilizați. Întreprinderile care solicită sprijin din partea FEG trebuie să furnizeze cofinanțarea națională.
- (11) Rata de cofinanțare pentru cheltuielile suportate de statul membru în legătură cu cererile de sprijin din partea FEG, inclusiv pregătirea cererilor, precum și monitorizarea și controlul asistenței acordate și în legătură cu măsurile de informare și publicitate, trebuie să fie de 100 %.
- (12) Întrucât lucrătorii afectați de disponibilizările iminente sunt încă activi, trebuie să fie eligibile numai măsurile de politică activă pe piața muncii care îi ajută să se recalifice sau să se perfecționeze, care oferă orientare sau mentorat, inclusiv măsurile destinate lucrătorilor care ar avea în vedere să își înceapă într-o zi propria afacere. Prin urmare, nici indemnizațiile, nici granturile de înființare nu trebuie să fie eligibile.

- (13) Lucrătorii afectați de disponibilizări iminente care beneficiază de asistență din partea FEG trebuie să rămână eligibili chiar dacă relația lor de muncă încetează. Totodată, ei trebuie să rămână eligibili pentru eventuale cereri ulterioare din partea statelor membre respective în sprijinul lucrătorilor disponibilizați din aceeași întreprindere.
- (14) Având în vedere sarcinile sporite ale Comisiei la punerea în aplicare a Regulamentului (UE) 2021/691, Comisia trebuie să poată solicita asistență tehnică de până la 1,5 % din quantumul anual maxim total al FEG. Rata mai ridicată este, de asemenea, justificată, deoarece quantumul anual maxim al FEG a fost redus în contextul revizuirii la jumătatea perioadei a cadrului financiar multianual.
- (15) Pentru a oferi un sprijin mai rapid lucrătorilor afectați de disponibilizările iminente din întreprinderile în curs de restructurare sau lucrătorilor disponibilizați și pentru a le permite să beneficieze de solidaritatea Uniunii în actualul context de perturbări economice și schimbări rapide, este necesar să se accelereze sprijinul acordat lucrătorilor. O modalitate de a realiza acest lucru este de a cere Comisiei să solicite Parlamentului European și Consiliului să mobilizeze întregul quantum anual maxim la începutul fiecărui an, dacă sunt îndeplinite anumite condiții specifice. Prin urmare, propunerea Comisiei trebuie să indice circumstanțele care au determinat Comisia să concluzioneze că au fost îndeplinite condițiile pentru a solicita mobilizarea integrală a quantumului anual maxim. Propunerea Comisiei trebuie să se bazeze pe informațiile furnizate de statele membre la sfârșitul fiecărui an. Propunerea trebuie să includă numărul de cereri potențiale din partea fiecărui stat membru în cauză, sectoarele de activitate în cauză, numărul estimat de întreprinderi care ar putea solicita statelor membre să solicite sprijin din partea FEG și numărul estimat de lucrători expuși riscului de disponibilizare iminentă sau care au fost deja disponibilizați. Identitatea întreprinderilor în cauză nu trebuie dezvăluită dacă informațiile nu sunt încă cunoscute publicului.
- (16) Odată ce mobilizarea integrală a quantumului anual maxim este aprobată de Parlamentul European și de Consiliu, Comisia trebuie să adopte decizii de finanțare pentru fiecare cerere individuală și trebuie să aibă obligația de a informa imediat Parlamentul European și Consiliul cu privire la adoptarea deciziilor respective. În cazul în care quantumul anual maxim nu este utilizat în totalitate de Comisie într-un anumit an, quantumul respectiv ar urma să expire la sfârșitul exercițiului financiar.
- (17) Modificările propuse vor fi pe deplin corelate cu articolul 8 din Regulamentul 2020/2093 al Consiliului⁷, precum și cu punctul 9 din Acordul interinstituțional din 16 decembrie 2020⁸.
- (18) Prezentul regulament trebuie să intre în vigoare în regim de urgență pentru a acorda rapid sprijin lucrătorilor afectați în ziua următoare datei publicării în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*,

ADOPTĂ PREZENTUL REGULAMENT:

Articolul 1

Regulamentul (UE) 2021/691 se modifică după cum urmează:

- (1) **La articolul 1, alineatul (2)** se înlocuiește cu următorul text:

⁷ JO L 433 I, 22.12.2020, p. 11.

⁸ JO L 433 I, 22.12.2020, p. 28.

„(2) În conformitate cu articolul 4, FEG oferă sprijin lucrătorilor disponibilizați și lucrătorilor independenți a căror activitate a încetat în cursul unor evenimente majore de restructurare și lucrătorilor afectați de disponibilizările iminente din întreprinderile în curs de restructurare.”;

- (2) **Articolul 2** se înlocuiește cu următorul text:

„Articolul 2

Misiune și obiective

„(1) FEG sprijină transformările socioeconomice rezultate în urma globalizării și a evoluțiilor tehnologice și de mediu, ajutându-i pe lucrătorii disponibilizați, precum și pe lucrătorii independenți a căror activitate a încetat, să se adapteze la schimbările structurale. FEG constituie un fond de urgență. În acest sens, FEG contribuie la punerea în aplicare a principiilor prevăzute în cadrul Pilonului european al drepturilor sociale și consolidează coeziunea socială și economică între regiuni și între statele membre.

(2) Obiectivele FEG sunt demonstrarea solidarității și promovarea locurilor de muncă decente și durabile în Uniune prin acordarea de asistență în cazul unor evenimente majore de restructurare, în special al celor cauzate de provocările aferente globalizării, cum ar fi schimbările în structura comerțului mondial, litigiile comerciale, modificări semnificative ale relațiilor comerciale ale Uniunii sau ale componentei pieței interne și crizele financiare sau economice, precum și tranziția către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon, ori care constituie o consecință a digitalizării sau a automatizării. Astfel, FEG îi ajută pe beneficiari să ocupe din nou un loc de muncă decent și durabil cât mai curând posibil. Se acordă o importanță deosebită măsurilor care vin în sprijinul grupurilor celor mai defavorizate. FEG sprijină, de asemenea, lucrătorii afectați de disponibilizări iminente să dobândească competențele necesare care să-i ajute să își asume un alt rol sau să își schimbe locul de muncă.”;

- (3) **Articolul 3** se modifică după cum urmează:

- (a) se introduce următorul punct:

„1a. «lucrător afectat de o disponibilizare iminentă» înseamnă un lucrător, indiferent de tipul sau durata raportului său de muncă, al cărui contract sau raport de muncă se preconizează că va înceta prin concediere la data la care angajatorul notifică în scris autorității publice competente concedierile colective preconizate, în conformitate cu articolul 3 alineatul (1) din Directiva 98/59/CE.”;

- (b) se adaugă următorul punct:

„6. «întreprindere în curs de restructurare» înseamnă o întreprindere care face obiectul unui proces care implică concedieri colective, astfel cum se menționează în Directiva 98/59/CE.”;

- (4) **articolul 4 alineatul (1)** se modifică după cum urmează:

- (a) **alineatul (1)** se înlocuiește cu următorul text:

„(1) Statele membre pot solicita contribuții financiare din partea FEG pentru măsuri care vizează lucrători disponibilizați, lucrători afectați de disponibilizări iminente și lucrători independenți, în conformitate cu dispozițiile prevăzute la prezentul articol.”;

- (b) la **alineatul (2)** se adaugă următoarea literă:

„(d) cel puțin 200 de lucrători afectați de disponibilizări iminente într-o întreprindere în curs de restructurare într-un stat membru.”;

(5) **Articolul 5** se modifică după cum urmează:

(a) **la primul paragraf**, prima teză se înlocuiește cu următorul text:

„Statul membru solicitant precizează metoda utilizată pentru calcularea, în sensul articolului 4, a numărului de lucrători disponibilizați, de lucrători afectați de disponibilizări iminente și de lucrători independenți a căror activitate a încetat, la una sau mai multe dintre datele următoare.”;

(b) **al doilea paragraf** se înlocuiește cu următorul text:

„În cazurile menționate la primul paragraf litera (a), statul membru solicitant furnizează Comisiei informații suplimentare cu privire la numărul efectiv de concedieri efectuate în conformitate cu articolul 4, înainte de finalizarea evaluării Comisiei, pentru toate cererile referitoare la beneficiarii menționați la articolul 6 primul paragraf literele (a) și (b).”;

(6) **la articolul 6** primul paragraf, se adaugă următoarea literă:

„(c) lucrători afectați de disponibilizări iminente într-o întreprindere în curs de restructurare. Lucrătorii rămân eligibili chiar și în cazul încetării efective a raportului de muncă. Sunt eligibile numai acele evenimente de restructurare care sunt considerate drept concedieri colective în temeiul Directivei 98/59/CE.”;

(7) **Articolul 7** se modifică după cum urmează:

(a) **alineatul (1)** se înlocuiește cu următorul text:

„(1) Se poate acorda o contribuție financiară din partea FEG pentru măsuri de politică activă pe piața muncii care fac parte dintr-un pachet coordonat, conceput să faciliteze reintegrarea beneficiarilor vizati, în special a persoanelor celor mai defavorizate din rândul acestora, într-un loc de muncă sau într-o activitate independentă sau să ajute lucrătorii menționați la articolul 6 primul paragraf litera (c) să dobândească competențele de care au nevoie pentru a se transfera fie într-un alt rol la angajatorul lor actual sau la un alt angajator.”;

(b) **la alineatul (2)** al doilea paragraf se adaugă următoarea literă:

„(c) Pentru beneficiarii menționați la articolul 6 primul paragraf litera (c), pachetul coordonat poate include formare și recalificare, adaptate nevoilor individuale ale lucrătorului, inclusiv în ceea ce privește tehnologia informației și comunicațiilor și alte competențe necesare în era digitală, certificarea cunoștințelor și competențelor dobândite, servicii individuale de asistență pentru căutarea unui loc de muncă și activități de grup specifice, orientare profesională, servicii de consiliere, mentorat, asistență pentru plasarea personalului disponibilizat, promovarea antreprenoriatului și activități de cooperare. Aceasta nu poate include scheme privind reducerea timpului de muncă.”;

(8) **Articolul 8** se modifică după cum urmează:

(a) **titlul** se înlocuiește cu următorul text:

„Articolul 8

Cererile de asistență din partea FEG adresate lucrătorilor disponibilizați și persoanelor care desfășoară o activitate independentă a căror activitate a încetat”;

- (b) **alineatul (6)** se înlocuiește cu următorul text:

„(6) Pe baza informațiilor furnizate de statul membru solicitant, Comisia își încheie evaluarea privind măsura în care cererea îndeplinește condițiile de acordare a unei contribuții financiare în termen de 30 de zile lucrătoare de la data primirii cererii complete sau, dacă este cazul, a traducerii cererii.

În cazul în care nu este în măsură să respecte termenul respectiv, Comisia informează statul membru înainte de expirarea termenului respectiv și stabilește o nouă dată pentru a-și finaliza evaluarea. Această nouă dată survine la cel mult 20 de zile lucrătoare de la termenul de la primul paragraf.”;

- (c) **la alineatul (7), litera (I)** se înlocuiește cu următorul text:

„(I) o declarație motivată că sprijinul solicitat din partea FEG respectă normele procedurale și de fond ale Uniunii privind ajutoarele de stat, precum și o declarație în care să se sublinieze motivul pentru care pachetul coordonat nu înlocuiește măsurile care, în temeiul dreptului intern sau al contractelor colective de muncă, constituie responsabilitatea angajatorilor.”;

- (9) Se introduce următorul **articol 8a**:

„Articolul 8a

Cereri de asistență din partea FEG pentru lucrătorii afectați de disponibilizări iminente

(1) Întreprinderile în curs de restructurare pot solicita statului membru în cauză să depună o cerere pentru o contribuție financiară din partea FEG, dacă sunt îndeplinite criteriile de intervenție prevăzute la articolul 4 alineatul (2) litera (d) și dacă întreprinderea dorește să ofere asistență din FEG cofinanțată acelor părți ale forței sale de muncă afectate de disponibilizări iminente, în conformitate cu articolul 6 primul paragraf litera (c). Întreprinderea depune o astfel de cerere în termen de două săptămâni de la data la care a notificat în scris autorităților publice concedierile colective preconizate, în conformitate cu articolul 3 alineatul (1) din Directiva 98/59/CE.

(2) Toate statele membre desemnează un ghișeu unic la care întreprinderile pot transmite cererile menționate la alineatul (1) și publică orientări și modele relevante. Informațiile colectate din aceste modele cuprind toate informațiile necesare pentru depunerea unei cereri de contribuție financiară din partea FEG, așa cum se arată la alineatul de mai jos.

(3) Statele membre tratează toate cererile în mod egal în ordinea primirii, fără a exercita nicio marjă de apreciere în ceea ce privește admisibilitatea și eligibilitatea acestor cereri, și transmit cererile de asistență primite de la întreprinderi. Statele membre nu introduc cerințe suplimentare și nu modifică cerințele prevăzute în prezentul regulament.

(4) Statul membru solicitant transmite Comisiei o cerere de contribuție financiară din partea FEG în termen de o săptămână de la data la care a primit cererea din partea unei întreprinderi.

(5) La solicitarea întreprinderii, statul membru în cauză oferă orientări întreprinderii pe tot parcursul procedurii de depunere a cererii.

(6) Dacă se solicită acest lucru de către statul membru solicitant, Comisia oferă orientări statului membru pe tot parcursul procedurii de depunere a cererilor.

(7) În termen de 10 zile lucrătoare de la data înaintării cererii sau, după caz, în termen de 10 zile lucrătoare de la data la care Comisia intră în posesia unei traduceri a cererii, dacă această dată este ulterioară, Comisia confirmă primirea cererii și solicită statului membru solicitant orice eventuale informații suplimentare de care ar avea nevoie pentru a analiza cererea.

(8) În cazul în care Comisia solicită informații suplimentare, statul membru trimite un răspuns în termen de 15 zile lucrătoare de la data solicitării. Comisia prelungește acest termen cu 10 zile lucrătoare la solicitarea statului membru solicitant. Orice astfel solicitare de prelungire este justificată în mod corespunzător.

(9) Pe baza informațiilor furnizate de statul membru solicitant, Comisia își încheie evaluarea privind măsura în care cererea îndeplinește condițiile de acordare a unei contribuții financiare în termen de 30 de zile lucrătoare de la data primirii cererii complete sau, dacă este cazul, a traducerii cererii.

În cazul în care nu este în măsură să respecte termenul respectiv, Comisia informează statul membru solicitant înainte de expirarea termenului respectiv, stabilind o nouă dată pentru a-și finaliza evaluarea. Această nouă dată survine la cel mult 20 de zile lucrătoare de la termenul de la primul paragraf.

(10) O cerere de finanțare trebuie să conțină următoarele informații:

- (a) identificarea întreprinderii în cauză;
- (b) o evaluare a numărului de locuri de muncă afectate de disponibilizări, în conformitate cu articolul 6 primul paragraf litera (c);
- (c) o scurtă descriere a evenimentelor care au determinat restructurarea;
- (d) o confirmare a faptului că întreprinderea și-a respectat și continuă să își respecte obligațiile legale sau acordurile colective care reglementează respectivele concedieri preconizate și ia măsurile adecvate pentru lucrătorii săi și o descriere a procedurilor urmate de întreprindere pentru consultarea beneficiarilor vizați sau a reprezentanților acestora;
- (e) o defalcare estimată a componenței beneficiarilor vizați în funcție de gen, grupă de vârstă și nivel educațional, utilizată pentru elaborarea pachetului coordonat;
- (f) o descriere detaliată a pachetului coordonat și a cheltuielilor aferente, inclusiv, a oricărei măsuri în sprijinul inițiativelor de încadrare în muncă a beneficiarilor defavorizați, a celor tineri și a celor în vârstă;
- (g) bugetul estimat pentru fiecare dintre componentele pachetului coordonat în sprijinul beneficiarilor vizați care va fi oferit de întreprindere;
- (h) datele la care au început sau trebuie să înceapă furnizarea pachetului coordonat către beneficiarii vizați și activitățile de execuție a FEG, astfel cum se prevede la articolul 7;
- (i) bugetul estimat pentru orice activități de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare desfășurate de statul membru solicitant în legătură cu o astfel de cerere;
- (j) o declarație motivată că sprijinul solicitat din partea FEG respectă normele procedurale și de fond ale Uniunii privind ajutoarele de stat, precum și o declarație motivată în care să se sublinieze motivul pentru care pachetul coordonat nu

înlocuiește măsurile care, în temeiul dreptului intern sau al contractelor colective de muncă, constituie responsabilitatea angajatorilor;

(k) confirmarea faptului că întreprinderea în cauză va cofinanța măsurile și că aceasta este singura sursă pentru cofinanțarea națională.”;

(10) La **articolul 11, alineatul (1)** se înlocuiește cu următorul text:

„(1) La inițiativa Comisiei, un maxim de 1,5 % din plafonul anual al FEG poate fi utilizat pentru cheltuieli de natură tehnică și administrativă în vederea execuției sale, de exemplu pentru activități de pregătire, de monitorizare, de control, audit și evaluare, precum și de colectare a datelor, inclusiv pentru sisteme corporative de tehnologie a informațiilor, activități de comunicare și activități care sporesc vizibilitatea FEG ca fond sau pentru proiecte specifice și alte măsuri de asistență tehnică. Aceste măsuri pot viza perioade de programare viitoare și anterioare.”;

(11) **Articolul 13** se modifică după cum urmează:

(a) **alineatul (1)** se înlocuiește cu următorul text:

„(1) Pe baza evaluării efectuate în conformitate cu articolul 8 sau cu articolul 8a și luând în considerare în special numărul de beneficiari vizați, măsurile propuse și costurile estimate, Comisia evaluează și stabilește cuantumul unei contribuții financiare din partea FEG care poate fi acordată, după caz, în limita resurselor disponibile.”;

(b) se introduce următorul alineat:

„(2a) Rata de cofinanțare pentru cheltuielile suportate de statul membru pentru beneficiarii menționați la articolul 6 primul paragraf litera (c) și legate de măsurile prevăzute la articolul 7 alineatul (6) este de 100 %.”;

(c) **alineatul (3)** se înlocuiește cu următorul text:

„(3) În cazul în care, pe baza evaluării efectuate în conformitate cu articolul 8 sau cu articolul 8a, Comisia ajunge la concluzia că sunt îndeplinite condițiile pentru acordarea unei contribuții financiare în temeiul prezentului regulament, aceasta adoptă imediat o decizie privind acordarea contribuției financiare așa cum se arată la articolul 15 alineatul (6).”;

(12) La **articolul 14, alineatele (1) și (2)** se înlocuiesc cu următorul text:

„(1) Cheltuielile sunt eligibile pentru o contribuție financiară din partea FEG de la datele prevăzute în cerere în conformitate cu articolul 8 alineatul (7) litera (j) sau cu articolul 8a alineatul (10) litera (h), la care statul membru sau întreprinderea în cauză începe sau trebuie să înceapă să furnizeze pachetul coordonat pentru beneficiarii vizați sau la care statul membru suportă cheltuielile administrative pentru execuția FEG în conformitate cu articolul 7 alineatele (1) și (5).

(2) Statul membru sau întreprinderea începe să pună în aplicare fără întârzieri nejustificate măsurile eligibile prevăzute la articolul 7 și pune în practică măsurile respective cât mai rapid posibil, și, în orice caz, nu mai târziu de 24 de luni de la data intrării în vigoare a deciziei privind acordarea contribuției financiare.”;

(13) **Articolul 15** se înlocuiește cu următorul text:

„Articolul 15

Procedura și execuția bugetară

„(1) Pentru a se asigura că asistența este furnizată cât mai curând posibil beneficiarilor eligibili, Comisia prezintă Parlamentului European și Consiliului o propunere de mobilizare a FEG, în conformitate cu alineatul (2) sau (3).

(2) Comisia prezintă Parlamentului European și Consiliului propunerea sa de decizie de mobilizare a FEG în cazul în care a primit o cerere pentru acordarea de sprijin din partea FEG și dacă este îndeplinită cel puțin una dintre următoarele condiții:

(a) Comisia evaluează, în urma cererii sau a informațiilor primite de la statele membre, dacă este îndeplinită una dintre condițiile prevăzute la articolul 4 alineatul (2), (3) sau (4);

(b) Comisia este informată cu privire la încetarea activităților care conduc la pierderea locurilor de muncă pentru un număr de peste 1 000 de lucrători;

(c) Comisia este informată cu privire la evenimentele de restructurare la scară largă, cu disponibilizări iminente care afectează peste 1 000 de lucrători.

(3) Comisia poate solicita mobilizarea integrală a cuantumului anual maxim pentru FEG până la sfârșitul lunii februarie a fiecărui an. Propunerea Comisiei include următoarele elemente, pe baza informațiilor furnizate de statele membre:

(i) numărul de cereri potențiale din partea fiecărui stat membru în cauză;

(ii) sectoarele și activitățile vizate;

(iii) numărul estimat de întreprinderi care ar putea solicita statelor membre să solicite asistență din partea FEG;

(iv) numărul estimat de lucrători disponibilizați sau expuși riscului de disponibilizare iminentă.

Concomitent cu propunerea sa de decizie privind mobilizarea FEG, Comisia prezintă Parlamentului European și Consiliului o propunere de transfer a cuantumului anual maxim către liniile bugetare corespunzătoare.

În cazul în care cuantumul anual maxim nu a fost mobilizat în temeiul primului paragraf de la prezentul alineat, Comisia solicită mobilizarea FEG pentru fiecare cerere primită. Propunerea Comisiei de decizie de mobilizare a FEG per cerere include evaluarea efectuată în conformitate cu articolul 8 alineatul (6) sau cu articolul 8a alineatul (9), însoțită de un rezumat al informațiilor pe care se bazează evaluarea respectivă și de motivele care justifică cuantumul propus. Concomitent cu propunerea sa de decizie privind mobilizarea FEG, Comisia prezintă Parlamentului European și Consiliului o propunere de transfer către liniile bugetare corespunzătoare.

(4) Statele membre furnizează Comisiei informațiile menționate la alineatul (2) până la sfârșitul lunii decembrie a fiecărui an.

(5) Decizia de mobilizare a FEG este luată în comun de Parlamentul European și de Consiliu. Transferul bugetar în legătură cu FEG se realizează în conformitate cu articolul 31 din Regulamentul financiar.

(6) În cazul în care a ajuns la concluzia că se îndeplinesc condițiile de la articolul 4 pentru acordarea unei contribuții financiare din partea FEG, Comisia adoptă o decizie privind acordarea unei contribuții financiare. Decizia respectivă constituie o decizie de finanțare în înțelesul articolului 110 din Regulamentul financiar.

(7) Atunci când cuantumul anual maxim a fost mobilizat în temeiul alineatului (3) primul paragraf, Comisia informează Parlamentul European și Consiliul imediat după adoptarea fiecărei decizii privind acordarea unei contribuții financiare.”

- (14) **Articolul 16** se înlocuiește cu următorul text:

„Articolul 16

Fonduri insuficiente

În cazul în care creditele de angajament rămase disponibile în cadrul FEG nu sunt suficiente pentru a acoperi cuantumul asistenței necesare pentru o contribuție financiară, Comisia poate amâna adoptarea unei decizii privind o contribuție financiară până la disponibilitatea creditelor de angajament în anul următor. Plafonul bugetar anual al FEG este respectat în toate circumstanțele.”

- (1) La **articolul 17**, se adaugă următorul alineat:

„(6) În termen de o săptămână de la primirea plății de prefinanțare din partea Comisiei, statul membru în cauză pune la dispoziția întreprinderii în cauză acea parte a plății de prefinanțare care are legătură cu pachetul coordonat de măsuri puse în aplicare de întreprindere. Statul membru reține partea din prefinanțare care se referă la măsurile menționate la articolul 7 alineatul (5).”;

- (2) La **articolul 20**, se adaugă următorul alineat:

„(3) În cazurile în care o întreprindere execută o contribuție financiară din partea FEG pentru lucrătorii afectați de disponibilizări iminente, întreprinderea furnizează statului membru în cauză, până la sfârșitul celei de a șasea luni de la expirarea perioadei de execuție, toate informațiile relevante menționate la alineatul (1).”;

- (3) La **articolul 22**, alineatul (4) se înlocuiește cu următorul text:

„(4) O anchetă în rândul beneficiarilor este lansată în cursul celei de a șasea luni de la încheierea fiecărei perioade de execuție. Ancheta în rândul beneficiarilor este deschisă participării timp de cel puțin patru săptămâni. Statele membre distribuie beneficiarilor ancheta în rândul beneficiarilor, trimit cel puțin un mesaj de reamintire și informează Comisia referitor la distribuire și la mesajul de reamintire trimis. În cazurile care implică asistența pusă în aplicare de o întreprindere în favoarea beneficiarilor în temeiul articolului 6 primul paragraf litera (c), întreprinderea respectivă este responsabilă de distribuirea anchetei pregătite de Comisie în rândul lucrătorilor care au participat la măsuri. Răspunsurile la ancheta în rândul beneficiarilor sunt colectate și analizate de Comisie pentru a fi utilizate în evaluări viitoare.”

- (4) Se introduce următorul nou articol:

„Articolul 28a

Măsuri tranzitorii

Prin derogare de la articolul 15 alineatul (1), Comisia poate prezenta Parlamentului European și Consiliului o propunere de mobilizare a restului cuantumului anual maxim pentru 2025 pentru FEG, sub rezerva condițiilor stabilite la articolul 15, începând cu... [data intrării în vigoare a prezentului regulament].”

Articolul 2

Intrare în vigoare

Prezentul regulament intră în vigoare în ziua următoare datei publicării în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*.

Prezentul regulament este obligatoriu în toate elementele sale și se aplică direct în toate statele membre.

Adoptat la Bruxelles,

Pentru Parlamentul European
Președinta

Pentru Consiliu
Președintele

FISĂ FINANCIARĂ LEGISLATIVĂ ȘI DIGITALĂ

1.	CADRUL PROPUNERII/INIȚIATIVEI	3
1.1.	Titlul propunerii/inițiativei	3
1.2.	Domeniul de politică vizat	3
1.3.	Obiective	3
1.3.1.	Obiective generale.....	3
1.3.2.	Obiective specifice	3
1.3.3.	Rezultatul și impactul preconizate	3
1.3.4.	Indicatori de performanță	3
1.4.	Obiectul propunerii/inițiativei	4
1.5.	Motivele propunerii/inițiativei	4
1.5.1.	Cerințele care trebuie îndeplinite pe termen scurt sau lung, inclusiv un calendar detaliat pentru punerea în aplicare a inițiativei	4
1.5.2.	Valoarea adăugată a intervenției UE (aceasta poate rezulta din diferiți factori, de exemplu mai buna coordonare, securitatea juridică, o mai mare eficacitate sau complementaritate). În sensul prezentei secțiuni, „valoarea adăugată a intervenției UE” este valoarea ce rezultă din acțiunea UE care depășește valoarea ce ar fi fost obținută dacă ar fi acționat doar statele membre.....	4
1.5.3.	Învățămintele desprinse din experiențele anterioare similare	5
1.5.4.	Compatibilitatea cu cadrul financiar multianual și posibilele sinergii cu alte instrumente corespunzătoare	5
1.5.5.	Evaluarea diferitelor opțiuni de finanțare disponibile, inclusiv a posibilităților de realocare a creditelor	5
1.6.	Durata propunerii/inițiativei și a impactului său financiar.....	6
1.7.	Metoda (metodele) de execuție a bugetului planificată (planificate).....	6
2.	MĂSURI DE GESTIUNE	7
2.1.	Dispoziții în materie de monitorizare și de raportare.....	7
2.2.	Sistemul (sistemele) de gestiune și de control	7
2.2.1.	Justificarea metodei (metodelor) de execuție bugetară, a mecanismului (mecanismelor) de punere în aplicare a finanțării, a modalităților de plată și a strategiei de control propuse	7
2.2.2.	Informații privind riscurile identificate și sistemul (sistemele) de control intern instituit(e) pentru atenuarea lor	7
2.2.3.	Estimarea și justificarea raportului cost-eficacitate al controalelor (raportul dintre costurile controalelor și valoarea fondurilor aferente gestionate) și evaluarea nivelurilor preconizate ale riscurilor de eroare (la plată și la închidere).....	8
2.3.	Măsuri de prevenire a fraudelor și a neregulilor	8
3.	IMPACTUL FINANCIAR ESTIMAT AL PROPUNERII/INIȚIATIVEI	9

3.1.	Rubrica (rubricile) din cadrul financiar multianual și linia (liniile) bugetară (bugetare) de cheltuieli afectată (afectate)	9
3.2.	Impactul financiar estimat al propunerii asupra creditelor	10
3.2.1.	Sinteza impactului estimat asupra creditelor operaționale	10
3.2.1,1.	Credite din bugetul votat	11
3.2.1,2.	Credite din venituri alocate externe	12
3.2.2.	Realizările preconizate finanțate din credite operaționale	13
3.2.3.	Sinteza impactului estimat asupra creditelor administrative	13
3.2.3,1.	Credite din bugetul votat	13
3.2.4.	Necesarul de resurse umane estimat	13
3.2.4,1.	Finanțare din bugetul votat	14
3.2.5.	Prezentare generală a impactului estimat asupra investițiilor legate de tehnologia digitală	14
3.2.6.	Compatibilitatea cu cadrul financiar multianual actual	15
3.2.7.	Contribuțiile terților	15
3.3.	Impactul estimat asupra veniturilor	15
4.	DIMENSIUNILE DIGITALE	16
4.1.	Cerințe cu relevanță digitală	16
4.2.	Date	16
4.3.	Soluții digitale	16
4.4.	Evaluarea interoperabilității	16
4.5.	Măsuri de sprijinire a implementării digitale	16

1. CADRUL PROPUNERII/INIȚIATIVEI

1.1. Titlul propunerii/inițiativei

Regulamentul Parlamentului European și al Consiliului de modificare a Regulamentului (UE) 2021/691 privind Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1309/2013

1.2. Domeniul de politică vizat

Ocuparea forței de muncă (competitivitate și echitate socială)

1.3. Obiective

1.3.1. Obiective generale

FEG este un instrument flexibil care permite UE să reacționeze la evenimente neprevăzute. De la înființarea sa în 2007, FEG îi ajută pe lucrătorii care și-au pierdut locul de muncă ca urmare a perturbărilor economice.

În cadrul FEG, UE oferă sprijin specific, cu caracter excepțional, sub forma unor măsuri de politică activă pe piața muncii pentru a facilita reintegrarea într-un loc de muncă decent și durabil. Acest sprijin completează asistența cu un caracter anticipativ mai pronunțat oferită de FSE+.

Prezenta propunere vizează extinderea acestei asistențe la lucrătorii afectați de disponibilizări iminente ca urmare a unei proceduri de concediere colectivă.

Aceasta urmărește, de asemenea, să raționalizeze și să accelereze procedura de mobilizare.

1.3.2. Obiective specifice

Obiectivul specific nr.

(1) Obiectivul FEG este de a sprijini lucrătorii care au fost concediați în urma unor evenimente majore de restructurare care, prin amploarea și efectele lor, au un impact semnificativ și de a facilita reintegrarea lucrătorilor într-un loc de muncă decent și durabil. Prezenta propunere va adăuga obiectivul de a oferi, de asemenea, asistență lucrătorilor afectați de concedieri într-o întreprindere în curs de restructurare, pentru a fi mai bine pregătiți să finalizeze o tranziție profesională într-un timp mai scurt și de a facilita transferul acestora într-un nou rol sau într-o nouă carieră.

(2) Asistența din partea FEG trebuie să fie pusă la dispoziție mai rapid.

1.3.3. Rezultatul și impactul preconizate

A se preciza efectele pe care ar trebui să le aibă propunerea/inițiativa asupra beneficiarilor vizați/grupurilor vizate.

Să permită o tranziție rapidă și durabilă către locuri de muncă noi și decente.

1.3.4. Indicatori de performanță

A se preciza indicatorii care permit monitorizarea progreselor și a realizărilor obținute.

Indicatorul 1: Totalul beneficiarilor FEG într-un anumit caz

Indicatorul 2: Beneficiari în funcție de gen (femei/bărbați/non-binari)

Indicatorul 3: Beneficiari pe grupe de vârstă (sub 30 ani/peste 54 de ani)

Indicatorul 4: Beneficiari în funcție de nivelul de educație (absolvenți de învățământ secundar inferior sau sub acest nivel/învățământ liceal sau postliceal/învățământ terțiar)

Indicatorul 5: Procentajul beneficiarilor FEG care urmează un program de educație sau formare

Indicatorul 6: Beneficiarii în funcție de statutul profesional [șomeri/inactivi/angajați (dependenți)/lucrători independenți].

Indicatorii nu stabilesc un nivel de referință, ținte sau jaloane. Numărul de beneficiari vizați, astfel cum este specificat de statul membru în cauză, nu este considerat un nivel de referință. Motivul este că unele state membre vizează numai lucrătorii care au fost concediați și care au șanse reduse de a schimba cu succes locul de muncă fără sprijin adaptat, în timp ce alte state membre vizează toți lucrătorii care au fost concediați.

1.4. **Obiectul propunerii/inițiativei**

☐ o acțiune nouă

☐ o acțiune nouă întreprinsă ca urmare a unui proiect-pilot/a unei acțiuni pregătitoare⁹

☐ prelungirea unei acțiuni existente

☒ o fuziune sau o redirectionare a uneia sau mai multor acțiuni către o altă/o nouă acțiune

1.5. **Motivele propunerii/inițiativei**

1.5.1. *Cerința (cerințele) care trebuie îndeplinită (îndeplinite) pe termen scurt sau lung, inclusiv un calendar detaliat pentru punerea în aplicare a inițiativei*

Această propunere va permite FEG să răspundă unor evenimente de restructurare la scară largă, ajutând lucrătorii care își pierd imediat locul de muncă. De asemenea, va oferi ajutor cu caracter anticipativ persoanelor afectate de concedieri iminente.

1.5.2. *Valoarea adăugată a intervenției UE (aceasta poate rezulta din diferiți factori, de exemplu mai buna coordonare, securitatea juridică, o mai mare eficacitate sau complementaritate). În sensul prezentei secțiuni, „valoarea adăugată a intervenției UE” este valoarea ce rezultă din acțiunea UE care depășește valoarea ce ar fi fost obținută dacă ar fi acționat doar statele membre.*

Motivele acțiunii la nivelul UE

Implicarea UE prin intermediul FEG permite completarea măsurilor naționale (atât publice, cât și private) de reintegrare a lucrătorilor concediați sau care vor fi concediați ca urmare a unor evenimente majore de restructurare. Experiența de până acum arată că implicarea UE permite acordarea unui sprijin mai personalizat pentru o perioadă mai lungă de timp, implicând adesea măsuri care nu ar fi fost furnizate fără implicarea UE.

⁹

Articolul 58 alineatul (2) litera (a) sau (b) din Regulamentul financiar.

Valoarea adăugată la nivelul UE pe care se preconizează că o va avea intervenția (ex-post)

Atingerea unei rate mai ridicate de reintegrare a lucrătorilor disponibilizați decât rata obținută prin intermediul sprijinului național generează efecte asupra volumului. Acest lucru înseamnă că finanțarea nu a sporit doar numărul și diversitatea serviciilor oferite, ci și nivelul de intensitate al respectivelor servicii.

Îmbunătățirea percepției publicului cu privire la UE.

1.5.3. Învățămintele desprinse din experiențele anterioare similare

A se vedea în expunerea de motive a propunerii de regulament descrierea experienței acumulate în cursul punerii în aplicare a Regulamentului (UE) nr. 2021/691.

1.5.4. Compatibilitatea cu cadrul financiar multianual și posibilele sinergii cu alte instrumente corespunzătoare

Sprijinul din partea FEG completează asistența cu un caracter anticipativ mai pronunțat oferită de FSE+.

1.5.5. Evaluarea diferitelor opțiuni de finanțare disponibile, inclusiv a posibilităților de realocare a creditelor

Principala constatare a evaluării impactului (SWD/2018/289 final) este că, în calitate de fond de ajutor de urgență, FEG trebuie să rămână în afara plafoanelor bugetare ale bugetului UE.

1.6. Durata propunerii/inițiativei și a impactului său financiar

☒ **durată limitată**

- În vigoare până la expirarea Regulamentului (UE) 2021/691

☐ **durată nelimitată**

- punere în aplicare cu o perioadă de creștere în intensitate din AAAA până în AAAA,
- urmată de o perioadă de funcționare la capacitate maximă.

1.7. Metoda (metodele) de execuție a bugetului planificată (planificate)¹⁰

☐ **Gestiune directă** asigurată de Comisie

- ☐ prin intermediul serviciilor sale, inclusiv al personalului din delegațiile UE;
- ☐ prin intermediul agențiilor executive

☒ **Gestiune partajată** cu statele membre

☐ **Gestiune indirectă**, cu delegarea sarcinilor de execuție bugetară:

- ☐ țărilor terțe sau organismelor pe care le-au desemnat acestea
- ☐ organizațiilor internaționale și agențiilor acestora (a se preciza)
- ☐ Băncii Europene de Investiții și Fondului European de Investiții
- ☐ organismelor menționate la articolele 70 și 71 din Regulamentul financiar
- ☐ organismelor de drept public
- ☐ organismelor de drept privat cu misiune de serviciu public, cu condiția să li se furnizeze garanții financiare adecvate
- ☐ organismelor de drept privat dintr-un stat membru care sunt responsabile cu punerea în aplicare a unui parteneriat public-privat și cărora li se furnizează garanții financiare adecvate
- ☐ organismelor sau persoanelor cărora li se încredințează executarea unor acțiuni specifice în cadrul politicii externe și de securitate comună, în temeiul titlului V din Tratatul privind Uniunea Europeană, și care sunt identificate în actul de bază relevant
- ☐ organismelor stabilite într-un stat membru, reglementate de dreptul privat al unui stat membru sau de dreptul UE și eligibile pentru a li se încredința, în conformitate cu normele sectoriale, execuția unor fonduri sau a unor garanții bugetare ale UE, în măsura în care aceste organisme sunt controlate de organisme de drept public sau de organisme de drept privat cu misiune de serviciu public și beneficiază de garanții financiare adecvate care sunt furnizate sub formă de răspundere solidară din partea organismelor de control sau de garanții financiare echivalente și care pot fi limitate, pentru fiecare acțiune, la cuantumul maxim al sprijinului din partea UE.

¹⁰ Explicații detaliate privind metodele de execuție a bugetului, precum și trimiterile la Regulamentul financiar sunt disponibile pe site-ul BUDGpedia:
<https://myintracomm.ec.europa.eu/corp/budget/financial-rules/budget-implementation/Pages/implementation-methods.aspx>.

2. MĂSURI DE GESTIUNE

2.1. Dispoziții în materie de monitorizare și de raportare

Articolul 21 din Regulamentul (UE) 2021/691 prevede obligația Comisiei de a prezenta Parlamentului European și Consiliului, o dată la doi ani, un raport cantitativ și calitativ privind activitățile desfășurate în temeiul acestui regulament. Raportul se axează pe rezultatele obținute de FEG și conține, în special, informații referitoare la cererile înaintate, durata prelucrării acestora, deciziile adoptate, măsurile finanțate, inclusiv statistici privind indicatorii prevăzuți în anexa II la Regulamentul (UE) 2021/691, și complementaritatea acestor măsuri cu măsurile finanțate de alte fonduri ale Uniunii, în special de FSE+, informații referitoare la lichidarea contribuțiilor financiare furnizate.

În conformitate cu articolul 22 din Regulamentul (UE) 2021/691, Comisia, în strânsă cooperare cu statele membre, va efectua o evaluare la jumătatea perioadei până la 30 iunie 2025 și o evaluare până la 31 decembrie 2029. Evaluarea va stabili recomandări care trebuie luate în considerare la elaborarea de noi programe în domeniul ocupării forței de muncă și al afacerilor sociale sau la dezvoltarea în continuare a programelor existente.

2.2. Sistemul (sistemele) de gestiune și de control

2.2.1. *Justificarea metodei (metodelor) de execuție bugetară, a mecanismului (mecanismelor) de punere în aplicare a finanțării, a modalităților de plată și a strategiei de control propuse*

Cerințele care se aplică gestiunii și controlului financiar sunt prevăzute la articolul 23 din Regulamentul (UE) 2021/691.

FEG face obiectul gestiunii partajate. Experiența a demonstrat că un pachet individualizat de servicii personalizate trebuie să fie conceput de către autoritatea de la nivelul cel mai apropiat de cetățeanul vizat. În funcție de statul membru și de tipul evenimentului de restructurare, aceasta ar fi, de obicei, o autoritate locală, regională sau națională. Prin urmare, sarcinile de punere în aplicare sunt delegate autorităților statelor membre. Asistența acordată lucrătorilor afectați de concediere va necesita și implicarea întreprinderii în curs de restructurare. Având în vedere amploarea impactului disponibilizărilor, intervenția UE este necesară, dar, în conformitate cu principiul subsidiarității, aceasta este limitată la ceea ce este necesar pentru a îndeplini obiectivul de a demonstra solidaritatea UE cu lucrătorii disponibilizați.

Având în vedere scopul său, care este de a oferi sprijin în situații de urgență, fie în mod anticipativ, fie în mod reactiv, FEG rămâne un instrument flexibil care nu se încadrează în plafoanele bugetare ale bugetului UE.

Mecanismul de mobilizare este prevăzut la articolul 15 din Regulamentul (UE) 2021/691. Comisia trebuie să plătească contribuția financiară statului membru în cauză sub forma unei plăți unice de prefinanțare, reprezentând 100 % din contribuția financiară.

2.2.2. *Informații privind riscurile identificate și sistemul (sistemele) de control intern instituit(e) pentru atenuarea lor*

Riscurile sunt cele aferente gestiunii partajate a fondurilor Uniunii. Cerințele aplicabile gestiunii și controlului financiar sunt prevăzute la articolul 23 din Regulamentul (UE) 2021/691.

2.2.3. *Estimarea și justificarea raportului cost-eficacitate al controalelor (raportul dintre costurile controalelor și valoarea fondurilor aferente gestionate) și evaluarea nivelurilor preconizate ale riscurilor de eroare (la plată și la închidere)*

În ceea ce privește rata (ratele) de eroare preconizată (preconizate), scopul este de a menține rata de eroare sub pragul de 2 %.

2.3. **Măsuri de prevenire a fraudelor și a neregulilor**

Statele membre ar trebui să prevină, să depisteze și să trateze cu eficacitate orice nereguli comise de beneficiari, inclusiv fraudele. În plus, în conformitate cu Regulamentul (UE, Euratom) nr. 883/2013 al Parlamentului European și al Consiliului și cu Regulamentele (CE, Euratom) nr. 2988/95 și (Euratom, CE) nr. 2185/96 ale Consiliului, Oficiul European de Luptă Antifraudă (OLAF) are competența de a efectua investigații administrative, inclusiv verificări și inspecții la fața locului, pentru a stabili dacă a avut loc o fraudă, un act de corupție sau orice altă activitate ilegală care afectează interesele financiare ale UE.

În conformitate cu Regulamentul (UE) 2017/1939 al Consiliului, Parchetul European (EPPO) este împuternicit să investigheze și să urmărească penal infracțiunile care afectează interesele financiare ale UE, astfel cum sunt prevăzute în Directiva (UE) 2017/1371 a Parlamentului European și a Consiliului. Statele membre trebuie să ia măsurile necesare astfel încât orice persoană sau entitate care primește fonduri din partea UE să coopereze pe deplin pentru protejarea intereselor financiare ale UE, să acorde drepturile necesare și să permită accesul reprezentanților Comisiei, ai OLAF, ai Curții de Conturi și, în ceea ce privește statele membre care participă la forma de cooperare consolidată în temeiul Regulamentului (UE) 2017/1939, ai EPPO, și să se asigure că orice terți implicați în execuția fondurilor din partea UE acordă drepturi echivalente. Statele membre trebuie să raporteze Comisiei neregulile depistate, inclusiv fraudele, și măsurile subsecvente luate cu privire la aceste nereguli și cu privire la investigațiile OLAF. Statele membre trebuie să coopereze cu Comisia, cu OLAF, cu Curtea de Conturi și cu EPPO, în conformitate cu articolul 63 alineatul (2) litera (d) din Regulamentul financiar, cu privire la toate aspectele legate de o suspiciune de fraudă sau de o fraudă confirmată.

3. IMPACTUL FINANCIAR ESTIMAT AL PROPUNERII/INIȚIATIVEI

3.1. Rubrica (rubricile) din cadrul financiar multianual și linia (liniile) bugetară (bugetare) de cheltuieli afectată (afectate)

- Linii bugetare existente

În ordinea rubricilor din cadrul financiar multianual și a liniilor bugetare.

Rubrica din cadrul financiar multianual	Linia bugetară	Tipul de cheltuieli	Contribuție			
	Numărul	Dif./nedif. ¹¹	din partea țărilor AELS ¹²	din partea țărilor candidate și potențial candidate ¹³	din partea altor țări terțe	alte venituri alocate
Mecanisme de solidaritate în interiorul și în afara Uniunii (instrumente speciale)	30.0402 Rezerva pentru Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG)	Dif.	NU	NU	NU	NU
Mecanisme de solidaritate în interiorul și în afara Uniunii (instrumente speciale)	16.0202 Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG)	Dif.	NU	NU	NU	NU

¹¹ Dif. = credite diferențiate / Nedif. = credite nediferențiate.

¹² AELS: Asociația Europeană a Liberului Schimb.

¹³ Țările candidate și, după caz, candidații potențiali din Balcanii de Vest.

3.2. Impactul financiar estimat al propunerii asupra creditelor

3.2.1. Sinteza impactului estimat asupra creditelor operaționale

- ☐ Propunerea/inițiativa nu implică utilizarea de credite operaționale
- ☒ Propunerea/inițiativa implică utilizarea de credite operaționale, conform explicațiilor de mai jos

3.2.1.1. Credite din bugetul votat

milioane EUR (cu trei zecimale)

Rubrica din cadrul financiar multianual	<...>	Instrument special în afara plafoanelor CFM
--	--------------------	---

Totalul creditelor de angajament și de plată pentru FEG nu poate depăși un quantum anual maxim de 30 de milioane EUR (la prețurile din 2018). Prezenta propunere nu modifică acest quantum anual maxim al FEG. Estimările creditelor de plată de mai jos se referă în mod specific la nivelurile estimate ale plăților pentru acțiuni specifice în temeiul prezentei propuneri, în limitele quantumului anual maxim al FEG.

Modificarea propusă va fi pe deplin integrată în dispozițiile existente ale Regulamentului privind CFM [articolul 8 din Regulamentul 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie (modificat prin Regulamentul 2024/765 al Consiliului din 29 februarie 2024), precum și în dispozițiile existente ale Acordului interinstituțional din 16 decembrie 2020 (punctul 9).

			2025	2026	2027	TOTAL
16.02.02 Linia operațională pentru Fondul european de ajustare la globalizare	Angajamente	(1)	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
	Plăți	(2)		7 460	30 775	38 235
30.04.02 Rezervă pentru Fondul european de ajustare la globalizare ¹⁴	Angajamente	(1)				
	Plăți	(2)	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Credite cu caracter administrativ finanțate din bugetul programului ¹⁵	Angajamente = plăți	(3)	p.m.	p.m.	p.m.	Nu se aplică

¹⁴

Cifrele indicate mai sus prezintă doar impactul preconizat al propunerii privind Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați.

TOTAL credite	Angajamente	=1+3				
	Plăți	=2+3		7 460	30 775	38 235

Rubrica din cadrul financiar multianual	7	„Cheltuieli administrative”
--	----------	-----------------------------

milioane EUR (cu trei zecimale)

		2025	2026	2027	TOTAL
Resurse umane		1 431	1 431	1 431	4 293
Alte cheltuieli administrative		Nu se aplică	Nu se aplică	Nu se aplică	Nu se aplică
TOTAL credite pentru RUBRICA 7 din cadrul financiar multianual	(Total angajamente = Total plăți)	1 431	1 431	1 431	4 293

milioane EUR (cu trei zecimale)

		2025	2026	2027	TOTAL
TOTAL credite în RUBRICILE din cadrul financiar multianual pentru plăți și în afara cadrului financiar multianual pentru angajamente	Angajamente				
	Plăți		7 460	30 775	38 235

Pentru alte cheltuieli administrative, întregul pachet global este prezentat în cadrul fișei financiare legislative privind FSE+.

¹⁵ Asistență tehnică și/sau administrativă și cheltuieli de sprijin pentru punerea în aplicare a programelor și/sau a acțiunilor UE (fostele linii „BA”), cercetare indirectă și cercetare directă.

3.2.2. Realizările preconizate finanțate din credite operaționale (nu se completează pentru agențiile descentralizate)

Credite de angajament în milioane EUR (cu trei zecimale)

A se indica obiectivele și realizările			Anul 2024		Anul 2025		Anul 2026		Anul 2027		A se introduce atâtia ani câți sunt considerați necesari pentru a reflecta durata impactului (a se vedea secțiunea 1.6)						TOTAL	
	REALIZĂRI																	
	Tip ¹⁶	Costur i medii	Nu	Costur i	Nu	Costur i	Nu	Costur i	Nu	Costur i	Nu	Costu ri	Nu	Costur i	Nu	Costur i	Total nr.	Total costuri
OBIECTIVUL SPECIFIC NR. 1 ¹⁷ ...																		
– Realizare																		
– Realizare																		
– Realizare																		
Subtotal pentru obiectivul specific nr. 1																		
OBIECTIVUL SPECIFIC NR. 2 ...																		
– Realizare																		
Subtotal pentru obiectivul specific nr. 2																		
TOTALURI																		

¹⁶ Realizările se referă la produsele și serviciile care trebuie furnizate (de ex.: numărul de schimburi de studenți finanțate, numărul de km de drumuri construiți etc.).
¹⁷ Conform descrierii din secțiunea 1.3.2. „Obiectiv(e) specific(e)”.

3.2.3. Sinteza impactului estimat asupra creditelor administrative

- ☐ Propunerea/inițiativa nu implică utilizarea de credite cu caracter administrativ
- ☒ Propunerea/inițiativa implică utilizarea de credite cu caracter administrativ, conform explicațiilor de mai jos

3.2.3.1. Credite din bugetul votat

CREDITE VOTATE	Anul	Anul	Anul	Anul	TOTAL 2021-2027
	2024	2025	2026	2027	
RUBRICA 7					
Resurse umane	nu se aplică	1 431	1 431	1 431	4 293
Alte cheltuieli administrative	nu se aplică	0 000	0 000	0 000	0 000
Subtotal de la RUBRICA 7	nu se aplică	1 431	1 431	1 431	4 293
Resurse umane	nu se aplică	0 000	0 000	0 000	0 000
Alte cheltuieli cu caracter administrativ	nu se aplică	0 000	0 000	0 000	0 000
Subtotal în afara RUBRICII 7	nu se aplică	0 000	0 000	0 000	0 000
TOTAL	nu se aplică	1 431	1 431	1 431	4 293

Necesarul de credite pentru resursele umane și pentru alte cheltuieli administrative va fi acoperit de creditele direcției generale (DG) respective a Comisiei care sunt deja alocate pentru gestionarea acțiunii și/sau au fost redistribuite intern în cadrul DG-ului respectiv, completate, după caz, cu resurse suplimentare care ar putea fi alocate DG-ului care gestionează acțiunea în cadrul procedurii anuale de alocare și ținând seama de constrângerile bugetare.

Descrierea sarcinilor care trebuie efectuate:

Funcționari și personal temporar	Analizarea și discutarea cererilor de mobilizare a FEG înaintate de statele membre; Pregătirea documentației aferente cererilor de mobilizare a FEG care sunt prezentate Comisiei și autorității bugetare; Consultări și discuții cu DG relevantă a Comisiei pe parcursul întregului flux de lucru; Monitorizarea executării contribuțiilor financiare; Pregătirea și/sau discutarea modificărilor relevante ale cererilor prezentate.
Personal extern	Analizarea și discutarea cererilor de mobilizare a FEG înaintate de statele membre; Pregătirea documentației aferente cererilor de mobilizare a FEG care sunt prezentate Comisiei și autorității bugetare; Consultări și discuții cu DG relevantă a Comisiei pe parcursul întregului flux de lucru; Monitorizarea executării contribuțiilor financiare; Pregătirea și/sau discutarea modificărilor relevante ale cererilor prezentate.

3.2.4. Necesarul de resurse umane estimat

- ☐ Propunerea/inițiativa nu implică utilizarea de resurse umane

- ☒ Propunerea/inițiativa implică utilizarea de resurse umane, conform explicațiilor de mai jos

3.2.4.1. Finanțare din bugetul votat

Estimări în echivalent normă întreagă (ENI)¹⁸

CREDITE VOTATE		Anul 2024	Anul 2025	Anul 2026	Anul 2027
• Posturi din schema de personal (funcționari și agenți temporari)					
20 01 02 01 (la sediu și în reprezentanțele Comisiei)		0	6	6	6
20 01 02 03 (delegațiile UE)		0	0	0	0
01 01 01 01 (cercetare indirectă)		0	0	0	0
01 01 01 11 (cercetare directă)		0	0	0	0
Alte linii bugetare (a se preciza)		0	0	0	0
• Personal extern (în ENI)					
20 02 01 (AC, END din „pachetul global”)		0	3	3	3
20 02 03 (AC, AL, END și JPD în delegațiile UE)		0	0	0	0
Linie de sprijin admin. [XX.01.YY.YY]	– la sediu	0	0	0	0
	– în delegațiile UE	0	0	0	0
01 01 01 02 (AC, END – cercetare indirectă)		0	0	0	0
01 01 01 12 (AC, END – cercetare directă)		0	0	0	0
Alte linii bugetare (a se preciza) – rubrica 7		0	0	0	0
Alte linii bugetare (a se preciza) – în afara rubricii 7		0	0	0	0
TOTAL		0	9	9	9

Având în vedere situația globală tensionată în cadrul rubricii 7, atât în ceea ce privește personalul, cât și nivelul creditelor, necesarul de resurse umane va fi asigurat de efectivele de personal ale DG-ului în cauză alocate deja pentru gestionarea acțiunii și/sau redistribuite intern în cadrul DG-ului sau al altor DG-uri ale Comisiei.

3.2.5. Prezentare generală a impactului estimat asupra investițiilor legate de tehnologia digitală

	Personal ce urmează să fie acoperit de personalul actual disponibil în cadrul DG a Comisiei	În mod excepțional, personal suplimentar*		
		Personal ce urmează să fie finanțat în cadrul	Personal ce urmează să fie finanțat de la linia	Personal ce urmează să fie finanțat din

¹⁸ Vă rugăm să precizați după tabel câți ENI din numărul indicat sunt deja alocați gestionării acțiunii și/sau pot fi redistribuiți în cadrul direcției generale pe care o reprezentați și ce nevoi nete aveți.

		rubricii 7 sau Cercetare	BA	taxe
Posturi din schema personal de	6		N/A	
Personal extern (AC, END, INT)	3			

3.2.6. Compatibilitatea cu cadrul financiar multianual actual

Propunerea/inițiativa:

- ☒ poate fi finanțată integral prin realocarea creditelor în cadrul rubricii relevante din cadrul financiar multianual (CFM) pentru plăți și pentru cheltuielile de personal
- ☒ necesită utilizarea instrumentelor speciale, astfel cum sunt definite în Regulamentul privind CFM
- ☐ necesită revizuirea CFM

3.2.7. Contribuțiile terților

Propunerea/inițiativa:

- ☒ nu prevede cofinanțare din partea terților
- ☐ prevede cofinanțare din partea terților, estimată mai jos:

Credite în milioane EUR (cu 3 zecimale)

	Anul 2024	Anul 2025	Anul 2026	Anul 2027	Total
A se preciza organismul care asigură cofinanțarea					
TOTAL credite cofinanțate					

3.3. Impactul estimat asupra veniturilor

- ☒ Propunerea/inițiativa nu are impact financiar asupra veniturilor.
- ☐ Propunerea/inițiativa are următorul impact financiar:
 - ☐ asupra resurselor proprii
 - ☐ asupra altor venituri
 - ☐ vă rugăm să precizați dacă veniturile sunt alocate unor linii de cheltuieli

Linia bugetară pentru venituri:	Credite disponibile pentru exercițiul financiar în curs	Impactul propunerii/inițiativei ¹⁹			
		Anul 2024	Anul 2025	Anul 2026	Anul 2027
Articolul					

Pentru veniturile alocate, a se preciza linia (liniile) bugetară (bugetare) de cheltuieli afectată (afectate).

[...]

Alte observații (de exemplu, metoda/formula utilizată pentru calcularea impactului asupra veniturilor sau orice alte informații).

[...]

4. DIMENSIUNILE DIGITALE

4.1. Cerințe cu relevanță digitală

Amendamentul propus nu aduce noi cerințe digitale.

4.2. Date

Amendamentul propus nu aduce noi active de date de analizat.

4.3. Soluții digitale

Amendamentul propus nu aduce noi soluții digitale; FEG utilizează soluțiile digitale stabilite în Regulamentul (UE) 2021/1060.

4.4. Evaluarea interoperabilității

Modificarea propusă nu modifică modalitatea actuală de schimb de date între statele membre și Comisie, care se bazează pe măsurile definite în Regulamentul (UE) 2021/1060.

4.5. Măsuri de sprijinire a implementării digitale

Modificarea propusă nu are niciun impact digital asupra peisajului digital consacrat și, prin urmare, nu aduce măsuri de sprijinire a implementării digitale.

NB: În cazul în care propunerea Comisiei evoluează considerabil în cursul negocierilor legislative, ar putea fi nevoie ca informațiile prevăzute în fișa financiară legislativă și digitală pentru aspecte financiare și/sau digitale să fie actualizate pentru a susține procesul de negociere și a crea claritate pentru toate părțile implicate.

¹⁹ În ceea ce privește resursele proprii tradiționale (taxe vamale, cotizații pentru zahăr), sumele indicate trebuie să fie sume nete, și anume sumele brute după deducerea unei cote de 20 % pentru costurile de colectare.